



torsdag 30. januar 2025

# Mini GAIDEN

Nr. 2

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

## Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 28. januar 2025

**Besøk av statsråden.** Etats-MBA fikk besøk av arbeids- og inkluderingsminister Tonje Brenna. Hun åpnet med å takke Nav-ansatte for den viktige jobben vi gjør for velferdsstaten. Ministeren sa at hun vil prøve å finne en best mulig balanse når det gjelder å sette forventninger til hva Nav kan få til, og å forsvare Nav når det er nødvendig. NTL spilte inn at det er sterkt behov for å styrke både oppfølgingskapasiteten på Nav-kontorene og andre deler av etaten. Brenna svarte opp at hun var klar over situasjonen, og at hun vil kjempe for de viktige behovene i Nav i videre budsjettprosesser.

NTL tok i tillegg opp at vi trenger fortsatt fokus på tillitsreformen, som enda ikke har fått den effekten vi ønsker i hele etaten. Ansatte ved alle Nav-enheter bør kjenne at de har fått større handlingsrom i arbeidsutførelsen. Vi argumenterte videre for en styrking av oppfølging i egenregi og stilte spørsmål rundt arbeidslivssentrene sin framtid. Brenna svarte positivt på det vi tok opp, og tar det med seg i det videre arbeidet. Når det gjelder arbeidslivssentrene, så var statsråden tydelig på at hun ønsker at de skal få fortsette sitt arbeid uavhengig av om det kommer på plass IA-avtale eller ikke. Det er ingen planer om å fjerne bevilgningene knyttet til ALS sitt oppdrag, men de vil se på om oppdraget skal bli endret.

**Evaluering av medbestemmelsen.** Partene i etats-MBA evaluerer medbestemmelsen i januar hvert år. I 2024 gjennomførte vi i tillegg en [ekstraordinær evaluering](#) etter noen uheldige hendelser som svekket tilliten mellom partene. Året i fjor startet med totalt fravær av medbestemmelse i saken om [vedtaksmyndighet for §§ 11-5 og 11-6](#), og etter sommeren opplevde vi på nytt en dårlig prosess rundt [opprettelsen av stillingen som assisterende arbeids- og velferdsdirektør](#). Dette har partene snakket mye om, og arbeidsgiver har tatt læring av sakene. I evaluerings-MBA var dermed fokuset denne gangen på medbestemmelsen i perioden mellom oktober 2024 og nå.

I denne perioden har partene landet [forhandlinger om omorganisering av arbeids- og velferdsdirektoratet](#) etter en lang prosess, og vi opplever at arbeidsgiver er lydhøre for våre innspill. Lakmustesten for det siste er om avgjørelsene etter drøftinger endres fra arbeidsgivers utgangspunkt inn i møtet. Avgjørelsene trenger ikke være kompromisser hver gang, men det må være spor av arbeidstakers innspill og anførsler i noen av drøftingssakene for å kunne vise til at det har vært reell medbestemmelse. Det har vært tilfelle i flere saker, og vi håper denne mer konstruktive retningen vil fortsette utover i 2025.

For NTL møtte

Tarjei Haga      Solfrid Borger      Torgeir Homme