



Norsk Tjenestemannslag
NTL Luftfarten
En fagforening for ansatte i Norsk Luftfart

Til: Alle medlemmer NTL Luftfarten

Utfyllt av: Ø.K. & M.A.

Vår dato: 09.04.25
Org.nr. 888802142

Lønnsoppgjøret 2025

Lønnsoppgjøret 2025 har kommet til en vellykket avslutning, hvor både NTL og Avinor har blitt enige om årets betingelser. Begge parter uttrykker tilfredshet med resultatet, som de mener reflekterer en rettferdig og balansert løsning for begge parter.

Oppgjøret startet på mandag 7. april og partene har jobbet godt og hatt konstruktive diskusjoner. Forhandlinger er gi og ta og selv om alle krav ikke er innfridd så er vi tilfredse med resultatet. Det ble oppnådd enighet 9. april kl. 12:15.

Den avtalte individuelle potten er fordelt, og de som får justeringer vil motta en egen e-post om dette

Følgende er avtalt for Avinor AS og Svalbard lufthavn AS:

Økonomi:

1. Det gis et generelt tillegg på kr 28 500 (i 100 % stilling). Dette inkluderer tillegg gitt i Adelsforhandlingene.
2. Kveldstillegget i overenskomsten 5 7.1 justeres med kr 1,00 (fra kr. 21,00 til kr 22,00). Dette gjelder ikke ansatte som er omfattet av OSLs lønnssystem.
3. Fast kveldstillegg i overenskomsten 5 7.1 justeres med kr 100 (fra kr 3000 til kr 3100). Dette gjelder ikke ansatte som er omfattet av OSLs lønnssystem.
4. Nattillegget i overenskomsten 5 7.2 justeres med kr. 4,50 (fra kr 132,60 til kr 137,10). Dette gjelder ikke ansatte som er omfattet av OSLs lønnssystem.
5. Lørdags- og søndagstillegget i 5 7.3 justeres med kr. 2,50 (fra kr 59,70 til kr 62,20). Dette gjelder ikke ansatte som er omfattet av OSLs lønnssystem.
6. Fast skifttillegg og hjemmevakt/beredskapstillegg på OSL reguleres med 3,30 %.
7. I administrativ retningslinje for lønn handling Svalbard reguleres trinn 0 til kr 36 000. Dette er inklusive lavlønnstillegg og generelt tillegg. Øvrige trinn reguleres i henhold til fastsatt prosentsats.
8. Det settes av en pott på kr. 60 000 til individuell fordeling.

Tilleggene gis med virkning fra 1. april 2025.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelse med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Vi har valgt å ikke ta inn protokolltekst på arbeid i perioden, da vi anser dette som en naturlig del av vårt arbeid for våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår. I oppgjøret i 2024 var vi uenig i arbeidsgivers ønske om ny modell for utrykningsledere, da vi mente at modellen ikke var til fordel for våre medlemmer.

Leder:	Ørjan Kvalvåg	Bakka 14, 5379 Steinsland	tlf.mob 976 63182	orjan.kvalvag@avinor.no
Nestleder:	Mike Antonsen	Margareta Dahlsgt 34, 6413 Molde	tlf.mob 412 81 335	mike.antonsen@avinor.no
Kasserer:	Lena H. Andersen	Ørelunden 3	tlf.mob 922 15 804	lena.haugan.andersen@avinor.no
Sekretær:	Heidi Sørum	Allergotveien 10b, 2053, Jessheim	tlf.mob 920 15315	heidi.sorum@osl.no

PROTOKOLL

Det er ført lokale forhandlinger i perioden f.o.m. mandag 7. april 2025 og t.o.m onsdag 9. april 2025 mellom Avinor AS og NTL Luftfarten om overenskomstens del B i forbindelse med mellomoppgjøret i 2025.

Til stede på ett eller flere møter:

Fra Avinor:

Arild Eileraas
Kjell-Åge Hjelpdahl
Trude Clark
Lena Borge Haakonsen
Anja Engen Jacobsen
Nina Røise

Fra NTL:

Ørjan Kvalvåg
Mike Antonsen
Ole Hansen
Jan Magne Knapskog

Følgende er avtalt for Avinor AS og Svalbard lufthavn AS:

Økonomi:

1. Det gis et generelt tillegg på kr 28 500 (i 100 % stilling). Dette inkluderer tillegg gitt i A-delsforhandlingene.
2. Kveldstillegget i overenskomsten § 7.1 justeres med kr 1,00 (fra kr. 21,00 til kr 22,00). Dette gjelder ikke ansatte som er omfattet av OSLs lønnssystem.
3. Fast kveldstillegg i overenskomsten § 7.1 justeres med kr 100 (fra kr 3000 til kr 3100). Dette gjelder ikke ansatte som er omfattet av OSLs lønnssystem.
4. Natttillegget i overenskomsten § 7.2 justeres med kr. 4,50 (fra kr 132,60 til kr 137,10). Dette gjelder ikke ansatte som er omfattet av OSLs lønnssystem.
5. Lørdags- og søndagstillegget i § 7.3 justeres med kr. 2,50 (fra kr 59,70 til kr 62,20). Dette gjelder ikke ansatte som er omfattet av OSLs lønnssystem.
6. Fast skifttillegg og hjemmevakt/beredskapstillegg på OSL reguleres med 3,30 %.
7. I administrativ retningslinje for lønn handling Svalbard reguleres trinn 0 til kr 36 000. Dette er inklusive lavlønnstillegg og generelt tillegg. Øvrige trinn reguleres i henhold til fastsatt prosentsats.
8. Det settes av en pott på kr. 60 000 til individuell fordeling.

Tilleggene gis med virkning fra 1. april 2025.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelse med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Endringer overenskomsten del B:

§ 7.1 endres:

Kveldstillegg:

Dagtidsarbeidere (ansatte med 37,5 timers arbeidsuke).

Ordinært arbeid mellom kl 17.00 og 20.00 på dagene mandag til fredag kompenseres med et tillegg på kr 22,00 pr. arbeidet time.

Turnusarbeidere (ansatte med 35,5 timers arbeidsuke).

Ordinært arbeid mellom kl 17.00 og 20.00 på dagene mandag til fredag kompenseres med et fast tillegg på kr. 3100,- pr. år. Det faste tillegget er pensjonsgivende i sin helhet og inngår ikke i grunnlag for pensjonsgivende variable tillegg. Tillegget reguleres årlig med utgangspunkt i det generelle tillegget, med mindre partene blir enige om noe annet

§ 7.2 endres:

§ 7.2 Nattillegg:

For ordinært arbeid mellom kl. 20.00 og 06.00 kompenseres med et tillegg på kr 137,10 pr. arbeidet time. Tillegget reguleres årlig med utgangspunkt i det generelle tillegget, med mindre partene blir enige om noe annet.

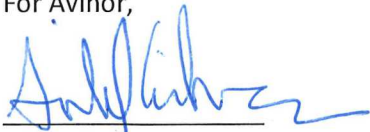
§ 7.3 endres:

§ 7.3 Lørdags- og søndagstillegg:

For ordinært arbeid i tidsrommet lørdag kl. 00.00 til søndag kl 24.00 kompenseres med et tillegg på kr 62,20 pr. arbeidet time. Tillegget reguleres årlig med utgangspunkt i det generelle tillegget, med mindre partene blir enige om noe annet.

Oslo, 09.04.2025

For Avinor,



Arild Eileraas

For NTL,



Ørjan Kvalvåg