



torsdag 30. oktober 2025

MiniGAIDEN

Nr. 18

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 28. oktober 2025

Plan og budsjettnotat 1 (BN1). I denne delen av budsjettprosessen vurderer vi utsiktene for 2026 i lys av regjeringens forslag til statsbudsjett. De ulike delene av Nav har levert inn beskrivelser av budsjettbehovene for neste år, men det er først i BN2 i desember at partene i etats-MBA drøfter fordelingen av ekstra midler. Innmeldte budsjettbehov overstiger tilgjengelige midler med over en halv milliard, så partene diskuterte ulike grep for å minske gapet. Vi ble enige om at det ikke skal gjennomføres flate kutt i etaten, og NTL foreslo å fortsette fjorårets satsing på redusert konsulentbruk.

Arbeidsgiver kartlegger mulighetene for ytterligere reduksjon på konsulentbruken, og vil komme tilbake til dette i BN2. I tillegg oppga arbeidsgiver at det ser ut til å bli et mindreforbruk i 2025, hovedsakelig grunnet lavere pensjonsutgifter enn budsjettet. Det er for tidlig å si nøyaktig hvor stort mindreforbruket vil bli, men det kan komme til å utgjøre godt over 100 millioner. Noe av dette vil driftsenhetene få beholde, men det er også aktuelt å inndra noe til fordeling på etatsnivå, til ting som må prioriteres høyere.

Nytt for året var at partene i etats-MBA var tidlig inne i budsjettarbeidet for 2027. Det er dialog om dette mellom direktoratet og departementet allerede nå, men tillitsvalgte har ikke vært involvert i dette tidligere. Vi hadde en opplysende og interessant drøfting i etats-MBA, og det var veldig nyttig å være inne allerede i de første vurderingene rundt satsinger på litt lengre sikt. Dessverre kan vi ikke dele så mye fra dette på nåværende tidspunkt, men NTL mener dette er et steg i riktig retning med tanke på tillitsreform og styrket partssamarbeid i Nav.

Mennesker og organisasjon (MO)– forslag til organisasjonsmodeller. Det har vært gjennomført en workshop med de ansatte i MO, der de har sett på forslag til modeller for organiseringen av avdelingen. Det er 3 modeller som arbeidsgiver ønsker å gå videre med. Forskjellen mellom modellene, enkelt forklart, er om det skal være en stabsfunksjon og 4 fagområder, eller om det skal bli 5 fagområder. Det ønskes også å ta inn en løsning med MO-partner. Det vil si at alle avdelinger i direktoratet og alle driftsenheter ute skal få en kontaktperson inn i MO, så det ikke blir tilfeldig hvem som blir spurt. NTL hadde ingen innspill til hvilken modell som er den beste, men det er viktig for oss at MO blir en avdeling for hele Nav, og at det ikke er andre miljøer i direktoratet med de samme oppgavene. Vi støttet forslaget om MO-partner. Vi ønsker et sterkt MO som vil bidra til profesjonalisering og likebehandling på personalområdet i etaten.

For NTL møte

Ove Torheim-Sandvik

Torgeir Homme

Solfrid Borger