



onsdag 2. september 2026

Mini

Nr. 12

# GAIDEN

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

## Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 1. september 2026

**Endring av tidspunkt for avregning av fleksitid** – 1. september 2027 innføres nytt lønns- og personalsystem for ansatte i Nav. Da det kan oppstå feil i overgangen til nytt system, ønsker ikke arbeidsgiver å ha avregningstidspunkt for fleksitid 31.august neste år, men foreslår 31.mai. I tillegg ønsker Nav å varig endre avregningstidspunktet til 31.mai, og begrunner det med at flere da kan ta ut ferie på sommeren, heller enn opparbeidet fleksitid.

NTL anførte i møtet at vi ikke vet om noe tidspunkt som er dårligere enn 31.mai som avregningstidspunkt. NTL ønsker et avregningstidspunkt på høsten slik at alle kan bruke sommeren til å ta ut både fleksitid og ferie, da det ofte kan være en litt roligere periode. Avregningstidspunktet er flyttet til august av en grunn, og opparbeidede timer som er strøket de siste årene har gått drastisk ned siden 2021. Ved å flytte til et tidspunkt før sommeren, da arbeidspresset allerede er høyt, mener vi at mange flere timer vil bli strøket. Vi mener at man ikke kan stramme inn på uttak av fleksitid for at folk skal få ned feriesaldoen. Det er en lederoppgave å sørge for at ansatte tar ut både fleksitid og ferie. Organisasjonene var samstemte i at vi ønsker et avregningstidspunkt på høsten. Arbeidsgiver svarte at 2027 blir spesielt, og at avregningstidspunktet vil bli satt tidligere det året. Hvordan det skal bli i årene etter kommer de tilbake til.

**Presisering av rutiner for oppfølging av ansattes ferieavvikling** - Endringer i regnskapsrutinene gjør at uavviklet ferie framover skal føres som gjeld, og arbeidsgiver har i den forbindelse kartlagt overføring av uavviklet ferie i etaten de siste årene. Sammenliknet med 2024 er det både færre som overfører ferie, og mye færre feriedager som ble overført. Arbeidsgiver mener det er behov for en større reduksjon, og vil undersøke nærmere hva som er grunnene til manglende etterlevelse av ferieloven. NTL ønsker at ansatte skal ta ut all fritid de har krav på, enten det er opparbeidet fleksitid eller ferie. Vi mener det er positivt at feriesaldoene går ned, og spesielt fordi strøket fleksitid er redusert i samme tidsrom. Ser vi tilbake til 2021, har det vært en enorm reduksjon i antall timer som strykes (rundt fem ganger så lite).

Dette viser en god utvikling, og at det ikke er behov for mer inngripende tiltak som for eksempel at arbeidsgiver pålegger uttak av ferie i større grad. Vi mener også det ville være helt feil å innføre noe prinsipp i etaten om at ferie skal tas ut før fleksitid; om noe bør det være omvendt. Fleksitid kan strykes, men det er ikke anledning til å ta fra ansatte opparbeidet ferie. Det er et lederansvar å legge opp til at plusstid avspaseres, og målet må være at ikke en eneste time strykes. Ansatte skal ikke jobbe gratis for arbeidsgiver. Arbeids- og velferdsdirektøren svarte at hun er enig i at det er et arbeidsgiveransvar å sørge for at ansatte får betalt for den jobben de gjør. Der det er uakseptabelt høye kontoer med ferie og fleksitid må arbeidsgiver ta initiativ til å planlegge uttak. Og kanskje bør det vurderes om noe heller skulle vært overtid.

**Medarbeiderundersøkelsen (MUST) 2026** - MUST-resultatene på etatsnivå ble presentert for MBA. Sammenliknet med andre som bruker MUST, gjør Nav det bra på jobbengasjement og psykologisk trygghet for ansatte, og ligger lavere når det gjelder kontroll over avgjørelser. Nav ligger over snittet når det gjelder tillitsbasert ledelse, men scoren har dessverre gått ned siden i fjor. Ansatte forteller om høyere krav i jobben og lav mulighet for kompetansepåfyll. NTL etterspurte tiltak om akkurat dette. Videre mener NTL at MUST er et viktig verktøy i oppfølging av arbeidsmiljøet i Nav, spesielt siden det gir muligheter for å sammenlikne resultatene over tid. Samtidig er det viktig at vi har et verktøy som gjør det mulig å jobbe best mulig med tiltak som vil forbedre arbeidsmiljøet for alle ansatte.

For NTL Nav møte

Martin Kvalvik

Torgeir Homme

Solfrid Borger