



torsdag 15. oktober 2026

MiniGAIDEN

Nr. 16

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 13. oktober 2026

Utvikling av spesialiserte fagmiljøer i tidlig fase av Navs sykefraværsoppfølging - Arbeidsgiver informerer at det forventes at Nav følger opp aktivitetskravet ved 8. uker sykmelding med en tydelig og lik praksis. Derfor har Nav, i dialog med fylkene, igangsatt et arbeid med å vurdere om enkelte oppgaver i sykefraværsoppfølgingen kan og bør spesialiseres for å styrke kvalitet og sikre mer enhetlig praksis. Det nevnes blant annet at det er betydelige variasjoner i vurdering av aktivitetskrav og oppfølgingsbehov, det er utfordringer knyttet til små og sårbare miljøer, økende porteføljer hos veiledere, behov for mer ensartet praksis og høyere faglig kvalitet. NTL er enig i at Nav skal etterleve regelverket. NTL ga innspill om at det er mange forsøk i rapporten, og at det allerede foregår mange måter å gjøre dette på. Vi mener at arbeidsgiver må få oversikt over hva som faktisk virker og ikke spesialisere/trekke ressurser ut fra Nav-kontoret, før de ser hva som faktisk gir resultater. Vi er enig i at en spesialisering kan være veien å gå, men det må være kunnskapsbasert, at Nav-kontoret ikke blir tappet for ressurser og at det er samhandling mellom det spesialiserte teamet og veileder. I tillegg er det viktig å ivareta kompetansen på de oppgavene som spesialiseres i nav-kontoret. NTL har fått mange innspill i saken, og vil sende en skriftlig tilbakemelding til arbeidsgiver i tillegg til det som ble sagt i mba.

Strategi for pensjonsinformasjon - Arbeids og inkluderingsdepartementet har gitt Nav oppdraget med å utforme et forslag til en helhetlig strategi for informasjon om pensjon. Målet er at ulike grupper i befolkningen skal få god nok informasjon til å ta gode valg og ivareta sine økonomiske interesser når det gjelder pensjon. Strategien skal si noe om en ønsket retning for pensjonsinformasjon og anbefale hovedgrep for å kunne komme dit. Saken var oppe i MBA før [sommeren](#). Vi opplever at arbeidsgiver har ivaretatt de hensyn NTL spilte inn i første møte og er positive til initiativet fra regjeringen. Pensjon blir et stadig mer komplisert tema og behovet for god informasjon er stort. I Strategien anbefales det at Nav får en nøkkelrolle som pådriver for samordning og utvikling av informasjon. Vi spurte hvordan dette eventuelt skal løses av Nav, men dette og der tilhørende ressursbehov er ikke klart på dette nivået i prosessen. Anbefalingene fra Nav skal sendes ut på høring og deretter følges opp i departementet.

Organisatorisk tilhørighet for videomiljøet i ytelseslinjen - Arbeidsgiver ønsker å flytte «Videomiljøet» i Nav Kontaktsenter til «Videomiljøet» i Kommunikasjonsavdelingen i direktoratet. NTL var i det vesentlige enig i at det kunne være positivt for video-medarbeiderne å være organisert i samme enhet. Vi uttrykte likevel en bekymring for at avstanden mellom videomiljøet i direktoratet i utgangspunktet er langt unna både brukere og medarbeidere med brukerkontakt, og at prioriteringer av videoene som lages, ikke lenger vil få samme relevans.

For NTL Nav møtte: Marianne Barry

Ove Torheim-Sandvik

Solfrid Borger