



**NTL Luftfarten**

## Info mars 2026

### **Mars: Engasjement, samarbeid og et pusterom i påsken**

Mars har inneholdt mye forskjellig aktivitet. Det går mye tid på forskjellige personalsaker og vi har avholdt vårt representantskapsmøte med valg av nytt styre. Det har vært ID møte i Avinor, vi har møtt AFIS elevene på Værnes og vært på flere forskjellige samarbeidsmøter med arbeidsgiver.

Det har også vært tid til å ta litt fri gjennom påskehøytiden. For egen del var det godt med litt frakobling og ro. Håper så mange andre som mulig også har fått det. Ønsker alle lesere god lesing og håper at man finner skrivet vårt informativt.

Mvh Ørjan Kvalvåg  
Leder NTL Luftfarten

### **Representantskapsmøte NTL Luftfarten**

NTL Luftfarten sin samling og representantskapsmøte ble avholdt i mars. Den 17. til 19. mars var det samlet over 60 tillitsvalgte fra hele landet. Vi hadde besøk fra LOs ledelse og LO Luftfart. NTL var til stede med nestleder Pål Kjærstad og forbundssekretær Ole Kristian Holseth. Vi hadde også besøk fra Avinors konsernsjef, Abraham Foss og konserndirektør, Mari Hermansen.



Vi inviterte Luftfartstilsynet til å snakke om sitt arbeid rundt revisjon og hvordan regelverksoppsettelsen foregår for flyplasser. Samtidig inviterte vi også Avinor til å fortelle om sitt arbeid rundt revisjon av flyplassutforming og revisjon av leveransen på Plass, Brann og redningsområdet.

Siste dagen fokuserte vi på lønnsoppgjøret 2026. Alle tillitsvalgte ble delt opp i grupper og jobbet frem tanker, forslag og ideer for avtaleverket som forhandlingsutvalget tar med seg i lønnsoppgjørprosessen.

Det ble gjennomført valg av nytt styre på representantskapsmøtet. Styret takker for tilliten og vi ser frem til 4 års perioden og skal i den jobbe godt for våre medlemmer

Valget ble som følger:

Leder:	Ørjan Kvalvåg	Bergen
Nestleder:	Mike Antonsen	Molde
Kasserer:	Lena Haugan Andersen	Hovedkontoret
Sekretær:	Heidi Sørum	Gardermoen
Styremedlem:	Jan Magne Knapskog	Gardermoen
Styremedlem:	Silje Christin Pettersen	Flysikring Bodø RTC
Styremedlem:	Gøran Røk Karlsen	Evenes
Styremedlem:	Caroline Rostrup	Flysikring Sola
Styremedlem:	Ole Hansen,	Gardermoen
1.Varamedlem:	Tonje Johannesen Haugum	Hammerfest
2.Varamedlem:	Kay Andre Berentsen	Bergen
3.Varamedlem:	Henrik Nordmo Sagmo	Mosjøen
4.Varamedlem:	Gøran Svennungsen	Torp

Under festmiddagen var det også anledning til å dele ut hederstegn til de som var til stede. Det ble delt ut 2 hederstegn for 40 års medlemskap i LO og 2 hederstegn for 25 års medlemskap i LO. 40 års hederstegn gikk til Øystein Madsen og Per Helge Skadberg. 25 års hederstegn gikk til Mike Antonsen og Frank Robert Johansen. Øvrige hederstegn har hver tillitsvalgt fått med seg hjem til utdeling på egen enhet.



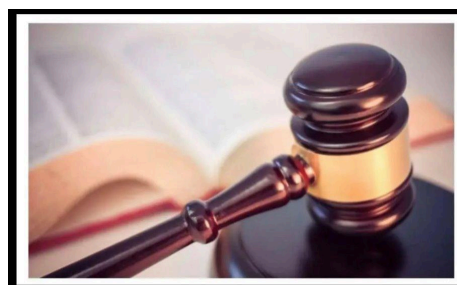
## Daglig drift

### Deltid og overtid

Ferske dommer fra Søndre Østfold tingrett og Hedmarken og Østerdalen tingrett slår fast at deltidsansatte kan ha krav på overtidsbetaling fra første time utover stillingsprosenten sin.

Dette betyr at medlemmer som jobber deltid, kan ha krav på etterbetaling for merarbeid de har utført.

Les mer om de to sakene i [Fri Fagbevegelse](#) og [Aftenposten](#).



## [Her finner du svar på ofte stilte spørsmål knyttet til dommene og hva de betyr for medlemmene. Slik fremmer du krav om etterbetaling for ubetalt overtid](#)

Vi i NTL Luftfarten har fått noen henvendelser om overtid på deltidsansatte. Vi jobber nå med å lage en oppskrift sett mot Gat-systemet slik at det kan lages en god oversikt for den enkelte som underlag til krav. Det er medlemmet selv som må hente ut og dokumentere de timer som man mener at man kan kreve overtid på.

### **Medlemsmøte**

Vi hadde en hyggelig tur til Værnes for å hilse på nye AFIS elever. Her hadde vi hyggelig samvær og info om NTL Luftfarten til elevene. De er i en hektisk opplæringsfase, og elevene er spente på å komme ut til sine enheter.

I mars møtte vi medlemmer og tillitsvalgte i Bergen for en liten sosial samling med litt pizza på kvelden. Samtaletema var årets lønnsoppgjøret, den forestående samlingen i Bodø og status på de forskjellige avdelingene.

### **Diverse aktivitet i mars**

Vi har deltatt på ulike møter, prosjekt og kurs, og noen av disse er:

- LO skolen Læring
- LO skolen Arbeidsrett medbestemmelse
- Personalsaker
  - Medisinsk uskikken
  - Krav om fast stilling
  - Oppfølging arbeidsmiljø
- Valgkomitearbeid i NTL
- Medlemsmøte Bergen lufthavn
- Møte med LO ang AML avtale Avinor
- ID møte Avinor konsern
- Faglig samhandlingsmøte BKI
- Samhandlingsmøte med DRL ledelse
- Årsmøte CTIF
- Presentasjonsmøte med AFIS elever sammen med Flysikringsavdeling
- Styremøte NTL Luftfarten
- Samling og representantskapsmøte
- Forberedende møte til drøfting av flytting av hovedkontor
- Samhandlingsmøte med DRL områdeleder Glenn Robert
- Samhandlingsmøte med DRL områdeleder Ronny
- Konsultasjonsmøte med konsernsjef, Abraham Foss
- Allmøte på hovedkontoret i Bjørvika
- Statusmøte om OU prosess i Digitale tjenester
- Drøfting av tiltak knyttet til flytting av hovedkontor
- Div arbeid og samtaler knyttet til AML avtale søknader for Avinor
- Påskefri 😊

## **Faglig utvalg PBR**

### **Fysisk test**

2026 er det siste året i overgangsperioden til den nye testen. DRL har gått ut og tydeliggjort hvilke forventninger som ligger til grunn både til ledere og ansatte med fysiske krav. Det forventes at alle ansatte trener til og gjennomfører den nye testen i 2026. Opptrening er noe som tar tid, og det er viktig at alle kommer godt i gang med dette. Begge testene vil være fullt gjeldende i 2026, og Fredrikstadtesten kan benyttes for å opprettholde sertifiseringen.

Når vi kommer til 1. januar, er overgangsperioden ferdig. Da vil det i hovedsak være den nye testen som skal gjelde. Alternativ test vil fra da av kun være aktuelt i rene unntakstilfeller. Det er ikke opp til den enkelte å velge hvilken test en vil utføre, men i dialog med leder kan en benytte alternativ test.

Leder har et tydelig ansvar å følge opp de som er i fare for å ikke greie testen, eller ikke greier den. Det skal etableres en god plan med mål om å bestå så snart som mulig.

Det skal tilrettelegges for at den ansatte skal kunne trene i arbeidstiden. Treningsplaner/ veiledere er sendt ut, og det oppfordres at disse benyttes. Spesielt ved opptrening er det viktig å følge disse for å unngå i størst mulig grad at en trener på seg skade.

Testene skal gjennomføres minst 2 ganger i året, der den ene er varslet og den andre er uvarslet. Det er til enhver tid siste test som er gjeldende. Faller en ut av for eksempel uvarslet test, skal en tas ut av B&R. Det er da viktig at det tilrettelegges til at vedkommende har mulighet til å trene seg opp igjen, og komme tilbake i B&R så snart som mulig.

### **Målbilde plasstjenesten**

Det er påbegynt et prosjekt som heter målbilde plasstjenesten.

Plasstjenesten er helt klart tydelig definert som en kritisk funksjon for sikker og stabil drift. I store deler av Avinor, er dette en kombitjeneste. Denne tjenesten berører store deler av konsernets mål, både operativt og sikkerhetsmessig.

Det vil derfor utarbeides et målbilde frem mot 2029 som beskriver tjenesten som trygg, stabil og kostnadseffektiv. Den vil i større grad bli mer datadrevet, og støttes av teknologi. Fremover vil det derfor være et behov for målrettet og systematisk kompetanseutvikling av mannskapet.

Det er flere ulike prosjekter som sees på i denne sammenhengen, og noen er kommet i gang mens andre står i startgroppen.

Målbildet vil sette en felles strategisk retning som ivaretar plasstjenestens kritiske funksjon og ruster tjenesten for fremtidig behov.

Vi anser dette som et spennende prosjekt, og gleder oss til å se på fremdriften. Her må vi være tett på, og vi har opprettet god kontakt inn i fagmiljøet. Vi vil komme tilbake med flere opplysninger i denne saken.

## **NTL Luftfarten Flysikring**

### **Nytt styre i NTL Flysikring**

19. mars ble det valg av nytt styre i NTL Luftfarten avd Flysikring

Styret som ble vedtatt:

<b>Leder</b>	Caroline Rostrup	Sektor gr Vest
<b>Nestleder</b>	Siv Merete Baumann	AFIS Mo i Rana
<b>Kasserer/styremedlem</b>	Ole Fosse Fardal	AFIS Sandane
<b>Styremedlem</b>	Gard Follerås	Sektor gr Øst
<b>Styremedlem</b>	Silje Christin Pettersen	RTC
<b>Varamedlem</b>	Sissel Bråthen	AIS/ Notam
<b>Varamedlem</b>	Nils Ole Lensebakken	AFIS Svalbard

### **Besøk på Mosjøen og Mo i Rana:**

Det har lenge vært et ønske å reise rundt på Helgelandskysten , nå fikk jeg endelig tid til å besøke to enheter som har stått på listen lenge.

## Mosjøen

Det ble besøk 20. mars i tårnet, hvor nesten alle møtte opp til medlemsmøte.

Mosjøen har i dag 5 AFIS Fullmektiger, og har hatt sine utfordringer med bemanning. Nå ser det ut som dette endelig er over. Det var en kjekk og engasjert gjeng, med mange gode samtaler.



Det finnes noen utfordringer som korte vakter i helgene, noe som jeg ønsker å ta med meg inn i årets lønnsoppgjør. Det var utrolig hyggelig å få treffe alle der oppe, og få en innføring i hvordan hverdagen er. Tusen takk for hyggelig møte



## Mo i Rana:



Etter en helg i Sverige med Assisterende Leder Siv Baumann, fikk jeg en omvisning på Mo i Rana. Været var ikke av det beste, men det fikk gå. Det ble et medlemsmøte i tårnet hvor alle AFIS fullmektigene var invitert. Det var også hyggelig å møte på AFIS Elev Maiken som har utsjekk rett rundt hjørnet.

Mo i Rana har hatt noen tøffe år med liten bemanning, inkl å måtte stenge en hel mnd. Dette er nå over og bemanningen er slik den skal være. Det må gis stor honnør til de som har stilt opp i trange tider, dette har kostet mye for noen.

Mo i Rana vil bli den flotteste flyplassen på Helgelanskysten når den er ferdig og her er litt info om den.

## Nye Mo i Rana:

Nye Mo i Rana (Polarsirkelen lufthavn, Fagerlia) er et stort infrastrukturprosjekt som innebærer bygging av en helt ny flyplass øst for dagens Mo i Rana.

Flyplassen erstatter Røssvoll og får lengre rullebane, moderne terminal og bedre regularitet. Målet er å styrke tilgjengelighet, beredskap og næringsutvikling i hele Helgeland, særlig knyttet til industri, grønn omstilling og reiseliv. Flyplassen er planlagt åpnet våren 2027 og bygges av Avinor i samarbeid med regionale og statlige aktører. Sjekk gjerne ut

artikkelen på Intranet: [Siste nytt om byggingen av "Ny lufthavn i Mo i Rana"](#)



## Lønnsoppgjøret for Flysikring AS

Tariffkonferansen i NTL er satt til den 17. april.

Lønnsoppgjøret begynner for Flysikring den 20. april

Det er mottatt mange krav fra de forskjellige gruppene , og alle krav blir gått gjennom.

Det ble enighet om 4.4% i frontfaget nå i helgen.

I tillegg er årets oppgjør et hovedoppgjør, hvor vi kommer i tillegg til å forhandle om tekst i overenskomst.

Det er ingen lønnsoppgjør som er enkle og det kan krever mye av både fagforening og arbeidsgiver for å komme til enighet.

Forhandlingsutvalget i NTL Flysikring setter stor pris på tillitten som det gis fra våre medlemmer på å forhandle frem et oppgjør som vil gi litt til alle.

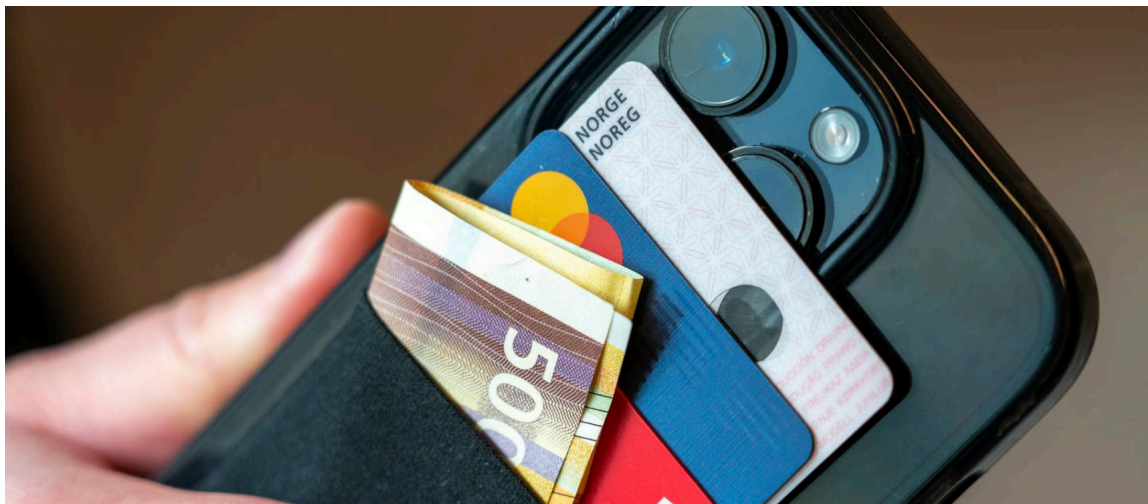
## Her er siste oppdaterte status om lønnsoppgjøret i LO (2026), per 12. - 13. april 2026, kort og oversiktlig:

Enighet i frontfaget (LO–NHO)

*Fellesforbundet og Norsk Industri ble enige natt til 12. april etter mekling på overtid.*

*Lønnsrammen er 4,4 % for frontfaget*

*Avtalen gjelder store deler av privat sektor og setter rammen for resten av oppgjørene, også i offentlig sektor.*



## ID-møte Avinor konsernet

Saker på agendaen var:

- Status og informasjon per divisjon
  - Teknologi v/Lars Vågsal
    - Positive saker
      - Drift : 0 forsinkelses minutter hittil i 2026. Relativt få vinterfeil som fiberbrudd etc
      - Økonomi: I rute så langt, men tidlig på året
      - Betydelig bedring i leveransepresisjon – 3 måneder på rad
      - Felles arbeid i konsernet på Prioritering og smidig utvikling
    - Utfordrende områder
      - FAS – replanlegging pågår
      - ADT: Utfordringer med Fase 2, Bodø. Framdrift på plan og samarbeid, men vi er ikke i mål
      - 17 nye prosjekter, mangler prosjektleder på de fleste av disse
      - Aktivering av timer i prosjekt
    - Fokusområder neste periode
      - Transformasjon ATM: FAS, RT, NeTSO + NLBO Få full effekt av ny org
      - Framtidens Drift og Harmoni i full gang: felles verktøy og prosess – bedre applikasjons overvåking Mottak av prosjekter i drift
      - Forbedringsagenda Prosjekt og Porteføljestyring. Prioritering av prosjekter – konsernfelles prosess
      - Organisering og håndtering av AI og Digitale Tjenester i framtiden + FNT Drift

*Fra leverandør til partner*

*Sikre gjennomføringskraft til digital transformasjon*

*Raskere og mer effektivt*

## Must Win Battles 2026

### ATM Roadmap

FAS – Natcon GWY & Platform  
Avinor Digital Tower  
NeTSO

### Gjennomføringskraft

Leveransepresisjon > 80%  
Smidig, Produktsentrisk  
Kapasitets og kompetanse  
Prioritering  
Kontinuerlig forbedring

### Fremtidens Drift

Sikker og stabil drift  
Standardisering ITSM  
Operasjonssenter 2030  
Moderniseringsplan  
Driftsarkitektur

- BKI v/ Karianne H. Strand
  - Positive saker
    - LT revisjon av HK gjennomført 24-26.2, med fokus på PBR, elektro og kompetanse. Meget positive tilbakemeldinger fra LT – INGEN funn
    - Søknad om unntak fra engelsk språkkrav på ferdelsesområdene godkjent av LT. Viderefører norsk

- Ny leder for samfunnssikkerhet på plass!
  - ISO 14001. Resertifisert for tre nye år (LH)
  - Klimarisikorapport (TCFD) og Naturrisikorapport (TNFD) forankret i KL
  - BØF-prosjekt er igangsatt og første møte med ressursgruppe (tillitsvalgte) avholdt
- Utfordrende saker
    - Krevende ressursituasjon innen sikkerhetsstyring og beredskap (flere seksjoner) – begrenser gjennomføringsevnen. Jobber med løsninger for avlastning.
    - Jobber med endring i kompetanse og utvikling innenfor Infrastruktur. Viktig å håndtere forvaltning av infrastruktur på en god måte.
    - Krevende pådrag på fagressurser i hele divisjonen grunnet sammenfallende aktiviteter og høy endringstakt- store byggprosjekter, større/mange TEK prosjekter og utvikling i andre divisjoner båndlegger- vurderer prioriteringsmekanismer
    - Prosjekt og utbyggingsdirektør har sluttet i perioden. Reansettelse avventes til bemanning og organisering av avdelingen er vurdert samt sentralisering av økonomiressurser er landet.
- Fokusområder neste periode
    - Forberede for mulig overtagelse av Haugesund
    - Flytteprosjekt – vurdere gjennomgå prosesser og grensesnitt for å optimalisere samhandling
    - Anskaffelse av nytt avviks- og risikostyringssystem; Forhandlinger igangsatt
    - Anskaffelsesstrategi ny kraftavtale
    - Konsolidere nye trusselvurderinger fra E tjenesten, PST og NSM til «Avinor trusselvurdering»
    - Bidrag inn i NTP-prosess (bærekraft, energiomstilling, infrastruktur og beredskap)
    - Anskaffelsesstrategi rammeavtale tekniske rådgivere
    - Konsernrevisjon av konsernets sikkerhetsstyring
    - Testarena nye konsepter- hydrogen og RFP
    - Piloter tilstandsanalyser skal ferdigstilles og oppsummeres før gjennomføring igangsettes.
    - Større kontroll og grad av innsikt på infrastrukturdata er fokus for 2026
- Aktiv pådriver og tilrettelegger for fossilfri luftfart
    - ✓ Testarena – første prosjekt levert og ny finansiering sikret
    - ✓ Ferdigstilt siste prosedyre for lange baner i BIUF prosjektet (fase 1), og godt i gang med kortbanenettet (fase 2)
    - ✓ Biogassanlegget på Svalbard satt i drift
    - ✓ Klima- og miljøstrategi 2026-2030 besluttet → Knyttet en rød tråd fra konsernstrategien på klima samt etablere føringer for øvrige miljøaspekter. Tydeligere analytisk stringens og bedre tilpasset CSRD-rapp.
    - ✓ ISO-resertifisering miljø godkjent 3 nye år
    - ✓ Oversendt kartleggingsrapport av PFAS for ytterligere 19 lokaliteter fordelt på 15 lufthavner til Mdir.
    - ✓ AAA i MSCI ESG-rating. 10/10 på miljø.
- Øke produktivitet for å skape merverdi for kunde og samfunn

- ✓ Levert 18 MNOK i kostnadsreduksjoner i BKI i 2025 sammenliknet med 2024
  - ✓ Solgt rullende materiell for 11,7 MNOK (målsetning 10 MNOK) i 2025, og levert over mål på business case for avhendingsressurs
  - ✓ Lukket 5 revisjonstiltak relatert til gjennomføring av mindre prosjekter, som skal gi mer effektiv gjennomføring og ressursutnyttelse, bedre styring og lavere kostnader gjennom bl.a. bundling av tiltak - implementering følger i linjen
  - ✓ Etablert mål og styringsprinsipper for forvaltning av bygg og infrastruktur for å sikre felles retning. Bredt forankret i konsernet. Langsiktig mål er å legge til rette for styrt forvaltning av bygg og infrastruktur (reinvesteringer)
- Vi drifter sikkert, stabilt og kostnadseffektivt med risikobasert tilnærming
  - ✓ Gjennomført pilot tilstandsanalyser bygg i Bergen som grunnlag for bedre prioritering av (re)investeringer – videre utrulling i 2026
  - ✓ Gjennomført nåsituasjonsanalyse for beredskapsarbeid, og sikret felles begrepsapparat samt prioritering av videre arbeid
  - ✓ Besluttet oppstart av BØF Struktur prosjektet med mål om å effektivisere øvingsregimet, sikre compliance og redusere fremtidige drift- og investeringskostnader
  - ✓ Utarbeidet flyplassmanualer for samtlige lufthavner, og samtidig ryddet i utdatert styrende informasjon (slettet over 400 dokumenter)
  - ✓ Fått godkjent unntak fra EASA-krav om engelsk språk på ferdselsområdet – positivt for totalrisiko og rekrutteringsmuligheter, samt fremtidige kostnadsunnngåelse
- DSL v/Thorgeir Landevaag
  - Positive saker
    - DSL - God trafikkavvikling generelt – 3 bagasjehendelser OSL, BHST1
    - DSL - Fortsatt paxvekst
    - TRD - Planleggingsfase utbygging TRD er besluttet
    - OSL - OSL I oppstart med konsekvensutredning etter Plan- og bygningsloven 3. RWY
    - OSL - BHST1 ferdigstilles og tas i bruk før påske
  - Utfordrende områder
    - DSL - Trafikkutvikling 2026
    - DSL - Kostnadsreduksjoner fra 2026 (årlig mål 1% realreduksjon)
    - TRD - Driftsstabilitet og kapasitet for bagasje, terminal og flyoppst.
    - OSL - ASR, fortsatt i fase 0 av prøvedriften
    - DSL - Fremtidens security / New Security Baseline fra 2027 / Skjerpede krav fra LT for innpassering til CP
    - BGO - Kapasitetsutfordringer utland
    - OSL - Kapasitetsbegrensinger frakt og FOP/nattparkering
  - Fokusområder neste periode
    - OSL - BHS T1, ferdigstillelse fase 2
    - OSL - Evaluering RS600/ASR
    - DSL - Kostnadsprogram
    - DSL - Fremtidens security / New Security Baseline fra 2027 / Skjerpede krav fra LT innpassering til CP
    - OSL - GoWest – forprosjekt trinn 1 /fase 1
    - OSL - Prosjekt Ny sikkerhetskontroll

- Trafikkutvikling
      - Passasjerer + 2,5% hittil i år
      - Flybevegelser - 0,7% hittil i år
      - Positiv vekst i februar med +2,5%.
      - Kommersielle inntekter + 4,3%
      - Kostnader ligger på mål
    - Sykefraværet er i februar 5,45% og 4,34% i januar.
  - DRL v/Anders Kirsebom
    - Positive saker
      - God drift i hele landet
      - Positiv trafikk- og inntektsutvikling
      - Håndterer som system mange parallelle kompliserte saker
      - Rekruttert business controller prosjekt- og porteføljestyling
      - Grunnstenedleggelse sikringsbygget i Bodø
      - Positivt møte med Ordfører og fylket i Tromsø om trafikkveksten
    - Utfordrende områder
      - Omfang av vekst i i Tromsø
      - Komplekse prosjekter med grensesnitt mot Forsvaret – Bodø, Andøya, Evenes
      - Spoofing og jamming Øst Finnmark, WIF bekymret for regularitet
      - Tilstand bygg og infrastruktur Svalbard lufthavn
      - Idriftsetting av AviDrone forsinket
      - Haugesund Lufthavn, finansielle utfordringer
    - Fokusområder neste periode
      - Iverksette kortsiktige og langsiktige tiltak Tromsø
      - NLBO. Avklare premisser mhp Forsvarets endrede behov (NAWSAHR, CAOC)
      - ENMR. Bestemme åpningsdato i 2027, rigge mottaks- og driftsapparat
      - Helhetlig KVV Svalbard Lufthavn, forberedende arbeider i gang
      - Avklare operasjonelle og finansielle avtaler for Andøya med Luftforsvars staben
      - Evenes. Avklare premisser for investeringsplanen med Forsvaret
      - Ny struktur kostnadsprogram i DRL
      - Drøfting lufttrafikkjeneste for Kjevik og Vigra – styrebehandling i april
    - Sykefravær 5,71%
  - **SAK** Drøfting KSV mot 2030
 

Første endringer som del av «KSV mot 2030», omhandlet i hovedsak overordnet struktur og innkjøp (roller) Denne drøftingen er en videre detaljering og omhandler endringene som berører flest ansatte i «KSV mot 2030» direkte. Opprettelse av nye roller vil gjøre at flere ansatte får endrede oppgaver, de potensielt berørte er varslet. Jevnt over er tilbakemeldingene positive i forhold til de foreslåtte endringene.

Største gjenstående steg: \* Ny funksjon Data og Digitalisering må defineres og avgrensnes tydeligere før implementering (2H 2026?)

- Tydelig retning KSV ønsker å gå

- Medarbeidere som potensielt er aktuelle inn i denne funksjonen er informert om forslaget og positive
- Fremtidens Innkjøpsfunksjon vil konkretiseres etter pågående prosjekt
- Generelt vil prosesser, møtearenaer m.m. i KSV gjennomgås når ny struktur er implementert for å sikre effektiv og god samhandling

- **SAK** Drøfting OK - Overføring av CMM funksjon  
Avinor har i dag Compliance Monitoring Manager (CMM) organisatorisk plassert i divisjon BKI, under Sikkerhetsstyring og beredskap, med formell rapportering til Accountable Manager via CSRB i tråd med kravene i EU 139/2014 og EU 2017/373.  
Parallelt er øvrige compliance-områder (antikorrupsjon, misligheter, sanksjoner, arbeidslivs-kriminalitet, personvern og ansvarlig forretningspraksis) organisert andre steder i konsernet.  
Det er identifisert behov for et mer samlet, koordinert og konsernorientert compliance-miljø, som bedre støtter helhetlig styring, risikoforståelse og effektiv rapportering.

Forslag til endring vurderes som nødvendig og hensiktsmessig for å styrke Avinors samlede compliance-funksjon, uten å svekke eksisterende regulatoriske krav eller rapporteringslinjer.

Det anbefales at ID-møtet slutter seg til forslaget om å overføre CMM-funksjoner til Compliance Konsern. Forslaget er dokumentert i beskrivelse av endringer. Endringen er søkandspliktig ovenfor Luftfartstilsynet. Denne søknaden er oversendt til Luftfartstilsynet. Endelig beslutning knyttet til endringen tas etter at en eventuell godkjenning er mottatt fra Luftfartstilsynet.

- **SAK** Drøfting KSU  
Avinors eiendomsvirksomhet som ikke omfatter konsesjonsforretningen er per januar 2026 en desentralisert funksjon, som delvis håndteres av Eiendomsavdelingen på OSL og den enkelte lufthavn.  
Basert på eiers styringssignal og Avinors langsiktige strategiske mål er det ønskelig at Avinor tar et aktivt forhold til kommersiell utvikling og forvaltning av konsernets eiendommer og arealer. Derfor er det et behov for å samle eiendomsutvikling og forvaltning i en felles enhet for hele konsernet.  
Drift og vedlikehold av eiendommer og løpende oppfølging av leieforhold skal fortsatt utføres på den enkelte lufthavn, mens de kommersielle rammene og alle nødvendige kontraktsforhold styres fra den nye sentrale enheten. Det er fortsatt den enkelte lufthavn som har ansvaret for lokale arealplaner og masterplaner. Dette omfatter også arealallokering til kommersielle forhold. Denne omorganiseringen endrer ikke ansvarsfordelingen i Avinor mtp regulering og planarbeid mot kommune, fylke og statsforvalter. Alle flyoperative arealer forvaltes som i dag, av den enkelte lufthavn.  
Som i dag vil utviklingsprosjekter og tiltak utføres i tett samarbeid med lufthavnene, og de relevante funksjonene i BKI, KSV og KSU. Forskjellen er at den kommersielle ledelsen samles for en helhetlig tilnærming til alle eiendommer i konsernet.

## NTL-kurs

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Reiser man på kurs så får man dekket reise, kost og losji samt at man ikke blir trukket i lønn. Utvid din kunnskap og bli kjent med nye folk.

## Sosiale medier og NTL-nettside

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette.

Vi er også på [INSTAGRAM](#), så følg oss gjerne der også! Du finner oss ved å søke opp ntl\_luftfarten.

## Kom gjerne med innspill til oss

Vi oppfordrer alle til å komme med innspill til innlegget vårt. Er det noe man trenger mer info om eller annen type info, hører vi gjerne fra dere. Vil man ha inn info om egen aktivitet er dette også fullt mulig. Bilder er også bra.

Med vennlig hilsen



Ørjan Kvalvåg



Mike Antonsen