

Justiskomiteen
Stortinget

Vår sak nr: 1357/11 IMU

Arkivnr: 110

Deres ref:

Dato:17.10.2011

NORSK TJENESTEMANNSLAGS KOMMENTARER TIL PROP.1 S (2011-2012), INNST. 6 S (2011-2012)

Politiet

NTL vil først og fremst understreke at vi er meget fornøyd med den satsingen på politiet som ligger i statsbudsjettet, særlig når det gjelder beredskapstroppen, PST, helikopter og nødnett.

Vi opplever at det er et overordnet mål for Regjeringen å sikre at etaten har tilstrekkelig bemanning og kompetanse for de oppgaver som skal utføres. NTL mener at dette målet ikke blir nådd med dette budsjettet, da nesten alle pengene er bundet opp i investeringer. Det blir lite handlingsrom for politimestrene og lite penger igjen til den daglige politiberedskapen, spesielt i distrikts-Norge. Mange politidistrikt sliter i dag dessverre med for lav bemanning. Knappe driftsbudsjetter har ført til at vakante stillinger må holdes ledig og har dermed hindret rekrutteringen av tilstrekkelige mannskaper. Kriminaliteten er ikke bare et storbyfenomen. Behovet for å føle trygghet er like stort om du bor i byen eller på landet.

I tilknytning til Driftsanalyse av politi- og lensmannsetaten (Justisdepartementets oppdrag til Politidirektoratet 180209) ble det nedsatt en gruppe som utarbeidet rapport om "Politiets behov og bruk av personell med annen kompetanse enn politihøgskole). Denne rapporten konkluderte med at sivile kan utføre oppgaver for å få frigjort operativt personell. I 2009 ble det også opprettet 460 sivil stillinger i dette henseende. NTL har fått tilbakemeldinger om at mange av disse stillingene allerede i dag blir holdt ledige på grunn av økonomi, blant annet som følge av økte kostnader til oppgradering av IKT. I dette statsbudsjettet er det foreslått bevilget 80 mill til oppgradering av IKT. Kostnaden er beregnet til 450 mill. De resterende 370 mill må tas av driftsbudsjettene. NTL er bekymret for at dette vil medføre at enda flere av de sivile stillingene blir holdt ledig.

Kriminalitetsbildet tilsier at etaten har bruk for annen kompetanse en politihøgskole, f.eks innenfor IKT, økonomi og analyse. NTL er bekymret for at rekrutteringen av denne nødvendige kompetansen blir skadelidende med et trangt driftsbudsjett.

NTL ser positivt på at det er bevilget penger for å legge til rette for at politihøgskolestudentene som er ferdig i 2012 skal kunne tilbys jobb i etaten. Vi vil likevel påpeke at en økning i antall polititjenestemenn vil medføre krav til økt saksbehandlingskapasitet og økte ressurser til administrasjon i politiets del av straffesakskjeden (domskontor, stevnekontor etc.). Dette er oppgaver som i dag i det vesentlig utføres av sivilt tilsatte. I tillegg har de sivilt ansatte overtatt en mengde oppgaver som ikke krever operativ kompetanse, for eksempel skranketjenester i politivakt, avhør av melder, etterforskning av straffbare forhold på nettet med mer. Statsbudsjettet vektlegger rekruttering av operativt personell. NTL er opptatt av at man også styrker den sivile siden, slik at vi ikke får en flaskehals i politiets straffesaksbehandling, eller at politiutdannet personell må gå inn og gjøre oppgaver andre tilsatte kan løse. Sett i et samfunnsøkonomisk perspektiv er det mer lønnsomt å la sivilt tilsatt utføre disse oppgavene, slik at polititjenestemennene kan gjøre de viktige jobbene bare de er kvalifisert for å utføre

Siviltjeneste

Regjeringen har bestemt seg for å avvikle Siviltjenesten og dermed også legge ned siviltjenesteadministrasjonen som i dag ligger på Dillingøy. Siviltjenesten har gjennomgått flere store omorganiseringer de senere årene, og NTL ber om at Stortinget sikrer at det også denne gangen gjennomføres en trygg omstilling uten oppsigelser for de berørte ansatte.

Sivilforsvaret

Sivilforsvaret har store utfordringer for å kunne fortsette å være en troverdig forsterkningsressurs.

Det ble gitt en ekstratildeling i år på 30 millioner, og de blir brukt på materiell der det er et gap mellom det som ble foreslått i St.m. 22 (2007-2008) og det som faktisk er i Sivilforsvarets oppsetninger.

Det er imidlertid ikke satt av midler for at alle avdelinger i Sivilforsvaret kan øves i 2012, og det er heller ikke rom for å omdisponere midler innenfor rammen til direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap, da budsjettøkningen er mindre enn forventet prisstigning. Dette fører til at Sivilforsvaret, som en ekstraressurs til samfunnet, gradvis fratras sin evne til å løse de oppdragene de skal. Vi ber om at Stortinget øremerker midler til øvelse av Sivilforsvarets avdelinger.

1.januar 2011 ble lov om kommunal beredskapsplikt, sivile beskyttelsestiltak og Sivilforsvaret innført, men det er mange usikkerheter opp mot praktiseringen, da de sentrale forskriftene ikke er klare. NTL ber derfor Stortinget om at de følger opp justisdepartementets arbeid med disse forskriftene i 2012.

Tildelingen til DSB går i store trekk til dekning av faste utgifter, og beløp som kan benyttes av Sivilforsvaret til å vedlikeholde mannskapenes kompetanse og fornye materiellet blir en salderingspost for å løse andre oppgaver i DSB. Vi ber derfor om at Stortinget skiller ut bevilgningen til Sivilforsvaret som et eget kapittel for å synliggjøre den ressursbruken som DSB skal bruke på Sivilforsvaret, slik at Stortinget har bedre mulighet til å følge med på utviklingen av Sivilforsvaret som statens ressursforsterkning.

Norges Brannskole

Norges Brannskole er en del av DSB og blir, i likhet med andre avdelinger i DSB, berørt når budsjettet øker mindre enn pris og lønnsvekst. For 2012 har Norges Brannskole store utfordringer med å utdanne deltidsmannskaper i kommunale brannvesen, noe som staten har gitt alle kommuner pålegg om å gjennomføre. Pga budsjettsituasjonen har ikke Norges Brannskole mulighet til å gjennomføre tilstrekkelig antall kurs, noe som igjen medfører redusert beredskap i de lokale brannvesen. Norges Brannskole har også et behov for å investere midler i oppgradering og utvikling av sitt øvingsfelt for å fortsatt være den fremste ressursen innenfor brannutdanning i Norge, men det er ikke avsatt midler til dette i år. Dette vil føre til at brannmenn ikke vil få den utdanningen de burde pga mangler ved øvingsfasilitetene.

Med hilsen
NORSK TJENESTEMANNSLAG

John Leirvaag
leder

Ingerid Marie Utvik
forbundssekretær