



## Info lønnsoppgjøret 2026

### Lønnsoppgjøret 2026 er kommet til enighet

Lønnsoppgjøret startet mandag 20. april, med gode diskusjoner om arbeids- og lønnsvilkår for våre medlemmer.

Mandag 27. april 23:30 kunne vi signere protokoll om enighet i årets lønnsoppgjør. NTL Luftfarten mener dette er et godt oppgjør, som skal gi oss en reallønnsvekst i 2026. Det er selvfølgelig vanskelig å forutse dette, men med utgangspunkt i TBUs beregninger, så skal dette gi en reallønnsøkning.



### Innretning

Vi ble enige om et oppgjør i tråd med frontfaget, og det ga oss følgende:

- Et generelt tillegg til alle på kr 30 000,-
- Kveldstillegget justeres fra til kr 22,80
- Fast kveldstillegg justeres til kr 3 200,-
- Nattillegget justeres til kr 142,30
- Lørdags- og søndagstillegget justeres til kr 64,60
- Fast skifttillegg og hjemmevakt/beredskapstillegg på OSL reguleres med 4,2 %
- Handling Svalbard reguleres hvert trinn med kr 30 000,-
- Utrykningsledere justeres opp med et lønnstrinn.
- Det er utarbeidet en retningslinje knyttet til avtalen med Forsvaret om levering av røykdykkerberedskap til flystasjonen ved Evenes lufthavn.
- I særavtale om tillegg for ansatte i brann og redning som oppfyller medisinske og fysiske krav til stillingen i Avinor AS økes sats for tillegg på OSL fra kr 5000/kr 7500 til kr 8000. Øvrige satser/stige for OSL bortfaller. Ansatte på OSL med høyere tillegg enn kr 8000 pr. 1.4.2026 beholder disse. Tillegget forutsetter at den ansatte står i operativ tjeneste, i henhold til særavtalens kriterier.
- Hjemmevaktavtale for OSL endres slik:  
Punkt 4.1 b) siste setning:  
«For hjemmevakt på bevegelige helligdager utbetales timelønn tillagt 140 % for den beregnede tid.»  
Punkt 4.1. d):  
Utført hjemmevakt som ekstratjeneste utenfor oppsatt arbeidsplan, og den andel av hjemmevakt i oppsatt arbeidsplan som overstiger 35 timer pr uke, godtgjøres lik satsen for overtid (50%/100%/140%) for det beregnede timetall (1:5).  
Punkt 4.1 e) første setning:

Utrykning under hjemmevakt godtgjøres lik satsen for overtid (50%/100%/140%), med minstetid 2 timer (inkludert gang/reisetid).

- Partene er enige om endringer i Særavtale om fleksibel arbeidstid i Avinor AS

Protokollen legges i sin helhet ved.

## Uravstemning

Årets lønnsoppgjør er et hovedoppgjør, og da skal resultatet legges ut for uravstemning. NTL vil sette i gang med dette arbeidet, og gjøre det klart så raskt det lar seg gjøre. Vi vil komme tilbake med opplysninger om når og hvordan dette vil skje.



## NTL-kurs

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Reiser man på kurs så får man dekket reise, kost og losji samt at man ikke blir trukket i lønn. Utvid din kunnskap og bli kjent med nye folk.

## Sosiale medier og NTL-nettside

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette.

Vi er også på [INSTAGRAM](#), så følg oss gjerne der også! Du finner oss ved å søke opp ntl\_luftfarten.

Med vennlig hilsen



Ørjan Kvalvåg



Mike Antonsen

## PROTOKOLL

Det er ført lokale forhandlinger i perioden f.o.m. mandag 20. april 2026 t.o.m mandag 27. april 2026 mellom Avinor AS og NTL Luftfarten om overenskomstens del B i forbindelse med hovedoppgjøret i 2026.

Til stede på ett eller flere møter:

Fra Avinor:

Arild Eileraas  
Kjell-Åge Hjelpdahl  
Trude Clark  
Steinar Tverelv  
Nina Røise  
Anja Jacobsen  
Lena Haakonsen  
Marius Arnesen

Fra NTL:

Ørjan Kvalvåg  
Ole Hansen  
Jan Magne Knapskog  
Lena Haugan Andersen  
Mike Antonsen  
Gøran Karlsen  
Geir W Larsen

Følgende er avtalt for Avinor AS og Svalbard lufthavn AS:

1. Det gis et generelt tillegg til alle på kr 30 000. Dette inkluderer tillegg gitt i A-delsforhandlingene.
2. Kveldstillegget i overenskomsten § 7.1 justeres med kr 0,80 (fra kr. 22,00 til kr 22,80). Dette gjelder ikke ansatte som er omfattet av OSLs lønnssystem.
3. Fast kveldstillegg i overenskomsten § 7.1 justeres med kr 100 (fra kr 3100 til kr 3200). Dette gjelder ikke ansatte som er omfattet av OSLs lønnssystem.
4. Nattillegget i overenskomsten § 7.2 justeres med kr. 5,20 (fra kr 137,10 til kr 142,30). Dette gjelder ikke ansatte som er omfattet av OSLs lønnssystem.
5. Lørdags- og søndagstillegget i § 7.3 justeres med kr. 2,40 (fra kr 62,20 til kr 64,60). Dette gjelder ikke ansatte som er omfattet av OSLs lønnssystem.
6. Fast skifttillegg og hjemnevakt/beredskapstillegg på OSL reguleres med 4,20 %.
7. I administrativ retningslinje for lønn handling Svalbard reguleres hvert av trinnene med beløpet tilsvarende det generelle tillegget, jf. punkt 1.
8. Lønn utrykningsledere justeres fra hhv. lønnstrinn X40 til X41 og fra X42 til X43. Gjelder ikke ansatte som avlønnes etter Særavtale for personell i Avinor AS innen AFIS og brann og redning

som ikke blir medisinsk skikket for videre arbeid i sin stilling. Eventuell avkortning av personlige tillegg gjøres i henhold til inngåtte avtaler.

9. Det skal utarbeides en retningslinje knyttet til avtalen med Forsvaret om levering av brannberedskap til flystasjonen ved Evenes lufthavn og kompensasjon for dette.
10. I særavtale om tillegg for ansatte i brann og redning som oppfyller medisinske og fysiske krav til stillingen i Avinor AS økes sats for tillegg på OSL fra kr 5000/kr 7500 til kr 8000. Øvrige satser/stige for OSL bortfaller. Ansatte på OSL med høyere tillegg enn kr 8000 pr. 1.4.2026 beholder disse. Tillegget forutsetter at den ansatte står i operativ tjeneste, i henhold til særavtalens kriterier.

11. Hjemmevaktavtale for OSL endres slik:

Punkt 4.1 b) siste setning:

*«For hjemmevakt på bevegelige helligdager utbetales timelønn tillagt 140 % for den beregnede tid.»*

Punkt 4.1. d):

*Utført hjemmevakt som ekstratjeneste utenfor oppsatt arbeidsplan, og den andel av hjemmevakt i oppsatt arbeidsplan som overstiger 35 timer pr uke, godtgjøres lik satsen for overtid (50%/100%/140%) for det beregnede timetall (1:5).*

Punkt 4.1 e) første setning:

*Utrykning under hjemmevakt godtgjøres lik satsen for overtid (50%/100%/140%), med minstetid 2 timer (inkludert gang/reisetid).*

12. Det settes av en pott på kr. 105 000 til individuell fordeling.
13. Partene er enige om endringer i Særavtale om fleksibel arbeidstid i Avinor AS, se vedlagt.

Med mindre annet er angitt over, gis tilleggene med virkning fra 1. april 2026.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelse med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

#### Endringer overenskomsten del B:

- § 7.1 endres:

##### *7.1 Kveldstillegg:*

*Dagtidsarbeidere (ansatte med 37,5 timers arbeidsuke).*

*Ordinært arbeid mellom kl 17.00 og 20.00 på dagene mandag til fredag kompenseres med et tillegg på kr 22,80 pr. arbeidet time.*

*\* Endret pr. 1. april 2026 (pr. 1. april 2025: kr 22,00)*

*Turnusarbeidere (ansatte med 35,5 timers arbeidsuke).*

*Ordinært arbeid mellom kl 17.00 og 20.00 på dagene mandag til fredag kompenseres med et fast tillegg på kr. 3200,- pr. år. Det faste tillegget er pensjonsgivende i sin helhet og inngår ikke i grunnlag for pensjonsgivende variable tillegg. Tillegget reguleres årlig med utgangspunkt i det generelle tillegget, med mindre partene blir enige om noe annet.*

*\* Endret pr. 1. april 2026 (pr. 1. april 2025: kr 3100)*

- §7.2 endres:

*7.2 Natttillegg:*

*For ordinært arbeid mellom kl. 20.00 og 06.00 kompenseres med et tillegg på kr 142,30 pr. arbeidet time. Tillegget reguleres årlig med utgangspunkt i det generelle tillegget, med mindre partene blir enige om noe annet.*

- § 7.3 endres:

*7.3 Lørdags- og søndagstillegg:*

*For ordinært arbeid i tidsrommet lørdag kl. 00.00 til søndag kl 24.00 kompenseres med et tillegg på kr 64,60 pr. arbeidet time. Tillegget reguleres årlig med utgangspunkt i det generelle tillegget, med mindre partene blir enige om noe annet.*

- § 17 avsnitt 7 slettes:

«Innskuddsordningen vil omfatte fast og midlertidig ansatte som arbeider minst 10 % av full stilling.»

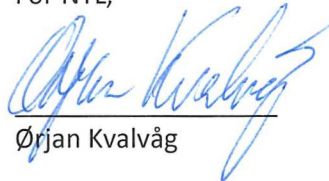
Oslo, 27.04.2026

For Avinor,



Arild Eileraas

For NTL,



Ørjan Kvalvåg