



torsdag 9. oktober 2025

Mini

Nr. 15

GAIDEN

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 23. september 2025

Prosjekt sikkerhetsfunksjoner. I kjølvannet av omorganiseringen av arbeids- og velferdsdirektoratet har arbeidsgiver satt ned et prosjekt som skal kartlegge og vurdere behovet for sikkerhetsfunksjoner i Nav, med mål om å sikre helhetlig og effektivt sikkerhetsarbeid i etaten. Arbeidsgiver forklarte i møte at det kreves ekstraordinær innsats over år for å få tilstrekkelig systematikk på sikkerhetsarbeidet, og at det er en lang vei å gå for å bli strukturert og optimalisert. Mange i Nav jobber uavhengig av hverandre med sikkerhet, og det mangler helhetlig tenkning. NTL mener det er bra at dette arbeidet gjøres, men mener en representant for ansatte burde vært med i referansegruppa. Vi foreslo at hovedverneombudet ble inkludert, og arbeidsgiver aksepterte dette. Saken kommer til drøfting tidlig på nyåret.

Pilot 2 for evaluering av etatens arealløsninger. Arbeidsgiver informerte etats-MBA om gjennomføringen av andre runde med evaluering av arealprosesser. Den første ble gjennomført i 2023 på Nav Verdal og Nav Ringerike, mens i andre runde gjelder det Nav Grimstad, Nav Kongsberg og HOT Agder. NTL kom med innspill etter første runde om at det må legges til spørsmål om hvordan tilrettelegging ivaretas i arealløsningene. Det er mest positive vurderinger knyttet til samarbeid og fleksibilitet i undersøkelsen, mens effektivitet, tilrettelegging og helsefremmende arbeidsmiljø får svakere vurderinger samlet sett.

Alle kontorene oppgir behovet for å utføre konsentrasjonspregede oppgaver som hovedgrunn for å jobbe hjemmefra. NTL ga innspill om at dette kan indikere at arbeidsplassen ikke støtter opp under de ansattes behov for å løse konsentrasjonspregede oppgaver mest mulig effektivt. Det er stillesoner tilgjengelig og disse brukes i mindre grad, men det er ikke slik at å sitte i en stillesone er det samme som å sitte alene. Arbeidsgiver sa at de framover skal kjøre evaluering ved alle arbeidssteder som får nye lokaler. De jobber nå med en evaluering av arealkonseptet i Nav, og over 90 lokasjoner skal evalueres i høst, i tillegg til at det blir befaringer på rundt 25 lokasjoner. Dette vil danne grunnlag for drøftinger om endringer av arealkonseptet i Nav.

For NTL møte

Solfrid Borger

June Berg

Torgeir Homme

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 30. september 2025

Kompetanseløft for helhetlig bærekraft i Nav. Nav har fått 1 920 000 kroner i støtte fra statens kompetansemidler gjennom hovedtariffavtalen, for å øke kompetansen om bærekraft. Det planlegges å utvikle felles læringstiltak for tillitsvalgte, ledere og ansatte. Læringstiltakene skal samles i Kompasset og vil bli utviklet med bruk av læringshjulet fra Kunnskapsavdelingen. Det er valgt ut tre hovedtemaer som kompetanseløftet skal dreie seg om: *klimautslipp, sirkulær økonomi og grønn omstilling i arbeidsmarkedet.*

NTL spurte om hvorfor ikke «sosiale forhold» er et av hovedtemaene i arbeidet. Arbeidsgiver svarte at sosiale forhold skal man jobbe med under alle de tre hovedtemaene. NTL mente videre at det bør være med mer enn en tillitsvalgt fra hver organisasjon når man tar inn deltakere i workshops i det videre arbeidet. Det er viktig å få med tillitsvalgte som har engasjement for bærekraft, og at de blir en større gruppe når hovedtemaene skal diskuteres.

Modernisering av utbetalingsområdet. [Arbeidsgiver fortalte i mai](#) om planleggingen av modernisering av utbetalingsområdet, og i dette møtet fikk etats-MBA en oppdatering. Ekstern kvalitetssikrer ga tilbakemelding på arbeidet i slutten av august, og vurderingen er at underlaget stort sett er på plass med tanke på den videre prosessen. Det er knyttet noen kommentarer til mangler ved problembeskrivelsen, mulighetsstudiet og alternativanalysen som arbeidsgiver nå skal adressere. Endelig vurdering fra kvalitetssikrer kommer 3. desember, og målet er fortsatt å kunne starte opp moderniseringen i 2027.

For NTL møtte

Solfrid Borger

Torgeir Homme