



fredag 19. desember 2025

Mini

Nr. 21

GAIDEN

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 18. desember 2025

Behovsrettet sykefraværsoppfølging. Seksjon for Arbeid og Helse i direktoratet er i gang med et arbeid for mer behovsrettet oppfølging av sykmeldte. Et av sporene er utvikling av en digital løsning for å identifisere hvilke sykmeldte som har behov for oppfølging på et tidlig tidspunkt i sykefraværet. Konkret jobber de med et digitalt spørreskjema som skal sortere ut de brukerne som vil ha behov for en mer målrettet oppfølging. Målet er å sikre at oppfølgingen rettes mot de som har størst behov, og at innsatsen settes inn tidsnok.

NTL mener det er positivt med behovsrettet sykefraværsoppfølging, så lenge det ender med gode støtteverktøy for de ansatte, og ikke tvangstrøyer som overstyrer faglig autonomi. Vi hadde spørsmål om det var mulig å utvide spørsmålene brukerne skal få ved seks uker for å innhente mer informasjon til bruk i oppfølgingen. Arbeidsgiver svarte at de i første omgang ønsker en minimumsløsning med fokus på sortering basert på noen kriterier. Det kan være aktuelt å utvide løsningen med flere spørsmål etter hvert.

Revisjonsplan for 2026. Internrevisjonen i Nav er et uavhengig organ som årlig ser nøye på ulike forhold knyttet til etatens drift og utvikling. De arbeider ut fra en årlig revisjonsplan som var innom etats-MBA før den skal besluttet før jul. På planen for 2026 er det mange viktige temaer som Internkontroll på EØS-området, Partnerskapet, Personvern, Etterlevelse av Standard for trygge brukermøter, IA-arbeidet og Navs innsats mot arbeidslivskriminalitet. NTL foreslo i tillegg å prioritere revisjon knyttet til etatens programvarekostnader og implementeringen av «Barns beste – en veileder for deg som jobber i Nav».

Budsjettfordeling innad i ulike deler av Nav for 2026. I forrige uke drøftet vi [fordelingen til de ulike delene av etaten](#), og i dette møtet ble fordelingen innad i linjene lagt fram. Fordelingen følger i stor grad av budsjettfordelingsmodeller i de ulike linjene. Øremerkede områder er tatt ut av arbeidslinjas budsjettfordelingsmodell, og noen fylker får egne midler for landsdekkende oppgaver. Representantene fra ytelseslinja forklarte at mye av prioriteringene hos dem legges ut til Nav Arbeid og ytelser (NAY) og Nav Familie- og pensjonsytelser (NFP). NTL minnet i den forbindelse om [de nye styringsprinsippene](#) og at tillitsvalgte skal være involvert i arbeidet med lokale mål og prioriteringer. Arbeidsgiver svarte at arbeidsgiver i NAY og NFP planlegger egne diskusjoner med tillitsvalgte rundt budsjettfordeling og prioriteringer for året som kommer.

For NTL møte

Solfrid Borger

Ove Torheim-Sandvik

Torgeir Homme