



Info april 2025

Våren er her..

Selv om april måned er kortet ned med påsken så har det vært mye arbeid på oss i NTL Luftfarten. April startet med et veldig hyggelig møte med medlemmene på Leknes. Våren er jo her, men på Leknes var det tydelig at vinter er det også noen steder. Det har også vært et lønnsoppgjør som vi er tilfreds med at vi har kommet i mål med.

Påsken gir mulighet for et pusterom og refleksjon. Vi håper alle har fått anledning til litt fritid. April måned ble avsluttet med et medlemsmøte på Stavanger lufthavn. Les mer om det og flere andre saker under.

All tidligere info finner man her: [NTL Luftfarten - NTL](#)

God lesing med hilsen fra Ørjan Kvalvåg, Leder NTL Luftfarten

Lønnsoppgjøret i Avinor AS

Lønnsoppgjøret 2025 kom til en vellykket avslutning, hvor både NTL og Avinor har blitt enige om årets betingelser. Begge parter uttrykker tilfredshet med resultatet, som de mener reflekterer en rettferdig og balansert løsning for begge parter.

Oppgjøret startet mandag 7. april og partene har jobbet godt og hatt konstruktive diskusjoner. Forhandlinger er gi og ta og selv om alle krav ikke er innfridd så er vi tilfredse med resultatet. Det ble oppnådd enighet 9. april kl. 12:15.

Den avtalte individuelle potten er fordelt, og de som får justeringer har mottatt en egen e-post om dette

Følgende er avtalt for Avinor AS og Svalbard lufthavn AS:

Økonomi:

1. Det gis et generelt tillegg på kr 28 500 (i 100 % stilling). Inkl A-del forhandlinger.
2. Kveldstillegget i overenskomsten 7.1 justeres med kr 1,00 (fra kr. 21,00 til kr 22,00).
3. Fast kveldstillegg i overenskomsten 7.1 justeres med kr 100 (fra kr 3000 til kr 3100).
4. Nattillegget i overenskomsten 7.2 justeres med kr 4,50 (fra kr 132,60 til kr 137,10).
5. Lørdags- og søndagstillegget i 7.3 justeres med kr 2,50 (fra kr 59,70 til kr 62,20).
6. Fast skifttillegg og hjemmevakt/beredskapstillegg på OSL reguleres med 3,30 %.
7. I administrativ retningslinje for lønn handling Svalbard reguleres trinn 0 til kr 36 000. Dette er inklusive lavlønnstillegg og generelt tillegg. Øvrige trinn reguleres i henhold til fastsatt prosentsats.
8. Det settes av en pott på kr 60 000 til individuell fordeling.

Tilleggene gis med virkning fra 1. april 2025.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelse med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Vi har valgt å ikke ta inn protokolltekst på arbeid i perioden, da vi anser dette som en naturlig del av vårt arbeid for våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår. I oppgjøret i 2024 var vi uenig i arbeidsgivers ønske om ny modell for utrykningsledere, da modellen ikke er til fordel for våre medlemmer.

Til protokollen: [NTL Luftfarten - NTL](#)

Daglig drift

Medlemsmøte

Leknes lufthavn

Her var det godt oppmøte og fine diskusjoner. Vi fikk tilsendt medlemmenes innspill i forkant og hadde en god runde på de sakene man var opptatt av. Det ble gjennomført som et lite minikurs med fokus på turnus og planlegging av dette. På Leknes var det litt rufsete vær. Det ble en ca 36 timers forsinket hjemkomst. Ble godt ivaretatt på Leknes av gode Avinor ansatte.



Stavanger lufthavn, Sola

På Stavanger lufthavn ble det gjennomført årsmåte. Det ble også delt ut hederstegn for 25 års medlemskap og 40 års medlemskap i LO. Det er alltid stas å få dele ut slike hederstegn til trofaste medlemmer.



Sola har også over tid kjørt tester av Roboxi. Dette er en fjernstyrt bil med ulike sensorer som kan gjennomføre ulike kontroller ute på flysiden.

Den er satt opp for både fugleskremming og kunne gjennomføre inspeksjoner og vedlikeholdskontroller av rullebanen. Potensialet for vedlikeholdsettersyn ser ut til å være svært bra. Den vil kjøre tester, målinger og dokumentering av forholdene. På denne måten ser de for seg at ved å benytte AI, vil den kunne anbefale fremtidig vedlikeholdsbehov av blant annet rullebanen. Her er et bilde fra pulten som den fjernstyres fra, her demonstrert av Per Helge. Den kan også på sikt kunne programmeres til å kjøre egne oppsatte ruter for kontroll rutiner.



Styremøte i NTL Luftfarten

Den 10. april var det styremøte på Teams for NTL Luftfarten. Vi hadde innlegg fra Hans Petter Stensjøen fra Oslo lufthavn som ga oss en god info om Fremtidens APOC. Ellers var det informasjon om siste tids aktivitet, lønnsoppgjøret, regnskapet, evaluering av tillitsvalgsamling og AML avtalen info.

Diverse aktivitet i april

Vi har deltatt på ulike møter og aktiviteter, noen av disse er:

- LO Skolen - Solidaritet
- Personalsaker
- Medlemsmøte Leknes
- Møter om uenighets saker mot arbeidsgiver
- Førerkortforskriften
- Lønnsoppgjøret Tariffkonferanse NTL
- Lønnsoppgjøret Forhandlinger
- Intervju ny lufthavnsjef Mo i Rana
- Samarbeidsmøte med HR-sjef og Forhandlingssjef Avinor
- Styremøte NTL Luftfarten
- Forbundsstyremøte NTL

- Medlemsmøte Stavanger lufthavn Sola
- Div oppfølginger personalsaker

Kursing i fagforeningens regi

Det å være fagorganisert er privilegert på flere måter. Det å stå sammen og kunne være sterkere i kampen om rettferdige arbeids- og lønnsvilkår er svært viktig. Men også med tanke på å øke sin egen kompetanse, og på den måten også kunne øke andres kompetanse.

LO og NTL er begge svært opptatt av kompetanseutvikling og tilbyr ulike former for kursing og opplæring for sine medlemmer. LO legger stor vekt på livslang læring og kompetanseheving som en del av arbeidslivets utvikling. Derfor tilbyr de kurs gjennom sine fagforeninger og LO Stat. LO kjører også kurs som AOF tidligere gjennomførte. Kursene som tilbys, kan du finne her:

- [LO kurs](#)
- [LO Stat](#)
- [NTL](#)



Her finner du mange gode kurs på alle nivåer. NTL har kurs som er spesielt tiltenkt medlemmer i NTL. Her kan det anbefales at en begynner med NTL-skolen trinn 1-3. Disse gir deg et grunnleggende innblikk i NTL og organisasjonen LO og NTL. Ønsker du kurs videre, og spesielt om du ønsker toppskolering, eller LO-skolen nivå, er det et krav at NTL-skolen er gjennomført. Men det er mange kurs som tilbys, og om vi forholder oss til NTL har de viktig skolering til deg som tillitsvalgt eller medlem. Dette er kurs som passer rett inn i din arbeidsdag og som brukes opp mot vårt avtaleverk. Det som er viktig å merke seg om man velger kurs i NTL eller LO Stat, så kan enkelte gjelde for staten, eller Spekter/overenskomsten. Vi ligger under Spekter/overenskomsten, og har derfor ikke så stor nytte av kurs som er beregnet for staten. Der er det andre lover og avtaler å forholde seg til.

Vi anbefaler å prioritere følgende kurs i NTL: NTL-skolen trinn I-III, Ny som tillitsvalgt i overenskomstsektoren, Praktisk IA-arbeid og Vervesamling. Dette er kurs som er fint å ha i ryggsekken med tanke på det daglige arbeidet.

Disse kursene finner du her - [NTL kurs](#)

Det er viktig å få med seg at NTL også legger ut noen av sine kurs digitalt. Enten er det kurs som utføres direkte på Teams, eller en kan velge å se et digitalt kurs i fred og ro.

Digitale kurs som er i opptak og kan ses på i fred og ro, finner du her - [Digitale kurs \(opptak\)](#)

Ørjan og jeg (Mike) har vært heldig og fått plass på flere av disse kursene. Ørjan er i gang med arbeidsrett, og vil følge på med LO-skolen når han er ferdig med arbeidsrettlinjen. Ørjan har også påbegynt det internasjonale programmet ved å delta på Genève-skolen. Genève-skolen er kurset for deg som ønsker å løfte blikket ut over lokale og nasjonale problemstillinger og engasjere deg i internasjonale spørsmål. Det første kurset ble gjennomført allerede i 1931, og det er nå et årlig kurs som samler deltakere fra hele Norden.

På Genève-skolen møter du aktive representanter for fagforeninger og sosiale bevegelser fra hele Norden. Her lærer du om hvilke muligheter fagbevegelsen og andre folkebevegelser har til å øve innflytelse i en globalisert verden.

Jeg har gjennomført LO Stats Toppskolering som gjennomføres i samarbeid med Universitetet i Bergen. Dette er en skolering som består av flere moduler. Disse er innen:

- Forvaltningspolitikk - Medvirkning, styring og autonomi
- Organisering, læring og endring
- Styring gjennom tillit og samordning
- Reformanalyse og reformarbeid
- Organisasjonsanalyse og metode

Gjennom denne skoleringen er målet å utvikle kompetanse som setter deltakerne i stand til å håndtere de spesielle utfordringene som er knyttet til utforming, styring og endring av offentlig sektor gjennom reformer og planlagte endringsprosesser.

De fem frittstående kursene gir til sammen 75 studiepoeng (15 på hvert kurs), ved bestått eksamen. Undervisningen er samlingsbasert i Bergen og på Sørmarka.

Denne skoleringen vil dessverre falle ut av vår portefølje da overenskomstsektoren går ut av LO Stat og over til LO 1. januar 2026.

Nå er jeg så heldig at jeg er kommet med på arbeidsrettslinjen som tilhører LO sine kurs. Dette er en kursrekke som består av 5 moduler. På disse kursene er det innslag fra LO-advokatene og andre advokater som for eksempel kommer fra Arbeidsretten og lignende.

Samtidig er jeg i startgropen på modulene som ligger i LO-Skolen. Det er svært gode kurs som har lærere/instruktører av høy kvalitet. Kursene er svært omfattende, og krever mye av deltagerne. Men det er ikke til hinder for at de som ønsker og har mulighet, kan delta.

LO kjører kurs på ulike nivåer og noen er nevnt i avsnittene over. Disse deles inn på følgende måte:

- MoTo (Medlems- og tillitsvalgtopplæring)
- Arbeidsrettslinjen
- Arbeidsmiljølinjen
- LO-Skolen
- Internasjonale program
- Veilederskolering

MoTo er en samling av korte og målrettede temakurs. Kursene gir tillitsvalgte og medlemmer i LO-forbundene ekstra verktøy og innsikt for å håndtere konkrete utfordringer i arbeidslivet. Kursene bygger på den grunnskoleringen du allerede har fått i ditt eget forbund (NTL), og gir mulighet til å fordype seg i spesifikke temaer som er viktige i rollen som tillitsvalgt.

MoTo kursene finner du her - [MoTo kurs](#)

Arbeidsrettslinjen kommer inn på arbeidsrett som regulerer forholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker. Rettsreglene omfatter plikter og rettigheter fra før ansettelse, gjennom hele ansettelsesforholdet og frem til det avsluttes. De mest sentrale lovene er Arbeidsmiljøloven, Statsansatteloven, Arbeidstvistloven, Ferieloven og Tjenestetvistloven. I tillegg finnes relevante bestemmelser i en rekke andre lover.

Som tillitsvalgt er man medlemmenes stemme i møte med arbeidsgiver. Mange problemstillinger kan løses ved å henvise til lov- og avtaleverk, men det krever kunnskap om hvor man finner relevant informasjon, hvordan den skal tolkes, og – ikke minst – hvordan den formidles på en tydelig og effektiv måte.

Ved å gjennomføre modulene denne linjen tilbyr, har du mulighet til å ta eksamen og få studiepoeng. Dette er selvfølgelig valgfritt og ikke noe krav for å delta på kursene.

Arbeidsrettslinjens kurs finner du her - [Arbeidsrett](#)

LO-skolen er et videregående opplæringsnivå basert på grunnskolering fra det enkelte forbund. Utdanningen fordyper, forsterker og bygger videre på det tillitsvalgte allerede har tilegnet seg gjennom både skolering og erfaring.

Skolen utdanner tillitsvalgte som skal bidra til å bygge LO både lokalt og sentralt. Alle tillitsvalgte, verneombud og andre som har gjennomført grunnopplæringen – eller har tilsvarende realkompetanse – vil ha nytte av LO-skolen.

LO-skolens kurs finner du her - [LO-skolen](#)

Internasjonale kurs gir tillitsvalgte nye perspektiver! Kunnskap om språk, politikk, organisasjon og samfunnsliv er nyttige verktøy i møte med medlemmer, arbeidsgiver og forbund.

Internasjonale kurs finner du her - [Internasjonale kurs](#)

Arbeidsmiljølinjen bygger på grunnopplæringen i arbeidsmiljø, (40-timers kurset), som er lovpålagt opplæring for de aller fleste verneombud i Norge.

Linjen består av fire moduler som til sammen gir solid kompetanse i arbeidsmiljøarbeid og samarbeid om utvikling av trygge arbeidsplasser.

Arbeidsmiljølinjen er fagbevegelsens høyeste utdanning for verneombud og tillitsvalgte som jobber med arbeidsmiljø. Opplæringen skal bidra til å styrke verne- og miljøarbeidet på arbeidsplassene.

Arbeidsmiljøarbeid utføres i samarbeid. For å mestre dette samarbeidet, trenger vi kunnskap om hvordan man lykkes i å utvikle et godt arbeidsmiljø i fellesskap. Fag og tema er valgt med tanke på å sette deltakerne i stand til å bli gode bidragsyttere i dette samarbeidet.

Her er det også mulig å ta eksamen for å få studiepoeng, men det er valgfritt og ikke krav for å være med på kursene.

Veilederskoleringen bygger på pedagogisk teori og praksis, og har som mål å utvikle forståelsen av hvordan godt samarbeid fremmes i læringsmiljøer. Kurset gir deg de nødvendige verktøyene og kunnskapen for å veilede, forelese og lede kurs for tillitsvalgte.

Gjennom veilederskolering får du innsikt i ulike pedagogiske teorier og metoder som fremmer læring. Du lærer også hvordan du kan planlegge og gjennomføre et kursforløp. Kurset gir rom for erfaringsutveksling og lærer deltakerne hvordan de kan bygge et kontinuerlig og stimulerende pedagogisk miljø.

Veilederskoleringen gir et solid fundament for de som har ansvar for å veilede andre i fagbevegelsen. Det gir innsikt i hvordan du kan tilpasse din undervisning til ulike behov, samtidig som du lærer metoder som engasjerer voksne deltakere. Gjennom øvelser og refleksjon over egne erfaringer, får deltakerne verktøy for å skape et læringsmiljø der tillitsvalgte kan utvikle seg, både individuelt og kollektivt.

Veilederskoleringens kurs finner du her - [Veilederskolering](#)

Vi anbefaler alle våre medlemmer å være aktive og søke på relevante kurs. Begynn med NTL-skolen, og bygg på med aktuelle kurs som dere har behov for i hverdagen, eller dere ønsker å lære mer om.

Medlemmer har krav på inntil 6 dagers tjenestefri pr. år uten trekk i lønn for blant annet å delta på kurs ifølge Hovedavtalen § 26.

For tillitsvalgte gis det samlet inntil 12 dager tjenestefri pr. år uten trekk i lønn ifølge Hovedavtalen § 52.

NTL Luftfarten Flysikring

Møte aktivitet

07.04.2025 Lønnsoppgjøret

10.04.2025 Styremøte NTL Landstyret 0900 - 1530

17.04.2025 Dialogmøte FOS AFIS Nord og Sør

30.04.2025 Styremøte i Flysikring

Lønnsoppgjøret 2025

Lønnsjusteringer og tillegg

Generelt tillegg:

- Kr. 28.900 til heltidsansatte medlemmer i NTL Luftfarten Flysikring
- X-lønnstrinnstabellen justeres opp med kr. 28.900.

Overenskomsten § 8.1.1: Kveldstillegg (dagtidsansatte):

- Økes fra kr. 20 til kr. 22 per time.

Overenskomsten § 8.2: Nattillegg:

- Økes fra kr. 105 til kr. 108 per time.
- Økningen tilsvarer prisstigningen.

Overenskomsten § 8.3: Lørdags- og søndagstillegg:

- Økes fra kr. 41 til kr. 47 per time.
- Helgetillegg ble prioritert høyest i år.

Overenskomsten vedlegg 2: Funksjonstillegg for vaktleder RTC:

- Økes fra kr. 25.000,- til kr. 30.000,-
- Vaktlederrollen og ansvaret utvikles stadig.

Årslønn for AFIS-elev:

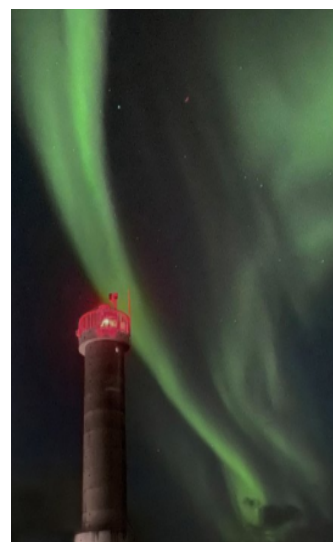
- Økes med kr. 14.600,- til kr. 367.300,-

Generelle bestemmelser

- Alle lønnstillegg gis med virkning fra 1. april 2025.
- Tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før vedtakelsen, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering.
- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Det ble sendt ut en tekst sammen med Delta som lød slik :

Gjennom lønnsforhandlingene brukte vi også mye tid på å diskutere RTC og innføringen av multi driftskonsept, basert på innkomne krav i årets lønnsoppgjør. I denne dialogen stod Delta Luftfart og NTL Luftfarten sammen om kravene og hadde felles dialog med Flysikring. Vi mener at autorisasjonen til å utføre samtidig drift av lufttrafikkjenesten på mer enn én lufthavn er en selvstendig kompetanse, som må komme i tillegg til "kryssutsjekk" og det allerede etablerte kompetansetillegget. Dette var Flysikring uenige i, og avviste derfor dette kravet med henvisning til kompetansetillegget (kryssutsjekk) for AFIS.



Slik vi ser dette anerkjenner ikke Avinor Flysikring merverdien av at en AFIS-fullmektig drifter luftrafikk-tjenesten ved flere lufthavner samtidig, ut over verdien av kompetansetillegget. Dette må vi bare ta til etterretning på nåværende tidspunkt.

Det vil bli jobbet videre med medlemmer om kryssutsjekk og hovedoppjøret neste år.

Status i RT-programmet:

- Ny leder: Ragnvald overtar etter Jan fra 1. mai.
- Rekruttering: Pågår for prosjektleder for endring og godkjenningsansvarlig.
- SR 4.0: Stabil drift etter "No video"-feil før påske.
- Godkjenning: Tett dialog med Luftfartstilsynet (LT) om multippel godkjenning.
- Fokus videre: Fase 2, Ny lufthavn Mo i Rana, Ny lufthavn Bodø.
- SR 4.0.9 markerer avslutning av Fase 1.
- Gjenværende saker vurderes flyttet til Fase 2.

Utviklings- og leveranseprosjektet

Planlagte leveranser

Versjon	Dato	Innhold
SR 4.0.7	22. feb	Produksjonssatt
SR 4.0.8	20. mars	Feilrettinger (36 saker)
SR 4.0.8.1	7. april	"No Video"-fiks
VolP	28. april	Konfigurasjonsendringer
SR 4.0.9	12. juni (plan)	Feilrettinger og rester fra fase 1

"No Video"-feilsituasjon

- Problem: Flere skjermer går i svart (tilfeldig frekvens, RTM/LH).
- Hyppighet: Ca. 2 ganger hver 3. dag.
- Løsning: Task-force med KDA, Atea og Cisco. Feil i "capture-service" funnet og rettet.
- Status: Ingen nye hendelser etter 7. april.

Utrullingsprosjektet Erfaringer

ML: Første med 2 bakkeradioer. Feil routing – løst etter 1 time.

LK: Lokal feil på crash-alarm.

ST: Aggregatfeil (feil i selve aggregatet).

Overgang til VolP

- SS, BV, HK, RM og NM gikk over i uke 18.
- Klar for multi: Første 3 par klare.
- RS og SH: Klare juni.
- SG, BL, RO: Tidligst høsten 2025.

Fase 2A - Ny planlegging

- Forsinket grunnet fokus på SR 4.0, "No Video", VolP og multi.
- Ny plan ferdigstilles sommeren 2025.
- Mål: Unngå forsinkelser for Båtsfjord, Vadsø, Sørkjosen, Sandane, Mosjøen og Ørsta-Volda.
- Sikre åpning av ny lufthavn Mo i Rana (ENMR) i tide.



RT Bodø-prosjektet

Status og utfordringer

- Aktivitet i 4.0/multi har begrenset fremdrift.
- Krypteringstest: Gjenstår.
- Mast/hinderflate: Pågående arbeid med høyde og dispensasjon.
- NFF: Innspill på funksjonalitet og prosess mottatt.

Pågående aktiviteter

- Mock-up av kombinert TWR/APP-posisjon testet.
- Presentasjon av Aol skuffende – videre dialog med industrien.
- Arbeidsmøte 8. mai: Fokus på teknisk løsning, TWR/APP arbeidsposisjon og kameraløsning.

Transformasjonsprosjektet

- ML, LK og ST AFIS overført til RTC 8. - 9. april.
- Mars-transisjon utsatt etter LT-beslutning.
- FO AFIS håndterte endringen for personell.
- Multipel drift: Tidspunkt usikkert. LT krever mer dokumentasjon.

Godkjenningsprosess med LT

- Godkjenning for ASM Leknes, Molde og Stokka mottatt 4/4-25
- LT ønsket mer informasjon om systemstabilitet før de ville gi godkjenning
- Videre dialog med LT om godkjenning for multi fortsetter
- LT har fått mye dokumentasjon som etterspurt, men etterspør stadig mer
- Usikkerhet rundt når godkjenning kan ventes



NTL-kurs

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Reiser man på kurs så får man dekket reise, kost og losji samt at man ikke blir trukket i lønn. Utvid din kunnskap og bli kjent med nye folk.

Sosiale medier og NTL-nettside

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette.

Vi er også på [INSTAGRAM](#), så følg oss gjerne der også! Du finner oss ved å søke opp ntl_luftfarten.

Kom gjerne med innspill til oss

Vi oppfordrer alle til å komme med innspill til innlegget vårt. Er det noe man trenger mer info om eller annen type info, hører vi gjerne fra dere. Vil man ha inn info om egen aktivitet er dette også fullt mulig. Bilder er også bra.

Med vennlig hilsen



Ørjan Kvalvåg



Mike Antonsen

Caroline Rostrup