

PROTOKOLL
INNLEDENDE SENTRALE FORHANDLINGER OM
LØNNSREGULERING FOR 2. AVTALEÅR

Den 24. april 2023 ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Landsorganisasjonen i Norge v/ LO Stat om lønnsregulering for annet avtaleår.

Til stede:

Fra Spekter:

Anne-Kari Bratten
Bjørn Skrattegård
Lars Harald Alstadsæter
Egil Linge Andersen
Bjørn Auglend
Hilde Christiansen
Ida Kinn
Nina Røise
Dag Bjørnar Jonsrud
Ole Andreas Hansen
Marta Færevaag Hjelle
Silje Vegarud
Trude Kolle Martini
Arnt Tore Valsvik
Hege Aamotsmo
Lars Kåre Smith
Kathrine S. Sætremyr
Kristin B Watndal
Christina Wiggen
Jan Fredrik Tinlund
Marte Båtstrand
Ingvild Dahl Dørnes
Rikke Ringsrød
Roar Olsen Johannessen
Astrid Driva Rødsand
Astrid Olsen
Stein Gjerding
Mårten Brandsnes Faret

Fra LO Stat:

Lise Olsen
Siri Møllendal



Marit Selfors Isaksen
Odd Haldgeir Larsen
Peter Chr. Lehne
Johanne Skarbø Pedersen
Helene Harsvik Skeibrok
Christine Thommasen
Jane Brekkhus Sæthre
Nora Hagen
Kai Nygård
Bernth-Harry Eliassen
Gerd Øiahals
Jacqueline Hopkinson
Renate Swensen
Reidunn Wahl
Rolf Ringdal
Tore Walmsnæss
Torfinn Håverstad
Roger Moum
Kristin Sæther
Henriette Jevnaker
Sissel Hallem
Renee Rasmussen
Kristian Brustad

1. Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av punkt IV 7 i overenskomstens del A som lyder:

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og LO Stat om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt IV 2, og den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.

Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i hovedavtalen § 7.

Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan LO Stat innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.

LO Stats vedtaksføre organer og styret i Spekter skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.

Merknad:

For overenskomstområde 5 Vy-buss gjøres den reguleringsbestemmelse gjeldende som fremgår av resultatet fra de forhandlinger som er ført iht. protokoll datert 17. mars 2022.

2. Lønn

Det gis et generelt tillegg på kr.14.625,- pr år.

Det gis ytterligere et tillegg på kr. 5.850,- pr år til arbeidstakere (unntatt lærlinger og unge arbeidstakere) med en årslønn på kr.490.242,- eller lavere.

Ved beregning av årslønn legges følgende lønnsdefinisjon til grunn:

- for fast lønte arbeidstakere:
 - o avtalt fast lønn
- for timelønte arbeidstakere:
 - o timelønn inklusiv kompetanse-, kvalifikasjons- og personlige tillegg
- for begge grupper:
 - o uregelmessige trekkpliktige godtgjørelser/tillegg (variable tillegg som skifttillegg/turnustillegg mv.)
 - o faste tillegg

Tilleggene er brutto og gis med virkning fra 1. april 2023. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Partene skal i de videre forhandlingene bygge tilleggene inn i sine lønssystemer og selv gjøre de nødvendige omregninger dersom lønssystemene bygger på andre målstørrelser enn årslønn.

Særskilt for område 10 og 13:

Lønnstillegg for disse områdene fastsettes i de videre forhandlinger.

Særskilt for område 5:

Lønnstillegg for overenskomstområde 5 Vy Buss følger av særskilt protokoll datert 24. April 2023.

3. De videre forhandlingene

Frist for avslutning av de lokale forhandlingene er 27. april kl. 16:00 for NRK og 16. mai kl. 12:00 for øvrige områder, dog slik at frist for de videre forhandlinger i område 10 Helseforetak med sykehusdrift, 11 Øvrige Helseforetak og 13 Sykehus med driftsavtale avtales senere. Behov for bistand varsles til de sentrale parter løpende.

4. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

Tillegg som nevnt i punkt 2 og tillegg som avtales i senere forhandlinger gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

5. Hjemmekontor

Partene konstaterer at bruk av hjemmekontor har fått større utbredelse de senere årene, og er enige om at det gjennomføres et partsarbeid for å undersøke omfang, vilkår og mulige konsekvenser knyttet til bruk av hjemmekontor i virksomhetene. Arbeidet skal gjennomføres av det partssammensatte utvalget for samarbeid, integrering og kompetanse.

6. Tariffpolitiske forutsetninger

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper i virksomhetene.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter



Bjørn Skrattegård

For LO Stat



Lise Olsen

Protokolltilførsel:

Partene skal frem mot hovedoppgjøret 2024 foreta en gjennomgang av erfaringer knyttet til etableringen av overenskomstområde 11 med tanke på gjennomføringen av lokale lønnsforhandlinger. Frist for dette arbeidet er 1. februar 2024.