



onsdag 26. juni 2024

Mini GAIDEN

Nr. 12

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 25. juni 2024

Budsjettnotat 4 for 2024 (BN4) – linjevise budsjetter. Etter den siste drøftingen av budsjettet på etatsnivå i forrige uke, drøftet MBA nå fordelingen av pengene internt i ytelseslinja og i arbeids- og tjenestelinja. Fylkene fikk fordelt 35 millioner gjennom budsjettfordelingsmodellen, hvorav 25 millioner skal gå til oppfølging av fordrevne fra Ukraina. Det ble stilt spørsmål til hvorfor budsjettfordelingsmodellen ble brukt, og ikke en nøkkel knyttet til antall ukrainske fordrevne i de ulike fylkene. Arbeidsgiver forklarte at behovet er stort i alle fylkene, og at Oslo og Øst-Viken er mest underfinansiert med tanke på budsjettfordelingsmodellen. Ved bruk av en annen nøkkel ville underfinansieringen blitt forsterket, og det er ikke ønskelig.

Når det gjelder fordelingen i ytelseslinja så fortalte arbeidsgiver at saksinngangen har økt mer enn forventet på flere områder, og målet er å unngå økning i saksbehandlingstidene resten av året. Både NAY og NFP har tatt risikoen med å ansette flere enn det opprinnelige budsjettet tok høyde for, og tildelingen i denne omgang går i stor grad til å dekke inn for det. NAY får tildelt 21 millioner og NFP 10 millioner. Arbeidsgiver forklarte at det i tildelingen til NFP er tatt høyde for å løse oppgavene som kommer etter fedrekvotesaken, [som NTL tok opp i forrige uke](#). Vi mener partene i NAY og NFP skal ha ros for å ha tatt risiko med å bemanne opp så mye som de har gjort tidlig i året, slik at midlene nå går til faste ansatte gjennom store deler av året, i stedet for enda mer overtid enn det som nå legges opp til i andre del av 2024.

Ny leverandør for administrativt arkiv i NAV. Kontrakten for Websak er på vei til å løpe ut, og det er gjennomført anskaffelse av ny leverandør. TietoEvry vant konkurransen med løsningen Public 360. Løsningen brukes i dag av flere andre offentlige virksomheter. De som har levert Websak leverte også tilbud, men det var betydelig dyrere enn det som vant. Det er ikke lov å ta ekstra hensyn til kostnadene knyttet til det å bytte leverandør, og alle dokumenter skal nå flyttes over i ny løsning i løpet av første kvartal i 2025. NTL stilte spørsmål rundt personvern i ny løsning, da mye sensitiv informasjon om ansatte finnes i personalmappene. Vi gjentok i møtet at vi mener NAV ikke har jobbet tilstrekkelig godt med personvern over tid, og at vi er bekymret for om personvernet vil bli godt nok ivaretatt på dette området. Arbeidsgiver svarte at det er stilt strenge krav til sikkerhet, og at de er i gang med vurderingen av konsekvenser for personvernet sammen med leverandøren. De sa samtidig at de ser behov for sterkere fokus på sikkerhet i skyløsninger i NAV. All informasjon skal bli lagret ved norske datasentre.

For NTL NAV møte

Solfrid Borger

Tarjei Haga

Torgeir Homme