

PROTOKOLL

År 2026, den 15. - 17. juni, ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og arbeidstakerorganisasjonene på HUK-området vedrørende hovedoppgjøret 2026 for Landsoverenskomst for virksomheter

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Ann Torunn Tallaksen
Bente Norbye Lie
Cathrine Haugeli Halvorsen
Stine Kvalen Andersen
Inga Govasli Wilhelmsen
Anne Marit Karlsen
Elin Flatebø
Ragnhild Katrine Lien
Mona C. Sjødal
Stian Sigurdson
Astrid Flesland
Bjørg Melbø Ratvik
Camilla Forgaard Rukin
Carl Fredrik Riise
Oda Kirkerud Sandmo
Vilde Ystmark
Olivia Zwick-Røthe
Gry Haugnes
Tom Wedvik
Lars Eivind Haartveit
Trond Teisberg
Torgeir Kroken
Monica Ahlsen Egeberg

Fra arbeidstakerorganisasjonene:

Akademikerforbundet	Martin Ølander
Arkitektenes fagforbund	Wencke Sartori Eide (e.f)
Bibliotekarforbundet	Martin Ølander (e.f)
Creo	Stig Gunnar Ringen
Den norske jordmorforening	Wencke Sartori Eide (e.f)
Delta	Sveinung Berger
	Kathrine Fosnes Olsen
Den Norske Legeforening	Frode Solberg
	Karoline Ramdal
Econa	Wencke Sartori Eide (e.f)
Fagforbundet	Hanne Kolby

FO (Fellesorganisasjonen)	Rune Mathiassen Trine Schønberg Oliver Torkelsen Steinar Fuglevaag Ole Henrik Kråkenes Arild Sverstad Haug
Folkehøgskoleforbundet	Andreas Melberg (e.f)
Forskerforbundet	Petter Sommervold
Krifa	Marita H. Storvoll
Lederne	Sindre Dahl Christensen Wencke Sartori Eide (e.f)
Naturviterne	Wencke Sartori Eide (e.f)
NITO	Ole Jacob Støle Andreas G. R. Moen
Noregs Kristelige Folkehøgskolelag	Andreas Melberg
Norges Juristforbund	Anne Grethe Strande Bråthen
Norsk Ergoterapeutforbund	Kamilla Lemb Herbjørnsen
Norsk Fysioterapeutforbund	Stine Malerød
Norsk Lektorlag	Wencke Sartori Eide (e.f)
Norsk Psykologforening	Wencke Sartori Eide
Norsk Sykepleierforbund	Eirik Rikardsen Trude Hansen Kjell Magne Mørk Maria Schilvold
Norsk Tjenestemannslag	Iver Johnsen Ole Kristian Holseth Gunhild Lurås Marte Sletten
Norsk Radiografforbund	Martin Ølander (e.f)
Parat	Bjørn Are Sæther
Samfunnsviterne	Jan Olav Birkenhagen
Skolelederforbundet	Sveinung Berger (e.f)
Skolenes landsforbund	Staale Andre Bergersen
Spir	Eldbjørg Leinebø Ekre
Stafo	Are Sand
Tekna	Wencke Sartori Eide (e.f)
Utdanningsforbundet	Chris Gøran Holstad Andreas Melberg Endre Lien
Unio	Andrea Mandt

Partene er etter forhandlinger enige om følgende endringer i Landsoverenskomst for virksomheter:

LANDSOVERENSKOMST FOR VIRKSOMHETER

1. ØKONOMI – gjeldende for Vedlegg 3 ad § 26 Lønnsbestemmelser mv.

a) Sentrale tillegg

Det gis ikke sentrale generelle tillegg.

b) Lokale forhandlinger

Med virkning fra 1. mai 2026 forhandles det lokalt innenfor en ramme på 2,7 % pr. dato av lønnsmassen.

Forhandlingene skal være gjennomført innen 31. oktober 2026.

Ankefrist settes til 15. november 2026.

2. ØKONOMI – gjeldende for Vedlegg 4 ad § 27 Lønnsbestemmelser mv.

a) Sentrale tillegg

Ansatte med stilling i Vedlegg 4, pkt. 1.1.3 gis sentrale lønnstillegg pr. 1. mai 2026 slik det fremgår av tabellen i Vedlegg 3.

b) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet

Ny tabell slik den foreligger i Vedlegg 4 gjøres gjeldende fra 1. mai 2026.

Gjelder Vedlegg 4, pkt. 1.1.2.

c) Generelt tillegg til ledere

Ledere gis et lønnstillegg på 4,0 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2026.

Virkningsdato er 1. mai 2026.

Gjelder ledere med stilling i Vedlegg 4, pkt. 1.1.4.

d) Lokale forhandlinger 2026

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for ansatte/stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem. Gjelder ansatte med stilling i Vedlegg 4, kap. 1, pkt. 1.1.

e) Lokale forhandlinger 2027

Ved mellomoppgjøret 2027 avsettes det 1,0 % pr. 1. september 2027 til lokale forhandlinger for ansatte/stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem, jf. Vedlegg 4, kap. 1, pkt. 1.1.

f) Årlig lønnsregulering for ansatte/stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt

Forhandlingene skal være gjennomført innen 31. oktober 2026

Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai 2026, med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

Gjelder ansatte med stilling i Vedlegg 4, kap. 1 Lønnsbestemmelser, pkt. 1.2.

3. ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

a) Endringer i overenskomsten

Fremgår av Vedlegg 1 til protokollen.

b) Justering i lønnsplanene fra 1. mai 2026, Vedlegg 1 i overenskomsten

Fremgår av Vedlegg 2.

4. TIL PROTOKOLLEN

1. Forsikret tjenestepensjon Virke

Partene er enige om endringer i bestemmelsene om Forsikret tjenestepensjon Virke slik de fremgår av Vedlegg 1.

2. Samarbeidsforum om pensjon

Partene er enige om å etablere et samarbeidsforum om pensjon slik det fremgår av Vedlegg 2.

3. Utvalg om lokale forhandlingsbestemmelser

Partene er enige om å videreføre et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå bestemmelsene om lokale forhandlinger i de ulike overenskomstene og tilhørende vedlegg. Utvalget kan foreslå endringer i dagens bestemmelser, herunder vurdere behovet for et eget vedlegg eller om innholdet kan implementeres i forhandlingsbestemmelsene i de respektive overenskomstene. Forslagene skal forbedre brukervennligheten.

Partene er videre enige om at utvalget skal vurdere drøftings- og informasjonsbestemmelsene som omhandler uorganiserte arbeidstakere. Utvalget kan på bakgrunn av denne vurderingen foreslå eventuelle endringer.

Utvalget skal bestå av 4 representanter fra hver av partene (4 + 4).

Arbeidet skal levere sin rapport innen 31. januar 2028.

4. Utvalg om stillingsbenevnelser

Partene er enige om å videreføre et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå stillingsbetegnelsene i lønns- og stillingssystemene i de ulike overenskomstene. Utvalget skal kartlegge hvilke stillingsbetegnelser som brukes i de berørte virksomhetene per i dag og vurdere om det er hensiktsmessig og/eller behov for eventuelle endringer i overenskomstens bestemmelser på dette området. Forslagene skal forbedre brukervennligheten.

Utvalget skal bestå av 4 representanter fra hver av partene (4 + 4).

Arbeidet skal levere sin rapport innen 31. januar 2028.

5. Heltidskultur

Myndighetene legger til grunn at det som hovedregel skal tilsettes i hel stilling. De sentrale parter er enige om at heltid er viktig for arbeidsmiljø, effektivitet og kvalitet i tjenesten, og anmoder partene lokalt i hver virksomhet om å arbeide for heltidskultur. Heltidskultur utvikles gjennom forankring, involvering, gode prosesser og kunnskap om hva heltid innebærer for den enkelte, for ledelse og for tjenesten. Lokale retningslinjer kan være et verktøy i dette arbeidet.

6. Kompetanseutvikling

Arbeidsgiver og tillitsvalgte skal hvert år drøfte om det er et kompetansegap i virksomheten. Drøftingene skal ta utgangspunkt i virksomhetens behov for kompetanse og den enkelte arbeidstakers ønske om kompetanseutvikling. Det skal herunder drøftes hvordan det kan legges til rette for at ansatte uten formell kompetanse får anledning til å ta fagbrev.

7. Utskilling av oppgaver/tjenester

I de tilfeller oppgaver/tjenester vurderes overført til andre selvstendige juridiske virksomheter, som kan innebære skifte av arbeidsgiver, skal virksomheten kartlegge konsekvensene for AFP- og pensjonsvilkår for berørte ansatte. Dette gjelder blant annet fremtidig reguleringspremie for berørte ansattes oppsatte rettigheter for arbeidsgiver, samt eventuelle individuelle tap av pensjonsrettigheter som følge av utmelding av tjenestepensjonsordningen og eventuelle tap av rett til AFP helt eller delvis.

8. OU

Partene er enige om at statuttene skal revideres og er enige om å møtes etter at HUK-oppgjøret er ferdig for dette formålet.

5. GJENNOMFØRING

Det foretas ingen etterbetaling til arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelsesdagen med mindre fratreden skyldes pensjonering.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid og særskilt arbeidstid, eller andre uregelmessige tillegg, for arbeid som er utført til og med vedtakelsesdagen, 3. juli 2026.

6. SVARFRIST/VEDTAKELSE OG EVENTUELL GJENOPPTAKELSE AV FORHANDLINGENE

Dersom resultatene i korresponderende områder (staten og KS) ikke vedtas, er partene enige om å gjenoppta forhandlingene.

Dersom resultatene i korresponderende områder (staten og KS) vedtas, er partene enige om at svarfristen er 3. juli 2026 kl. 12:00.

Oslo, 17. juni 2026

Hovedorganisasjonen Virke

Creo

Fagforbundet

Fellesorganisasjonen (FO)

Norsk Tjenestemannslag

Delta

Parat

Akademikerforbundet

Den norske legeforening

Econa

Forskerforbundet

Lederne

NITO

Norges Juristforbund

Norsk Ergoterapeutforbund

Norsk Psykologforening

Norsk Sykepleierforbund

Samfunnsviterne

Spir

Tekna

Utdanningsforbundet

Ensidig protokolltilførsel fra alle partene på arbeidstakersiden

Overtid for deltidsansatte

Arbeidstakersiden presiserer at iht. deltidsdirektivet som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når det arbeides utover avtalt stillingsbrøk. Landsoverenskomstene på HUK-området skal forstås og praktiseres på samme måte.

Ensidig protokolltilførsel fra Virke

Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte

Virke deler ikke den rettsoppfatningen som arbeidstakersiden beskriver.

