



Norsk Tjenestemannslag

NTL Luftfarten

En fagforening for ansatte i Norsk Luftfart

Info januar 2024

Innledning

Det er travle dager for oss alle, og tiden går fort. Vi er kommet godt i gang med februar, mens info skrivet for januar kommer først nå. Men bedre sent enn aldri.

Som dere vil legge merke til, så er det kun referert fra et ID-møte denne gangen. Slik vil det bli fremover da Avinor har ønsket å endre ID-møte strukturen sentralt. Vi har nå i Avinor kun ett ID-møte der divisjonene kommer inn og avlegger status for sin drift. Skulle det være spesielle saker i de ulike divisjonene, så vil dette komme inn som egne saker i dette møtet. Oppsettet for dette møtet er blitt bedre enn før, men NTL Luftfarten er ikke fornøyd med å miste informasjon- og drøftingsarena i divisjonene.

Luftfartstilsynet utreder forståelsen av forordning (EU) 139/2014 med henhold til kompetansekrav innen brann og redning. Les mer om dette under faglig utvalg PBR.

ID-møte

Konsern

Saker på agendaen var:

- Informasjon fra ledelsen v/Jan Gunnar Pedersen
 - Status fra driften
God kontroll på driften.
Historisk lav bemanning
Det har vært mye vær av ulike slag. Allikevel har alle stilt opp og det har vært et godt samarbeid mellom enhetene i Avinor.
God sømløs drift som ikke har skapt negative konsekvenser for kunder
 - Kort om tallene – økonomi, ruteutvikling, passasjerer
Volatil trafikkutvikling
Ligger 10% bak 2019 i 2023
Krevende HUB utvikling sett mot Gardermoen.
 - 2023 var et krevende år
Det arbeides kontinuerlig med å optimere kostnadsbasen og vi ser på alle muligheter. Arbeidet med kostnadsagendaen og ulike strømmer fortsetter. Når det kommer til konkrete prosesser, vil det involveres på vanlig måte.
 - Fokus fremover – og prioritering av oppgaver
Problematikken rundt støy fra F-35 på Evenes blir tatt opp og etterspurt tiltak. Arbeidsgiver svarer at dette er på agendaen. Tiltak er iverksatt.
Problemstillingen er også relevant ved andre lufthavner. SAMU har nedsatt en gruppe for å utarbeide informasjon både internt og til våre eksterne aktører.
- Status og informasjon pr divisjon
 - Teknologi v/Lars Vågsal
 - Sykefravær og årsverk
Sykefravær desember 4,6% - totalt 2023 3,47%
Teknologi har 451 årsverk som er en kraftig økning siden 2018
NTL viste til Riksrevisjonens rapport for noen år siden knyttet til konsulentbruk. Viktig at man jobber videre med dette.
 - Status Teknologi – fokus fremover

- Netcompany-avtalen (innsendt sak fra HVO Frode Bøe: Ønsker informasjon om kontrakt med Netcompany – bruk av konsulenter)
- BKI v/Thorgeir Landevaag
 - Sykefravær, årsverk
Sykefravær desember 5,31% - totalt 2023 3,74%
BKl har 156,7 årsverk som er en liten nedgang siden 2018
 - BKl – viktigste prioriteringer i 2024
Det ble stilt spørsmål om hva beredskapsavtalen med Forsvaret innebærer og om dette omfatter beredskapstid og andre elementer som inngår i våre tariffavtaler.
Arbeidsgiver svarer at avtalen omhandler hvordan vi skal levere opp mot Forsvaret i en eskalerende periode og kostnadene tilknyttet. Det pågår en revisjon av sivilbeskyttelsesloven for reguleringer ved krig, naturkatastrofer og andre uønskede hendelser. Beredskapstid etc er ikke omfattet av hverken loven eller avtalen. Men det kan skje i krisesituasjoner at lover og tariffavtaler settes til side.
NTL stilte spørsmål om hvorfor Svalbard ikke er på listen over viktigste prioriteringer, dette med tanke på situasjonen rullebanen er i.
Arbeidsgiver svarer at Svalbard kunne vært på listen. På Svalbard er det et løpende arbeid knyttet til vedlikehold, utvikling av rullebane samt det å se på hva som er mulige løsninger for fremtiden.
- DSL v/Stine Westby
 - Sykefravær, årsverk
Sykefravær desember 5% - totalt 2023 4,9%
DSL har 651,2 årsverk som er en liten nedgang siden 2018
 - Status DSL og fokus videre
Krevende vinterdrift, sikker og stabil drift med risikobasert tilnærming
Trafikk (pax -4 % og flybevegelser -3,4%) lavere enn budsjett
kommersielle inntekter noe over budsjett
Underliggende kostnader noe høyere enn budsjett – vinter
Teknisk drift Røyken overtatt 1.11.23
Overtakelse av deice koordinering OSL (apron management) 27.12.23

Det har vært en krevende vinter så langt, spesielt Osl og Flesland. Osl måtte i en periode stenge grunnet dårlig vær.
Autonome kjøretøyene har utfordringer med at rammen er for svak.
Arbeidsgiver mener at det ikke er autonomien som er utfordringen.
Deres oppfatning er at det er kraften, størrelsen på pløgen og mengden snø som er utfordrende for skroget. Det skal foretas en vurdering av uavhengig tredjepart. Garantien vil ikke løpe før vi har fått produktet i henhold til bestilling.

Fokus fremover
Ferdigstillelse og idriftsettelse BHS T1
Brøytebiler og ASR
Driftsstabilitets- og kapasitetsutfordringer ved Trondheim lufthavn (bagasje, terminal og flyoppstillingsplasser)
Reasfaltering BGO
Kostnadsagenda 2024 og videre
«Rigg», tiltak og fremdrift
Optimalisering i bruk av infrastruktur
Inntektsagenda – Nye kontrakter og Super Sonic

- DRL v/Anders Kirsebom
 - Sykefravær, årsverk
Sykefravær desember 5,81% - totalt 2023 5,75%
DRL har 574,5 årsverk som er en nedgang siden 2018
 - Status DRL og fokus videre
 -
- Drøftingssak: Graderte omsorgsdager v/Cathrine Hennig
 - Det drøftes om en kan ta ut graderte omsorgsdager. Foreningene har ingen motforestillinger på at dette skal kunne gjøres.
Kommentarer enkelte punkter i retningslinjene som NTL Luftfarten ikke er helt enige i.
- Reviderte samarbeidsprinsipper v/Cathrine Hennig
 - Ingen kommentarer, og disse vil bli kommunisert ut i linjen.
- Drøftingssak: Retningslinjer Svalbard v/Nina Røise
 - NTL hadde her mange innspill på at vi ikke er enige i disse endringene. Disse ble levert inn over 2 sider med kommentarer på de ulike endringene.
I hovedsak går dette på at vi ikke aksepterer ulik behandling av egne ansatte på Svalbard, og at en slik endring vil kunne føre til at folk ikke lenger ønsker å søke seg til Svalbard.
- Kartlegging av kontorbruk v/Ole Jørgen Hanssen og Tone Larsen
 - Bruk av sensor er en av flere måter å kartlegge på. Det skal gis god informasjon ut til de ansatte. Det vil bli mulig å reservere seg mot sensoren på fast plass.
Det ses også på muligheten for at flere kan sitte på OSL.
Eventuelle feilkilder ved bruk av sensorer er f.eks. sol/varme på plassen og at lokale oppleves fullt/opptatt på grunn av private eiendeler.
NTL og verneombud viste til at det viktig med involvering i prosjektet, at man må være varsom med for stor underdekning, og at en periode med sensorer på 1-2 måneder synes noe kort. Det ble også krevd drøfting på dette tema før en iverksettelse

Daglig drift

Overtagelse av WGH på Svalbard

Avinor tok 1. februar over driften over alle bakketjenester på Svalbard.

Høsten 2023 ble Avinor kontaktet av SAS med forespørsel om full handling på Svalbard.

Dette svarte Avinor positivt på, og det ble inngått en avtale om full handling.

Dette er å anses som en virksomhetsoverdragelse, og dermed fikk alle ansatte tilbud om å være med over til Avinor. De ansatte overføres i en ny enhet som ledes av lufthavnsjefen på Svalbard.

Dette er en spennende utvikling som vi ser frem til å jobbe videre med.

NTL 2033

Det er iverksatt et arbeid der NTL ønsker å se hva de skal være og fokusområder i 2033. I denne prosjektgruppen sitter Mike. Prosjektet skal ruste NTL for fremtidens utfordringer, og hvordan skal NTL bli den beste og største fagforeningen vi kan være i 2033.

- Hvordan skal NTL møte et arbeidsliv i endring i årene som kommer?
- Hvordan skal vi vinne kampen om medlemmene?
- Hvordan får vi de beste tillitsvalgte på arbeidsplassene vi organiserer?

Dette er noen av spørsmålene som skal besvares i [prosjektet NTL 2033](#).

Arbeids- og organisasjonslivet er i endring. Dette påvirker NTL både lokalt på arbeidsplassene og forbundet sentralt. Internasjonal påvirkning, teknologisk utvikling og endringer i befolkninga får stadig større innflytelse på norsk arbeids- og organisasjonsliv. Medbestemmelsen utfordres i økende grad.

Prosjektet NTL 2033 skal ruste NTL for framtidens utfordringer. Hvordan skal NTL bli den beste og største fagforeninga vi kan være i 2033? Nå trenger vi dine innspill!

Send oss ditt innspill i dette skjemaet!

Andøya

Avinor har overtatt driften av Andøya, men kjøper tjenester fra Forsvaret for å drifte den. Til sommeren vil Avinor drifte alt selv, og i den forbindelse har NTL Luftfarten sammen med NTL Forsvar vært oppe og besøkt medlemmene som jobber i Forsvaret i dag.

Avinor vil rekruttere nye ansatte innen PBR, og de vil da være avhengig av at enkelte fra Forsvaret kommer over til Avinor.

Vi hadde et meget godt møte sammen med NTL medlemmer på Andøya og informerte dem om vår forening, og hvilke lønns- og arbeidsavtaler som foreligger. De var godt fornøyd med vårt besøk og informasjon. Dette blir et spennende arbeid å følge fremover.

Livsfasepolitikk

Det ble i drøftinger før jul fjernet det vi mener Avinor hadde av livsfase politikk. De ekstra feriedager for seniorer som ikke er lovpålagt, er nå fjernet med virkning fra 1.1.2024. NTL Luftfarten etterspurte et videre arbeid i Avinor for å se på hvilken seniorpolitikk som skal legges til grunn. Vi er så langt skuffet over holdningene til arbeidsgiver.

Diverse aktivitet

Vi har deltatt på ulike møter, prosjekt og kurs, og noen av disse er:

- Forbundsstyremøter i NTL
- Prosjektgruppen for NTL 2033.
- Samarbeidsmøter DRL, HR sjef ++
- Et inkluderende arbeidsliv for alle
- Formøte til DSB
- Revisjon regnskap NTL Luftfarten
- LO Stat Møre og Romsdal
- Arbeidsrettens rettskilder
- Personalsaker
- Samhandlingsmøter
- ID-møte
- Forsøk på et medlemsmøte på Evenes lufthavn
- NTL Luftfarten - Styremøte
- Livsfasepolitikk i Avinor

Faglig utvalg PBR

Krav til røykdykker kompetanse

NTL er gjort kjent med at Luftfartstilsynet har vurdert kompetansekrav til brann og redning på norske flyplasser på nytt.

Luftfartstilsynet er av den oppfatningen at forordningen (EU) 139/2014, stiller krav til at brann- og redningspersonell skal ha kompetanse til å ta seg inn i et røykfyllt miljø med høy temperatur.

Etter at flere europeiske land har gitt tilbakemelding til EASA, om utfordringene rundt å tolke regelverket, kom EASA med en klargjøring. Regelverket som omhandler Brann- og redning, hadde blitt innført i siste liten, dermed ble det i 2023 opprettet en EASA expert group - Rescue- and firefighting services Task Force, som skulle utarbeide veiledning til regelverket.

Gjennom denne arbeidsgruppen kommer det tydelig frem at for å kunne oppfylle formålet med regelverket, må brann- og redningspersonellet på lufthavner inneha kompetanse til å kunne gå inn i luftfartøy som er fylt av røyk.

I tillegg ble det gjort oppdateringer av regelverket (EU) 139/2014, hvor det ble lagt inn medisinske vurderinger, for å sikre at personellet innehar den fysiske og mentale evnen til å gjennomføre redning under krevende forhold. Herunder tilegne seg den kompetansen knyttet til arbeid i et røykfyllt miljø med høy temperatur.

I tillegg har Luftfartstilsynet observert hendelser i Norge som setter «just culture» på agendaen også innen luftfarten. Spørsmålet om system og personlig ansvar har vært tema både i den såkalte Helge Ingstad-saken. Piloter på SAR Queen har også uttrykt bekymring for at det skulle oppstå en hendelse hvis de lander på et helikopterdekk som har dispensasjon fra regelverket.

Dette er en problemstilling som Luftfartstilsynet ønsker å unngå med brann- og redningspersonellet i Norge. Avgjørelsene for å gå inn i et luftfartøy fylt av røyk, skal ikke avgjøres med bakgrunn i samvittighet eller frykten for konsekvenser om noe uforutsett skulle skje. Dette kompetansekravet skal være avklart i forkant av at en hendelse oppstår.

NTL Luftfarten er veldig fornøyd med tilsynets vurdering. Beslutningen er på høring for å undersøke hvordan ADR.OPS.B.010 forstås og praktiseres mer prinsipielt, og å invitere til å komme med innspill som de bør ta med i tolkningen av regelverket.

Frist for høringsinnspill er 1. mars 2024.

NTL Luftfarten opplever å ha blitt hørt i saken med våre mange innspill til Luftfartstilsynet og Arbeidstilsynet. Vi har klare forventninger til at dette betyr at man skal tilføre røykdykkerkompetanse til de som jobber i brann og redning.

Vårt arbeid med røykdykkerkompetansen har vært tidkrevende og langvarig

- I 2016 opprettet vi kontakt med Luftfartstilsynet og Arbeidstilsynet vedrørende problemstillingen
- I Juni 2018 møtte vi Arbeidstilsynet og DSB for å legge frem vår sak
- Vi har synliggjort problemstillingen i LO Luftfartskonferanser
- Det har vært mediasaker i NRK, Dagsavisen og LO media samt mange andre
- Vi har jobbet tett med LO, LO Luftfart og Norsk Flygerforbund
- Det har vært brevveksling med Arbeidstilsynet og departement
- Dette har vært tema på Flyoperativt Forum sett mot Just Culture.



- Vi har tatt saken opp på LO Stats kartellkonferanse med innlegg til Statsministeren og LO Lederen

Samtidig er det også positivt at YS har jobbet med denne problemstillingen.

Nå ser vi frem til å samarbeide godt med fagavdelingen i Avinor i forbindelse med Luftfartstilsynets beslutning.

Flysikring

Møter gjennomført i januar

18.01.2024 RT Referansegruppemøte 09:00- 10:30
 18.01.2024 Referansegruppemøte for strategiske prosjekt 12:00 - 16:00 I Røyken
 23.01.2024 Styremøte NTL 1500 -2000 teams møte
 24.01.2024 ID Møte Konsern 0900 - 1200
 24.01.2024 ID møte Flysikring 1230 - 1500 (Avlyst)
 29.01.2024 NTL Landsstyremøte 11:00

Samling NTL Luftfarten i Bodø 19.-21. mars

Det vil bli holdt en samling i Bodø for NTL Luftfarten, og NTL Flysikring har 4 plasser her. Dersom noen ønsker å være med, da særlig fra AFIS eller RTC så gi oss en tilbakemelding på dette. Det er sendt ut mail til alle medlemmer om å melde sin interesse.

Årsmøte og Valg av nytt styre for NTL Luftfarten Flysikring blir holdt etter samling den 21.03.2024 kl 1500-1800 i Bodø på Radisson Blu og på teams. Innkalling er sendt ut.

Saker en ønsker å ha med på årsmøtet må sendes inn til Leder innen 21.02.2024.



AML Avtalen

Det ble den 13.11.2023 inngått ny AML avtale mellom Flysikring og NTL .Avtalen er nå trådt i kraft 01.01.2024. Det er blitt inngått lokale avtaler der det er behov.

[Protokoll](#) og [Veiledning til Lokale avtaler](#)

PROTOKOLL

Avinor Flysikring og NTL Luftfarten har i møte den 13. november 2023 gjennomført forhandlinger om en rammeavtale om arbeidstid.

Partene er enige om følgende:

A. Rammeavtale om arbeidstid

Partene er enige om vedlagte Avtale om arbeidstid gjeldende fra 1. januar 2024. Avtalen gjelder for alle enheter i Avinor Flysikring AS.

Avtale om praktisering av arbeidsmiljøloven kap. 10 hjemlet i protokoll datert 28. januar 2022 (for AFIS-tjenesten omfattet av virksomhetsoverdragelse per 1. mars 2022), bortfaller per 31. desember 2023.

Partene forutsetter at de uttrykkelig fra arbeidsmiljøloven som praktiseres per 31. desember 2023 videreføres inntil det er inngått ny lokal avtale/lokal avtale om uttrykkelig sett opp av en av partene.

B. Lønnsendringer for ansatte i AFIS-låm, RTC og AIS/NOTAM med virkning fra 1. januar 2024.

- Tillegg på kr. 13.000 som følger av AML-avtale for ansatte i AFIS-tjenesten (jf. protokoll mellom Avinor Flysikring og NTL datert 28. januar 2022) og
- personlig tillegg på kr. 13.000 som følge av bortfall av AML-avtalen i Avinor Flysikring per 28. februar 2022 (RTC, AIS/NOTAM, jf. brev fra FS til NTL datert 12. november 2021 samt brev til den enkelte medarbeider datert 28. februar 2022)

omgjøres til lønnstrinn.

Relevante stillingskoder i overenskomsten del B endres per 1. januar 2024 dermed til følgende:

Stillingskode	Stillingskode – navn	Stillingstittel underkategori	X-trinn
6120	AFIS-konsulent	RTC	X 46
6702	AFIS-fullmektig	Tårngruppe 1	X 45
		Tårngruppe 2	X 43

2

1468	AFIS-leder	Operativ leder AFIS - Tårngruppe 1	X 52
		Operativ leder AFIS - Tårngruppe 2	X 50

Endringen redigeres inn i overenskomsten del B i hovedoppgjøret 2024.

Ansatte som har meldt seg ut av NTL i tariffperioden 1. april 2022 – 30. april 2024 omfattes av NTLs overenskomst i perioden og innplasseres med ny lønn i tråd med overnevnte. Disse ansatte vil omfattes av Deltas overenskomst med virkning fra 1. april 2024.

Ansatte som har meldt seg inn i NTL i tariffperioden 1. april 2022 – 30. april 2024 er omfattet av Deltas overenskomst i perioden, og berøres ikke av endringen. Disse ansatte vil omfattes av NTLs overenskomst med virkning fra 1. april 2024.

Avinor Flysikring AS

Cathrine C. Hennig
Cathrine C. Hennig

NTL Luftfarten

Caroline Rostrup

RT FASE 2A

Sak om vedtak er flyttet, den skal opp i konsernstyret 12. februar.

Innstilling til lufthavner i Fase 2a:

- Båtsfjord
- Mosjøen
- Sandane
- Sørkjosen
- Ørsta-Volda
- Vadsø
- Ny lufthavn Mo i Rana (Besluttet)

NB


Utsettelse av flytting inn i RTC Molde, Leknes og Sandnessjøen pga feil på sat test. Informasjon blir gitt til de ansatte når ny plan er bestemt.

Lønnsoppgjør 2024 Hovedoppgjør

Vi kommer til å jobbe med hovedoppgjøret som kommer i april 2024. Det er viktig at innspill kommer inn til oss.

Det er kommet inn flere innspill til lønnsoppgjøret, dette er flott. Vi ønsker at flere bidrar inn med forslag og ønsker. Lønnsoppgjøret blir i uke 17 og 18, hvis det ikke blir streik hos Spekter i Del -A.

Pensjon

Lurer du på noe om pensjon og har spørsmål om pensjon kan du sjekke ut denne siden 

[SENIOR OG SENKARRIERE](#)

NTL-kurs

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Reiser man på kurs så får man dekket reise, kost og losji samt at man ikke blir trukket i lønn. Utvid din kunnskap og bli kjent med nye folk.

Sosiale medier og NTL-nettside

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette.

Vi er også på [INSTAGRAM](#), så følg oss gjerne der også! Du finner oss ved å søke opp ntl_luffarten.

Kom gjerne med innspill til oss

Vi oppfordrer alle til å komme med innspill til infoskrivet vårt. Er det noe man trenger mer info om eller annen type info, hører vi gjerne fra dere. Vil man ha inn info om egen aktivitet er dette også fullt mulig. Bilder er også bra.

Med hilsen

Ørjan Kvalvåg

Mike Antonsen

Caroline Rostrup