



fredag 20. juni 2025

MiniGAIDEN

Nr.11

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 17.juni 2025

Bærekraft i Nav. Arbeidsgiver ønsker å etablere en systematisk og helhetlig tilnærming til bærekraft, med særlig vekt på klima og miljø. Den skal danne grunnlag for integrering av bærekraft i strategisk styring og beslutningsprosesser. Første fase omfatter blant annet en vesentlighetsanalyse, utviklingen av en første versjon av klimaregnskapet og etablering av ambisjoner og mål for bærekraft. Vesentlighetsanalysen peker på to temaer som særlig relevante for det videre ambisjonsarbeidet: Klimaendringer, herunder behovet for å redusere Navs klimautslipp, samt å arbeide mer systematisk med klimarisiko og Navs rolle i grønn omstilling. Et av de foreslåtte tiltakene denne høsten er å starte arbeidet med et klimaregnskap og det skal foretas en kartlegging av utslipp ved kjøring/transport, evt. ved bruk av kjørebook. Arbeidsgiver sier at 80% av utslipp kommer fra leverandører, ikke egne ansatte og det er kun Nav-eide og leasede biler som skal kartlegges. NTL er enig i viktigheten av å ha fokus på miljø og en bærekraftig styring og organisering av hele Nav. Vi understreker at dette må kommuniseres ut i organisasjonen og informasjonen må være tydelig og vi etterlyser klarspråk. Når det gjelder kartlegging av utslipp oppfatter vi at dette er å anse som en ren datainnsamling i arbeidet klimaregnskapet, ikke som et virkemiddel pr. nå for å redusere bruk av bil.

Kvalitet og internkontroll. Som et av tiltakene etter NOU 2023:11 Raskt og riktig, skal Nav etablere et helhetlig kvalitetssystem som skal gi etaten en felles struktur og tydeligere retningslinjer i arbeidet med kvalitetsledelse og internkontroll. Planen er at etaten skal gjennomføre tiltak for å komme til «strukturert nivå» innen 2027. Det vil si at Nav da vil etablere en felles struktur med kvalitetsdefinisjoner, prinsipper og målinger som skal sikre at alle deler av Nav oppfyller et minstekrav i kvalitetsarbeidet. NTL er enig i ambisjonsnivået og tidsplanen som er lagt frem som vi mener er realistisk å gjennomføre. Det er viktig at det settes et større fokus på kvalitetsarbeid og internkontroll i Nav. Vi la vekt på i vårt innspill i at tillitsvalgte på alle nivåer blir inkludert i det videre arbeidet og i prosessen når dette blir implementert i etaten.

Plan og budsjettnotat nr. 4 (BN4). Revidert nasjonalbudsjett skal vedtas 20 juni, og Nav ligger an til å bli styrket på blant annet forsterket oppfølging av sykmeldte med uklare jobbutsikter. Nav reviderer også sitt budsjett etter de nye bevilgningene og det er kommet behov fra etaten på 100 millioner; 50 millioner fra direktoratet som følge av omorganiseringen og 50 millioner fra resten av etaten. Handlefriheten som kan benyttes nå i BN4 er på 40 millioner, og arbeidsgiver foreslår å bevilge 20 millioner til omorganiseringen i direktoratet, 7,5 millioner til å håndtere økte maskin- og programvarekostnader og 8,7 millioner til prosjektet [Fremtidens innkreving](#). Videre foreslås det 2,5 millioner til å styrke saksbehandlingen på sykepengeområdet, 0,7 millioner til jurist på utredningsarbeid i Hjelpemiddelområdet og 0,3 millioner til kommunikasjonsavdelingen og klart språk. NTL var ikke enig i at en så stor del av handlefriheten brukes til de økte kostandene ved omorganiseringen i direktoratet. Det er

sjelden det overføres penger til omstillingsarbeid i ytre etat i Nav, og vi mener direktoratet må gå en runde til for å se om de kan omdisponere mer innenfor eget budsjett. Det er lange saksbehandlingstider på sykepenger og vi mente at det burde økes med mer enn 2,5 millioner. I tillegg støttet vi hovedverneombudet i at det måtte settes av mer penger til den fysiske sikkerheten. Det er kommet mange søknader fra enhetene ute, og de 10 millionene som er avsatt til sikkerhet for 2025 er ikke nok til å dekke behovet for at alle ansatte skal ha en sikker arbeidshverdag.

Revidering av tilpasningsavtalen. Partene har endelig besluttet oppstart av revideringen av Tilpasningsavtalen, og dette arbeidet starter vi opp med til høsten.

For NTL møte

June Berg Martin Kvalvik Solfrid Borger