



NTL Luftfarten

Info juni 2026

Sommer sommer sommer 😊

Siste info før sommeren er nå produsert. Mange av våre medlemmer er allerede på ferie og noen har enda litt tid frem til deres ferie starter. I juni har det vært varierte saker å delta på. Vi har hatt medlemsmøter, styremøte og oppfølging av personalsaker som noe av det. Viktige møter med arbeidsgiver med tema som innskuddspensjon, deltakelse i ansettelser og brannøvingsfeltprosjektet kan nevnes. Vi har også deltatt i Landsstyremøte i NTL der det er behandlet over 500 forslag til Landsmøtet i november. Forslagene handlet om prinsipp og handlingsprogrammet i NTL, vedtektene og diverse organisasjonssaker.

NTL Luftfarten tar sommerferie i juli og kommer sterkt tilbake i august. Dersom noe skulle oppstå så send e-post, den blir lest sporadisk.

God sommer fra Ørjan, Mike og Caroline

Daglig drift

Styremøte NTL Luftfarten

Siste styremøte før sommeren ble avholdt på teams. Agendaen var oppdatering av styremedlemmene på de siste saker vi har jobbet med, regnskapet, lønnsoppgjøret og veien mot Landsmøtet i NTL. Det ble også diskutert arbeid rundt brøytelederkompensasjon, innskuddspensjon og informasjon fra våre avdelinger, Flysikring og Oslo lufthavn.

Medlemsmøte

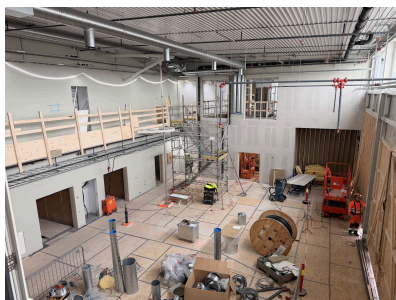
Sandnessjøen, Mosjøen og Mo i Rana
Styret i NTL Luftfarten har vært på en liten rundreise i tilknytning til sommeravslutningen vår. Vi har vært på besøk og fått gode diskusjoner med medlemmene. Gjennom medlemsmøtene så får vi innspill til vår drift og innsyn i medlemmers hverdag som vi tar med oss i vårt arbeid. I møtene har vi hatt fokus på turnus og hviletid, overtid og risiko med alene arbeid samt at vi har fått snakket om vårt arbeid knyttet til personalsaker, avtale saker og mye mye mer. Medlemsmøter er verdifulle for oss. Vi setter ansikt på hverandre og det å møtes fysisk gjør oss bedre kjent.

Ønsker dere besøk fra oss så ikke nøl med å invitere oss 😊



Ny lufthavn, Mo i Rana Fagerlia

I forbindelse med rundreisen så la vi også inn litt tid til å besøke den nye lufthavnen som bygges i Mo i Rana, Fagerlia. Det er et flott prosjekt som tar form. Den nye lufthavnen har en vesentlig større størrelse enn Røssvoll og vil kreve mer ressurser for å drive. I disse dager rekrutteres det slik at driftvertakelsen skal gå sin gang etterhvert. Åpningsdatoen for den nye lufthavnen er satt til 30. september 2027. Her kan man finne mer info om lufthavnen: [Ny flyplass i Mo i Rana](#)



Diverse aktivitet i juni

Vi har deltatt på ulike møter, prosjekt og kurs, og noen av disse er:

- Personalsaker
 - Arbeidsmiljølovens §15.1 møte
 - Medusk
 - Arbeidsmiljø
- Styringsgruppemøte for innskuddspensjon
- Nettverkssamling for personalsaker
- Intervju gruppeledere kortbanenettet
- Brannøvingsfelt prosjekt referansegruppemøte
- Møte med forhandlingsutvalg i NTL
- Møteledelse gjennomgang for landsstyremøte NTL
- Ekstraord. ID møte konsern vedrørende flytting HK
- Forbundsstyremøte i NTL
- Landsstyremøte i NTL
- Generalforsamling Avinor
- Formøte konsernstyremøte
- Konsultasjonsmøte med konsernsjef Abraham Foss og Konserndirektør Mari Hermansen
- Samarbeidsmøte med vernetjenesten
- Møte vedrørende brøyteledertillegg
- Styremøte Avinor konsernstyre
- Samarbeidsmøte med Teknologi vedr FNT drift Organisasjonsutvikling
- Medlemsmøter Sandnessjøen, Mosjøen og Mo i Rana
- Besøk og omvisning på ny lufthavn Mo i Rana, Fagerlia
- Samhandlingsmøte med DRL Divisjonsdirektør Anders Kirsebom og HR-sjef Lene Johansen.

Kurs NTL Luftfarten

Meld deg på kurs i avtaleverket og hovedavtalen: [Mysoft Portal](#)



NTL arrangerer kurs for tillitsvalgte/medlemmer på Kielfergen Color Line 29 september til 1. oktober 2026.

Kurset skal gi tillitsvalgte enda bedre kunnskap og trygghet i sin rolle. Det blir tatt et dypdykk i hovedavtalens forståelse for tillitsvalgtes arbeid. Det blir gjennomgang av overenskomsten og stilhørende særavtaler. Det blir sett på praktiske caser og hvordan man går frem for å løse/jobbe med saker som oppstår.

Kurset passer for alle tillitsvalgte, erfarne som nye. Velkommen på kurs

Faglig utvalg PBR

Flyselskapene gir gode tilbakemeldinger på bruken av sand. De opplever vesentlig mindre slitasje nå, enn før fokuset på bruk av sand og kjemikalier. De rapporterer også om gode banerapporter.

Boeing har et nytt system under utvikling kalt Aircraft Braking Action Report (ABAR). Dette er et system som i første omgang skal testes på 737 MAX flåten.

Norwegian sier de vil dele disse dataene med Avinor så snart dette er på plass. Da vil de kunne sende målte braking action resultater og sende de til vakta i dataene på lik linje som Widerøe gjør på sine fly.

Våpenkort er nå digitalisert, og finnes nå i et nasjonalt våpenregister. Det må da være en våpenansvarlig per lufthavn. Informasjon skal være sendt til OSMM og fugl & viltansvarlig.

ASR - Autonome brøytekjøretøyprosjektet er forlenget med en vintersesong. De skal fortsatt drive testing på Osl gjennom vinteren 26/27. Dette kom litt overraskende på oss, da vi fikk signaler om at dette skulle avsluttes. Samtidig er det bestilt/kjøpt 2 nye RS-600 3. generasjon maskiner.

ID-møte

Konsern

Saker på agendaen var:

- Informasjon fra konsernsjef, Abraham Foss

- Status og informasjon per divisjon
 - Teknologi v/Lars Vågsal
 - Positive saker
 - Drift: 0 forsinkelses minutter hittil i 2026. God håndtering av AI-bølgen vi ser nå. Vi er klare til sommertrafikken!
 - Stabil leveransepresisjon – 4 måneder på rad, men noe synkende på analysefaser (dvs før investeringsbeslutning er tatt)
 - Nytt SITA RMS Flyparkering: Utrulling av RMS har fortsatt på C-lufthavner, under budsjett og på kortere tid
 - Utfordrende områder
 - FAS – replanlegging pågår i Q2 – med leverandør-forhandlinger i Q3
 - ADT: Utfordringer med Fase 2, Bodø. Konklusjon om å bruke løsning fra Indra – sluttforhandlinger pågår
 - ~10 nye prosjekter som mangler prosjektleder
 - Krevende opexbudsjett: Aktivering av timer i prosjekt ligger bak plan, total prognose > budsjett fortsatt
 - Fokusområder neste periode
 - Transformasjon ATM: FAS, RT, NeTSO + NLBO
 - Framtidens Drift : felles verktøy og prosess – bedre applikasjons-overvåking Mottak av prosjekter i drift
 - Forbedringsagenda Prosjekt og Porteføljestyring. Prioritering av prosjekter – konsernfelles prosess
 - Organisering og håndtering av AI og Digitale Tjenester i framtiden
 - BKI v/Janniche Syrdalen
 - Positive saker
 - Ny leder for Økonomi og Virksomhetsstyring BKI (i KSV) har startet
 - Godkjennelse for lengde på lysrekker ved ENMR (reduert CAPEX på ca 40 MNOK, samt redusert OPEX)
 - LT har bekreftet at sikkerhetsområdet ved ENMR (med Plurskaret) blir akseptert, som gir en kostnadsunnngåelse på 17,4 MNOK
 - God kontroll på porteføljen i gjennomføring i P&U, men både risiko og et stort antall tidligfaseprosjekter i pipeline
 - God styring på kostnadssiden i BKI, henger dog bakpå med ansettelser på prioriterte områder
 - Utfordrende saker
 - Sykemelding leder konseptutvikling
 - Fungereing i Prosjekt og utbygging
 - Høy aktivitet og krevende å planlegge BKIs kapasitet. Uoversiktlig når og hvor store bidrag som kreves (mange prosjekter i tidligfase, TEK prosjekter, beredskap, NLBO/ENMR krever tilgang til BKI fag/lufthavnskompetanse).
 - I gang med å få mer innsikt i flaskehalser og prioriteringer

- Godt i gang med arbeidet rundt reinvesteringer mange og krevende grensesnitt til flere virksomhetsprosesser, herunder LPP. Organiserer BKI for å imøtekomme behov for å forsterke utviklingsarbeid
- Fokusområder neste periode
 - Justeringer funksjoner BKI og vurdering av ressurssetting
 - Oppfølging av konsernrevisjon innen Sikkerhetsstyring
 - Nytt avviks- og risikohåndteringssystem. Forberede videre arbeid når valg av leverandør er gjort
 - IFS Cloud – store pådrag av aktiviteter frem til jul for BKIs fagmiljø innen vedlikeholdsstyring
 - Mottak og evaluering av tilstandsanalyse bygg og oppstart av tilstandskartlegginger på asfalt og baneanlegg
 - Revisjon av overordnede ROS analyser og beredskapsanalyse for konsernet
 - BØF struktur- utarbeider delkonklusjon på et antall felt som termineres og enkelte som videreføres. Ytterligere konklusjoner avhenger av avklaringer frem i tid
 - Målbilde plasstjenesten – videre forankring av målbildet, og oppfølging av tiltak mht prioritering, periodisering og finansiering
 - Revisjon av PBN transisjonsplan – avklaringer om tjenestenivå (fra bakke til satellitt navigasjon)
 - Ferdigstille Testarena strategi
- DSL v/Thorgeir Landevaag
 - Positive saker
 - DSL God trafikkavvikling Q1
 - BGO Trafikkveksten fortsetter i Q1, all time high pax alle 3 mnd. første kvartal
 - BGO 4 nye ruter i Q. 2 nye ruter i april
 - DSL Forprosjekt helhetlig utvidelse TRD besluttet i porteføljestyremøte
 - DSL God økonomistyring, ligger godt an mot målsetning i 2026.
 - TRD Positiv utvikling Taxfree
 - Utfordrende områder
 - DSL Stagnasjon/forventet avtakende vekst i trafikken fra 2026
 - DSL Kostnadsreduksjoner fra 2027 (årlig mål 1% realreduksjon)
 - TRD Driftsstabilitet og kapasitet for bagasje, terminal og flyoppst.
 - DSL Ruteprogram og kanselleringer som følge av geopolitisk uro
 - DSL Oppfølging og konsekvenser av nye securityregler og tilsyn
 - BGO Kapasitetsutfordringer utland gjennom sommeren
 - Fokusområder neste periode
 - DSL Operation excellence/ sommer readiness
 - TRD Ferdigstille Helhetlig plan for utvikling TRD
 - DSL Kostnadsprogram
 - DSL Fremtidens security / New Security Baseline fra 2027 / Skjerpede krav fra LT innpassering til CP
 - DSL Stabil drift RMS
 - OSL Oppstart KU 3RWY (Oppstartsmøte med SD og KDD i løpet av mai)
 - Trafikkutvikling
 - Passasjerer + 0,4% hittil i år
 - Flybevegelser - 2,3% hittil i år

- Kommersielle inntekter + 3,0%
 - Kostnader ligger 15 MNOK under mål (positivt)
- Sykefraværet er i april 5,29% og 5,5% i mars. Rullerende 12 mnd pr mars 4,98%
- DRL v/Anders Kirsebom
 - Positive saker
 - God drift i hele landet
 - Godt i gang med "vårrengjøring", RM, merkemaling mm
 - Positiv trafikk- og inntektsutvikling
 - Gode resultater alle forretningsområder
 - God framdrift i NLBO, ENMR og nytt sikringsbygg
 - Åpningsdato satt for Mo i Rana Fagerlia – 30 sept 2027
 - Håndterer som system mange parallelle kompliserte saker
 - Tildelt fuelkontrakt Tromsø
 - Utfordrende områder
 - Komplekse prosjekter med grensesnitt mot Forsvaret – Bodø, Andøya, Evenes
 - Pressede P85 rammer fro NLBO prosjektet
 - Spoofing og jamming Øst Finnmark
 - Tilstand bygg og infrastruktur Svalbard lufthavn
 - Tilstand terminalbygg Namsos
 - Idriftsetting av AviDrone forsinket
 - Haugesund Lufthavn – overtakelse/ utkjøp?
 - Hammerfest, trafikkbilde og tilstand på infrastruktur.
 - Knapp ressurstilgang Andøya
 - Fokusområder neste periode
 - NLBO. Avklare rammer i styremøte juni
 - Idriftsettelsesplan for Mo I Rana Fagerlia
 - Helhetlig KVV Svalbard Lufthavn, planlegge reasfaltering i 2027
 - Avklare operasjonelle og finansielle avtaler for Andøya med Luftforsvars-staben
 - Evenes. Avklare premisser for investeringsplanen med Forsvaret
 - Rekruttere ledere Kortbanenettet
 - Gjennomføre helhetlig risikoanalyse Hammerfest lufthavn
 - Avklare evt. tilbakeføring av Haugesund
- **SAK - Mitt Avinor**
 Utsatt lansering MittAvinor
 Justert lanseringsdato - beslutning i styringsgruppemøte 5. juni. Grunnet teknisk utfordring med plattform for lønnsløsning. Nytt tentativt lanseringsvindu for MittAvinor er april 2027
 Omfattende alternativvurderinger er gjennomført.
 MittAvinor som et helhetlig HR- og lønnsystem avhenger av at alle modulene fungerer sammen og at løsningen holder høy kvalitet. Nytt lanseringsvindu koordineres med andre prosjekter og systemlanseringer i Avinor, slik at ansatte og ledere har kapasitet til å prioritere opplæring og bruk.
- **SAK - Drøfting av justert organisasjonsstruktur i divisjon Bærekraft, konsept- og infrastrukturutvikling.**

Det siste året har divisjonen gjennomført flere tiltak innen bygg- og anleggsinfrastruktur (BAinfrastruktur), blant annet for å tydeliggjøre retning gjennom måldokumenter, bygge innsikt gjennom tilstandsvurderinger og videreutvikle forståelsen av fagområdet.

Arbeidet har samtidig synliggjort flere utfordringer:

- Leveransene som skal understøtte investeringer i BA-infrastruktur er for fragmenterte og gir ikke tilstrekkelig helhetlige beslutningsunderlag.
- Prosessene er ikke tilstrekkelig forutsigbare eller effektive, og understøtter i for liten grad helhetlig styring og gjennomføring.
- Utviklings- og forbedringstiltakene er for lite samordnet og prioritert mot definerte helhetsleveranser.
- Oppgave- og ansvarsdelingen i BKI ledergruppe er ikke godt nok balansert.

For å styrke BKIs leveranser innen BA-infrastruktur, samt avlaste ledere med høy arbeidsbelastning i BKI ledergruppe, foreslås det enkelte justeringer i divisjonens struktur og ledergruppe. Tilpasningene understøtter også endringer som følger av omorganiseringer i KSV, og ansettelse av ny leder for økonomi og virksomhetsstyring i BKI.

NTL-kurs

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Reiser man på kurs så får man dekket reise, kost og losji samt at man ikke blir trukket i lønn. Utvid din kunnskap og bli kjent med nye folk.

Sosiale medier og NTL-nettside

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette.

Vi er også på [INSTAGRAM](#), så følg oss gjerne der også! Du finner oss ved å søke opp ntl_luftfarten.

Kom gjerne med innspill til oss

Vi oppfordrer alle til å komme med innspill til innlegget vårt. Er det noe man trenger mer info om eller annen type info, hører vi gjerne fra dere. Vil man ha inn info om egen aktivitet er dette også fullt mulig. Bilder er også bra.

Med vennlig hilsen



Ørjan Kvalvåg



Mike Antonsen