

År 2026, 6. og 7. oktober ble det gjennomført forhandlinger mellom Abelia og NTL for avtale nr. 466, Overenskomst for forskning og undervisning

Til stede

For NTL:

Geir Reinhardsen
Pål Kjærstad
Haakon Rusten
Matti Lucie Arentz
Lise Borgen-Johansen

For Abelia:

Birgit Abrahamsen
Hege Nordgård
Nora Berg
Kjetil Vaarlund

§ 2 Overenskomstens varighet

Endres til «Overenskomsten trer i kraft den 1. juli 2026 og gjelder til 30. juni 2028 og videre 1 år av gangen med mindre den blir sagt opp skriftlig med minst 2 måneders varsel».

§ 4 Ansettelse

Følgende setning legges til i fjerde ledd: For midlertidige tilsettinger, se aml § 15-6 (3).

§ 15 Livsfasepolitikk

Dele kulepunkt 5, og erstatte det med to nye kulepunkt:

Erstatte «Se verdien av mangfold på arbeidsplassen, og samtidig anerkjenne ansattes forskjellige behov gjennom ulike livsfaser» med:

- «Se verdien av mangfold på arbeidsplassen»
- «Anerkjenne medarbeidernes behov ved ulike helse- og livsfaseutfordringer, og legge til rette for at arbeidstakere skal kunne stå lengre i arbeid.»

§ 24 Årlige lønnsreguleringer

Endring av 11. avsnitt:

Endres til: «NTL og Abelia er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Der vilkårene er oppfylt legges aktivitets- og redegjørelsesplikten til grunn.

§ 27 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

I siste ledd endres årstallet i klammen til 2027.

Til protokollen:

Felles protokolltilførsler

Forskuttering av sykelønn, foreldrepenger og pleiepenger:

I forkant av neste tariffrevisjon, har partene som mål at det skal foreligge et omforent faktagrunnlag. Partene er enige om at det skal foretas en kartlegging av praksis mht forskuttering av sykelønn, foreldrepenger og pleiepenger. Arbeidet skal være fullført før 01.07.2027.

Arbeid som utføres i arbeidstakers hjem:

NTL og Abelia er enige om at det er viktig at det skal inngås skriftlig avtale om hjemmearbeidet i tråd med forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem.

Oversettelse:

Overenskomsten med bilag skal oversettes til engelsk. Eventuelle kostnader deles mellom partene.

Protokolltilførsel fra NTL

Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte:

LO presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne tariffavtale skal forstås og praktiseres på samme måte.

Protokolltilførsel fra Abelia

Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte:

Abelia er ikke enig i at tariffavtalen er slik å forstå at deltidsansatte har krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk.

Protokolltilførsel fra Abelia

Forståelse av dom AR-2021-18:

Lokale parter kan avtale en annen løpetid enn angitt i HA § 4-2 nr. 4. Det fremgår av AR-2021-18 at NTL selv mener at det er mulig å avtale annen løpetid (se note 56 siste setning), men det ikke anledning til å sette et ubetinget vilkår om avvikende løpetid for å etablere særavtale, jf. slutningen.

Protokolltilførsel fra NTL

Forståelse av dom AR-2021-18:

NTL mener at det ikke kan avtales annen løpetid og viser til saksnr.: 20/2020 fra Arbeidsretten 16. juni 2021 og slutningens pkt. nr. 1:

«Et vilkår om kortere løpetid enn overenskomstens løpetid, for å inngå særavtale i henhold til § 3, strider mot § 3 i overenskomst nr. 466 Forskning og undervisning mellom NHO/Abelia og LO/NTL.»

Bilag

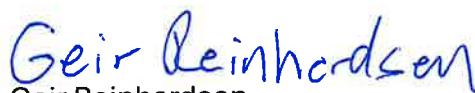
Eksisterende bilag til overenskomsten erstattes i tråd med resultatet fra forhandlingene mellom LO og NHO 2026.

NTL sender forslaget til uravstemning med anbefaling. Frist for tilbakemelding til Abelia er 30. oktober.

Abelia


Birgit Abrahamsen

NTL


Geir Reinhardson

