

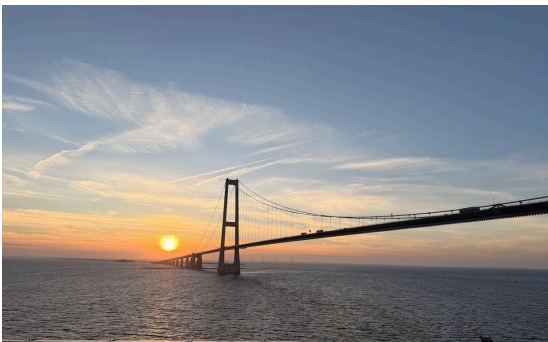


NTL Luftfarten

Info september 2026

Fra høringssvar, krevende personalsaker til kursglede – en aktiv start på høsten for oss i NTL Luftfarten

Oktober er godt i gang og vi legger bak oss en september med mye aktivitet. Det har vært flere ansettelsesprosesser på lufthavnsjefer som har tatt en del tid samt oppfølging av personalsaker som er krevende. I september kom det ut en høring fra regjeringen knyttet til nye FOT-kontrakter i Nord-Norge. Her har vi utformet et høringssvar som sendes inn via forbundet og LO. Vi har også laget et utkast til en uttalelse til Landsmøtet i NTL. Fokuset der er forutsigbarhet for befolkning og næringsliv knyttet til den politiske diskusjonen om hvor det skal være lufthavner i Norge.



Måneden ble avsluttet med kurs på Kiel fergen for tillitsvalgte i NTL Luftfarten. Det er gledelig å se det engasjementet for kunnskap og gode diskusjoner. Kan trygt si at dette er en favorittaktivitet fra vår side.

Vi ønsker alle lesere, medlemmer og tillitsvalgte en god høst. Husk å gi en lyd dersom det er ønske om at vi skal komme på besøk.

Mvh Ørjan Kvalvåg, leder NTL Luftfarten

Daglig drift

Ansettelsesprosesser

I september har det vært travelt med oppfølging av ansettelsesprosesser. Det er gjennomført intervjuer der NTL Luftfarten har deltatt i 3 ansettelser av Lufthavnsjefer.



- Førde og Sogndal lufthavn, ny LHS er Leif Olstad
- Honningsvåg lufthavn, ny LHS er Thomas Olsen
- Bodø lufthavn, ny LHS er Ragnvald Godø

Vi ønsker alle lykke til og oppfordrer våre tillitsvalgte til å opprette dialog og legge et godt grunnlag for samarbeidet fremover.

Revisjon av regnskap

I NTL er det krav til 2 revisjoner av regnskapet hvert år. Revisjonens formål er å foreta en kasse- og bankkontroll. Enkelt sagt, at det førte regnskapet skal stemme med det som er registrert i banken. Det skal utferdiges en rapport som skal legges frem for styret. Den 1. september samlet vi oss digitalt med våre to revisorer, Jostein Kleven og Hege Løbergslø. Der ble første halvår gjennomgått og



tilbakemelding fra revisorer er følgende: Revisjonen er foretatt i samsvar med forbundets vedtekter og gjeldende instruks. Regnskap er gjennomgått og ingen uregelmessigheter er avdekket og alle spørsmål revisor hadde er svart ut på en god måte.

Join Nordic Seminar i Stockholm av NTF, NFS og Nordic IN

Mike og Ørjan er NTLs representanter i Nordisk Transport Føderasjon i sivilflyseksjonen.

Seminarer i Stockholm 2. og 3. september 2026 samlet erfaringer om arbeidskonflikter, streikerett, politisk påvirkning, valgkamp og

kommunikasjon. Gjennom innlegg og diskusjoner ble nordisk samarbeid, informasjonsdeling og grenseoverskridende solidaritet fremhevet som sentrale virkemidler for å styrke arbeidstakernes rettigheter.



Spesielt hyggelig var det å møte igjen Snorre Rein, tidligere nasjonal studentsekretær i NTL, som nå er influenser på heltid med fokus på å få frem et mer nyansert bilde sett mot ytre høyre sin kommunikasjon i media og i sosiale plattformer.

Kurs NTL Luftfarten Hovedavtalen og Overenskomsten

I samarbeid med NTL er det avholdt kurs for tillitsvalgte i NTL Luftfarten. Hovedfokus har vært på Hovedavtalen, Samarbeidsavtalen, Overenskomsten og særavtaler. Vi var samlet 18 stk totalt og har hatt mange gode diskusjoner på de dagene vi har vært samlet. Det har vært en engasjert og lærevillig gjeng. Ekstra hyggelig er det få tid til sosial samling på kvelden der vi blir enda bedre kjent, men også fortsetter den gode erfaringsutvekslingen. Vi håper at deltakerne har fått et godt utbytte av kurset og at vi får brukt ny kunnskap på egen arbeidsplass.

Dersom det frister å være med neste år så er det bare å melde seg på 😊



Diverse aktivitet i september

Vi har deltatt på ulike møter, prosjekt og kurs, og noen av disse er:

- Revisjon av regnskap første halvår
- Intervjuprosess Lufthavnsjef Sogndal og Førde
- Nordisk transport føderasjon, Joint Nordic Seminar i Stockholm
- Styremøte NTL Luftfarten på Teams
- Styremøte i Avinor konsernstyre
- Kurs i møteledelse
- Turnusdrøfting Hammerfest
- Møte om status for flytting av Hovedkontoret til Gardermoen
- Intervjuprosess ny Lufthavnsjef Bodø

- Forberedelsemøte for NTL Luftfartens representanter til NTL Landsmøte
- Intervjuprosess ny Lufthavnsjef Honningsvåg
- Konsultasjonsmøte med Konsernsjef og Konserndirektør Organisasjon og Konsernstøtte
- Oppfølging av varslingsaker
- Forbundsstyremøte
- BØF-prosjekt Referansegruppemøte (Brannøvingsfelt)
- Arbeidsmøte på høring om nye FOT-kontrakter
- Samarbeidsmøte med Konserndirektør Organisasjon og Konsernstøtte og Forhandlingssjef
- Møte i Forhandlingsutvalget for Landsstyret i NTL
- Partsarbeidsmøte knyttet til Brøyteleder
- ID møte konsern
- Faglig samhandlingsmøte med BKL Flysidedrift
- Møte med tillitsvalgte ang. FOT-kontrakter, høringsinnspill og prosessen
- Forhandlingsutvalg i NTL lønnsoppgjør Forbundssekretærer
- Møte med AFIS elever på Værnes sammen med Flysikringsavdelingen
- Kurs for tillitsvalgte i NTL Luftfarten

Faglig utvalg PBR

Oppdateringskurs

Det er versjert et rykte på at oppdateringskurset skal kuttes ned på antall dager, for så å kunne gjennomføre 2 kurs per uke. Videre var det forespeilet at dette skulle gjennomføres på Florø som en pilot i sesongen 2027.

I forbindelse med BØF-prosjektet var dette et tema som kom opp, og det ble sett på hvilke gevinster dette kunne gi med tanke på å redusere antall kurs uker i løpet av et år. Dette kunne gi en så stor reduksjon, at en kunne vurdere om en skulle gå ned på enda et øvingsfelt. Men her var det flere faktorer som lå til grunn for at dette ikke ville være et godt valg.

Vi var også tydelige på at dette ikke var noe vi ønsket, da dette ville føre til dårligere kvalitet, og mest sannsynlig høyere strykfrekvens.

Prosjektet oversendte dette til HR utvikling som ønsket å sette i gang en utredning på dette arbeidet, men ikke noe mer enn det i første omgang.

Under møtet med fagavdelingen PBR, ble det bekreftet at dette ikke er noe mer enn en utredning og at det **ikke skal være** en pilot i 2027 på 2 kurs i uken.

Arbeidet videre med å utrede om det kan kjøres 2 kurs i uken ved å gå ned til 2/3 dager, videreføres. I dette arbeidet har vi krevd å være med, og blir derfor invitert inn i denne utredningen.

Overlapp ved vaktbytte

Ressursavdelingen har kommet med retningslinjer/anbefalinger for å kutte overlapp ved vaktbytte for LHB. UL er foreslått med 10 minutter for å kunne få en oversikt før vekten begynner, mens LHB ikke har overlapp.

Vi mener dette kan være i brudd med regelverket, og da med tanke på beredskapen. Et vaktbytte uten overlapp vil føre til at beredskapen er fraværende i en kort periode. Ofte foregår et vaktbytte i et tidsrom med stor aktivitet og mange flybevegelser.

Vi mener at den enkelte lufthavn må gjennomføre en risikovurdering om dette lar seg gjøre. Her er det flere faktorer som spiller inn, men beredskap skal alltid være til stede i henhold til kategori ved flybevegelser.

Arbeidsdagen begynner når du er ferdig påkledd arbeidstøy i garderoben når vakten er satt til å begynne. Samtidig slutter vakten når avtroppende er kommet i garderoben for å kle seg om til sivilt. I dette tidsrommet vil det ikke være beredskap før påtroppende har kommet til vakten og fått beskjed fra UL i hvilken posisjon en skal innta, og har gjort utstyr og bil klart.

Det er nå lufthavner som har gjennomført en risikovurdering, og kommet frem til at overlapp må også være til stede for LHB.

NTL Luftfarten Flysikring

August

19.08.2026 ID møte Konsern
19.08.2026 ID møte Flysikring (teams)
31.08.2026 Styringsgruppen i Pensjon

September

02.09.2026 ID møte Flysikring , flyttet på Teams
03.09.2026 AU Møte Felles
03.09.2026 Styremøte Flysikring AS
07.09.2026 Styremøte NTL Konsern
11.09.2026 Forberedelse Landsmøte NTL
14.09.2026 AU Møte Felles og FO SØR
22.09.2026 Referansegruppemøte Strategiske prosjekter
23.09.2026 ID Møte konsern
23.09.2026 ID møte Flysikring (fysisk)
24.09.2026 Styremøte NTL FS
28.09.2026 Dialogmøte RTC
28.09.2026 Møte AFIS Elever Værnes
29.09.2026 Kurs i Overenskomst og HA

FAS.

Programmet informerte i juni programstyret, konsernledelsen og konsernstyret om at FAS har forsinkelser på viktige leveranser og milepæler og at det ikke vil være mulig å produksjonssette FAS fase 1 i Q2 2028.

FAS jobber med re-planlegging på prosjekt- og programnivå, med mål om en oppdatert programplan innen Q4 2026. I parallell med re-planlegging så fortsetter programmet arbeidet med fullt fokus på leveranser og fremdrift i alle prosjekt.

FAS programmet ble 26.06.26 informert om at konsernledelsen vurderer å bytte taktisk konfliktverktøy for å redusere prosjektrisiko og sikre en løsning vi kan levere på over tid. Dette vil få stor påvirkning på FAS fase 1 sin re-planlegging (vil ikke være klar i Q4 2026), samt på den nye tidsplanen for programmet.

ADT

Kontrakten med Indra for gjennomføringsfasen av ADT NLBO signert 29.06.2026

Montasje av RT-mast på ny lufthavn Mo i Rana er gjennomført, men det er et stort loddavik som er besluttet utbedret. Gjennomføringstidspunktet er foreløpig ikke avklart. Utbedringen medfører at montering av RT-mast på Vadsø og Båtsfjord skyves til august 2027

God fremdrift i programmet etter at det ble oppnådd enighet med KDA om revidert fremdriftsplan for fase 2A.

Konstruktiv prosess med KDA for lukking av fase 1, både teknisk og kommersielt. Mål om å ferdigstille lukking i løpet av september 2026.

ADT Fase 2A fremdriftsplan besluttet:

- Sep 2027: Mo i Rana
- Q4 2028: Båtsfjord og Vadsø
- Q1 2029: Sørkjosen og Sandane
- Q2 2029: Mosjøen og Ørsta/Volda

Polaris VCS

Ny milepælsplan med FRQ har korte frister med leveranser, milepæler på kritisk linje.

Planlagt idriftsetting er november 2027 med 2 stand-alone systemer for deretter å oppgradere til en tilnærmet nettsentrisk løsning i 2028.

Styrking av prosjektorg., med dedikerte fagressurser og prosjektstøttefunksjoner pågår. Hand-over fra avtroppende prosjektleder.

Risiko for å ikke kunne oppgradere til nettsentrisk på grunn av mangelfull testdekning eller feil, mangler i løsningen.

ID-møte

Konsern

Saker på agendaen var:

- Informasjon fra konsernsjef, Abraham Foss
- Status og informasjon per divisjon
 - Teknologi v/Lars Vågsal
 - Positive saker
 - Drift: 1400 forsinkelses minutter hittil i 2026. Men totalt sett god drift. Endringer er fortsatt et forbedringsområde
 - Fortsatt stabil leveransepresisjon 72% – økning etter dip i juni-juli. Antall nye prosjekter avtar – omsider! Bra framdrift på NLBO og NLMR
 - Økonomi: Vi ser ut til å klare budsjett (mål) for 2026, +/- 3 MNOK
 - Leverandører: Leverandøroppfølging styrkes både hos Konsernjuridisk, Innkjøp og Teknologi
 - Utfordrende områder
 - FAS – replanlegging pågår i Q2 – med leverandørforhandlinger i Q3. Bytte av konfliktsøkeverktøy FAS besluttet. Se egen slide
 - ADT: Utfordringer med Fase 2, Bodø. Kontrakt med Indra signert. Veldig krevende utrullingsløp Bodø, Mo i Rana og resten av Fase 2
 - Ny ATM Roadmap – omfattende analyse som følge av FAS forsinkelser.
 - Fokusområder neste periode
 - Ny ATM Roadmap, FAS, ADT, NLBO/NLMR
 - Forbedringsagenda Prosjekt og Porteføljestyling. Smidig og Produktsentrisk

- Prioritering av prosjekter – konsernfelles prosess
 - Forbedringsagenda FNT
Leveranse. Forbedre IPCprosesser og samspill
Linje - Prosjekt
 - OU: Organisering og håndtering av AI og
Digitale Tjenester i framtiden
 - BKI v/Janniche Syrdalen
 - Positive saker
 - Fått på plass permanent lederløsning i BKI Prosjekt og Utbygging etter fungeringer. Erstatningsstillinger lyses ut snart.
 - Gjennomført en god samling for bemyndigede, med verdiøkende deltagelse fra LT og flyselskap
 - Gjennomført TDX (øvelse ifm totalforsvarsåret), god oppmerksomhet på luftfartssaker
 - Sammenslåing av SMARTinstanser, Avinor AS og Avinor Flysikring- produksjonssetting 22.9.
 - Utfordrende saker
 - Fremdeles sykemelding leder konseptutvikling
 - Forlenget fungering i avdelingslederrolle.
 - Krevende arbeidsbelastning i Prosjekt og utbygging samtidig som overføring av økonomifunksjoner fra P&U til KSV med virkning 1.1.2027. Krever tett oppfølging og en rekke kompenserende tiltak er iverksatt.
 - Høy aktivitet i konsern og krevende å planlegge BKIs kapasitet. Uoversiktlig når og hvor store bidrag som kreves.
 - Tett på prioriteringsmodell initiativ i TEK.
 - Risikobasert tilnærming på blant annet mottak ENMR.
 - Ser behov for tilførsel/annen type kompetanse på de fleste områder i BKI.
 - Gjennomført ledersamling med strategisk kompetanse som tema.
 - Fokusområder neste periode
 - LT revisjon av sikkerhetsloven (første gang)
 - Nytt avviks- og risikohåndteringssystem. Forberede videre arbeid når valg av leverandør er gjort
 - IFS Cloud – store pådrag av aktiviteter frem til jul for BKIs fagmiljø innen vedlikeholdsstyring
 - Mottak og evaluering av tilstandsanalyse bygg og oppstart av tilstandskartlegginger på asfalt og baneanlegg
 - Øke kvalitet på LPP innmelding og anslag på investeringsbehov (vesentlig utskiftninger).
 - Revisjon av overordnede ROS analyser og

- beredskapsanalyse for konsernet
 - YASP – utarbeide plan for pilotering på nye lufthavner
 - SAF- handlingsplan- økt inngfasing
 - BØF struktur- slutfører konseptfasen med leveranse av implementeringsplan. Videre aktiviteter etter september som del av drift
 - Samarbeid og koordinering mellom KSU og BKI PU for implementering av kommersielle kontrakter terminal (Duty free, retail etc)
- DSL v/Thorgeir Landevaag
 - Positive saker
 - DSL Sikker og stabil trafikkavvikling – god håndtering av sommertrafikken
 - BGO Trafikkveksten fortsetter i Q2, all time high pax andre kvartal
 - BGO Beslutning på plassering og valg av alternativ for Commuter i Porteføljestyret i juni
 - OSL God håndtering logistikken ifb Kong Haralds begravelse.
 - DSL God økonomistyring ift målsetning i 2026.
 - DSL Vedtak utvidelse av hotellet i Bergen og Stavanger i Porteføljestyret i juni
 - Utfordrende områder
 - DSL Stagnasjon/forventet avtakende vekst i trafikken i 2026.
 - DSL Kostnadsreduksjoner fra 2027 (årlig mål 1% realreduksjon)
 - DSL Diverse problemstillinger knyttet til forswarets aktivitet og kapasitet
 - DSL Trend med at %-vis andel PRM øker vesentlig mer enn trafikkvekst
 - BGO Kapasitetsutfordringer utland gjennom sommeren
 - DSL Innføring av nytt deteksjonssystem
Droner er forsinket. Drift av to ulike systemer OSL/DSL/DRL
 - Fokusområder neste periode
 - DSL Forberedelser vinterdrift 2026/2027
 - DSL Planleggingsfaser for prosjekter ved BGO, TRD og OSL
 - DSL Kostnadsprogram
 - DSL Fremtidens security / New Security Baseline fra 2027 / Skjerpede krav fra LT innpassering til CP
 - DSL SECON: Operasjonalisere kontraktsstrategi på B-LH og
 - DRL Lyse ut kontrakt for Oslo lufthavn.
 - OSL KU 3RWY Informasjon- og dialogmøter med Nannestad og Ullensaker

- Trafikkutvikling
 - Passasjerer + 1,1% hittil i år
 - Flybevegelser - 0,2% hittil i år
 - Nedgang i august med -0,4%.
 - Kommersielle inntekter + 1,5%
 - Kostnader ligger 36 MNOK under mål (positivt)
- Sykefraværet er i august 5,28% og rullerende 12 mnd 5,23% i august.
- DRL v/Axel Knutsen
 - Positive saker
 - Sikker og stabil drift i hele landet
 - Gode resultater i alle forretningsområder
 - God framdrift i NLBO, ENMR og nytt sikringsbygg
 - Håndterer som system mange parallelle kompliserte saker
 - Nye lufthavnsjefer ansatt i Førde/Sogndal og Honningsvåg
 - Ny avtale med AirBP for drivstoff på kortbanenettet
 - Serveringskontrakt på Hammerfest
 - Utfordrende områder
 - Komplekse prosjekter med grensesnitt mot Forsvaret – Bodø, Andøya, Evenes
 - Tilstand bygg og infrastruktur Svalbard lufthavn
 - Idriftsetting av AviDrone forsinket
 - Haugesund Lufthavn – overtakelse og salgsprosess
 - Hammerfest, risikoanalyse peker på trafikkbilde og tilstand på infrastruktur.
 - Knapp ressurstilgang Andøya
 - Fokusområder neste periode
 - Idriftsettelsesplan for åpning av Mo i Rana Fagerlia
 - Styregodkjent økt ramme for NLBO prosjektet
 - Helhetlig KVV Svalbard Lufthavn, planlegge reasfaltering i 2027
 - Avklare operasjonelle og finansielle avtaler for Andøya med Luftforsvarsstaben
 - Evenes. Avklare premisser for investeringsplanen med Forsvaret
 - Tilbakeføring av Haugesund
 - Hammerfest; Etablere og iverksette tiltaksplan for risikoanalysen
 - Fremtidens lufthavnsnett

- Klar for vinter
 - LPP for DRL i samarbeid med BKL
 - FOT-ruter Nord-Norge
- Sykefravær DRL stabilt mellom 5-6%
- AML brudd har en positiv utvikling og hittil i år har det vært nedgang i alle måneder, bortsett fra juni.
- **SAK Fremtidens lufthavnsnett**
Prosjektet og utredningen skal vurdere og anbefale utviklingsstrategier for det regionale luftfartsmarkedet og Avinors lufthavnsnett.

Del 1 - Utredning til NTP 2029-2040

Utredningen skal inngå som del av grunnlaget for regjeringens arbeid med stortingsmeldingen om Nasjonal transportplan (NTP) 2029-2040, og vil danne grunnlag for strategiske valg og prioritering av tiltak for å dekke fremtidens mobilitetsbehov.

Del 2 - Internt Avinor-perspektiv

Utredningen skal danne grunnlag for å ta strategiske valg om utviklingen av Avinors infrastruktur og virksomhet.

Luftfartsmarkedet

- 1 Utvikling i konkurransesituasjonen i det norske luftfartsmarkedet
(og utviklingen av OSL som knutepunkt)
- 2 Endring i etterspørsel og reisevaner
- 3 Pris, kapasitet, rutetilbud og regularitet i det regionale markedet
- 4 Forventet økte kostnader for drift og vedlikehold av infrastruktur
- 5 Begrenset levetid på fly som opererer på korte rullebaner
- 6 Kostnader for tilrettelegging for nye energibærere
(kraft og hydrogen) til null- og lavutslippsluftfart
- 7 Framveksten av ny luftmobilitet
- 8 Lokale initiativ for utvikling av lufthavnsnett

Utvikling i samfunnet

- 1 Utvikling av transportsystemet som helhet
- 2 Omstilling til lavutslippssamfunnet
- 3 Klimarisiko og klimatilpasning
- 4 Forsvarets behov og totalberedskap
- 5 Helsesektorens behov
- 6 Næringslivets behov
- 7 Energitilgang

- **SAK Drøfting av justert organisasjonsstruktur i divisjon Bærekraft, konseptog infrastrukturutvikling**
Divisjon Bærekraft, konsept- og infrastrukturutvikling (BKL) ble etablert for å samle fagmiljøer og bidra til mer effektiv og forutsigbar forvaltning og utvikling av lufthavnsnett. Arbeidet med bygg- og anleggsinfrastruktur siste året har synliggjort behov for bedre sammenheng mellom langsiktig planlegging, infrastrukturens tilstand og behov,

investeringsanalyser og prioritering. I juni 2026 ble det derfor etablert en ny avdeling i BKL. Det ble samtidig lagt til grunn at struktur, roller og ansvar på nivå 4 skulle konkretiseres videre. Den foreslåtte endringen er en videreføring av dette arbeidet.

- **SAK Mitt Avinor**

Prosjekt Fønix (HR) skal implementere MittAvinor (nytt HR- og lønssystem) i Avinor. Det er inngått avtale med Sariba som implementeringspartner og SAP SuccessFactors som samlet skybasert SaaS løsning for begge systemene. Lansering vil være i mars 2027.

I tiden fremover samarbeider prosjektet tett med både systemleverandør og organisasjonen for å sikre gode forberedelser og en smidig overgang til nytt system.

Det nye systemet vil gi Avinor en felles plattform for effektiv personaloppfølging og utvikling, og vil forenkle og samle HR-prosesser som både ledere og medarbeidere er involvert i.

Det vil i en overgang være funksjoner som ikke vil fungere, dette skal det informeres godt om når dette blir aktuelt.

Nødvendig opplæring vil gjennomføres med både ledere og brukere.

NTL-kurs

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Reiser man på kurs så får man dekket reise, kost og losji samt at man ikke blir trukket i lønn. Utvid din kunnskap og bli kjent med nye folk.

Sosiale medier og NTL-nettside

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette.

Vi er også på [INSTAGRAM](#), så følg oss gjerne der også! Du finner oss ved å søke opp ntl_luftfarten.

Kom gjerne med innspill til oss

Vi oppfordrer alle til å komme med innspill til innlegget vårt. Er det noe man trenger mer info om eller annen type info, hører vi gjerne fra dere. Vil man ha inn info om egen aktivitet er dette også fullt mulig. Bilder er også bra.

Med vennlig hilsen



Ørjan Kvalvåg



Mike Antonsen