



Toppskolering



AOF

FORDI MENNESKET LÆRER

Målgruppe:

Kursene i denne katalogen er ment for de som har fullført grunnopplæringen, og ønsker mer påfyll. Noen av kursene har egne opptakskrav. Disse er nærmere beskrevet under det enkelte kurs

LO-skolen

LO-skolen er til for at du som tillitsvalgt skal få dekket dine opplæringsbehov ut over den grunnleggende tillitsvalgsopplæringen. Skolen består av et variert kurstilbud, og du får dele erfaringer med kolleger fra andre forbund. Vi har tro på at tverrfaglighet kan bidra til økt kreativitet og nye løsninger. Ikke minst har vi tro på at kontakt på tvers av forbundsgrensene kan bidra til å styrke det faglige samholdet generelt. Tverrfaglig kontakt kan også gjøre det enklere for deg å se muligheter i din egen situasjon.

LO-skolen inneholder fem moduler:

- ☞ Arbeidsliv
- ☞ Læring
- ☞ Organisasjon
- ☞ Samfunn
- ☞ Solidaritet

Når du har gjennomført 4 forskjellige moduler, får du tildelt LO-skolenålen

LO-skolen Arbeidsliv

Arbeidsrett

Gjør deg kjent med arbeidsrettens plass i det norske rettssystemet! Se hvordan reglene avspeiler ulike interesser, og lær å se bestemmelsene i en slik sammenheng.

Du lærer blant annet:

- ☞ Hvordan tariffsystemet er bygget opp
- ☞ Hvordan rettsvister og interessetvister blir behandlet
- ☞ Hvordan identifisere krav og påstander, og hvilket rettslig grunnlag de bygger på
- ☞ Hvordan finne fram til relevante bestemmelser
- ☞ Hvordan formulere og begrunne et standpunkt
- ☞ Hvordan inngå avtaler, og i hvilken utstrekning

- ☞ Hvem kan inngå avtaler
 - ☞ Hvordan tolke sentrale bestemmelser
 - ☞ Hvilke rettsregler regulerer avtaleforholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker
- Vi ser også på arbeidsgivers kontrolladgang og overvåkingstiltak, med hovedvekt på personopplysningsloven, arbeidsmiljøloven og hovedavtalene.

Bedriftsøkonomi

Blir du svar skyldig når du drøfter budsjetter med ledelsen? Med dette kurset kan du fylle kunnskapsgapet. Jo bedre forståelse du har av bedriftsøkonomi, desto sterkere stiller du når bedriftens plandokumenter skal drøftes. Gjennom dette kurset får du de grunnleggende kunnskapene du trenger for å komme bedre på høyde

med drøftingsmotparten. Du får innsikt i bedriftsøkonomiske analysemetoder, og trening i å bruke disse metodene.

Du lærer også om:

- ☞ Selskapsrett
- ☞ Kostnadsteori
- ☞ Finansregnskap
- ☞ Analyse av finansregnskapet
- ☞ Budsjettering
- ☞ Offentlig regnskap

Undervisningen vil skje gjennom forelesninger, diskusjoner, gruppearbeid, selvstudium og hjemmeoppgaver.

LO-skolen **Læring:**

Hvordan skjer endringer skjer i verden rundt oss?

Forbered deg på å betrakte læreprosesser gjennom både filosofens og psykologens briller!

Her får du lære mer om hvordan du kan få best mulig utbytte av tradisjonelle kurs, men vi stopper ikke der. Du kan også glede deg til å gå mer i dybden.

Hva skjer mellom oss som er til stede her og nå?

Hvilke muligheter og åpninger ligger i dialogen mellom mennesker? Hvordan vokser mening fram i mellommenneskelige relasjoner? Hva er identitet, og hvor står den enkelte av oss i forholdet til andre mennesker? Hvem beskriver min virkelighet, og hvem står

bak mytene vi bruker til å forklare verden rundt oss?

Vi ser også på hvordan kunnskaper, holdninger og ferdigheter oppstår, og hva som former samfunnet vårt.

Bli bedre kjent med maktbegrepet og forholdet mellom makt og språk, og med forholdet mellom makt og undervisning.

Du får lære filosofiske, sosiokulturelle og psykologiske tilnærminger til læringsprosesser. Målet er å utvikle dialogen i fagbevegelsen om hvordan utvikling skjer både i fagbevegelsen og i samfunnet forøvrig.

LO-skolen **Organisasjon:**

Hvordan blir organisasjonen vår det den blir og hva er din rolle i den?

Bli med å studere hva som er spesielt ved LO som organisasjon. Vi utforsker kulturen, og hvordan endringer skjer i LO-kulturen. Ikke minst ser vi på hvordan det er å være tillitsvalgt i denne organisasjonen. Hvilke påvirkingsmuligheter har du? Og hvem hjelper deg når du opplever at det å være tillitsvalgt er fysisk og mentalt krevende?

På dette kurset vil vi:

- ☞ Undersøke hvordan organisasjoner blir til
- ☞ Se på hvordan endringer skjer innenfor organisasjoner
- ☞ Lære om maktforhold og innflytelse i organisasjoner
- ☞ Få innsikt i ledelsen som funksjon i organisasjoner
- ☞ Utvikle økt forståelse for kommunikasjon og konflikt
- ☞ Reflektere over rollen som tillitsvalgt

LO-skolen Samfunn

Lær å sette deg selv, bedriften og fagbevegelsen inn i en større sammenheng! På dette kurset setter vi søkelys på sammenhengen mellom historie, politikk og økonomi. Du får innsikt i samfunnsøkonomiske analysemodeller og begreper, og du blir kjent med arbeiderbevegelsens historiske rolle fra det norske bondesamfunnet via industrisamfunnet til servicesamfunnet.

Noen av temaene vi kommer til å gå gjennom:

- ☞ Næringsutviklingen i Norge de siste to hundre årene

- ☞ Økonomiske sammenhenger mellom offentlig og privat sektor
- ☞ Politiske systemer
- ☞ Politiske konfliktlinjer – hvordan har de oppstått og utviklet seg?
- ☞ Velferdsstatens utvikling
- ☞ Demokrati
- ☞ Domstolenes plass i demokratiet og lovdannelsen i samfunnet
- ☞ Det faglig/politiske samarbeidet

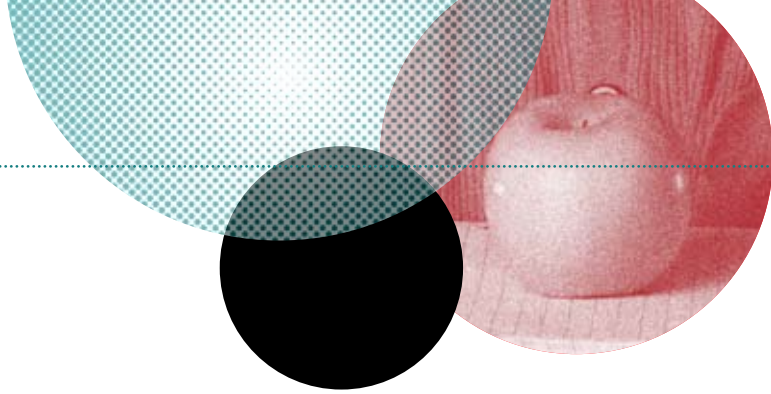
LO-skolen Solidaritet

Hvordan kan hendelser som foregår i en annen del av verden angå tillitsvalgte i Norge? Dette kurset setter begrepet solidaritet inn et internasjonalt perspektiv, kurset skal styrke bevisstheten rundt solidaritetsarbeid, og bidra til å bygge ned barrierer mot integrering og mangfold. Deltakeren får innsikt i sammenhengen mellom lokal og global aktivitet, samtidig som man får en utvidet forståelse av hvilke arenaer som den tillitsvalgte har å operere på.

Nøkkelord: Globalisering, klima, mangfold, utvikling, fattigdom

Temaer:

- ☞ Forholdet mellom kollektivets krav og individets frihet
- ☞ Fattigdom
- ☞ Globalisering
- ☞ Flernasjonale selskaper
- ☞ Aktuelle konfliktområder i internasjonalt perspektiv
- ☞ Solidaritetsprosjekter i faglig sammenheng
- ☞ Handelspolitikk i forhold til den tredje verden
- ☞ Fagbevegelsen og Europa
- ☞ Sosial dumping
- ☞ Klimaendringene
- ☞ Matforsyning og ressursforvaltning
- ☞ Ytre miljøproblemer
- ☞ Begrepsavklaringer: Kultur, mangfold, integrasjon og assimilasjon
- ☞ Fordommer og stereotyper



Arbeidsmiljøskolen

Er du opptatt av hvordan mennesker fungerer sammen i et arbeidsmiljø? Da er AOFs arbeidsmiljøskole noe for deg. Her lærer du om dagens utfordringer og hvordan tilrettelegge for et bedre arbeidsmiljø. Arbeidsmiljøskolen består av to trinn og går over totalt seks uker.

Arbeidsmiljøskolen trinn 1 (14 dager)

Her får du prøve deg på problemløsning etter en teoretisk modell.

Av kursinnholdet kan vi nevne:

- ☞ Kommunikasjon og samarbeid
- ☞ Jus
- ☞ AML-historikk
- ☞ Verne - og miljøarbeid med bl.a. ledelse, organisering og tilrettelegging av arbeidet

- ☞ Konflikter, holdninger, roller og verdier, sykefravær, omstillinger
- ☞ Internkontroll, motivasjon, revisjon og risiko
- ☞ Prosjektarbeid og problemløsning

Opptakskrav:

Du må ha fullført grunnkurs i arbeidsmiljø (40 timer).

Arbeidsmiljøskolen trinn 2 (3+1 uke)

Har du lyst til å lære mer om prosjektarbeid? På dette kurset lærer du mer om å løse utfordringer i samspill med andre. Du lærer hva prosjektarbeid innebærer når det gjelder innhold, samarbeid og gjennomføring.

Innhold:

- ☞ Kommunikasjon og samarbeid
- ☞ Læring og læringsbehov
- ☞ Grunnleggende fellesverdier

- ☞ Økonomi og miljø
- ☞ Helhetsforståelse i miljøarbeidet
- ☞ Jus: prosedyrebestemmelser
- ☞ Løsemidler og løsemiddelskader
- ☞ Prosjektarbeid

Opptakskrav:

Du må ha fullført Arbeidsmiljøskolen trinn 1.

Historie/samfunn

Likestillingsperspektiv på historien

Har vi likestilling mellom kvinner og menn dagens Norge? I dette kurset blir ideen om likestilling satt i perspektiv, og vi starter med å gjøre opp status for likestilling i vår egen tid. Deretter ser vi på hvordan holdningene har endret seg over tid, og hva arbeiderbevegelsen har bidratt med.

Kurset byr på et streiftog i kvinnehistorien generelt og arbeiderbevegelsens kvinnehistorie spesielt. Etterkrigshistorien får sin egen plass. Vi ser på de samfunns-

messige effekter den økte kvinnelige deltakelsen i arbeidslivet har hatt.

Vi diskuterer blant annet:

- ☞ Likhetsbegrepet
- ☞ Status nåtid
- ☞ Kvinnehistorie
- ☞ Etterkrigstidens spesielle historie: Fra husmorideologi til arbeidslivsrevolusjon
- ☞ Diskriminering

Den politiske arbeiderbevegelsen

Hvor tett mener du at fagbevegelsen og Arbeiderpartiet kan eller bør samarbeide? Dette er et forhold som har vært omdiskutert i mange år. Kurset setter søkelys på arbeiderbevegelsens historie i et politisk og ideologisk perspektiv, og tar sikte på å øke deltakernes bevissthet omkring fagbevegelse og ideologi.

Bli kjent med vår nære arbeiderhistorie: Visste du at arbeiderbevegelsen i Norge var blant de mest revolusjonære i Europa så sent som i mellomkrigstiden?

Vi ser også nærmere på nåtida. Hvor mye har perspektivene endret seg? Har det faglig-politiske arbeidet gått ut på dato?

Vi diskuterer blant annet:

- ☞ Politisk teori
- ☞ Norsk parlamentarisme
- ☞ Arbeiderbevegelsens partier
- ☞ Splittelse og samling
- ☞ Makt som begrep: Definisjoner
- ☞ Maktutøvelse: Konsekvenser
- ☞ Sentrale kvinner og menn som har preget den politiske arbeiderbevegelsen
- ☞ Perspektiver på det faglig-politiske arbeidet

Arbeiderbevegelsens kulturhistorie

Bli kjent med de stolte tradisjonene arbeiderbevegelsens rikholdige kulturhistorie har etterlatt seg! Tradisjonene kommer til uttrykk gjennom bilder, sang, dikt og litteratur. Kurset drøfter begrepet arbeiderkultur. Vi setter begrepet i sammenheng med arbeiderbevegelsens kultur-dilemma: Man ønsket å framstå som en motkultur, samtidig som man ønsket å demokratisere kulturen og gjøre den tilgjengelig for alle.

Vi diskuterer også om det finnes spor i dag av den åpenbare ideologiske og politiske motkulturen som spesielt kom til uttrykk i mellomkrigstiden.

Du får bli kjent med og diskutere blant annet:

- ☞ Kulturbegrepet i et ideologisk perspektiv
- ☞ Motkultur – eller kultur for alle?
- ☞ Avis- og forlagsvirksomhet i arbeiderbevegelsen
- ☞ Framfylkingens rolle
- ☞ Utviklingen i ungdomsbevegelsen
- ☞ Arbeiderbevegelsens visuelle uttrykk
- ☞ Arbeiderbevegelsen i litteratur, poesi og sang
- ☞ Arbeiderbevegelsens idrettsbevegelse
- ☞ Arbeiderbevegelsens studie- og informasjonsvirksomhet
- ☞ Sentrale kvinner og menn som har preget arbeiderbevegelsens kulturhistorie



Internasjonale kurs

Globaliseringskolen: Bli en brobygger

Er du opptatt av globale problemer og - løsninger? Føler du behov for å styrke dine språkkunnskaper og din kjennskap til internasjonale forhold? Dette er kurset for deg som er tillitsvalgt i et internasjonalt konsern eller på en flerspråklig arbeidsplass. Er du allerede engasjert i internasjonalt arbeid, eller kanskje du rett og slett er spesielt interessert i spørsmålet om globalisering og fagbevegelsens muligheter framover?

Globaliseringskolen er et samarbeid mellom AOF og Unite Yorkshire, og er et kurs for tillitsvalgte på alle nivåer. Skolen er opptatt av å bygge bro mellom naboer, og ser på muligheten for å finne globale løsninger på globale problemer.

Kurssted alternerer årlig mellom England og Norge.

Yorkshireskolen: Utvid horisonten

Dette er kurset for deg som fortrinnsvis er tillitsvalgt på lokalt nivå, og som har behov for å forstå og gjøre deg forstått på engelsk. Er du usikker på om dette er noe for deg som tillitsvalgt? Ikke nøl å søke hvis du er tillitsvalgt i et internasjonalt konsern, på en flerspråklig arbeidsplass eller på en arbeidsplass hvor engelsk er arbeidsspråk. Du kan også være en tillitsvalgt som er engasjert i internasjonalt arbeid, eller du er tillitsvalgt med interesse for globalisering og fagbevegelsens muligheter framover.

Kurset blir arrangert i York og Bradford, England.
Varighet: 2 uker.

Deltakerne skal få:

- ☞ Muntlig og skriftlig trening i engelsk språk
- ☞ Økt ordforråd innenfor faglig og politisk engelsk
- ☞ Kjennskap til engelsk fagbevegelse og den politiske situasjonen i England
- ☞ Mulighet til å sammenlikne norske og engelske forhold
- ☞ Opplive et engelsk sosialt og kulturelt miljø

Ta drop in-kurs i engelsk! Skreddersydde språkkurs - én til én eller i gruppe

Undervisning av enkeltelever har alltid vært vårt flaggskip. Opp gjennom årene har vi bygget opp en ekspertise på fagbevegelsens behov for språkkurs. Derfor tilpasser og utvikler vi kurs etter dine behov. Vi tilbyr alt fra drop in-timer til hele kurs!

Målet med våre engelskkurs er å øke ditt ordforråd og gi deg mulighet til å praktisere språket innenfor de områdene du jobber med til daglig.



Den europeiske utfordring

EU og EØS-avtalen påvirker i stor grad Norge som nasjon, og er ikke minst av stor betydning for norske arbeidsplasser. Dette kurset er ment å gi tillitsvalgte kunnskaper om utviklingen av sosiale, politiske, økonomiske og kulturelle forhold i Europa. Vi vil se på

hvordan norsk arbeidsrett påvirkes gjennom EU/EØS-samarbeidet, ved sentrale institusjoner som EFTA-domstolen og ESA (EFTAs overvåkningsorgan). I kurset inngår en ekskursjon til Brussel og Luxembourg.

Perspektiver på Midtøsten

Vil vi oppleve fred i Midtøsten i vår tid? Dette kurset gir deg et innblikk i noen sentrale problemstillinger knyttet til Midtøsten og de dype konfliktene som utspilles der.

Innholdet kan kategoriseres langs tre dimensjoner:

☞ Den sosiale: levekår, klasseskiller

☞ Den økonomiske: ressurskontroll – olje, jord og vann

☞ Den verdimesige: religion, fundamentalisme.

Kurset vil også gi deg en verdifull innfallsvinkel til begrepet internasjonal solidaritet ved å diskutere hvordan – og ikke minst hvorfor – fagbevegelsen bør engasjere seg i slike spørsmål.

Genèveskolen

Pass på at du ikke blir en navlebeskuer! Norge utgjør en svært liten del av verden. Av og til trenger vi å løfte blikket ut over det lokale og nasjonale og engasjere oss i internasjonale spørsmål. Dette er kurset for deg som har lyst til å gjøre nettopp det.

Kurset går over fire uker, og inneholder følgende deler:

1. Firedagers forkurs, Runø kurscenter, Stockholm
2. Selvstendig arbeid med oppgaver via Internett
3. Avslutning i Genève, hvor vi følger ILO-konferansen

ILO (International Labour Organization) er FNs arbeidsorganisasjon. Under ILO-konferansen samles representanter fra hele verden for å forhandle fram

konvensjoner som skal sette standarder for arbeidslivet i hele verden.

Under Genève-oppholdet har kursdeltakerne en unik mulighet til å være observatør under ILO-konferansen, og får anledning til å følge forhandlingene i konferansens komiteer.

På Genève-skolen møter du andre aktive representanter for fagforeninger og sosiale bevegelser fra hele Norden. Her lærer du om hvilke muligheter fagbevegelsen og andre folkebevegelser har til å øve innflytelse i en globalisert verden.

Tidligere deltakere har sagt at det er én tid før Genève-skolen, og én tid etter.



Andre kurs

Kurs i pedagogikk

Hvordan skjer læring og hvordan skapes kunnskap?

Har du noen gang stoppet opp og sett på hvordan du selv jobber, eller hvordan du fungerer i samhandling med andre mennesker? På dette kurset setter vi lys på kursvirksomheten vår og våre roller som veiledere. Vi skal arbeide med følgende spørsmål:

Praksisteori og identitet: Du lærer å se kritisk på dine egne teorier og hvordan du jobber. Kurset gir deg anledning til å reflektere over din egen rolle som kursleder og veileder, og hvem du er i møtet med kursdeltakerne.

Gruppedynamikk: Vi undersøker hvordan læring skjer i samhandling med andre mennesker. Vi utforsker også de mellommenneskelige prosessene i grupper. På denne måten legger du grunnlag for egenutvikling og organisasjonsutvikling.

Eksperimentering: Du lærer å prøve ut. Vi bryter kjente grenser og mønstre, og øver oss på undervisning ved å undervise hverandre.

Prosess: Du får oppleve at læring er en prosess hvor handling og refleksjon går hånd i hånd, og hvor tid er en avgjørende faktor.

Dette er et kurs for alle som har ansvar for gjennomføring av kurs lokalt eller sentralt i egen organisasjon.

Høgskole-og universitetsstudier:

Miljøarbeid i bedrift og samfunn

Har du lyst til å gå dypere inn i spørsmål om arbeidsmiljø og ytre miljø? Gjennom dette høgskolestudiet får du dokumentert dine kunnskaper på disse fagområdene.

Studiet er et samarbeid med Høgskolen i Akershus, og går over to år på deltid. Avlegger du eksamen i alle moduler, gir det totalt 30 studiepoeng.

Opptakskrav:

Du må ha gjennomført Arbeidsmiljøskolen Trinn 2, LO-skolen eller ha tilsvarende kompetanse.

Studietilbudet består av fire moduler:

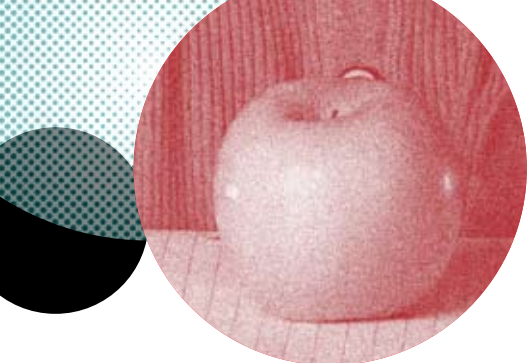
- ☞ M1: Ytre miljøarbeid i verneorganisasjonen (obligatorisk startmodul)
- ☞ M2: Miljø og samfunn (10 studiepoeng)
- ☞ M3: Innemiljø/arbeidsmiljø (10 studiepoeng)
- ☞ M3: Næringsliv og miljø (10 studiepoeng)

Litt av studiets innhold:

- ☞ Studie- og oppgaveteknikk
- ☞ Biologi, økologi og toksikologi
- ☞ Risiko, livsløp og miljøanalyser
- ☞ Forurensningskilder, problemer og tiltak
- ☞ Inneklima og innemiljø, normer, verdier og praktiske øvelser
- ☞ Arbeidsmiljø i omstillingsprosesser
- ☞ Miljøomstilling og utfordringer for næringsliv og forbruker m.m.

Eksamen

Du får kursbevis etter hver gjennomført modul, og vitnemål når du har gjennomført alle modulene. Men du kan også ta eksamen, som selvsagt er frivillig, og gjennomføres i samarbeid med Høgskolen i Akershus.



Arbeidsrett

Høres jus tørt og kjedelig ut? Legg vekk slike fordommer, og bli med inn i arbeidsrettens spennende verden. Jo bedre du forstår den juridiske plattformen, desto bedre står du rustet til å møte utfordringer i hverdagen som tillitsvalgt. Under dette kurset får du jobbe spesielt mye med praktisk anvendelse av rettsreglene. Det vil sette deg bedre i stand til å behandle tvistes spørsmål grundig på ditt lokale nivå.

Vi kommer til å jobbe spesielt mye med tariffrett og stillingsvern, siden dette er problemstillinger du stadig vil stå overfor i hverdagen som tillitsvalgt. Du vil også få god trening i å framstille saker skriftlig.

Etter kurset skal du være i stand til å utrede og forberede lokale tvistesaker.

Linjedelt tilbud:

Modul 2.	Arbeidsrettens rettskilder
Modul 3.	Stillingsvern
Modul 4.	Kollektiv arbeidsrett
Modul 5.	Individuell arbeidsrett
Modul 6.	Medbestemmelse/bedriftsdemokrati

Du får kursbevis etter hver gjennomført modul, og vitnemål når du har gjennomført alle modulene. Men hvorfor stoppe der? AOFs utdanning i arbeidsrett tar utgangspunkt i pensum i studieemnet Arbeidsrett ved Universitetet i Oslo. Det betyr at du kan melde deg opp til ordinær eksamen ved Universitetet i Oslo eller Universitetet i Bergen. Gjennom et godt samarbeid med Høgskolen i Oslo (HiO) har vi skaffet oss tilgang på noe av den fremste ekspertisen på området, og dette kurset er utarbeidet i samarbeid med HiO.

Eksamen

Du får kursbevis etter hver gjennomført modul, og vitnemål når du har gjennomført alle modulene. Men hvorfor stoppe der? AOFs utdanning i arbeidsrett tar utgangspunkt i pensum i studieemnet Arbeidsrett ved Universitetet i Oslo. Det betyr at du kan melde deg opp til ordinær eksamen ved Universitetet i Oslo eller Universitetet i Bergen. Ved Universitetet i Oslo er eksamen delt i to med kollektiv arbeidsrett (10 studiepoeng) og individuell arbeidsrett (10 studiepoeng). I Bergen er det en samlet eksamen som gir 10 studiepoeng. Den enkelte deltager må selv melde seg opp til eksamen og dokumentere studiekompetanse.

Bli en bedre leder med studiepoeng!

Et fleksibelt lederprogram fra AOF

Ble ikke lederjobben slik du drømte om? Er krav og forventninger tøffe å leve opp til? Føler du at den teoretiske kunnskapen din kommer til kort? Eller ønsker du rett og slett å utvikle deg som leder? Gjennom AOFs lederprogram kan du ruste deg bedre for lederhverdagen.

Her kombinerer vi teori med praktiske øvelser, slik at du får testet deg i relevante situasjoner.

AOF har lang og bred erfaring innen voksenpedagogikk og arbeidslivsrelatert opplæring. Gjennom samarbeid med Høgskolen i Oslo (HiO) har vi utarbeidet seks moduler.

Modul 1:

Veiledning, coaching og rådgivning

- ☞ Hva ligger i begrepene veiledning, coaching og rådgivning
- ☞ Bruk av ulike spørreteknikker
- ☞ Empatisk veiledning
- ☞ Bruk av speiling som metode
- ☞ Coaching i praksis
- ☞ Praktiske øvelser og øving på teknikker i små grupper

Modul 2:

Prosjektledelse og strategisk kompetanseutvikling

- ☞ Innføring i prosjektmetodikk og prosjektledelse
- ☞ Valg av prosjektkriterier
- ☞ Utvikling av milepælplaner
- ☞ Hvordan unngå de vanligste fallgruvene?
- ☞ Utvikling av medarbeiderkompetanse på strategisk viktige områder

Modul 3:

Ledelses-og organisasjonsteori

- ☞ Ulike teoretiske måter å forholde seg til ledelse på
- ☞ Ledelse og lederroller
- ☞ Individet i organisasjonen
- ☞ Strategiske prosesser
- ☞ Beslutningsprosesser
- ☞ Omstilling og fornyelse

Modul 4:

Motivasjon, selvoppfatning og stressmestring

- ☞ Ledelse og kunnskapsarbeid
- ☞ Samspillet mellom individ og organisasjon
- ☞ Hva mener vi med motivasjon?
- ☞ Hvordan oppnå motivert atferd?
- ☞ Hva påvirker selvbildet?
- ☞ Hva påvirker oppfatningen de ansatte har av hverandre
- ☞ Hvordan følelsene påvirker oss
- ☞ Angst og stress
- ☞ Lese-og skrivevansker

Modul 5:

Kommunikasjon og konfliktløsning

- ☞ Hvordan kommuniserer vi?
- ☞ Kommunikasjonsprosesser i faser
- ☞ Ulike former for kommunikasjon
- ☞ Oppfatning/sanseopplevelser
- ☞ Samspillet mellom holdning og handling
- ☞ Mellommenneskelige konflikter
- ☞ Negative og positive virkninger av konflikter

Modul 6:

Bedriftsøkonomi

- ☞ Bedriften og omgivelsene
- ☞ Kostnader
- ☞ Inntektsdannelse
- ☞ Regnskapsanalyse
- ☞ Investeringer
- ☞ Budsjettering

Legg opp kurset etter din hverdag: Fleksibel gjennomføring

Du velger selv hvordan du vil gjennomføre lederprogrammet, og hvor lang tid du vil sette av til kurset. Det er også fullt mulig å ta enkeltmoduler. Det kan være et godt tips å skissere ditt opplegg i samarbeid med arbeidsgiver.

Undervisningen er også fleksibel: Du kan gjennomføre kurset ved å delta utelukkende på dagsamlinger, eller du kan kombinere dagsamlinger og helgesamlinger.

Det er mulig å sette opp hele programmet som et kveldsstudium (36 kvelder à 4 timer), for eksempel i løpet av to semestre.

De fleste modulene omfatter 22,5 timer undervisning, mens bedriftsøkonomimodellen krever 30 timer.

I AOFs lederprogram får du kombinere individuelt arbeid med arbeid i grupper. Vi har som mål at du skal få et personlig forhold til stoffet, og at du vil oppleve læringen nærmest som en opplevelsereise.

Eksamen og studiepoeng

Hver modul blir avsluttet med en skriftlig eksamen ved slutten av hvert semester. Frist for oppmelding er fire uker før eksamen. Godkjent eksamen gir 5 studiepoeng. Alternativt kan du levere en moduloppgave etter hver modul, forutsatt at du ønsker å gjennomføre hele programmet. Når alle modulene er avsluttet, melder du deg opp til en formell slutteksamen for hele studiet. Godkjent eksamen gir 30 studiepoeng.



Det finnes en egen brosjyre for lederprogramet.



AOF

FORDI MENNESKET LÆRER