



**NTL Luftfarten**

## Info mai 2026

### **Aktiv måned – lønnsoppgjør, medlemsmøter og nordisk samarbeid**

Også i mai har det vært mye aktivitet. Det har vært oppfølging av lønnsoppgjør og vi har deltatt på medlemsmøte i Ålesund blant veldig mye annet.

Mange av våre fagforeningskamerater har stått i en lang kamp for rettigheter som våre medlemmer allerede innehar og har alltid hatt. Det er store kontraster i norsk arbeidsliv på mange områder. Vi må huske å ikke ta det vi har for gitt.

Jeg håper alle drar nytte av våre infoskriv. Send oss gjerne innspill på [post@ntlluftfarten.no](mailto:post@ntlluftfarten.no) hvis det er noe som savnes. God lesing

Mvh Ørjan Kvalvåg, Leder NTL Luftfarten

### **Daglig drift**

#### **Lønnsoppgjøret i Avinor AS**

Vi kom til enighet med arbeidsgiver 27. april og fulgte opp med 2 informasjonsmøter på teams der alle medlemmer ble invitert. Takk til alle som møtte og som spilte inn spørsmål til oss.

Det er gjennomført uravstemning mellom 21.mai kl. 12 - 27. mai kl. 12.

Resultatet av avstemningen var klart flertall for ja og Område 3 i Spekter er godkjent av LO.

Alle formelle dokumenter er sendt til Spekter og det gjenstår nå bare for arbeidsgiver å igangsette endringene som følger av enigheten mellom partene.

Vi skulle helst sett at flere av våre medlemmer hadde tatt i bruk sin stemmerett på dette. Vi oppfordrer våre tillitsvalgte til å ha dette som et tema på medlemsmøter lokalt.

#### **Medlemsmøte**



I mai så har vi vært på medlemsmøte i Ålesund. På Ålesund lufthavn, Vigra hadde vi et godt møte med gode innspill og diskusjoner. På agendaen var det tema som: NTL Luftfartens arbeid og aktuelle saker. Lønnsoppgjøret og resultatet. Vi snakket litt om hvordan vi behandler saker og hva som er viktig å tenke på. Vi diskuterte turnus sett mot lov og avtaleverk og forsvarlighetsvurderinger. Vi takker våre medlemmer for et godt møte og et veldig bra engasjement.

Vi brukte denne gangen muligheten til en kort tur på formiddagen før medlemsmøtet. Ålesund er en nydelig by med et flott utsiktspunkt å ta bilde ifra. Turismen

var godt synlig med 2 store cruise båter med tilhørende mange passasjerer.

## NTF- Nordisk Transport Føderasjon

[Lenke til facebook](#)

Det er avholdt et møte i Oslo der vi i NTL har vært medarrangør for seksjonsmøte i sivilflyseksjonen. Møtet avholdes på engelsk så her får vi frisket opp og pusset litt på "fagforeningsengelsk" 😊

Møtet er et samarbeidsfora med våre nordiske kolleger der vi diskuterer tema innenfor luftfart og hva vi sammen kan gjøre i enkeltsaker. Det ble delt nyheter fra ITF og ETF, henholdsvis International- og European Transport Federation.

Vi hadde også et veldig bra seminar fra Jonas Bals som fremla utfordringene som arbeidstakerrettigheter og demokratiet står ovenfor i møte med facisme og anti-demokratiske krefter. Virkelig et tema som åpner øynene og som viser hvor viktig det er at vi alle bryr oss om den utviklingen som skjer.

Etter lunsj hadde vi Avinor tilstede som snakket om den teknologiske utviklingen og veien fremover på dette. Vi fikk også fremlagt hvordan Avinor legger opp sitt arbeid med de andre aktørene på lufthavnene. NTL Luftfarten la også frem sitt syn på den teknologiske utviklingen og hvordan dette påvirker oss og våre medlemmer.

## Forbundsstyremøte i NTL

Ørjan har deltatt i Forbundsstyremøte. Dette er det øverste organet i NTL mellom landsstyremøtene. Her behandler vi saker som skal sendes til LO-advokatene. Det er behandling av regnskap, vi går gjennom lønnsoppgjør og masse annet i driften av forbundet. Dette møtet behandlet også alle de innkomne forslag som skal til Landsmøtet i NTL i november i år. Det var litt over 500 forslag som ble gjennomgått og man kan godt si at det ble en lang dag på jobb.

## Diverse aktiviteter i mai.

Vi har deltatt på ulike møter, prosjekt og kurs, og noen av disse er:

- Fagligpolitisk samling LOs Regionråd
- Infomøter om lønnsoppgjøret i Avinor AS
- Styremøte NTL Luftfarten
- Personalsaker
  - Fast stilling
  - Med.uskikken
  - Bakgrunnssjekk
  - Pleiepenger
- NTL møte ang. samferdselspolitisk utvalg
- Revisjonsutvalg konsernstyre
- Samhandlingsmøte med fagavdeling BKI
- Forbundsstyremøte
- Tillitsvalgtsarbeid Hammerfest
- ID møte konsern
- Styremøte i Avinor konsernstyre
- Møter med LO-advokat ang personalsaker
- Samarbeidsmøte HR- og Forhandlingssjef
- ROS analyse Proficiency check
- NTL 2033 Evalueringsmøte



- Faglig utvalg PBR
- Møte i NTF med fremlegg om teknologi
- Medlemsmøte Ålesund

## **NTL Luftfarten Flysikring**

### **Møteaktivitet i Mai**

08.05.2026 Styremøte NTL Flysikring 1000-1400 teams

12.05.2026 ID møte Flysikring ( teams )

13.05.2026 ID møte Konsern

13.05.2026 Styremøte Flysikring AS

26.05.2026 Referansegruppemøte Strategiske prosjekter

28.05.2026 AU Møte Område remote

## **Lønnsoppgjøret For NTL Luftfarten Avd Flysikring**

### **Protokoll Hovedoppgjøret 2026**

Lønnsoppgjøret startet mandag 20. april, med gode diskusjoner om arbeids- og lønnsvilkår for våre medlemmer. Mandag 12. mai kl 15:00 kunne vi signere protokoll om enighet i årets lønnsoppgjør.

Forhandlinger krever enighet mellom partene , og det har vært mange ulike temaer på bordet. På noen av årets sentrale krav klarte vi dessverre ikke å komme til enighet med arbeidsgiver. Vi mener likevel vi har kommet frem til et resultat vi kan stå inne for.

Det har vært et godt samarbeid mellom foreningene NTL Luftfarten Flysikring og Delta Luftfart Flysikring underveis i forhandlingsprosessen, og det vil bli videreført i arbeidet med protokolltilførselene.

De variable tilleggene har fått en solid økning , særlig på natt og lørdag/søndag. I tillegg har vi fått plass til en økning av aldertillegget som AFIS har, i tråd med ønske om å få fokus på seniorpolitikk.

NTL er klar over at flere grupper som var ønsket hevet opp i lønn ikke nådde frem, dette er noe vi jobber kontinuerlig med, og vi har inngått et partsarbeid som skal foregå nå på høsten. Der vil en se på lønnstige og ansinitet for alle gruppene.

### **Overenskomsten del B**

Partene er enige om følgende (endringer i kursiv) som innarbeides i overenskomsten:

#### **§ 5.8 Obligatoriske legeundersøkelser for AFIS-fullmektig**

Obligatorisk legeundersøkelse pålagt i forskrift anses som arbeidstid og skal så fremt det er mulig legges til planlagt arbeidstid.

Legeundersøkelse som gjennomføres på arbeidstakers fritid anses ikke som arbeidstid.

Utgifter til transport, opphold og diett samt beregnet reisetid (inkl. tid til legeundersøkelsen), dekkes etter satser og regler som til enhver tid gjelder i Avinor Flysikring.

Gebyrer tilknyttet legeundersøkelsene dekkes i sin helhet av arbeidsgiver.

### § 8.5 Turnus- eller ukefridag på helge- og høytidsdager og aftener som ikke er søndag

Turnusarbeider som etter arbeidsplanen har turnus- eller ukefridag på helge- og høytidsdager som ikke er søndag, samt onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften etter kl. 1300 kompenseres med ekstra fritid tilsvarende et dagsverks lengde.

*Slik fritid skal gis så snart som mulig og senest i påfølgende arbeidsplanperiode.*

Dersom slik fritid ikke kan gis, utbetales overtidsgodtgjørelse for 8 timer (50 %).

### § 10.1 Sosiale bestemmelser

Inntektsgarantien er betinget av at arbeidstakeren har rett til permisjon etter arbeidsmiljøloven og rett til ytelser etter folketrygdloven.

#### Økonomi

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på **kr. 30.200** til medlemmer i NTL Luftfarten (heltidsansatte).

Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Øvrige tillegg:

AFIS-elev: 383.500

Alderstillegg 55 år: 15.000

Alderstillegg 60 år: 15.000

Fagspesialist: 40.000

Ressurskoordinator: 50.000

Ressursplanlegger: 52.000

Natttillegg: 112

Lørdags- og søndagstillegg: 56

Kveldstillegg: 27

#### Alderstillegg AFIS (LTA 1224)

**Alderstillegget som fremgår i Avtale om lønnsregulering for AFIS-fullmektiger og operativ leder datert 9. juni 2012, pkt. 4 endres til:**

a: 50 år – personlig tillegg kr. 5.000

b: 55 år – personlig tillegg kr. 15.000

c: 60 år – personlig tillegg kr. 15.000

d: 63 år – personlig tillegg kr. 5.000

#### Felles protokolltilførsler

##### Partsarbeid – lønnsstruktur

Det nedsettes en arbeidsgruppe som i tariffperioden skal vurdere overenskomstens lønnsstruktur/innplassering for Delta og NTLs medlemmer. Arbeidet skal starte opp innen 1. november 2026.

arbeids- og ansvarsområde samt lønns- og arbeidsvilkår for stillingen.

##### Helgearbeid – FO Underveistjenester

Partene er enige om å avholde et møte for å kartlegge omfang og diskutere fordeling av helgearbeidet i Polaris ACC.

#### Medisinsk skikkethet

Dersom det forskriftsfestes krav til medisinsk godkjenning/legeattest for nye yrkesgrupper, skal disse også innlemmes i særavtale om medisinsk uskikkethet.

#### Uttak av opparbeidet fritid

**NTL** har adressert som en utfordring at medlemmer tidvis har store fritidsbanker som det er vanskelig å få avvirket på grunn av driftsmessige forhold. Partene oppfordrer både ledere og ansatte til å tilstrebe at uttak av opparbeidet fritid gjennomføres. Herunder utvise fleksibilitet og i dialog finne løsninger til beste for driften og den enkelte arbeidstaker.

#### Fungering i midlertidig stilling

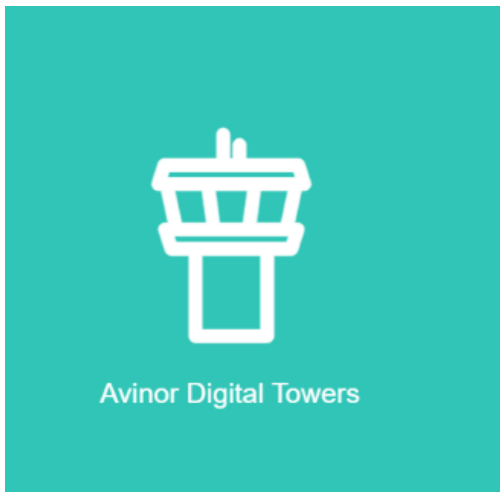
##### (konstituering)

Ved inngåelse av avtale om midlertidig fungering i annen stilling (konstituering), skal arbeidsgiver i forkant klargjøre stillingens



### Status FAS per nå

- FAS har per nå forsinkelser på viktige leveranser og milepæler.
- FAS jobber med re-planlegging på prosjekt- og programnivå, med mål om en oppdatert programplan innen Q3 2026.
- Programmet fortsetter arbeidet med fullt fokus på leveranser og fremdrift i alle prosjekt.
- FAS ser at det er stor risiko for at fremtidige milepæler som LOS og FOS kan bli påvirket.



### Status ADT-programmet

Det pågår arbeid med å øke bemanningen i programmet.

Dette inkluderer:

- Tekniske ressurser, herunder løsningsarkitekt og teknisk prosjektleder
- ATC-rådgiver
- Myndighetskontakt (stillingen er avsluttet i prøvetid)  
 Videre arbeides det med å tydelig fordele oppgaver

og ansvar mellom:

- ADT-programmet
- FNT drift
- FNT U (forvaltning)

### Multippel

Prøvedrift pågår fortsatt.

Det er etablert tett dialog med:

- Operatører
- Luftfartstilsynet  
 Status i arbeidet:
- ASM-rapport er under utarbeidelse
- Erfaringer som er høstet og dokumentert i rapportene vil inngå i videre utvikling av driftskonseptet for multippel  
 Neste møte med Luftfartstilsynet er planlagt i juni.

### Status – Fase 1

Feilrettingsrelease SR4.0.12 er installert i CRTC.

Gjennomføring:

- PRE SAT gjennomført i uke 21 med godt resultat
- SAT planlagt i uke 26
- Produksjonssetting planlagt til 4. september  
 Lukking av fase 1 pågår, med planlagt ferdigstilling før sommerferien.

Dette innebærer:

- Gjennomgang av gjenstående feil
- Avklaringer knyttet til avtalt funksjonalitet som ikke er levert
- Pågående kontraktsmessige diskusjoner (skal avsluttes innen fase 1)

## Status – Fase 2A

Det er oppnådd enighet om ny plan (IMS) for fase 2A.

Fremdrift:

- Mast i Mo i Rana er ferdig montert
- Installasjoner i apparatrom pågår
- Arbeid pågår med slutføring av ADT-installasjon på Sørkjosen  
Videre arbeid:
- Forberedelser til anleggsarbeid i Båtsfjord og Vadsø er igangsatt
- Mastmontering i disse områdene er planlagt til høsten
- Mastene skal være ferdig jan 2028 , så april 2028

## ADT NLBO

Forhandlinger med Indra pågår, med planlagt signering av avtale 10. juni.

Forhandlingene omfatter:

- Kommersielle forhold
- Teknisk innhold
- Prosjektgjennomføring  
Prosjektet er i etableringsfase.  
Ressurssituasjon:
- Dedikerte ressurser etableres for ADT NLBO
- Samtidig benyttes felles ressurser med øvrige deler av ADT-programmet

## ID-møte

### Konsern

Saker på agendaen var:

- Informasjon fra konsernsjef, Abraham Foss
- Status og informasjon per divisjon
  - Teknologi v/Lars Vågsal
    - Positive saker
      - Drift: 0 forsinkelses minutter hittil i 2026. Ny forbindelse Værnes-Kirkenes via Sverige skal være klar i august 2026
      - Stabil leveransepresisjon – 3 måneder på rad
      - Nytt SITA RMS Flyparkering i ordinær drift ved Avinors største lufthavner
      - Felles arbeid i konsernet på Prioritering og Smidig utvikling
    - Utfordrende områder
      - FAS – replanlegging pågår i Q2
      - ADT: Utfordringer med Fase 2, Bodø. Konklusjon ila mai
      - ~10 nye prosjekter som mangler prosjektleder
      - Aktivering av timer i prosjekt ligger bak plan – krevende driftsbudsjett
    - Fokusområder neste periode
      - Transformasjon ATM: FAS, RT, NeTSO + NLBO
      - Få full effekt av ny org

- Framtidens Drift : felles verktøy og prosess – bedre applikasjons-overvåking Mottak av prosjekter i drift
  - Forbedringsagenda Prosjekt og Porteføljestyling. Prioritering av prosjekter – konsernfelles prosess
  - Organisering og håndtering av AI og Digitale Tjenester i fremtiden
- BKI v/Janniche Syrdalen
    - Positive saker
      - Divisjon BKIs rolle og bidrag i konsernet tydeliggjøres gradvis
      - KL gjennomgang på arbeid med infrastruktur og investeringsbehov - omforent om tilnærming på innsikt
      - Gode tilbakemeldinger gjennom finansrapporten på bidrag som har medført kostnadsreduksjoner for selskapet (forsikringsfornyelse).
      - ASR prosjektet forlenget med 1 år for å sikre god endringsledelse og nok driftstimer
      - Publisert børsmelding om Klimarisikorapport (TCFD) og Naturreisikorapport (TNFD)
      - Avinors Års- og bærekraftsrapport 2025 publisert
      - Positive tilbakemeldinger fra WF/SK/DY på vår vinterdrift. Gode baneforhold/-rapporteringer og sterkt reduserte vedlikeholdskostnader som skyldes sand
      - God gjennomgang av beredskapsarbeidet i konsernstyret
    - Utfordrende saker
      - Sykemelding leder konseptutvikling
      - Fungering i Prosjekt og utbygging. Reansettelse avventes noe til bemanning og organisering av avdelingen er vurdert samt sentralisering av økonomiressurser er landet
      - Høy aktivitet og krevende planlegging av BKIs kapasiteter på tvers.
    - Fokusområder neste periode
      - Justeringer funksjoner BKI
      - IFS Cloud – store pådrag av aktiviteter frem til jul for BKIs fagmiljø innen vedlikeholdsstyring
      - Mottak og evaluering av tilstandsanalyse resultater for bygningsmassen
      - Oppstart av tilstandskartlegginger på asfalt og baneanlegg som skal foregå i sommerferien på utvalgte lufthavner.
      - Revisjon av overordnede ROS analyser og beredskapsanalyse for konsernet
      - Sammenslåing av SMART instanser, Avinor AS og FSAS
      - Slutføre konseptfasen av BØF-prosjektet i løpet av juni – levere anbefaling om fremtidig BØF-struktur
      - Målbilde plasstjenesten – videre forankring av målbildet, og oppfølging av tiltak mht prioritering, periodisering og finansiering
      - Revisjon av PBN transisjonsplan – avklaringer om tjenestenivå (fra bakke til satellitt navigasjon)
      - NTP og testarena
- DSL v/Thorgeir Landevaag
    - Positive saker
      - DSL Sikker og stabil trafikkavvikling – god håndtering av påsketraffikk
      - BGO Trafikkveksten fortsetter i Q1, all time high pax alle 3 mnd. første kvartal

BGO 4 nye ruter i Q. 2 nye ruter i april  
TRD Forprosjekt helhetlig utvidelse TRD besluttet i porteføljestyremøte  
DSL God økonomistyring ift målsetning i 2026.  
DSL Nytt flyparkeringssystem idriftssatt med suksess – flott jobb av TEK

■ Utfordrende områder

DSL Stagnasjon/forventet avtakende vekst i trafikken fra 2026.  
DSL Kostnadsreduksjoner fra 2027 (årlig mål 1% realreduksjon)  
TRD Driftsstabilitet og kapasitet for bagasje, terminal og flyoppst.  
DSL Ruteprogram og kanselleringer som følge av geopolitisk uro  
DSL Oppfølging og konsekvenser av nye securityregler og tilsyn  
BGO Kapasitetsutfordringer utland gjennom sommeren  
OSL Innføring av nytt drone-deteksjonssystem KSD er forsinket. Drift av to ulike systemer OSL/DSL/DRL

■ Fokusområder neste periode

DSL Operation excellence/ sommer readiness  
TRD Ferdigstille Helhetlig plan for utvikling TRD  
DSL Kostnadsprogram  
DSL Fremtidens security / New Security Baseline fra 2027 / Skjerpedekrav fra LT innpassering til CP  
OSL ASR forlenges som prosjekt inn i vinter –26/-27  
OSL Oppstart KU 3RWY (Oppstartsmøte med SD og KDD i løpet av mai)

■ Trafikkutvikling

- Passasjerer + 2,3% hittil i år
- Flybevegelser - 1,9% hittil i år
- Kommersielle inntekter + 1,8%
- Kostnader ligger 9 MNOK under mål (positivt)

- Sykefraværet er i mars 5,5% og 5,6% i februar  
Rullerende 12 mnd pr mars - 4,92%.

DRL v/Anders Kirsebom  
Positive saker

- God drift i hele landet
- Godt i gang med "vårrengjøring", RM, merkemaling mm
- Positiv trafikk- og inntektsutvikling
- Gode resultater alle forretningsområder
- God framdrift i NLBO, ENMR og nytt sikringsbygg
- Åpningsdato satt for Mo I Rana Fagerlia – 31 sept 2027
- Håndterer som system mange parallelle kompliserte saker

■ Utfordrende områder

- Komplekse prosjekter med grensesnitt mot Forsvaret – Bodø, Andøya, Evenes
- Pressede P85 rammer for NLBO prosjektet
- Spoofing og jamming Øst-Finnmark
- Tilstand bygg og infrastruktur Svalbard lufthavn

- Idriftsetting av AviDrone forsinket
  - Haugesund Lufthavn – overtakelse/utkjøp?
  - Hammerfest, trafikkbilde og tilstand på infrastruktur.
- Fokusområder neste periode
    - NLBO. Avklare rammer i styremøte juni
    - Idriftsettelsesplan for Mo I Rana Fagerlia
    - Helhetlig KVU Svalbard Lufthavn, planlegge reasfaltering i 2027
    - Avklare operasjonelle og finansielle avtaler for Andøya med Luftforsvars-staben
    - Evenes. Avklare premisser for investeringsplanen med Forsvaret
    - Rekruttere ledere Kortbanenettet
    - Gjennomføre helhetlig risikoanalyse Hammerfest lufthavn
    - Avklare evt tilbakeføring av Haugesund
- **SAK Informasjon Mitt Avinor v/ Virginia Hyde og Marius Hafstad**

Et nytt, moderne HR- og lønssystem er et viktig ledd for å realisere ambisjonen om et fremtidsrettet HR i Avinor. Implementeringen av MittAvinor bygger på vår strategi Avinor mot 2030. Til høyre er de mest relevante strategiske prioriteringene.

MittAvinor vil blant annet:

- Forenkle lederes hverdag knyttet til personalrelaterte oppgaver
- Styrke oppfølgingen av ansatte – for eksempel kompetanse, karriereveier, leder- og medarbeiderutvikling og sykefraværsoppfølging
- Frigjøre tid i HR til å arbeide mer effektivt, strategisk og støtte en datadrevet tilnærming



- **SAK Beredskapsarbeidet i Avinor v/Ragnhild Hjerpsted og Marit Strengen**
- Saken ble presentert av Ragnhild Hjerpsted og Marit Strengen. I denne saken er det konfidensialitet.

## NTL-kurs

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Reiser man på kurs så får man dekket reise, kost og losji samt at man ikke blir trukket i lønn. Utvid din kunnskap og bli kjent med nye folk.

## Sosiale medier og NTL-nettside

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette.

Vi er også på [INSTAGRAM](#), så følg oss gjerne der også! Du finner oss ved å søke opp ntl\_luftfarten.

## Kom gjerne med innspill til oss

Vi oppfordrer alle til å komme med innspill til innlegget vårt. Er det noe man trenger mer info om eller annen type info, hører vi gjerne fra dere. Vil man ha inn info om egen aktivitet er dette også fullt mulig. Bilder er også bra.

Med vennlig hilsen



Ørjan Kvalvåg



Mike Antonsen