



fredag 17. oktober 2025

Mini

Nr. 17

GAIDEN

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (mba) 14. oktober 2025

Saksbehandlingstider - Organisasjonene har meldt inn at de ønsker en oppdatering på utviklingen i saksbehandlingstidene i Nav. Ledelsen i ytelsesavdelingen, NAY og NFP ga tilbakemelding i møtet. Det har skjedd en styrking av bemanningssituasjonen i ytelseslinja. Det har ført til lavere andel midlertidige ansatte, lavere turnover og mindre bruk av overtid. Likevel er overtidbruken fortsatt på et høyt nivå. NTL tok til orde for at vi forventer at overtidbruken vil fortsette å gå nedover også i tiden fremover. Det ble også tatt opp positive erfaringer med at NKS nå bidrar med saksbehandling på sykepengefeltet. NTL tok opp i møtet at selv om det ser noe mer positivt ut nå enn det gjorde tidligere, så har det likevel blitt brukt enorme summer penger på saksbehandlingsløsninger som ikke har resultert i særlig effekter slik det har blitt foreskrevet tidligere. NTL problematiserte innføringa av én kø og om vi har god nok kompetanseplan for å sikre fagmiljøene når det blir igjen mer kompliserte saker etter at flere saker automatiserte. Arbeidsgiver skal komme tilbake til e-MBA om én kø er den beste måten å organisere for å få saksflyten ned.

Veikart sykepenger - Arbeidsgiver informerte om utviklingen av den nye saksbehandlingsløsningen for sykepenger. De har vurdert risiko og konsekvenser for om etaten tar sykepenger ut av Infotrygd og over i ny løsning i andre tertial 2026, slik som er planen. Konklusjonen er at det vil kunne gi store utfordringer for både saksbehandlere i Nav Arbeid og ytelser, og for brukere. Overgangen utsettes derfor til første tertial 2027. Tidspunktet for overgangen vil først skje etter en konkret vurdering av fordeler og ulemper, og på et tidspunkt der fordelene ved en slik overgang til nytt system er større enn ulempene for å bli i Infotrygd. På spørsmål fra NTL, svarte arbeidsgiver at veien videre handler om å utvikle en modul til nytt saksbehandlingssystem, hvor det er mulig å behandle saker helt manuelt, for på den måten ha et opplegg for å håndtere saker det ikke er løsninger per nå. I tillegg jobbes det med saksbehandlingsmoduler for gjenværende saker, som vil bedre sikre etterlevelse av regelverket på sykepenger.

OU-prosess i avdeling for mennesker og organisasjon - Arbeidsgiver ville informere og drøfte kriteriene for ny organisasjon. Målet med organisasjonsendringen er å gå fra å være "HR" og "team- og smidigcoacher", til å bli organisasjonen "Mennesker og organisasjon". Denne organisasjonsendringen skal forhandles i direktoratets-mba, men etats-mba informeres om prosessen. NTL sa i møtet at vi har fått tilbakemelding fra medlemmer som er smidigcoacher, om at de ønsker å bli behandlet individuelt og ikke som gruppe når det skal opprettes en ny "Mennesker og organisasjon". Vi mener at ikke alle har oppgaver naturlig faller inn i de oppgavene som legges til Mennesker og organisasjon. Arbeidsgiver sa at de visste at miljøet er delt i denne oppfatningen, og de er uenig med NTL om at de ikke har oppgaver som faller naturlig inn i "Mennesker og organisasjon".

fredag 17. oktober 2025

Nr. 17

NOE – organisasjonene meldte inn denne saken til eventuelt, da vi ønsket en oppdatering på plassering av NOE på organisasjonskartet til Nav Nordland. Vi ønsket også å stille spørsmål om hvorfor stillingen som leder er utlyst med stillingskode seksjonssjef, og om lønnen stillingen er utlyst med, er drøftet med de tillitsvalgte. NTL har fått tilbakemeldinger fra tillitsvalgte om at arbeidsgiver ikke ville drøfte dette, da direktoratet angivelig skal ha bestemt dette på forhånd. Arbeidsgiver svarte i møtet at de skulle ta opp med Nav Nordland at NOE skal plasseres på organisasjonskartet slik det fremgår av protokollen. Stillingskoden som seksjonssjef var det direktoratet som hadde foreslått etter forespørsel fra Nordland, og NTL sa i møtet at jfr. Nav sin lønnspolitikk skal denne stillingskoden benyttes for ledere ved store Nav-kontor. NTL er ikke enig i at denne stillingskoden skal brukes på leder for NOE. Organisasjonene er bekymret etter at 3 av 4 tillitsvalgte har trukket seg som tillitsvalgte ved NOE, og arbeidsgiver sa i møtet at leder for NOE hadde sjekket ut hvorfor de hadde trukket seg, og at det var utenforliggende hensyn som lå til grunn for dette. I etterkant av møtet har Nordland endret stillingsutlysningen, slik at man nå søker etter en kontorsjef når de skal ansette leder av NOE, og organisasjonskartet skal endres slik at NOE blir liggende på det nivået det er forhandlet frem.

For NTL møtte

Ove Torheim-Sandvik

Martin Kvalvik

Solfrid Borger

