



onsdag 18. desember 2024

Mini GAIDEN

Nr. 23

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 17. desember 2024

Budsjett 2025 – Linjevise budsjetter. Forrige uke drøftet partene i MBA fordeling mellom [de ulike delene av NAV](#). I dette møtet var temaet fordelingen internt i linjene. NTL hadde ingen innvendinger når det gjaldt fordelingen til de ulike enhetene i økonomilinja og ytelseslinja, men mente på at vi mener det er viktig at styrkingen av enhetene i ytelseslinja fortsetter å bli brukt på å ansette flere framfor bruk av overtid. Når det gjelder arbeids- og tjenestelinja så får Møre og Romsdal, Nordland og Troms og Finnmark rundt 8 millioner mindre enn i 2024. Trøndelag styrkes med rundt det samme beløpet, mens Oslo og Øst-Viken får rundt 20 millioner mer enn i 2024. For de resterende fylkene er det mindre justeringer sammenlignet med fjoråret.

Selv etter nedtrekket er de to nordligste driftsenhetene overkompensert med rundt 20 millioner sett i forhold til budsjettfordelingsmodellen, mens Oslo og Øst-Viken er rundt tilsvarende underkompensert. Resten av fylkene får i 2025 det de skal ha i tråd med modellen. NTL tok opp at vi mener det kan være tid for å revidere budsjettfordelingsmodellene både for ytelseslinja og arbeids- og tjenestelinja. Arbeidsgiver svarte at de vil vurdere en gjennomgang av modellene i 2025.

I fjorårets budsjett ble det satt av to millioner til sikkerhetstiltak i alle fylkene. Alle organisasjonene påpekte at Hjelpemidler og tilrettelegging bør få en tilsvarende styrking i budsjettet for 2025. NTL minnet om [vårt forslag](#) om at alle driftsenhetene i Arbeids- og tjenestelinja får i oppdrag å kartlegge om arbeidsplassene i sitt område møter kravene til fysisk sikkerhet, og eventuelt gjør nødvendige forbedringer. Arbeidsgiver gjorde ingen endringer etter drøftingene, men vil komme tilbake til justeringer i forbindelse med BN3 i februar.

Nasjonal enhet på tiltakspenger og tilleggsstønad. Arbeidsgiver har besluttet at saksbehandlingen av tiltakspenger og tilleggsstønader skal samles i en nasjonal enhet i NAV Oslo. En arbeidsgruppe som har sett på ressursbehov og organisering av enheten la fram sitt forslag for etats-MBA. Det brukes i dag rundt 36 årsverk på oppgavene, men arbeidsgruppa foreslår at det framover skal brukes 25 årsverk på oppgavene. Dette er med utgangspunkt i ressursbruken i NAV Oslo. Når det gjelder organisering anbefaler arbeidsgruppa en trinnvis innrulling av fylkene over seks måneder. Etter det skal alle ansatte organisatorisk tilhøre den nasjonale enheten, men ingen skal trenge å flytte til Oslo for å jobbe der. Det legges opp til digital arbeidsform og at ansatte skal få jobbe desentralisert fra lokasjonen de tilhører i dag.

NTL ga innspill på at vi er bekymret for ulempene det medfører for de ansatte som skal ha disse oppgavene fra desentralisert arbeidsplass. Når ansettelsesforholdet blir flyttet til en enhet langt vekk fra der man bor, vil man kunne komme i en situasjon med manglende tilhørighet både lokalt og til enheten man skal utføre oppgavene for. Det kan bli ensidig å jobbe kun med en type oppgaver, og muligheter for tilrettelegging og andre oppgaver begrenses. Vi

vet heller ikke i hvilken grad oppgavene vil bli påvirket av framtidig automatisering, og etterlyste forutsigbare rammer for rettemulighet til det fylket den ansatte jobber for i dag. Arbeidsgiver kommer tilbake med videre drøftinger om dette på nyåret. NTL ønsker også en overordnet diskusjon på hvordan NAV skal gjennomføre slike endringer fremover, da prosjekt NOE, [Nasjonal enhet for anskaffelser](#) og dette prosjektet alle er rigget forskjellig.

Medbestemmelse i nasjonal oppfølgingsenhet (NOE). [Forrige gang vi drøftet](#) framtida til NOE i etats-MBA, ble det nedsatt en partssammensatt arbeidsgruppe for å se på rammene til ansatte i NOE. Det første forslaget fra arbeidsgruppen er at det opprettes prosjekt-MBA for å styrke medbestemmelsen. Partene ble etter drøfting enige om ordlyden i protokollen, og prosjekt-MBA etableres ut prosjektperioden.

For NTL møte

Tarjei Haga Solfrid Borger Torgeir Homme

