



torsdag 11. desember 2025

Mini

Nr. 20

GAIDEN

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 9. desember 2025

Plan- og budsjettnotat nr. 2 (BN2) for 2026. Som de siste årene er det store budsjettbehov i flere deler av Nav, blant annet når det gjelder å styrke oppfølgingen på Nav-kontor, redusere saksbehandlingstidene i ytelseslinja og knyttet til digitalisering. Når det gjelder sistnevnte er vi glad for at arbeidsgiver støtter NTL sitt forslag om å fokusere på å avslutte pågående initiativer før det settes i gang for mye nytt. I budsjettet for 2026 er det høyt prioritert å «komme helt ut» av Infotrygd. Dette vil det måtte bli satt av mye penger til i de nærmeste årene framover. I tillegg foreslår arbeidsgiver å sette av 167 millioner til å «drifte og forvalte» nye løsninger.

NTL skulle gjerne brukt disse pengene til å styrke oppfølgingskapasiteten på Nav-kontorene, der det er spilt inn behov på over 400 millioner når det gjelder å ansette flere veiledere. De 167 millionene kommer på toppen av det Nav er tildelt for å jobbe med [Prosjekt 4](#), og er betydelig høyere enn det man tidligere har tatt høyde for når det gjelder drift og forvaltning av de nye systemene. Arbeidsgiver svarte i møtet at de mener det er kritisk at disse pengene settes av til formålet, og at en reduksjon vil bety at Nav ikke vil få gevinstene som er estimert.

Oppfølgingskapasiteten styrkes i BN2 med 33 millioner, som arbeidsgiver foreslår at skal prioriteres til oppfølging av brukere under 30 år. NTL foreslo i møtet at denne føringen fjernes, da vi har mottatt flere innspill på at oppfølgingen av brukere over 30 år har vært skadelidende etter den allerede sterke prioriteringen av unge. Arbeidsgiver var enige i den vurderingen. Styrkingen av oppfølgingskapasiteten er relativt beskjedne, og NTL foreslo å styrke den med rundt 50 millioner. I tillegg foreslo vi å tildele 10 millioner mer til ytelsesområdet, som i arbeidsgivers forslag er tildelt 59 millioner for å stabilisere saksbehandlingstidene.

Arbeidsgiver ønsker å tildele 60 millioner til et eiendomsprosjekt i Oslo, framfor at enhetene som skal flytte inn finner dekning i egne driftsenheters budsjett som normalt. Vi setter ikke spørsmålstegn ved behovene, men ser ikke hvordan prosessen prinsipielt sett skiller seg fra andre eiendomsprosesser i etaten. Arbeidsgiver konsentrerte seg om å gjøre rede for behovene i sitt svar, og partene ble ikke enige. Arbeids- og velferdsdirektøren valgte å sette pengene til side i denne omgang, før partene drøfter saken mer inngående og lander i BN3.

Forprosjekt for vurdering av mer effektive og treffsikre IA-tjenester. På bestilling fra departementet planlegger arbeidsgiver nå et forprosjekt for vurdering av mer effektive og treffsikre IA-tjenester for virksomheter utenfor [bransjeprogrammene](#). I første omgang ble det orientert om rammer og planer for gjennomføring, mens eventuelle tiltak skal drøftes med etats-MBA før det eventuelt kommer endringer i organiseringen av IA-arbeidet i etaten.

Forprosjektet i seg selv vil ikke påvirke hvordan IA-arbeidet i etaten er organisert, men kan komme med anbefalinger om alternative måter å tilby IA-tjenester til flere virksomheter. NTL mener det er positivt at man ser på virkemidler for å nå flere arbeidsgivere i IA-arbeidet. Vi

stilte spørsmål om dette skal innebære en styrkning av IA-arbeidet, og hvordan det vil påvirke Nav Arbeidslivssenter. Arbeidsgiver svarte at de ikke vil svekke Nav Arbeidslivssenter, men se på alle sider av IA-oppgavet for å gi bedre tjenester. NTL anførte at vi ønsker å være med i referansegruppa for prosjektet, og arbeidsgiver svarte at tillitsvalgte får være med.

Fremtidig styring av arbeidsmarkedstiltak. Arbeidsgiver forklarer at Nav ikke har tilstrekkelig kontroll når det gjelder styringen av tiltaksøkonomien. Det settes nå i gang et prosjekt med mål om sterkere styring og mer standardisering på området. NTL forstår at dette kommer sett i lys av både årets og tidligere utfordringer med styring av økonomien for arbeidsmarkedstiltak. Samtidig tok vi opp hvordan lokal handlefrihet er viktig når det gjelder å jobbe effektivt ute på Nav-kontorene. Arbeidsgiver svarte at stor handlefrihet på valg av tiltak er viktig, men at handlefriheten ikke betyr at det kan brukes mer penger enn det som er tilgjengelig.

Når det gjelder 2025 ser det ut til at etaten unngår et merforbruk, og at den mye omtalte bremsingen sånn sett har fungert. NTL anførte at en stort mindreforbruk absolutt heller ikke er bra, og at flere hundre millioner i ubrukte midler ikke er akseptabelt. Arbeidsgiver svarte at det vil kunne bli et vesentlig mindreforbruk i 2025, men at grepene de nå gjør nettopp er med tanke på å kunne unngå både merforbruk og for store mindreforbruk framover.

For NTL møte

Martin Kvalvik

Solfrid Borger

Ove Torheim-Sandvik

Torgeir Homme