



NTL Luftfarten

Info februar 2025

Innledning

Februar er forbi og månedens infoskriv er klart. Vi har endret oppsettet litt slik at vår aktivitet er det som kommer først. ID-møte innholdet vil komme lenger ned i dokumentet. Den siste måneden har vært ganske variert.

Les om styremøtet i NTL Luftfarten og arbeidet rundt tjenestefri tillitsvalgt. Flytteprosjekt på Hovedkontoret, medlemsmøte og arbeid opp mot vår samling og Repmøtet. Under faglig utvalg PBR står det litt om arbeidet rundt Brannøvingsfelt i Avinor

Ønsker alle en god lesing. Gi gjerne en tilbakemelding

Mvh Ørjan Kvalvåg, Leder NTL Luftfarten

Daglig drift

Styremøte NTL Luftfarten

I februar hadde vi et 2 dagers styremøte med en lang agenda og saker som krevde en god del arbeid og diskusjon. Som alltid gjennomgår vi siste tids aktivitet med litt fordykning i noen av sakene. Vi har også alltid gjennomgang av siste måneds regnskap og økonomien i landsforeningen. Det var full gjennomgang av samtlige sakspapirer til repmøtet, programmet og arbeidsoppgavene til styret gjennom repmøtet og samlingen. Vi har diskutert godt rundt årets hovedoppgjør og hvordan vi legger opp arbeidet på samlingen sammen med de tillitsvalgte. Det er også arbeidet opp mot NTL sitt Landsmøte som skal avholdes i november i år. Avdelingene har også informert om sin status og saker de jobber med.

Tjenestefri tillitsvalgt

Arbeidsgiver, Avinor, har initiert et arbeid på området Tjenestefri tillitsvalgt. Dette skal i utgangspunktet bli en klargjøring av Hoved- og Samarbeidsavtalens føringer for rettigheten rundt tjenestefri for tillitsvalgte. Arbeidsgiver mener at dette gjøres på ulike måter i selskapet i dag og ønsker derfor å få mer lik behandling. Arbeidsgiver hadde en drøfting på dette i desember og tilbakemelding på dette kom nå i februar. NTL Luftfarten har sendt inn ytterligere kommentarer og innspill til arbeidsgivers besvarelser. Underlaget fra arbeidsgiver og NTL Luftfartens kommentarer er også sendt inn til NTL slik at de er informert om arbeidsgivers forslag/beslutninger rundt retningslinjer som går på innhold i Hovedavtalen og samarbeidsavtalen vår.



13. februar 2026 - Fagforeningens innspill og arbeidsgivers merknader til disse

Til ledere, tillitsvalgte, ansatte og verneombud

Retningslinjer

Flytteprosjekt Avinor hovedkontor

På vegne av NTL har Ørjan, Caroline (NTL Flysikring) og Lena i februar vært med på drøftinger av de beslutninger som er gjort av KL i forbindelse med flytting av hovedkontoret til Oslo lufthavn i 2032. I en slik prosess har tillitsvalgte muligheter til å komme med innspill i forkant av beslutningene som tas av KL, noe vi ettertrykkelig har gjort i denne saken.

Kriteriene som er lagt til grunn for utvelgelse av miljøer (om lag 170 ansatte) som flyttes allerede i januar 2027, når leiekontrakten for 3. etg i Bjørvika utløper, ble gjort kjent for en tid tilbake. Det er ledernivåene som har gitt innspill til saksgrunnlaget til KL. NTL har ikke hatt påvirkning på hvilke seksjoner/avdelinger som er valgt ut av KL til å flytte.

Hva kan NTL nå være med på å påvirke?

NTL har i de to foregående drøftingene med arbeidsgiver formidlet en forventning om en tiltakspakke som ivaretar dagens ansattes økte utgifter og andre ulemper i forbindelse med

flyttingen, og at økte utgifter og ulemper må kartlegges for den enkelte. Herunder at de som ble flyttet til Oslo lufthavn i forbindelse med flyttingen fra Skøyen skal tas inn i tiltakspakken og kartleggingen.

Behov for drøfting:

Hvilke miljøer som får endret arbeidssted fra Bjørvika til OSL i januar 2027

Arbeidsgiver har opplyst om at det skal utarbeides en tiltakspakke. Det er signalisert at denne skal lages på bakgrunn av innspill fra de berørte. Forslag til tiltakspakke skal drøftes med de tillitsvalgte før den vedtas av KL. En drøfting er ikke det samme som en forhandling, men det betyr at vi kommer med innspill som arbeidsgiver skal ta med seg i underlaget for sin beslutning.



Medlemsmøte

I februar deltok Ørjan Kvalvåg på års- og medlemsmøte på Kristiansund lufthavn Kjevik. Plasstillitsvalgt, Marcus Lauvrak fremla siste års arbeid lokalt og gjennomførte valg. Marcus fikk gjenvalg som Plasstillitsvalgt og Petter Jakobsen fikk gjenvalg som vara. Ellers ble det diskutert rundt årets lønnsoppgjør, ny fysisk test versus Fredrikstadtesten, pensjon og endringer der, samt vårt arbeid opp mot fremtidens særalder. Forsikringer i Avinor og yrkesskade var også tema. Veldig gode diskusjoner med engasjerte medlemmer. Etter medlemsmøtet samlet vi oss til en sosial sammenkomst i byen. Ørjan takker for en veldig hyggelig dag sammen.

Representantskapsmøte NTL Luftfarten

Saksliste og program er nå utsendt til representantene. Vi ser frem til 3 gode dager sammen.

Programmet blir som følger:

Dag 1

- Åpning og velkommen v/Ørjan Kvalvåg
- LO Luftfart v/Ingerid Marie Utvik og Erik Hamremo
- NTL v/Pål Kjærstad og Ole Kristian Holseth
- Vernetjenesten v/Heidi Sørum og John Roar Paulsen

Dag 2

- Avinor v/ Konsernsjef Abraham Foss
- Representantskapsmøte NTL Luftfarten
- Avinor v/ Konserndirektør Mari Hermansen
- Luftfartstilsynet v/ Seksjonssjef Flyplass Finn Oven Meling
- Internrevisjon Avinor Lufthavnutforming v/Mette Krokstrand
- Internrevisjonen Avinor PBR v/Kristoffer Amundsen

Dag 3

- Lønnsoppgjøret 2026, Innledning og gruppearbeid
- Ordet fritt
- Avslutning

Diverse aktivitet i februar

Vi har deltatt på ulike møter, prosjekt og kurs, og noen av disse er:

- Arbeidsrett gjennom LO kurs og konferanse
- Landsstyremøte NTL
- Personalsaker oppfølging
- Ansatt rep i styret LO kurs
- Allmøte FNT Drift
- Møte ang AML Avtale kriterier og etterbetalingskrav
- Arbeidsmøte ang styremøte og repmøte
- Dialog møte med forhandlingsjef i Avinor
- Utsending av sakspapirer NTL Luftfarten Rep møte
- Møte i ressursgruppe IA NTL
- Revisjonsutvalgsmøte (RU) Avinor
- Drøfting av flytteprosjekt hovedkontoret
- NTL Luftfarten styremøte
- Dialogmøte forhandlingsleder Avinor
- Valgkomitearbeid NTL
- Arbeid ang. tjenestefri tillitsvalgt retningslinjer
- Års- og medlemsmøte Kristiansand lufthavn, Kjevik
- Samarbeidsmøte med HR sjef, Mari Hermansen Avinor
- Tillitsvalgtarbeid Hammerfest, drøftinger
- Brannøvingsfelt prosjekt BKI Referansegruppemøte
- Oppfølging sak ang. fast stilling
- Oppfølging av flytteprosjekt hovedkontoret

Faglig utvalg PBR

Det er påbegynt et arbeid med å se på brannøvingsfeltene i Avinor. Dette er et prosjekt som har vært påbegynt i flere omganger. Det var i 2018 16 operative felt, og dette er til nå redusert til 11 lokasjoner. Nå er det etablert et prosjekt der vi har representanter inn i ressursgruppen. Vi skal her få tilgang til arbeidet gjennom hele prosessen. Dette for at det skal være så transparent som mulig.

Arbeidet skal belyse hvordan fremtidens BØF-struktur skal være for å kunne ivareta kvalitet i opplæringen og oppfyllelse av krav i regelverk. Samtidig vil det også være et behov å se på optimalisering av vedlikeholdskostnader og løpende driftsutgifter. Optimalisering av anskaffelser og utvikling av utstyr til feltene vil også være aktuelt å se på.

Det er ca 670 ansatte som har behov for vedlikeholdstrening på brann- og redningskompetanse hvert år. Dette gjennomføres ved hjelp av 28 instruktører innen brann og redning som reiser rundt til ulike øvingsfelt og gjennomfører opplæring.

Vi har tro på at dette vil bli et godt prosjekt der det gjøres et grundig arbeid med gode vurderingskriterier om hva som skal skje videre. Det er viktig at vi har gode operative felt som kan gi våre medlemmer best mulig opplæring i det arbeidet de er satt til å gjøre i beredskap. Samtidig som at instruktørene og deltakerne har gode arbeidsforhold som også ivaretar HMS.

ID-møte Avinor Konsern

Konsern

Saker på agendaen var:

- Informasjon fra konsernsjef, Abraham Foss
- Status og informasjon per divisjon
 - BKI v/Janniche Syrdalen
 - Positive saker
 - Konseptfase påbegynt for GIS SWIM-compliance
 - Siste prosedyre levert i BIUF fase 1 (lange baner). Godt i gang med fase 2 (kortbaner)
 - Opplæringsmateriell til lufta inn for multipel utf i utarbeidet og gjennomført. En forutsetning for iverksettelse
 - Gode tilbakemeldinger på beredskap på konsernets ledersamling
 - Avhendt rullende materiell for 11,7 MNOK i 2025
 - Beste resultat på lenge for compliance på security (låsen LT)
 - Ansattportalen tatt i bruk for endringer i SMART – gode tilbakemeldinger fra organisasjonen
 - MU for BKI er god
 - Ny Klima- og miljøstrategi besluttet



- Utfordrende saker
 - Sikkerhetspolitisk situasjon påvirker potensielt planlagt utfasing av FNIT-utstyr, og med det realisering av 0,5 mrd i besparelser. Stor medial og politisk interesse rundt temaet
 - Krevende ressursituasjon innen sikkerhetsstyring og beredskap (flere seksjoner) – begrenset egeninnsats/avlastningsevne. Jobber med løsninger for avlastning. Ny leder for samfunnssikkerhet starter 1.3.
 - Jobber med endring i kompetanse og utvikling innenfor infrastruktur. Viktig å håndtere fordring av infrastruktur på en god måte
 - Krevende pådrag i fagressurser i hele divisjonen grunnet sammenfallende aktiviteter og endringstakt – store byggeprosjekter, større/mange TEK-prosjekter og utvikling i andre divisjoner båndlegger

- Fokusområder neste periode
 - Forberedelse LT-revisjon av HK uke 9
 - Revisjon av gjeldende PBN transisjonsplan, og avklaring av forventet robusthetsnivå
 - Flytteprosjekt – evaluering av divisjonens avdelinger i Bjørvika opp mot kriterier
 - Bidrag inn i NTP-prosess (bærekraft, energistilling, infrastruktur og beredskap)

- DSL v/Helge Eidsnes
 - Positive saker
 - DSL
 - God trafikkavvikling
 - Fortsatt paxvekst i desember
 - Utvikling i kostnadsarbeidet DSL
 - Arealplaner ferdigstilt, ombygginger besluttet
 - OSL
 - Grand plan (kapasitetsutviklingsplan 15 år) – beslutning oppstart forprosjekt for trinn 1/fase 1

 - Utfordrende områder
 - DSL
 - Stagnasjon/forventet avtakende vekst i trafikken fra 2026
 - Kostnadsreduksjoner fra 2026 (årlig mål 1 % realreduksjon)
 - Utvikling inntekter tax-free
 - Fremtidens security / New Security Baseline fra 2027 / Skjerpede krav fra LT for innpassering til CIP
 - TRD

- Driftsstabilitet og kapasitet for bagasje, terminal og flyoppst.
- BGO
 - Kapasitetsutfordringer utland
- OSL
 - Kapasitetsbegrensninger frakt og FOP/nattparkering
- Fokusområder neste periode
 - OSL
 - BHS T1, ferdigstilling fase 2
 - Grand plan – forprosjekt trinn 1 fase 1
 - Oppstart ny sikkerhetskontroll
 - TRD
 - Ferdigstille helhetlig plan for utvikling TRD
 - DSL
 - Kostnadsprogram
 - Fremtidens security / New Security Baseline fra 2027 / Skjerpede krav fra LT / innpassering til CIP
- Trafikkutvikling
 - Passasjerer + 2,1% hittil i år
 - Flybevegelser + 0,8% hittil i år
 - Kommersielle inntekter + 3,2%
 - Kostnader ligger 75 MNOK under mål (positivt)
- Sykefraværet er i desember 4,6% og 4,2% i november.
- DRL v/Anders Kirsebom
 - Positive saker
 - God drift i hele landet
 - Positiv trafikk- og inntektsutvikling
 - Gode resultater alle forretningsområder
 - Produksjon av bagasje på Svalbard fra 6. januar
 - Håndterer som system mange parallelle kompliserte saker
 - Tilsatt ny lufthavnsjef Svolvær
 - Gode MU resultater
 - Utfordrende områder
 - Mye trafikk og samtidighet i Tromsø, negativ medieomtale
 - Komplekse prosjekter med grensesnitt mot Forsvaret – Bodø, Andøya, Evenes
 - Spoofing og jamming Øst Finnmark, VHF bekymret for regularitet
 - Tilstand bygg og infrastruktur Svalbard lufthavn
 - Idriftsetting av AviDrone forsinket
 - Haugesund Lufthavn

- Fokusområder neste periode
 - NLBO. Avklare premisser mhp Forsvarets endrede behov (NAWSHAR, CAOC)
 - ENMR. Bestemme åpningsdato i 2027, rigge mottaks- og driftsapparat
 - Helhetlig KVV Svalbard Lufthavn, forberedende arbeid i gang
 - Avklare personell og finansielle avtaler for Andøya med Luftforsvarsstaben
 - Evenes. Avklare premisser for investeringsplanen med Forsvaret
 - Optimalisering mellom DRL og BKI

- **SAK Funn fra spørreundersøkelse -arbeidsplasskonsept Bjørvika og OSL**

Det settes opp to drøftinger knyttet til flytting til OSL, den første vil gjennomføres 4. februar. Første drøfting gjelder to saker; hvor ser vi for oss å være når leiekontrakten i Bjørvika utløper i 2032, og hvor mange skal flytte fra Bjørvika til OSL i 2026/2027. Andre drøfting vil gjelde hvilke miljøer som foreslås flyttet til OSL og prosessen rundt dette.

- **SAK MU-gjennomgang**

Svarprosenten er høy (88 %) og stabil på konsernnivå, med særlig god oppslutning i Flysikring og produksjon. Engasjement og gjennomføringsevne ligger fortsatt på et godt nivå, men viser ingen forbedring fra 2024.

Støttende ledelse og godt samarbeidsklima er Avinors tydeligste styrker. Tema knyttet til endring, involvering og informasjonsflyt scorer lavest og har hatt tilbakegang.

Alt-i-alt tilfredshet har gått noe ned, mens stolthet og anbefalingsvilje holder seg stabile og høye. Avinor scorer bedre enn ekstern benchmark på blant annet autonomi, balanse og strategisk forståelse.

Det er stor variasjon i engasjement mellom enheter, med flere lavt scorende enheter i tårn- og underveistjenester. Kun litt over halvparten opplever at forbedringstiltak fra forrige undersøkelse er fulgt opp. Oppfølging av tiltak har tydelig sammenheng med høyere engasjement og gjennomføringsevne.

Andel som rapporterer mobbing/trakassering (3 %) og uønsket seksuell oppmerksomhet (1 %) er lav og uendret fra 2024.

NTL Luftfarten Flysikring

Januar

- 13.01.2026 Reise Mo i Rana
- 14.01.2026 Dialogmøte RTC
- 14.01.2026 Vårt arbeidsmiljø Brønnøysund
- 21.01.2026 Styremøte NTL Landsstyret
- 27.01.2026 Referansegruppemøte strategiske prosjekt
- 27.01.2026 Styremøte NTL Flysikring teams
- 28.01.2026 ID Møte Konsern
- 28.01.2026 ID Møte Flysikring (fysisk)

Februar

- 04.02.2026 Drøftingsmøte flytting Bjørvika
- 05.02.2026 Styremøte i Avinor Flysikring AS
- 11.02.2026 Møte Særavtale om pliktjeneste
- 18.02.2026 Styremøte NTL Landsstyret
- 19.02.2026 Styremøte NTL Landsstyret

Vinterferie uke 8 og 9

Instruktøravtalen

NTL har nå signert en avtale med Flysikring for særavtale om instruktør og sensorgodtgjørelse.

Denne har virkning fra 01.03.2026, det er viktig å bemerke seg at NTL er ikke enig med arbeidsgiver i protokollen, og at dette er også ført inn. Selve avtalen skal evalueres i juni og desember, det er elementer i avtalen som vi fremdeles ønsker å endre. Denne avtalen kommer utenfor oppgjøret, og vil derfor ikke bli tatt med inn der.

Det finnes også en veileder for denne avtalen

<https://avinor.sharepoint.com/sites/HRogledelse/SitePages/S%C3%A6ravtaler-om-l%C3%B8nns-og-arbeidsvilk%C3%A5r---Avinor-Flysikring-AS.aspx>

Særevtale om Pliktteneste for AFIS Fullmektiger

NTL Flysikring har også før vinterferien signert en avtale om pliktjeneste, denne vil bli sendt ut når den er offentliggjort på intranett.

Årsmøte og Valg av nytt Styret

Det er sendt ut saksdokumenter og innkalling på teams, det er ikke kommet inn noen saker. Valgkomiteen vil legge frem forslag på valg den 19 mars.



Lønnsoppgjøret

Vi oppfordrer alle til å sende inn krav til hovedoppgjøret innen 9. mars, alle krav kan sendes til caroline.rostrup@avinor.no

Tjenestefri Tillitsvalgte

Se info lenger oppe, denne gjelder også for Flysikring.

NTL-kurs

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Reiser man på kurs så får man dekket reise, kost og losji samt at man ikke blir trukket i lønn. Utvid din kunnskap og bli kjent med nye folk.

Sosiale medier og NTL-nettside

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette.

Vi er også på [INSTAGRAM](#), så følg oss gjerne der også! Du finner oss ved å søke opp ntl_luftfarten.

Kom gjerne med innspill til oss

Vi oppfordrer alle til å komme med innspill til innlegget vårt. Er det noe man trenger mer info om eller annen type info, hører vi gjerne fra dere. Vil man ha inn info om egen aktivitet er dette også fullt mulig. Bilder er også bra.

Med vennlig hilsen



Ørjan Kvalvåg



Mike Antonsen

Caroline Rostrup