

Coaiden

BLAD FOR MEDLEMMER I NTL NAV

JUNI 2007



De leder NTL NAV

side 4

NTL – én for alle i NAV

Under dette mottoet ble ny landsforening for NTL NAV stiftet på Gol 7. juni 2007. Vi er den eneste fagforeningen som kan tilby medlemskap for alle medarbeidere i hele etaten. Vi er representert i alle fylker og på alle nivåer. Med 6000 yrkesaktive medlemmer og et nettverk av engasjerte og kunnskapsrike tillitsvalgte vil vi være med å prege NAV og bidra aktivt til omstillingsprosessen. NTL NAV skal markere seg som en sterk og tydelig organisasjon hvor medlemmenes interesser blir ivaretatt på beste måte.

Representantskapsmøtet la grunnlaget for det videre arbeidet i NTL NAV. Det var en forutsetning for ledervalget at den som ble valgt hadde 2/3 flertall bak seg. De to gamle landsforeningene møtte med et likt antall stemmeberettigede. Det var enighet om at hvis ingen av lederkandidatene oppnådde det nødvendige flertall, skulle lederne dele representantskapsperioden på tre år mellom seg. Det nødvendige flertall ble ikke nådd av noen av lederkandidatene. Dette ser vi som et tegn på at både Erling og Jarle har solid støtte bak seg og at de har delegatens fulle tillit. Det ble for øvrig valgt et nytt styre som består av både erfarne styremedlemmer og nye tilskudd som sammen vil danne et lag av vaktbikkjer som skal passe på omstillingsprosessen.

NTLs avdeling i tidligere Rikstrygdeverket har også valgt å gå inn i den nye landsforeningen. De vil sammen med NTLs avdeling i tidligere Arbeidsdirektoratet opprette en felles avdeling i direktoratet og NDU. Dette vil gi oss full faglig tyngde og mulighet til innflytelse på alle nivå i etaten. Hjertelig velkommen i den nye landsforeningen.

Ny landsforening krever et nytt og flott medlemsblad. Vi er kjempestolte over å presentere den første utgaven av Gaiden, vårt nye medlemsblad som du nå holder i hånden. Det skal være et forum for medlemmer, for faglige diskusjoner og være et speil av så vel egen organisasjon og NAV

for øvrig. Denne første utgaven har blitt til ved enestående samarbeid mellom Terje Evensen, Janne K. Hovland og stiftelsen Aktuell. Terje Evensen var redaktør av Trygdefunksjonæren og Janne K. Hovland var redaktør av Arbeidsformidleren. De har fått proffhjelp av Stiftelsen Aktuell og har sammen æren for denne første utgaven av Gaiden.

Vi vil at Gaiden skal bli et engasjerende blad som viser vei for medlemmene i arbeidet i NAV og i NTL. Med dette ønsket gav navnet på bladet seg selv. De gamle navnene måtte erstattes. Det var ikke et mål i seg selv å videreføre det gamle og vi valgte derfor noe nytt og dynamisk.

Gaiden er ikke den eneste kommunikasjonskanalen vi satser på. Vi har også store ambisjoner på web. Vi ser at vi har store utfordringer på dette området, men har tro på at vi vil bli i stand til å løse disse med det nye redaksjonsutvalget. Det består, i tillegg til meg selv, av Terje Evensen og Jørund O. Gustavsen. Jeg tror vi sammen vil bli et godt team.

Vi vet at medlemmene har forventninger til den nye landsforeningen. Vi antar at de også har forventninger til det nye medlemsbladet. Vi ser et klart forbedringspotensial i forhold kommunikasjon mellom landsforening og medlemmer. Disse utfordringene ser vi oss nå godt rustet til å møte.

Sommeren står for døren og de fleste skal ha en lang og god ferie. Imidlertid følger vi med på det som skjer og kommer tilbake med et nytt nummer av Gaiden til høsten. Jeg ønsker dere alle en riktig god sommer, kos dere med første nummer av Gaiden!

Hanne Nordhaug

Hanne Nordhaug,
redaktør



«Jeg trengte å ta det rolig i en periode, så jeg reiste til Bergen for å studere økonomi»

Agnar Mykles Ask Burlefot

4

Ny forening – Ny lederduo:

Møt den nyvalgte lederduoen Erling Mathisen og Jarle Berge.



8

Det er nå det begynner: Nå starter den tøffeste jobben, sa NAV-direktør Tor Saglie til representantskapet i NTL NAV.



Fra representantskapsmøtet >>

4

FOTO: MORTEN HANSEN / AKTUELL



FORSIDEN: Nyvalgte ledere i NTL NAV, Erling Mathisen, leder (t.h.) og Jarle Berge, nestleder.

Redaktøren	2
Lederduoen	4
Trygghet og forening	7
NTL NAV etablert	8
Medlemsfordeler i Ownersbuy	10
Landsforeninger lagt ned	12
Kulturbygging	14
Adresser & innmeldingsblankett	17
Kryssord & sudoku	18
Siste stikk	19
Det sosiale hjørnet	20

[gaiden]
BLAD FOR ANSATTE I NTL-NAV

Utgis av NTL NAV Trygd
Opplag: 9.000, fire ganger årlig

Redaktør
Hanne Nordhaug,
NAV Larvik Arbeid
Postboks 143, 3251 Larvik
Telefon: 33 14 17 41
Mobil: 473 51 865
hanne.nordhaug@nav.no

Redaksjonsutvalget:
Jørund O. Gustavsen
Jorund.Gustavsen@nav.no
Mobil: 928 12 649
Terje Evensen
Terje.Evensen@nav.no
Mobil: 416 79 751

Redaksjonen avsluttet:
11. juni 2007

Layout og trykk:
Aktuell, Oslo
Tlf: 23 06 22 79



Send inn din mening (maks 35 linjer)

e-post: hanne.nordhaug@nav.no - Tlf: 33 14 17 41 – Mobil: 473 51 865
Postadresse: NAV Larvik Arbeid, PB 143, 3251 Larvik

**OMSTILLINGS-
KAMERATENE:**

Erling Mathisen og Jarle Berge skal de neste tre årene forene to landsforeninger samtidig som omstillingsprosessen i NAV pågår.



Ny forening – ny lederduo

Representantskapsmøtet i NTL NAV vil at Erling Mathisen og Jarle Berge skal dele ledervervet i foreningen. Det mener de nyvalgte lederne skal gå greit.

MORTEN HANSEN (tekst og foto)

Verken Berge eller Mathisen klarte å oppnå et nødvendig to tredjedels flertall for å bli valgt til leder. Dermed gikk et enstemmig representantskapsmøte inn for en løsning der de to deler den tre år lange perioden mellom seg.

Samarbeid. Mathisen fikk 68 stemmer, mens Berge fikk 53. Med et lite flertall blir det den tidligere NTL NAV Arbeid-lederen som skal ha hånden på lederklubba det første halvannet året. Det neste halvannet året er det Berge som styrer NTL NAV-skuta.

– Det lå i kortene at det skulle bli delt lederskap, fastslår Mathisen, som er fornøyd med å få Berge som nestleder i sin halvannet år lange lederperiode.

– Det blir en utfordring. Men det skal gå. Jeg tror vi vil utfylle hverandre bra, fortsetter han.

– Alternativet er ikke så attraktivt. Vi skal begge vise raushet og godvilje for å få en velfungerende forening, sier Berge. Han karakteriserer seg selv som løsningsorientert og samarbeidsvillig, og mener han er den mest sindige av de to.

Mathisen på sin side karakteriserer seg som mer temperamentsfull, saklig og redelig.

God stemning. Begge trekker de fram humor som en viktig del av lederskapet..

– I første omgang blir den viktigste oppgaven å få etablert et fellesskap. To foreninger og to kulturer skal bli til én. Da må vi ha litt humor og god stemning for å løse opp knutene, mener Mathisen, som mener representantskapsmøtet viste at foreningen har medlemmer som kan skape god stemning.

– Det var et positivt møte med saklige, gode og ikke minst humoristiske innlegg og taler, forteller han.

– Deltakerne var disiplinerte og viste at de ville komme fram til en løsning. Det blir viktig når vi skal bygge en ny kultur, sier Berge, som lover at lederduen kommer til å bruke mye tid ute i lokalavdelingen i tiden framover.

– Det er i lokalavdelingene de trenger støtte i omstillingsprosessen. Det er der de merker omveltningene mest, fastslår Berge.

Se framover. Lederduoen erkjenner at det er mye arbeid med NAV-reformen som ligger foran den nystiftede foreningen.

– Tidlig i prosessen med NAV hadde foreningene ulikt syn på reformen. Nå er de fleste avgjørelsene tatt, og det er ►

Erling Mathisen

Alder: 39 år.

Sivilstand: Skilt, 2 barn.

Bor: Oslo. Opprinnelig fra Elverum.

Bakgrunn: Statsvitenkap, historie og sosiologi fra Universitetet i Oslo. Jobbet i Aetat siden 1999. Tillitsvalgt siden 1999. Leder av NTL NAV Arbeid siden 2007.

Fritidsinteresser: Være sammen med barna og venner. Lese bøker.



Jarle Berge

Alder: 41 år.

Sivilstand: Gift med Randi, 2 barn.

Bor: Bergen. Opprinnelig fra Øystese i Hardanger.

Bakgrunn: Sosiolog fra Universitetet i Bergen. Jobbet i trygdeetaten siden 1994. Tillitsvalgt siden 1995. Frikjøpt tillitsvalgt siden 2004. Leder NTL NAV Trygd siden 2006.

Fritidsinteresser: Samvær med familien. Liker å se en god fotballkamp, gå på konsert og teater.



► lite motsetninger blant våre medlemmer, sier Mathisen.

– Det er sunt med interessedialoger. Men fra nå av håper jeg motsetningene vil gå på tvers av tidligere foreningstilknytning, fortsetter Berge, og får støtte av sin leder.

– Vi kan ikke se oss tilbake. Nå er det på tide å sette strek og gå videre, fastslår Mathisen.

Blir tøft. At to foreninger er blitt én mener begge vil lette arbeidet med å se til at omstillingen går riktig for seg.

– Tidligere jobbet vi litt hver for oss. Nå får vi brukt ressursene bedre. Når reformen nå settes ut i livet for

fullt blir det mye å gjøre, sier Berge.

– Nå blir det tøft for mange av medlemmene våre. Til nå har vi gjort det vi kan for å få best mulig rammebetingelser. Framover blir det en dobbel oppgave: Hjelpe våre medlemmer og se til at alle blir tilfredse med de valgene som blir tatt, mener Mathisen.

– Ikke alle kan velge fra øverste hylle når arbeidsoppgaver skal fordeles. Men det tror jeg medlemmene våre er klar over. Mitt håp er at vi får en fleksibel og raus arbeidsgiver som skjønner sine ansatte, legger Berge til.

Vant reisegavekort

Ninni-Birgitta Torblå Korsmo fra NAV Harstad Trygd vant konkurransen om nytt navn på det bladet du nå holder i hånda.

Anne-Grete Lossius (tekst)

Hun ble veldig overrasket og kjempeglad da hun fikk beskjeden.

– Tenk at jeg var så heldig å bli vinner av reisegavekortet på 3000 kroner. Jeg vet allerede når premien skal brukes, og det i oktober. Turen skal gå til Trondheim hvor mannen min og jeg skal ned og høre hva vår yngste sønn har vært med og snekret i hop. Han er leder i forfatterkollegiet til studentrevyen i Trondheim. Det blir spennende, smiler hun.

Hun forteller at i NAV Harstad Trygd er det hektisk som vanlig.

– Vi alle er veldig spente på når vi til høsten skal samlokaliseres. Vi skal først ha på plass innbemanningsprosessen, både fagmessig og geografisk, og med en mest mulig riktig kompetansefordeling i hele Troms.



PRISVINNER: Ninni-Birgitta Torblå Korsmo

– Arbeidsgiver har en stor kabal som skal gå opp siden mange ansatte skal overføres til pensjons- og forvaltningsenheter og helsetjenesteforvaltningen (HTF). Selv har jeg søkt meg over til HTF, som jeg fant veldig spennende, og så er jeg i tillegg veldig «gira» på å lære noe nytt, forteller hun.

Til sist takker hun så mye for å ha blitt den heldige vinneren, og ønsker alle en god sommer.

Disse styrer NTL NAV

Delt lederverv:

Erling Mathisen fra NTL NAV Arbeid Oslo/Akershus har vervet i halvannet år. Så overtar Jarle Berge fra NTL NAV Trygd Arbeidslivs-senteret, Hordaland.

De bytter tilsvarende på nestledervervet.

Sekretær:

Birthe Sletten, NTL NAV Arbeid, Vest-Agder.

Kasserer:

Mette Aakvik Bjørge, NTL NAV Trygd, Møre og Romsdal.

Redaktør/informasjonsansvarlig:

Hanne Nordhaug, NTL NAV Arbeid, Vestfold.

De øvrige i arbeidsutvalget:

Jostein Hegli, NTL NAV Trygd, Sør-Trøndelag. Trygve Baltzersen, NTL NAV Arbeid, Rogaland. Ann-Margreth Adler-Nilsen, NTL NAV Trygd, Østfold.

De øvrige i styret:

Synneva Aga, NTL NAV Arbeids- og velferdsdirektoratet, Oslo. Knut Johansson, NTL NAV Trygd, Nord-Trøndelag. Kristin Djuplanti, NTL NAV Arbeid Servicesenter, Mo i Rana. Terje Evensen, NTL NAV Trygd, Hedmark. Lars Erik Eide, NTL NAV Arbeid Forvaltning, Hedmark. Sonja Normark, NTL NAV Trygd, Nordland. Jørund Gustavsen, NTL NAV Trygd, Akershus.

Møtende vara:

Khurshid Ahmad, NTL NAV Drift og Utvikling, Oslo. Hans Olav Kirknes, NTL NAV Trygd Utland, Oslo. Trine Hennestad, NTL NAV Arbeid, Vest-Agder.

Øvrige varamedlemmer:

Lise Eriksen, NTL NAV Arbeid, Nord-Trøndelag. Hennie Isaksen, NTL NAV Trygd, Troms. Jon Helge Slangeng, NTL NAV Arbeid, Nordland. Merethe Engstrøm NTL NAV Trygd, Hordaland. Anne Tømmervåg Røe, NTL NAV Arbeid, Telemark. Mona Engebretsen, NTL NAV Trygd, Telemark.



TALE TIL REPRESENTANTSKAPET: NTL-leder Turid Lilleheie oppfordrer NTLs største landsforening til å forene kreftene.

Trygghet og forening

NTL-leder Turid Lilleheie mener NTL NAVs viktigste oppgave blir å gi medlemmene trygghet i jobben.

MORTEN HANSEN, Aktuell (tekst og foto)

– Denne dagen har mange av oss ventet på. Alt for lenge mener mange. Vi blir én landsforening som skal arbeide til det beste for medlemmene våre, sier Lilleheie. Hun karakteriserer prinsipp- og handlingsprogrammet til NTL NAV som et usedvanlig godt utgangspunkt for den jobben som skal gjøres.

I handlingsprogrammet står det at landsforeningen skal arbeide for en helhetlig og god personalpolitikk. Spesielt nevnes seniorpolitiske tiltak.

Det mener Lilleheie er viktig, og hun poengterer det ansvaret de tillitsvalgte har som vaktbikkjer.

– Det er mange med en formidabel realkompetanse, men ikke like god formalkompetanse. Det er ikke alltid det er realkompetansen arbeidsgiver har et brennende hjerte for. Her har vi et stort ansvar, sier Lilleheie.

Seniorer. Hun mener det viktigste for NTL i omstillingsprosessen i NAV blir å ta ansvar for medlemmene i en krevende tid.

– Dette er historiens største omstilling i offentlig sektor. De ansatte skal omstille seg og gjøre nye oppgaver, samtidig som de skal gjøre det de har gjort tidligere. Og jeg ser ingen ressurser til for eksempel kompetansebygging, påpeker Lilleheie.

Hun frykter det skal gjøre noe med hverdagen til NTLs medlemmer i NAV.

– Det er mange, spesielt godt voksne kvinner, som føler en usikkerhet. Vår oppgave, sammen med arbeidsgiver, blir å gi disse trygghet, understreker Lilleheie, som innser at det er NTL som må se til at det som er avtalt blir fulgt opp.

– Bjarne Håkon Hanssen har inngått en egen IA-avtale for denne omstillingsprosessen. Vi kan ikke vente at en minister skal være vaktbikkje som ser til at avtalen følges opp. Det må skje på annet hold. Og skal jeg være ærlig; jeg har ikke den aller største tiltro til arbeidsgiver, sier Lilleheie.

Utfordringer. Det er ikke bare i NAV det er mye å ta tak i. Lilleheie er klar over

at det også i NTL NAV vil det være utfordringer i tiden som kommer.

– Vår største utfordring blir å forene og se framover som én landsforening. Vi må legge bak oss at det har vært to foreninger. Det er viktig for NTL NAV at vi klarer å forene kreftene, sier Lilleheie, som tror det er en oppgave medlemmene vil klare.

– Jeg frykter ikke at det ikke vil gå. Alle er nemlig opptatt å klare dette, sier Lilleheie, som påpeker at NTL NAV, med sine totalt 8000 medlemmer inkludert pensjonistmedlemmene, blir den største landsforeningen i NTL. De blir også den største arbeidstakerorganisasjonen i NAV.

Det er en posisjon som gir både innflytelse og forpliktelser.

– Jeg tror NTL NAV blir en suksess. Jeg tror også den nye arbeids- og velferdsetaten kan bli en suksess. Vår viktigste jobb som NTL-ere blir å stå sammen som tillitsvalgte og som arbeidstakere, og kjempe for at de velferdsidealene vi synes er viktige skal prege NAV, sier Lilleheie.



SER FRAMOVER: Synneva Aga.

Lillesøster inn i folden

NTL-avdelingen i tidligere Rikstrygdeverket har også sluttet seg til den nye landsforeningen i NAV.

ANNE-GRETE LOSSIUS, Aktuell (tekst og foto)

Denne avdelingen har vært tilknyttet NTLs landsforening i Sentraladministrasjonen, og går nå over til et helt nytt organisasjonsledd.

Må se framover. – Det har vært en lang og til dels kronglete vei å gå, men nå må vi se framover, sier Synneva Aga, som har ledet avdelingen i flere år. Hun forteller at det tok tid før et flertall i styret under tvil falt ned på å slå seg sammen med den gedigne landsforeningen, som totalt teller bortimot 6000 yrkesaktive medlemmer. Avdelingens medlemmer blir en lilleputt i forhold, med sine 240 yrkesaktive medlemmer.

– Vi har lenge hatt et godt samarbeid med avdelingen i gamle Arbeidsdirektoratet, og vi hadde felles medlemsmøte i forbindelse med sammenslåingen. Våre medlemmer ønsket at vi fortsatt skulle ligge innunder Sentraladministrasjonen. Det er lettere å identifisere seg med andre direktorater og departementer som er tilsluttet det sentrale leddet, sier Aga.

Må etablere styret. Hun forteller at forutsetningen for å gå inn, var at de fikk en representant i arbeidsutvalget og en i styret. – Det er viktig at alle nivåer er representert, sier hun. Men sånn ble det ikke helt – Aga er valgt inn i styret med én vara. Kravet om plass i arbeidsutvalget måtte de la ligge. – Nå må vi etablere styret og ta tak i alle sakene representantskapsmøtet har avgjort at vi skal gripe fatt i. Jeg skal gjøre mitt til at forventningene blir innfridd, sier hun.

– Den tøffe perioden starter nå

Arbeids- og velferdsdirektør Tor Saglie mener det går riktig vei, ett år etter at NAV ble etablert. Men han innrømmer at det fortsatt er mange tøffe utfordringer.

MORTEN HANSEN, Aktuell (tekst og foto)

På representantskapsmøtet til NTL NAV fastslo Saglie at det går godt med Norge – også fra NAVs ståsted. Det er en fordel for en etat under omstilling.

– Det er ikke en kø av arbeidssøkende, men mangel på arbeidskraft. De nyeste målingene viser at arbeidsledigheten går ned. Tallet på stønadsmottakere stagnerer. Det er mange piler som peker riktig vei. Det gjør det lettere å kjøre en så tøff omstillingsprosess, sier Saglie.

Fungerer. Han mener statusen for den ett år gamle etaten er god.

– Vår nye organisasjon fungerer, og tjenestene våre blir levert jevnt og trutt. Vi har vist evne til å etablere NAV-kontor, og til rask læring og tilpasning. Og vi har medarbeiderne med oss.

På tross av omstillingene er medarbeiderne engasjerte, mener Saglie, som ikke legger skjul på at utfordringene har vært mange. Det har vært revirmarkeringer, og folk har gitt uttrykk for at de ikke liker å bli fratatt ansvarsoppgaver. Men vi har en organisasjon som fungerer godt og som blir bedre, fastslår Saglie.

Gammel og syk. Fram til jul vil det bli etablert 110 nye NAV-kontorer. Og i 2008 og 2009 vil det til sammen bli etablert 300 til 320 nye kontorer.

– Det blir store omveltninger. Men vi har fokus på arbeidsmiljø. Nå har vi en utvikling på sykefraværet som er positiv. Fraværet ligger på samme nivå som i de to tidligere etatene. Men i tiden framover får vi virkelig testet oss. Jeg forventer ikke at det store sykefraværet skal komme, sier Saglie.

Han er klar over at mange er redde for at seniorene i etaten vil bli presset ut som følge



BLIR TØFFERE: Tor Saglie spår at en tøff omstillingsprosess blir tøffere i tiden som kommer.

av omstillingsprosessen. Selv er han ikke bekymret for at det skal skje.

– Jeg vil ikke overdrive dette. Til nå har vi hatt veldig få som har valgt å gå av med AFP. Det er klart at når vi nå etablerer nye arbeidsplasser, på nye steder, vil være noen som vurderer ordningen som et alternativ. Men det er en rettighet de ansatte har og det skal vi respektere, sier Saglie.

Vil bli. Han understreker at han ønsker å beholde flest mulig av etatens ansatte.

– Mitt mål er å gjøre det så attraktivt at seniorene får økt motivasjon og vil fortsette i NAV. Blant annet har vi introdusert ordningen med fjernarbeidsplasser, slik at eldre ansatte slipper lengre arbeidsvei. Når dette blir aktuelt, skal slike ordninger diskuteres. Det som er klart er at det ligger vide fullmakter for ordningen ute i organisasjonen, sier Saglie.

Svekket nærvær

– Publikum vil oppleve reformen som dårligere service fordi de ikke vil få de samme tjenestene lokalt som før.

Det er inntrykket rådmannen på Gol, Lornnts Letnes, sitter med så langt i prosessen. Han var invitert til representantskapsmøtet til NTL-erne i NAV for å si litt om reformen sett fra et lokalt ståsted.

Han startet med å fortelle at reformen både er riktig og nødvendig:

– Det vi har opplevd er at enkeltpersoner tas ut av statlige systemer og overlates til kommunenes sosialtjeneste. Et system med én dør inn til samfunnets sikkerhetsnett er derfor et stort framskritt.

– Men inntrykket mitt så langt av NAV-reformen er at statlig nedbemanning gjennom flere år nå følges opp med en statlig sentralisering til byene. Det medfører at det statlige nærværet i mange kommuner blir sterkt



SKEPTISK: Rådmann Lornnts Letnes

reduisert. Og publikum vil føle at de får dårligere service, framholdt han.

Letnes kom også inn på forskjellige kulturer som skal smelte sammen og som vil bety at effektiviteten i startfasen vil hemmes. I tillegg spriker både avtaleverk og lønn.

Frikjøpte tillitsvalgte og styret

Den første lange debatten kom på representantskapsmøtets første kveld. Uenigheten lå i om frikjøpte tillitsvalgte utover arbeidsutvalgets (AU) medlemmer skulle være en del av den nye foreningens styre.

I forkant av møtet hadde arbeidsgruppas flertall på tre representanter foreslått følgende tekst inn i særvedtektene: Frikjøpte tillitsvalgte utover AUs medlemmer, skal ikke være en del av styret. Ved særskilte behov innkalles de til AU- og styremøter med tale- og forslagssrett, men ikke stemmerett. Mindretallet på to representanter foreslo imidlertid: Frikjøpte tillitsvalgte utover AU skal være en del av styret. Etter en lang debatt og avstemning falt begge forslagene fordi ingen fikk 60 prosents flertall.

Prosjenter til besvær

Forbundsstyret vedtok tidligere i år flere tillegg til forretningsorden. Et av tilleggene var at det krevdes 60 prosent av de stemmeberettigede for at et forslag skulle bli vedtatt. Under representantskapsmøtet var det flere avstemninger hvor det var vanskelig å få 60 prosents flertall. Løsningen ble å true med NTLs vedtekter og prøveavstemninger.

Økonomiske prinsipper

Arbeidsgruppas innstilling på økonomiske prinsipper ble i stor grad vedtatt av representantskapsmøtet.

Det som skapte mest debatt var fordelingen av kontingent mellom landsforening og lokalavdelinger. Arbeidsgruppas forslag, som ble vedtatt, går ut på at tilbakeføringsprosenten til landsforeningen er på 53, mens 47 prosent går til avdelingene. Vedtaket trer i kraft fra 1. juli i år.

Det ble også vedtatt å gi et honorar på 500 kroner til ikke frikjøpte styremedlemmer og varamedlemmer per styremøte.

Representantskapsmøtet 2010

Særvedtektenes paragraf 1 skapte mye hodebry på Gol. Å komme fram til et vedtak for var en lang ferd, med mange forslag, kommentarer til forretningsordenen, og avstemninger. Etter to og en halv time ble arbeidsgruppens forslag vedtatt:

Ordinært representantskapsmøte holdes i 2010. Deretter annethvert år. Paragrafen inneholder også reglene for hvor mange representanter avdelingene kan sende til representantskapsmøtet.

Innkommeforslag

Blant mange andre saker hadde det også kommet inn en del forslag under punktet «innkomne forslag». Her følger noen i veldig forkortet utgave:

NTL NAV i Nordland Trygd ønsker at NTL NAV skal kreve at midler til velferdsstudier settes av og utbetales fra direktoratet og holdes utenfor fylkesrammen. På den måten blir det lik mulighet for de ansatte til å ta etterutdanning, mener fylkesavdelingen. Styret har fått i oppdrag å se nærmere på saken.

NTL NAV Nordland Trygd etterlyser også klarhet i hva arbeidsgiver vil bidra med for å opprettholde kompetansen. De krever at det avsettes tilstrekkelige midler som øremerkes kompetanseheving. Også dette forslaget er oversendt styret til videre behandling.

NTL NAV må arbeide for at sosialstønad blir en statlig ytelse, og at NAV-kontoret dermed blir helt statlig. Dette utspillet kommer også fra NTL NAV Nordland Trygd. Forslaget er oversendt styret.

Sagt på Gol

» Det er dårlig seniorpolitikk å la 60-åringene begynne å reise langt for å komme seg på jobb

JOHN HELMERSEN, NORDLAND

» Jeg er redd for at vi får ei dør inn til NAV-kontoret. Og mange dører ut.

MONA ENGBRETSSEN, TELEMAR

» Vi kan ikke konkurrere på lønn. Skal vi lykkes må prosessen bli mer inkluderende.

HANS OLAV KIRKNES, OSLO

» Jeg har hørt mange omtale partnerskapsavtalen som en nyskaping. Jeg vil heller omtale den som beslutningsvegring.

HANNE NORDHAUG, VESTFOLD

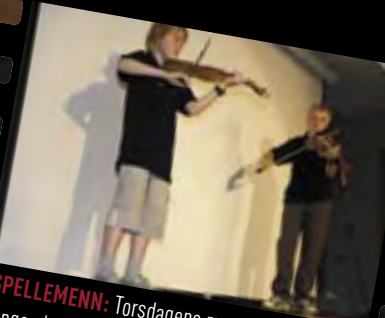
» For 20 år siden satt jeg og ventet på posten om morgenen, fordi jeg var på jour med jobben. I dag sitter jeg og håper at posten ikke kommer.

ANNE VEFLINGSTAD, AKERSHUS



Glimt fra Gal

STYREKOR: Styret i NTL NAV tok i bruk stemmeprakten under representantskapsmøtets festmiddag. I koret deltok blant andre Erling Mathisen, Jarle Berge, Birthe Sletten, Mette Aakvik Bjørge, Hanne Nordhaug, Jostein Hegli, Trygve Baltzersen, Ann-Margreth Adler-Nilsen, Synneva Aga, Knut Johansson, Kristin Djuplasti, Terje Evensen, Lars Erik Eide, Sonja Normark, Jørund Gustavsen, Khurshid Ahmad, Hans Olav Kirknes og Trine Hennestad.



SPELLEMENN: Torsdagens møte startet med fengende sang og musikk fra lyse guttstemmer og to hardingfeler. 14-åringene Lars Fivelstad Smaaberg (t.v.) og Åsmund Jøtun Fauske synger og spiller folkemelodier fra Hallingdal.



FRA EDENS HAGE TIL NAV: Satirikeren Tor Arne Johnsen trakk linjene helt fra Adam og Eva til NAV. Og trakk den konklusjonen at det sto godt til med NAV: – NAV er selvforsynt med klienter. Når de gjør jobben sin riktig blir det null arbeidsledighet, som igjen vil føre til oppsigelser i NAV. Og det vil føre til frustrasjon arbeidsledighet og sykemeldinger.



FØRSTEDIRIGENTENE: Lise Løff, Even Pettersen, Turid Johannessen og Merethe Engstrøm ble valgt til å holde orden på NTL NAVs aller første representantskapsmøte.



TAKK: Leder Jarle Berge (foran t.v.) takket av styremedlemmene i NTL NAV Trygd. Til høyre foran, Terje Evensen. Bak: Jostein Hegli og Mona Engebretsen og Knut Johansson.

Historisk nedleggelse

Både sorg og glede preget NTLerne i NAV Trygd da de var samlet for å nedlegge landsforeningen.

ANNE-GRETE LOSSIUS, Aktuell (tekst og foto)

Men først sto mimring på dagsordenen. Torhild Hornslien og Kari Fagnæs Pedersen startet seansen med et historisk tilbakeblikk. Landsforeningen, som ble 57 år, kan se tilbake på mye slit, mye moro og mange gjennomslag hos arbeidsgiver.

I NTL fra 1949. Hornslien ledet foreningen fra 1988 til 1992, og har nå vært forbundssekretær i ni år. Fagnæs Pedersen ledet landsforeningen fra 1978 til 1980, og har også lang fartstid som tiltsvalgt.

Hun startet ballet med den spede begynnelsen:

Norsk Kommuneforbund innkalte til en landskonferanse for trygdekassefunksjonærer i november 1945. Konferansen anbefalte at trygdekassepersonalet organiserte seg i Kommuneforbundet, og slik ble det.

– 1. mars 1949 ble foreningen overført til NTL med 450 medlemmer, for-

talte hun, mens gamle bilder rullet over lerretet.

Tress 90. Landsforeningen ble stiftet 1. januar 1960.

– Kvinner har vært dårlig representert, men det har rettet seg de senere årene, fortsatte Hornslien. På landsmøtet i 1966 var kun 2 av 12 delegater kvinner.

– Vi hadde mange fordeler, og særlig



TILBAKEBLIKK: To av de tidligere lederne i NTLs landsforening i trygdeetaten, Kari Fagnæs Pedersen (t.v.) og Torhild Hornslien, startet ballet med et historisk tilbakeblikk.

under festmiddagen, smilte Fagnæs Pedersen: – Vi fikk svingt dansefoten!

Hun dro blant annet historien om den fatale datasatsingen til etaten, og spesielt dataprogrammet Tress 90, som ble stoppet av Stortinget i 1995.

Samh old. Jarle Berge, som ledet landsforeningen fram til nedlegging, synes det var vemodig, men trøsten var å stå opp igjen som «Fugl Føniks».

– Vi nedlegger med både sorg og glede, men vi kan ikke fortsette med to landsforeninger i en etat, understreket han.

Samtidig erkjente han at de skulle begynt prosessen langt tidligere. Det var først i fjor høst det ble fortgang i arbeidet med sammenslåing.

– Det er kanskje etterpåklokskap. Det må vi nok ta et kollektivt ansvar for, men nå legger vi alt bak oss og går inn i en ny landsforening, sa han, og la humoristisk til: – Husk at samhold gir styrke.



La ned egen landsforening

5. juni 2007 ble NTL NAV Arbeid formelt nedlagt, 45 år etter opprettelsen.

MORTEN HANSEN, Aktuell (tekst og foto)

– Det er noe som gjør disse møtedagene spesielle, sier Erling Mathisen.

Lederen av NTL NAV Arbeid åpnet det avsluttende representantskapsmøtet til landsforeningen. Han innrømmet at han hadde mange følelser rundt nedleggingen

– Dagens møte er spesielt. Og det er med blandede følelser vi i dag tar fatt på siste del av prosessen med å nedlegge vår egen stolte og tradisjonsrike landsforening, sier Mathisen.

Snaue to timer senere var foreningen, som ble opprettet i 1962, historie.

Strevsomt. Mathisen mener likevel det er et riktig valg som er tatt.

– Når vi legger ned foreningen er det med overbevisning om at tiden nå er moden, og at etableringen av NTL NAV er både ønskelig og nødvendig, sier Mat-

hisen, som erkjenner at det er en vanskelig prosess å starte opp en ny forening.

– Det er all grunn til å tro at sammenslåingen, i kraft av å være nettopp det, har sin særskilte dynamikk og utfordringer. Aspekter av dette har vi sentralt for så vidt erfart gjennom prosessen og samtalene som førte fram til en felles beslutning om å slå oss sammen. Det var en strevsamt prosess, og et trangt nåløyne å komme gjennom, konstaterer Mathisen.

Tilpasninger. Historiens siste leder av NTL NAV innrømmer at det har vært mye gi og ta i forberedelsene til sammenslåingen.

– For i det hele tatt å få det til, måtte vi gjøre flere tilpasninger. Det gjaldt forhold som gjensidig representasjon på møtet, vedtaksregler, valgeregler og

annet. Når vi likevel kom til enighet, er dette uttrykk for at styrenes felles ønske om sammenslåing var sterkere enn andre hensyn. Tiden er moden, fastslår Mathisen.

Blokkdannelse. Han advarer mot at de gamle foreningene under opprettelsen av NTL NAV opptre som egne enheter.

– Det som utgjør den store utfordringen er at vi bevisst eller ubevisst møter og stemmer som to eller tre blokker. Jeg håper det ikke skjer, sier Mathisen, som mener en slik arbeidsform vil være mindre egnet til å skape en ny forening og utløse det positive dynamikken som kan ligge i sammenslåingsmøtet.

– Jeg har et håp om at lojaliteten til den nye foreningen er større enn lojaliteten til den gamle, sier Mathisen.

SISTE REPRESENTANTSKAPSMØTE:

NTL NAV Arbeids siste leder, Erling Mathisen, og mangeårig leder av foreningen, Synnøve Kitdal, vedtok sammen med resten av representantskapsmøtet den historiske nedleggelsen.



Kulturbygging ved verdens ende

Hvordan være positiv, endringsvillig og nytenkende uten å bli gal eller sykmeldt i forbindelse med etableringen av NAV-kontorer? spør foredragsholder Marius Sveinung.

NINA HANSSEN, Aktuell (tekst og foto)

Marius Sveinung arbeider til vanlig hos FO Vestfold, men er denne dagen utfordret til å innlede om omstilling og kulturbygging i forbindelse med etablering av nye NAV-kontor. Alle er enige om at det ligger mange store utfordringer når ansatte i statlige trygdekontor, arbeidskontor og den kommunale sosialtjenesten skal inn i et nytt fellesskap. Dette ønsket LO Stat Vestfold i samarbeid med NTL NAV Vestfold, FO Vestfold og Fagforbundet Vestfold å sette ord på ved å arrangere en to-dagerskonferanse for tillitsvalgte. Sveinung tok utfordringen på strak arm, og han glimter særlig til når han kan bruke humor og ironi når han snakker om kulturbygging. I løpet av det timeslange foredraget får han folk til å reagere spontant med replikker, le høyt eller kommentere faktaopplysningene som han kommer med. Målet er å oppnå kommunikasjon, og det gjør han.

Sveinung varmer opp med noen filosofiske betraktninger rundt det med endringer:

KULTURBYGGING: Fra venstre Annett Johansen (Fagforbundet), Frank-Arne Johansen (NTL) og Solveig Mork (FO) fikk mange tips om kulturbygging under samlingen for NAV-tillitsvalgte i Vestfold.

«Endring er lidelsens kilde», sa Buddha. «Å tørre er å miste bakkekontakten for et øyeblikk. Å ikke tørre er å miste kontakten med Livet», sa Søren Kirkegaard. Marius Sveinung trekker også frem historiske sitater som illustrerer den rivende utviklingen og alle endringene som samfunnet har vært gjennom. Han ramser også opp grunner til at folk mener endringer ikke kommer til å fungere. For Sveinung er omstilling i seg selv er verken negativt eller positivt.

– Det er hva man vil med den som er avgjørende, la han til, og fikk flere nikk i salen. Mange har allerede følt flere omstillinger på kroppen, og mange er spent på sin egen framtidige arbeidsplass. I salen er det et overveldende flertall som er positiv til NAV-reformen og som ser nytten av å omorganisere arbeidet. Men noen er skeptiske til hva dette vil bety for arbeidsmiljøet, for lønns- og arbeidsvilkår, og de lurte på om de må ha faglig påfyll til en ny arbeidsplass. Det er mange ubesvarte spørsmål.

Men selv om lønns- og arbeidsbetingelser er viktig var det ingen tvil om at det var temaet kulturbygging som fengst de fleste. Til tross for at mange står foran en omfattende endring på arbeidsplassen med nye arbeidskolleger og kanskje nye arbeidsoppgaver, var det

engasjement og glød som preget deltakerne.

Myter om hverandre. Under konferansen ble det også presentert myter som de tremiljøene hadde om hverandre og deres klienter. Blant annet mente mange i sosialtjenesten at de som jobbet i arbeid og trygd er regelryttere og veldig fir-kantet. I trygd og arbeid var det myter om at de som jobber i sosialtjenesten går i lilla skjerf og fotformsko og er festbremsere. Mange myter ble tatt livet av allerede under festmiddagen første kveld på konferansen. Myter hadde rett og slett oppstått fordi de visste for lite om hverandre. Den andre dagen visste de fleste langt mer om hverandre, og man la vekt på felles utfordringer i diskusjonene. Det ble knyttet kontakter, utvekslet erfaringer og nyttige råd og mange fikk faglig påfyll fra hverandre underveis.

Samlet på tvers. De tre kursdeltakerne Solveig Mork (FO) i sosialtjenesten, Frank-Arne Johansen (NTL) fra NAV Larvik Arbeid og Annett Johansen (Fagforbundet) fra sosialtjenesten i Tønsberg er samstemte i at konferansen var nyttig. De er alle sendt fra sine etater for å lytte og lære og for å bygge nettverk.

Vi har et greit formelt samarbeid i dag over etatsgrensene, men har fortsatt ikke satt kulturbygging på dagsorden eller organisert noe felles.

Solveig Mork, FO

- – Det har vi gjort. Det viktigste for meg var å bli kjent med andre på tvers av kommunegrenser, faggrenser og forbundsgrenser, sier Frank Arne. Han forteller at de i Larvik allerede har satt kultur og verdier på dagsorden og arrangert temakafeer. I Tønsberg har de også hatt en NAV-samling samt organisert uformelle lønningspils sammen, forteller Annett Johansen. Hun tror det er viktig at man også har uformelle møtesteder når man skal bygge en felles kultur.

– Jeg tror man kan rive ned mange barrierer over en pils. Så blir kommunikasjonen lettere også når man kommer på samme arbeidsplass, smiler

Frank-Arne. Solveig Mork forteller at de har kommet langt kortere på hennes arbeidsplass.

Nyttig. Vi har et greit formelt samarbeid i dag over etatsgrensene, men har fortsatt ikke satt kulturbygging på dagsorden eller organisert noe felles. For meg har denne konferansen vært veldig nyttig fordi jeg har lært av andres erfaringer. Det skal jeg ta med meg hjem, forteller hun. Selv om de alle er udelte positive til den nye organiseringen, er de alle bekymret for at store lønnsforskjeller og ulike arbeidsbetingelser kan skape grobunn for konflikter på de nye arbeidsplassene.

Marius Sveinung er glad for at Vestfold har kommet langt med å samordne seg innad i fagbevegelsen, og tror dette er et godt utgangspunkt.

– Et råd til de som er i startfasen er å se på hva som er likt og ulikt, deretter se på menneskelige faktorer, arbeidsmiljø, frynsegoder og gyldiggjøring av ønsket kultur. Her kreves en felles kompetanseheving og kompetanseutvikling, sier Sveinung. Han er ikke fornøyd med alle kommuner i fylket. Mens noen kommuner allerede har bestemt lokalisering og innhold i sitt lokale NAV-kontor, er det fortsatt mange som henger etter.

– Kommunene må snart bestemme seg for hvilke deler av sosialtjenesten som skal inn og sikre politisk og administrativ forankring. Det må også være rom for å håndtere den usikkerheten mange ansatte føler i kjølvannet av en omorganisering, sier han. Sveinung tror også hver enkelt ansatt kan gjøre mye for å forberede seg. Blant annet er det viktig å være en god kollega, ta pauser og gjøre avtaler med seg selv.

Ulike avtaler og lovverk

Det er forskjeller både på arbeidstid, arbeidstidsordninger, fleksitid, ferie og lønn mellom ansatte i stat- og kommunesektoren.

Under møtet på Tjøme skisserte Randi Stensaker fra LO Stat utfordringene som ligger i forhold til ulike avtaler og lovverk. Hun har sittet i arbeidsgruppe med representanter fra myndighetene og arbeidstakerorganisasjonen. Det er mange forskjeller.

Staten har 37,5 timer per uke, ekskludert spisepause, mens alle ansatte på arbeids- og velferdskontorene i dag har spisepausen inkludert. I kommunesektoren varierer dette fra kommune til kommune. Arbeidsgruppa anbefaler at de lokale parter, der man ikke har spisepausen inkludert, drøfter dette og



SNAKKET SAMORDNING: Randi Stensaker fra LO Stat og Marius Sveinung fra FO innledet på NAV-konferanse på Tjøme.

finner lokale løsninger, forteller Stensaker.

Staten har normalarbeidstid mellom klokka 7 og 17, mens kommunesektoren heller ikke har noen bestemmelser for

dette. Stensaker har vært opptatt av å finne praktiske ordninger for reell medbestemmelse. Ved tilsetting på statlige vilkår skal reglene i Tjenestemannsloven følges, mens ved tilsetting på kommunale vilkår skal reglene i arbeidsmiljøloven følges.

Også når det gjelder lønn er det store sprik mellom de tre etatene i statene. Stensaker er ikke sikker på om de klarer å samordne dette.

– Det er en politisk forutsetning at de ansatte skal følge sine lønns- og arbeidsvilkår som er nedfelt i tariffavtalene også etter etableringen av de felles lokale NAV-kontorene, og dette må vi forholde oss til, sier hun. Marius Sveinung mener harmonisering er nødvendig for å skape et godt arbeidsmiljø.

– Hvis ikke lønnen samordnes vil dette oppleves som svært urettferdig for mange. Jeg mener vi må jobbe for én felles lønnspolitikk, slår han fast.

Gaiden eller Guiden?

«Gaiden» – hva slags navn er det – og er navnet skrevet feil?

TERJE EVENSEN (tekst)



Noen vil nok umiddelbart reagere slik når de ser navnet på vårt nye medlemsblad – bladet for alle NTLerne i NAV. Men navnet er riktig skrevet – ikke Guiden, men «Gaiden», og «barnet» er allerede døpt. Ifølge bokmålsboka betyr «gaid» reiseleder, reisefører, reisehåndbok, håndbok eller samling av retningslinjer. Og det passer jo godt for oss som jobber i arbeids- og velferdsforvaltningen. Derfor synes vi navnet er ypperlig!

– Skrivemåten «gaid» ble vedtatt av Språkrådet i 1996, da en del utenlandske ord ble fornorsket, særlig fra engelsk. Blant dem var ordet «gaid». Alle de fornorskede skrivemåtene ble gjort valgfrie ved siden av de opprinnelige. Det vil si at det er like riktig å skrive «gaid» som «guide», forklarer rådgiver i Språkrådet, Åsta Norheim.

Hensikten med fornorskingen var

å minske forskjellen mellom skrift og uttale. I norsk er det et viktig prinsipp at det skal være godt samsvar mellom måten en skriver et ord på, og måten det uttales på. Språkrådet har to strategier når det gjelder utenlandske ord. Den ene går ut på å finne et norsk ord istedenfor det utenlandske, og det andre er å fornorske skrivemåten på ordet.

– Selv om nye skrivemåter av ord kan virke merkelige med én gang, har fornorsking skjedd før. Allerede i 1862 startet fornorskingen av fremmedord. Hvis vi ikke hadde hatt den prosessen, hadde vi kanskje skrevet «annonce» i stedet for «annonse», «chauffeur» for «sjåfør», «chocolade» for «sjokolade» for å nevne noen ord, sier Norheim. Hun sier at svært mange av de fornorskede skrivemåtene, kanskje alle, vil bli tatt i bruk etter hvert. Og hun skryter av NTL i NAV som har valgt et framtidsrettet navn.

At noen av de nye ordene brukes, er navnet på bladet «Gaiden» et bevis på!

ÅSTA NORHEIM, SPRÅKRÅDET

NAV ARBEIDSUTVALGET

Leder

Erling Mathisen
erling-mathisen@nav.no
Mobil: 934 46 188

Nestleder

Jarle Berge
Jarle.Berge@nav.no
Mobil: 950 43 597

Sekretær

Birte Sletten
Birte.Sletten@nav.no
Mobil: 926 86 032

Kasserer

Mette Aakvik Bjørge
Mette.Bjorge@nav.no
Mobil: 920 40 335

Redaktør

Hanne Nordhaug
Hanne.Nordhaug@nav.no
Mobil: 473 51 865

Rådgiver

Ann-Margreth
Adler-Nilsen
Ann-Margreth.Adler-Nilsen@nav.no
Mobil: 406 21 440

Rådgiver

Trygve Baltzersen
Trygve.Baltzersen@nav.no
Mobil: 970 83 102

Rådgiver

Jostein Hegli
Jostein.Hegli@nav.no
Mobil: 900 91 261

BLI MEDLEM AV NTL (NB! Skriv med tydelige bokstaver)

Sendes til Norsk Tjenestemannslag, Møllergata 10, 0179 Oslo, eller faks til: 23 06 15 55

Navn:		Fødsels- og personnummer (11 siffer):	
Adresse:		Postnr. /Sted:	
E-postadresse:	Tlf. privat:	Tlf. arbeid:	Tlf. mobil:
Arbetssted:			
Adresse arbeidssted:			
Får lønn utbetalt av:		Lønnstrinn/Årslønn:	
Er du medlem i annet LO-forbund/eller forbund utenfor LO? ☐ Ja ☐ Nei		Hvis ja – hvilket og når opphører medlemskapet:	
Vervet av (navn og adresse):		Ønsket vervepremie:	
Sted/dato:		Underskrift:	



RELIGION	▼	HUSKE	▼	BIBELSK FÅR-KOST		LARVE	SKITNE	▼
→				→			↓	
▲								
AKTIVE TALL			SINGEL	BRITISK SKUE-SPILLER				
▲				BE-VISST-LØSHET	SKADE-DYR	AVTAG-ENDE		
VULKAN DYRKER						1000	↓	KAN DET VÆRE I MOSEN
▲				FLID ANGI				
LÅRE RÅD						BINDE-ORD KJERNE		
PRE-SEN-TERES	▼	KYST-BRE	▼	MAKEN ELV	BERET-TER	ORD-FORM PANT-SATTE		
SJØDYR							ANGI SOLGUD	
MUSIKK-UT-TRYKK						BLOD-KAR GLATTE		TETT-STED LEVER APPEL-LERE
VAKLET		KV.-NAVN	BIL-MERKE					← SKILTET LAVE KORT
▲			▼				STRID HIVERT	
SMIE-AVL					KREPS-DYR			FLATE-MÅL
EN AV 3 TV-BRØDRE					HOLD UP	PRON.	LIKE	KVAL DAMPE
FOR-MID-LERE		FASE	DRIKK	LÆRE-STED ROLLS ROYCE			▼	
▲							RØYKER	
PUBLI-KUM						PROSE-SJON-ENE		



Navn:

Adresse: Postnr./Sted:



			P	A	N
		→	L	E	K
			E	K	S
		A	N	G	E
			U		S
					Y
		Å	I		E
K	R	I	M	I	N
A	S	E	S	M	E
U	T	R	O	P	R
S	T	E	I	S	P
E	S	E	R	A	I
T	I	A	R	A	R
R	A	S	K	S	J
S	S	J	A	K	T
S	Y	K	L	O	N
A	R	R	N	U	L
A	G	R	A	Å	M
Å	D	N	E	R	E

VINNERE AV FORRIGE KRYSSORD:
JESPER WINGE ÅNENSEN, Oslo
EDITH WOLDSTAD, Åndalsnes
HILMA FJÆR, Levanger

Frist for innsending av kryssord-løsning er **24. august 2007**. Konvoluttet merkes med «Gaiden JUNI-07» og sendes til: NTL NAV v/ Hanne Nordhaug, NAV Larvik Arbeid, PB 143, 3251 Larvik. Vi trekker ut 3 vinnere som får henholdsvis 5, 3 og 2 flax-lodd hver. Her kan det være store gevinster å hente. Lykke til!

Sudoku

		5			4	3		
	8			6	1		5	
2								6
3	9		1		8			
	4						9	
			9		6		3	2
8								7
	6		4	3			2	
		7	6			4		

© Kryssquiz / Bulls

Fyll inn de tomme feltene slik at hver rad og rekke inneholder alle tall fra 1 til 9. Hvert stort felt på 3x3 felter må også inneholde alle tall fra 1 til 9. Tallene kan kun en gang per rekke, rad eller stort felt.

Løsning:

8	1	4	6	8	6	7	2	5
5	2	8	7	3	4	1	9	6
7	9	6	2	1	9	5	8	3
2	8	1	9	7	6	8	5	7
8	6	9	5	7	3	2	4	1
4	7	5	8	2	1	9	6	3
9	7	2	3	5	8	6	1	2
6	9	2	1	9	7	3	8	4
1	8	3	4	6	2	5	7	9

Velkommen til NAV

Omsider kom vi i mål med opprettelsen av NTL NAV. Et vellykket representantskapsmøte preget av humor og velvilje danner et godt grunnlag for arbeidet vi nå skal ta fatt på. Møtet valgte todelt ledelse, hvilket innebærer at undertegnede innehar lederposisjonen i halvannet år før Jarle Berge tar over og fullfører 3-årsperioden. Dette er en uvanlig konstruksjon, som kun vil bestå denne første perioden, men jeg tror en slik løsning vil bidra til forsterking av vår evne til å bygge en felles og slitesterk kultur i NTL NAV. Med oss i arbeidet har vi fått et stort arbeidsutvalg og styre sammensatt av dyktige og motiverte tillitsvalgte fra ulike enheter i etaten. Nå skal vi brette opp ermene og skape den organisasjonen medlemmene fortjener, den beste i NAV. Det får være en programerklæring fra min side. Avdelingene våre har ventet på klarsignal til å starte sammenhengene lokalt, og det er nå gitt. Dermed er det bare å gå i gang, og vi ønsker lykke til med prosesser og valg.

Medlemmene våre står overfor store utfordringer i tiden fremover. Endring av arbeidssted og oppgaver er betydelig inngripen i hverdagen, og vil kunne føre til frustrasjoner for mange. Dette er vi klar over, og vi skal stå parat til å bidra med støtte der det trengs. Like viktig er det at vi påvirker arbeidsgiver til å føre en personalpolitikk som leder til smidige løsninger til beste for både etaten og de ansatte. Målet må være at vi greier å få med oss så mange som mulig videre. Dette betyr at det må gis incitamenter som fører til at fristelsen til å ta ut AFP ikke blir for stor, at ansatte føler at etaten virkelig trenger å ha dem med videre – hvilket NAV faktisk gjør. I tillegg er det viktig at yngre medarbeidere med utdanning og erfaring ikke fristes av det gode arbeidsmarkedet vi nå har, men ønsker å bli i NAV. For meg er dette en av hovedutfordringene nå, og for å kunne gjøre en god nok jobb for medlemmene vil jeg i månedene fremover lære meg bedre å kjenne hele bredden i etaten. Jeg vil derfor reise rundt og snakke med medlemmer og tillitsvalgte i våre mange enheter.

Det er med stor ydmykhet jeg har tatt på meg oppgaven å lede NTL NAV den første perioden etter oppretting. Jeg vet at det vil bli stilt store krav til meg, det både venter og forventer jeg, men jeg er også trygg på at vi sammen har de beste forutsetninger for å lykkes. Dette er teamarbeid, og når så sterke fagforeninger som NTL trygd og NTL Aetat har forent sine krefter skal vi skaffe oss den innflytelse vi trenger for å nå våre mål. Velkommen som medlem i NTL NAV. En riktig god sommer!



Erling Mathisen
 Leder NTL-NAV



Massasje på jobben

NAV Larvik Arbeid har gjennom mange år hatt fokus på arbeidsmiljø og sykefravær, og ett av flere tiltak er tilbud om bedriftsmassasje.

Hanne Nordhaug (Tekst)

Dette er noe som alle på kontoret har benyttet seg av gjennom flere år. Fire ganger i året kommer massasjeterapeut Tore Gunnar Olsen innom NAV Larvik Arbeid med sin mobile massasjebenk, og alle får en halv time med grundig idrettsmassasje.

Irene Ewel er en av de som nyter godt av Tore Gunnars hender. Hun er svært fornøyd med tilbudet, og er svært glad for at ledelsen ved kontoret gir de ansatte denne muligheten. Vi har lange dager foran datamaskinen, og er kanskje ikke er flinke nok selv til å gjøre egne øvelser. Da er det godt å kunne legge seg ned på benken og få løst opp muskelknuter. Hun merker stor effekt etterpå.

Plasstillitsvalgte ved NAV Larvik Arbeid, Frank Arne Johnsen forteller at han merker at kollegene setter stor pris på tiltaket. Selv om det alltid er god stemning og godt humør på kontoret, stiger stemningen ennå noen hakk dagen før massasje, og de dagene massasjen pågår. Det er ikke tvil om at dette er noe folk verdsetter høyt og gleder seg til. Tiltaket er veldig positivt. Det



FORNØYDE: Irene Ewel og Fran-Arne Johnsen. Massasjeterapeut Tore Gunnar Olsen i aksjon (over).



løser opp i spente muskler og det er en behagelig pause i en ellers hektisk hverdag. Den psykiske effekten ved at vi ser at arbeidsgiver bryr seg om oss er også viktig. Det eneste Frank og resten av gjengen i Larvik kunne ønske seg i tillegg, er at massasjen var oftere.

Også massasjeterapeut Tore Gunnar Olsen synes tiltaket er svært positivt. Han legger spesielt vekt på den forebyggende effekten med massasjen. I tillegg kan han fortelle at han merker at flere har fått betydelig mindre stivhet i musklene etter at han startet med massasje. Han fremhever også det positive miljøet han møter når han kommer på NAV Larvik Arbeid, og at han som utenforstående merker at det er en god tone og mye glede på kontoret. For sin egen del synes han også det å komme til NAV Larvik Arbeid er et positivt avbrekk fra sitt daglige virke. Han forteller videre at han i tillegg til massasje gir de ansatte råd om sittestillinger, trening/øvelser og kosthold, og han kommer med oppmuntrende ord til de som har behov for dette.

