



torsdag 26. juni 2025

MiniGAIDEN

Nr. 12

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 24. juni 2025

Plan- og budsjettnotat 4 (BN4) for 2025. Arbeidsgiver har styrket saksbehandlingen på sykepengeområdet i NAY med ytterligere 7 millioner, [i tråd med innspill fra NTL](#) i forrige MBA. Vi anførte at vi ønsker at så mye som mulig brukes på flere ansatte. Når det gjelder sikkerhet fortalte arbeidsgiver at 70 av 120 Nav-kontorer som søkte har fått midler, og at de vil forsøke å tildele mer om de klarer å frigjøre mer penger. NTL påpekte at vi må være oppmerksomme på arbeidslivssentrene (ALS) i budsjettprosessen. Noen fylker planlegger kutt for blant annet ALS, og det rimer dårlig med oppdraget i ny IA-avtale og opprettelsen av nye bransjeprogrammer.

Plan- og budsjettnotat 0 (BNO) for 2026. BNO blir behandlet i to runder, med informasjon nå og drøfting etter sommeren. Arbeidsgiver fortalte at de har fått tydelige signaler på at det blir lite ekstra midler framover, og NTL spurte hvordan direktøren så på å gå tydelig ut i media og informere om konsekvensene hvis Nav ikke får tilstrekkelige økonomiske rammer. Direktøren svarte at arbeidsgiver er tydelige om behov og konsekvenser i dialogen med departementet, men at han vil være forsiktige med ikke å krysse over i det politiske i uttalelser til media.

Noen politiske partier har varslet en retur for [avbyråkratisering- og effektiviseringsreform](#) (det vil si flate kutt) i Nav, på toppen av gevinstkuttene som kommer. Det vil gi etaten mindre handlingsrom framover, og derfor ønsker arbeidsgiver å holde tilbake noe av basisrammene som vanligvis fordeles ut i etaten, og som sikrer drift på videreført nivå. NTL kan være åpne for å støtte det, men det avhenger av hva midlene brukes til. Hard prioritering er nødvendig, selv om det er et mer drastisk grep enn vi er vant til. Med tanke på at et slikt grep vurderes, spurte vi om arbeidsgiver mener det kan bli aktuelt med nedbemanning i etaten i 2026. Arbeidsgiver svarte at det ikke er noe akkurat nå som tyder på at det blir nødvendig, men at de vil informere og involvere etats-MBA dersom de blir kjent med noe som gjør at vi må diskutere det.

Tilganger til resultater i medarbeiderundersøkelsen (MUST). Vi er glade for at informasjonen om MUST nå sier at resultatene skal behandles i AMU/MBA, og for at det er tatt tak i enkelte fylker der de kun gir tilgang til hovedtillitsvalgt (HTV) og ikke vara HTV. NTL ba i MBA om at HTVene også skal gis tilgang til resultater på avdelingsnivå, der det er store nok avdelinger. Arbeidsgiver var helt enig, og skal informere i sin linje om det. Det samme gjør herved vi i vår linje. Dersom det framover ikke gis slik tilgang så ber vi dere melde inn så det kan håndteres.

For NTL møte

Solfrid Borger

Martin Kvalvik

Torgeir Homme