



Info mai 2025

Mai, markering og fest

Mai er forbi og sommeren skal ha kommet selv om det ikke virker sånn på mange steder. Vi bor i et langt land og kontrastene er store. Min tur til Lakselv den 12. mai er et lite eksempel. Der var det frest bort snø frem til flaggstangen for å kunne heise flagget den 17. mai, men hjemme på Sotra utenfor Bergen har det vært grønt gress siden februar/mars.

Mai er en måned med mye markering. 1. mai er Arbeiderbevegelsens internasjonale kampdag, 8. mai er frigjøringsdagen og 17. mai er grunnlovsdagen. 3 viktige markeringer som jeg håper alle bruker litt tid til å reflektere over. Arbeidskamp, frihet og grunnloven er avgjørende bærebjelker i samfunnet vårt. Hva er vi uten....?

PS: HUSK Å STEMME I KONSERNSTYREVALGET FRIST 10. juni (mer info ned i skrevet)

Jeg ønsker alle våre lesere en fin start på sommeren og håper at infoskrivet gir en god innsikt i aktiviteten vår i mai.

Mange hilsener fra Ørjan

ID-møte

Konsern

Saker på agendaen var:

- Status og informasjon per divisjon
 - Teknologi v/Lars Vågsal
 - Positive saker
 - Driften 2025 fortsetter veldig bra, færre fiberbrudd, 0 forsinkelses-minutter FNT, 0 kritiske feil lufthavner
 - Økonomisk ligger an til å lukke gapet på 60 mnok
 - RT 4.0 - Plattformen er stabilisert, "no video" feilen ble rettet i april, transisjon av 3 lufthavner er gjennomført.
 - NLBO - Enighet om ny felles styringsmodell med Teknologi lead
 - God fremdrift på de fleste prosjekter, 77% av prosjektene rapporterer grønt mht. tid.
 - Utfordrende saker
 - NLBO, NLMR er krevende å håndtere - Der er stor kompleksitet og avhengigheter mellom prosjekter.
 - Robust RT: Behov for å gå opp rutiner i drift & forvaltning, ansvarsdeling, feilretting, etc.
 - Budsjettpress 2025 - Kapasitet vs. kost. Mange nye initiativ, fortsatt for lite trykk på felles prioritering
 - Prosjekt - Fortsatt behov for å heve kvalitet, presisjon og fart. Spesielt konsept- og planfase.

- Fokusområde neste periode
 - Transformasjon ATM: FAS, RT, NeTSO + NLBO
 - Robust RT: Rydde og forsterke drift, forvaltning, overvåking, feilretting mm
 - Forbedringsagenda - Prosjekt og Porteføljestyling, veikart for Smidig produktsentrisk leveransemodell
 - Fremtidens Drift - sette Drift i stand til å delta i digital transformasjon og ta imot nye systemer.
- BKI v/Karianne Helland Strand
 - Positive saker
 - Kart & Kunngjøring har fakturert 8 mnok mot budsjett 3,5 mnok
 - Det er ansatt ny leder for sikkerhetsstyring og beredskap og gjennomført org. justeringer BKI.
 - Org. endring i Flysidedrift er gjennomført og en positiv effekt på arbeidsmiljøet så langt.
 - Signert avtale for testarena for el-fly mellom Bergen og Stavanger.
 - Rekruttert to juniorer primært tilknyttet CSRD
 - Gjennomført teknisk oppgradering av SMART som bedrer grunnen for videre forenkling og selvbetjening (internt og eksternt).
 - Gjennomført eierskifte Ny Terminal Tromsø. Gjennomført under P70- noe som er imponerende med tanke på allerede svært trange rammer.
 - Utfordrende saker
 - Tøff vinter med stort forbruk av kjemikalier. Fare for brudd på utslippstillatelser i 2025.
 - Mål for andelen kurvede innflygninger er redusert (Osl). Dette grunnet prioritering av NATCON.
 - Økt omfang på aktiviteter tilknyttet beredskap (Utredning, øving og planutvikling).
 - Manglende eierskap til vedlikehold og utvikling av SMART-prosesser.
 - Utbygging- NLBO. Vesentlige ukjente kostnader i mai. Det må foretas noen veivalg i løpet av juni. Fortsatt økonomisk krevende i NLBO og ENMR.
 - Fokusområder neste periode
 - Revidere klima- og miljøstrategi
 - Krisehåndteringsprosess- håndtering av sammensatte kriser på tvers av divisjoner. Bearbeide funn, vesentlige sprik i SMART
 - Utvikle helhetlig tilnærming til beredskap
 - Compliance - Håndtere regulatoriske utfordringer i en fase hvor tolkning og oppføring strammes inn fra EASA og LT
 - Kostnadseffektiv gjennomføring av mindre prosjekter
 - Starte 5 første tiltak i forbindelse med utvikle tilnærming til eiendomsforvaltning (faktabasert).
- DSL v/Thorgeir Landevaag
 - Sykefraværet er noe økende Q1, dette skyldes influensa på Vestlandet. Fraværet er 4,4%. Det har vært to tilfeller av personskader med fravær, og 6 personskader uten fravær.
 - Positive saker

- Progresjon i samhandling både innad i DSL og mellom DSL og øvrige konsernenheter
 - Det er en god trafikkvekst på utenlandstrafikken.
 - BHS T1 - De to bagasjesystemene kan nå kjøre uavhengig av hverandre, og samkjøres. Fase 2 følger planen.
 - God utvikling i kostnadsarbeidet DSL
 - Kostnader 30 MNOK under mål.
 - Det er en økning på 4,7% kommersielle inntekter i forhold til mål.
 - Det er lavere pådrag på investeringer enn plan/budsjett.
- Utfordrende områder
 - Nye security regimer stiller nye krav, og vil bli jobbet mye med i årene fremover.
Dette har ført til lange køer i en periode. Det jobbes med oppbemanning, og i en periode lånes det security personell fra andre lufthavner.
 - Passasjerutvikling - 3,8% innland og 5,7% utland. Det ser ut til å stagnere sommeren 2025.
 - Kostandsreduksjonen fra 2026 (årlig mål 1% realreduksjon)
 - Driftsstabilitet og kapasitet for bagasje, terminal og flyoppstilling ved Værnes.
 - Utvikling av inntekter fra tax-free, det må endres i forhold til at det er større økning blant utenlandske reisende.
 - Fremtidens Security/New Security Baseline fra 2027.
 - Kapasitetsutfordringer på utland på Flesland.
- Fokusområder neste periode
 - Stabilisering av leveranse sikkerhetskontrollen på Osl.
 - Reasfaltering av rullebane Flesland.
 - BHS T1, idriftsettelse fase 1B
 - Ferdigstille beslutningsgrunnlag, midlertidig bagasjesystem Værnes.
 - Kostnadsprogrammet
 - Fremtidens Security/New Security Baseline fra 2027
 - Ferdigstille ombygging T2 Flesland
 - Summer-redyness og avvikling sommertrafikk
- DRL v/Lene Johansen
 - Positive saker
 - Sikker og stabil drift
 - Oppusset terminal i Mosjøen, som ble utført på dugnad.
 - Mange kvalifiserte søkere til lufthavnsjefstilling på Mo i Rana og Bodø.
 - Regjeringens dronestrategi er lansert, og Avinor er utpekt som CIS.
 - Gode tilbakemeldinger etter konsernledelsens strategiturné fra lufthavnsjefer og ansatte.
 - Signert avtale med tilbakelevering Narvik lufthavn Framnes til Narvik kommune.
 - Utfordrende områder
 - Mye dårlig merkemaling etter vinteren.
 - NLBO/ENMR, her er det en del avklaringer og veivalg som må fattes.
 - Innskutte terskler på Andøya, dette grunnet dårlig dekke.
 - Økende fokus på mikroplast og brøyteskjær.

- Utbedring terminal Hasvik og reasfaltering Haugesund vesentlig dyrere enn antatt.
- Fokusområder neste periode
 - Banemerking - vårvedlikehold
 - Fullføre rekruttering av lufthavnsjef Bodø.
 - Lederevaluering og talentutvikling.
 - Summer readiness
 - Gjennomføring av De-Ice, FOP og reasfaltering Tromsø.
 - Forberedelse Lufthavnsjefssamling DRL
 - Investeringsporteføljen: NLBO, ENMR, Tromsø og Evenes.
- **SAK Informasjon KSV mot 2030 v/Petter Johannessen**

Konsern, Stab og Virksomhetsstyring vil se på sin organisering og struktur frem mot 2030. Dette omfatter ca 115 ansatte. Det er nå tid for å se på strukturen da det for bare noen år siden var 22 ansatte. Konsern, Stab og Virksomhetsstyring har fått tilført flere ressurser ifølge med at de er pålagt flere oppgaver. Disse endringene vil primært foregå internt i divisjonen, men at spørsmål på tvers av divisjonene kan dukke opp. Arbeidsgiver viser videre til at dette er godt mottatt i divisjonen.
- **SAK Ressursstyring v/Jarl Petter Moe**

Etter en revisjon foretatt av Deloitte av ressursstyring DRL, ble det også besluttet å gjennomføre en tilsvarende for DSL.

Ut av dette ble det vedtatt i april å opprette et ressursstyringsprosjekt. Prosjektet skal svare ut funn og etablere et helhetlig konsept, standardisert konsept for ressursstyring. Vedtaket er delt i to, der den ene skal se på etablering og standardisering, og en driftsdel for forvaltning og oppfølging. Arbeidet vil også kobles opp mot allerede eksisterende arbeid i divisjonene.

Det vil settes opp styring av sentrale parametere på bemanning som :

 - Behovsberegninger
Årlig eller ved behov
 - Demografi og langsiktige bamanningsplaner
 - Styring av tilførsel
 - Optimal oppsett av arbeidsstidsordninger
 - Utvikling av lov- og avtaleverk
 - Opplæring og revisjoner
 - Fastsettelse av prosesser og kriterier sentralt.

Daglig drift

Lederutviklingsseminar og Samarbeidskonferanse

Avinor kjører et program som heter Lederkraft. Det er et konsernfelles lederutviklingsprogram som gjennomføres ut i organisasjonen på ledernivå. Programmet er obligatorisk for alle ledere. Lederkraft kjøres også ut til fagforeningene og i forbindelse med samarbeidskonferansen ble første dagen dedikert til lederkraft for tillitsvalgte. Programmet har fokus på virksomhetsforståelse og samarbeid på tvers.



Hver fagforening møtte med 6 representanter hver. Fra NTL var det Ørjan Kvalvåg, Mike Antonsen, Lena Haugan Andersen, Caroline Rostrup, Ole Hansen og Jan Magne Knapskog.

I selve samarbeidskonferansen startet partene først en runde med forventninger til dagen. Etter dette hadde de tillitsvalgte en presentasjon av første dags arbeid med oppsummering og de erfaringer som man tok med seg derfra. Det ble delt opp i grupper og man hadde gruppediskusjoner på det fremlagte og nye presentasjoner i plenum.

Siste del av konferansen ble brukt på revidert strategi og hvordan vi skal samarbeide for å lykkes.

Innledning av konsernsjef Abraham Foss, nye diskusjoner i grupper og oppsummering i plenum.

Alt i alt opplevde vi en konstruktiv samarbeidskonferanse med gode diskusjoner som fører til bedre kjennskap til hverandres intensjoner og perspektiver.

Medlemsmøter/Arbeidsplassbesøk



Lakselv

På medlemsmøtet i Lakselv hadde vi følgende agenda:

Oppsummering av tiden som har vært, pågående saker, AML avtalen og lønnsoppgjøret 2025. Det ble en god diskusjon på lønnsoppgjør og innspill til de prosesser som kjøres der. Det var gode meningsutvekslinger og tydelig tale. Det setter vi stor pris på.

Honningsvåg

Det ble også en tur til Honningsvåg i forbindelse med et møte. Her var det flere av medlemmene som var innom og vi fikk en god dialog om hverdagen i Honningsvåg.

Konsernstyrevalg i Avinor AS, VIKTIG!

Det pågår nå valg i konsernet. Dette handler om de ansattevalgte som skal sitte i konsernstyret og representere de ansatte. NTL har i samarbeid med Flygelederforeningen laget en liste over kandidater som vi mener vil representere oss best. **Vi oppfordrer alle til å stemme på vår liste, NTL og NFF.**

Alle ansatte fikk **e-post fra valgstyret den 26. mai med lenke til avstemningen.** Siste frist for å stemme er 10. juni.

Hver stemme er viktig og vi håper inderlig at du som leser dette hjelper oss med din stemme.

Vi har sendt ut påminning 2 ganger til alle våre medlemmer siden vi ikke vet hvem som har stemt. Vi håper på forståelse for dette og er veldig takknemlig for avgitte stemmer.

Våre hovedkandidater fra NTL er Mike Antonsen og Heidi Sørum. Fra NFF er det Sverre Ivar Elsbak. Les mer om den i info som er sendt ut.

Diverse aktivitet i mai

Vi har deltatt på ulike møter, prosjekt og kurs, og noen av disse er:

- Oppfølging individuelle saker
- Personalsaker
- Digitalt møte i NTF(Nordisk transport føderasjon)
- Medlemsmøte Lakselv
- Arbeidsplassbesøk Honningsvåg
- Samarbeidsmøte HR Direktør og Forhandlingssjef
- Lederutviklingsseminar for tillitsvalgte i Avinor
- Samarbeidskonferanse Avinor konsernet
- Samarbeidsmøte med Teknologi divisjonen
- Mike har deltatt på intervjuer av ny LHS Bodø
- Arbeid i forhandlingsutvalget for NTL Landsstyre
- Ørjan deltatt på Arbeidsrettslinjen i LO
- ID møte konsern
- Møte i Faglig utvalg PBR
- Møte med fagavdeling Flysidedrift

Flyporten pusses opp (på Gardermoen)

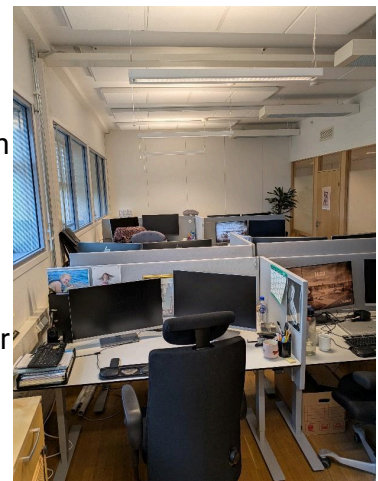
I de neste 1,5 årene skal Flyportens 4., 5. og 6. etasje pusses opp. Dette betyr at de som har lokaler der, må flyttes midlertidig til andre lokaler.

Noen fikk kontorer inne på terminalbygget, noen fikk kontorer i admin.bygget, en avdeling ble flyttet ned i 1.etasje i Flyporten og resten flyttet over til T2-riggen.

Arkiv og dokumentforvaltning:

Siden denne avdelingen hadde arkivrom og postrom i 1.etg i Flyporten fra tidligere, så var det mest naturlig for dem å flytte dit. NTL sitt kontor ble også innlemmet i A og D sitt område.

De trives bra der og blir bedre kjent med kollegaene på Adgangskontroll/ID-kontoret.



Regnskap / Økonomi, Kundesenter og Operativ HR

Regnskap, Kundesenter og OPHR flyttet over til T2-riggen.

Her har vi fått det riktig fint med god plass til både skrivebord, hyller og planter.

Vi har et felles kjøkken/spiseplass, men har også mulighet til å være sammen med mange av våre kollegaer på IT som har mesteparten av kontorene i dette bygget. Her har vi også en stort felles rom hvor vi kan både spise lunsj, spille diverse spill og gå ut på verandaen i finværet. Det er mange møterom i T2-riggen som er godt utstyrt til både fysiske møter og teamsmøter.



Faglig utvalg PBR

Internopplæring klasse CE og D

Vi har fått noen tilbakemeldinger på hvilke retningslinjer som skal gjelde ved internopplæring av klasse CE. Det er gitt noen anbefalinger fra fagavdelingen som at dette må brukes med omtanke, og anbefalingen er at dette erverves ved å ta dette på ordinær måte.

Det er opp til hver enkelt LHS/OSMM å avgjøre i hvor stor grad de vil benytte seg av dette. Der det allerede er lyst ut stillinger med teksten om at dette må erverves for egen kostnad, så er det dette som i utgangspunktet gjelder.

Klasse D er det nå et prøveprosjekt på Værnes som gjennomføres. Det er under utvikling, og vil når dette er ferdig bli vurdert om dette er noe som skal ruller ut i linjen.

Det betyr at det ikke foreligger noen godkjent internopplæringsprogram for klasse D i dag i Avinor. Alle lufthavner som ikke har dispensasjon etter tidligere forskrift, må forholde seg til at de som skal føre buss, må inneha klasse D på førerkortet.

ASR

Autonome sweepere har gjennomført prøvedrift 0 og den er godkjent. Denne består av at 5 autonome runder gjennomføres uten feil. Her er det fokus på stabilitet.

Prøvedrift 1 er under testing, og der skal 9 av 10 runder fungere autonomt uten feil som fører til stans. Det er viktig å bemerke at det til enhver tid sitter sjåfører i sweepere for å kunne gripe inn ved hendelser.

Testingen vil fortsette frem til Q2 2026, da vil det vurderes i hvilken grad dette skal fortsette.

RTC

Multipeldrift er utsatt noe, men det er Rørvik og Namsos som skal først ut. Det er laget prosedyrer for frasiologi og medlytt til den andres lufthavn. Vi får tilbakemeldinger om at bakkemannskapet ser noen utfordringer på dette, og at de har bekymringer for at dette kan føre til RI. Vi tar dette videre til fagavdelingen.

Brann & Redning

DSB har bestemt at fysisk test skal endres, og vi har tidligere sendt ut hvordan denne vil se ut. HMS-avdelingen vil i løpet av kort tid sende ut øvingsprogram for den nye testen. Her vil det lages 3 ulike program som er gradert ut fra lett, medium og hardt.

Det er viktig at når en i starten skal trene på testen, tar det rolig og tilvender seg de nye øvelsene og teknikkene. Det er viktig at en ikke trener på seg skader. Den nye testen skal ikke tas i bruk før januar 2027, og en har derfor god tid til å trene seg opp og tilvenne seg den nye testen.

Det vil i perioden før iverksettelse januar 2027 bli gjennomført en evaluering av testen, og hvordan den blir mottatt.

NTL Luftfarten Flysikring

Aktivitet og møter:

06.05.2025 RT referansegruppe

06.05.2025 Referansegruppe møte strategiske prosjekt

07.05.2025 Dialogmøte FO AFIS Sør

08.05.2025 Drøfting turnus Vadsø

09.05.2025 Tjenestefri Tillitsvalgte Avinor AS og Flysikring

14.05.2025 Styremøte NTL Flysikring på teams

15.05.2025 Lederskap ved regi av Avinor

16.05.2025 Samarbeidskonferanse

21.05.2025 ID Møte Konsern

21.05.2025 ID Møte Flysikring

22.05.2025 Dialogmøte RTC, FO AFIS NORD og SØR

22.05.2025 Dialogmøte RTC 28.05.2025 AU FO AFIS Nord

Valg av ansattrepresentanter i Styret i Flysikring AS

Alle ansatte i Avinor Flysikring har fått den 26.Mai tilsendt en e-post som gir mulighet til å stemme i valget av ansattes representanter i Styret i Flysikring . NTL samarbeider med NFF på listen også i år.

Påvirkning er viktig, og din stemme hjelper oss med å få våre representanter inn i styret og vi kan dermed påvirke med de saker som er viktig for oss. Ansattes stemme og perspektiver gir god innsikt for Flysikringsstyret. Da er det avgjørende at våre representanter blir stemt frem.

Vi oppfordrer alle våre medlemmer til å stemme på vår liste

Vår liste er slik:

1 Simen Utvik Inderhaug, NFF

2 Caroline Rostrup, NTL Luftfarten

3 Anders Forseth, NFF

Følgende vararepresentanter:

4 Tina Lisette Isefjær Norum Flygeleder Norway ACC, Nord

5 Gard Follerås LTTFM Polaris ACC, Øst

6 Sissel Braathen AIS Konsulent AIS NOTAM

RT Programmet



ML, LK, og ST AFIS ble overført til RTC den 8. og 9. april

Planlagt transisjon i mars ble utsatt etter at Luftfartstilsynet trengte mer tid til saksbehandling pga at RTS hadde en kjent feil («No video») FO AFIS håndterte endringen for berørt personell

Tidspunkt for oppstart Multippel drift er usikkert. Luftfartstilsynet ønsker mer detaljert dokumentasjon for sammensetning av tårngrupper; spesielt vær, vinterdrift og mulige trafikkonstellasjoner

Widerøe knytter oppstart av Multippel opp mot det totale risikobildet for sine kortbaneoperasjoner, herunder tjenesteform, fraseologi, vind/vær, frekvensmetning/kobling av frekvenser

Informasjonsmøter/endringssamtaler for fase 2A enheter starter i mai.

Som følge av at RT Programmet og Industrien har vært opptatt med å fullføre 4.0 (feilrettinger, «no video»), VoIP og multi har ikke RT Programmet fått jobbet like mye med Fase 2A som planlagt

Fase 2A er derfor under re-planlegging

Ny plan blir ikke klar før nærmere sommerferien 2025

Det skal være en realistisk plan som sikrer at overføringsdatoene for Båtsfjord, Vadsø, Sørkjosen, Sandane, Mosjøen og Ørsta-Volda ikke sklir etter at ny plan er klar

Planen skal sikre at Fase 2A ikke forsinkes åpning av Ny lufthavn Mo i Rana (ENMR) og at ENMR ikke forsinkes lufthavner i Fase 2A

Cronos

Actions	Callsign	Time	A/C	ADEP	ADES	CTOT	LSM	Status	Rules & Type	Lev
▶	KLM940	10:05e	E7SL/M	ENZV	EHAM	-	-	Delayed	IS	F360
▶	NOZ20U	10:05e	B738/M	EPWA	ENGM	-	-	Changed	IS	F380
▶	SAS413	10:05e	A20N/M	ENTC	ENGM	-	-	Filed	IS	F380
▶	FIN33V	10:05e	A319/M	BKFC	EFHK	-	-	Delayed	IS	F370
▶	WZZ1531	10:05e	A321/M	ENTO	EPGD	-	-	Filed	IS	F270
▶	AF884MT	10:05e	B353/M	ENBR	LFPG	-	-	Filed	IS	F380
▶	HKS167	10:05e	S82/M	ENJS	ENZV	-	-	Delayed	IN	A030
▶	ICE4BE	10:10e	B39M/M	BKFC	ENBR	-	-	Filed	IS	F350
▶	WIF6	10:10e	DH8D/M	ENBR	ENVA	-	-	Changed	IS	F230
▶	WIF7JE	10:10e	DH8A/M	ENGM	ENBL	-	-	Changed	IS	F220
▶	WIF588	10:10e	DH8D/M	ENCN	ENBR	-	-	Changed	IS	F220
▶	KLM41B	10:11e	E75L/M	EHAM	ENGM	-	-	Delayed	IS	F370
▶	SAS695	10:15e	A20N/M	ESSA	ENGM	-	-	Filed	IS	F380
▶	SAS355	10:15e	E195/M	ENVA	ENGM	-	-	Filed	IS	F320
▶	LGL545M	10:15e	DH8D/M	ENGM	ELIX	-	-	Filed	IS	F240

Prosjektet med å erstatte dagens Aeronautical Information System (AIS) fra NAIS til Cronos gikk ikke helt etter planen.

Ny plan er :

Overgang fra NAIS til CRONOS ved Polaris ACC Sektorgruppe Nord 10.06.2025. CRONOS rulles ut fortløpende til alle enheter. Det betyr at i en overgangsfase vil noen enheter bruke CRONOS, og andre NAIS. FDS vil beholde både CRONOS og NAIS helt frem til siste enhet får CRONOS. FDS sør får CRONOS 16.06.25.

CRONOS er utviklet av IDS AirNav og er rettet mot å håndtere dynamiske luftfartsdata som NOTAM, Digital NOTAM, værinformasjon, reiseplaner og PreFlight Information Bulletins. CRONOS-funksjonalitetene er utviklet i samsvar med dagens og fremtidige forskrifter og kriterier, som angitt i ICAO AIS til AIM Roadmap, Eurocontrol og FAA Digital NOTAM Event Specification-dokumentasjon. Løsningen er basert på COTS-programvare og er et plattformuavhengig dynamisk-AIM/ATS/MET/BRIEFING-system.

CRONOS er en COTS-programvare som er videreutviklet og tilpasset med funksjonalitet for å støtte Avinors behov. CRONOS er en moderne nettleserbasert applikasjon som erstatter NAIS og dens funksjonalitet. Systemet støtter nye dataformater og kan tilpasses fremtidens luftfart.

NTL-kurs

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Reiser man på kurs så får man dekket reise, kost og losji samt at man ikke blir trukket i lønn. Utvid din kunnskap og bli kjent med nye folk.

Sosiale medier og NTL-nettside

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette.

Vi er også på [INSTAGRAM](#), så følg oss gjerne der også! Du finner oss ved å søke opp ntl_luftfarten.

Kom gjerne med innspill til oss

Vi oppfordrer alle til å komme med innspill til innlegget vårt. Er det noe man trenger mer info om eller annen type info, hører vi gjerne fra dere. Vil man ha inn info om egen aktivitet er dette også fullt mulig. Bilder er også bra.

Med vennlig hilsen



Ørjan Kvalvåg



Mike Antonsen

Caroling Rostrup