



## Info mars 2025

### Mye aktivitet i mars

Mars måned har bydd på mange opplevelser og veldig kjekk aktivitet. Vi har besøkt AFIS elevene på Værnes, det er avholdt styremøte og tillitsvalgtskonferanse for alle våre tillitsvalgte, samt 4 medlemsmøter. Det har vært Informasjons- og drøftingsmøte i Avinor konsern og vi har deltatt på intervju av ny lufthavnsjef for ny lufthavn i Mo i Rana. Oppfølging av AML avtalen og individuelle saker har også tatt mye tid.

Vi ønsker alle en god lesing og gi oss gjerne en tilbakemelding.

Ønsker også å dele en veldig gøy plakat med en god oppfordring som vi så på Svolvær lufthavn.



### ID-møte

#### Konsern

Saker på agendaen var:

- Informasjon fra fung. konsernsjef/Anders Kirsebom
  - Det er nå 2 uker igjen av fungeringen for konsernsjefen.
  - Mars har vært en god driftsmåned
  - Arbeid opp mot [KPMG rapporten](#) og oppfølging av selskapsgjennomgangen.
    - 4 dialogmøter med Samferdsels- Næring og Finansdepartementet
  - Remote Tower 4.0 software implementert
    - Overføring av siste 3 tårn, Leknes, Sandnessjøen og Molde utsatt pga litt ustabilitet på systemet
  - Flyplassutbygging
    - Mo i Rana har hatt problemer med setninger der terminalbygg skal stå. Setter nå i gang med pæling for å få fremdrift.
    - Bodø, bra fremdrift, bygges slik at man raskt kan utvide dersom det blir behov
  - Konsernledelsen er i gang med rundreise ut på enhetene.
  
- Status og informasjon per divisjon
  - BKL v/Karianne Helland Strand
    - Positive saker
      - Tollager C- Selge tollbelagte varer i taxfree er godkjent og vil øke omsetningen.
      - Nye flyplassmanualer for DRL er under utarbeidelse

- Kontrahert ladere for el-fly(fast og mobil)
- Utfordrende saker
  - Ny lufthavn Bodø-prosjektet har varslet at P50 ikke er realistisk å nå
  - Ny kufthavn Mo i Rana har utfordringer med setningsproblematikk forsinkelser og kostnadsøkninger
  - CSRD rapportering har vært krevende  
*Bærekraftsrapportering handler om å skaffe data om miljøpåvirkning, sosiale forhold og økonomiske forhold for bedriften. EU vedtok i 2022 nye regler om dette, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), som kan påvirke hvordan virksomheten din må behandle data om bærekraft.*
- Fokusområder neste periode
  - Konkretisere mål, delmål og tiltak for Divisjon BKI
  - Drøfte og implementere justert organisering (Sak på intranett)
  - Iverksette divisjonsvise tiltak BKI
  - Krisehåndteringsprosess- håndtering av sammensatte hendelser/kriser på tvers av divisjoner
  - Lufthavnskonsept B-lufthavner
- DSL v/Helge Eidsnes
  - Trafikkutvikling hadde en god start på året. Passasjerer opp 3,7% totalt. Øking på utland med 6,8% og innland med 1,3%  
Flybevegelser økt totalt 1,7%. Dette betyr fullere fly.
  - Økonomi per februar
    - 18 millioner høyere inntekter enn budsjett og 8 millioner lavere driftskostnader enn budsjett
    - EBITDA er da på 665 millioner, 27 millioner bedre enn budsjett.  
*EBITDA= inntjening før renter, skatt, avskrivninger og nedskrivninger*
  - Gjennomgang av status på kostnadsmål
    - Kortsiktige tiltak for 2025 som gir effekt i inneværende år, men noen kostnadsmål er mer utfordrende i 2026
  - Sykefravær
    - Per februar 2025 4,98%, H1:1,7 og H2: 7,8
  - Prosjekter
    - Bagasjehåndteringssystem på Osl me d god fremdrift og går som planlagt.
    - Terminalutvidelse fase 1 på Trondheim lufthavn.
      - Pir Vest
      - Midlertidig BHS
      - Midlertidig vare og avfalls mottat
      - Innsjekk- Mulighetsstudie gjennomført
    - Bergen lufthavn Reasfaltering rullebane
      - Forarbeider gjennomført i 2024
      - Reasfaltering april-juni 2025
      - Forberedende arbeid krever 6 timers stenging kl 00-06 1.april til 3.mai.
      - Asfaltering krever 12 timer stenging mandag til fredag i 5 uker fra 4.mai til 6.juni
    - Ombygging T2 i Bergen Konseptutredning
      - Sak fremlegges med Businesscase juni/juli.
    - Oslo lufthavn- Konseptutredning flytte frakt

- Flytte frakt til vestsiden
    - Gjenbruke dagens frakt til passasjerfly
  - DRL v/Ole Kristian Pettersen
    - Positive saker
      - Sikker og stabil drift
      - Gode resultater for hele DRL
      - Tromsø kom seg gjennom vinteren på en god måte selv med enorm trafikk økning
      - Ingen alvorlige hendelser
      - God fremdrift i små prosjekter
    - Utfordrende områder
      - Bygging av nye lufthavner
      - Oppfølging av støytiltak på Evenes
      - Sandleveranser fremover
      - Ny sikkerhetspolitisk situasjon- endring av tankesett og fokus hos de ansatte
      - Utslippstillatelser utfordres med værforandringene
      - Remote Tower transisjon
    - Fokusområder neste periode
      - Rekruttere ny LHS Bodø
      - Rekruttere LHS til ny lufthavn Mo i Rana
      - Merking så snart været tillater
      - Kompetanseheving, ledelse og turnusplanleggere
      - Prosjektporteføljen
        - Bodø, Mo i Rana, Tromsø og Evenes
    - Sykefravær DRL
      - Siste 12 mnd totalt 5,6%
        - Egenmelding 1-8dg: 0,8%
        - Sykemelding 1-16dg: 0,6%
        - Sykemelding 17-56dg: 1,3%
        - Sykemelding ov 56 dg: 2,8%

- **Sak 18/25 Drøfting BKI Organisatoriske endringer**

Det vises til intranett saken for mer detaljer.

NTL støtter endringen og opplever at det er gjort en god jobb i forarbeidet. Bra involvering av vår tillitsvalgt.

Denne endringen krever prosess og godkjenning av Luftfartstilsynet og vil derfor ta litt ekstra tid.

- **Sak 19/25 Brannbilkonsept A og B lufthavner**

Det har vært gjennomført en konseptutredning som et prosjekt i BKI. NTL har hatt med representanter i arbeidet fra Oslo lufthavn og Stavanger lufthavn.

Det har vært en lang prosess som hadde sin oppstart for nesten 2 år siden.

Prosjektet har som mål å utforske mulighetene ved å velge enten et oppsett som utelukkende baserer seg på standardbiler, spesialbiler, en kombinasjon av standard- og spesialbiler eller en livsforlengende oppgradering, såkalt Midlife upgrade. Hensikten er å utvikle et grundig kvalitetssikret anskaffelsesgrunnlag som tar hensyn til funksjonelle og regulatoriske krav, lønnsomhetsvurderinger og bærekraftige hensyn.

Konklusjonen fra prosjektet er at man skal gå for Konsept 4, Midlife upgrade. Det innebærer å gjøre livsforlengende tiltak på dagens bilflåte og at de igjennom tiltakene forlenger levetiden på brannbilene. Slike tiltak har utspring i at spesielt elektronikk og styringssystemer har begrenset levetid og at tilgang på reservedeler på eldre materiell er spesielt utfordrende. Det garanteres tilgang på reservedeler i 20 år fra bilen var ny.

Med dette konseptet utsettes valg av fremtidens DSL brannbilkonsept til 2027-2028

- **Sak 20/25 HR system**

Det er nå valgt en leverandør og lagd kontrakt med Sariba. Det er et system som dekker HR og lønn.

Fase 1 vil være Kjerne -HR og lønn.

- Personaladministrasjon
- Organisasjonsadministrasjon
- Onboarding og offboarding
- Personalmapper og dokumentbehandling
- Lønnsystem
- HR rapportering og analyse

Fase 2 vil være Strategisk HR

- Medarbeiderutvikling og oppfølging
- Kompetansestyring
- Karriereutvikling og etterfølgerplanlegging
- Strategisk analyse
- Lønnsoppgjør og betingelser

Involvering av organisasjonen

- Intervjuer med ledere og medarbeidere
- Referansegrupper
- Informasjon- Den første kommer før sommeren

Tidspunkt/mål for implementering av Fase 1 er Q1/Q2 2026 og Fase 2 Q4 2026


- **Sak 21/25 Informasjon- Kulturprosjektet**

Ønsker å bygge vertsskapskulturen

## Prosjektplan kommende halvår

- **Vertskapsboken - innholdsfortegnelse:**
  - «Hvorfor er vertskap viktig»?
  - Vertskapsløftet
  - Kort om vertskap relatert til de fire målgruppene: Passasjer, partner, kollega og samfunn (Avstemt med KSU, BKI, HR og KommSam)
  - Bygges videre ut med gode historier – vertskap i praksis. Se lenger ned.
- **Intranettsak med lansering av «Det gode vertskap», med Halvor og Marcus**
- **Nytt opplag av materiell (nøkkelbånd og evt. annet)**
- **Rundreise på de 7-8 største flyplassene + noen små:**
  - Være ambassadører for Det gode vertskap – samtale med ansatte om Vertskapsløftet (3/4. mars)
  - Lage innhold til både interne kanaler (intranett+Community) og Some (ekstern) med historier som viser «Godt vertskap i praksis»
  - Godt vertskap i praksis-historiene, bygget på Vertskapsløftet, blir sammen med Vertskapsboken, innholdet i en landingsside på [avinor.no/vertskap](http://avinor.no/vertskap) – en levende side
  - Referanse til Sikkerhetskulturprosjektet og andre relevante aktiviteter
- **Lederkraft**
- **KL-strategiturné**
- KPI-er på kort og lang sikt – må fastsettes (ASQ, MU, Exite)

**Forankring:** Konsern ID-møte, Ledergruppe FS, DSL og DRL.



- **Sak 22/25 Informasjon - AI**

Det er nå et etablert team med 5 faste ansatte.

I Avinor bruker man dette for å få innsikt fra data for å ta bedre avgjørelser brukstilfelle for brukstilfelle. Man skal bruke AI som et verktøy som effektiviserer og forbedrer eget arbeid.

3 konkret fokusområder

- Realiserer større, forretningsnære brukstilfeller
- Realiserer brukstilfeller knyttet til "Hverdags AI"
- Øke AI -adopsjon og kompetanse

Hver divisjon har en eller flere dedikerte forretningspartnere

ADA prosjektet samarbeider tett med arbeidsgruppen for AI, Etikk og Regulering for å sikre trygg og etisk bruk av AI.

## Brukstilfeller: ADA skal skape reell verdi for Avinor og samarbeidspartnere



### Automatisk fakturakontroll

Kontrollere at fakturaer er i tråd med kontrakten og arbeidet som er utført og bestilt, samt sammenligne varelinjer på tvers av fakturaer.

Status: Implementering



### Allokering av gate og stand

Optimere tildeling av gate og flyoppstillingsplass for å øke robusthet og kapasitet, samt sikre kostnadseffektiv drift for Avinor og samarbeidspartnere.

Status: På vent



### Datadrevet trafikkutvikling

Beslutningsstøtte for flyselskapene i ruteutvikling. Øke sannsynligheten for å etablere lønnsomme ruter raskere gjennom bruk av prediktive modeller.

Status: Pågående PoC



### Innsiktsbasert vinterdrift

Flere relevante brukstilfeller innenfor vinterdrift sees på samlet. Bruk av værdata, sensordata, økonomitall. Beslutningsstøtte til operativt personell på flyside.

Status: Opstart april



### Hverdags-AI og AI-agenter

Effektivisere arbeidsprosesser sammen med organisasjonen. SMART, offentlige anskaffelser, opplæringsmaterieill.

Status: Pågående

## Daglig drift

### Tillitsvalgskonferansen NTL Luftfarten 2025

NTL Luftfarten inviterte alle sin tillitsvalgte til konferanse den 11 til 13 mars i år. Det er alltid gledelig å samle så mange bra mennesker under samme sak. Diskutere saker som er viktige for oss, bygge videre på vennskap og også forhåpentligvis ta med oss noe nytt tilbake til hverdagen. Som vanlig var det godt engasjement og vi fikk virkelig brukt alle dagene godt sammen. Det var stor stas å få dele ut hederstegn for 25 års sammenhengende medlemskap til Siv Baumann.



Programmet er alltid litt stramt men var som følger:

Dag1

- Åpning og velkommen, oppsummering fra 2024
- Avinor ved Mari Hermansen
- LO/LO Luftfart ved nesteleder i LO , Sissel Skoghaug
- Vernetjenesten ved Heidi Sørum og John Roar Paulsen

Dag2

- NTL 2033 v/Superreserve Mike Antonsen
- Personsaker og prosess ved Ørjan og Mike
- Avinor ved Anders Kirsebom
- Turnusplanlegging ved Ørjan og Mike

Dag3

- Lønnsoppgjøret 2025
- Uenighetssaker og prosess ved Ørjan og Mike
- Ordet fritt
- Oppsummering og evaluering



### **AML avtalen Avinor AS - VIKTIG!**

Det har vært gjennomført en ny søknadsprosess på AML-avtalen i Avinor AS og for Gardermoen. AML-avtalen for Avinor AS er nå godkjent av LO stat og forbundet med følgende kriterier og forutsetninger som ligger til grunn:

- Godkjenningen gjelder kun NTLs medlemmer i Avinor AS som jobber skift og turnus
- Det forutsettes at arbeidstidsordningen baserer seg på frivillighet fra den enkelte arbeidstaker
- Arbeidstakerne må sikre kompenserende hvileperioder
- Den enkelte arbeidstaker arbeidstid skal kunne kontrolleres/dokumenteres på forespørsel fra de tillitsvalgte

Forutsetning:

- Omregnet beredskapstid teller med i både uketimetall og dagtimetall

- Ordinært arbeid på inntill 13 timer skal forstås som nevnt i første strekpunktog inneholde faktisk arbeidet tid + omberegnet tid på beredskapstid
- Det presiseres at dersom grensen på 13 timers arbeidsdag(definert som ordinært arbeid, jf strekpunkt 2) brytes, skal de ansatte kompenseres i tråd med AML-avtalens regler, og det skal gis kompenserende hvile på minimum 11 timer i etterkant av arbeidet.

Dersom planlagt vakt og hjemmevakt overstiger 13 timer så skal man kompenseres i tråd med AML-avtalens regel på arbeid utover 13 timer.

Det bes om at tillitsvalgte gir tilbakemelding til oss dersom dette brytes ute på enhetene.

## Medlemsmøter

### Værnes

Den 18.mars hadde vi gleden av å besøke våre medlemmer på Værnes. Det var et godt oppmøte av medlemmer og vi fikk gjennomgått arbeidet vårt i 2024, diskutering av lokale saker og en god gjennomgang sett mot lønnsoppgjøret for 2025. Ekstra gledelig var det å få lov til å dele ut hederstegn for 40 års sammenhengende medlemskap i LO til Jan Vifstad.



### Bodø Falck.

19. mars besøkte vi våre medlemmer i Bodø hos Falk Brann og Redningstjeneste. Her var det også et godt oppmøte. Fine diskusjoner med en engasjert gjeng. Det ble diskutert politikk, faglig utvalg sine saker og vårt arbeid opp mot lønnsoppgjør og hvordan vi kan ha dialog rundt dette.





### Bodø Avinor

19. mars var vi hos våre medlemmer i Avinor på Bodø lufthavn. En livlig gjeng med mange gode innspill underveis. Veldig kjekt når man usminket legger frem sin hverdag og hva som er viktig å tenke på. Det ble diskutert utviklingen i Avinor som selskap, fokuset på de ansatte og forventninger til årets lønnsoppgjør. Møtet ble avsluttet med litt lunsj og videre en omvisning på det enorme anleggsarbeidet for ny lufthavn Bodø.



### Svolvær

Svolvær møtte mannsterkt opp med 7 medlemmer på et aktivt møte. Vi gikk gjennom hva som skjer fra vår side, og de kom med mange gode innspill og diskusjoner til loale saker og behov. Svolvær bydde på et fantastisk vær ved vårt besøk.



### Diverse aktivitet i februar

Vi har deltatt på ulike møter, prosjekt og kurs, og noen av disse er:

- Møtt AFIS elever på Værnes, presentert NTL Luftfarten
- Møte i IA-utvalget i Avinor
- Samhandlingsmøter med Teknologidivisjonen
- Samarbeidsmøte med Norsk Flygelderforbund
- Valgkomitearbeid i NTL
- Møte i styringsgruppen for pensjon i Avinor konsern
- Styremøte NTL Luftfarten
- Tillitsvalgtskonferansen NTL Luftfarten 2025
- Drøftingsmøte omorganisering i Teknologi
- Medlemsmøte på Værnes
- Medlemsmøte i Bodø Avinor og Falck

- Medlemsmøte på Svolvær
- Individuelle saker
- ID møte Konsern
- Samhandlingsmøte med DRL direktør og HR sjef DRL
- Deltakelse på ansettelse av ny Lufthavnsjef ny lufthavn Mo i Rana
- Div samtaler og avklaringsmøter med arbeidsgiver

## **Faglig utvalg PBR**

### **Dispensasjon D6**

Avinor har nå fått dispensasjon fra D6 sertifikat. Denne gjelder for 5 år av gangen. Forutsetning er at øvelse- og opplæringsprogram som ligger til grunn følges.

### **Fører kortforskriften**

Det er nå gjennomført en prøverunde på to lufthavner på opplæringsprogrammet for klasse CE. Det er kommet positive tilbakemeldinger, men også forbedringspunkter. Det vil gjennomføres en justering på opplæringsprogrammet, samtidig vil det bli gitt god informasjon til lufthavnsjefer om hva som gjelder på de stedene som ikke lenger har en gyldig dispensasjon. De som har gyldig dispensasjon kan benytte seg av den frem til utløpsdato.

Forutsetningen for å kunne gjennomføre internopplæring av ansatte på klasse CE, er at de har klasse C fra før. Dette vil også gjelde om det blir internopplæring på klasse D.

Det sees på om Værnes kan være en test lufthavn for internopplæring på klasse D.

### **T&R-analyse**

De lufthavner som opererer i flere kategorier, må gjennomføre T&R-analyse for hver kategori. Her må det tas hensyn til antall mannskaper som er i beredskap. Noen lufthavner har kun 2 eller 3 ansatte i beredskap når kategorien er nedsatt til 4.

### **Autonome brøytekjøretøy**

Grunnet endringer i organisasjonen i prosjektet, har møter i arbeids- og ressursgruppen vært noe fraværende. Det vil nå iverksettes nye møteserier på dette.

### **Merkemaling**

Flere flyselskaper melder om mangelfull merkemaling på flere lufthavner rundt om i landet. Det er svært varierende kvalitet på dette arbeidet.

Dette er noe som må og skal prioriteres, spesielt på vår og høst. Når det foretas kontroller på flyside, er dette noe som også må ha prioritet og rapporteres ved svak merkemaling.

### **Airside safety & AMS**

Det vil utarbeides nye sjekklister for lufthavnens ansvar på apron. Det er nå tydeligere krav i EASA om hva som skal være kontrollpunkter o.l.

Fod programmet vil igjen få økt fokus fremover. Det er svært viktig at dette følges opp av alle på lufthavnen.

RTC med multippel drift vil først bli gjennomført ved Rørvik og Namsos. Dette vil bli implementert i april om testene blir godkjente.

### **Brannhjelmer og samband**

Som det er nevnt i tidligere infoskriv, så er det inngått avtale på hjemsamband. Vi har fått tilbakemeldinger på at det er flere som er misfornøyd med samband i løse hørselsværn. Det kan

opplyses om at det er også mulig å velge samband i hørselsværn som er beregnet på fastmontering i hjelm.

Faglig utvalg PBR ønsker tilbakemeldinger fra dere som har tatt i bruk nytt utstyr, både på løst- og fastmontert samband.

### **Brannøvingsfelt Osl**

Det er iverksatt et forprosjekt på nytt brannøvingsfelt på Oslo lufthavn, Gardermoen. Dette skal være ferdig til 1. august 2025. Det vil her bli avklart hvilket omfang og størrelse feltet skal være. Foreløpig er dette helt i start fasen, og vi vil komme tilbake med mer informasjon etter hvert.

### **Fysisk test**

Arbeidet med å lage et øvingsprogram relatert til testen er nå godt i gang, og vil innen kort tid komme ut. Det vil også komme mer informasjon med tanke på når en kan benytte ny test ved årlig godkjenning.

## **NTL Luftfarten Flysikring**

### **Møter som har vært i mars**

06.03.2025 1:1 med Gjermund

07.03.2025 Ekstraordinært styringsgruppe for Pensjon

10.03.2025 Styremøte Landsstyret 1200 -1600

11 -13.03.2025 NTL Tillivalgt konferanse Værnes

14.03.2025 Status Jobbarkitektur

18.03.2025 RT referansegruppe 0900 -1030

18.03.2025 Referansegruppe møte strategiske prosjekt 1200 1500

20.03.2025 Dialogmøte FO Afis Nord og Sør 1400 - 1500

25.03.2025 Medlemsøte AIS/Notam med foredrag om pensjon

26.03.2025 ID Møte Konsern 0900 -1300

26.03.2025 ID Møte Flysikring 1300 -1530

26.03.2025 Innledende Møte om Lønnsoppjøret



### **Besøk hos AFIS Elever på Værnes**



4. mars besøkte Caroline, Ørjan Kvalvåg og Silje Pettersen fra RTC, AFIS-elevene på Værnes.

En fantastisk gjeng som hadde masse gode spørsmål, og gode tilbakemeldinger.

Det er utrolig kjekt å komme ut og hilse på de som skal begynne sin karriere i flysikring. Det ble gjennomgått en presentasjon og det ble servert pizza. Silje hadde en kort presentasjon om hva som ventet dem i RTC, muligheter og noe om utfordringene.

## Rettelse fra sist info skriv :

### Veileder for Flysikring ang. hviletid

#### Kompenserende hvile og annet passende vern Beredskapsvakt – arbeidsfri periode

Det ble 20.01.2025 laget en endelig versjon av kompenserende hvile.  
Denne er lagt på Smart Flysikring her [Kompenserede hvile og annet passende vern](#)

Det har tatt litt tid å utarbeide veilederen, da alle tre fagforeninger har hatt innspill og meninger hvordan sluttresultatet skulle være. Denne er ment som veileder og listen for passende vern er utømmende, dersom en er usikker på om hva som gjelder må en kontakte nærmeste leder.

Dersom det er spørsmål til veiler så ta kontakt med [Caroline.rostrup@avinor.no](mailto:Caroline.rostrup@avinor.no)

## Rettelse (Ikke uttømmende)

Eksempler på annet passende vern kan være (ikke uttømmende):

- Nattevakter der man normalt kan sove/hvile i to timer eller mer,
- Vakter med passiv tjeneste/flere forutsigbare naturlige pauser (opphold i trafikk eller lengre avløsning),
- Lengre pauser hvor man fritt kan forlate arbeidsplassen/enheten og står dermed ikke til arbeidsgivers disposisjon (gitt arbeidsfri, jf. aml. kap. 10 fraværskode i GAT: 993 (gitt ny ukentlig arbeidsfri) og 994 (gitt arbeidsfri)). Kompenserende hvile som erstatning for forkortet hviletid gis på et senere tidspunkt enn umiddelbart etter den andre hovedarbeidsperioden. Dette forutsetter at hvilen gis så tidlig som mulig når de tjenstlige hensyn som har begrunnet utsatt hvile ikke lenger foreligger.

## NTL Luftfarten Flysikring styret samlet seg på landsforeningen sin årlige konferanse.

Samlingen var i år på Scandic Hell på Værnes 11-13 mars. Det var samlet ca 65 stk pluss forelesere.

Flesteparten i samlingen er fra Avinor AS, men både Flysikring AS, Falk, Luftambulansen og Notodden var representert.

Det var et tett program alle tre dager, men utrolig hyggelig å møte våre kollegaer i Avinor. Styret i flysikring hadde eget styremøte under samlingen.



## Lønnsoppgjøret 2025 Norges vakreste eventyr.

Frontfaget havnet på 4,4 prosent og i år er det mellomoppgjør, slik at det ikke vil bli forhandlet om overenskomst.

NTL i Flysikring har mottatt noen krav som tas med inn i oppgjøret. NTL registrerer at det er misnøye med lønnsforskjellene inne i RTC, og dette er noe vi jobber mot for å jevne ut. I tillegg til at Multippel skal tas i bruk i år, noe som vil kreve mye av den enkelte.

Det er også flere AFIS-enheter som har kommet med krav, der vi selvsagt tar dette med oss.

Lønnsoppgjøret starter 7. april, og vi har satt av uke 15 til oppgjøret.

### [NTL om enigheten i Frontfaget](#)

## NTL-kurs

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Reiser man på kurs så får man dekket reise, kost og losji samt at man ikke blir trukket i lønn. Utvid din kunnskap og bli kjent med nye folk.

## Sosiale medier og NTL-nettside

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette.

Vi er også på [INSTAGRAM](#), så følg oss gjerne der også! Du finner oss ved å søke opp ntl\_luftfarten.

## Kom gjerne med innspill til oss

Vi oppfordrer alle til å komme med innspill til innlegget vårt. Er det noe man trenger mer info om eller annen type info, hører vi gjerne fra dere. Vil man ha inn info om egen aktivitet er dette også fullt mulig. Bilder er også bra.

Med vennlig hilsen

Ørjan Kvalvåg

Mike Antonsen

Caroline Rostrup

## frontfaget

Publisert 1 april, 2025

Etter drøyt seks timers mekling ble LO og NHO enige i årets første lønnsoppgjør. Fasiten ble en ramme på 4,4 prosent.

