



torsdag 4. september 2025

Mini

Nr. 14

GAIDEN

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 3. september 2025

Sikkerhet - revurdert tiltaksplan 2025-2026. I januar leverte Internrevisjonen en rapport om «Direktoratets arbeid med sikkerhet for fysiske brukermøter». Der gikk det fram at Direktoratet bør arbeide mer systematisk og helhetlig med å forebygge vold og trusler, og at tiltaksplanen etter Årstaddrapet ikke har «blitt fulgt opp som besluttet». Internrevisjonen anbefalte at «Tiltaksplanen revurderes fullt ut». Som [bestemt i etats-MBA i april](#) har saken vært behandlet i etats-AMU, og arbeidsgiver kom tilbake med informasjon til MBA. De orienterte om at det skal lages program for opplæring, trening og øvelse. Det finnes ikke noe overordnet program i dag, og det er stor variasjon på hvor mye og hvor godt det jobbes med dette. Det er bra at det er klare ambisjoner på å få dette på plass, og at det skal settes av nok ressurser til å følge opp.

NTL anførte [igjen vårt forslag](#) om å gi et tydelig oppdrag til fylkene om å kartlegge den fysiske sikkerheten. Det har vært flere hendelser de siste månedene som ikke har gjort dette mindre relevant, og vi viste til punkt 3.1 i [Standard for trygge brukermøter i Nav](#): «Ved utforming, innredning og endringer av NAVs lokaler, skal det tas særlig hensyn til risikoen for at ansatte kan utsettes for vold og trusler, for eksempel behov for å dele inn lokalene i soner/områder med adgangskontroll.» Dette bør ikke bare vurderes i forbindelse med byggeprosjekter, men fylkene må vite behovet for tiltak ved sine arbeidsplasser. Arbeidsgiver svarte at de mener det er naturlig å vurdere en kartlegging nå, og at de er enige i at det er behov for en bedre oversikt.

IA-avtalen – status. Partene i arbeidslivet ble i februar enige om ny IA-avtale for 2025 til 2028. Avtalen omtaler flere forhold som ikke er konkret rammet inn, og partene skal gjennom flere møter i høst [jobbe videre med konkretisering av momenter fra avtalen](#). Det gjør at vi i Nav må avvente noen avklaringer, mens det er andre ting som kan settes i gang. Arbeidsgiver orientere om at de har startet et arbeid rundt å tydeliggjøre bistanden virksomhetene kan få fra Nav Arbeidslivssenter (ALS), at de skal utvikle systemer som kan kartlegge resultatene av arbeidslivssentrene bistand og at det skal utarbeides forslag til kriterier for avslutning av bistand fra arbeidslivssentrene.

Da saken var oppe i [etats-MBA i april](#), anførte NTL at det ikke må bli for rigide rammer og at ansatte må ha handlingsrom til å ta vurderinger utfra behovet hos virksomhetene. I dette møtet gjentok vi dette knyttet til kriterier for avslutningen av bistanden. For å få en positiv og varig endring i arbeidsmiljø, må prosesser kunne gå over tid for å bygge relasjoner og kunnskap. Behovet vil ofte kunne endre seg underveis, så det bør ikke settes for stramme tidsbegrensninger. Arbeidsgiver svarte opp at de skal ha med seg dette aspektet videre.

For NTL møtte

Tine Olsen

Marianne Barry

Torgeir Homme