

# Årsberetning 2025

---

NTL DOMSTOLENE



**Wenche Nilsen**  
STYRELEDER/HOVEDTILLITSVALGT  
NTL DOMSTOLENE



## Årsberetning 2025 – NTL Domstolene

Året 2025 har vært preget av store prosesser, betydelig engasjement fra medlemmene, og flere viktige endringer i domstolene. Vi startet året med et forsinket lønnsoppgjør for 2024, som førte til lokale forhandlinger i februar. Senere gjennomførte vi de ordinære lokale forhandlingene for 2025 i oktober. Det sentrale oppgjøret skilte seg ut ved at LO Stat og YS endte med ulike resultater, noe som førte til at NTL forhandlet alene lokalt mot arbeidsgiver. Vi har gjennom året hatt et sterkt fokus på bemanningsmodellen og utfordringene knyttet til arbeidsbelastning i flere domstoler.

### Historisk lønnsoppgjør



Lønnsoppgjøret i 2025 var spesielt krevende og unikt. Etter at LO Stat og YS landet på ulike sentrale resultater, sto NTL Domstolene alene i de lokale forhandlingene. Dette stilte store krav til forberedelser, tydelige prioriteringer og god dialog med medlemmene. Lokale forhandlinger for 2024 ble gjennomført i februar, mens forhandlingene for 2025 ble gjennomført i oktober. Mange medlemmer opplevde usikkerhet rundt konsekvensene av det delte oppgjøret, og vi har

derfor hatt tett kommunikasjon i både forkant og etterkant av de lokale forhandlingene.

### Bemanningsmodellen

Et sentralt arbeid i 2025 har vært oppfølgingen av bemanningsmodellen. Modellen gir viktige rammer for ressursfordelingen i domstolene, men har også avdekket utfordringer – særlig knyttet til arbeidsmengde, kapasitet og gjennomføringsevne. Flere medlemmer melder om høyt arbeidspress, og det har vært nødvendig med tett dialog med både ledelse og DA for å tydeliggjøre konsekvensene. Dette arbeidet vil fortsette i 2026, med et særlig fokus på hvordan den faktiske hverdagen samsvarer med modellens forutsetninger.

### Styret 18. mars 2025 – 18. mars 2026

Styret har i perioden vært bredt sammensatt med representasjon fra flere geografiske rettssteder og fagområder. Styret har hatt et godt og konstruktivt samarbeid gjennom året, med regelmessige møter og aktiv deltakelse fra alle medlemmene.

Verv	Navn	Domstol
<b>Hovedtillitsvalgt</b>	Wenche Nilsen	Agder tingrett
	Agnete Skålevik	Hordaland tingrett

	Kristin Tollefsen	Vestre Innlandet tingrett
	Michael Holden	Oslo tingrett
	Eirin Foss Thoresen	Oslo tingrett
	Monica Siqveland	Oslo tingrett
	Signe Marie Hauge	Sogn og Fjordane JSR
	Dagny Egeland	Sør-Rogaland tingrett
	Lill-Tove Gylseth	Ofoten og Sør-Troms JSR
<b>Vara-medlemmer</b>		
1. vara	Henriette Bergli Lillestøl	Gulating lagmannsrett
2. vara	Linn Kristine Larsen	Nord-Troms JSR
3. vara	Lizbeth Bryøen	DRL
<b>Revisor</b>		
	Elise Neverdal	Domstoladministrasjonen DRL
	Julie Klæboe	Trøndelag tingrett
<b>Vara revisor</b>	Ann-Cathrin Antonsen	Ringerike, Asker og Bærum tingrett
<b>Valgkomitè</b>		
	Charlotte Pleym	Domstoladministrasjonen
	Iris Therese Bryne	Vestfold jordskifterett
	Line Søraker	Trøndelag tingrett

### Styrets saker 2025

Styret har gjennom året jobbet med en rekke større saker, blant annet bemanningsmodellen, arbeidsmiljø og belastning, lønnsoppgjør, lokal lønnspolitikk, hjemmekontor, arbeidstid, rekruttering og kompetanseutvikling. Vi har også hatt stort fokus på hvordan digitalisering og endringer i arbeidsprosesser påvirker de administrativt ansatte.

### Aktiviteter 2025



Styret og hovedtillitsvalgt har hatt høy aktivitet gjennom hele 2025, inkludert møter, kurs, medlemsbesøk, samlinger, konferanser og forhandlinger. Det har vært gjennomført 17 fysiske besøk ved flere rettssteder, en rekke digitale møter, samt deltakelse i samarbeidsfora både lokalt og nasjonalt. Styret har månedlige digitale styremøter. Vi har møtt fysisk sammen i forbindelse med medlemskurset vi hadde i Bergen, ellers hadde vi en fysisk styresamling med kurs og arbeidsseminar på Kiel ferga. Vi har hatt fire digitale medlemsmøter hvor lokale lønnsforhandlinger og tariff har vært tema. Vi hadde også et fysisk medlemskurs i Bergen 08-09 april 2025.



### Statsbudsjettet 2026

Statsbudsjettet for 2026 gir rom for videreføring av drift, men NTL Domstolene har vært tydelige på at bemanningssituasjonen er sårbar. Vi har understreket behovet for styrking av administrativ kapasitet og kompetanse i domstolene.

### Medlemspleie og verving 2025



Medlemsoppfølging har vært en av årets viktigste oppgaver. Det har vært tett kontakt med medlemmer og tillitsvalgte, og mange har tatt kontakt for råd og bistand. Vervingsarbeidet har fortsatt med månedlige kampanjer og gode resultater gjennom året.

### Deltakelse i samarbeidsfora med Domstoladministrasjonen

NTL Domstolene har vært representert i SR, HAMU, arbeidsgrupper og andre samarbeidsfora. Dette arbeidet har vært sentralt for å sikre medbestemmelse og påvirkning på viktige prosesser.

### Representasjon og påvirkning innenfor NTL/LO

Leder har som vanlig deltatt i styret i NTL Sentralforvaltningen i månedlige møter, og samarbeidet med LO Stat har vært viktig i forbindelse med lønnsoppgjørene og politisk påvirkningsarbeid. Blant styrets medlemmer er flere aktive i NTL sine Fylkesutvalg. NTL Domstolene har hatt representasjon i NTL sine fylkesutvalg for Vestlandet, Rogaland og Trøndelag. Med aktive fylkesutvalg kan vi bidra til flere kurs på regionalt nivå.

### Digitale kanaler

Nettsiden, Facebook og Instagram har vært aktivt brukt til informasjon og medlemskontakt. Teams fortsetter å være en sentral kanal for samhandling internt i organisasjonen.

### Oppsummering av året 2025

2025 har vært et år med store prosesser, tydelige utfordringer og høyt aktivitetsnivå. Til tross for en krevende situasjon knyttet til bemanning og arbeidsbelastning, har engasjementet blant medlemmene vært stort. Det styrker oss i arbeidet videre.

Vi går inn i 2026 med et klart mål om å fortsette å løfte fram de ansattes perspektiver og bidra til gode og bærekraftige løsninger i domstolene.

Takk for samarbeidet gjennom året. Ta gjerne kontakt når det er behov, vi er her for dere.

