NTL LANDSMØTE 2026

SAK 3

Organisatoriske og politiske beretninger 2022-2025

Innhold

• Organisatorisk beretning 2022
• Organisatorisk beretning 2023
• Organisatorisk beretning 2024
• Organisatorisk beretning 2025
• Politisk beretning 2022-2025

Innledning

I tillegg til de årlige organisatoriske beretningene for perioden legger landsstyret fram en politisk beretning for samme periode. Den politiske beretningen gjenspeiler de politiske sakene som har vært viktigst for NTL i samme periode.

Innstilling

Landsstyret innstiller ovenfor landsmøtet på at de organisatoriske beretningene for 2022, 2023, 2024 og 2025 godkjennes.

Landsstyret innstiller ovenfor landsmøtet på at den politiske beretningen for 2022-2025 godkjennes.

NTL LANDSMØTE 2026

Organisatorisk beretning 2022

Innhold

Forord **4**

Samfunnet – aktuelle politiske saker **6**

Statsbudsjettet 6
Medbestemmelse i staten 7
Forvaltningspolitisk arbeid 7
Miljø og klima 7
Inkluderende arbeidsliv 8
Nettverk mot svart økonomi 8
Digitaliseringsnettverk 9
For Velferdsstaten 9
Tjenestepensjoner 9

Personalsaker **10**

TOP-gruppa (tilsettings- og personalsaker) 10
Saksoversikt 10
Advokatbistand TOP 11

Informasjon **12**

Profilering i media 12
Sosiale medier 12
Informasjon internt i organisasjonen 13

Lønnsoppgjøret 2022 **14**

NTLs tariffpolitiske uttalelse 2022 Staten 14
Arbeidsgiverforeningen Spekter Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) 18
Virke 19
Direkteavtaler 22
23

Hovedavtalene og andre avtaler **24**

Hovedavtalen i Staten 24

Internasjonalt arbeid **25**

Public Services International (PSI) 25
European Federation of Public Service Unions (EPSU) 25
Deltakelse i nordiske faglige bransjesammenslutninger 26
Internasjonale solidaritetsprosjekt 28

INNHOLD

INNHOLD

Studievirksomheten **30**
Kursvirksomheten 30
Konferanser **32**
Forvaltningskonferansen 2022 32
NTL-konferansen 32
Konferanse om sosial dumping og svart økonomi 32
Organisatorisk arbeid **33**
Ungdoms- og studentarbeid 33
Fylkesutvalgene 33
Winback 34
Tiltak rettet mot spesielle grupper og organisasjonsledd 34
Forsikringstilbudene **36**
LO favør Innboforsikring 36
LO favør Kollektiv Reiseforsikring 36
Kollektiv samleforsikring for vervede som tjenestegjør i utlandet 36
Forbundskontoret **38**
Tillitsvalgte 38
Ansatte 39
Miljøfyrtårn 39
Forbundsstyret **40**
Til NTLs landsmøte 11.11.2022 40
Fra NTLs landsmøte 11.11.2022 40
Landsstyret **42**
Fram til NTLs landsmøte 11.11.2022 42
Fra NTLs landsmøte 11.11.2022 43
Observatør samiske medlemmer (fram til NTLs landsmøte 11.11.2022) 44
Studentobservatør 44
Observatør for medlemmer med etnisk minoritetsbakgrunn 44
Landsstyrets møter 45
Kontrolkomitéen **47**
Fram til NTLs landsmøte 11.11.2022 47
Fra NTLs landsmøte 11.11.2022 47
Revisor 47
NTL Ung **48**
NTL Ungs styre til 24.03.2022 48
NTL Ungs styre fra 24.03.2022 48
Utvalg **50**
Valgkomité for landsmøteperioden 50
Landsstyrets forhandlingsutvalg 50
Sentralt varslingsutvalg for uønskede hendelser i NTLs organisasjon 50
Utvalg til å forberedende valg for landsmøtet 2022 (forberedende valgkomité) 51

Representanter i styrer, råd og utvalg **52**
Landsorganisasjonen i Norge 52
LOs representantskap 52
LOs Kontrollkomité 53
Sekretariatsoppnevnte utvalg og andre utvalg i LO 53
LOs regionråd 56
LO Stat **58**
LO Stats arbeidsutvalg 58
LO Stats styre 58
LO Stats representantskapsmøte 59
Forhandlingsutvalg **61**
Forhandlingsutvalg i Staten 61
Forhandlingsutvalg Spekter 61
Forhandlingsutvalg (HUK) 61
Forhandlingsutvalget mellomoppgjøret Virke – LO 62
Hovedavtaleforhandlinger LO og Virke 62
Andre styrer, råd og utvalg **63**
Internasjonale styrer, råd, utvalg o.l. 64
Ad hoc-utvalg 65
Bevilgninger **68**
Medlemsforhold **69**
Organisasjonsendringer **70**
Navneendringer 70
Nye organisasjonsledd 70
Nedlagte / sammenslåtte organisasjonsledd 71
Revisjon i organisasjonsledd 71
Rundskriv 2022 **72**
Medlemsutvikling 2022 **73**

INNHOLD

Forord

Du holder i hendene beretningen fra NTLs 75. år. NTL ble stiftet 1. november 1947 og starten på forbundet var et ønske fra LO om å lage et forbund som kunne organisere bredt i staten. Det oppdraget har vi tatt på alvor og det er nå om lag 55 000 medlemmer i NTL. Jeg er stolt av at vi i jubileumsåret har medlemsrekord og vokser veldig bra. Tusen takk for alle dere som har bidratt til det!

NTL er i dag LOs femte største forbund. Fellesskapet vårt har ikke bare blitt større i løpet av de 75 årene, det har også blitt breiere og mange nye grupper har kommet til. Det er vi stolte av. Vi i NTL jobber hver dag for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Det handler om å jobbe med hvordan arbeidslivet er her og nå og det handler om å forhandle, gjøre valg, påvirke, inngå avtaler og bidra til at framtidas arbeidsliv også blir godt for de som skal ut i jobb seinere. Og det handler om å kjempe for at vi som jobber i dag skal ha et arbeidsliv vi kan leve med og ei lønn vi kan leve av. Fordi for oss i NTL er det et overordnet mål at alle i samfunnet skal sikres økonomisk uavhengighet og sosial tilhørighet, og at alle som har arbeidsevne kan få arbeid. Vi vil ha et samfunn med små forskjeller og ikke minst mindre lønnsforskjeller. Vi kjemper for likestilling og like muligheter for alle. Likelønn og å heve de lavest lønte. Vi krever et godt og inkluderende arbeidsliv som bruker felles ressurser til beste for den enkelte og for samfunnet. Og vi kjemper mot diskriminering. Den viktigste oppgaven for vår organisasjon er å sikre medlemmene trygge, stabile og faste jobber med rettferdige og forutsigbare lønns- og arbeidsvilkår. Det har det vært i 75 år og den kampen er ikke over.

Målet vårt var å få til ei skikkelig feiring av jubileet, men med pandeminedstengning ved starten av året måtte vi dempe ambisjonene for feiringa vår litt, men vi hadde ei fin samling på Kulturhuset i Oslo på bursdagen 1. november og det har blitt feiret i mange av NTLs organisasjonsledd over hele landet. Feiringen vil kulminere med jubileumsseminar i januar 2023 som er bursdagsgaven fra LO.

Etter åtte år med Høyrepolitikk gikk vi inn i jubileumsåret 2022 med ei rødgrønn regjering og en Hurdalsplattform som pekte en helt ny retning for både det norske samfunnet og norsk arbeidsliv. Allerede ved årets start hadde regjeringen lagt fram flere lovforslag som ville øke tryggheten i norsk arbeidsliv. Samtidig har året vist oss at det vil ta lang tid å rette opp i konsekvensene av den forrige regjeringens kutt- og privatiseringspolitikk. Budsjettsituasjonen for mange av virksomhetene NTL har medlemmer i har vært meget krevende også i 2022. Høsten 2023 la Arbeiderparti- og Senterpartiregjeringen fram sitt første helt egne statsbudsjettforslag og det bar preg av at den økonomiske situasjonen var krevende. Samtidig var vi fornøyde med at vi så et statsbudsjett med en klar omfordelende profil.

Selv om også dette året fikk en krevende start med pandemi og nedstenging så har NTL og våre organisasjonsledd gjennomført en imponerende mengde aktiviteter for

medlemmer og tillitsvalgte både lokalt og sentralt. Vi har satt medlemsrekord med 55 000 medlemmer og særlig prosjektet *LO for alle* har bidratt til god medlemsvekst. Ved årsslutt ser vi fram til å innarbeide lærdommene fra *LO for alle* i vårt daglige arbeid med rekruttering og organisering til NTL.

Vi håper at denne beretningen gir et godt bilde av det organisatoriske arbeidet i NTL i 2022 og jobben som er gjort for å sikre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Samfunnet – aktuelle politiske saker

Statsbudsjettet

Forbundet sendte inn innspill fra organisasjonsleddene til fagdepartementet for statsbudsjettet 2022. Det ble avholdt innspillsmøte med organisasjonsleddene i etterkant av fremleggelsen av statsbudsjettet. Forbundet deltok på høringer i forbindelse med budsjettforslaget, blant annet med deltakere fra organisasjonsledd. Innspillene til komiteene ble publisert på NTLs temaside på ntl.no om statsbudsjettet. Regjeringen videreførte ABE-kutt i budsjettet for 2022. Kuttene var tema i høringene. Forbundet deltok på disse høringene:

- Finanskomiteen, om flate kutt, om situasjonen i Skatteetaten og Tolletaten.
- Justiskomiteen, om politiet og domstolene og domstolsreformen.
- Kommunal- og forvaltningskomiteen, om statsansatteloven, statssky, statlig arbeidsgiverpolitikk, arbeidsgiverrådets rolle, statens arealnorm- og eiendomsforvaltning for øvrig.
- Utdannings- og forskningskomiteen, om basisfinansiering, byggforvaltning, studiestøtte og studentvelferd, gratisprinsippet
- Arbeids- og sosialkomiteen, om situasjonen i NAV, AAP, Individuell jobbstøtte, Arbeidstilsynet og omlegging av SPK
- Transport- og kommunikasjonskomiteen om Statens vegvesen, Nye Veier A/S, Avinor og Statens Havarikommisjon

Medbestemmelse i staten

Hovedavtalen i Staten (HA) ble i utgangspunktet prolongert fra 2020 til oktober 2021 grunnet pandemisituasjonen. Forbundet har jobbet mye med HA både i LO Stats forhandlingsutvalg, arbeidsgruppe nedsatt av LO Stat og i form av råd og veiledning til lokale tillitsvalgte samt som innholdsleverandør på kurs, konferanser, seminarer og frokostmøter. Hovedavtalen i staten ble etter påtrykk fra NTL prolongert til høsten 2022 grunnet regjeringsskifte og forhåpentlig endret arbeidsgiverpolitikk i staten.

Forvaltningspolitisk arbeid

Forbundet har jobbet med å få gjennomslag for etablering av en statlig skytjeneste. Hurdalsplattformen fastslår at regjeringen vil utrede opprettelsen av en nasjonal statlig skyløsning for offentlige data. NSM legger frem en konseptvalgutredning (KVU) for Justisdepartementet i desember 2022. Forbundet vil uttale seg i forbindelse med fremleggelsen.

E-forvaltningskonferansen handlet om tilgjengelighet digital utilgjengelighet og utenforskap, Foreløpige funn fra Fafos andre skyrapport med erfaringer fra øvrige europeiske land ble presentert. I tillegg ble funn fra forskningsprosjektet initiert av NTL, Makt og menneskeverd i det digitale arbeidslivet presentert.

NTL har nedlagt et betydelig arbeid for å fremme en tillitsreform i staten. Forbundsstyret vedtok i mars NTLs krav til en tillitsreform i staten med utgangspunkt i høringsrunde med organisasjonsledden og forarbeid i forbundsstyret og landsstyret. Kravene har vært retningsgivende for forbundets arbeid med tillitsreformen.

Miljø og klima

NTL har gjennom året vært aktiv i Broen til framtiden-alliansen for å skape økt engasjement og forståelse mellom fagbevegelse, miljøbevegelse og kirken. Årets konferanse ble avholdt fysisk i Oslo Kongressenter, men med noe færre deltakere enn tidligere år. I september ble det avholdt en workshop hvor alle ledere i tilsluttede organisasjoner diskuterte retning og veivalg framover, blant annet i anledning 10 års jubileet i 2023.

NTL fremmet en rekke forslag til LO-kongressen for å styrke LOs arbeid med rettferdig omstilling og en bedre klimapolitikk.

NTL svarte også kritisk på høring om konsekvensutredning av Wistingfeltet, og er fornøyde med Equinors beslutning om å utsette investeringsbeslutningen for feltet.

Inkluderende arbeidsliv

I desember 2018 ble en helt ny IA-avtale signert av partene i arbeidslivet og regjeringen. I desember 2022 ble avtalen reforhandlet av partene, men hvor det ikke lenger stilles krav til at partene lokalt underskriver avtalen. Dette har ført til både positive og negative endringer for IA-avtalen. Noen endringer i forhold til opplæring, noen endringer hvor det enkelte steder har vært vanskelig å få til skikkelig partssamarbeid om arbeidsmiljøet, men også har den økte satsing på bransjeprogrammer, digital informasjon og et bedre samarbeid med Arbeidstilsynet, Stami og Petroleumstilsynet, vært med å skape en ny type samarbeid innen flere ulike bransjer. Særlig i forhold til å bygge opp en arbeidsmiljøportal som stadig er under utvikling også for stadig nye bransjer. Dette medførte endringer i opplæring, kurs og om hvordan det skulle arbeides med den nye avtalen. Inkluderingstilskuddet er borte, men ett nytt bransjetilskudd og tilskudd til ekspertbistand ble opprettholdt. Det settes også i større grad fokus på å tilpasse avtalen til de ulike bransjene. Flere nye bransjer kommer i 2022 og nå er bl.a. politiet kommet inn.

Arbeidsmiljøportalen har også satset på mye innsikt og forskningsbaserte fakta for mange bransjer som Kultur, idrett og underholdning til sjøfart og luftfart og mange flere.

Fokuset er blitt mer og mer på hva arbeidsmiljøet er, men også at det er forskjellig fra arbeidsplass til arbeidsplass og derfor må ha ulik tilnærming og at det er de i de ulike bransjene som kjenner best hvor skoen trykker. I tillegg er det jobbet mer og mer med det psykososiale delen av arbeidsmiljøet og LO har hatt inne flere forelesere for IA gruppen (medlemmer av de ulike LO organisasjonene).

At arbeidsmiljøet påvirker arbeidstakernes helse, jobbengasjement og virksomhetens resultater og produktivitet blir slått fast og dokumenteres av forskningen. Oslo Economics gjorde en studie i 2018 som sa at "Ikke - optimalt arbeidsliv" koster Norge 75 milliarder årlig.

Nettverk mot svart økonomi

Nettverket avholdt 2 møter i 2022. I tillegg ble nettverket forespurt om innspill til ulike høringer og saker som LO jobbet med gjennom året. Svart økonomikonferansen ble arrangert i samarbeid med Fagforbundet.

Digitaliseringsnettverk

NTLs digitaliseringsnettverk avholdt møte 19. september 2022. Digitaliseringsnettverket har diskutert nasjonal skytjeneste, medbestemmelse over IT-prosjekter i virksomhetene og IT-utvikling i staten. Forsvarets MAST-prosjekt og arbeidet og NSMs arbeid med en konseptvalgutredning var blant temaene. Deltakere fra nettverket har deltatt på e-forvaltningskonferansen.

For Velferdsstaten

Alliansen For velferdsstaten kjemper for å styrke kampen mot de økende forskjellene i samfunnet, og arbeider mot privatisering, deregulering og markedsliberalisme – og for en sterk offentlig sektor. Ellen Dalen er medlem av styret, med Torstein Brechan som vara. I 2022 ble det avholdt 5 styremøter.

Styreleder Linn Herning deltar i det regjeringsoppnevnte utvalget som skal se på avkommersialisering i velferden, deriblant arbeidsmarkedstiltak, barnehage og barnevern. Herning og LOs representant Gøril Bjerkan varslet de politisk ansvarlige om manglende fremdrift, avsporing av mandatet og forsøk på knebling av et annet utvalgsmedlem. Utvalget skal ferdigstille arbeidet i 2024.

NTL NAV vil samarbeide direkte med FVS om informasjon om arbeidsmarkedstiltak, det har i tillegg blitt diskutert hvordan FVS kan samarbeide direkte med NTL NAV om konkretisering av tillitsreformen.

FVS har skrevet rapporten *En perfekt avsporing – Norsk jernbane fra transportør til supermarked*.

Tjenestepensjoner

Etter regjeringsskiftet ble det igangsatt dialog med Arbeids- og inkluderingsdepartementet for å ta opp igjen prosessen med å få på plass løsninger for alderspensjon for personer i stillinger med særaldersgrenser. I juni 2022 ble det inngått en prosessavtale mellom AID, KS, Spekter og de fire hovedorganisasjonene for det videre arbeidet. I avtalen er det lagt opp til en utredningsfase fram til 1. april 2023 og frist for forhandlinger om løsning til 1. juli 2023.

Personalsaker

TOP-gruppa (tilsettings- og personalsaker)

TOP-gruppa bistår i hovedsak medlemmer i individuelle saker knyttet til lovverket i arbeidslivet, særlig når det gjelder stillingsvern.

Noen av våre saker går over mange år – enten fordi vi jobber med den hos oss eller fordi LOs juridiske avdeling jobber med den.

Hvis saken ikke har blitt løst lokalt i virksomheten eller av oss på forbundskontoret, vurderer vi om den skal oversendes til advokatene i LO for videre oppfølging. Disse sakene skal legges fram for forbundsstyret til godkjenning, siden det potensielt kan innebære store sakskostnader for forbundet.

Kapitlet gir en oversikt over personalsaker som krevde medvirkning fra forbundet sentralt ved TOP-gruppa for å bli løst. Epost, telefonhenvendelser og annen veiledning er ikke med i oversikten. Saker andre grupper på forbundskontoret har sendt til LOs juridiske avdeling, er ikke med i statistikken.

Saksoversikt

Saksemne	2021	2022
Advarsel/Ordensstraff	8	11
Avskjed	2	1
Endring av arbeidsforhold	10	17
Forbigåelser	2	0
Generell ToP*	25	19
Midlertidige ansettelser	23	21
Mobbing/trakassering	9	5
Oppsigelse i arbeidstakers forhold	32	17
Oppsigelse i virksomhetens forhold/nedbemanning	25	29
Personvern i arbeidsforhold	1	1
Suspensjon	3	3
Tap av sikkerhetsklarering	14	14

Saksemne	2021	2022
Tilsettinger	6	2
Varsling/gjengjeldelse	2	5
Yrkesskade	6	2
Totalt antall saker stat og overenskomst	**168**	**147**

(Tallene per emne kan avvike fra tallene i beretningen for 2021. Årsaken er at en sak kan bytte emne i løpet av året eller kan ha blitt overført til annen avdeling på forbundskontoret.)

* Denne posten inneholder saker som enten dekker flere av de andre kategoriene eller at det er uklart hvordan saken vil utvikle seg. Generell TOP inneholder også en rekke saker om tilrettelegging for medlemmer under sykdom.

Vi videreførte 136 saker fra 2021 til 2022. Det ble avsluttet 152 personalsaker i 2022 og overført 131 personalsaker til 2023.

Advokatbistand TOP

31 saker ble overført fra 2021, og det ble oversendt 17 nye saker til juridisk avdeling i LO i 2022. 20 saker ble avsluttet i 2022 og fordeler seg slik:

- Utenrettslig forlik: 4 saker
- Sak trukket: 1 sak
- Rettslig forlik: 6 saker
- Ikke prosedabel: 5 saker
- Dom – tap: 2 sak
- Annet: 2 sak

28 saker ble overført til 2023.

Informasjon

Profilering i media

NTL hadde 1279 medieoppslag i 2022.

Vi har mange dyktige tillitsvalgte og organisasjonsledd som bidrar til god og bred dekning i saker, og i året særlig mye knyttet til tariff-oppgjøret, omstillinger og arbeidsbelastning ved enkelte virksomheter. Oppfølging av kulturpensjonsavtalen etter streiken høsten 21 fanget også medieoppmerksomhet i perioden, men vi hadde også i 2022 mange oppslag som var koronarelatert, i hovedsak om fortsatt stor arbeidsbelastning for Folkehelseinstituttet, (FHI) og NAV.

De fleste av oppslagene, fordelt på tema, var: 814 oppslag om arbeidsliv, 641 om politikk, 253 om økonomi og næringsliv, 154 om sosiale forhold, 108 om kriminalitet og rettsvesen, 105 om utdanning, 96 om vitenskap og teknologi, 81 om kultur og underholdning, 80 om medisin og helse og 79 om natur og miljø.

Sosiale medier

NTL prioriterer aktiviteten på våre kontoer på Facebook og på Instagram. I 2022 var det en vekst på Facebook-siden som nå er oppe i 7324 følgere, den hadde en rekkevidde på 471 085 og 17 748 sidebesøk. Det har vært en økning til 1989 følgere på Instagram, med en rekkevidde på 174 438 og 2424 sidebesøk.

2022 i sosiale medier var preget av aktivitet rundt sentrale konferanser, hovedoppgjøret, jubileum, LO-kongress og selvfølgelig landsmøtet i november. Det har vært en satsning på audiovisuelt innhold og vi har tatt i bruk stories på Facebook og Instagram i mye større grad enn tidligere. Vi har hatt tett samarbeid med organisasjonsleddene og har ved flere anledninger hatt insta-take-over med stor suksess. Fint å kunne vise fram ulike tillitsvalgte og medlemmer – og at de kan vi vise frem organisasjonen gjennom våre kanaler.

Det ble laget tre kampanjer internt. En opp mot 8. mars, hvor vi viste frem våre sterke damer som snakket om hvorfor likestillingskampen

fortsatt er viktig. Under Pride-uken hadde vi også en kampanje som fremmet mangfold. I tillegg så brukte vi våre tillitsvalgte til å snakke om lønnspolitikk.

Vi videreutviklet vervekampanjen i sosiale medier «NTL for alle», i samarbeid med Try, til å handle spesifikt om lønnspolitikk i forbindelse med hovedoppgjøret våren 2022. Kampanjen med posttekster på vår lønnspolitikkbasert var rettet mot folk med høyere utdanning ansatt i departementer, og ved universitet og høyskoler. Kampanjen «NTL for alle» har generert over 1.3 millioner annonsevisninger på tvers av kanalene. Annonsering er rimeligere i kampanjeperioden (juni), som gjør at kampanjen oppnår et høyere antall annonsevisninger og frekvens i målgruppen. Kvinner engasjeres av innholdet i større grad enn menn. Posttekst «Kronetillegg gir reallønnsvekst til flere. Prosenttillegg forsterker lønnsforskjellene. Er dette også viktig for deg?» genererer mest trafikk på tvers av kanalene. Spørrende formulering fungerer best. Under kampanjen opprettet vi en LinkedIn-profil som har mye potensiale for videreutvikling. LinkedIn fungerer godt til å treffe riktig bransje og stilling i målgruppene til NTL. Annonsene har bidratt til å bygge en målgruppe av interessenter som man kan eksponere for nye budskap. På LinkedIn får vi opp demografiinnsikt på bransje og stillingstitler. Her treffer vi flest rådgivere.

Totalt hadde vi en betalt rekkevidde på 405 951 og eksponering på 1 745 775, som er en økning på 330 % fra året før.

Informasjon internt i organisasjonen

NTL har jobbet videre med utvikling av nettsidene og flere organisasjonsledd har etablert nettside på den nye malen. Arbeid med landsmøtenettsidene ble ferdigstilt rett etter nyttår.

I november tok NTL i bruk en ny ordning med digitale reiseregninger for å lette arbeidet i hele organisasjonen.

Lønnsoppgjøret 2022

NTLs tariffpolitiske uttalelse 2022

Hovedoppgjøret 2022 foregår i en situasjon hvor landet fortsatt er preget av to år med koronapandemi og konsekvensene av denne. Høy prisvekst og dyr strøm har gjort den økonomiske situasjonen krevende for mange, og denne utviklingen må hensyntas i hovedtariffoppgjøret.

Regjeringen har i Hurdalerklæringen lovet viktige reformer og endringer i arbeids- og samfunnsliv, likevel videreføres i hovedsak ABE-kuttene i de offentlige budsjettene for 2022. Fortsatte kutt i virksomhetenes budsjetter skaper usikkerhet for mange av NTLs medlemmer og fører til ytterligere svekkelser av de offentlige tjenestene og kultursektoren. Det er stort behov for investeringer og vedlikehold i offentlig sektor og en tydelig satsing på grønn omstilling. En aktiv motkonjunkturpolitikk er nødvendig for å få folk tilbake i arbeid og motvirke langvarig høy arbeidsledighet etter koronapandemien.

Kollektive landsomfattende tariffavtaler er en viktig forutsetning for å sikre alle medlemmer en rettferdig lønnsutvikling. I flere av våre tariffområder øker fortsatt lønnsforskjellene.

Prosentvise tillegg og store lederlønnstillegg har medført at de høyest lønte har fått mer ut i kroner og øre enn de midlere og lavest lønte. For å hindre større ulikhet må oppgjøret gis som sentrale generelle kronetillegg. Generelle kronetillegg vil best bidra til å minske lønnsforskjellen mellom de høyest og lavest lønte, og mellom kvinner og menn. Tariffoppgjøret må sikre reallønnsvekst.

Partene og myndighetene må arbeide for en samfunnsmessig fornuftig lønnsdannelse, der hensynet til sysselsetting og fordeling blir prioritert. Frontfagsmodellen er en hensiktsmessig måte å ivareta dette på. En viktig forutsetning for frontfagsmodellen er at arbeidstakerne får sin rettmessige del av verdiskapningen og at grupper som er blitt hengende etter over tid kan løftes spesielt. Frontfagsmodellen kan ikke

opprettholdes over tid hvis enkelte områder eller grupper systematisk får lavere lønnsvekst enn i frontfagene, vektet for lønnsutviklingen for funksjonærer og ledere.

Likelønn, lavtlønn og lederlønn

En koordinert lønnsdannelse og et godt inntektspolitisk samarbeid er viktig for en fortsatt høy sysselsetning. Arbeidstakerne må sikres en størst mulig andel av verdiskapingen. NTL vil arbeide for lik lønn for likt og likeverdig arbeid. NTL vil fjerne lønnsforskjeller som skyldes kjønn, etnisk bakgrunn eller tradisjoner. Den solidariske lønnspolitikken ligger fast. NTL krever at ingen voksne arbeidstakere i hel stilling skal tjene mindre enn 90 % av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn. Ledere og andre grupper som ikke er omfattet av kollektive forhandlinger skal ikke ha større tillegg enn det som avtales i tariffoppgjøret.

Det er viktig at partene i alle tariffområder bruker og følger opp likestillings- og diskrimineringsloven, herunder plikten til å arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering.

Omstilling, klima og miljø

Klimakrisen er vår tids største utfordring og i forrige tariffperiode ble det gjennom flere tariffavtaler lagt til rette for at partene skulle jobbe med tiltak for å fremme FNs bærekraftsmål, herunder minske klimaavtrykket i virksomhetene. Det er viktig at dette arbeidet fortsetter i neste tariffperiode og at det skal jobbes med klima og bærekraft både på lokalt og sentralt nivå.

2022 har nok en gang vist betydningen av en sterk offentlig sektor. Offentlige tjenester skal utføres av offentlig ansatte. Omstillinger skal gjennomføres under trygghet og uten frykt for tap av arbeid. Det er

viktig at de flate ostehøvelkuttene opphører for å forhindre ytterligere nedbemanning. NTL vil jobbe sammen med stortingsflertallet og regjeringen for å sikre en ansvarlig og stabil forvaltningspolitikk uten konkurranseutsetting av offentlige oppgaver. Oppgaver som er konkurranseutsatt, må tilbakeføres til offentlige ansatte. NTL krever at de ansattes lønns-, arbeids- og pensjonsvilkår ikke svekkes ved omstillinger.

Skal vi lykkes med den videre digitaliseringen, den teknologiske utviklingen, med det grønne skiftet og nå FNs bærekraftsmål er det viktig at de ansatte sikres kompetanseutvikling.

Arbeidstid

Normalarbeidsdagen er en forutsetning for et arbeidsliv som ivaretar en hensiktsmessig balanse mellom hvile-, arbeids- og fritid. Dette krever tilstrekkelig bemanning og gode vernebestemmelser som omfatter alle arbeidstakere. Dette behovet er aktualisert ved den store arbeidsbelastningen flere grupper statsansatte har på grunn av pandemien og ved arbeid hjemmefra. Et arbeidsliv for heltid og lange karrierer forutsetter gode medbestemmelsesordninger og et tydelig skille mellom arbeid og fritid. Framover blir det ekstra viktig å forsvare normalarbeidsdagen og samtidig starte arbeidet med arbeidstidsreduksjoner som 6-timersdagen. NTL vil at arbeidstidsbestemmelsene i tariffavtalene styrkes slik at arbeidstakerne vernes og kompenseres ytterligere når belastende arbeidstider benyttes.

Pensjon

Tjenestepensjonsordningene blir stadig viktigere for å sikre pensjonistenes levekår. Videre utviklingen av pensjonssystemene må sikre trygghet i form at livsvarige ytelser. Det må også sikres at den enkelte ikke risikerer å miste rett til ytelser på grunn av omstilling eller tap av arbeid. NTL vil sikre pensjonsrettighetene i alle tariffområdene. Tjenestepensjon skal reguleres i tariffavtalene og endringer i eksisterende ordninger skal bare gjøres ved enighet mellom partene. Pensjonsordningene skal gjelde for alle ansatte. Nye regler om at det skal gis pensjonsopptjening fra første krone er et viktig prinsipp og bør være en standard for alle pensjonsordninger.

Avtalen om ny offentlig tjenestepensjon fra mars 2018 slår fast at AFP for ansatte i offentlig sektor skal legges om fra en tidligpensjonsordning til en livsvarig påslagsordning som kommer i tillegg til folketrygden. Dette gjelder ansatte født i 1963 eller senere. AFP-ordningen er utformet etter mønster av AFP-ordningen i privat sektor. I avtalen er det forutsatt at det etableres systemer for medregning av kvalifikasjonstid og refusjoner mellom AFP-ordningene i offentlig og privat sektor, slik at kvalifikasjonstid fra privat sektor kan medregnes i offentlig sektor og omvendt.

De første utbetalingene fra den nye offentlige AFP-ordningen skal skje i 2025. Det er derfor viktig at arbeidet med utforming av regelverk settes i gang nå, slik at ordningen er etablert i løpet av tariffperioden.

AFP har blitt en viktig del av pensjonsordningen for mange i privat sektor. Dagens ordning har imidlertid en rekke svakheter, ikke minst at mange uforskyldt faller helt ut av ordningen mot slutten av arbeidslivet. Solbergregjeringen motarbeidet en forbedring av AFP i privat sektor. Før valget fremmet LO krav om at staten øker sitt bidrag ved innføring av en ny, mer rettferdig og forutsigbar AFP-ordning. I Hurdalsplattformen varsler regjeringen at de vil å gå i forhandlinger med partene med sikte på en omlegging av AFP-ordningen og om statens bidrag. Det er derfor viktig at arbeidet med omlegging av AFP i privat sektor kommer i gang i denne stortingsperioden.

Statistikk

NTL krever åpenhet om lønn og lønnsvilkår for alle ansatte. Det må finnes tilstrekkelig lønnsstatistikk for å understøtte forhandlingene i alle avtaleområder.

Særskilt om staten

Statens lønns- og forhandlingssystem skal gi like rammevilkår for alle statlige virksomheter. NTL krever at lønnssystemet sørger for at alle ansatte har lønnsutvikling gjennom hele arbeidslivet, dette sikres gjennom generelle tillegg og ved at flere stillinger plasseres i lønnsramme. For at lønnssystemet skal fungere godt over tid er det viktig at alle elementer i systemet vedlikeholdes og utvikles, herunder a-lønnstabellen og lønnsrammer. Verdien av trinna på A-lønnstabellen må utjevnes.

NTL krever at ett nytt lønnssystemet i staten ivaretar statens særpreg. NTL mener at utgangspunktet for avlønning først og fremst skal være arbeidsoppgaver og ansvar. Ansiennitet skal vektlegges. NTL krever at lønns- og forhandlingssystemet i staten i framtiden må bidra til å minske forskjellene mellom kvinner og menns lønn, utjevne forskjeller mellom de høyest og lavest lønte, samt å sikre alle ansatte en lønnsutvikling over tid.

Staten må følge opp sin forpliktelse om å fremskaffe statistikk som gir partene tall- og statistikkgrunnlag for å kunne ivareta og utvikle det til enhver tid gjeldende lønnssystem. Statistikken skal utarbeides årlig og omfatte alle ansatte i det statlige tariffområdet.

NTL legger til grunn at hovedtariffoppgjøret 2022 gir et resultat som gir rom for reallønnsvekst. NTL krever at det ikke settes av midler til lokale forhandlinger i 2022 og at tilleggene gis som generelle tillegg på sentralt nivå. Oppgjøret må bidra til å minske ulikheten mellom de høyest og lavest lønte.

Særskilt om overenskomstsektoren
NTL krever at tillitsvalgte får innsynsrett i alle ansattes arbeidsforhold, lønn og arbeidsavtaler. Fordeling av lønnstillegg skal motvirke økende lønnsforskjeller mellom like grupper i virksomhetene. NTL krever at det forhandles på bakgrunn av virksomhetenes samlede lønnsmasse. Den lokale lønnsdannelsen må skje i forhandlinger mellom partene med reelle tvistemuligheter, og forhandlingene skal skje mellom likeverdige parter. Stortinget åpnet i 2015 for bruk av midlertidig tilsetting uten vilkår i arbeidsmiljøloven. Dette rammer særlig unge arbeidstakere og sårbare grupper. Trygghet i ansettelsesforholdet er et viktig gode og regjeringen har lovet å fjerne denne muligheten for bruk av midlertidighet. NTL legger til grunn at partene i våre områder skal bidra til å begrense bruken av midlertidige tilsettinger.

Staten

Økonomisk ramme og generelle tillegg
Den økonomiske rammen ble på 3,84 %. 70% ble fordelt på sentralt nivå mens 30% ble avsatt til lokale forhandlinger.

Det sentrale tillegget er fordelt med 10 000 kroner per lønnstrinn fra lønnstrinn 19 til og med lønnstrinn 64 og 1,7% fra og med lønnstrinn 65. Alle førstekonsulenter fikk i tillegg et ekstra lønnstrinn. Enkelte ubekvemstillegg og gruppelivsforsikringen ble forbedret og det ble avtalt sikringsbestemmelser i forbindelse med innføring av nye ansiennitetsstiger.

Ansiennitetsstiger
Det er blitt tre ansiennitetsstiger i staten. De er på 10, 16 og 4 (stipendiater) år. Ansiennitetsopprykkene kommer ikke lenger i form av økte lønnstrinn, men som et prosentvis opprykk. Endringen gjelder de stillingene som allerede har ansiennitetsstiger, og disse har også fått økte minstelønnssatser.

Hjemmekontor
Som en del av hovedtariffoppgjøret i staten 2022 ble det enighet om en felles protokolltilførsel om en partssammensatt arbeidsgruppe. Den partssammensatte arbeidsgruppen etter protokolltilførsel nr. 3 skulle innen 1. februar 2023 se nærmere på og komme med anbefalinger til sentrale problemstillinger knyttet til arbeid som utføres i arbeidstakers hjem. Forbundssekretærene Lisa Granlund og Joachim Frivold representerte LO Stat i den partssammensatte arbeidsgruppen som startet sitt arbeid i september måned og avla rapport innen fristen.

NTLs vurdering

Vi er tilfreds med at statens ramme på 3,84% er noe høyere enn frontfagets ramme på 3,7% og at denne samlet sett ga en reallønnsvekst i forhold til prisvekstanslaget på 3,3%. Det generelle tillegget sikrer alle NTL-medlemmer en lønnsøkning og profilen gir en god likelønnseffekt. Også de lavtlønte fikk en relativt sett bedre uttelling enn en prosentfordeling av ramma ville gitt. NTL er ikke tilfredse med at det ble satt av 30% til lokale forhandlinger, da generelle tillegg er det det virkemiddelet som sikrer alle arbeidstakerne samtidig som man kan få til økt utjevning mellom høyt- og lavtlønte.

Unio forhandlet seg til en avtale tilsvarende akademikernes avtale, som legger til grunn at all inntektsfordeling skal foregå lokalt og uten streikerett. I etterkant av oppgjøret vedtok stortinget i etterkant av oppgjøret at uorganiserte skal forhandles på det såkalte "avtaleområdet" som er størst på hver virksomhet. Det betyr at flertallet av statens ansatte nå forhandles i henhold til målsettingen om individualisert og markedsbasert lønn og medfører et stort tilbakesteg i målsettingen om at staten igjen skal få likelydende tariffavtaler.

Hovedbegrunnelsen for å unngå lokale forhandlinger, er fordelingsmålene til NTL. I tillegg mener vi at statlige virksomheter vil ha praktiske problemer med å gjennomføre lokale forhandlinger når de samtidig skal håndtere et nytt ansiennitetssystem og følge opp stortingets vedtak.

Den endelige prisveksten for året ble på 5,8%, og dermed ga den økonomiske rammen reallønnsnedgang også i 2022.

Arbeidsgiverforeningen Spekter

Det ble i forkant av hovedoppgjøret gjennomført forhandlinger om pensjonsordning for virksomhetene i teater og orkestersektoren som var omfattet av meklingen i 2021. Partene hadde avtalt at det skulle innføres en kjønnsnøytral og livsvarig pensjon med virkning fra 1.4.22. Partene ble

ikke enige om ny pensjonsordning og spørsmålet ble derfor overført til forhandlinger i hovedoppgjøret.

A-delsforhandlinger mellom LO Stat og Spekter ble gjennomført den 5. og 6. april 2022. Det ble avtalt et sentralt tillegg på kr. 7 800,- kroner til alle med virkning fra 1. april.

Frist for avslutning av de virksomhetsvise forhandlingene ble satt til 13. mai 2022 kl. 12.00 med unntak av:

Område 2 Norges Bank, 6 NRK og 8 Posten hvor fristen ble satt til 6. mai 2022 kl. 15.00.

Følgende virksomheter i område 1 Kultur tas på grunn av spørsmålet om tjenestepensjon midlertidig ut av området og gis frist 22. april 2022 kl. 23.59:

- Teatrene
- Musikkselskapet Harmonien
- Stavanger Symfoniorkester
- Kristiansand Symfoniorkester
- Arktisk Filharmoni
- Den Norske Opera & Ballett
- Operaen i Kristiansund

Frist for de videre forhandlinger i område 10, 11 og 13 avtales senere. Dette gjelder også for uplasserte virksomheter som enten er helseforetak eller som er eid av helseforetak.

I de lokale virksomvise oppgjørene for NTL ble det gitt bistand fra LO Stat i 8 virksomheter og 7 virksomheter trengte bistand i fase 3 forhandlinger mellom LO Stat og Spekter.

Mekling

<u>Område 1</u>

Det ble ikke enighet i B-delsforhandlingene ved de virksomhetene som midlertidig var tatt ut av område 1. Det ble gjennomført fase 3 forhandlinger for disse virksomhetene den 25.4.22. Hovedkravet var fortsatt innføring av Hybridpensjon med bakgrunn i meklingsboken fra 2021. Partene kom ikke til enighet og det ble meldt plassoppsigelser fra LO Stat for medlemmene fra NTL, Fagforbundet og Creo. Det ble på initiativ fra Riksmekler avtalt frivillig mekling og denne ble gjennomført i perioden 27.4 til 5.5.22. Det ble enighet i meklingen mellom LO Stat/NTL/Creo og Spekter om innføring av hybridpensjon den 5.5.22. Den midlertidige innskuddsordningen videreføres i tillegg slik at det vil være 2 parallelle

pensjonsordninger i virksomhetene. Alle NTLs medlemmer skal overføres til Hybridpensjon med mindre de velger å bli stående i innskuddspensjonen.

Det ble også enighet om et lønnsoppgjør og revisjon av B-delene ved de berørte virksomhetene. Oppgjøret ble sendt til uravstemning hos medlemmene og godkjent. På grunn av forsinkelser med å få avtale med leverandører av de avtale pensjonsordningene ble den endelige iverksettelsen av ny ordning utsatt til 1. desember. Det partssammensatte pensjonsutvalget for pensjonene i teater og orkestersektoren har hatt ansvar for å følge opp innføring av ordningen.

Område 6

Det ble gjennomført mekling i overenskomstområde 6 NRK 30. juni 2022. Partene kom til enighet og resultatet ble sendt ut til uravstemning hos medlemmene og godkjent.

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)

NHO Abelia

Det ble gjennomført forhandlinger om tariffavtalen mellom NTL og Abelia 15. oktober 2022. Partene kom til enighet og resultatet ble sendt ut til uravstemning hos medlemmene og godkjent.

NHO Luftfart

Sandefjord lufthavn Torp ble tildelt, etter Hey Group, 3,6 % i lønnsøkning med virkningstidspunkt 1. desember.

Det ble gjennomført organisasjonsmessig behandling mellom NTL og Abelia for GRID-Arendal.

Ny virksomhet/Avtaleopprettelse

Redd Barna er medlem av NHO/Abelia. NTL krevde overenskomsten mellom LO/NTL og NHO/Abelia nr. 466 Forskning og undervisning gjort gjeldende for virksomheten. Avtalekravet ble bekreftet gjort gjeldende fra 5. juli 2022.

Cessda Eric er medlem av NHO/Abelia. NTL krevde overenskomsten mellom LO/NTL og NHO/Abelia nr. 466 Forskning og undervisning gjort gjeldende for virksomheten. Avtalekravet ble bekreftet gjort gjeldende fra 15. november 2022.

Litteraturhuset er medlem av NHO/Abelia. NTL krevde overenskomsten mellom LO/NTL og NHO/Abelia nr. 466 Forskning og undervisning gjort gjeldende for virksomheten. Avtalekravet ble bekreftet gjort gjeldende fra 22. juni 2022.

Tvist om uenighet om valg av tariffavtale

Oslo Røde Kors er medlem av NHO/Abelia. NTL krevde overenskomsten mellom LO/NTL og NHO/Abelia nr. 466 Forskning og undervisning gjort gjeldende for virksomheten. Avtalekravet ble stoppet av Handel og Kontor i Norge (HK) 13. juni 2022. Møte mellom NTL, HK og LO ble avholdt 28. oktober 2022 uten å oppnå enighet om valg av tariffavtale. NTL vurderer å sende saken til LOs organisasjonskomite.

ANSA - Association of Norwegian Students Abroad er medlem av NHO/Abelia. NTL krevde overenskomsten mellom LO/NTL og NHO/Abelia nr. 466 Forskning og undervisning gjort gjeldende for virksomheten. Avtalekravet ble stoppet av NHO/Abelia 8. november 2022. NTL vurderer å kreve forhandlinger med Abelia.

Virke

Forhandlingene for Landsoverenskomsten for Studentsamskipnadene i Virke ble ført 23. Og 24. mai. Det gis ikke generelt tillegg i det sentrale oppgjøret. Partene ble enige om at all økonomi i hovedoppgjøret 2022 skal forhandles i frie lokale forhandlinger i virksomhetene. De lokale forhandlingene skulle være gjennomført innen 15. oktober 2022.

Forhandlingene i Virke (HUK området) ble ført 12. I perioden 12. - 15. september 2022 (del 1).

Landsoverenskomstene for Høyskoler, Museer og andre Kulturinstitusjoner og Virksomheter lønnsalternativ § 26 følger Statens hovedlønnstabell pr 1. mai. Pr 1. oktober gis 1,8 % av lønnsmassen til lokale forhandlinger.

Landsoverenskomst for Helse og sosiale tjenester, Barnehager, Utdanning og Virksomheter fulgte hovedlønnstabellen pr 31. mars og fikk satt av 1 % midler av lønnsmassen til lokale forhandlinger.

Tvist om uenighet om valg av tariffavtale

Folkeuniversitetet og Folkeuniversitetets fagskole meldte seg ut av NHO/Abelia og inn i Virke. NTL krevde overenskomsten for museer og andre kulturvirksomheter gjort gjeldende for virksomheten. Avtalekravet ble stoppet av Handel og Kontor i Norge (HK) 13. juni 2022. Møte mellom NTL, HK og LO ble avholdt 28. oktober 2022 uten å oppnå enighet om valg av tariffavtale. NTL vurderer å sende saken til LOs organisasjonskomité.

Den faste tvistenemnda LO Virke

Uenighet om valg av tariffavtale for Folkeakademiets landsforbund i 2021, ble behandlet av den faste tvistenemnda LO-Virke i 2022. Stevning ble sendt fra Virke 15.11.21, men saken ble utsatt og ikke behandlet av nemnda før sent i 2022. LO/NTL la ned påstand om Landsoverenskomst for museer, subsidiært Landsoverenskomst for virksomheter. Påstand

fra Virke var Kontoroverenskomsten. Saken ble ført fra LO av advokat Elisabeth Grannes. Partsrepresentant fra LO var Jens Knapstad og fra NTL Tove Helvik og Fredrik Oftebro. Saken ble behandlet den 1. november 2022. Forbundet tapte saken 2 – 1 i nemnda og virksomheten ble omfattet av Kontoroverenskomsten.

Direkteavtaler

Det ble gjennomført hovedoppgjørsforhandlinger for de fleste av forbundets 17 direkteavtaler.

Hovedavtalene og andre avtaler

Hovedavtalen i Staten

Hovedavtalen utløp opprinnelig ved nyttår 2020, men ble forlenget i fire omganger, sist til utgangen av 2022. 19.12.22 ble partene enige om en ny Hovedavtale for perioden 2023- 2025.

NTL og LO stat gikk inn i forhandlingene med krav og forventninger om at tillitsreformens premisser skulle gjenspeiles i styrket medbestemmelse. Avtalen ble noe forbedret på tillitsvalgtes involvering av prosesser rundt IKT og på ledernes rolle i partssamarbeidet. Viktige beslutninger om organisering av statlige virksomheter skal tas nærmest mulig de som blir berørt og reglene rundt tilpasningsavtalene er blitt tydeligere. Formuleringene rundt likestilling og mangfold og partssamarbeidet knyttet til aktivitets- og redegjørelsesplikten er styrket. Avtalen er også styrket med formuleringer knyttet til bærekraft, natur og klima.

Internasjonalt arbeid

Public Services International (PSI)

PSI er en internasjonal (Global) faglig sammenslutning for forbund i offentlig sektor og er en offisielt anerkjent ikke-statlig organisasjon (NGO) for offentlig sektor i ILO. PSI er akkreditert i UNESCO, ECOSOC og UNCTAD og samarbeider også med den Frie Faglig Internasjonal (FFI). PSI holder til i Ferney Voltaire rett utenfor Genève.

Presidenten i PSI heter Dave Prentis, Generalsekretæren i PSI er Rosa Pavanelli.

Kjersti Barsok møter fast i PSI sitt styre, som normalt møtes i ILO-bygget i Geneve. PSIs neste kongress skulle vært avholdt i 2022, men på grunn av koronapandemien er den utsatt til 2023.

European Federation of Public Service Unions (EPSU)

EPSU er vår europeiske sammenslutning og den europeiske delen av PSI. Gjennom EPSU har NTL blant annet mulighet til å delta i møter, høringer og arbeidsgrupper vedrørende nye EU-direktiver. EPSU er en viktig aktør i den sosiale dialogen og i arbeidet for offentlige tjenester av god kvalitet. EPSU holder til i Brussel.

EPSUs president er Mette Nord fra Fagforbundet. Hun ble valgt på kongressen i 2019.

Forbundsleder Kjersti Barsok er fast møtende vara til styret. EPSUs arbeid er delt inn i fire sektorer:

- Helse og sosialområdet (HSS)
- Lokal og regional administrasjon (LRG)
- Allmennyttige selskap (PUT) (Elektrisitet, gass, vann og avløp, renovasjon og avfallshåndtering)
- Nasjonal og europeisk forvaltning (NEA)

Forbundsleder Kjersti Barsok møter i NEA-komiteen.

Deltakelse i nordiske faglige bransjesammenslutninger

Nordisk Transportarbeiderføderasjon (NTF)
Bekymringer for økende sosial dumping innen luftfarten har vært gjennomgående tema i NTF. De ansatte i flyselskapene over hele Europa blir presset til å akseptere, ikke bare til å avstå fra lønnsforhandlinger, men å gi fra seg fremforhandlede avtaler. Det økende presset på arbeidstid og opparbeidede rettigheter gir grunn for bekymring for sikkerheten i luften. Samtidig øker presset på de ulike yrkesgrupper som har ansvaret for sikkerheten på de ulike flyplassene. Out-sourcing og privatisering av de ulike tjenestene på bakken gir også grunnlag for bekymring rundt sikkerheten på flyplassene. Ørjan Kvalvåg og Siv Baumann representerer NTL i seksjonen for sivil luftfart.

SUN (Servicebransjenes Union i Norden)
SUN er inndelt i følgende sektorer: renholdstjenester, vakt og sikring og byggdrift. (bolig- og eiendomsforvaltning). NTL deltar i renholdstjenester og byggdrift. I bransjestyret for byggdrift sitter Guro Vadstein med vara Bjørn Cato Borgen fra Statsbygg. I bransjestyret for renhold sitter Thomas Sandvik med vara Eva Jenssen fra Arbeidstilsynet. I hovedstyret sitter Ellen Dalen med vara Guro Vadstein.

Hovedstyret har hatt to møter i 2022, Ellen deltok på møtet i april på Færøyene. Hovedtema var arbeid mot atypiske ansettelser samt diskusjoner om innføring av EU direktiv av minstelønn. Regjeringene og fagbevegelsene i både Sverige og Danmark har vært tydelige motstandere av lovfesting som vil kunne undergrave det nordiske systemet der lønnsnivået fastsettes i forhandlinger mellom partene i arbeidslivet. Hovedstyret har også diskutert mulige utvidelser av nettverket til flere bransjer.

Bransjestyret for renhold avholdt to styremøter i henholdsvis København og Helsinki. I september blei det avholdt bransjekurs for renhold i Billund, Danmark. Det var fem deltagere fra NTL, 3 fra NTL Forsvar og 1 fra NTL Universiteter og høgskoler samt forbundssekretær Sandvik.

Bransjestyret for byggdrift avholdt ett digitalt og ett fysisk møte i løpet av året (Helsinki). Guro Vadstein ble gjenvalgt som nestleder i bransjestyret.

Nordens Offentligansattes Faglige sammenslutning (NOFS)
Nordens Offentligansattes Faglige Samorganisasjon ble dannet i 1998 for å formalisere arbeidet med internasjonale faglige spørsmål blant de

nordiske medlemsforbundene i EPSU og PSI. Hensikten er å styrke de nordiske medlemsforbundenes mulighet for påvirkning og deltakelse i PSI og EPSU.

Sekretariatets generalsekretær er ansatt av valgkretsmøtet. Generalsekretæren tar hånd om sekretariatets daglige arbeid. Sekretariatet er plassert hos det Svensk Kommunal i Stockholm. Sittende generalsekretær er Kjartan Lund. Sekretæren for valgkretsen heter Lena Nöjd. Hvem som leder NOFS går på rundgang mellom de nordiske forbundene. For tiden ledes NOFS av Odd-Hallgeir Larsen fra Fagforbundet.

Valgkretsmøtet:
Er et møte for representanter fra alle medlemsforbundene i den nordiske valgkretsen. Valgkretsmøtet finner sted en gang i halvåret, og er det høyeste besluttede organet i NOFS. Møtested veksler normalt mellom de nordiske hovedstedene, men i 2022 er alle møter avholdt digitalt.

Ledelsesgruppen:
Av og blant valgkretsmøtets medlemmer velger man en ledelsesgruppe som består av en leder, en nestleder, de fem landenes ordinære medlemmer i EPSUs og PSIs Eksekutivkomité (Styre) samt deres varaer. Hvert medlem i ledelsesgruppen har rett til å ta med seg en rådgiver. Ledelsesgruppen har minst fire årlige møter inklusive formøter i tilknytning til PSIs og EPSUs styremøter. Forbundsleder Kjersti Barsok møter i ledelsesgruppen med Kirsten Helene Teige som rådgiver. Møtested veksler mellom de nordiske hovedstedene med unntak av formøtene for møtene i PSI og EPSU som finner sted i henholdsvis Genève og Brussel.

NOFS forberedelsesgruppe:
Hvert land velger en kontaktperson for sekretariatet. I tillegg skal to representanter for hvert land bistå sekretariatet. Disse utgjør forberedelsesgruppen i NOFS.

Kontaktpersonen for Norge er Hanna-Maria Antilla Kvaale fra Fagforbundet. Hun og NTLs representant Kirsten Helene Teige er de norske

representantene i gruppen forbereder møtene i NOFS, EPSU og PSI. De har møter i forkant av alle møter i disse organene.

Internasjonale sekretærer:
NOFS internasjonale sekretærer består av de internasjonale sekretærene fra medlemsforbundene. Disse møter i tilknytning til valgkretsmøtet hvert år. Forbundssekretær Kirsten Helene Teige møter i dette møtet.

Nordisk referansegruppe for Kvinne- og likestillingsspørsmål:
NTL har også deltatt i den nordiske referansegruppen for kvinne- og likestillingsspørsmål. Gruppen er referansegruppe på saksområdet for de nordiske delegasjonene til EPSU og PSI og er organisert under den nordiske samorganisasjonen for offentlig ansatte, NOFS. Medlemmene i gruppen består av fagforeningsrepresentanter fra Sverige, Norge, Danmark og Finland. NTLs representant er forbundssekretæren med saksansvar for likestillingsområdet, Sven Ivar Skodjevåg. Norge er godt representert i gruppen, med representanter fra NTL, Fagforbundet, FO, Norsk Sykepleierforbund og Delta. Referansegruppen har iverksatt arbeid med reelle og relevante kjønnsinndelte lønnsstatistikker på nordisk nivå. Dette er et svært viktig verktøy for å kunne sette inn tiltak for å motarbeide lønnsgapet mellom menn og kvinner.

Internasjonale solidaritetsprosjekt

Prosjekt Malawi
NTL har i landsmøteperioden videreført samarbeidsprosjektet med det malawiske forbundet for offentlig ansatte, Civil Servants Trade Union of Malawi (CSTU) om organisasjonsbygging og opplæring. NTL yter kr 80 000 i årlig støtte gjennom LOs internasjonale avdeling som har det formelle og forvaltningsmessige ansvaret for styring og kontroll av prosjektet.

Prosjekt Swaziland - Eswatini
Samarbeidsprosjektet med søsterforbundet National Public Services & Allied Workers Union (NAPSAWU) i Swaziland er videreført i landsmøteperioden fram til 2022. Forbundet støtter med 100.000 NOK årlig til opplæringsaktiviteter. Den økonomiske tildelingen går igjennom LO, som følger opp at pengene brukes til organisasjonsbygging i Swaziland.
Det kom gjester til landsmøtet fra både CSTU og NAPSAWU til landsmøtet i november. Prosjektene har vært fulgt opp av Lone Lunemann Jørgensen.

Samarbeidsprosjekt Norsk Folkehjelp og NTL i Rwanda

Landsmøtet i 2018 vedtok at forbundet i denne landsmøteperioden skulle videreføre samarbeidsprosjektet med Norsk Folkehjelp om å støtte prosjektet: "Ending Gender-Based Violence i Rwanda". Kjønnsbasert vold er et enormt problem i Rwanda, og rammer over en femtedel av befolkningen årlig. Målsetningen med prosjektet er at partnerorganisasjonene til Norsk Folkehjelp i Rwanda mobiliserer grasrota og deres talspersoner til bekjempelse av sosial urett gjennom å fremme likestilling, økt kvinnemakt, samt bekjempe kjønnsrelatert vold. NTL vil støtte prosjektet gjennom den årlige bevillingen vedtatt ved siste landsmøte, gjennom politisk samarbeid og informasjons- og engasjementsspredning i organisasjonen. Prosjektet har ikke vært prioritert i 2022.

Landsmøtebevilgningen på kr 150 000 per år økes med ni ganger beløpet gjennom tilskudd fra Norad. Parallelt pågår det en nettbasert innsamlingsaksjon som NTLs organisasjonsledd oppfordres til å støtte.

Studievirksomheten

Kursvirksomheten

Forbundets sentrale kursvirksomhet

I 2022 avholdt forbundet sentralt 38 kurs, hovedsakelig på Sørmarka. I første halvår ble ni av de tjuetre kursene avholdt digitalt og to ble avlyst grunnet pandemien. Mot sommeren var det igjen mulig å planlegge for fysiske kurs og konferanser, og aktiviteten tok seg opp. Til gjengjeld deltok det en del flere på kurs i første halvår, med 560 deltakere mot 267 i andre halvår. Å ha digitale kurs gjorde at flere kunne delta, selv om det erfaringsmessig er en del opplæring som ikke egner seg til å gjennomføre digitalt. I andre halvår dreide mye seg om landsmøtet og det ble planlagt for færre kurs. To av kursene ble også avlyst, et på grunn av sykdom og et fordi det hadde for få søkere.

Totalt deltok 827 medlemmer og tillitsvalgte på de sentrale kursene til forbundet hvor det var satt av 943 plasser. Til sammen var det 1834 søkere til NTLs sentrale kurs. Det er altså omtrent halvparten av dem som søker seg til kursene våre som får plass. Det varierer selvsagt hvor mange søkere det er til hvert enkelt kurs, og rekorden er til Trinn 1 i juni hvor det var 102 søkere til 24 plasser. Behovet for skolering av medlemmer og tillitsvalgte er stort, og etterslepet etter pandemien gjorde seg virkelig gjeldende i 2022. 522 kvinner og 305 menn deltok på forbundets sentrale kurs i fjor.

Satsingen på digitale kurs har ikke kommet ordentlig i gang. Dette skyldes hovedsakelig at det å holde hjulene i gang på de fysiske kursene er ressurskrevende. Det er likevel et økende antall lokale kurs hvor kursholdere fra forbundskontoret innleder digitalt, spesielt ved lang reisevei og korte foredrag.

Kurs og konferanser i organisasjonsleddene

Til sammen ble det søkt om støtte til 231 kortkurs og dagskonferanser i regi av organisasjonsleddene, med 4889 deltakere totalt. Ti av disse kursene ble arrangert for medlemmer i Spekterområdet. Fra Aktivitetsfondet ble det budsjettert med kr 3 000 000 i kursstøtte, og det ble bevilget kr 2 060 040. Fra OU-midlene ble det bevilget kr 4 501

329 hvor det ble budsjettert med kr 5 550 000. Det er altså rom for et høyere aktivitetsnivå i lokale organisasjonsledd.

I NTLs fylkesutvalg er aktiviteten stor med 17 kortkurs og dagskonferanser i 2022, hvorav et kortkurs var en gjennomføring av Trinn 1 for medlemmer i Troms og Finnmark. Fra OU-midlene ble det bevilget kr 318 100 og fra Aktivitetsfondet kr 821 056. På fylkesutvalgenes kurs deltok 314 medlemmer og tillitsvalgte.

Oppsummert er kursaktiviteten hos de lokale organisasjonsleddene og fylkesutvalgene er helt avgjørende for at det høye skoleringsnivået på NTLs tillitsvalgte og medlemmer opprettholdes. Erfaringsmessig er det noen kurs og konferanser det ikke blir søkt om støtte til eller rapportert fra, enten fordi organisasjonsleddet har egenkapital eller kurset har vært digitalt. Rutinene og rammene for kursstøtte er også oppe til vurdering etter forslag til landsmøtet, og målet med dette arbeidet er å gjøre søknadsprosessen enklere slik at flere lokale organisasjonsledd arrangerer kurs for medlemmer.

Konferanser

Forvaltningskonferansen 2022

NTL arrangerte e-forvaltningskonferansen i samarbeid med Fagforbundet, EL &IT og Universitetet i Oslo 20. -21. september 2022. Hovedtemaene var manglende tilgjengelighet for innbyggerne i en digitalisert forvaltning med blant andre Kan Fridthof Bernt, Gunn Karin Gjul og Dag Wiese Schartum, lansering av Fafo–rapport om statlige skytjenester. I tillegg ble Fafos rapport om arbeidsgivers kontroll over ansatte lansert og forskningsprosjektet Makt og menneskeverd i det digitale arbeidslivet ble presentert.

NTL-konferansen

På grunn av usikkerhet knyttet til fortsatt mulige koronarestriksjoner ble NTL-konferansen 2022 avholdt som til en-dags digitalt arrangement, med mulighet for fysisk deltakelse for opp til 30 personer. Tema for konferansen var tillitsreform og særlig arbeidet som skal gjøres med tillitsreform i NAV.

Konferanse om sosial dumping og svart økonomi

Konferansen ble avholdt 18. mars i Folkets Hus. Konferansen ble arrangert i samarbeid med Fagforbundet. Temaene for konferansen var foretakskriminalitet, regjeringas bebudede storrengjøring i arbeidslivet og et nordisk samarbeid mot arbeidslivskriminalitet

Organisatorisk arbeid

Ungdoms- og studentarbeid

Forbundets student- og ungdomsarbeid ivaretas av NTL Ung. Se egen årsberetning for NTL Ung.

Fylkesutvalgene

2022 ble preget av oppstart etter pandemien. Det ble satt i gang mye godt arbeid rund om i de ulike fylkesutvalgene. Dessverre var det et par fylkesutvalg som ikke kom seg i gang etter pandemien. Det har vært jobbet godt med å få disse opp og gå igjen og når vi skriver 2023 er alle heldigvis operative igjen.

Av aktivitet i fylkesutvalgene må det nevnes at flere av fylkesutvalgene har gjennomført trinnskoleringen til forbundet lokalt. Dette har vært meget vellykkede tiltak og er noe som vi vil fortsette med.

Det foreligger gode planer for kurs og aktivitet i 2023 og vi må benytte anledningen til å takke alle de engasjerte tillitsvalgte vi har i fylkesutvalgene. Det blir også jobbet videre med å etablere flere fylkesutvalg samtidig som vi også skal bidra med å dele opp fylkesutvalgene i de fylkene som nå skal oppløses.

Winback

Fra rapporten til prosjektet for 2022 må følgende nevnes. Av de medlemmene som sendte oss begrunnede utmeldinger, ble 53 kontaktet. Av disse, ble 12% gjenvunnet. Ellers var det mange forskjellige grunner til at medlemmene ville melde seg ut. Kategorien «annet» var den kategorien det var høyest utmelding på. Kategorien besto av mye forskjellig – alt fra forsikringer til pris til misnøye med lokal avdeling (se rapport for spesifikasjon).

Vi er veldig fornøyde med at winback-prosenten også i 2022 holder seg stabilt over målet vårt på minimum 30% winback, når det gjelder de ordinære medlemmene som var på vei ut av trekk. Når det kommer til studentene, er det en lavere winback-prosent enn på de ordinære. Omfanget er også stort, og det er tidskrevende å kontakte såpass mange. Selv om prosenttallet er lavt, er det faktiske antallet ganske stort.

Prosjektet ble avsluttet i 2022. Det vises her til sluttrapport som er avgitt til forbundsstyret. Vi tar sikte på å starte opp Win-Back på nytt i 2023.

Tiltak rettet mot spesielle grupper og organisasjonsledd

LO for alle

LO for alle ble avsluttet i 2022.

Hovedformålet med LO for alle var å øke LOs organisasjonsgrad blant arbeidstakere med høyere utdanning. LO utarbeidet en overordnet kampanje rettet mot arbeidstakere med høyere utdanning og studenter. Interesserte forbund, herunder NTL, ble involvert i dette arbeidet. LO bevilget rundt 25 millioner i frikjøps-/lønnsmidler over en treårsperiode. Frikjøps-/lønnsmidlene ble utformet slik at LO dekker 75 % av lønn og sosiale kostnader det første året, 50 % det andre året og 25 % det tredje året. Involverte forbund var ansvarlige for å dekke de øvrige lønns- og driftskostnader. Lønnsmidlene inkluderer sosiale kostnader.

Måloppnåelse for LO for alle i NTL

Måltallet ble altså satt til 825 nye medlemmer i løpet av 3 år. I hele perioden har prosjektet kun klart å bemanne 2 av 3 prosjektsekretærer og fra mars 2020 til september 2021 bar prosjektet preget av Cov19 og de restriksjonene som fulgte med. Prosjektet er derfor fornøyde med at NTL har vervet 869 nye medlemmer, gjennomført 449

rekrutteringsaktiviteter, gjennomført 161 skoleringstiltak, etablert en avdeling og nådd over 40 000 digitalt.

NTL Studentsamskipnadene
NTL Studentsamskipnadene er gitt økonomisk bistand fra Aktivitetsfondet til frikjøp av leder i 50 %. Landsforeningen har hatt oppfølging fra overenskomstavdelingen og Studie- og organisasjonsavdelingen ved forbundskontoret.

NTL Politiet
NTL Politiet er gitt økonomisk tilskudd fra Aktivitetsfondet til frikjøp av ett årsverk fra 1. november 2021 og i ett år. Frikjøpet er knyttet til verving- og organisasjonsarbeid.

NTL Forskningsinstitutter
NTL Forskningsinstitutter mottar støtte fra Aktivitetsfondet til frikjøp av tillitsvalgt til å drive organisatorisk arbeid.

NTL Sentralforvaltningen
NTL Sentralforvaltningen mottar støtte fra Aktivitetsfondet til frikjøp av tillitsvalgte til å drive organisatorisk arbeid.

Rik på mangfold
Forbundet sluttet seg til Norsk Folkehjelps satsing Rik på mangfold våren 2020. I 2022 har NTL gjennomført kurs i Rosa kompetanse for ledere og nestledere, støttet opp om Pride i Oslo, og vedtatt endringer i styringsdokumentene under landsmøtet.

Forsikringstilbudene

LOfavør Innboforsikring

Det var pr desember 2022, 53 047 medlemmer som var dekket av LO-favør innboforsikring. Premien yrkesaktive medlemmer betalte var kr 1 008 pr år inklusive 156 kr pr år til dekning av pensjonistmedlemmers frie premie (gitt 10 års sammenhengende medlemskap). Medlemmer som ikke er i inntektsgivende arbeid, som er pensjonister og som har 10 års sammenhengende medlemskap har premiefritak. Det er, pr. desember 2022, 82630 pensjonistmedlemmer med premiefritak for LOfavør innbo-forsikring.

Ved årsslutt var det 1495 medlemmer igjen fra den gamle reservasjonsordningen imot kollektiv innboforsikring.

LOfavør Kollektiv Reiseforsikring

20 211 yrkesaktive medlemmer hadde Kollektiv reiseforsikring med topp-dekning pr desember 2022. Premien yrkesaktive medlemmer betalte for den kollektive reiseforsikringen var kr 1 044 pr år.

Pensjonistmedlemmer kan også stå tilmeldt den kollektive reiseforsik-ringen med toppdekning. Premien pensjonistmedlemmene betalte var kr 1 104 pr år for pensjonistmedlemmer under 67 år og kr 1 344 pr år for medlemmer over 67 år. Det er i underkant av 5 500 pensjonistmedlemmer som har denne forsikringen pr desember 2022.

Kollektiv samleforsikring for vervede som tjenestegjør i utlandet

Dette er et tilbud til NTLs medlemmer i forsvaret som kommer inn under betegnelsen OR 2-4/grenader eller konstabel. Forsikringene

tilsvarer forsikringer U27, grunnpakke og singel – som tilbys av Norges Offisersforbund.

Totalt er det pr desember 2022 registrert 28 personer med slike forsikringer.

Disse er fordelt slik:
Forsvarspakke O27 = 21 stk.
Forsvarspakke U27 = 7 stk.

Forbundskontoret

Tillitsvalgte

Ledelsen

Forbundsleder	Kjersti barsok	
1. nestleder	Fredrik Oftebro	Til landsmøtet 2022
	Ellen Dalen	Fra landsmøtet 2022
2. nestleder	Ellen Dalen	Til landsmøtet 2022
	Pål Kjærstad	Fra landsmøtet 2022
Hovedkasserer	Bente Næss Holt	Til landsmøtet 2022
	Elisabeth Steen	Fra landsmøtet 2022

Forbundssekretærer

Anders Hellestveit	Fra landsmøtet 2022
Dag Agledal	Til landsmøtet 2022
Dag Ratama	
Guro Vadstein	
Hege Fjellberg	Til landsmøtet 2022
Heidi Hoksnes Sørli	
Hennie Isaksen	
Ingerid Marie Utvik	
Jan Rune Yanni Vikan	Fra landsmøtet 2022
Joachim Frivold	
Kirsten Helene Teige	
Lene Hagen	
Lisa Granlund	
Lone Lunemann Jørgensen	
Marit Bjerke	Fra landsmøtet 2022
Pål Kjærstad	Til landmøtet 2022
Renate Swensen	
Sven Ivar Skodjevåg	
Terje Skårud	Fra landsmøtet 2022
Thomas Sandvik	
Tove Helvik	
Torstein Brechan	

Rådgivere

Carl Marius Michelsen	
Bente Næss Holt	Fra 11. november

Ansatte

Trine E. Stabelfelt	Kontorsjef
Aino Korbi	
Arild Bendixsen	
August Tekrø	
Cecilie Frich	
Fanuel Keflu	
Frank Otterstad	
Hallvard Berge	
Håvard Rensvold	
Hege Gustavsen	
Jens Rosenqvist	
Jo-Inge Henriksen	
Kristin Nordgård	
Lena Lyche	
Lien Tran	
Linda Hauge	
Mona Skjold	
Morten Evenrud	
Sahdia Begum	
Solveig Haug	
Tale Marte Dæhlen	
Tonje K. Pettersen	
Tove Hermansen	
Tove Lise Granli	

Miljøfyrtårn

Forbundskontoret ble miljøsertifisert og godkjent som miljøfyrtårn i 2015. Forbundskontoret ble resertifisert i mars 2019, og skal resertifiseres i mars 2022.

Det utarbeides årlige klima- og miljørapporter.

Forbundsstyret

Til NTLs landsmøte 11.11.2022

Kjersti Barsok	Forbundsleder
Fredrik Oftebro	1. nestleder
Ellen Dalen	2. nestleder
Bente Næss Holt	NTL Skatt
Elisabeth Steen	NTL NAV
Bjørn Halvorsen	NTL Sentralforvaltningen
Ingrid Sølberg	NTL Skatt
Øyvind Bakke Reier	NTL Universiteter og høyskoler
Synnøve Bakken	NTL Studentsamskipnadene
Tom Rune Klemetsen	NTL Forsvaret
Sturla Søpstad	NTL NTNU

Vararepresentanter

Henny-Kristin Navarsete	NTL Veg
Ørjan Kvalvåg	NTL Luftfarten
Hanne Kolby	NTL NAV
Are Strand	NTL DSB
Ingvild Vaggen Malvik	NTL Riksrevisjonen
Marius Johnsen	NTL Forskningsinstitutter

Fra NTLs landsmøte 11.11.2022

Kjersti Barsok	Forbundsleder
Ellen Dalen	1. nestleder
Pål Kjærstad	2. nestleder
Elisabeth Steen	Hovedkasserer
Bjørn Halvorsen	NTL Sentralforvaltningen
Natalia Zubillaga	NTL UiO
Synnøve Bakken	NTL Studentsamskipnadene
Ørjan Kvalvåg	NTL Luftfarten
Erik Boberg Dibba	NTL Skatt
Tarjei Haga	NTL NAV
Stina Baarne Hassel	NTL Forsvar

Vararepresentanter

Ingvild Vaggen Malvik	NTL Riksrevisjonen
Sturla Søpstad	NTL NTNU
Trine Steen	NTL NRK
Torgeir Snorre Torkjelsson	NTL Kystverket
Øyvind Bakke Reier	NTL Universiteter og høgskoler
Vibeke Vandrup Martens	NTL Forskningsinstitutter

Landsstyret

Fram til NTLs landsmøte 11.11.2022

Are Bøhm	NTL NRK
Bjørn Ove Hersdal	NTL Skatt
Camilla Huggins Aase	NTL Sentralforvaltningen
Geir Senum	NTL Sentralforvaltningen
Geir Tore Land	NTL Forsvaret
Gudrun Høverstad	NTL NVE
Jørgen Melve	NTL UiB
Manju Chaudhary	NTL Sentralforvaltningen
Marit Johanne Bjerke	NTL Utenriksdepartementet
Marit Martinsen Dahle	NTL UiT Norges arktiske universitet
Morten Fjeld Ørsnes	NTL Skatt
Natalia Zubillaga	NTL UiO
Roy Sokn Adsen	NTL Statsbygg
Siv Baumann	NTL Luftfarten
Stina Hassel	NTL Forsvaret
Terje Skaarud	NTL Politiet
Tine Olsen	NTL NAV
Torgeir Homme	NTL NAV
Vibeke Vandrup Martens	NTL Forskningsinstitutter
Åsne Skjelbred Refsdal	NTL Sentralforvaltningen
Lena Margrethe Bakke,	NTL NMBU (gitt fritak fra 15. januar)
Tor Olav Kvål	NTL Kystverket
Anniken Bakke	NTL Universiteter og høgskoler
Geir Nilsen	NTL Skoler og institusjoner

Vara:

Line Hoelstad Hansen	NTL Politiet (fast fra 15. januar)
Sahar Azari Alwaz	NTL Sentralforvaltningen
Tor-Petter Hågensen	NTL Skatt
Rasmus Rydland	NTL NAV
Mike Antonsen	NTL Luftfarten
Claudia Lygre	NTL Studentsamskipnadene
Steinar Berthelsen	NTL Forsvaret

De seks første vararepresentantene innkalles til landsstyrets møter.

Fra NTLs landsmøte 11.11.2022

Anne Kjøllestad	NTL Forsvar
Are Bøhm	NTL NRK
Arnhild Torsteinson	NTL Sentralforvaltningen
Bjørn Ove Hersdal	NTL Skatt
Camilla Huggins Aase	NTL Sentralforvaltningen
Claudia Lygre	NTL Studentsamskipnadene
Daniel Sjåfjell	NTL Forsvar
Elisabeth Arnesen	NTL Politiet
Geir Senum	NTL Sentralforvaltningen
Henny-Kristin Navarsete	NTL Veg
Ida Birgitte Skogland	NTL NAV
Ingvild Lundbakk Denut	NTL Skoler og institusjoner
Jørgen Melve	NTL Universitetet i Bergen
Kjetil Mathisen	NTL Sentralforvaltningen
Malin Elisabeth Tvedt Hogstad	NTL Skatt
Marit Marthinsen Dahle	NTL UiT Norges arktiske universitet
Marius Johnsen	NTL Forskningsinstitutter
Mike Antonsen	NTL Luftfarten
Ricky Mehmi	NTL NAV
Rune Bjørseth	NTL Forsvar
Sylvia Gulla Hovdenakk	NTL Universiteter og høgskoler
Thomas Ferstad	NTL NTNU
Tine Olsen	NTL NAV
Torgeir Homme	NTL NAV

Vara:

Manju Chaudhary	NTL Sentralforvaltningen
Johan Thomas Hætta	NTL Universiteter og høgskoler
June Helen Berg	NTL NAV
Eivind Norum	NTL NMBU
Ella-Britt Strand	NTL Skatt
Endre Fodstad	NTL Kulturinstitusjoner
Sissel Norder	NTL Sentralforvaltningen
Steinar Berthelsen	NTL Forsvar
Jeanette Isabel Granheim	NTL Politiet
Are Strand	NTL Samfunnssikkerhet og beredskap
Birthe-Lene Ørjasæter	NTL Stortinget

De seks første vararepresentantene innkalles til landsstyrets møter.

Observatør samiske medlemmer (fram til NTLs landsmøte 11.11.2022)

Anne Marja Hætta	NTL NRK Sápmi

Vararepresentanter

Kåre Balto	NTL Sametinget

Studentobservatør

Hedvig Kiil Bøhmer,	NTL Student

Vararepresentanter:

Mansoor Hussain	NTL Student	Til 11.10.2022
Helene Askeland Thuen	NTL Student	Fra 11.10.2022

Observatør for medlemmer med etnisk minoritetsbakgrunn

Fram til NTLs landsmøte 11.11.2022.

Morrakote Suriya	NTL Nasjonale biblioteker

Vararepresentanter

Obiajulu Odu	NTL UiT

Landsstyrets møter

Landsstyrets møte 8.- 10. februar avholdt digitalt

Saksliste:

- Åpning/konstituering
- NTL og koronapandemien
- Hovedtariffoppgjøret 2022
- Landsmøtet 2022
- 4.1 Status og framdrift
- 4.2 Oppfølging av oversendte forslag fra landsmøtet 2018
- LO-kongressen 2022 - valg av representanter og vararepresentanter
- Stortingsvalget 2021: Nytt flertall – ny arbeidslivspolitikk
- Videre oppfølging av tillitsreformen
- NTL Ung – Mandat og retningslinjer
- Personalsaker/valg
- Avslutning

Landsstyremøte 15. - 17. juni avholdt på Sundvollen Hotell

Sakliste:

- Åpning/konstituering
- NTL og koronapandemien
- Organisatorisk beretning 2021
- Politisk beretning 2018-2021
- Årsberetning og regnskap 2021
- Tariffoppgjøret 2022, orientering
- NTLs landsmøte 2022

7.1. Fastsetting av endelig sakliste
7.2. Fastsetting av forretningsorden
7.3. Forslag til prinsipp- og handlingsprogrammet 2023-2026
7.4. Forslag til organisasjonssaker
7.5. Forslag til vedtektene
7.6. Øvrige forslag
8. Oversendte saker fra landsstyret
9. Strategiplan 2023 og budsjett 2023 – første innspill
10. NTL Ung – mandat og retningslinjer
11. LO-kongressen 2022
12. Personalsaker/valg
13. Avslutning

Landsstyremøte 20. - 21. september Thon Hotell Linne

Saksliste:

- Åpning/konstituering
- Landsmøtet 2022, innstillinger 2.1 Valg av dirigenter 2.2 Valg av sekretærer 2.3 Valg av valgkomite 2.4 Valg av redaksjonskomite(er) 2.5 Valg av protokollkomite 2.6 Valg av tellekorps 2.7 Bevilgninger 2.8 Uttalelser
- Landsmøtet 2022 – Godtgjørelse av reiseutlegg, diett og tapt arbeidsfortjeneste
- Landsmøtet 2022 – Orientering
- Oversendte saker fra landsmøtet 2018 – Oppsummering
- Vurdering av antall valgte sekretærer ved forbundskontoret
- Strategiplan og budsjett 2023
- NTL Ung – mandat og retningslinjer
- Personalsaker/valg
- Avslutning

Kontrolkomitéen

Fram til NTLs landsmøte 11.11.2022

Øystein Nesje,	Leder	NTL Sentralforvaltningen
Merete Fagerbekk		NTL Forsvaret
Bente Næss Holt		NTL Skatt fram til 18. mai

Vararepresentanter

John Arne Birkeland	NTL NAV fast fra 18. mai
Tor Atle Sporsheim	NTL Arbeidstilsynet
Hilde Larsen	NTL NRK
Astrid Lundanes	NTL Skatt fra 21. oktober

Fra NTLs landsmøte 11.11.2022

John Arne Birkeland, leder, NTL NAV
Hilde Larsen, NTL NRK
Grethe Strømsnes, NTL Sentralforvaltningen

Vararepresentanter:
1. Dag Agledal, NTL Forsvar
2. Ann-Eva Arnesen Anfeltmo, NTL Forsvar
3. Knut Røli, NTL Statens lånekasse for utdanning

Revisor

Revisjonsfirmaet Ernst & Young AS.

NTL Ung

NTL Ungs styre til 24.03.2022

Martin Kvalvik	Leder	NTL NAV
Aleksander Dyrnes	Nestleder	NTL Student
Bhanuja Rasiah	AU-medlem	NTL Student
Nikolina Baic		NTL NAV
Mansoor Hussain		NTL Student
John Magne Pedersen Tangen		NTL Sentralforvaltningen
Maria Egilsdatter Sleire		NTL Student
Pernille Reppesgård Grung		NTL NAV
Helene Askeland Thuen		NTL Student

Varamedlemmer:

1. vara	Aleksander Høiland	NTL NTNU
2. vara	Karen Langvik	NTL NAV
3. vara	Preben Woll Bostad	NTL Sentralforvaltningen

NTL Ungs styre fra 24.03.2022

Martin Kvalvik	Leder	NTL NAV
Aleksander Dyrnes	Nestleder	NTL Student
Helene Askeland Thuen		NTL Student
Sigrid Otterlei		NTL Riksrevisjonen
Aleksander Egeli		NTL Skatt
Astrid Helene Olsen		NTL Kulturinstitusjoner
Mansoor Hussain (til 16.12.2022)		NTL Student
Preben Woll Bostad		NTL Sentralforvaltningen
Sanna Camilla Wiik		NTL Forsvar

Varamedlemmer:

1. vara	Pernille Reppesgård Grung	NTL NAV
2. vara	Snorre Rein	NTL Student
3. vara	Aleksander Høiland	NTL NTNU

Studenttillitsvalgte ved studiestedene Trondheim, Oslo, Bergen og Tromsø

Benjamin Jakobsen (til 10.06.2022)	Bergen
Silje Synøve Høgelid (fra 01.08.2022)	Bergen
Jakob Kunze	Oslo
Amalie Uchenna Odu (til 31.08.2022)	Tromsø
Alexander Pusceddu (fra 01.08.2022)	Tromsø
Ole August Iversen	Trondheim

Utvalg

Valgkomité for landsmøteperioden

Fram til NTLs landsmøte 11.11.2022.

Medlemmer	**Personlige varamedlemmer**
Kjersti Barsok	Fredrik Oftebro
Sturla Søpstad	Hanne Kolby
Ingrid Sølberg	Bjørn Halvorsen

Landsstyrets forhandlingsutvalg

Fram til NTLs landsmøte 11.11.2022.

Øyvind Bakke Reier	Forbundsstyret
Siv Merete Baumann	Landsstyret
Gudrun Høverstad	Landsstyret

Varamedlemmer:

Elisabeth Steen	For forbundsstyrets medlemmer
Geir Tore Land	For landsstyrets medlemmer
Åsne Skjelbred Refsdal	For landsstyrets medlemmer

Sentralt varslingsutvalg for uønskede hendelser i NTLs organisasjon

Fram til NTLs landsmøte 11.11.2022

Fredrik Oftebro	Leder
Vara: Ellen Dalen	
Synnøve Bakken	
Vara: Bjørn Halvorsen	
Siv Anita Hagen	
Vara: Guro Vadstein	

Utvalg til å forberedende valg for landsmøtet 2022 (forberedende valgkomité)

Sturla Søpstad	Leder	Forbundsstyret
Synnøve Bakken		Forbundsstyret
Stina Baarne Hassel		Forbundsstyret
Lene Hagen	Sekretær	

Representanter i styrer, råd og utvalg

De som ikke er presentert med organisasjonsleddet de kommer fra, er representanter fra forbundskontoret.

Landsorganisasjonen i Norge

LO sekretariat
Kjersti Barsok

LOs representantskap

Fredrik Oftebro	
Ellen Dalen	
Carl Marius Michelsen	
Elisabeth Steen	NTL NAV
Bjørn Halvorsen	NTL Sentralforvaltningen
Vibeke Vandrup Martens	NTL Forskningsinstitutter
Tom-Rune Klemetsen	NTL Forsvaret

Vararepresentanter

Morten Fjeld Ørsnes	NTL Skatt
Henny-Kristin Asperanden Navarseter	NTL Veg
Ørjan Kvalvåg	NTL Luftfarten
Hanne Kolby	NTL NAV
Jørgen Melve	NTL Universitet i Bergen
Åsne Skjelbred Refsdal	NTL Sentralforvaltningen

LOs Kontrollkomité

Møtende vara
Anita Busch

Sekretariatsoppnevnte utvalg og andre utvalg i LO

LOs inntektspolitisk utvalg
Kjersti Barsok

LOs familie – og likestillingspolitiske utvalg
Kirsten Helene Teige

LOs kulturutvalg
Eddie Ingebrigtsen
Vara: Sven Ivar Skodjevåg

LOs sentrale ungdomsutvalg
Martin Kvalvik
Vara: Aleksander Dyrnes

LOs organisasjonskomité
Anita Busch
Vara: Fredrik Oftebro

LO Luftfart
Tor Erik Granum — Fram til 30. juli
Renate Swensen — Fra 1. august
Vara: Fredrik Oftebro

LO Selvstendig
Hege Fjellberg
Vara: Sven Ivar Skodjevåg

LO Kultur
Dag Agledal
Vara: Ingerid Marie Utvik

Fellesskoleringsrådet - arbeidsgruppe for å styrke koordinering av fellesskolering i fagbevegelsen
Lone Lunemann Jørgensen
Vara: Hege Fjellberg

Arbeidsgruppe for organisering i servicesektor "organisering til tusen"
Vara: Anita Busch

Internasjonal Faglig Solidaritet

Kjersti Barsok	Til 2022
Sven Ivar Skodjevåg	Fra 2022

Fellesutvalget for LO favør

Eddie Ingebrigtsen	Fram til 30. november
Hege Fjellberg	Fra 1. desember
Vara: Hege Fjellberg	Fram til 30. november
Sven Ivar Skodjevåg	Fra 1. desember

Bank og Forsikringskomitéen

Anita Busch til 30. november	
Sven Ivar Skodjevåg f	Fra 1. desember
Vara: Elisabeth Steen	Fra 1. desember

Nordisk organisasjonsnettverk
Sven Ivar Skodjevåg
Vara: Hege Fjellberg

Utdanningspolitiske arbeidsgruppe
Thomas Sandvik

LOs Arbeidsgruppe for oppfølging av Palestinauttalelsen
Kirsten Helene Teige
Vara: Torstein Brechan

LOs Samferdselspolitiske utvalg

Tor Erik Granum	Fram til 30. juli
Renate Swensen	Fra 1. august
Vara: Leif Helland fram til	
Vara: Kirsten Helene Teige	

LOs Faglige politiske utvalg for Forsvaret
Kjersti Barsok

LOs Justispolitiske arbeidsgruppe
Kjersti Barsok
Vara: Guro Vadstein
Kirsten Helene Teige

LOs Stedsutviklingsutvalg
Tor Erik Granum Fram til 30. juli
Vara: Torstein Brechan

LOs Web-medarbeiderforum
Hallvard Berge

LOs styringsgruppe for utvidet fagblad- og informasjonssamarbeid
Lisbeth Bjone Fram til 16. juni

LOs HMS-IA utvalg
Tove Helvik
Vara: Leif Helland

LOs kontaktmøte med forbundene (arbeidet mot arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og svart økonomi)
Ingerid Marie Utvik

LOs NAV gruppe
Ellen Dalen
Elisabeth Steen NTL NAV
Vara: Joachim Frivold

LOs tildelingsutvalg fra LOs utdanningsfond
Vara: Hege Fjellberg

LOs utvalg for rekruttering av arbeidstakere med høyere utdanning "LO for alle"
Sven Ivar Skodjevåg Fra 28. februar
Vara: Lone Lunemann Jørgensen

LOs internasjonale forum
Kirsten Helene Teige

LOs Klimanettverk
Kirsten Helene Teige

LOs styringsgruppe om tillitsreform
Kjersti Barsok

LOs arbeidsgruppe om tillitsreform
Ellen Dalen

LOs arbeidsgruppe for ivaretakelse av offentlig sektor
Kjersti Barsok
Vara: Ingerid Marie Utvik

LO og Norsk Folkehjelps; Rik på mangfold – en fagbevegelse for alle
Lone Lunemann Jørgensen
Vara: Kjersti Barsok

LOs Boligpolitiske utvalg
Kirsten Helene Teige
Vara : Ingerid Marie Utvik
Torstein Brechan Fra 14. november 2022

LOs regionråd

Viken
Carl Marius Michelsen
Vara: Anita Busch
Vara: Sven Ivar Skodjevåg
Vara: Hege Fjellberg

Vestfold og Telemark
Mona Myrseth Farsjø NTL Mattilsynet
Vara: Irene Bakka NTL NAV

Agder

Rogaland
Bjørn Ove Hersdal NTL Skatt
Vara: Terje Olsen NTL Mattilsynet

Vestland
Arne Jakob Vik Olsen NTL NAV
Vara: Henny-Kristin Asperanden Navarsete NTL Veg

Møre og Romsdal
Øystein Bjørdal NTL Politiet
Vara: Renate Holsbøvåg-Olsen NTL NAV

Innlandet
Geir Tore Land NTL Forsvar
Vara: Gro Vassboten NTL Høgskolen Innlandet

Trøndelag

Stig Garberg-Johnsen	NTL NAV
Vara: Sturla Søpstad	NTL NTNU

Nordland

Tine Olsen	NTL NAV
Vara: Kjetil Mathisen	NTL Brøynnøysundregistrene

Troms og Finnmark

Inger Elin Utsi	NTL Universitetet i Tromsø
Vara: Trond Gaasland	NTL NAV

LO Stat

LO Stats arbeidsutvalg

Kjersti Barsok		
Vara:	Fredrik Oftebro	Fram til NTLs landsmøte 2022
	Ellen Dalen	Fra desember 2022

LO Stats styre

Kjersti Barsok
Fredrik Oftebro
Ellen Dalen
Carl Marius Michelsen
Bjørn Halvorsen
Elisabeth Steen

Vararepresentanter
Sturla Søpstad
Ingrid Sølberg
Tom-Rune Klemetsen
Synnøve Bakken
Øyvind Bakke Reier
Hanne Kolby
Ørjan Kvalvåg
Ingvild Vaggen Malvik
Are Stand
Guro Vadstein
Thomas Sandvik
Ingerid Marie Utvik
Leif Helland
Siv Anita Hagen
Joachim Frivold
Lisa Granlund
Dag Ratama

Heidi Hoksnes Sørli
Dag Agledal
Tove Helvik
Torstein Brechan
Kirsten Helene Teige
Lene Hagen
Eddie Ingebrigtsen
Tor-Erik Granum
Sven Ivar Skodjevåg
Hege Fjellberg
Pål Kjærstad

LO Stats representantskapsmøte

Stina Baarne Hassel	NTL Forsvar
Torgeir Homme	NTL NAV
Ida Skogland	NTL NAV
Rasmus Rydland	NTL NAV
Camilla Huggins Aase	NTL Sentralforvaltningen
Marius Helgå	NTL Sentralforvaltningen
Åsne Skjelbred Refsdal	NTL Sentralforvaltningen
Sturla Søpstad	NTL NTNU
Jørgen Melve	NTL Universitetet i Bergen
Natalia Zubillag	NTL UIO
Øyvind Bakke Reier	NTL Universiteter og høgskoler
Ingrid Sølberg	NTL Skatt
Ørjan Kvalvåg	NTL Luftfarten
Ingvild Vaggen Malvik	NTL Riksrevisjonen
Are Strand	NTL Samfunnssikkerhet og beredskap
Marit Bjerke	NTL UD
Terje Skaarud	NTL Politiet
Manju Chaudhary	NTL SSB
Synnøve Bakken	NTL Studentsamskipnadene
Martin Kvalvik	NTL Ung
Ingerid Marie Utvik	
Leif Helland	

Vararepresentanter

Rune Bjørseth	NTL Forsvar
Henny-Kristin Asperanden Navarsete	NTL Veg
Claudia Lygre	NTL Studentsamskipnadene
Marit Martinsen Dahle	NTL Universitetet i Tromsø
Pål Kjærstad,	
Torstein Brechan	
Hanne Kolby, NTL NAV	
Guro Vadstein	
Joachim Frivold	
Kirsten Helene Teige	
Dag Ratama	
Renate Swensen	

LO Stats studieråd

Hege Fjellberg	Fram til 22 februar
Lone Lunemann Jørgensen	Fra 23 februar
Vara: Britt Barlie	Fram til 22. februar
Vara: Hege Fjellberg	Fra 23. februar

Innstillingsutvalget for LO Stats utdanningsstipend

Lone Lunemann Jørgensen	Fra 23. februar
Vara: Sven Ivar Skodjevåg	

Forhandlingsutvalg

Forhandlingsutvalg i Staten

Kjersti Barsok
Ellen Dalen
Thomas Sandvik
Guro Vadstein
Joachim Frivold

Vara
Fredrik Oftebro
Carl Marius Michelsen
Ingerid Marie Utvik
Leif Helland

Forhandlingsutvalg Spekter

Fredrik Oftebro

Vara
Renate Swensen

Forhandlingsutvalg (HUK)

Tove Helvik	Leder
Relsen Larsen	
Morten Uglemsmo	
Sara-Eline W. Stokkenes	
Nina Herland	

Forhandlingsutvalget mellomoppgjøret Virke – LO

Dag Agledal

Hovedavtaleforhandlinger LO og Virke

Tove Helvik

Andre styrer, råd og utvalg

A/S Statstilsattes Hus
Trine Stabelfelt
Vara: Kjersti Barsok

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening
Trine Stabelfelt

LO Media
Styremedlem: Kjersti Barsok

LO Favør AS
Kjersti Barsok

Sørmarka AS

Kjersti Barsok	Styremedlem
Carl Marius Michelsen	Varastyremedlem

For velferdsstaten
Ellen Dalen
Vara: Torstein Brechan

Fagligpolitisk råd i Manifest
Ellen Dalen

Norsk Folkehjelp
Vara: Fredrik Oftebro

Res Publica

Kjersti Barsok	Styremedlem

Virke tjenesteytende fond

Anita Busch	Styremedlem

Standard Norge sitt arbeid med vaktmesterstandard
Bjørn Cato Borgen NTL Statsbygg

Arbeidsmiljøsentret
Tove Helvik Representantskapet

Akademikernes internasjonale hjelpefond (SAIH)
Kari Norli NTL OsloMet
Vara: Sahar Azari

Makt og menneskeverd i det digitale arbeidslivet
Torstein Brechan Styringsgruppe
Leif Helland Referansegruppe

FAFO Østforum
Torstein Brechan

Internasjonale styrer, råd, utvalg o.l.

Public Services International PSI
Kjersti Barsok Styremedlem
Kirsten Helene Teige Observatør

Den europeiske sammenslutningen av Fagforbund i offentlig sektor (EPSU)
Kjersti Barsok Møtende vara til styret
Kirsten Helene Teige Observatør

NEA - komiteen for Nasjonal og Europeisk administrasjon (under EPSU)
Kjersti Barsok Representant

Nordens offentligansattes faglige samorganisasjon (NOFS)
Kjersti Barsok Medlem i ledningegruppen
Kirsten Helene Teige Medlem i gruppen for internasjonale sekretærer og forberelsesgruppen

Nordisk referansegruppe for likestilling til EPSU og PSI, organisert under NOFS
Sven Ivar Skodjevåg
Vara: Ingerid Marie Utvik

Service- og tjenestebransjens Union i Norden (SUN)
Styret: Ellen Dalen
Vara: Guro Vadstein

Bransjestyret eiendom (SUN)
Guro Vadstein
Vara: Bjørn Cato Borgen NTL Statsbygg

Bransjestyret renhold (SUN)
Thomas Sandvik
Vara: Eva Jenssen NTL Arbeidstilsynet

Nordisk Transportarbeiderføderasjon (NTF)
Siv Baumann NTL Luftfarten
Ørjan Kvalvåg NTL Luftfarten

Ad hoc-utvalg

Nettverk mot svart økonomi
Ingerid Marie Utvik
Guro Vadstein
Odd Magne Persson, NTL Skatt
Per Olav Hernes, NTL Arbeidstilsynet
Eva Jenssen, NTL Arbeidstilsynet / Regionalt verneombud
Øystein Bjørdal, NTL Politiet
Tine Olsen, NTL NAV
Terje Olsen, NTL Mattilsynet
Ann-Rita Hammer, NTL Fiskeridirektoratet
Wenche Hansen, NTL Landbruksdirektoratet
Mariann Tomsvik Østby, NTL Veg
Rune Aasen, NTL Skatt

Strategigruppe for lokale lønnsforhandlinger
Ellen Dalen
Joachim Frivold
Thomas Sandvik
Guro Vadstein
Leif Helland
Morten Ørsnes NTL Skatt
Natalia Zubillaga NTL UiO
Ingvild-Vaggen Malvik NTL Riksrevisjonen

Petter Aasheim	NTL NAV
Rune Bjørseth	NTL Forsvar
Geir Senum	NTL Sentralforvaltningen
Gudrun Høverstad	NTL NVE

Digitaliseringsnettverk

Ellen Dalen	
Torstein Brechan	
Hallvard Berge	
Arild Hjelle	NTL NTNU
Audun Heggtveit	NTL Politiet
Renate Øverland	NTL Lånekassen
Tarjei Haga	NTL NAV
Espen Ole Stendal	NTL NAV
Nina Fosshaug	NTL Skatt
Erling Broen	NTL Skatt
Stina Baarne Hassel	NTL Forsvar
Jonas Sørensen	NTL Forsvar
Johanne Groseth	NTL DSS
Ole-Erik Håtun	NTL DFØ
Ketil Mathisen	NTL Brønnøysundregistrene
Arnhild Torsteinsen	NTL Sentralforvaltningen
Kjell Brandsberg	NTL Metereologisk institutt

NTLs Pensjonsnettverk

Fredrik Oftebro,	1. nestleder
Ingerid Marie Utvik,	Forbundssekretær
Vivi Ann Jacobsen	NTL UiT
Vara: Torill Nustad	
Claudia Lygre	NTL Studentsamskipnadene
Vara: Heidi Berg	
Aleksander Høiland	NTL Ung
Vara: Mansoor Hussain	
Jørgen Melve	NTL UiB
Vara: Linnea Reitan Jensen	
Tine Olsen	NTL NAV
Vara: Rasmus Rydland	
Elin Kjeldseth Hansen	NTL Finanstilsynet
Vara: Anders O. Hauglund	
Åsne Skjelbred Refsdal*	NTL Sentralforvaltningen
Vara: Camilla H. Aase	
Ragnhild Grytdal	NTL Veg
Vara: Ina-Mari Norum	

Ragnar Myhren	NTL Skoler og institusjoner
Aagot Torine Vestøl	NTL Forskningsinstitutter
Hilde Omdal	NTL Sjøkartverket
Gudrun Høverstad	NTL NVE
Erling Broen	NTL Skatt
Torstein Dale	NTL Universiteter og høgskoler
Tor Olav Kvål	NTL Kystverket
Vara: Torgeir Torkjelsson	
Are Strand	NTL Samfunnssikkerhet og beredskap

*Arnhild Torsteinsen meldt inn som erstatter fra 18. august

Utvalg for nye retningslinjer for varsling om kritikkverdige forhold i NTL

Utvalgsleder
Fredrik Oftebro
Vara: Ellen Dalen

Utvalgsmedlemmer:

Elisabeth Steen	NTL NAV
Bjørn Halvorsen	NTL Sentralforvaltningen
Marit Dahle	NTL Universitetet i Tromsø
Gunnar Misje	NTL Arbeidstilsynet
Elisabeth Arnesen	NTL Politiet
Guro Vadstein	
Vara: Siv Anita Hagen	

Utvalgets sekretærer:
Anita Busch
Lone Lunemann Jørgensen

Bevilgninger

Landsmøtet 2018 vedtok følgende årlige bevilgninger i landsmøteperioden 2018-2022:

Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)	Kr 240 000
Norsk Folkehjelp	Kr 150 000
Res Publica	Kr 100 000
Manifest Analyse	Kr 150 000
Krisesentersekretariatet	Kr 30 000
Samlet årlig bevilgning - landsmøtevedtak	**Kr 670 000**

I tillegg har forbundet foretatt følgende bevilgninger:

Norsk Folkehjelp nasjonalt frivillig arbeid	Kr 50 000
Norsk Folkehjelp 1. mai aksjonen	Kr 150 000
Norsk Folkehjelp nødhjelpsarbeid Gaza	Kr 50 000
Norsk Folkehjelp julebevilgning	Kr 20 000
Notodden Bluesfestival "Somliga går i trasiga skor"	Kr 7 000
Støttegruppa for Palestinsk fotball	Kr 25 000
Norges sosiale forum - Globaliseringskonferansen	Kr 25 000
TV Aksjonen 2021 – Plans arbeid mot barneekteskap	Kr 50 000
Creo - streikebidrag	Kr 1 000 000
Totalt andre bevilgninger 2021	**Kr 1 377 000**

Samlet årlig bevilgning – totalt	**Kr 2 047 000**

Medlemsforhold

NTL har eierskap i følgede organisasjoner:
Res Publica AS

NTL har medlemskap i følgende organisasjoner:
Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF)
Arbeiderbevegelsens Bedriftshelsetjeneste (A-Med)
Arbeidsmiljøsentret
AOF Norge
Bibliotekparaplyen
Fair Recycling
Fafos Østforum
LOfavør feriereiser
For velferdsstaten
Framfylkingens Venner
FN-sambandet
Landsorganisasjonens Fagbladforening (LOFF)
Landsorganisasjonen i Norge (LO)
LO Stat
Norsk Folkehjelp
Norsk Arkivråd
Norsk Arbeidslivsforum
Studentenes- og akademikernes internasjonale hjelpefond
Slett u-landsgjelda (SLUG)
Tax Justice Network Norway
Tele-Service
UNICEF-komitéen i Norge

NTL har medlemskap i følgende internasjonale organisasjoner:
Public Services International (PSI)
Den europeiske sammenslutningen for forbund i offentlig sektor (EPSU)
Forsvarets nordiske Samorganisasjon (FNS)
Service- og tjenestebransjens Union i Norden (SUN)
Nordens Offentlig Anställdas Samorganisation (Nordisk PSI)
Nordisk Transportarbeiderføderasjon (NTF)

Organisasjons-endringer

Navneendringer

	Nytt navn:	Tidligere navn:
Avd. 101-30	Forsvar Helgeland	NTL Forsvar Mosjøen
Avd. 140-31	Unit	NTL Sikt

Nye organisasjonsledd

Avd. 10-23	Vest Politidistrikt	Medlemmene er overført fra NTL Politiet direkte tilsluttede
Avd. 130-33	NAV Vestfold og Telemark	Medlemmene er overført fra NTL NAV Vestfold og NTL NAV Telemark

Avd. 140-93	Norsk Senter for Utvekslings-samarbeid (NOREC)	Medlemmene er overført fra NTL Sentralforvaltningen direkte tilsluttede

Nedlagte / sammenslåtte organisasjonsledd

Avd. 117-14	NSD Norsk senter for forskningsdata	Medlemmene er overført NTL Fiskeridirektoratet direkte tilsluttede
Avd. 130-08	NAV Vestfold	Medlemmene er overført NTL NAV Vestfold og Telemark
Avd. 130-09	NAV Telemark	Medlemmene er overført til NTL NAV Vestfold og Telemark
Avd. 140-29	Pensjonstrygden for sjømenn	Medlemmene er overført til NTL Sentralforvaltningen direkte tilsluttede

Revisjon i organisasjonsledd

Jfr. NTLs normalvedtekters § 9-6 kan forbundet foreta revisjonskontroll av NTLs organisasjonsledd. I 2022 er det ikke foretatt revisjoner.

Rundskriv 2022

- A-06/22 NTLs landsmøte 2022 - Landsmøtedokumenter med landsstyrets innstilling
- B-01/22 NTLs landsmøte 2022 - Valg av representanter og vararepresentanter, fullmakter med frist 3. oktober 2022
- A-05/22 NTLs krav til tillitsreform
- A-04/22 Retningslinjer for håndtering av varsler om trakassering og kritikkverdige forhold
- A-03/22 NTLs landsmøte 2022 - Representasjon
- A-02/22 Årsmøter og solidaritetsbevilgninger til Norsk Folkehjelp
- A-01/22 Innkalling til Norsk Tjenestemannslags 20. landsmøte 7. - 11. november 2022
- S-01/22 Ny avtale mellom NTL og DFDS Seaways AS fra 10.01.22 - 1.1.24

Medlemsutvikling 2022

	31.12.21	31.12.22
NTL Arbeidstilsynet	**344**	**365**
NTL Arbeidstilsynet	134	124
NTL Arbeidstilsynet Administrasjon og IT	46	50
NTL Arbeidstilsynet A-Krim	30	47
NTL Arbeidstilsynet Direktoratet	23	23
NTL Arbeidstilsynet Kommunikasjon og Brukerdialog	17	21
NTL Arbeidstilsynet Regionale verneombud	17	18
NTL Arbeidstilsynet Søknader og meldinger	21	22
NTL Arbeidstilsynet Tilsyn	56	59
NTL Direkte tilsluttede medlemmer	**1593**	**1758**
NTL Direkte tilsluttede medlemmer	247	245
NTL Studenter	1057	1259
Pensjonister	288	253
Ventelønn	1	1
NTL Domkirkearbeiderne	**41**	**43**
NTL Domkirkearbeiderne	41	43
NTL Filminstitusjoner	**130**	**132**
NTL Filminstitusjoner	130	132
NTL Fiskeridirektoratet	**206**	**196**
NTL Fiskeridirektoratet	134	132
NTL Fiskeridirektoratet, direkte tilsl.	70	62
NTL NIFES	2	2
NTL Forskningsinstitutter	**1362**	**1379**
NTL CICERO Senter for Klimaforskning	12	13
NTL FAFO	66	71
NTL Forskningsinstitutter	200	210
NTL Havbruksstasjonen i Tromsø	20	18
NTL Institutt for energiteknikk, Halden	76	74
NTL Institutt for energiteknikk, Kjeller	116	119

NTL ISF	27	27
NTL NIFU	25	26
NTL NINA	56	61
NTL Nofima	37	36
NTL NORCE (Norwegian Research Center)	31	31
NTL Nordlandsforskning	11	14
NTL Norges forskningsråd	144	156
NTL Norsk institutt for kulturminneforskning	45	50
NTL Norsk institutt for luftforskning	50	51
NTL Norsk institutt for vannforskning	36	37
NTL Norsk Utenrikspolitisk Institutt	18	18
NTL NSD Norsk senter for forskningsdata	45	8
NTL SINTEF	249	256
NTL Statens arbeidsmiljøinstitutt	46	50
NTL Transportøkonomisk institutt	52	53
NTL Forsvar	**5063**	**4840**
NTL Forsvar	278	247
NTL Forsvar Bergen	554	542
NTL Forsvar Bodø	268	250
NTL Forsvar forskningsinstitutt	118	117
NTL Forsvar Gudbrandsdalen	172	168
NTL Forsvar Hamar	82	79
NTL Forsvar Harstad	198	201
NTL Forsvar Indre Troms	514	490
NTL Forsvar Kirkenes	76	79
NTL Forsvar Mosjøen	25	24
NTL Forsvar Ofoten	224	215
NTL Forsvar Porsanger	97	95
NTL Forsvar Romerike	291	283
NTL Forsvar Skøelv	106	103
NTL Forsvar Trøndelag	569	548
NTL Forsvar Vesterålen	170	158
NTL Forsvar Viken	1031	949
NTL Forsvar Østerdalen	290	292
NTL Forsvarsstaben	**434**	**430**
NTL Forsvarsstaben Andenes	59	61
NTL Forsvarsstaben Fauske	23	18
NTL Forsvarsstaben Oslo	235	240
NTL Forsvarsstaben Varanger	113	107
NTL Forsvarsstaben Vardø	4	4
NTL Garantikassen for fiskere	**9**	**10**
NTL Garantikassen for fiskere	9	10
NTL Hestesporten	**100**	**94**
NTL Hestesporten	100	94

NTL Husbanken	**116**	**116**
NTL Husbanken	116	116
NTL Innovasjon Norge	**132**	**127**
NTL Innovasjon Norge	132	127
NTL Kartverket	**249**	**235**
NTL Kartverket	249	235
NTL Kulturinstitusjoner	**853**	**880**
NTL Kulturinstitusjoner	6	14
NTL Kunst- og kulturformidling	115	121
NTL Kunst- og kulturutdanning	101	102
NTL Museer	297	330
NTL Teater, opera, orkester	334	313
NTL Kystverket	**307**	**321**
NTL Kystverket	307	321
NTL Ledere	**195**	**195**
NTL Ledere	195	195
NTL Luftfarten	**1596**	**1576**
NTL Luftfarten	1168	1092
NTL Luftfarten Avinor Flysikring	39	87
NTL Luftfarten Oslo Lufthavn	363	370
NTL Luftfarten Sandefjord Lufthavn	26	27
NTL Mattilsynet	**286**	**297**
NTL Mattilsynet Hovedkontoret	41	49
NTL Mattilsynet Midt	53	51
NTL Mattilsynet Nord	35	38
NTL Mattilsynet Stor-Oslo	42	43
NTL Mattilsynet Sør og Vest	81	82
NTL Mattilsynet Øst	34	34
NTL Meteorologisk institutt	**101**	**101**
NTL Meteorologisk institutt	101	101
NTL NAV	**9186**	**9249**
NTL NAV Agder	374	375
NTL NAV Arbeids- og velferdsdirektoratet	484	469
NTL NAV Finnmark	207	213
NTL NAV Hjelpemiddel og tilrettelegging	520	535
NTL NAV Innlandet	684	698
NTL NAV Møre og Romsdal	426	426
NTL NAV Nordland	526	536
NTL NAV Oslo	1115	1127
NTL NAV Rogaland	652	632
NTL NAV Servicesenter og NAV Økonomi	213	214
NTL NAV Telemark	330	
NTL NAV Troms	296	295
NTL NAV Trøndelag	815	834
NTL NAV Vestfold	334	

NTL NAV Vestfold og Telemark		652
NTL NAV Vestland	788	775
NTL NAV Vest-Viken	419	434
NTL NAV Øst-Viken	1003	1034
NTL NMBU	**508**	**521**
NTL NMBU	508	521
NTL Norges geologiske undersøkelser	**70**	**65**
NTL Norges geologiske undersøkelser	70	65
NTL Norges idrettshøgskole	**72**	**72**
NTL Norges idrettshøgskole	72	72
NTL Norsk inst.for bioøkonomi (NIBIO)	**136**	**137**
NTL Norsk inst.for bioøkonomi (NIBIO)	136	137
NTL Norsk Medisinaldepot	**317**	**300**
NTL Norsk Medisinaldepot	317	300
NTL Norsk Tipping	**219**	**206**
NTL Norsk Tipping	219	206
NTL NRK	**987**	**1014**
NTL NRK	8	11
NTL NRK Buskerud/Vestfold	6	6
NTL NRK Finnmark	6	6
NTL NRK Hedmark	8	8
NTL NRK Hordaland	14	14
NTL NRK Lisensavdelingen	56	49
NTL NRK Marienlyst	696	717
NTL NRK Møre og Romsdal	11	12
NTL NRK Nordland	8	7
NTL NRK Oppland	15	14
NTL NRK Rogaland	10	10
NTL NRK Sápmi	38	42
NTL NRK Sørlandet	6	6
NTL NRK Telemark	6	4
NTL NRK Troms	24	28
NTL NRK Trøndelag, avd. Steinkjer	8	8
NTL NRK Tyholt	60	62
NTL NRK Østlandssendinga	7	10
NTL NTNU	**1796**	**1866**
NTL NTNU	1796	1866
NTL NVE	**140**	**141**
NTL NVE	140	141
NTL Politiet	**1469**	**1548**
NTL Finnmark politidistrikt	65	67
NTL Kommunikasjonsenheten	71	73
NTL Kripos	40	44
NTL Møre og Romsdal politidistrikt	24	24

NTL Nordland Politidistrikt	36	41
NTL Oslo Politidistrikt	286	297
NTL Politidirektoratet	31	25
NTL Politiet	93	100
NTL Politiet Konfliktrådene	27	26
NTL Politiet Nasjonalt ID-senter	14	12
NTL Politiets fellestjenester	126	129
NTL Politiets IKT-tjenester	100	108
NTL Politiets Utlendingsenhet	134	123
NTL Politihøgskolen	72	68
NTL Sør-Vest politidistrikt	101	113
NTL Troms politidistrikt	44	42
NTL Trøndelag politidistrikt	68	76
NTL Utrykningspolitiet (UP)	20	22
NTL Vest Politidistrikt		15
NTL Økokrim	25	24
NTL Øst politidistrikt	92	119
NTL Riksrevisjonen	**121**	**114**
NTL Riksrevisjonen	121	114
NTL Samfunnssikkerhet og beredskap	**299**	**299**
NTL DSB Hovedkontoret	108	113
NTL Norges Brannskole	30	32
NTL Samfunnssikkerhet og beredskap	64	61
NTL Sivilforsvaret Hedmark/Oppland	43	41
NTL Sivilforsvaret Nord-Norge	29	28
NTL Sivilforsvaret Oslo og Akershus	25	24
NTL Sentralforvaltningen	**8531**	**8778**
NTL Arbeids- og sosialdepartementet	77	82
NTL Arbeidsmiljøsenteret	9	10
NTL Arkivverket	164	164
NTL Barne- og familiedepartementet	99	106
NTL Brønnøysundregistrene	231	245
NTL Bufdir og Bufetat	246	240
NTL Design og Arkitektur Norge DOGA	18	18
NTL Digitaliseringsdirektoratet	143	146
NTL Direktoratet for E-helse	15	12
NTL Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir)	120	118
NTL Domstolene	483	508
NTL DSS	442	436
NTL Finansdepartementet	61	62
NTL Finanstilsynet	97	95
NTL Flyktninghjelpen	121	117
NTL FN-sambandet	31	37
NTL Forbrukerrådet	49	51
NTL Forsvarsdepartementet	68	64

NTL Fylkesnemnda	27	31
NTL Havforskningsinstituttet Hovedkontor	205	208
NTL Helse- og omsorgsdepartementet	61	65
NTL Helsedirektoratet	177	169
NTL Helseøkonomiforvaltningen (HELFO)	221	224
NTL Integrerings- og mangfoldsdir.	108	124
NTL Justervesenet	17	16
NTL Justis- og beredskapsdepartementet	118	117
NTL Kirkens Nødhjelp	60	63
NTL Klima- og miljødepartementet	107	109
NTL Kommunal- og moderniseringsdepartementet	252	255
NTL Konkurransetilsynet	25	21
NTL Kulturdepartementet	83	86
NTL Kunnskapsdepartementet	162	158
NTL Landbruks- og matdepartementet	43	43
NTL Landbruksdirektoratet	59	60
NTL Likestillings- og diskrim.omb (LDO)	21	23
NTL Lotteri- og stiftelsestilsynet	9	11
NTL Luftfartstilsynet	47	44
NTL Miljødirektoratet	193	207
NTL Nasjonal kommunikasjonsmyndighet	35	30
NTL Nasjonale biblioteker	277	283
NTL Nasjonalt folkehelseinstitutt	141	155
NTL Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen (NOKUT)	51	42
NTL NORAD	129	126
NTL Norges Handikapforbund	33	35
NTL Norges KFUK-KFUM	18	25
NTL Norges Naturvernforbund	37	33
NTL Norsk Helsenett	40	39
NTL Norsk Kulturråd	36	38
NTL Norsk pasientskadeerstatning	20	20
NTL Norsk Senter for Utvekslingssamarbeid (NOREC)		23
NTL Nærings- og fiskeridepartementet	99	106
NTL Olje- og energidepartementet	33	35
NTL Pensjonstrygden for sjømenn	17	
NTL Redd Barna	35	55
NTL Riksantikvaren	64	62
NTL Ruter AS	83	96
NTL Røde Kors	52	67
NTL Sametinget	70	61
NTL Samferdselsdepartementet	52	50
NTL Sentralforvaltningen	444	472
NTL Sjøfartsdirektoratet	146	129
NTL Slottet	61	64
NTL Språkrådet	30	31

NTL Statens helsetilsyn	35	36
NTL Statens Pensjonskasse	175	188
NTL Statistisk sentralbyrå Kongsvinger	265	271
NTL Statistisk sentralbyrå Oslo	311	313
NTL Statsforvalteren	591	585
NTL Tolletaten	119	113
NTL Trygderetten	25	24
NTL Unit - Direktoratet for IKT og fellestjenester i høyere utdanning og forskning	24	67
NTL Utdanningsdirektoratet	138	138
NTL Utlendingsdirektoratet	332	364
NTL Utlendingsnemnda	44	57
NTL Sjøkartverket	**68**	**66**
NTL Sjøkartverket	68	66
NTL Skatt	**4657**	**4549**
NTL Direktoratet for økonomistyring	211	243
NTL Skatt	1782	1676
NTL Skatt brukerdialog	1231	1199
NTL Skatt informasjonsforvaltning	184	183
NTL Skatt innkreving	503	497
NTL Skatt innsats	346	342
NTL Skatt SKD/IT/utvikling	400	409
NTL Skoler og institusjoner	**1041**	**1030**
NTL BUF familie- og beredskapshjem	274	287
NTL Folkehøgskoler	199	201
NTL Sameskolen Midt-Norge	18	20
NTL Skoler og institusjoner	32	32
NTL Skoler og institusjoner Andebu	185	173
NTL Skoler og institusjoner Finnmark	57	53
NTL Statped	276	264
NTL Statens legemiddelverk	**48**	**48**
NTL Statens legemiddelverk	48	48
NTL Statens lånekasse for utdanning	**359**	**371**
NTL Statens lånekasse for utdanning	359	371
NTL Statnett	181	164
NTL Statnett	181	164
NTL Statsbygg	**502**	**482**
NTL Statsbygg Hovedkontoret	115	109
NTL Statsbygg Midt-Norge	69	63
NTL Statsbygg Nord	62	62
NTL Statsbygg Sør	61	59
NTL Statsbygg Vest	73	71
NTL Statsbygg Øst	122	118
NTL Statskog	**58**	**56**
NTL Statskog	58	56
NTL Stortinget	**448**	**451**
NTL Stortinget	448	451

NTL Studentsamskipnadene	**1362**	**1368**
NTL Nord Studentsamskipnad	95	88
NTL Norges Arktiske studentsamskipnad	113	113
NTL Sit - Studentsamskipnaden i Gjøvik, Ålesund og Trondheim	291	294
NTL Studentsamskipn i Romsdal/Nordmøre	19	18
NTL Studentsamskipn. i Oslo og Akershus	205	203
NTL Studentsamskipnaden i Agder	76	84
NTL Studentsamskipnaden i Innlandet	78	79
NTL Studentsamskipnaden i Rogaland	58	57
NTL Studentsamskipnaden i Sørøst-Norge	46	48
NTL Studentsamskipnaden i Volda	24	21
NTL Studentsamskipnaden på Vestlandet - Sammen	306	312
NTL Studentsamskipnadene	51	51
NTL UIT Norges arktiske universitet	**1093**	**1165**
NTL UIT Norges arktiske universitet	1093	1165
NTL Universiteter og høgskoler	**2579**	**2696**
NTL Høgskolen i Innlandet	252	272
NTL Høgskolen i Molde	68	72
NTL Høgskolen i Østfold	71	75
NTL Høgskulen i Volda	71	67
NTL Høgskulen på Vestlandet	193	209
NTL Nord Universitet	272	294
NTL OsloMet - Storbyuniversitet	623	645
NTL Sami Allaskuvla / Samisk høgskole	62	68
NTL UNIS Universitetssenteret på Svalbar	13	14
NTL Universiteter og høgskoler	16	22
NTL Universitetet i Agder	193	201
NTL Universitetet i Stavanger	351	358
NTL Universitetet i Sørøst-Norge	394	399
NTL Universitetet i Bergen	801	793
NTL Universitetet i Bergen	801	793
NTL Universitetet i Oslo	1728	1794
NTL Universitetet i Oslo	1728	1794
NTL Utenriksdepartementet	881	898
NTL Utenriksdepartementet	881	898
NTL Veg	**1113**	**1128**
NTL Veg	219	203
NTL Veg Drift og vedlikehold	74	81
NTL Veg Fellesfunksjoner	131	138
NTL Veg IT	43	41
NTL Veg Trafikant og kjøretøy	323	346
NTL Veg Transport og samfunn	163	156
NTL Veg Utbygging	57	63
NTL Veg Vegdirektoratet	103	100

NTL LANDS-MØTE 2026

NTL LANDSMØTE 2026

Organisatorisk beretning 2023

Innhold

Forord **4**

Samfunnet – aktuelle politiske saker **5**
- Statsbudsjettet 5
- Medbestemmelse i staten 5
- Forvaltningspolitisk arbeid 6
- Miljø og klima 6
- Inkluderende arbeidsliv 6
- Nettverk mot svart økonomi 8
- Digitaliseringsnettverk 8
- For Velferdsstaten 9
- Tjenestepensjoner 9

Personalsaker **10**
- TOP-gruppa (tilsettings- og personalsaker) 10
- Saksoversikt 10
- Advokatbistand 11

Informasjon **12**
- Profilering i media **12**
- Sosiale medier **14**
- Informasjon internt i organisasjonen 15

Lønnsoppgjøret 2023 **16**
- NTLs tariffpolitiske uttalelse 2023 16
- Staten 18
- Arbeidsgiverforeningen Spekter 19
- Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) 20
- Virke 21
- Direkteavtaler 21

Tariffavtalearbeid **22**
- Spekter **22**

Statnett 22
Virke 23
NHO 24
Direkteavtaler (uorganiserte arbeidsgivere) 24

Hovedavtalene, øvrige avtaler og partsarbeid 26
Hovedavtalen i Staten 26
Spekter – Veileder for arbeidstid i teateroverenskomsten 26

Internasjonalt arbeid 27
Internasjonalen for PSI, EPSU, NOFS 27
Deltakelse i nordiske faglige bransjesammenslutninger 28
Internasjonale solidaritetsprosjekt 30

Studievirksomheten 32
Kursvirksomheten 32

Konferanser 34
Eforvaltningskonferansen 2023 34
NTL- konferansen 34
Konferanse om sosial dumping og svart økonomi 34

Organisatorisk arbeid 35
Ungdoms- og studentarbeid 35
Fylkesutvalgene 35
Tiltak rettet mot spesielle grupper og organisasjonsledd 35

Forsikringstilbudene 37

Forbundskontoret 39
Tillitsvalgte 39
Forbundsstyret 40
Landsstyret 41

Landsstyrets møter 43
Møte 7. – 9. februar avholdt på Sørmarka konferansehotell 43
Møte 7. – 8. juni på Radisson Blu Atlantic Hotel i Stavanger **44**
Møte 26. oktober avholdt på Scandic Helsfyr 44
Kontrollkomitéen 45
Revisor 45

INNHOLD

Utvalg **46**
NTL Ungs styre fra 23.03.2023 46
Valgkomité for landsmøteperioden 47
Landsstyrets forhandlingsutvalg 47
Sentralt varslingsutvalg for uønskede hendelser i NTL 47

Ad hoc-utvalg **48**
Nettverk mot svart økonomi 48
NTLs tariffutvalg i staten 2023/24 48
Digitaliseringsnettverk 49
NTLs Pensjonsnettverk 49

Representanter i styrer, råd og utvalg **50**
Landsorganisasjonen i Norge 50
LOs representantskap 50
LOs kontrollkomité 51
Sekretariatsoppnevnte utvalg og andre utvalg i LO 51
LOs regionråd 54

LO Stat **55**
LO Stats arbeidsutvalg 55
LO Stats styre 55
LO Stats studieråd 56
Innstillingsutvalget for LO Stats utdanningsstipend 56

Forhandlingsutvalg **57**
Forhandlingsutvalg i staten 57
Forhandlingsutvalg Spekter 57
Forhandlingsutvalg Virke (HUK) 57
Forhandlingsutvalget mellomoppgjøret Virke – LO 57

Andre styrer, råd og utvalg **58**
Internasjonale styrer, råd, utvalg o.l. 59

Bevilgninger **61**
Landsmøtet 2022s årlige bevilgninger for 2023-2026: 61
I tillegg har forbundet foretatt følgende bevilgninger: 61
Samlet årlig bevilgning 61

Medlemsforhold **62**

INNHOLD

Forbundets tjenesteboliger **63**
Forbundet eier tjenesteleiligheter i: 63

Organisasjonsendringer **64**
Navneendringer 64
Nye organisasjonsledd 65
Nedlagte/sammenslåtte organisasjonsledd 65

Revisjon i organisasjonsledd **66**

Rundskriv 2023 **67**

Medlemsutvikling 2023 **68**

Forord

Du holder i hendene den første beretningen i en ny landsmøteperiode, vår 21. landsmøte-periode. I år har vi avholdt de første møtene med nytt forbunds- og landsstyre, satt i verk nytt prinsipp- og handlingsprogram, innført advokatforsikring og iverksatt vedtekts-endringer. Det er alltid spennende å sette laget etter et landsmøte, analysere hvordan vi best kan få gjennomslag for landsmøtets vedtatte politikk, skape synlighet for NTLs saker og ta fatt på arbeidet for å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

I 2022 feiret vi i NTL vår 75 årsdag. Denne feiringen kulminerte i januar 2023 med et jubileumsseminar som vi fikk i bursdagsgave fra LO. Seminaret ble avholdt i Folkets hus i Oslo, men ble også strømmet slik at NTLere over hele landet kunne følge med. På fagseminaret innledet LO-leder Peggy Hessen Følsvik, statssekretær Gunn Karin Gjul, historiker Jan Messel, FAFO-forsker Sissel Trygstad og forbundslederen. De bidro med perspektiver på NTLs historie, utfordringer og ga oss gode ord med i vårt videre arbeid og vår kamp.

I 2023 vedtok NTLs landsstyre at vi skulle starte opp det store organisasjonsprosjektet NTL 2033. Det skal gå fram til landsmøtet i 2026. Prosjektet skal bidra til at vi løfter blikket og at hele organisasjonen diskuterer og finner løsninger for hvordan vi også om 10 år skal være den beste fagforeninga for våre medlemmer. Målet er at vi gjennom kunnskapsinnhenting, analyser og debatt om ulike løsninger skal komme til landsmøtet i 2026 med ulike forslag som landsmøtet kan diskutere og også beslutte. Arbeidet med forbundets navn er også lagt inn i dette organisasjonsprosjektet. Arbeidet i prosjektet vil starte for fullt i januar 2024 når prosjekt-leder for prosjektet er på plass.

I 2023 fortsatte vår gode medlemsvekst og vi nærmet oss 57 000 medlemmer med stormskritt. Det er takket være godt arbeid i hele organisasjonen. Det er gjennom aktive organisasjonsledd som mobiliserer og skaper aktivitet, synliggjør og kjemper for NTLs politikk, godt skolerte tillitsvalgte, synlighet og gode, inkluderende fellesskap vi bygger og styrker vår organisasjon. Takk til alle dere som bidro til det i 2023!

Jeg håper at denne beretningen gir et godt bilde av det organisatoriske arbeidet i NTL i 2023 og noe av jobben som er gjort for å sikre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Samfunnet – aktuelle politiske saker

Statsbudsjettet

Forbundet sendte inn innspill fra organisasjonsleddene til fagdepartementet for statsbudsjettet 2024. Det ble avholdt innspillsmøte med organisasjonsleddene i etterkant av fremleggelsen av statsbudsjettet. Forbundet deltok på høringer i forbindelse med budsjettforslaget, blant annet med deltakere fra organisasjonsledd. Innspillene til komiteene ble publisert på NTLs temaside på ntl.no om statsbudsjettet. Forbundet deltok på høringene både finanskomiteen og fagkomiteene.

Medbestemmelse i staten

Hovedavtalen i Staten (HA) ble i utgangspunktet prolongert fra 2020 til oktober 2021 grunnet pandemisituasjonen. Forbundet har jobbet mye med HA både i LO Stats forhandlingsutvalg, arbeidsgruppe nedsatt av LO Stat og i form av råd og veiledning til lokale tillitsvalgte samt som innholdsleverandør på kurs, konferanser, seminarer og frokostmøter. Hovedavtalen i staten ble etter påtrykk fra NTL prolongert til høsten 2022 grunnet regjeringsskifte og forhåpentlig endret arbeidsgiverpolitikk i staten.

Forvaltningspolitisk arbeid

NTL har nedlagt et betydelig arbeid for å fremme en tillitsreform i staten. Forbundsstyret vedtok i mars 2022 NTLs krav til en tillitsreform i staten med utgangspunkt i høringsrunde med organisasjonsleddene og forarbeid i forbundsstyret og landsstyret. Kravene har vært retningsgivende for forbundets arbeid med tillitsreformen i 2023. Det har blitt gjennomført flere møter hvor politisk ledelse fra Kommunal- og distriktsdepartementet har deltatt blant annet i LOs tillitsreformgruppe.

Forbundet har jobbet med å få gjennomslag for etablering av en statlig skytjeneste i forkant og etterkant av NSMs konseptvalgutredning.

Miljø og klima

NTL har gjennom året vært aktiv i Broen til framtiden-alliansen for å skape økt engasjement og forståelse mellom fagbevegelse, miljøbevegelse og kirken. Årets konferanse ble avholdt på Rebel i Oslo. NTL har på vegne av LO Stat deltatt i det partssammensatte arbeidet med å følge opp protokolltilførsel på klima og bærekraft som ble avtalt i hovedtariffoppgjøret i staten 2022, hvor det blant annet er utarbeidet en veileder. NTL har deltatt aktivt i LOs nettverk for bærekraft, klima og miljø (BKM).

Inkluderende arbeidsliv

IA avtalen har som mål: å skape et arbeidsliv med plass til alle
Partene i IA-avtalen ble i desember 2022 enige om å forlenge intensjons-avtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (2019-2022) fram til 31. desember 2024. Det ble ikke lenger stilt krav til at partene lokalt skulle underskriver avtalen. Dette har ført til både positive og negative endringer for IA avtalen. Fra 2019 var det slik at virksomheter som hadde en lokal IA avtale, hadde en ordning med utvidet rett til egenmelding (inntil 8 sammenhengende kalenderdager og inntil 24 dager i året), men den forlengede IA-avtalen har ikke samme ordning. Vi er kjent med at dette har ført til endringer flere steder og arbeidsgivere har kuttet i antall egenmeldingsdager, og flere av de begrunner dette med at de ikke er en IA-virksomhet lenger, og selv om det er slik at helt uavhengig av IA avtale kan arbeidsgivere «tilby»/gi utvida rettigheter til 8 dagers egenmelding. (jmfr. Folketrygdloven)

«Det er en utbredd misforståelse at IA avtalen ikke gjelder lenger. IA avtalen gjelder fortsatt, og avtalen fra 2019 har blitt videreført av

regjeringen og partene i arbeidslivet fram til desember 2024» (Sitat fra Gry Gundersen, rådgiver i LO).

Vi er gjort kjent med at det flere steder er blitt vanskeligere å få til godt partssamarbeid om arbeidsmiljøet, kanskje særlig der det snakkes om det psykososiale arbeidsmiljøet. Dette har vært et tema som HMS/IA utvalget i LO har hatt oppe på flere møter, også med gjester fra forskningssektoren, arbeidsgiverorganisasjonene m.fl. Det er vel ikke trukket en endelig konklusjon, men det foregår flere forskningsprosjekter som også ser nærmere på dette.

Det har vært en økt satsing på bransjeprogrammer. I den forlengede IA avtalen er de syv bransjeprogrammer som har fått prioritert. Disse er de siste foreslått av partene i IA avtalen og fagmyndighetene, og dette er:

- IA - bransjeprogram for sykehus
- IA – bransjeprogram for sykehjem
- IA – bransjeprogram for barnehage
- IA – bransjeprogram for rutebuss- og persontrafikk
- IA – bransjeprogram for næringsmiddelindustrien
- IA – bransjeprogram for leverandørindustrien olje og gass
- IA – bransjeprogram for bygg og anlegg

Det er partene som har fått i oppdrag å starte opp og gjennomføre de ulike bransjeprogrammene.

NAV Arbeidslivssenter har fått en sentral rolle i å støtte arbeidet som foregår ute på arbeidsplassene. At det er delte meninger om hvor godt det virker/gjøres er ikke å stikke under en stol. Antagelig av mange og ulike grunner, som at det er forskjeller rundt omkring i landet, at man kanskje ikke klarer å formidle godt nok hva en trenger, arbeidsplassene er svært ulike og noen små, andre større, noen vil bare at andre skal rydde opp (les fixe) osv.

Fokuset er blitt mer og mer på hva arbeidsmiljøet er, men også at det er forskjellig fra arbeidsplass til arbeidsplass og derfor må ha ulik tilnærming og at det er de i de ulike bransjene som kjenner best hvor skoen trykker. I tillegg er det jobbet mer og mer med den psykososiale delen av arbeidsmiljøet og LO har hatt inne flere forelesere for HMS/IA utvalget (medlemmer av de ulike LO organisasjonene), mye gruppearbeid fra de ulike arbeidstakerorganisasjonene også sammen med arbeidsgiverorganisasjonene.

Andre nyttige steder for informasjon er: Arbeidsmiljøportalen, Stami sine sider, Idebanken, NOA, Sintef, Arbeidstilsynet, NAV Arbeidslivsenter m.fl.

At arbeidsmiljøet påvirker arbeidstakernes helse, jobbengasjement og virksomhetens resultater og produktivitet blir slått fast og dokumenteres av forskningen. Oslo Economics gjorde en studie i 2018 som sa at "Ikke - optimalt arbeidsliv" koster Norge 75 milliarder årlig.

En større undersøkelse som er gjort av Stami/NOA, sier at i Norge er man pr. dato ca. 2,8 millioner arbeidere og av disse er det ca. 10% som gruer seg for å gå på jobb hver dag. Dvs. at 280 000 enkeltpersoner/ arbeidstakere gruer seg for å gå på jobb hver dag.

En av forutsetningene når man fikk avtalen om et inkluderende arbeidsliv var å få ned antall sykedager og dermed kostnadene ved det totale sykefraværet, men utfordringene er kanskje mer sammensatt enn det.

Dette er blant de tingene det diskuteres i LO HMS/IA utvalg når vi møtes for å finne forslag til løsninger på problemstillinger og jobbing rundt IA/HMS arbeidet, sykefravær mm.

Nye studier og ny rapport, og handler om at mener ekspertene blir viktig i fremtidens arbeidsmiljø -jobbing. De har rettet blikket spesielt mot det psykososiale arbeidsmiljøet. I slutten av april leverte ekspertutvalget en omfattende utredning til regjeringen. Det foreslås bl.a. der at egenmeldingsperioden bør utvides til 16 dager. LO er positive til å utvide egenmeldingsdagene, men det ligger også fra ekspertutvalget at arbeidstakeren må «bruke opp» egenmeldingsdagene før de kan få sykemelding. Dette er LO ikke enig i (sitat: Gry Gundersen, Rådgiver i LO).

Sykefraværet gikk opp og har vært høyt etter pandemien, **men er 12-13% lavere enn når den første IA avtalen ble inngått i 2001**.

Det å ha et godt og inkluderende arbeidsliv fremover, gode kolleger, en trygg og god arbeidsplass, et godt arbeidsmiljø – nye utfordringer – det skaper vi sammen – og en ny IA avtale vil vi ha i desember 2024.

Nettverk mot svart økonomi

Det ble avholdt noen digitale møter i nettverket og nettverket var med å arrangere Svart økonomikonferansen. I tillegg ble nettverket brukt i forbindelse med svar på høringer.

Digitaliseringsnettverk

Nettverket avholdte møte i september. Nasjonal Sikkerhetsmyndighet møtte for å innlede om arbeidet med konseptvalgutredningen for nasjonal skytjeneste i forkant av regjeringens beslutning om konseptvalg.

For Velferdsstaten

Alliansen For velferdsstaten kjemper for å styrke kampen mot de økende forskjellene i samfunnet, og arbeider mot privatisering, deregulering og markedsliberalisme – og for en sterk offentlig sektor. Ellen Dalen er medlem av styret, med Torstein Brechan som vara.

Styreleder Linn Herning deltar i det regjeringsoppnevnte utvalget som skal se på avkommersialisering i velferden, deriblant arbeidsmarkedstiltak, barnehage og barnevern. Herning og LOs representant Gøril Bjerkan varslet de politisk ansvarlige om manglende fremdrift, avsporing av mandatet og forsøk på knebling av et annet utvalgsmedlem. Utvalget skal ferdigstille arbeidet i 2024.

Tjenestepensjoner

Etter regjeringsskiftet ble det igangsatt dialog med Arbeids- og inkluderingsdepartementet for å ta opp igjen prosessen med å få på plass løsninger for alderspensjon for personer i stillinger med særaldersgrenser. I juni 2022 ble det inngått en prosessavtale mellom AID, KS, Spekter og de fire hovedorganisasjonene for det videre arbeidet. I avtalen var det lagt opp til en utredningsfase fram til 1. april 2023 og frist for forhandlinger om løsning til 1. juli 2023. Det lyktes ikke partene å komme til enighet før fristen 1. juli, men etter en pause over sommeren ble forhandlingene gjenopptatt i august og en avtale inngått 25. august 2023. Hvilke stillinger som i framtida skal ha særaldersgrense og hva aldersgrensene skal være, vil avgjøres i en senere prosess.

Personalsaker

TOP-gruppa (tilsettings- og personalsaker)

TOP-gruppa bistår i hovedsak medlemmer i individuelle saker knyttet til lovverket i arbeidslivet, særlig når det gjelder stillingsvern.

Noen av våre saker går over mange år – enten fordi vi jobber med den hos oss eller fordi LOs juridiske avdeling jobber med den.

Hvis saken ikke har blitt løst lokalt i virksomheten eller av oss på forbundskontoret, vurderer vi om den skal oversendes til advokatene i LO for videre oppfølging. Disse sakene skal legges fram for forbundsstyret til godkjenning, siden det potensielt kan innebære store sakskostnader for forbundet.

Kapitlet gir en oversikt over personalsaker som krevde medvirkning fra forbundet sentralt ved TOP-gruppa for å bli løst. Epost, telefonhenvendelser og annen veiledning er ikke med i oversikten. Saker andre grupper på forbundskontoret har sendt til LOs juridiske avdeling, er ikke med i statistikken.

Saksoversikt

Saksemne	2022	2023
Advarsel/Ordensstraff	11	4
Avskjed	1	0
Endring av arbeidsforhold	17	22
Forbigåelser	0	3
Generell ToP*	19	32
Midlertidige ansettelser	21	29
Mobbing/trakassering	6	6

Saksemne	2022	2023
Oppsigelse i arbeidstakers forhold	17	32
Oppsigelse i virksomhetens	16	49
forhold/nedbemanning	29	16
Personvern i arbeidsforhold	1	2
Suspensjon	3	2
Tap av sikkerhetsklarering	14	9
Tilsettinger	2	3
Varsling/gjengjeldelse	5	10
Yrkesskade	**2**	**5**
Totalt antall saker stat og overenskomst	**148**	**175**

(Tallene per emne kan avvike fra tallene i beretningen for 2022. Årsaken er at en sak kan bytte emne i løpet av året eller kan ha blitt overført til annen avdeling på forbundskontoret)

*Denne posten inneholder saker som enten dekker flere av de andre kategoriene eller at det er uklart hvordan saken vil utvikle seg. Generell TOP inneholder også en rekke saker om tilrettelegging for medlemmer under sykdom.

Vi videreførte 132 saker fra 2022 til 2023. Det ble avsluttet 177 personalsaker i 2023 og overført 130 personalsaker til 2024.

Advokatbistand

28 saker ble overført fra 2022. Det ble oversendt 15 nye saker til juridisk avdeling i LO i 2023. 22 saker ble avsluttet i 2023 og fordeler seg slik:

- Utenrettslig forlik: 4 saker
- Sak trukket: 3 sak
- Rettslig forlik: 3 saker
- Ikke prosedabel: 4 saker
- Dom – tap: 3 sak
- Annet: 5 sak

21 saker ble overført til 2024.

Informasjon

I forrige landsmøteperiode vedtok forbundsstyret en kommunikasjonsstrategi for hele fireårsperioden. Våren 2023 ble det besluttet å integrere kommunikasjonsstrategien i de årlige strategiplanene. Som følge av dette ble det innarbeidet egne mål for kommunikasjon i de enkelte prioriterte områdene i strategiplanen for 2024 som ble vedtatt i oktober 2023.

Lesevanene for NTL-magasinet, de øvrige fagbladene og digitale flatene til stiftelsen LO Media er i endring, spesielt for de yngre medlemmene. Medievaneundersøkelsen til LO Media viste at tilliten til fagbladene er stor og stabil, 60 prosent har stor eller meget stor tillit. Likevel synker andelen medlemmer som sier at fagbladene er viktigste kilde til informasjon, fra 34 til 23 prosent Fra 2019 til 2023. For de under 30 er andelen 12 prosent. For ti år siden opplyste over 80 prosent at de leste alle eller de fleste utgaver av sine fagblader. I siste undersøkelse er det kun halvparten som gjør det. Samtidig er det er en økende andel av LO-medlemmene som kjenner til FriFagbevegelse.

Forbundet deltok i et Redaksjonelt utvalg i 2023 nedsatt av styret i LO Media for å se på hvordan LO Media kan å skape tydelige målsettinger og komme med forslag til tiltak som kan bidra til å møte endringene i bruksmønster og endringer i behov, og se hvordan LO Medias utgivelser kan fortsette å være viktige for LOs medlemmer og de som ennå ikke har meldt seg inn i en fagforening. Utvalget avga en rapport med målsettinger og tiltak som ble anbefalt igangsatt.

I forlengelsen av dette arbeidet – og som et innsparingstiltak - vedtok forbundet å utgi desemberutgaven av NTL-magasinet som e-magasin og varslet samtidig mulige endringer for medlemsbladet for 2024.

Profilering i media

I 2023 ble NTL omtalt 1126 ganger i media, mot 1597 ganger i 2022.

Omtalen er relativt jevnt fordelt, med en topp i uke 17 (46 artikler, for det meste om enigheten i statsoppgjøret) og en annen i uke 51 (40 artikler, diverse temaer).

Oppslagene er fordelt på 262 ulike kilder/medier. Fri Fagbevegelse og

NTL-Magasinet hadde klart flest oppslag om oss, og det er i all hovedsak i fagmedier vi blir omtalt. Over halvparten av medieomtalen vår var i fagmedier, og bare en liten andel var i riksmedier, resten lokalmedier.

Kildene som nevnte oss oftest i 2023, var:

Kilde	Antall treff
FriFagbevegelse.no	207
NTL-Magasinet	140
Khrono	46
Klassekampen	37
Dagsavisen	24
Uniforum	23
Dagsavisen	20
LO-Aktuelt	17
NTB Info	16
Universitetsavisa	14
NJF Magasinet	13
Posthornet	13

Bare 1 prosent av dekningen var på tv/radio, og det er grunn til å tro at det er uutnyttet potensial for flere medieinnsalg til denne typen medier.

Vi har mange dyktige tillitsvalgte og organisasjonsledd som bidrar til at vi får god mediedekning. Sakene som fikk dekning handlet særlig om tariffoppgjør, omstillinger og konflikter ved enkelte virksomheter.

Informasjonsavdelingen har gjort et stort arbeid med å luke ut feilkilder i medieovervåkningen, og derfor er antallet treff (omtaler av NTL/Norsk Tjenestemannslag) justert ned fra tidligere beretninger. Feilkildene var i hovedsak offentlige dokumenter av ikke-redaksjonell art (høringsdokumenter, referater), navnesøk på enkeltpersoner som favnet for bredt, og en del feilregistreringer fra NTL-Magasinet. Denne opprydningen er utført for 2023 og 2022, og vi har justert medieovervåkningen for at den skal bli mer presis.

Fra 2024 utvider NTL kapasiteten på informasjonsavdelingen og som følge av dette vil vårt pressearbeid styrkes.

Sosiale medier

NTL prioriterer aktiviteten på kontoene våre på Facebook og på Instagram. Som tidligere år var det også i 2023 vekst på Facebook-siden til 7643 følgere – en økning på 334. Aktiviteten vår hadde en rekkevidde på ca. 347 500 og ca. 30 900 sidebesøk. Det er en økning på 108,1 % i forhold til 2022. Antallet følgere på Instagram har økt til 2105. Postene våre har hatt en rekkevidde på ca. 16 200 og ført til 2526 sidebesøk. Rekkevidden til Instagram-kontoen sank noe i forhold til 2022. Dette kan nok forklares mye i at Instagram har beveget seg over til å bli en "videotjeneste" i stedet for en bildedelingstjeneste. Det tas til etterretning i videre arbeid.

2023 i sosiale medier var preget av aktivitet rundt sentrale konferanser, mellomoppgjør, streiken i LO-NHO området på våren og lokalvalget. Vi har satset enda mer på videoinnhold. Det ser ut til å slå positivt ut i rekkevidde og engasjement, men krever noe mer arbeid enn annet innhold. Vi har også bevisst valgt å dele mindre, men "bedre" innhold. Det ser også ut til å slå ut positivt på algoritmen. Vi tar på alvor at lenker til artikler ikke fungerer godt å dele lengre, men deler dem i stedet i stories-funksjonen, og finner andre måter å få fram budskapet på. Blant annet gjennom faksimiler.

Det ble laget tre vervekampanjer internt. En for lønnsoppgjøret i staten, som var ferdig før forhandlingsfristen og ga oss en unik mulighet til å verve. Vi valgte å ha en vervekampanje på høsten som en slags oppvarming til hovedoppgjøret i 2024. Den handlet mye om at det er flere tariffavtaler i staten, og at NTLs løsning er den beste. På slutten av året lagde vi også en kampanje om det nye studentmedlemsskapet i NTL, hvor vi rettet oss direkte til studenter.

Totalt hadde vi en betalt rekkevidde på 434 460 (antall personer sett) og eksponering (antall ganger sett) på 1 412 101 for 2023.

Det er viktig å poengtere at i 2023 tok vi ikke i bruk ekstern hjelp til å filme, produsere og sette opp annonsesettene til disse kampanje. Alt ble laget ved forbundskontoret. Det har ikke hatt noen negativ effekt på eksponeringa i disse kampanje. Det har også ført til at vi har spart betraktelige kostnader for finansåret 2023 – uten at det har gått utover kvaliteten.

Informasjonsavdelingen tar også på alvor at sosiale medier-virkeligheten til folk forandrer seg. I løpet av 2024 skal vi gjennomgå plattformene vi er på, og vurdere å ta i bruk noen nye.

Informasjon internt i organisasjonen

Ressursbibliotek
NTL etablerte i 2023 et digitalt ressursbibliotek som gjør det mulig å laste ned farger, fonter, bilder, logoer, illustrasjoner, malverk og annet til bruk i informasjonsarbeidet i organisasjonsleddene.

Podkast
I 2023 begynte man å planlegge og spille inn episoder til en ny podkastsatsning. Navnet ble "VeseNTLig" og anses som en slags digital skolering trinn 0. Som kurset før kurset, om man vil. Disse ble ferdigstilt i desember 2023. Planen er å lansere dette på våren 2024.

Lønnsoppgjøret 2023

NTLs tariffpolitiske uttalelse 2023

Tariffoppgjøret 2023 foregår i en situasjon preget av internasjonal økonomisk uro, ikke minst på grunn av krigen i Ukraina. Høy prisvekst og dyr strøm har gjort den økonomiske situasjonen krevende for mange. Dette må ligge til grunn i tariffoppgjøret.

Den rødgrønne regjeringen arvet en offentlig sektor der mange virksomheter står i en veldig krevende budsjettsituasjon. Det vil ta flere år å rette opp i konsekvensene av Solbergregjeringens store kutt. Samtidig fører prisvekst som ikke er kompensert, økt arbeidsgiveravgift og andre nedtrekk sammen med den allerede alvorlige budsjettsituasjonen til usikkerhet for mange av NTLs medlemmer. Det fører til nedbemanning og svekkelser av offentlig sektor og øvrig arbeidsliv i stedet for rom for nødvendig vedlikehold og investeringer.

Arbeidsledigheten er lav. Dette gir en unik mulighet for å åpne arbeidslivet for personer og grupper som er utenfor arbeidslivet, og for å få til innovasjon, kompetanseheving og grønn omstilling.

Kollektive landsomfattende tariffavtaler er en forutsetning for å sikre medlemmene rettferdig lønnsutvikling. I flere av våre tariffområder øker lønnsforskjellene, og andelen lavlønte vokser.

Prosentvise tillegg og store lederlønnstillegg har medført at de høyest lønte har fått mer ut i kroner enn de midlere og lavest lønte. For å hindre større ulikhet må oppgjøret gis som sentrale generelle kronetillegg. Generelle kronetillegg vil minske lønnsforskjellen mellom de høyest og lavest lønte, og mellom kvinner og menn. De siste tariffoppgjørene har ikke sikret arbeidstakernes kjøpekraft. Rammen i årets oppgjør må sikre reallønnsvekst.

Partene og myndighetene må arbeide for en samfunnsmessig fornuftig lønnsdannelse som prioriterer hensynet til sysselsetting og fordeling. Frontfagsmodellen ivaretar dette. En forutsetning for

frontfagsmodellen er at arbeidstakerne får sin rettmessige del av verdiskapningen og at grupper som er blitt hengende etter over tid løftes spesielt. Frontfagsmodellen kan ikke opprettholdes over tid hvis enkelte områder eller grupper systematisk får lavere lønnsvekst enn i frontfagene, vektet for lønnsutviklingen for funksjonærer og ledere.

Likelønn, lavlønn og lederlønn

Koordinert lønnsdannelse og et godt inntektspolitisk samarbeid er viktig for fortsatt høy sysselsetting. Arbeidstakerne må sikres størst mulig andel av verdiskapingen. NTL vil arbeide for lik lønn for likt og likeverdig arbeid. NTL vil fjerne lønnsforskjeller som skyldes diskriminering eller tilfeldigheter. NTL krever at det forhandles på bakgrunn av virksomhetenes samlede lønnsmasse.

Den solidariske lønnspolitikken ligger fast. NTL krever at ingen voksne arbeidstakere i hel stilling skal tjene mindre enn 90 % av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn. Ledere og andre grupper som ikke er omfattet av kollektive forhandlinger skal ikke ha større tillegg enn det som avtales i tariffoppgjøret. Det er viktig at partene i alle tariffområder bruker og følger opp likestillings- og diskrimineringsloven, herunder plikten til å arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Folketrygdens ytelser må økes.

Omstilling, det grønne skiftet og kompetanseutvikling

Offentlige oppgaver skal utføres av offentlig ansatte og faste oppgaver skal utføres av faste ansatte. Omstilling skal gjennomføres under trygghet og uten frykt for tap av arbeid. NTL vil jobbe sammen med stortingsflertallet og regjeringen for å sikre en ansvarlig og stabil forvaltningspolitikk uten privatisering av offentlige oppgaver. Oppgaver som er privatisert, konkurranseutsatt eller skilt ut, må tilbakeføres til egne ansatte. NTL krever at de ansattes lønns-, arbeids- og pensjonsvilkår ikke svekkes ved omstillinger. Skal vi lykkes med digitalisering, teknologisk utvikling, det grønne skiftet, og å nå FNs bærekraftmål, må de ansatte sikres kompetanseutvikling.

Pensjon

NTL vil sikre pensjonsrettighetene i alle tariffområdene. Tjenestepensjon skal reguleres i tariffavtalene og endringer i eksisterende ordninger skal bare gjøres ved enighet mellom partene. Pensjonsordningene skal gjelde for alle ansatte.

Statistikk

NTL krever åpenhet om lønn og lønnsvilkår for alle ansatte. Det må opparbeides og vedlikeholdes tilstrekkelig lønnsstatistikk. Statistikken skal utarbeides årlig og omfatte alle ansatte.

Særskilt om staten

Statens lønns- og forhandlingssystem skal gi like rammevilkår for alle virksomhetene og må ivareta statens særpreg. De statsansattes lønnsvilkår må reguleres av identiske tariffavtaler, uavhengig av om og hvor de er organisert.

Lønnssystemet må gi alle ansatte lønnsutvikling gjennom hele arbeidslivet. Dette sikres gjennom generelle tillegg og ved at flere stillinger plasseres på lønnsstige. For at lønnssystemet skal fungere over tid må elementene i systemet vedlikeholdes og utvikles, herunder A-tabellen.

Utgangspunktet for avlønning skal først og fremst være arbeidsoppgaver og ansvar. Ansiennitet skal vektlegges. Lønns- og forhandlingssystemet må bidra til å minske forskjellene mellom kvinner og menns lønn, utjevne forskjeller mellom de høyest og lavest lønte, samt sikre alle ansatte en lønnsutvikling over tid.

Mellomoppgjøret 2023 må gi en økonomisk ramme som gir rom for reallønnsvekst. NTL krever at det ikke settes av midler til lokale forhandlinger i 2023 og at tilleggene gis som generelle kronetillegg på sentralt nivå. Profilen på tilleggene må bidra til å minske ulikheten mellom de høyest og lavest lønte.

Staten

Økonomisk ramme og generelle tillegg

Den økonomiske rammen i mellomoppgjøret i staten i 2023 ble 5,2 %. Av dette ble 85 % fordelt som et flatt kronetillegg på kr 31 000 til alle på vår tariffavtale. 15 % av den disponible rammen ble avsatt til lokale forhandlinger med forhandlingsfrist 31. oktober.

Hjemmekontor

Som en del av hovedtariffoppgjøret i staten 2022 ble det enighet om en felles protokolltilførsel om en partssammensatt arbeidsgruppe. Den partssammensatte arbeidsgruppen etter protokolltilførsel nr. 3 skulle innen 1. februar 2023 se nærmere på og komme med anbefalinger til sentrale problemstillinger knyttet til arbeid som utføres i arbeidstakers hjem. Forbundssekretærene Lisa Granlund og Joachim Frivold representerte LO Stat i den partssammensatte arbeidsgruppen som startet sitt arbeid i september 2022 og avla rapport ultimo februar 2023. Rapporten beskriver eksisterende reguleringer av arbeid som utføres i arbeidstakers hjem, blant annet med vekt på forsikringer. Representantene for hovedsammenslutningene fremmet felles forslag om ytterligere regulering av blant annet utstyrsdekning i en sentral særavtale for statsansatte, noe departementet motsatte seg.

NTLs vurdering av mellomoppgjøret i staten 2023

Resultatet i 2023 var et historisk gjennomslag for flate, generelle kronetillegg i staten. Rammen på 5,2 % tilsvarte frontfagets ramme, samtidig som den store andelen generelt tillegg gitt i kroner sikret en svært god fordelingsprofil og høy økning for lavtlønte i staten. Det generelle kronetillegget gav også en god likelønnseffekt beregnet til 0,11 % før lokale forhandlinger.

Mellomoppgjøret 2023 endte med en forhandlingsløsning, uten bistand fra Riksmekleren. Oppgjøret gjenreiste på denne måten forhandlingsinstituttet i det statlige tariffområdet, etter mange år med mekling som fast løsningsmekanisme. Dette er NTL tilfreds med.

Splittingen i ulikelydende tariffavtaler i staten og fordeling av uorganiserte etter største avtale per virksomhet bidro i 2023 til stadig større forskjeller og ulikebehandling i en rekke statlige virksomheter. Kombinasjonen av vår fordelingsprofil og 100 % lokal lønnsdannelse etter Akademikernes og Unios tariffavtale, ispedd skjev fordeling av de uorganisertes lønnsmasse, har bidratt til galopperende forskjeller i lønnsøkning mellom ellers like stillingsgrupper i enkelte statlige virksomheter. Det har oppstått uro i vår medlemsmasse, særlig i sentralforvaltningen (departementene) og universitets- og høgskolesektoren som følge av todeling og svært ulike resultat i det sentrale oppgjøret. I flere virksomheter enn tidligere har NTL opplevd at arbeidsgiveres forsøk på likebehandling på tvers av de to avtalemodellene har resultert i økt ulikebehandling ved å gi ytterligere tillegg utenfor den avtalte rammen til ansatte tilhørende Akademikerne og Unios tariffavtale. Situasjonen er ikke bærekraftig og stiller store spørsmål til statens evne til å føre tilstrekkelig kostnadskontroll når såpass stor andel av lønnsdannelsen skjer fragmentert ute i statens mer enn 200 ulike virksomheter.

Arbeidsgiverforeningen Spekter

A-delsforhandlinger mellom LO Stat og Spekter ble gjennomført den 24. april 2023. Det ble avtalt et sentralt tillegg på kr. 14 625,- kroner til alle, samt et ytterligere tillegg på 5.850 kroner per år til ansatte med en årslønn på 490.242 kroner eller lavere. Tilleggene ble gitt med virkning fra 1. april 2023.

Videre ble det avtalt et utvalg om hjemmekontor: Partene konstaterer at bruk av hjemmekontor har fått større utbredelse de senere årene, og er enige om at det gjennomføres et partsarbeid for å undersøke omfang, vilkår og mulige konsekvenser knyttet til bruk av hjemmekontor i virksomhetene. Arbeidet skal gjennomføres av det partssammensatte utvalget for samarbeid, integrering og kompetanse.

Frist for avslutning av de virksomhetsvise forhandlingene ble satt til 16. mai 2023 kl. 12.00 med unntak av: Område 10 Helseforetak med sykehusdrift, område 11 Øvrig Helseforetak og område 13 Sykehus med driftsavtale som ble avtalt senere.

I de lokale virksomvise oppgjørene for NTL ble det gitt bistand fra LO Stat i 6 virksomheter og 1 virksomhet trengte bistand i fase 3 forhandlinger mellom LO Stat og Spekter.

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)

NHO Abelia

LO/NTL har tariffavtale med NHO Abelia nr. 466 Forskning og undervisning. Den gjelder for forskningsinstitutter, humanitære organisasjoner og noen få andre virksomheter. Ved samordnede lønnsoppgjør mellom LO og NHO så er også denne avtalen en del av oppgjøret.

Meklingen mellom LO og NHO førte ikke frem til enighet og NTL var dermed i streik fra mandag den 17. April, ved arbeidsstart. Streiken ble organisert som en punktstreik. Det betyr at medlemmene ved noen utvalgte virksomheter streiker på vegne av alle.

Følgende virksomheter med NTL-medlemmer var i streik:

- Norsk institutt for kulturminneforskning (NIKU) (Oslo)
- Nordisk institutt for studier av innovasjon, forskning og utdanning (NIFU)
- Norsk institutt for luftforskning (NILU)
- Transportøkonomisk Institutt (TØI)
- Nofima, (Bergen, Tromsø)
- Norce Norwegian Research Centre AS (Bergen, Stavanger)

Streiken varte i fire dager og oppslutningen om streiken var svært god. Gjennomføringen ble gjort på en svært god måte i samarbeid med våre lokale tillitsvalgte. Streiken ble evaluert både internt i NTL (for å skaffe læringspunkter) og i LO.

Tariffavtalen ble opprettet i 2002 og dette var første gangen det har vært gjennomført streik. Imidlertid så har det vært mange meklinger.

Organisasjonsmessig behandling

Det ble gjennomført organisasjonsmessig behandling mellom NTL og Abelia for Inspiria science center og Agilera Pharma AS.

NHO - Luftfart

Sandefjord lufthavn Torp ble tildelt, etter lokal avtale om lønn via Korn Ferry (tidligere Hey Group), 4,4 % i lønnsøkning med virkningstidspunkt 1.april 2023.

Virke

Forhandlingene for Landsoverenskomsten for Studentsamskipnadene i Virke ble ført 8. mai 2023. Det ble gitt et sentralt generelt tillegg til alle på kr. 7,50 pr time (kr. 14.625). Partene ble enige om at resten av økonomien skal forhandles i frie lokale forhandlinger i virksomhetene. Grunnlag for disse forhandlingene ved den enkelte virksomhets økonomiske virkelighet, dvs. Virksomhetens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkuranseevne.

Forhandlingene i Virke (HUK området) ble ført 19. Juni 2023. Landsoverenskomstene for Høyskoler, Museer og andre Kulturinstitusjoner og Virksomheter lønnsalternativ § 26 følger Statens hovedlønnstabell pr 1. mai. Pr 1. oktober gis 1,8 % av lønnsmassen til lokale forhandlinger.

Landsoverenskomst for Helse og sosiale tjenester, Barnehager, Utdanning og Virksomheter fulgte hovedlønnstabellen pr 31. mars og fikk satt av 1 % midler av lønnsmassen til lokale forhandlinger.

Direkteavtaler

Dette er virksomheter som ikke er medlem av noen arbeidsgiverorganisasjon. Det ble gjennomført forhandlinger for forbundets direkteavtaler.

Tariffavtalearbeid

Spekter

Riksscene – nasjonal scene for folkemusikk og folkedans
Riksscenen meldte seg ut av Virke og inn i Spekter mars 2023. LO Stat sendte på vegne av Creo søknad om tariffavtale til behandling i LOs sekretariat. NTL stoppet denne søknaden siden vi ikke var kjent med hvilke stillingsgrupper Creo ville organisere, og fordi LO Stat også skulle sendt en søknad på vegne av NTL. Det var dialog mellom NTL og Creo i mange måneder frem til forbundene ble enige om organiseringen av alle stillingsgruppene, unntatt publikumsverter. I november sendte LO Stat på vegne av NTL søknad om tariffavtale til behandling i LOs sekretariat, som ble godkjent av LO i desember. Riksscenen er bundet av overens-komst for museer og andre kulturinstitusjoner i Virke frem til utløp 30.4.2024. Det skal forhandles om opprettelse av tariffavtale i 2024.

Statnett

Ledelsen i Statnett SF informerte alle fagforeningene i virksomheten om bytte av arbeidsgiverforening fra Spekter til NHO Fornybar Norge i august 2023. Årsaken til bytte av arbeidsgiverforening var ifølge Statnett at de har behov for å knyttes nærmere til bransjen og sammenlignbare selskap i samme sektor.

LO og NTL var overrasket over denne avgjørelsen og LO sendte derfor et brev til Statnett. Brevet tok opp bekymringen omkring om at Statnett, som er heleid av staten og utfører forvaltningsoppgaver, i den nye arbeidsgiverorganisasjonen vil komme i et fellesskap med kommersielle virksomheter som ikke har den samme tilknytningen til staten. Spørsmål ved om de da klarer å beholde sin uavhengighet ble også omtalt.

NTL har ingen tariffavtale med NHO Fornybar Norge. Derimot har LO, gjennom EL&IT Forbundet, tariffavtale med NHO Fornybar Norge gjennom Energioverenskomsten. NTLs medlemmer kan bli omfattet av denne overenskomsten dersom de meldte seg inn i EL & IT Forbundet, noe vi anbefalte våre medlemmer å gjøre.

NTLs tariffavtale på Statnett har utløp 31. mars 2024.

Virke

Stiftelsen Lindesnes Fyrmuseum
NTL fremmet 13. desember 2022 krav om å gjøre landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner gjeldende. Dette ble bekreftet av Virke 27. juni 2023 med virkning fra 13. desember 2022.

Nordmørsmusea
NTL fremmet 5. oktober 2023 krav om å gjøre landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner gjeldende for Nordmørsmusea. Dette ble bekreftet av Virke og gjeldende fra og med 17. oktober 2023.

Det Europeiske Wergelandsenteret
NTL fremmet 2. februar 2023 krav om tariffavtale og etter forhandlinger med Virke, kom man til enighet om at landsoverenskomst for virksomheter § 26, skulle gjøres gjeldende i virksomheten fra og med 9. mars 2023.

Ryfylkemuseet
Fellesforbundet fremmet 9. januar 2023 søknad om avtaleopprettelse, hvilket ble stoppet av NTL da vi mente dette var et område vi har tradisjon for å organisere i. Etter møte mellom Fellesforbundet og NTL 25. januar kom man til enighet om at NTL skulle ha organisasjons- og avtaleretten. Fellesforbundets medlemmer ble overført NTL og tariffbinding ble bekreftet av Virke og gjeldende fra og med 6. juni 2023.

Stiftelsen Sámi Dáiddaguovddás (Samisk senter for samtidskunst)
NTL fremmet 4. desember 2019 krav om tariffavtale overfor Virke. Etter gjentatte purringer overfor Virke ble det endelig bekreftet at landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner ble gjort gjeldende med virkning fra og med 23. februar 2023.

Folkeuniversitetet og Folkeuniversitetets fagskole
Folkeuniversitetet og Folkeuniversitetets fagskole meldte seg ut av NHO Abelia og inn i Virke. NTL krevde landsoverenskomsten for utdanning

gjort gjeldende for virksomheten. Avtalekravet ble stoppet av Handel og Kontor i Norge (HK) 13. juni 2022. Møte mellom NTL, HK og LO ble avholdt 28. oktober 2022 uten å oppnå enighet om valg av tariffavtale. Saken er sendt til LO for videre oppfølging.

NHO

Oslo Røde Kors
Oslo Røde Kors er medlem av NHO Abelia. NTL krevde overenskomsten mellom LO/NTL og NHO Abelia nr. 466 Forskning og undervisning gjort gjeldende for virksomheten. Avtalekravet ble stoppet av Handel og Kontor i Norge (HK) 13. juni 2022. Møte mellom NTL, HK og LO ble avholdt 28. Oktober 2022 uten å oppnå enighet om valg av tariffavtale. Saken er sendt til LO for videre oppfølging.

Direkteavtaler (uorganiserte arbeidsgivere)

Litteraturhuset i Bergen og Boksalongen
NTL krevde avtale for Litteraturhuset i Bergen og for Boksalongen som holder til på samme lokasjon. Avtalekravene ble stoppet av Handel og Kontor i Norge. Etter møte mellom forbundene ble det enighet om at NTL fikk avtaleretten på Litteraturhuset, mens Handel og Kontor fikk avtaleretten på Boksalongen. Tariffkrav og forhandlinger er under arbeid.

Den Norske Helsingforskomite
NTL krevde avtale for Den Norske Helsingforskomite 23. februar 2023. Avtalekravet ble stoppet av Handel og Kontor i Norge. Etter møte mellom NTL og HK kom man ikke til enighet og saken er oversendt LO til videre behandling.

Lindesnes Fyrmuseum AS
NTL har fått tildelt organisasjons- og avtaleretten for Lindesnes Fyrmuseum AS. Tariffkrav og forhandlinger er under arbeid. Arbeidsstedet har to virksomheter, hvor NTL allerede har gjort Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner gjeldende for Stiftelsen Lindesnes Fyrmuseum.

Bjerke Travbane AS
Flere NTL medlemmer ble virksomhetsoverført fra Norsk Trav AS til nyetablerte Bjerke Travbane AS. På grunn av dette måtte vi kreve avtale for Bjerke Travbane AS. Kravet ble stoppet av Handel og Kontor. Etter

flere møter mellom forbundene ble det enighet om at avtaleretten tilfalt NTL. Arbeidet med tariffkrav og forhandlinger er pågående.

Grensetvister

Vi har svært mange uenigheter med andre forbund om organisasjons- og avtaleretten. Hvis ikke uenigheten løses mellom forbundene så vil de bli sendt LOs organisasjonskomite etter forslag fra LOs forhandlings- og HMS-avdeling. LOs organisasjonskomite tar deretter den endelige beslutningen.

I september har vi uenigheter med Handel og Kontor i Norge (HK) om Oslo Røde Kors (NHO/Abelia), FRI Oslo og Viken (direkteavtale), Skeiv Ungdom (Virke), Folkeuniversitetet (Virke), Folkeuniversitetets Fagskole (Virke) og Den Norske Helsingforskomite (direkteavtale).

Vår redegjørelse om disse uenighetene er sendt LO for videre oppfølging.

Hovedavtalene, øvrige avtaler og partsarbeid

Hovedavtalen i Staten

Hovedavtalen ble sist reforhandlet i desember 2022 og løper frem til 31. desember 2025. Krav til aktiv deltakelse i partssamarbeidet fra virksomhetens øverste leder ble skjerpet for denne avtaleperioden og NTL har i 2023 mottatt tilbakemeldinger fra våre tillitsvalgte om at dette har hatt en positiv effekt for økt involvering og deltakelse.

Spekter – Veileder for arbeidstid i teateroverenskomsten

NTL har sammen med LO Stat, Fagforbundet og Creo på den ene siden og Spekter på den andre siden utarbeidet en veileder for å hjelpe teatrene med å lage arbeidsplaner. Partsarbeidet har pågått gjennom hele året og det har vært avholdt 11 møter. Lansering av veilederen gjøres våren 2024.

Internasjonalt arbeid

Internasjonalen for PSI, EPSU, NOFS

Public Services International (PSI)
PSI er en internasjonal (Global) faglig sammenslutning for forbund i offentlig sektor og er en offisielt anerkjent ikke-statlig organisasjon (NGO) for offentlig sektor i ILO. PSI holder til i Ferney Voltaire rett utenfor Genève.

Nyvalgt president i PSI er forbundsleder i svenske ST, Britta Lejon. Generalsekretær i PSI er Daniel Bertossa.

Kjersti Barsok møter fast i PSI sitt styre. PSIs siste kongress ble avholdt i Geneve i oktober 2023. NTL deltok med en delegasjon bestående av hele forbundsledelsen og representanter fra forbundsstyret.

European Federation of Public Service Unions (EPSU)
EPSU er vår europeiske sammenslutning og den europeiske delen av PSI. Gjennom EPSU har NTL blant annet mulighet til å delta i møter, høringer og arbeidsgrupper vedrørende nye EU-direktiver. EPSU er en viktig aktør i den sosiale dialogen og i arbeidet for offentlige tjenester av god kvalitet. EPSU holder til i Brussel.

EPSUs president er Mette Nord fra Fagforbundet. Hun ble valgt på kongressen i 2019.

Forbundsleder Kjersti Barsok er fast møtende vara til styret. EPSUs arbeid er delt inn i fire sektorer:

- Helse og sosialområdet (HSS)
- Lokal og regional administrasjon (LRG)
- Allmennyttige selskap (PUT) (Elektrisitet, gass, vann og avløp, renovasjon og avfallshåndtering)
- Nasjonal og europeisk forvaltning (NEA)

Forbundsleder Kjersti Barsok møter i NEA-komiteen.

Deltakelse i nordiske faglige bransjesammenslutninger

Nordisk Transportarbeiderføderasjon (NTF)
Bekymringer for økene sosial dumping innen luftfarten har vært gjennomgående tema i NTF. De ansatte i flyselskapene over hele Europa blir presset til å akseptere, ikke bare til å avstå fra lønnsforhandlinger, men å gi fra seg fremforhandlede avtaler. Det økende presset på arbeidstid og opparbeidede rettigheter gir grunn for bekymring for sikkerheten i luften. Samtidig øker presset på de ulike yrkesgrupper som har ansvaret for sikkerheten på de ulike flyplassene. Out-sourcing og privatisering av de ulike tjenestene på bakken gir også grunnlag for bekymring rundt sikkerheten på flyplassene. Ørjan Kvalvåg og Mike Antonsen representerer NTL i seksjonen for sivil luftfart.

SUN (Servicebransjenes Union i Norden)
SUN er inndelt i følgende sektorer: renholdstjenester, vakt og sikring og byggdrift. (bolig- og eiendomsforvaltning). NTL deltar i renholdstjenester og byggdrift. I bransjestyret for byggdrift sitter Guro Vadstein med vara Bjørn Cato Borgen fra Statsbygg. I bransjestyret for renhold sitter Anders Hellestveit med vara Eva Jenssen fra Arbeidstilsynet. I hovedstyret sitter Ellen Dalen med vara Guro Vadstein.

Hovedstyret har hatt to møter i 2023, Ellen deltok på møtet i april på Færøyene. Hovedtema var arbeid mot atypiske ansettelser samt diskusjoner om innføring av EU direktiv av minstelønn. Regjeringene og fagbevegelsene i både Sverige og Danmark har vært tydelige motstandere av lovfesting som vil kunne undergrave det nordiske systemet der lønnsnivået fastsettes i forhandlinger mellom partene i arbeidslivet. Hovedstyret har også diskutert mulige utvidelser av nettverket til flere bransjer.

Bransjestyret for renhold avholdt styremøte i forbindelse med landemøtet i Helsingør primo november 2023, hvor man påbegynte planlegging av bransjekurs 2024 som skal gjennomføres på Gotland i september.

Bransjestyret for byggdrift avholdt ett digitalt og ett fysisk møte i løpet av året (Helsinki). Guro Vadstein ble gjenvalgt som nestleder i bransjestyret.

Nordens Offentligansattes Faglige sammenslutning (NOFS)
Nordens Offentligansattes Faglige Samorganisasjon ble dannet i 1998 for å formalisere arbeidet med internasjonale faglige spørsmål blant de nordiske medlemsforbundene i EPSU og PSI. Hensikten er å styrke de nordiske medlemsforbundenes mulighet for påvirkning og deltakelse i PSI og EPSU.

Sekretariatets generalsekretær er ansatt av valgkretsmøtet. Generalsekretæren tar hånd om sekretariatets daglige arbeid. Sekretariatet er plassert hos det Svensk Kommunal i Stockholm. Sittende generalsekretær er Kjartan Lund. Sekretæren for valgkretsen heter Lena Nöjd. Hvem som leder NOFS går på rundgang mellom de nordiske forbundene. For tiden ledes NOFS av Barbro Andersson fra svenske Kommunal.

Valgkretsmøtet:
Er et møte for representanter fra alle medlemsforbundene i den nordiske valgkretsen. Valgkretsmøtet finner sted en gang i halvåret, og er det høyeste besluttede organet i NOFS. Møtested veksler normalt mellom de nordiske hovedstedene.

Ledelsesgruppen:
Av og blant valgkretsmøtets medlemmer velger man en ledelsesgruppe som består av en leder, en nestleder, de fem landenes ordinære medlemmer i EPSUs og PSIs Eksekutivkomité (Styre) samt deres varaer. Hvert medlem i ledelsesgruppen har rett til å ta med seg en rådgiver. Ledelsesgruppen har minst fire årlige møter inklusive formøter i tilknytning til PSIs og EPSUs styremøter. Forbundsleder Kjersti Barsok møter i ledelsesgruppen med Kirsten Helene Teige som rådgiver. Møtested veksler mellom de nordiske hovedstedene med unntak av formøtene for møtene i PSI og EPSU som finner sted i henholdsvis Genève og Brussel.

NOFS forberedelsesgruppe:
Hvert land velger en kontaktperson for sekretariatet. I tillegg skal to representanter for hvert land bistå sekretariatet. Disse utgjør forberedelsesgruppen i NOFS.

Kontaktpersonen for Norge er Hanna-Maria Antilla Kvaale fra Fagforbundet. Hun og NTLs representant Kirsten Helene Teige er de norske representantene i gruppen forbereder møtene i NOFS, EPSU og PSI. De har møter i forkant av alle møter i disse organene.

Internasjonale sekretærer:
NOFS internasjonale sekretærer består av de internasjonale sekretærene fra medlemsforbundene. Disse møter i tilknytning til valgkretsmøtet hvert år. Forbundssekretær Kirsten Helene Teige møter i dette møtet.

Nordisk referansegruppe for Kvinne- og likestillingsspørsmål:
NTL har også deltatt i den nordiske referansegruppen for kvinne- og likestillingsspørsmål. Gruppen er referansegruppe på saksområdet for de nordiske delegasjonene til EPSU og PSI og er organisert under den

nordiske samorganisasjonen for offentlig ansatte, NOFS. Medlemmene i gruppen består av fagforeningsrepresentanter fra Sverige, Norge, Danmark og Finland. NTLs representant er forbundssekretær Sven Ivar Skodjevåg. Norge er godt representert i gruppen, med representanter fra NTL, Fagforbundet, FO, Norsk Sykepleierforbund og Delta. Referansegruppen møttes digitalt 1 gang i 2023.

Internasjonale solidaritetsprosjekt

NTL har i landsmøteperioden videreført samarbeidsprosjektet med det malawiske forbundet for offentlig ansatte, Civil Servants Trade Union of Malawi (CSTU) om organisasjonsbygging og opplæring. NTL yter kr 80 000 i årlig støtte gjennom LOs internasjonale avdeling som har det formelle og forvaltningsmessige ansvaret for styring og kontroll av prosjektet.

Prosjekt Swaziland - Eswatini
Samarbeidsprosjektet med søsterforbundet National Public Services & Allied Workers Union (NAPSAWU) i Swaziland er videreført i landsmøte-perioden fram til 2022. Forbundet støtter med 100.000 NOK årlig til opplæringsaktiviteter. Den økonomiske tildelingen går igjennom LO, som følger opp at pengene brukes til organisasjonsbygging i Swaziland.

Det kom gjester til landsmøtet fra både CSTU og NAPSAWU til landsmøtet i november 2022. Prosjektene har vært fulgt opp av Lone Lunemann Jørgensen.

Samarbeidsprosjekt Norsk Folkehjelp og NTL i Ecuador
NTLs landsmøte i 2022 vedtok at forbundet skal støtte Norsk Folkehjelps program i Ecuador med 300 000 kroner årlig i landsmøteperioden. Norsk Folkehjelps program i Ecuador startet i 1985. De samarbeider med bonde- og urfolksorganisasjoner på nasjonalt og lokalt nivå som jobber for en rettferdig fordeling av makt og ressurser. Organisasjonene kjemper for en forsvarlig forvaltning av naturressurser, inkludert vann- og jordfordeling, bedre vilkår for småskala jordbruksprodusenter, inkludert tilgang til lån og markeder, og matsuverenitet. Norsk Folkehjelp jobber også for å fremme menneskerettigheter og urfolksrettigheter, og forsvarer sine territorier mot agribusiness og utvinningsindustrien. De samarbeider også med den voksende feministiske bevegelsen som kjemper for kvinners rettigheter og likestilling i landet. Norsk Folkehjelp bidrar til å styrke partneres organisasjonsutvikling, inkludert politisk skolering, lederutvikling og likestillingsarbeid, for at de skal bli bedre rustet til å delta i beslutningsprosesser og i politisk påvirkningsarbeid lokalt og nasjonalt.

NTL har fire døråpnere til samarbeidsprosjekt med Norsk Folkehjelp i Ecuador. Hensikten med døråpnerprogrammet er å forankre prosjektet i eget forbund slik at medlemmene ser hva den økonomiske støtten bidrar til. Døråpnerne forpliktet seg til en reise til Ecuador og til å formidle og dele informasjon om prosjektet og samarbeidsorganisasjonene i etterkant. NTLs døråpnere er Florina Zagragja fra NTL Riksrevisjonen, Håkon Henjum fra NTL Sentralforvaltningen, Per Olav Hernes fra NTL Arbeidstilsynet og Rikke With Bergseth fra NTL Ung. Det ble gjennomført reise til Ecuador i november 2023. I tillegg til døråpnerne deltok representanter fra Norsk Folkehjelp, journalist fra NTL-Magasinet, samt hovedkasserer Elisabeth Steen og forbundssekretær Torgeir Snorre Torkjelsson fra forbundskontoret.

Landsmøtebevilgningen på kr 300 000 per år økes med ni ganger beløpet gjennom tilskudd fra Norad.

Studievirksomheten

Kursvirksomheten

Forbundets sentrale kursvirksomhet
2023 var det i henhold til kurskalenderen satt opp 45 sentrale kurs i regi av forbundet. 38 av disse ble gjennomført, hovedsakelig på Sørmarka. 7 av kursene ble avlyst, 2 på grunn av sykdom hos foreleser og 5 fordi det hadde for få søkere. I første halvår ble det avholdt 23 kurs, og 15 i andre halvår.

Totalt deltok 897 medlemmer og tillitsvalgte på de sentrale kursene i fjor. Kjønnsfordelingen var 540 kvinner og 347 menn. Det var satt av 961 plasser og til sammen var det 2278 søkere til kursene. Det var altså under halvparten av dem som søkte seg til kursene våre i fjor som fikk plass. Det varierer hvor mange søkere det er til hvert enkelt kurs, men rekorden er til trinn 1 i juni hvor det var 150 søkere til 30 plasser. Trinn 1 er et svært populært kurs og rekorden ser ut til å tangeres hvert år. Behovet for skolering av medlemmer og tillitsvalgte er stort og etterslepet etter pandemien som gjorde seg gjeldende i 2022, ser altså ut til å ha fortsatt inn i 2023.

Satsingen på digitale kurs ble ikke som ønsket i 2023, noe som hovedsakelig skyldes at det å holde hjulene i gang på de fysiske kursene er svært ressurskrevende. Vi så likevel et økende antall lokale kurs hvor kursholdere fra forbundskontoret innledet digitalt, spesielt ved lang reisevei og korte foredrag.

Kurs og konferanser i organisasjonsleddene
Til sammen ble det søkt om støtte til 292 kortkurs og dagskonferanser i organisasjonsleddene i 2023. Disse hadde totalt 6319 deltakere inkludert kurs i regi av fylkesutvalgene. Fra Aktivitetsfondet ble det budsjettert med kr 3 000 000, og det ble bevilget kr 5 263 497. I dette lå også bevilgninger til aktivitet i fylkesutvalgene, som hadde et samlet budsjett på kr 600 000.

I 2023 ble det i regi av fylkesutvalgene arrangert 18 kortkurs og 4 dagskonferanser. Aktivitetsnivået har dermed tatt seg betraktelig opp i utvalgene, og det gjenspeiler seg også i bevilgningene. Fra Aktivitetsfondet er det bevilget kr 2 363 828 til kurs i regi av fylkesutvalgene, noe som er over 2 millioner kroner mer enn året før. 751 medlemmer og tillitsvalgte deltok på disse kursene, og det er over dobbelt så mange deltakere som fylkesutvalgene hadde på sine kurs i 2022.

Kursaktiviteten hos de lokale organisasjonsleddene og i fylkesutvalgene, er helt avgjørende for å opprettholde det høye skoleringsnivået på NTLs tillitsvalgte og medlemmer. Erfaringsmessig er det noen kurs og konferanser det ikke blir søkt om støtte til eller rapportert fra, enten fordi organisasjonsleddet har høy egenkapital eller kurset har vært digitalt.

Konferanser

Eforvaltningskonferansen 2023

NTL arrangerte eForvaltningskonferansen - Hvordan bør personvernet i eForvaltningen fornyes? i samarbeid med Fagforbundet, EL &IT og Universitetet i Oslo 22. mai på Oslo kongressenter. Hovedtemaene var utviklingen av bedre personvern i eForvaltningen, EU-lovgivning om utnyttelse av offentlige data, bruk av kunstig intelligens og behovet for demokratisk digitalisering og digital regulering.

NTL- konferansen

NTL-konferansen ble i 2023 avholdt på Sørmarka 15.-16. mars med rundt 100 deltagere. Tema for konferansen var ulikhet. Blant innlederne var den svenske tankesmien Katalys, Ebba Boye og Nestleder Sissel Skoghaug fra LO og Statssekretær ved SMK, Wegard Harsvik. Konferansen tok for seg ulike deler av NTLs landsmøteuttalelse fra 2022, og hadde også fokus på NTLs lokale helter (listekandidater) i lokalvalget.

Konferanse om sosial dumping og svart økonomi

Konferansen ble avholdt 27. Mars i Folkets Hus. Konferansen ble arrangert i samarbeid med Fagforbundet. Temaene for konferansen var om myndighetene bidrar til å legge til rette for en skyggeøkonomi, hva som må til for å lykkes med seriøsitetsbestemmelser i offentlige anskaffelser og hvordan det egentlig går med A-krimsamarbeidet.

Organisatorisk arbeid

Ungdoms- og studentarbeid

Forbundets student- og ungdomsarbeid ivaretas av NTL Ung. Se egen årsberetning for NTL Ung.

Fylkesutvalgene

Det er ikke startet noen nye fylkesutvalg i 2023, men i forbindelse med oppløsningen av fylket Vestfold og Telemark fra 1.1. 24 er det besluttet at fylkesutvalgene i Vestfold og Telemark splittes til fylkesutvalget i Vestfold og fylkesutvalget i Telemark.

Av aktivitet i fylkesutvalgene må det nevnes at flere av fylkesutvalgene har gjennomført trinnskoleringen til forbundet lokalt. Dette har vært meget vellykkede tiltak og er noe som vi vil fortsette med.

Det har vært gjennomført månedlige oppdateringsmøter på Teams mellom forbundskontoret og lederne i fylkesutvalgene. Dette har vært et tiltak som har vært godt mottatt fra alle. Vi ser imidlertid at det er nødvendig å gjøre et arbeid med å finne fylkesutvalgene sin rolle i NTL. Det vil derfor i løpet av 2024 bli startet et arbeid for å se på retningslinjene til fylkesutvalgene og hvilke oppgaver og økonomiske ressurser som skal kanaliseres gjennom fylkesutvalgene.

Tiltak rettet mot spesielle grupper og organisasjonsledd

NTL Studentsamskipnadene

NTL Studentsamskipnadene er gitt økonomisk bistand fra Aktivitetsfondet til frikjøp av leder i 50 %. Landsforeningen har hatt oppfølging fra overenskomstavdelingen og Studie- og organisasjonsavdelingen sentralt.

NTL Forskningsinstitutter
NTL Forskningsinstitutter mottar støtte fra Aktivitetsfondet til frikjøp av tillitsvalgt til å drive organisatorisk arbeid.

NTL Sentralforvaltningen
NTL Sentralforvaltningen mottar støtte fra Aktivitetsfondet til frikjøp av tillitsvalgte til å drive organisatorisk arbeid.

NTL NTNU
NTL NTNU har mottatt støtte fra Aktivitetsfondet til frikjøp av tillitsvalgt 25%. NTL NTNU dekker selv 25%, som betyr at NTL NTNU i 2023 har hatt et frikjøp på 50% til å drive med verving.

NTL Forsvar
NTL Forsvar har mottatt støtte fra Aktivitetsfondet til frikjøp av tillitsvalgt 100% for å drive et verveprosjekt rettet mot renholderne i 2023/2024 som nå er tilbake i forsvaret.

Rik på mangfold
Forbundet sluttet seg til Norsk Folkehjelps satsing Rik på mangfold våren 2020. I 2023 fikk vi endelig inn mangfold som et eget tema på trinn 1 skoleringen. Vi deltok vi i en partssammensatt IA gruppe i regi av Kommunal- og distriktsdepartementet som skulle utrede om transpersoners erfaring i arbeidslivet i statlig tariffområde. Vi holdt innledning for LOs regionale familie- og likestillingspolitiske utvalg om skeives levekår med ekstra vektlegging på arbeidslivet. Vi har deltatt i arbeidsgruppen for mangfoldsveileder for valgkomiteer i fagbevegelsen i regi av LO. På Forbundskontoret markerte vi Pride med egen Pridefrokost og Landsstyret laget egen hilsnings video. I november deltok vi i en paneldebatt i regi av NTL UiT og Artic Pride om mangfold i arbeidslivet. Vi har også deltatt på to nettverkssamlinger i regi av Rik på mangfold.

NTL-dagene og Arendalsuka 2023
I 2023 ble det nedsatt ei intern gruppe som skulle samordne arbeidet med NTL Konferansen, NTL-dagene og NTLs deltakelse på Arendalsuka. NTL deltok på flere arrangementer under Arendalsuka, både i egen regi og i regi av LO.

Høsten 2023 arrangerte vi spark i gang-arrangement for NTL-dagene under forbundsstyremøtet i Trondheim sammen med NTL NTNU og NTL Ung. Det ble laget en egen kampanje video med superverver Vanessa Necchi- 1036 pakker med materiell ble sendt ut, noe som er nesten dobbelt som mange som i fjor. I løpet av to uker vervet vi 184 medlemmer.

Forsikringstilbudene

LO favør Innboforsikring
Premien yrkesaktive medlemmer betalte var kr 1 092 pr år i 2023. Medlemmer som ikke er i inntektsgivende arbeid, som er pensjonister og som har 10 års sammenhengende medlemskap har premiefritak. 2023 var siste året nye pensjonister kom inn på ordningen hvor forbundet betaler innboforsikringen frem til LOs gratis forsikringstilbud til medlemmer som er 75 år eller eldre trer i kraft.

Ved årsslutt var det 2 medlemmer igjen fra den gamle reservasjons-ordningen imot kollektiv innboforsikring.

LO favør Kollektiv Reiseforsikring
Premien yrkesaktive medlemmer betalte for den kollektive reise-forsikringen var kr 1 152 pr år.

Pensjonistmedlemmer kan også stå tilmeldt den kollektive reise-forsikringen. Premien pensjonistmedlemmene betalte var kr 1 212 pr år for pensjonistmedlemmer under 67 år og kr 1 476 pr år for medlemmer over 67 år. Reiseforsikringen for pensjonistmedlemmene kreves inn av LO Favør.

LO favør Kollektiv Advokatforsikring
NTLs landsmøte 2022 vedtok at NTL skulle innføre kollektiv advokat-forsikring med reserverasjonsrett i løpet av neste landsmøteperiode. Ganske umiddelbart etter lansdmøtet ble det satt i gang en arbeids-gruppe bestående av representanter fra studie- og organisasjons-avdelingen, informasjonsavdelingen, kontingentavdelingen, LO-favør og HELP advokatforsikring. Det ble forhandlet frem en avtale mellom NTL og HELP advokatforsikring hvor det ble lagt opp til et todelt innføringsløp. Fra 1.6. 2023 skulle alle yrkesaktive medlemmer som ikke hadde reservert seg for forsikringen samt lærlinger og studentmedlemmer skulle ha forsikringen. Forbudnsstyret vedtok at lærlinger og studenter får forsikringen gratis. Videre ble det lagt opp til at etter det ordinære

innføringsløpet skulle NTLs pensjonistmedlemmer få mulighet til å bestille forsikringen til samme pris som yrkesaktive. Innføringsdato for denne ble satt til 1.1.2024. det var viktig å dele opp innføringsløpet slik at belastningen spesielt på kontingentavdelingen ikke ble for stor.

Prisene for 2023 ble:

Studenter og lærlinger	kr. 10,- pr mnd	(ingen reservasjonsrett)
Yrkesaktive medlemmer	kr 63,- pr mnd	(reservasjonsrett)
Pensjonistmedlemmer	kr 63,- pr mnd	(påmelding til ordningen)

Det ble sendt ut informasjon til de ulike medlemskategoriene med henholdsvis invitasjon til å reservere seg fra ordningen for yrkesaktive medlemmer og å melde seg på ordningen for pensjonistmedlemmene.

Per 1. juni 2023 var det 30 375 medlemmer som sto tilsluttet forsikringen. Per 31. Desember, etter at også pensjonistene hadde fått tilbud om å slutte seg til, var tallet 34 089. I løpet av de 7 månedene forsikringen var i drift i 2023 behandlet HELP 926 saker.

Bruk av kollektiv advokatforsikring i NTL i 2023, sakstyper og rettsområder:

Arv	37 %
Fast eiendom	23 %
Familie	20 %
Kjøp	9 %
Barn	8 %
Forsikring	1 %
Annet	2 %

Det er ekstra hyggelig å kunne skrive i organisatorisk beretning at vi under evalueringen av innføringsløpet har fått tilbakemelding fra HELP advokatforsikring om at NTL hadde av de 16 LO forbundene som har ordningen hadde det desidert beste innføringsløpet. En stor takk til ansatte og valgte ved forbundskontoret som har vært delaktige i innføringen av den kollektive advokatforsikringen.

Kollektiv samleforsikring for vervede som tjenestegjør i utlandet

Dette er et tilbud til NTLs medlemmer i forsvaret som kommer inn under betegnelsen OR 2-4/grenader eller konstabel. Forsikringene tilsvarer forsikringer U27, grunnpakke og singel – som tilbys av Norges Offisersforbund.

Det pågår nå et arbeid for å risikovurdere og kvaltietsikre at forbundet fortsatt kan tilby denne forsikringen i fremtiden. Arbeidet er initiert av forbundsstyret og det er forventet at det vil bli lagt frem en sak for forbundsstyret i løpet av 2024 hvor forbundsstyret må ta stilling om vi fortsatt skal tilby forsikringer, eller ikke. Inntil dette vedtaket er gjort er det ikke tatt inn nye medlemmer på ordningen.

Forbundskontoret

Tillitsvalgte

Ledelsen

Forbundsleder	Kjersti Barsok
1. nestleder	Ellen Dalen
2. nestleder	Pål Kjærstad
Hovedkasserer	Elisabeth Steen

Forbundssekretærer

Dag Ratama	
Thomas Sandvik	
Guro Vadstein	
Ingerid Marie Utvik	
Leif Helland	(til 01.02.2023)
Lisa Granlund	
Tove Helvik	
Joachim Frivold	
Torstein Brechan	
Heidi Hoksnes Sørli	
Kirsten Helene Teige	
Sven Ivar Skodjevåg	
Lene Hagen	
Lone Lunemann Jørgensen	
Hennie Isaksen	
Renate Swensen	
Iver Johnsen	
Jan Rune Yanni Vikan	
Marit Bjerke	
Terje Skaarud	
Anders Hellestveit	

Torgeir Snorre Torkjelsson	(fra 23.03.2023)
Claudia Lygre	(vikar fra 01.02.2023)

Råddivere

Fredrik Torleif Oftebro

Ansatte

Trine E. Stabelfelt	Kontorsjef (pensjonist fra 1.11.23)
Aino Korbi	
Arild Bendixen	
August Tekrø	
Endre Mjølnerød Lerud	fra 21. august 2023
Fanuel Keflu	
Frank Otterstad	
Hallvard Berge	
Håvard Rensvold	til 31. august 2023
Hege Gustavsen	
Jens Rosenqvist	
Jo-Inge Henriksen	
Kristin Nordgård	
Lena Lyche	
Lien Tran	
Lilli Chi Thoresen	fra 1. oktober 2023
Linda Hauge	
Marta Gradz	fra 1. august 2023
Mona Skjold	
Morten Evenrud	
Sahdia Begum	
Solveig Haug	
Tale Marte Dæhlen	
Tonje K. Pettersen	permisjon fra 1. mars 2023
Tove Hermansen	
Tove Lise Granli	

Forbundsstyret

Kjersti Barsok	Forbundsleder
Ellen Dalen	1. nestleder
Pål Kjærstad	2. nestleder
Elisabeth Steen	Hovedkasserer
Bjørn Halvorsen	NTL Sentralforvaltningen
Stina Baarne Hassel	NTL Forsvar

Tarjei Haga	NTL NAV
Natalia Zubillaga	NTL UiO
Synnøve Bakken	NTL Studentsamskipnadene
Erik Boberg Dibba	NTL Skatt
Ørjan Kvalvåg	NTL Luftfarten

Vararepresentanter

Ingvild Vaggen Malvik	NTL Riksrevisjonen
Sturla Søpstad	NTL NTNU
Trine Steen	NTL NRK
Torgeir Snorre Torkjelsson	NTL Kystverket (til 22.03.2023)
Øyvind Bakke Reier	NTL Universiteter og høgskoler
Vibeke Vandrup Martens	NTL Forskningsinstitutter

Landsstyret

Anne Kjøllestad	NTL Forsvar
Are Bøhm	NTL NRK
Arnhild Torsteinsen	NTL Sentralforvaltningen
Bjørn Ove Hersdal	NTL Skatt
Camilla Huggins Aase	NTL Sentralforvaltningen
Claudia Lygre	NTL Studentsamskipn. (fritak fra feb)
Daniel Sjåfjell	NTL Forsvar
Elisabeth Arnesen	NTL Politiet
Geir Senum	NTL Sentralforvaltningen
Henny-Kristin A. Navarsete	NTL Veg
Ida Skogland	NTL NAV
Ingvild Lundbakk Denut	NTL Skoler og institusjoner
Jørgen Melve	NTL UiB
Kjetil Mathisen	NTL Sentralforvaltningen
Malin Elisabeth Tvedt Hogstad	NTL Skatt
Marit Martinsen Dahle	NTL UiT Norges arktiske universitet
Marius Johnsen	NTL Forskningsinstitutter
Mike Antonsen	NTL Luftfarten
Ricky Mehmi	NTL NAV
Rune Bjørseth	NTL Forsvar
Sylvi Gulla Hovdenakk	NTL Universiteter og høgskoler
Thomas Ferstad	NTL NTNU
Tine Olsen	NTL NAV
Torgeir Homme	NTL NAV

Vara:

Manju Chaudhary	NTL Sentralforvaltningen
Johan Thomas Hætta	NTL Sami AllasKuvla/Samisk høgskole
June Helen Berg	NTL Nav
Eivind Norum	NTL Nmbu
Ella-Britt Strand	NTL Skatt
Endre Fodstad	NTL Museer
Sissel Norder	NTL Sentralforvaltningen
Steinar Berthelsen	NTL Forsvar
Jeanette Isabel Granheim	NTL Politiet
Are Strand	NTL DSB
Birthe-Lene Ørjasæter	NTL Stortinget

De seks første vararepresentantene innkalles til landsstyrets møter.

Landsstyrets møter

Møte 7. – 9. februar avholdt på Sørmarka konferansehotell

Saksliste:

1. Åpning/konstituering
2. Landsstyrets arbeidsform, ansvar og arbeidsfordeling
3. Kontrollkomitéen – Formål og oppgaver
4. Landsmøtet 2022 – Oppsummering
5. Fastsettelse av tapt arbeidsfortjeneste, diett og reisegodtgjørelse for møter i landsstyret i landsmøteperioden
6. Fastsettelse av forbundsstyret og Kontrollkomitéens godtgjørelser
7. Oversendte saker fra landsmøtet til landsstyret og landsmøtevedtak rettet mot landsstyret
8. Landsmøtet 2026 – Fastsetting av tidspunkt
9. Strategiplan og budsjett for 2023 herunder lokalvalg
10. Lønnsoppgjøret 2023
11. Organisatorisk beretning for 2022
12. Status for arbeidet med særaldersgrenser
13. Avtalefestet pensjon
14. Hovedavtalen i staten – reforhandling 2022
15. Personalsaker/valg
    - 15.1 Valg til LO Stats styre
    - 15.2 Retningslinjer for fastsetting av lønns- og arbeidsvilkår for forbundskontorets tillitsvalgte og NTL Ung
    - 15.3 Valg av landsstyrets forhandlingsutvalg for landsmøteperioden
16. Avslutning

Møte 7. – 8. juni på Radisson Blu Atlantic Hotel i Stavanger

Saksliste:

1. Åpning/konstituering
2. Organisatorisk beretning 2022
3. Årsberetning og regnskap 2022
4. Tariffoppgjøret 2023, orientering
5. Strategiplan 2024 og budsjett 2024 – første innspill
6. Organisasjonsprosjektet NTL 2033
7. Informasjon om arbeidet med pensjon for personer med særaldersgrenser
8. Lokalvalg 2023
9. Personalsaker/valg
   - 9.1 Fritak fra verv som varamedlem til kontrollkomiteen
   - 9.2 Partssammensatt utvalg - vedlegg B5 til sekretæravtalen (Flytting, og merutgifter ved to husholdninger)
   - 9.3 Lønns- og arbeidsavtalen for tillitsvalgte sekretærer ved forbundskontoret – oppgjøret for 2023
10. Avslutning

Møte 26. oktober avholdt på Scandic Helsfyr

Saksliste:

1. Åpning/konstituering
2. NTL 2033 – mandat for hovedprosjektet
3. Strategiplan 2024
4. AFP
5. Pensjon for personer med særaldersgrenser
6. Tariff
7. NTL Ung
8. Personalsaker/valg
9. Avslutning

Kontrollkomitéen

John Arne Birkeland, leder	NTL NAV
Hilde Larsen	NTL NRK
Grethe Strømsnes	NTL Sentralforvaltningen
Vararepresentanter:	
Dag Agledal	NTL Forsvar
Ann-Eva Anfeltmo	NTL Forsvar (til 8. juni)
Knut Røli	NTL Lånekassen
Bente Næss Holt	NTL Skatt (fra til 26. oktober)

Revisor

Revisjonsfirmaet Ernst & Young AS.

Utvalg

NTL Ungs styre fra 23.03.2023

John Magne P. Tangen, leder og AU-medlem, NTL sentralforvaltningen
Rikke With Bergseth, nestleder og AU-medlem, NTL NAV
Snorre Rein, nasjonal studentsekretær og AU-medlem, NTL Student
Sigird Otterlei, NTL Riksrevisjonen
Michael Sverdrup Stenberg, NTL UiT – Norges arktiske universitet
Astrid Helene Olsen, NTL Universiteter og høgskoler
Ida Østby, NTL Student
Aslak Stulien Ro, NTL Forsvar
Felicitas Scheffknecht, NTL Studentsamskipnadene

Varamedlemmer
Kainat Akbar, 1.vara, NTL NAV
Marie Sørhaug, 2.vara, NTL UiO
Birk Blekken, 3.vara, NTL Student

Studenttillitsvalgte ved studiestedene

Silje Synøve Høgelid	(til 15.06.2023)	Bergen
Hedvig Kiil Bøhmer	(fra 15.06.2023)	Bergen
Jakob Kunze	(til 31.05.2023)	Oslo
Dunia Zeinalzadeh	(fra 20.05.2023)	Oslo
Håkon Magnussen	(fra 10.10.2023)	Oslo
Erik Russeltvedt	(til 30.06.2023)	Tromsø
Alexander Pusceddu	(01.07.2023-30.10.2023)	Tromsø
Ole August Iversen	(til 31.10.2023)	Trondheim
Ola Kallset	(frå 01.11.2023)	Trondheim

Valgkomité for landsmøteperioden

Medlemmer	Personlige varamedlemmer
Kjersti Barsok	Ellen Dalen
Ørjan Kvalvåg	Sturla Søpstad
Stina B. Hassel	Synnøve Bakken

Landsstyrets forhandlingsutvalg

Ørjan Kvalvåg	Forbundsstyret
Thomas Ferstad	Landsstyret
Arnhild Torsteinsen	Landsstyret
Varamedlemmer:	
Tarjei Haga	for forbundsstyrets medlem
Henny Kristin A. Navarsete	for landsstyrets medlemmer

Sentralt varslingsutvalg for uønskede hendelser i NTL

Ellen Dalen, leder	Vara:	Ellen Dalen
Tarjei Haga	Vara:	Synnøve Bakken
Guro Vadstein	Vara:	Lene Hagen

Ad hoc-utvalg

Nettverk mot svart økonomi

Ingerid Marie Utvik	
Guro Vadstein	
Odd Magne Persson	NTL Skatt
Per Olav Hernes	NTL Arbeidstilsynet
Eva Jenssen	NTL Arbeidstilsynet / Regionalt verneombud
Øystein Bjørdal	NTL Politiet (til 21.9.2023)
Tine Olsen	NTL NAV
Terje Olsen	NTL Mattilsynet
Ann-Rita Hammer	NTL Fiskeridirektoratet
Wenche Hansen	NTL Landbruksdirektoratet
Mariann Tomsvik Østby	NTL Veg
Rune Aasen	NTL Skatt

NTLs tariffutvalg i staten 2023/24

Ellen Dalen	1. nestleder og leder for utvalget
Natalia Zubillaga	NTL UiO
Inger Sigridnes	NTL Veg
Solfrid Borger	NTL NAV
Erik Dibba	NTL Skatt
Rune Bjørseth	NTL Forsvar
Renate Øverland	NTL Statens Lånekasse
Øystein Bjørdal	NTL Politiet
Ingvild Vaggen Malvik	NTL Riksrevisjonen
Geir Senum	NTL Sentralforvaltningen
Guro Vadstein	forbundssekretær
Joachim Frivold	forbundssekretær

Lisa Granlund	forbundssekretær
Anders Hellestveit	forbundssekretær

Digitaliseringsnettverk

Ellen Dalen	
Torstein Brechan	
Hallvard Berge	
Arild Hjelle	NTL NTNU
Audun Heggtveit	NTL Politiet
Renate Øverland	NTL Lånekassen
Tarjei Haga	NTL NAV
Espen Ole Stendal	NTL NAV
Nina Fosshaug	NTL Skatt
Knut Leirpoll	(Fra november 2023)
Malin Tvedt Hogstad	(Fra november 2023)
Stina Baarne Hassel	NTL Forsvaret
Jonas Sørensen	NTL Forsvaret
Knut Lædre	NTL UiB
Johanne Groseth	NTL DSS
Ole-Erik Håtun	NTL DFØ
Ketil Mathisen	NTL Brønnøysundregistrene
Arnhild Torsteinsen	NTL Sentralforvaltningen
Kjell Brandsberg	NTL Metereologisk institutt

NTLs Pensjonsnettverk

Aleksander Høiland	NTL NTNU
Axel Hjelme	NTL Universitetet i Oslo
Ingrid Tennfjord	NTL Studentsamskipnadene
Jon-Atle Spilde	NTL Skatt
Marit Hillestad	NTL UiT Norges Arktiske universitet
Per-Morten Bergland	NTL Forsvarsstaben
Rikke With Bergseth	NTL Ung
Sissel Norder	NTL Sentralforvaltningen
Steinar Berthelsen	NTL Forsvar
Tine Olsen	NTL NAV
Ellen Dalen	1. nestleder NTL
Pål Kjærstad	2. nestleder NTL
Ingerid Marie Utvik	forbundssekretær

Representanter i styrer, råd og utvalg

De som ikke er presentert med organisasjonsleddet de kommer fra, er representanter fra forbundskontoret.

Landsorganisasjonen i Norge

LOs sekretariat
Kjersti Barsok

LOs representantskap

Ellen Dalen	1. nestleder
Pål Kjærstad	2. nestleder
Elisabeth Steen	Hovedkasserer
Bjørn Halvorsen	NTL Sentralforvaltningen
Henny Kristin A Navarsete	NTL Veg
Torgeir Homme	NTL NAV
Ingvild Vaggen Malvik	NTL Riksrevisjonen

Vara:

Marius Johnsen	NTL Forskningsinstitutter
Natalia Zubilaga	NTL UiO
Erik Boberg Dibba	NTL Skatt
Arnhild Torsteinsen	NTL Sentralforvaltningen
Ida Skogland	NTL NAV
Endre Fodstad	NTL Kulturinstitusjoner

LOs kontrollkomité

Møtende vara:
Anita Busch

Sekretariatsoppnevnte utvalg og andre utvalg i LO

LOs inntektspolitisk utvalg
Kjersti Barsok

LOs familie – og likestillingspolitiske utvalg
Kirsten Helene Teige
Vara: Thomas Sandvik

LOs kulturutvalg
Marit Johanne Bjerke
Vara: Lone Lunemann Jørgensen

LOs sentrale ungdomsutvalg
John Magne Pedersen Tangen
Vara: Rikke With Bergseth

LOs organisasjonskomité
Pål Kjærstad
Vara: Elisabeth Steen

LO Luftfart
Renate Swensen
Vara: Pål Kjærstad

LO Selvstendig
Sven Ivar Skodjevåg
Vara: Marit Johanne Bjerke

LO Kultur
Jan Rune Yanni Vikan
Vara: Ingerid Marie Utvik

Fellesskoleringsrådet – arbeidsgruppe for å styrke koordinering av fellesskolering i fagbevegelsen
Lone Lunemann Jørgensen
Vara: Marit Johanne Bjerke

Internasjonal Faglig Solidaritet
Kjersti Barsok

Fellesutvalget for LO favør
Elisabeth Steen
Vara: Sven Ivar Skodjevåg

Bank og Forsikringskomitéen
Sven Ivar Skodjevåg
Vara: Elisabeth Steen

Nordisk organisasjonsnettverk
Sven Ivar Skodjevåg
Vara: Lone Lunemann Jørgensen

LOs arbeidsgruppe for organisasjonsgjennomgang 2022-2025
Elisabeth Steen
Vara: Sven Ivar Skodjevåg

Utdanningspolitiske arbeidsgruppe
Thomas Sandvik

LOs Samferdselspolitiske utvalg
Renate Swensen
Vara: Kirsten Helene Teige

LOs Faglige politiske utvalg for Forsvaret
Kjersti Barsok og Stina Baarne Hassel (leder av NTL Forsvar)

LOs Justispolitiske arbeidsgruppe
Kjersti Barsok
Vara: Kirsten Helene Teige

LOs Web-medarbeiderforum
August Tekrø

LOs styringsgruppe for utvidet fagblad- og informasjonssamarbeid
Tove Lise Granli

LOs HMS-IA utvalg
Tove Helvik
Vara: Sven Ivar Skodjevåg

LOs kontaktmøte med forbunda (arbeidet mot arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og svart økonomi)
Ingerid Marie Utvik
Vara: Torstein Brechan

LOs NAV gruppe
Ellen Dalen
Tarjei Haga NTL NAV
Joachim Frivold
Vara: Elisabeth Steen

LOs tildelingsutvalg fra LOs utdanningsfond
Lone Lunemann Jørgensen
Vara: Aleksander Dyrnes

LOs internasjonale forum
Kirsten Helene Teige

LOs nettverk for Bærekraft, klima og miljø (BKM)
Kirsten Helene Teige

LOs styringsgruppe om tillitsreform
Ellen Dalen
Vara: Torstein Brechan

LOs arbeidsgruppe om tillitsreform
Torstein Brechan

LOs arbeidsgruppe for ivaretakelse av offentlig sektor
Kjersti Barsok
Vara: Ingerid Marie Utvik

LO og Norsk Folkehjelps; Rik på mangfold – en fagbevegelse for alle
Elisabeth Steen
Vara Lone Lunemann Jørgensen

LOs Boligpolitiske utvalg
Kirsten Helene Teige
Vara : Torstein Brechan

Klagenemnd LO Favør Advokatforsikring
Torgeir Snorre Torkjelsson
Vara: Sven Ivar Skodjevåg

LOs regionråd

Viken:	
Marit Johanne Bjerke	
Vara: Sven Ivar Skodjevåg	
Vestfold og Telemark	
Mona Myrseth Farsjø	NTL Mattilsynet
Vara: Irene Bakka	NTL NAV
Agder:	
Claudia Lygre	NTL Studentsamskipnadene
Rogaland:	
Bjørn Ove Hersdal	NTL Skatt
Vara: Terje Olsen	NTL Mattilsynet
Vestland	
Arne Jakob Vik Olsen	NTL NAV
Vara: Hennie Kristin Navaseter	NTL Veg
Møre og Romsdal:	
Øystein Bjørdal	NTL Politiet til 06.23
Vara: Renate Holsbøvåg-Olsen	NTL NAV
Innlandet:	
Geir Tore Land	NTL Forsvar
Vara: Gro Vassboten	NTL Høgskolen Innlandet
Trøndelag:	
Stig Garberg-Johnsen	NTL NAV
Vara: Sturla Søpstad	NTL NTNU
Nordland:	
Tine Olsen	NTL NAV
Vara: Kjetil Mathisen	NTL
Sentralforvaltningen	
Troms og Finnmark:	
Inger Elin Utsi	NTL UiT Norges Arktiske
Universitet	
Vara: Trond Gaasland	NTL NAV

LO Stat

LO Stats arbeidsutvalg

Kjersti Barsok
Vara: Ellen Dalen

LO Stats styre

Kjersti Barsok
Ellen Dalen
Pål Kjærstad
Elisabeth Steen
Bjørn Halvorsen
Ørjan Kvalvåg

Vararepresentanter:
Natalia Zubillaga
Erik Boberg Dibba
Guro Vadstein
Joachim Frivold
Ingerid Marie Utvik
Thomas Sandvik
Lisa Granlund
Dag Ratama
Heidi Hoksnes Sørli
Tove Helvik
Torstein Brechan
Kirsten Helene Teige
Lene Hagen

Sven Ivar Skodjevåg
Siv Håberg
Hennie Isaksen
Iver Johnsen
Renate Swensen
Lone Lunemann Jørgensen
Marit Johanne Bjerke
Terje Skaarud
Jan Rune Yanni Vikan
Anders Hellestveit

LO Stats studieråd

Lone Lunemann Jørgensen
Vara: Aleksander Dyrnes

Innstillingsutvalget for LO Stats utdanningsstipend

Lone Lunemann Jørgensen
Vara: Aleksander Dyrnes

Forhandlingsutvalg

Forhandlingsutvalg i staten

Kjersti Barsok
Ellen Dalen
Lisa Granlund
Guro Vadstein
Joachim Frivold

Vara:
Elisabeth Steen
Pål Kjærstad
Anders Hellestveit
Lillian Skrede
Torgeir S. Torkjelsson

Forhandlingsutvalg Spekter

Renate Swensen
Vara: Pål Kjærstad

Forhandlingsutvalg Virke (HUK)

Tove Helvik (leder)
Terje Skaarud
Claudia Lygre

Forhandlingsutvalget mellomoppgjøret Virke – LO

Claudia Lygre

Andre styrer, råd og utvalg

A/S Statstilsattes Hus
Elisabeth Steen

LO Media
Styremedlem: Kjersti Barsok

LO Favør AS
Kjersti Barsok

Sørmarka AS
Kjersti Barsok (styremedlem)
Elisabeth Steen (varastyremedlem)

For velferdsstaten
Ellen Dalen
Vara: Torstein Brechan

Fagligpolitisk råd i Manifest
Ellen Dalen

Norsk Folkehjelp
Vara: Elisabeth Steen

Res Publica
Styremedlem: Kjersti Barsok

Standard Norge sitt arbeid med vaktmesterstandard
Bjørn Cato Borgen NTL Statsbygg

Arbeidsmiljøsentret
Representantskapet: Tove Helvik
Vara:

FAFO Østforum:
Torstein Brechan

Internasjonale styrer, råd, utvalg o.l.

Public Services International PSI
Styremedlem: Kjersti Barsok
Observatør: Kirsten Helene Teige

Den europeiske sammenslutningen av Fagforbund i offentlig sektor (EPSU)
Møtende vara til styret: Kjersti Barsok
Observatør: Kirsten Helene Teige

NEA – komiteen for Nasjonal og Europeisk administrasjon (under EPSU)
Kjersti Barsok, representant

Nordens offentligansattes faglige samorganisasjon (NOFS)
Kjersti Barsok, medlem i ledningegruppen
Kirsten Helene Teige, medlem i gruppen for internasjonale sekretærer og forberelsesgruppen

Nordisk referansegruppe for likestilling til EPSU og PSI, organisert under NOFS
Sven Ivar Skodjevåg
Vara: Ingerid Marie Utvik

Service- og tjenestebransjens Union i Norden (SUN)
Styret: Ellen Dalen
Vara: Guro Vadstein

Bransjestyret eiendom (SUN)
Guro Vadstein
Vara: Bjørn Cato Borgen NTL Statsbygg

Bransjestyret renhold (SUN)
Anders Hellestveit
Vara: Eva Jenssen NTL Arbeidstilsynet

Nordisk Transportarbeiderføderasjon (NTF)

Ørjan Kvalvåg	NTL Luftfarten
Mike Antonsen	NTL Luftfarten

Public Service International (PSI) -kongress 2023

Delegater:
Kjersti Barsok, Forbundsleder (NTL)
Ellen Dalen, 1. nestleder (NTL)
Pål Kjærstad, 2. nestleder (NTL)
Elisabeth Steen, hovedkasserer (NTL)
Stina Baarne Hassel, Forbundsstyret (NTL Forsvar)
Erik Boberg Dibba, Forbundsstyret (NTL Skatt)
Observatør: Kirsten Helen Teige

Bevilgninger

Landsmøtet 2022s årlige bevilgninger for 2023-2026:

Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)	kr 250 000
Norsk Folkehjelp	kr 300 000
Res Publica	kr 100 000
Manifest Tankesmie	kr 150 000
Samlet årlig bevilgning - landsmøtevedtak	**kr 800 000**

I tillegg har forbundet foretatt følgende bevilgninger:

Norsk Folkehjelp jordskjelvrammede i Syria og Tyrkia	Kr 75 000
Norsk Folkehjelps 1. mai aksjon	Kr 100 000
Norsk Folkehjelp julebevilgning	Kr 20 000
Notodden Bluesfestival "Somliga går i trasiga skor"	Kr 7 000
Støttegruppa for Palestinsk fotball	Kr 25 000
Norsk Folkehjelp - Gaza	Kr 40 000
TV Aksjonen 2023 – Redd Barna	Kr 50 000
Stipend til elever ved Bømlo Folkehøgskule (med foreldre som er medlem i NTL)	Kr 14 000
Totalt andre bevilgninger 2023	**Kr 331 000**

Samlet årlig bevilgning

Samlet årlig bevilgning – totalt	**kr 1 131 000**

Medlemsforhold

NTL har eierskap i følgede organisasjoner:
Res Publica AS

NTL har medlemskap i følgende organisasjoner:
Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF)
Arbeiderbevegelsens Bedriftshelsetjeneste (A-Med)
Arbeidsmiljøsentret
AOF Norge
Bibliotekparaplyen
Fair Recycling
Fafos Østforum
Folkeferie Ferie- og fritidsorganisasjon, endret navn til LOfavør feriereiser
For velferdsstaten
Framfylkingens Venner
FN-sambandet
Landsorganisasjonens Fagbladforening (LOFF)
Landsorganisasjonen i Norge (LO)
LO Stat
Norsk Folkehjelp
Norsk Arkivråd
Norsk Arbeidslivsforum
Studentenes- og akademikernes internasjonale hjelpefond
Slett u-landsgjelda (SLUG)
Tax Justice Network Norway
Tele-Service
UNICEF-komitéen i Norge

NTL har medlemskap i følgende internasjonale organisasjoner:
Public Services International (PSI)
Den europeiske sammenslutningen for forbund i offentlig sektor (EPSU)
Forsvarets nordiske Samorganisasjon (FNS)
Service- og tjenestebransjens Union i Norden (SUN)
Nordens Offentlig Anställdas Samorganisation (NOFS)
Nordisk Transportarbeiderføderasjon (NTF)

Forbundets tjenesteboliger

Forbundet eier tjenesteleiligheter i:

Sofienberggata i Oslo
Motzfeldtsgate i Oslo
Dalsbergstien i Oslo
Trelastgata i Oslo
Ullevålsveien i Oslo
Smalgangen i Oslo.

Organisasjons-endringer

Navneendringer

		Nytt navn	Tidligere navn	Fra dato
Avd. 140-50	NTL	Arbeids- og inkluderingsde-partementet	NTL Arbeids- og sosialdepartementet	01.01.2023
Avd. 140-30	NTL	Kommunal- og distrikts-departementet	NTL Kommunal- og moderniserings-departementet	01.04.2023
Avd. 140-25	NTL	Kultur- og likestillings-departementet	NTL Kultur-departementet	01.04.2023
Avd. 140-33	NTL	Kultur-direktoratet	NTL Norsk Kulturråd	23.05.2023
Avd. 140-86	NTL	Barne- og helsenemda	NTL Fylkesnemda	21.09.2023
Avd. 113-03	NTL	Student-samskipnaden SIO	NTL Student-samskipnaden i Oslo og Akershus	07.12.2023
Avd. 3-76	NTL	Skatt SKD/IT/ AT/Utvikling	NTL Skatt SKD/IT/ Utvikling	07.12.2023

Nye organisasjonsledd

		Nytt navn	Tidligere navn	Fra dato
Avd. 10-24	NTL	Sør-Øst Politidistrikt	Medlemmene er overført fra NTL Politiet direkte tilsluttede	22.06.2023
Avd. 10-25	NTL	Agder Politidistrikt	Medlemmene er overført fra NTL Politiet direkte tilsluttede	22.06.2023
Avd. 101-07	NTL	Forsvar Rogaland	Medlemmene er overført fra NTL Forsvar direkte tilsluttede	01.10.2023
Avd. 109-40	NTL	Vea	Medlemmene er overført fra NTL Skoler og institusjoner direkte tilsluttede	22.06.2023

Nedlagte/sammenslåtte organisasjonsledd

		Nytt navn	Tidligere navn	Fra dato
Avd. 102-01	NTL	Statsbygg Hovedkontoret	Medlemmene er overført NTL Statsbygg	01.07.2023
Avd. 102-02	NTL	Statsbygg Øst	Medlemmene er overført NTL Statsbygg	01.07.2023
Avd. 102-06	NTL	Statsbygg Midt-Norge	Medlemmene er overført NTL Statsbygg	01.07.2023
Avd. 102-12	NTL	Statsbygg Nord	Medlemmene er overført NTL Statsbygg	01.07.2023
Avd. 102-15	NTL	Statsbygg Vest	Medlemmene er overført NTL Statsbygg	01.07.2023
Avd. 102-36	NTL	Statsbygg Sør	Medlemmene er overført NTL Statsbygg	01.07.2023

Revisjon i organisasjonsledd

I henhold til normalvedtekter for organisasjonsledd i Norsk Tjenestemanslag § 9 bokstav f, kan forbundet foreta revisjonskontroll av NTLs organisasjonsledd. I 2023 er det ikke foretatt revisjoner.

Rundskriv 2023

- A-01/23 Ledig verv som forbundssekretær ved studie- og organisasjonsavdelingen
- A-02/23 Rapportering av årsmøter og representantskapsmøter 2023
- A-03/23 Strategiplan for NTL 2023
- A-04/23 Informasjon om pågående streik i LO
- K-01/23 Oppdaterte retningslinjer for økonomiforvaltning og regnskapsføring i NTLs organisasjonsledd
- A-05/23 Veileder til lokale forhandlinger i staten
- A-06/23 Veileder for lokale forhandlinger i staten
- A-07/23 Informasjon om bestilling av NTL-materiell til NTL-dagene og høst/vinterkampanje 2023/2024
- A-08/23 NTLs kontrollkomite – forslag på tredje vararepresentant
- B-01/23 Invitasjon til å oppnevne medlem til NTLs pensjonsnettverk
- A-09/23 Nettbutikk, Web2Print og vervepremier
- A-10/23 Ledig verv som forbundssekretær ved Studie- og organisasjonsavdelingen - vikariat
- A-11/23 Strategiplan for NTL 2024
- A-12/23 Retningslinjer for gratis juridisk assistanse
- A-13/23 Informasjon om vervekonkurranse i NTL 1. januar til 30. April 2024 og status på ny nettbutikk

Medlemsutvikling 2023

	31.12.22	31.12.23
NTL Arbeidstilsynet	**364**	**370**
NTL Arbeidstilsynet	124	121
NTL Arbeidstilsynet Administrasjon og IT	50	52
NTL Arbeidstilsynet A-Krim	47	52
NTL Arbeidstilsynet Direktoratet	23	22
NTL Arbeidstilsynet Kommunikasjon og Brukerdialog	21	24
NTL Arbeidstilsynet Regionale verneombud	18	17
NTL Arbeidstilsynet Søknader og meldinger	22	23
NTL Arbeidstilsynet Tilsyn	59	59
NTL Direkte tilsluttede medlemmer	**1758**	**2340**
NTL Direkte medlemmer	1	245
NTL Direkte tilsluttede medlemmer	245	252
NTL Studenter	1259	1849
Pensjonister	253	238
Ventelønn	1	
NTL Direktoratet for medisinske produkter (DMP)	**48**	**48**
NTL Direktoratet for medisinske produkter (DMP)	48	48
NTL Domkirkearbeiderne	**43**	**43**
NTL Domkirkearbeiderne	43	43
NTL Filminstitusjoner	**132**	**135**
NTL Filminstitusjoner	132	135
NTL Fiskeridirektoratet	**196**	**190**
NTL Fiskeridirektoratet	132	134
NTL Fiskeridirektoratet, direkte tilsl.	62	54
NTL NIFES	2	2
NTL Forskningsinstitutter	**1379**	**1408**
NTL CICERO Senter for Klimaforskning	13	14
NTL FAFO	71	73
NTL Forskningsinstitutter	210	218
NTL Havbruksstasjonen i Tromsø	18	17

NTL Institutt for energiteknikk, Halden	74	72
NTL Institutt for energiteknikk, Kjeller	119	119
NTL ISF	27	27
NTL NIFU	26	28
NTL NINA	61	61
NTL Nofima	36	41
NTL NORCE (Norwegian Research Center)	31	33
NTL Nordlandsforskning	14	14
NTL Norges forskningsråd	156	139
NTL Norsk institutt for kulturminneforskning	50	58
NTL Norsk institutt for luftforskning	51	58
NTL Norsk institutt for vannforskning	37	43
NTL Norsk Utenrikspolitisk Institutt	18	16
NTL NSD Norsk senter for forskningsdata	8	
NTL SINTEF	256	265
NTL Statens arbeidsmiljøinstitutt	50	52
NTL Transportøkonomisk institutt	53	60
NTL Forsvar	**4840**	**4856**
NTL Forsvar	247	191
NTL Forsvar Bergen	542	539
NTL Forsvar Bodø	250	251
NTL Forsvar forskningsinstitutt	117	
NTL Forsvar Gudbrandsdalen	168	166
NTL Forsvar Hamar	79	76
NTL Forsvar Harstad	201	199
NTL Forsvar Helgeland	24	22
NTL Forsvar Indre Troms	490	477
NTL Forsvar Kirkenes	79	83
NTL Forsvar Ofoten	215	226
NTL Forsvar Porsanger	95	97
NTL Forsvar Rogaland	54	283
NTL Forsvar Romerike	283	402
NTL Forsvar Skøelv	103	102
NTL Forsvar Trøndelag	548	562
NTL Forsvar Vesterålen	158	149
NTL Forsvar Viken	949	952
NTL Forsvar Østerdalen	292	308
NTL Forsvarsstaben	**430**	**451**
NTL Forsvarsstaben Andenes	61	62
NTL Forsvarsstaben Fauske	18	17
NTL Forsvarsstaben Oslo	240	259
NTL Forsvarsstaben Varanger	107	109
NTL Forsvarsstaben Vardø	4	4

NTL Garantikassen for fiskere	**10**	**10**
NTL Garantikassen for fiskere	10	10
NTL Hestesporten	**94**	**91**
NTL Hestesporten	94	91
NTL Husbanken	**116**	**114**
NTL Husbanken	116	114
NTL Innovasjon Norge	**127**	**131**
NTL Innovasjon Norge	127	131
NTL Kartverket	**235**	**245**
NTL Kartverket	235	245
NTL Kulturinstitusjoner	**880**	**961**
NTL Kulturinstitusjoner	14	11
NTL Kunst- og kulturformidling	121	131
NTL Kunst- og kulturutdanning	102	108
NTL Museer	330	382
NTL Teater, opera, orkester	313	329
NTL Kystverket	**321**	**323**
NTL Kystverket	321	323
NTL Ledere	**195**	**200**
NTL Ledere	195	200
NTL Luftfarten	**1576**	**1611**
NTL Luftfarten	1092	1108
NTL Luftfarten Avinor Flysikring	87	84
NTL Luftfarten Oslo Lufthavn	370	390
NTL Luftfarten Sandefjord Lufthavn	27	29
NTL Mattilsynet	**297**	**297**
NTL Mattilsynet Hovedkontoret	49	46
NTL Mattilsynet Midt	51	51
NTL Mattilsynet Nord	38	38
NTL Mattilsynet Stor-Oslo	43	40
NTL Mattilsynet Sør og Vest	82	87
NTL Mattilsynet Øst	34	35
NTL Meteorologisk institutt	**101**	**105**
NTL Meteorologisk institutt	101	105
NTL NAV	**9249**	**9183**
NTL NAV Agder	375	364
NTL NAV Arbeids- og velferdsdirektoratet	469	483
NTL NAV Finnmark	213	214
NTL NAV Hjelpemiddel og tilrettelegging	535	528
NTL NAV Innlandet	698	680
NTL NAV Møre og Romsdal	426	434
NTL NAV Nordland	536	534
NTL NAV Oslo	1127	1083

NTL NAV Rogaland	632	621
NTL NAV Servicesenter og NAV Økonomi	214	205
NTL NAV Troms	295	294
NTL NAV Trøndelag	834	833
NTL NAV Vestfold og Telemark	652	648
NTL NAV Vestland	775	790
NTL NAV Vest-Viken	434	424
NTL NAV Øst-Viken	1034	1048
NTL NMBU	521	549
NTL NMBU	521	549
NTL Norges geologiske undersøkelser	**65**	**61**
NTL Norges geologiske undersøkelser	65	61
NTL Norges idrettshøgskole	**72**	**81**
NTL Norges idrettshøgskole	72	81
NTL Norsk inst.for bioøkonomi (NIBIO)	**137**	**141**
NTL Norsk inst.for bioøkonomi (NIBIO)	137	141
NTL Norsk Medisinaldepot	**300**	**295**
NTL Norsk Medisinaldepot	300	295
NTL Norsk Tipping	**206**	**196**
NTL Norsk Tipping	206	196
NTL NRK	**1014**	**1011**
NTL NRK	11	10
NTL NRK Buskerud/Vestfold	6	6
NTL NRK Finnmark	6	7
NTL NRK Hedmark	8	8
NTL NRK Hordaland	14	12
NTL NRK Lisensavdelingen	49	44
NTL NRK Marienlyst	717	720
NTL NRK Møre og Romsdal	12	12
NTL NRK Nordland	7	7
NTL NRK Oppland	14	14
NTL NRK Rogaland	10	10
NTL NRK Sápmi	42	43
NTL NRK Sørlandet	6	6
NTL NRK Telemark	4	4
NTL NRK Troms	28	27
NTL NRK Trøndelag, avd. Steinkjer	8	8
NTL NRK Tyholt	62	64
NTL NRK Østlandssendinga	10	9
NTL NTNU	**1866**	**1945**
NTL NTNU	1866	1945
NTL NVE	**141**	**142**
NTL NVE	141	142

NTL Politiet	**1548**	**1683**
NTL Agder Politidistrikt	19	67
NTL Finnmark politidistrikt	67	79
NTL Kommunikasjonsenheten	73	66
NTL Kripos	44	46
NTL Møre og Romsdal politidistrikt	24	21
NTL Nordland Politidistrikt	41	41
NTL Oslo Politidistrikt	297	347
NTL Politidirektoratet	25	20
NTL Politiet	100	47
NTL Politiet Konfliktrådene	26	28
NTL Politiet Nasjonalt ID-senter	12	18
NTL Politiets fellestjenester	129	172
NTL Politiets IKT-tjenester	108	123
NTL Politiets Utlendingsenhet	123	120
NTL Politihøgskolen	68	56
NTL Sør-Vest politidistrikt	113	120
NTL Sør-Øst Politidistrikt	44	76
NTL Troms politidistrikt	42	44
NTL Trøndelag politidistrikt	76	73
NTL Utrykningspolitiet (UP)	22	25
NTL Vest Politidistrikt	15	18
NTL Økokrim	24	26
NTL Øst Politidistrikt	119	130
NTL Riksrevisjonen	**114**	**116**
NTL Riksrevisjonen	114	116
NTL Samfunnssikkerhet og beredskap	**299**	**300**
NTL DSB Hovedkontoret	113	114
NTL Norges Brannskole	32	39
NTL Samfunnssikkerhet og beredskap	61	59
NTL Sivilforsvaret Hedmark/Oppland	41	38
NTL Sivilforsvaret Nord-Norge	28	28
NTL Sivilforsvaret Oslo og Akershus	24	22
NTL Sentralforvaltningen	**8778**	**9070**
NTL Arbeids- og inkluderingsdepartementet	82	83
NTL Arbeidsmiljøsenteret	10	10
NTL Arkivverket	164	169
NTL Barne- og familiedepartementet	106	102
NTL Barneverns- og helsenemnda	31	36
NTL Brønnøysundregistrene	245	252
NTL Bufdir og Bufetat	240	265
NTL Design og Arkitektur Norge DOGA	18	22
NTL Digitaliseringsdirektoratet	146	154

NTL Direktoratet for E-helse	12	13
NTL Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir)	118	151
NTL Domstolene	508	517
NTL DSS	436	446
NTL Finansdepartementet	62	61
NTL Finanstilsynet	95	93
NTL Flyktninghjelpen	117	142
NTL FN-sambandet	37	37
NTL Forbrukerrådet	51	52
NTL Forsvarsdepartementet	64	67
NTL Havforskningsinstituttet Hovedkontor	208	209
NTL Helse- og omsorgsdepartementet	65	61
NTL Helsedirektoratet	169	163
NTL Helseøkonomiforvaltningen (HELFO)	224	232
NTL Integrerings- og mangfoldsdir.	124	137
NTL Justervesenet	16	16
NTL Justis- og beredskapsdepartementet	117	119
NTL Kirkens Nødhjelp	63	72
NTL Klima- og miljødepartementet	109	116
NTL Kommunal- og distriksdepartementet	255	253
NTL Konkurransetilsynet	21	20
NTL Kultur- og likestillingsdepartementet	86	89
NTL Kulturdirektoratet	38	41
NTL Kunnskapsdepartementet	158	160
NTL Landbruks- og matdepartementet	43	46
NTL Landbruksdirektoratet	60	64
NTL Likestillings- og diskrim.omb (LDO)	23	23
NTL Lotteri- og stiftelsestilsynet	11	12
NTL Luftfartstilsynet	44	44
NTL Miljødirektoratet	207	215
NTL Nasjonal kommunikasjonsmyndighet	30	34
NTL Nasjonale biblioteker	283	281
NTL Nasjonalt folkehelseinstitutt	155	148
NTL Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen (NOKUT)	42	20
NTL NORAD	126	121
NTL Norges Handikapforbund	35	39
NTL Norges KFUK-KFUM	25	32
NTL Norges Naturvernforbund	33	31
NTL Norsk Helsenett	39	40
NTL Norsk pasientskadeerstatning	20	19
NTL Norsk Senter for Utvekslingssamarbeid (NOREC)	23	23
NTL Nærings- og fiskeridepartementet	106	122
NTL Olje- og energidepartementet	35	41

NTL Redd Barna	55	78
NTL Riksantikvaren	62	63
NTL Ruter AS	96	99
NTL Røde Kors	67	71
NTL Sametinget	61	61
NTL Samferdselsdepartementet	50	49
NTL Sentralforvaltningen	472	487
NTL Sikt - Kunnskapssektorens tjenesteleverandør	67	70
NTL Sjøfartsdirektoratet	129	132
NTL Slottet	64	59
NTL Språkrådet	31	32
NTL Statens helsetilsyn	36	33
NTL Statens Pensjonskasse	188	199
NTL Statistisk sentralbyrå Kongsvinger	271	283
NTL Statistisk sentralbyrå Oslo	313	329
NTL Statsforvalteren	585	577
NTL Tolletaten	113	116
NTL Trygderetten	24	21
NTL Utdanningsdirektoratet	138	137
NTL Utlendingsdirektoratet	364	404
NTL Utlendingsnemnda	57	55
NTL Sjøkartverket	**66**	**67**
NTL Sjøkartverket	66	67
NTL Skatt og DFØ	**4549**	**4549**
NTL Direktoratet for økonomistyring	243	290
NTL Skatt brukerdialog	1199	1175
NTL Skatt informasjonsforvaltning	183	196
NTL Skatt innkreving	497	492
NTL Skatt innsats	342	338
NTL Skatt og DFØ	1676	1614
NTL Skatt SKD/IT/AT/utvikling	409	444
NTL Skoler og institusjoner	**1030**	**1065**
NTL BUF familie- og beredskapshjem	287	279
NTL Folkehøgskoler	201	206
NTL Sameskolen Midt-Norge	20	24
NTL Skoler og institusjoner	32	16
NTL Skoler og institusjoner Andebu	173	205
NTL Skoler og institusjoner Finnmark	53	57
NTL Statped	264	259
NTL Vea		19
NTL Statens lånekasse for utdanning	**371**	**369**
NTL Statens lånekasse for utdanning	371	369

NTL Statnett	**164**	**168**
NTL Statnett	164	168
NTL Statsbygg	**482**	**489**
NTL Statsbygg	489	164
NTL Statsbygg Hovedkontoret	**109**	
NTL Statsbygg Midt-Norge	63	
NTL Statsbygg Nord	62	
NTL Statsbygg Sør	59	
NTL Statsbygg Vest	71	
NTL Statsbygg Øst	118	
NTL Statsbygg Øst	122	118
NTL Statskog	**56**	**61**
NTL Statskog	56	61
NTL Stortinget	**451**	**442**
NTL Stortinget	451	442
NTL Studentsamskipnadene	**1368**	**1386**
NTL Nord Studentsamskipnad	88	96
NTL Norges Arktiske studentsamskipnad	113	116
NTL Sit - Studentsamskipnaden i Gjøvik, Ålesund og Trondheim	294	311
NTL Studentsamskipn i Romsdal/Nordmøre	18	19
NTL Studentsamskipnaden i Agder	84	87
NTL Studentsamskipnaden i Innlandet	79	81
NTL Studentsamskipnaden i Rogaland	57	48
NTL Studentsamskipnaden i Sørøst-Norge	48	54
NTL Studentsamskipnaden i Volda	21	22
NTL Studentsamskipnaden på Vestlandet - Sammen	312	302
NTL Studentsamskipnaden SIO	203	196
NTL Studentsamskipnadene	51	54
NTL UIT Norges arktiske universitet	**1165**	**1201**
NTL UIT Norges arktiske universitet	1165	1201
NTL Universiteter og høgskoler	**2696**	**2841**
NTL Høgskolen i Innlandet	272	274
NTL Høgskolen i Molde	72	73
NTL Høgskolen i Østfold	75	81
NTL Høgskulen i Volda	67	75
NTL Høgskulen på Vestlandet	209	223
NTL Nord Universitet	294	319
NTL OsloMet - Storbyuniversitet	645	686
NTL Sami Allaskuvla / Samisk høgskole	68	69
NTL UNIS Universitetssenteret på Svalbar	14	15
NTL Universiteter og høgskoler	22	33
NTL Universitetet i Agder	201	219
NTL Universitetet i Stavanger	358	367

NTL Universitetet i Sørøst-Norge	399	407
NTL Universitetet i Bergen	**793**	**812**
NTL Universitetet i Bergen	793	812
NTL Universitetet i Oslo	**1794**	**1900**
NTL Universitetet i Oslo	1794	1900
NTL Utenriksdepartementet	**898**	**903**
NTL Utenriksdepartementet	898	903
NTL Veg	**1128**	**1209**
NTL Veg	203	203
NTL Veg Drift og vedlikehold	81	98
NTL Veg Fellesfunksjoner	138	143
NTL Veg IT	41	45
NTL Veg Trafikant og kjøretøy	346	381
NTL Veg Transport og samfunn	156	159
NTL Veg Utbygging	63	74
NTL Veg Vegdirektoratet	100	106

NTL LANDS-MØTE 2026

NTL
LANDSMØTE
2026

Organisatorisk beretning 2024

Innhold

Forord **4**

Samfunnet – aktuelle politiske saker **5**

Statsbudsjettet 5

Medbestemmelse i staten 5

Forvaltningspolitisk arbeid 6

Miljø og klima 6

Inkluderende arbeidsliv 6

Nettverk mot svart økonomi 7

Digitaliseringsnettverk 7

For Velferdsstaten 7

Tjenestepensjoner 7

Flytting av forhandlingsfullmakt for Spekter 8

Personalsaker **9**

TOP-gruppa (tilsettings- og personalsaker) 9

Saksoversikt 9

Advokatbistand TOP 10

Advokatbistand andre avdelinger 10

Informasjon **11**

Profilering i media 11

Sosiale medier 13

Kampanjer 13

Evaluering av plattformer 14

Nettsider 14

Informasjon internt i organisasjonen 15

Lønnsoppgjøret 2024 **16**

NTLs tariffpolitiske uttalelse 2024 16

Staten 19

Arbeidsgiverforeningen Spekter 21

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) 22

Tariffavtalearbeid **24**

Spekter 24

Virke 24

Grensetvister 24

Hovedavtalene, øvrige avtaler og partsarbeid **26**
Hovedavtalen i staten 26
Spekter – Veileder for arbeidstid i teateroverenskomsten 26
Internasjonalt arbeid **27**
Public Services International (PSI) 27
European Federation of Public Service Unions (EPSU) 27
Deltakelse i nordiske faglige bransjesammenslutninger 28
Internasjonale solidaritetsprosjekt 30
Studievirksomheten **32**
Kursvirksomheten 32
Digital kursvirksomhet med mer 34
Konferanser **35**
NTL-konferansen 35
Konferanse om sosial dumping og svart økonomi 35
Organisatorisk arbeid **36**
Ungdoms- og studentarbeid 36
Fylkesutvalgene 36
Tiltak rettet mot spesielle grupper og organisasjonsledd 36
Forsikringstilbudene **39**
LOfavør Innboforsikring 39
LOfavør Kollektiv Reiseforsikring 39
LOfavør Kollektiv Advokatforsikring 39
Kollektiv samleforsikring for vervede som tjenestegjør i utlandet 40
Forbundskontoret **41**
Tillitsvalgte 41
Ansatte 42
Forbundsstyret **43**
Landsstyret **44**
Landsstyrets møter 45
Valgkomité for landsmøteperioden 46
Landsstyrets forhandlingsutvalg 47
NTL Ung **48**
NTL Ungs styre fra 07.03.2024 48
Studenttillitsvalgte, studiestedene Oslo, Bergen, Trondheim og Tromsø 48
Utvalg **49**
NTLs tariffutvalg i staten 2023/24 49
Nettverk mot svart økonomi 49
Digitaliseringsnettverk 50
NTLs Pensjonsnettverk 50
Representanter i styrer, råd og utvalg **51**
Landsorganisasjonen i Norge 51
LOs representantskap 51

INNHOLD

LOs kontrollkomité 52
Sekretariatsoppnevnte utvalg og andre utvalg i LO 52
LOs regionråd 55
LO Stat 57
LO Stats arbeidsutvalg 57
LO Stats styre 57
Forhandlingsutvalg 59
Forhandlingsutvalg i staten 59
Forhandlingsutvalg Spekter 59
Forhandlingsutvalg Virke (HUK) 59
Forhandlingsutvalget mellomoppgjøret Virke – LO 60
Forhandlingsutvalg Abelia 60
Andre styrer, råd og utvalg 61
Internasjonale styrer, råd, utvalg o.l. 62
Bevilgninger 63
Medlemsforhold 64
Organisasjonsendringer 65
Navneendringer 65
Nye organisasjonsledd 65
Nedlagte/sammenslåtte organisasjonsledd 66
Revisjon i organisasjonsledd 67
Rundskriv 68
Medlemsutvikling 69

Forord

Kjersti Barsok
forbundsleder

Du holder i hendene NTLs organisatoriske beretning for 2024. 2024 ble et dramatisk år for vår organisasjon. Et år hvor vi fortsatte med god medlemsvekst, men hvor vi også sto overfor til dels store endringer. I hovedtariffoppgjøret i staten dette året endte NTL med å stemme nei til meklingsresultatet, men også bli nedstemt i spørsmålet om streik. Lønnsoppgjøret gikk derved direkte til frivillig nemnd uten at vårt overveldende nei-flertall i uravstemning resulterte i streik. I november ble saken avgjort i Rikslønnsnemnda og LO Stat ble dømt inn på avtalen som YS hadde signert. Dette var på ingen måte et resultat NTL var fornøyde med. Dette kan dere lese mer om i beretningen.

Erfaringene fra lønnsoppgjøret i staten gjorde det enda viktigere for NTL å sikre at den nye lederen av LO Stat som skulle velges i november, skulle komme fra NTL. Dette lyktes vi med, og NTLs hovedkasserer Elisabeth Steen ble valgt til leder av LO Stat i november 2024. Samme høst vedtok LOs sekretariat også at fullmaktene til å forhandle for LOs medlemmer i Spekter skulle flyttes tilbake til LO fra 1.1.2026. Både lønnsoppgjøret og arbeidet både før og etter vedtaket om flytting av Spekter har medført mye arbeid for forbundet i 2024 og er ventet å fortsette i 2025.

I 2024 var vårt store organisasjonsprosjekt NTL 2033 i full gang. Prosjektet skal bidra til at vi løfter blikket og at hele organisasjonen diskuterer og finner løsninger for hvordan vi også om 10 år skal være den beste fagforeninga for våre medlemmer. Mye av arbeidet i prosjektet handlet om å sikre kunnskapsgrunnlaget for prosjektet. Det ble gjennomført en stor medlems- og tillitsvalgtsundersøkelse, fokusgrupper og en ekstern undersøkelse. Mange av NTLs organisasjonsledd har hatt prosjektet på timeplanen hos seg og bidratt med viktig kunnskap inn i prosjektet. Høsten 2024 ble det gjort en viktig analysejobb av funnene i prosjektet som tas med videre i arbeidet fram mot landsmøtet 2026 og organisasjonens debatter i forkant av det.

Det ble også gjort en solid jobb for å organisere flere til vårt fellesskap i 2024. Spesielt i forkant av vårens hovedoppgjør ble det kjørt kampanjer for å øke medlemstallet. I 2024 ble vi over 57 000 medlemmer og nærmer oss også 58 000. Dette er takket være solid arbeid i hele organisasjonen. Når aktive organisasjonsledd skaper aktivitet lokalt, bidrar til å synliggjøre arbeidet i forbundet og hva vi står for, styrker det fellesskapet vårt. Tusen takk til alle tillitsvalgte og medlemmer som bidrar til å synliggjøre forbundets politikk, skape aktivitet og inkludere flere i vårt mangfoldige fellesskap.

Vi håper at denne beretningen gir et godt bilde av det organisatoriske arbeidet i NTL i 2024 og noe av jobben som er gjort for å sikre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Samfunnet – aktuelle politiske saker

Statsbudsjettet

Forbundet sendte inn innspill fra organisasjonsleddene til fagdepartementet for statsbudsjettet 2025. Det ble avholdt innspillsmøte med organisasjonsleddene i etterkant av fremleggelsen av statsbudsjettet. Forbundet deltok på høringer i forbindelse med budsjettforslaget, blant annet med deltakere fra organisasjonsledd. Innspillene til komiteene ble publisert på NTLs temaside på ntl.no om statsbudsjettet. Forbundet deltok på høringene både finanskomiteen og fagkomiteene.

Medbestemmelse i staten

Hovedavtalen ble sist reforhandlet i desember 2022 og løper frem til 31. desember 2025. Krav til aktiv deltakelse i partssamarbeidet fra virksomhetens øverste leder ble skjerpet for denne avtaleperioden og NTL har mottatt tilbakemeldinger fra våre tillitsvalgte om at dette har hatt en positiv effekt for økt involvering og deltakelse. Det rapporteres allikevel om større utfordringer for den reelle medbestemmelsen. Våre tillitsvalgte involveres for sent i viktige prosesser av betydning for våre medlemmer, samtidig som kunnskap om og opplæring i partssamarbeid etter hovedavtalen i liten grad prioriteres av arbeidsgiversiden.

På tidspunkt for beretning for 2024 er det ikke avklart om hovedavtalen i staten skal reforhandles høsten 2025.

Forvaltningspolitisk arbeid

Arbeidet med tillitsreformen har vært prioritert. Det har blitt gjennomført flere møter hvor politisk ledelse fra Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet har deltatt blant annet i LOs tillitsreform-gruppe. I tillegg har det blitt arrangert møter med organisasjonsleddene for å få tilbakemeldinger og status for tiltak fra virksomhetene.

Miljø og klima

NTL har gjennom året vært aktiv i Broen til framtiden-alliansen for å skape økt engasjement og forståelse mellom fagbevegelse, miljøbevegelse, kirken og bondeorganisasjoner. Årets konferanse ble avholdt på Rebel i Oslo med ca 230 deltakere og bredt program. NTL har deltatt aktivt i LOs nettverk for bærekraft, klima og miljø (BKM) og har også bidratt inn i en arbeidsgruppe for utvikling av verktøy rettet mot tillitsvalgte. I 2024 ble veilederen som en partssammensatt arbeidsgruppe utarbeidet året før publisert på Statens Arbeidsgiverportal.

Inkluderende arbeidsliv

Partene i IA-avtalen ble i desember 2022 enige om å forlenge intensjons-avtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (2019-2022), prolongert til 31. desember 2024.

Avtalen mellom staten og partene i arbeidslivet om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen) har som mål å få ned sykefraværet og redusere frafall fra arbeidslivet. Målet for avtalen er å få ned sykefraværet med 10 prosent sammenlignet med 2018.

NTL har deltatt i LOs HMS/IA-utvalg som foregår ca. 4 ganger pr. år. Tema har vært å finne forslag til løsninger på problemstillinger og jobbing rundt IA/HMS-arbeidet, sykefravær m.m.

NTL har i 2024 arrangert kurs for våre tillitsvalgte om praktisk IA-arbeid på Sørmarka og for fylkesutvalget i Trøndelag.

Innspill til ny IA-avtale var tema på NTLs landsstyremøte 12-14. juni 2024, da det ble meldt behov for et større fokus fra NTL sin side på hvilke tiltak som bør med inn i forhandlinger om den nye IA-avtalen. Det ble bedt om informasjon om hvordan forbundet følger opp IA-avtalen og kommende forhandlinger rundt ny avtale.

NTL er positive til at det forhandles en ny IA-avtale. I LO er arbeidet med IA og disse konkrete forhandlingene forankret i LOs HMS/IA-utvalg

hvor NTL er representert. NTLs forbundsleder holdes orientert gjennom LOs sekretariat. Det er LOs handlingsprogram som ligger til grunn for LOs politikk på området og NTLs prinsipp- og handlingsprogram som ligger til grunn for vårt arbeid med IA, spesielt kapittel 2.5 Arbeidsmiljø og inkluderende arbeidsliv. Innspillene og debatten fra Landsstyremøtet ble tatt med i NTLs videre arbeid med ny IA-avtale.

IA-avtalen gjelder for alle landets bedrifter, med visse vilkår. I tillegg til staten er NHO, LO, KS, Unio, Virke, YS, Spekter og Akademikerne part i avtalen. Forhandlingene om ny IA-avtale startet i september. Partene klarte ikke å bli enig om en fortsatt fredning av dagens sykelønnsordning. 4. desember ble det brudd i forhandlingene, og ved årsskiftet står vi uten en IA-avtale. For NTL er det oppsiktsvekkende at vi har havnet i denne situasjonen og at arbeidsgiverne ikke vil signere en IA-avtale som skjermer sykelønna i fire år.

Nettverk mot svart økonomi

Det ble avholdt noen digitale møter i nettverket og nettverket var med å arrangere Svart økonomikonferansen 23. januar 2024. I tillegg ble nettverket brukt i forbindelse med svar på høringer.

Digitaliseringsnettverk

Nettverket avholdt møte i oktober hvor kontroll og overvåkning og bossware/sjefsvare var tema. Tommy Tranvik, forsker ved Seri, UiO, gjennomgikk funn fra Fafo-rapport om overvåkning i arbeidslivet og NTNUs rapport om bruk av Microsofts Copilot.

For Velferdsstaten

Alliansen For velferdsstaten kjemper for å styrke kampen mot de økende forskjellene i samfunnet, og arbeider mot privatisering, deregulering og markedsliberalisme – og for en sterk offentlig sektor. Ellen Dalen er medlem av styret, med Torstein Brechan som vara.

Tjenestepensjoner

Det ble gjennom året ført en prosess for å komme til enighet om pensjonsreglene for dem som fortsatt har plikt til å fratre stillingen ved

særaldersgrensen. Det lyktes ikke å komme til enighet før nyttår og forhandlingene ble utsatt til januar 2025.

Flytting av forhandlingsfullmakt for Spekter

På LOs kongress i mai i 2022 ble det fattet følgende vedtak:

«For å sikre sin posisjon som den sterkeste hovedsammenslutningen også i fremtiden, rekruttere bedre blant arbeidstakere med høyere utdanning og være ledende i bredden av både offentlig og privat sektor, må LO hele tiden vurdere om organisasjonens oppbygging og ressursutnyttelse er til det beste for medlemmene. LO vil derfor i kommende periode setter ned et utvalg/gi i oppdrag til arbeidsgruppen for organisasjonsgjennomgang å utrede styrker og svakheter ved å organisere tariff- og forhandlingsarbeidet i offentlig sektor gjennom LO Stat og LO Kommune. Foreslås oversendes sekretariatet som grunnlag for arbeid med mandat til arbeidsgruppa.»

NTL har ingen medlemmer i LO Kommune, men har medlemmer både i staten og Spekter og deltar i begge disse forhandlingsutvalgene i LO Stat. Bakgrunn for saken er at det har skjedd en del endringer innenfor de områdene som dekkes av LO Stat og LO Kommune og det har også vært gjennomført flere utredninger om dette de senere tiårene. Målet med gjennomgangen var å se på hvordan man best kan jobbe på kort og lang sikt for å møte de utfordringene offentlig sektor samt offentlig full- eller delfinansiert sektor står ovenfor per tid og framover.

Våren 2023 ble det nedsatt et utvalg av LO-sekretariatet med mandat til å «utrede styrker og svakheter ved organisering av tariffarbeidet i LO Stat og LO Kommune.» Forbundsleder Kjersti Barsok deltok i arbeidet med 1. nestleder Ellen Dalen som vara. I tillegg har LO Stat nedsatt ei referansegruppe til gjennomgangen. I den gruppa deltok Ellen Dalen for NTL.

Arbeidsgruppa i LO skulle opprinnelig avgi rapport til LOs sekretariat innen 1.3.2024. I møte i LOs sekretariat 29. april ble fristen for arbeidet utsatt. Arbeidsgruppa leverte sin rapport ultimo august og saken ble behandlet i LOs sekretariatsmøte 9. september 2024. I Sekretariatsmøtet vedtok et flertall at fullmakten for Spekter skulle flyttes tilbake til LO fra 1.1.2026. NTL var ikke enig i beslutningen.

Personalsaker

TOP-gruppa (tilsettings- og personalsaker)

TOP-gruppa bistår i hovedsak medlemmer i individuelle saker knyttet til lovverket i arbeidslivet, særlig i stillingsvernsaker.

Hvis saker ikke er løst lokalt i virksomheten eller av oss på forbundskontoret, vurderer vi oversendelse til LO-advokatene for videre oppfølging. Advokatsaker skal godkjennes av forbundsstyret, siden de potensielt innebærer store kostnader.

Tabellen viser antall saker hvor TOP-gruppa har overtatt ansvaret for saken eller har overført det videre til advokat i LO. Enklere veiledning av medlemmer og tillitsvalgte er ikke med i oversikten.

Saker andre grupper på forbundskontoret har sendt til LO-advokatene kommenteres i eget punkt.

En del av sakene går over mange år, blant annet komplekse personalsaker. Det samme gjelder yrkesskadesaker som er overført til LO-advokatene og oppfølging i rettssystemet.

TOP-gruppa registrerer at det fortsatt er mange medlemmer som trenger bistand overfor arbeidsgiver hvis de har blitt helt eller delvis sykmeldt. Behov for bistand for å få tilrettelegging ved sykdom eller nedsatt funksjonsevne er dessverre en del av personalsakene.

Saksoversikt

Saksemne	2023	2024
Advarsel/Ordensstraff	4	10
Avskjed	0	5
Endring av arbeidsforhold	22	44
Forbigåelser	3	1
Generell ToP*	32	34
Midlertidige ansettelser	29	33

Saksemne	2023	2024
Mobbing/trakassering	6	5
Oppsigelse i arbeidstakers forhold	32	28
Oppsigelse i virksomhetens forhold/nedbemanning	16	49
Personvern i arbeidsforhold	2	1
Suspensjon	2	1
Tap av sikkerhetsklarering	9	5
Tilsettinger	3	3
Varsling/gjengjeldelse	10	5
Yrkesskade	5	7
Totalt antall saker stat og overenskomst	**175**	**231**

(Tallene per emne kan avvike fra tallene i beretningen for 2023. Årsaken er at en sak kan bytte emne i løpet av året eller kan ha blitt overført til annen avdeling på forbundskontoret.)

* Denne posten inneholder saker som enten dekker flere av de andre kategoriene eller at det er uklart hvordan saken vil utvikle seg. Generell ToP inneholder også en rekke saker om tilrettelegging for medlemmer under sykdom.

Vi videreførte 131 saker fra 2023 til 2024. Det ble avsluttet 229 personalsaker i 2024 og overført 133 personalsaker til 2025.

Advokatbistand TOP

21 saker ble overført fra 2023, og det ble oversendt 24 nye saker til juridisk avdeling i LO i 2024. 19 saker ble avsluttet i 2024 og fordeler seg slik:

- Rettslig forlik: 2 saker
- Utenrettslig forlik: 6 saker
- Ikke prosedabel: 3 saker
- Sak trukket: 1 sak
- Andre løsninger: 7 saker

26 saker ble overført til 1. kvartal 2025.

Advokatbistand andre avdelinger

Det ble oversendt 6 nye saker til juridisk avdeling i LO i 2024.
1 sak ble avsluttet i 2024 og fordeler seg slik:

- Dom – seier

8 saker ble overført til 1. kvartal 2025.

Informasjon

I hele perioden ble informasjonsarbeidet i stor grad preget av at oppgjøret i staten ikke ble avklart før på slutten av året gjennom nemndbehandling. Vi jobbet mye med å informere medlemmer og tillitsvalgte i hele NTL om hva som skjedde i de ulike fasene av det unormale oppgjøret. Vi forsøkte også å gi media kunnskap om hva som skjedde og kommentarer fra oss underveis.

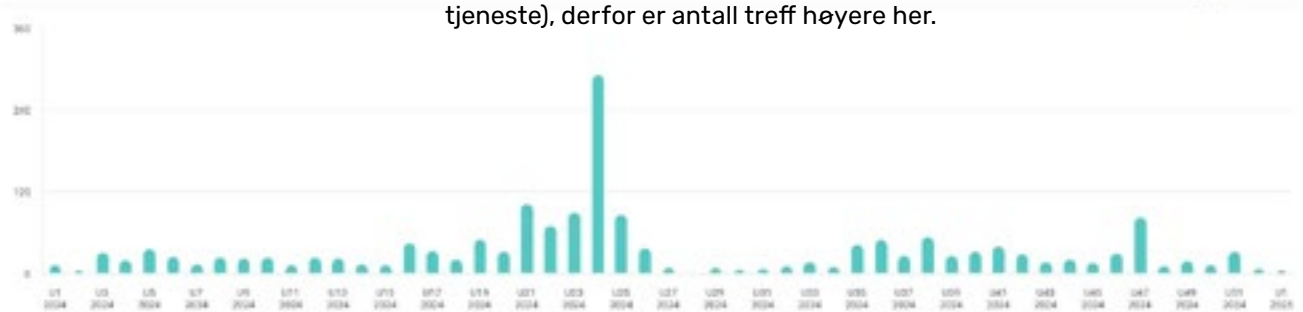
Gjennom forbundets budsjettbehandling ble det besluttet å kutte antall utgaver for NTL-magasinet utgivelser fra ti til seks i 2024. De redaksjonelle ressursene skulle ikke endres. Kapasiteten som ble frigjort i LO Media som følge av færre papirutgaver skulle brukes til at flere saker går ut til medlemmene via nyhetsbrev.

I 2023 ble det besluttet at vi ikke skulle vedta en ny kommunikasjonsstrategi for forbundet. I løpet av perioden ble det likevel klart for informasjonsavdelingen at det ikke var tilstrekkelig at strategien og føringene for forbundets kommunikasjonsarbeid ble innbakt i forbundets strategiplan. Det ble derfor startet et arbeid i perioden med å utarbeide en ny kommunikasjonsstrategi for 2025/2026.

Profilering i media

Vi overvåker omtalen av forbundet og forbundsledelsen i media og relevante nettsteder gjennom Retriever. I 2024 ble NTL og NTLs ledelse omtalt 1788 ganger, mot 1126 ganger i 2023.

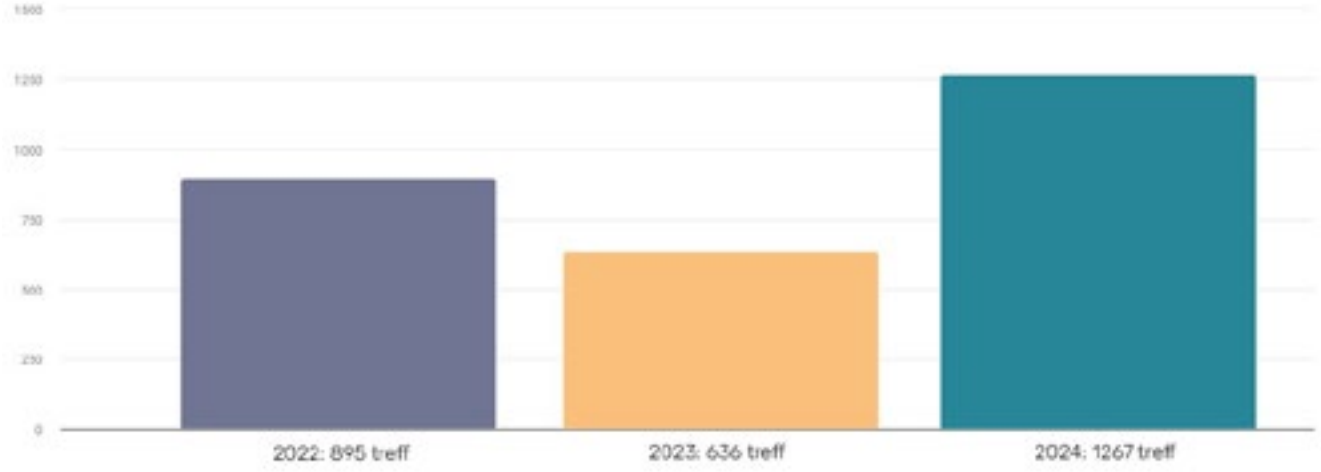
Disse treffene er manuelt gjennomgått og feiltreff er luket ut. Denne overvåkningen (Retrievers Monitor-tjeneste) har et større kildegrunnlag enn den redaksjonelle analysen under (Atekst/Retrievers arkivanalyse-tjeneste), derfor er antall treff høyere her.



Grafen viser all *redaksjonell* omtale av NTL eller "Norsk tjenestemannslag*" i 2024, per uke. Den store toppen i uke 24 (juni) skyldes flere ting: Meklingen i Avinor-oppgjøret, innspurt i uravstemningen i statsoppgjøret og vedtaket om frivillig nemnd.

Omtale i norske redaksjonelle medier per år

Den redaksjonelle omtalen av NTL/Norsk tjenestemannslag i 2023 mot 2024, er omtrent doblet, fra 636 treff i 2023 til 1267 treff i 2024. Ved forrige hovedoppgjør, i 2022, var antallet treff 895.



Statsoppgjøret og nemndbehandlingen fikk veldig mye omtale, men pressen var også opptatt av om det skulle bli flyplasstreik. Den andre toppen kom i november, i forbindelse med behandling i Rikslønnsnemnda.

Nok en gang hadde Fri Fagbevegelse flest oppslag om oss, med NTL-magasinet på andreplass og Khrono på tredjeplass. Dette skyldes særlig en storm av leserinnlegg av, med og mot NTL og noen av våre tillitsvalgte i Khrono.

Det meste av omtalen vår er fremdeles i fagmedier, men vi ser en viss økning i riksmedier. Denne kan delvis forklares med at mer målrettet pressearbeid har ført til at vi får mer omtale av NTB, som leverer nyheter til mange mediehus. Dermed blir spredningen til riks- og regionmedier bedre.

I året som gikk opplevde vi at det var nyttig å sende grundige faktaark (mediebriefinger) til media i forbindelse med store hendelser som oppgjøret i staten og behandlingen i rikslønnsnemnda. Vi fikk positive tilbakemeldinger på dette fra journalister.

Vi distribuerte 11 pressemeldinger via NTBs pressemeldingstjeneste, og disse førte til 88 oppslag. Vi sendte flere andre pressemeldinger via e-post, og har ikke statistikk over antall oppslag på disse. Til tross for en økning i antall medieoppslag generelt, opplever vi at gjennomslagskraften i media kunne vært høyere på egne innsalg og pressemeldinger, for eksempel når det gjelder statsbudsjettet. Videre

skal vi fortsette det proaktive mediearbeidet, måle underveis og justere metoder. Med kommunikasjonsstrategien 2025–2026 følger det nye rutiner som vi har tro på at vil styrke pressearbeidet.

Sosiale medier

NTL har videreført strategien med å prioritere aktivitet på Facebook og Instagram. Vi har fortsatt med å publisere mindre, men mer målrettet innhold. Dette har gitt svært gode resultater, særlig i form av økt rekkevidde og engasjement.

På Facebook hadde vi en samlet organisk rekkevidde på 536 200, en økning på 60 % sammenlignet med 2023. Innholdsengasjementet økte med 11 %, mens besøk på siden økte med hele 127,1 % til 60 000. Antall følgere økte med 390 (+16,4 % vs økningen i 2023) til 8033. Antall lenkeklikk sank som forventet med 65,6 %, noe som samsvarer med Facebooks algoritmeendringer, som nedprioriterer eksterne lenker i feeden.

På Instagram var utviklingen enda mer markant. Rekkevidden økte til 170 800, en vekst på 994,2 % sammenlignet med 2023. Innholdsengasjementet doblet seg, og antall besøk økte med 14 %. Lenkeklikk steg med 3100 %, som følge av en mer bevisst bruk av lenker i bio og stories. Antall følgere økte med 104.

Vi har fortsatt å satse på video, men ikke som eneste format. Kapasiteten vår tillater ikke en full overgang til video, men det er fortsatt en viktig del av strategien. Vi har også testet karusellposter, som har fungert spesielt godt på både feed og i stories. Reels har blitt brukt mer aktivt, og vi ser at de fungerer bedre på Instagram enn Facebook, men gir gode resultater på begge plattformer.

Kampanjer

I 2024 har vi gjennomført flere målrettede betalte kampanjer med gode resultater:

- Avsporinger i tariffavtalene: Rekkevidde 92 159, eksponering 168 414, med lavt budsjett.
- Tariff i staten – vår 2024: Rekkevidde 359 997, eksponering 837 539.
- NTL Ung – studiestart: Rekkevidde 234 508, eksponering 460 153.
- NTL Ung – vervekampanje desember: Rekkevidde 31 452, eksponering 54 118, med lavt budsjett.

Disse kampanjene har blitt produsert internt uten bruk av ekstern hjelp.

Dette har ført til betydelige kostnadsbesparelser for regnskapsåret 2024 samtidig som rekkevidde og eksponering har vært høy.

Evaluering av plattformer

I løpet av 2024 ble det besluttet å avslutte NTLs tilstedeværelse på X/Twitter av politiske årsaker. Det vurderes om Bluesky kan være et alternativ. Det er også en pågående diskusjon om NTL bør etablere seg på TikTok og LinkedIn, da dette er de mest relevante plattformene vi ennå ikke har en tilstedeværelse på.

Vi anser at algoritmen nå igjen er "varmet opp" nok til å øke produksjonen noe i 2025, samtidig som vi fortsetter å prioritere kvalitet over kvantitet. Karusellposter og stories har gitt svært gode resultater og bør brukes mer konsekvent fremover.

Nettsider

Søkemotoroptimalisering

I 2024 startet NTL et prosjekt om søkemotoroptimalisering for ntl.no, det vil si en samling tiltak for å gjøre innholdet på nettsidene bedre synlig i søkemotorer som Google. Tiltakene kan deles i innholdsmessige tiltak, det vil si en gjennomgang av begrepsbruk og skrivemåte for å gjøre det tydeligere hva som er det viktigste innholdet, og tekniske tiltak, særlig knyttet til den bakenforliggende sidestrukturen, url-oppbygging, metoden for innlasting, kodestruktur og en del andre ting som er usynlig eller lite merkbart for brukeren, men som gjør det enklere for maskiner å forstå hvordan innholdet kan presenteres i søkemotorens treffliste. Som en konsekvens av disse tiltakene vil det også bli en del endringer i menystruktur og det øvrige interaksjonsdesignet, men dette vil ikke bli implementert før i 2025.

Ny nettbutikk

NTL har i 2024 fått ny nettbutikk som erstatter både den tidligere nettbutikken, materiellbestillingstjenesten web2print og verveshopen på Min side. Den nye nettbutikken har felles innloggingsløsning med ntl.no og lar deg betale for produktene med vervepoeng, kredittkort eller faktura.

Compendia-oppslagsverkene

NTL har sagt opp abonnementet på Compendia Stat etter en kost-nytte-vurdering tvunget fram av den økonomiske situasjonen. Abonnementet på Compendia Personal er likevel opprettholdt.

Informasjon internt i organisasjonen

Podkast

Vi lanserte podkasten VeseNTLig i 2024. Podkasten har hatt en positiv utvikling gjennom året. Totalt har vi hatt 2035 avspillinger på 7 episoder, med et gjennomsnitt på 254 avspillinger per episode. Lytterne har til sammen brukt 392,54 timer på å høre på podkasten, og vi har fått 165 nye følgere på Spotify. Podkasten har vært en viktig kanal for å utdype faglige temaer og NTLs arbeid, og vi ser potensial for videre vekst i 2025.

Lønnsoppgjøret 2024

NTLs tariffpolitiske uttalelse 2024

Norges befolkning har opplevd langvarig høy prisvekst på basisvarer, lav kronekurs, rekordmange rentehevinger, dyr strøm og en krevende situasjon internasjonalt som til sammen har bidratt til reallønnsnedgang over år. Rammen i årets oppgjør må sikre reallønnsvekst.

Mange av virksomhetene der NTLs medlemmer jobber, står fortsatt i en veldig krevende budsjettsituasjon med urealistiske krav til effektivisering, gevinstrealisering og innsparing. Samtidig fører manglende kompensering av pris- og lønnsvekst og økt arbeidsgiveravgift til usikkerhet for mange av NTLs medlemmer. Usikkerheten kommer til uttrykk som nedbemanning og svekking av flere av virksomhetene i NTLs organisasjonsområde. I offentlig sektor står budsjettsituasjonen i sterk kontrast til behovene for nødvendig styrking, vedlikehold, og investeringer som kan sikre vårt felles sikkerhetsnett i en svært krevende økonomisk dyrtid.

Arbeidsledigheten er fortsatt svært lav, og etterspørselen etter arbeidskraft er høy. Dette gir enestående muligheter til å inkludere personer og grupper som er utenfor arbeidslivet inn i fellesskapet. Situasjonen i arbeidsmarkedet må benyttes for å få til innovasjon, kompetanseheving og grønn omstilling.

Kollektive landsomfattende tariffavtaler er en forutsetning for å sikre medlemmene rettferdig lønnsutvikling. NTL kan ikke akseptere en utvikling mot større lønnsforskjeller, og økende andel lavlønte.

Frontfagsutvalget, eller Holden 4-utvalget, overleverte sin rapport 15. desember 2023. Et samlet utvalg fremhever nødvendigheten av en koordinert lønnsdannelse for å sikre reallønnsvekst, samtidig som flertallet i utvalget advarer sterkt mot at en fragmentering av lønnsdannelsen basert på enkelte ansattgrupper eller tariffområder kan lede til en «alles kamp mot alle». NTL støtter seg til flertallets vurdering og forventer at ansvarlige tariffparter og myndighetene sammen må

sikre en lønnsdannelse som prioriterer både sysselsetting, fordeling og reallønnsvekst. Frontfagsmodellen sikrer at arbeidstakerne får en rettmessig del av verdiskapingen og en fortsatt koordinert lønnsdannelse med mindre lønnsforskjeller. Samtidig må modellen sikre at ikke enkelte områder eller grupper av ansatte sakker akterut over tid. Lønnsutviklingen for funksjonærer og industriarbeidere må vektes for å gi et reelt sammenlikningsgrunnlag på tvers av sektorer og tariffområder.

Likelønn, lavlønn og lederlønn

NTL vil arbeide for lik lønn for likt og likeverdig arbeid. NTL vil fjerne lønnsforskjeller som skyldes diskriminering eller tilfeldigheter.

Prosentvise tillegg og store lederlønnsøkninger har medført at de høyest lønte har fått mer ut i kroner og øre enn de midlere og lavest lønte. Det beste virkemiddelet for å hindre at lønnsforskjellen mellom de høyest og lavest lønte, og mellom kvinner og menn øker, er at oppgjøret fordeles som sentrale generelle kronetillegg.

Den solidariske lønnspolitikken ligger fast. NTL mener derfor at lavlønnstillegg skal gis på individnivå og at ingen voksne arbeidstakere i hel stilling skal tjene mindre enn 90 % av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn.

Ledere og andre grupper som ikke er omfattet av kollektive forhandlinger skal ikke ha større kronetillegg enn det som avtales i tariffoppgjøret. Det er viktig at partene i alle tariffområder bruker og følger opp likestillings- og diskrimineringsloven, herunder plikten til å arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Folketrygdens ytelser må økes.

Omstilling, det grønne skiftet og kompetanseutvikling

Offentlige oppgaver skal utføres av offentlig ansatte og faste oppgaver skal utføres av faste ansatte. Omstilling skal gjennomføres under trygghet og uten frykt for tap av arbeid, og med omforente tydelige mål for endringene. NTL vil jobbe for en ansvarlig og stabil forvaltningspolitikk uten privatisering av offentlige oppgaver. Stortingsflertallets politiske forpliktelser til å oppnå samme mål må oppfylles. Oppgaver som allerede er privatisert, konkurranseutsatt eller skilt ut, må tilbakeføres til egne ansatte. NTL krever at de ansattes lønns-, arbeids- og pensjonsvilkår ikke svekkes ved omstillinger. Skal vi lykkes med digitalisering, teknologisk utvikling, det grønne skiftet, og å nå FNs bærekraftmål, må de ansatte sikres kompetanseutvikling.

Arbeidstid

Normalarbeidsdagen er en forutsetning for et arbeidsliv som ivaretar en hensiktsmessig balanse mellom hvile-, arbeids- og fritid. Dette krever tilstrekkelig bemanning og gode vernebestemmelser som

omfatter alle arbeidstakere. Økt bruk av arbeid hjemmefra utfordrer vernebestemmelser og arbeidstidsregulering. NTL krever i likhet med LO endringer i yrkesskadelovgivningen for å sikre alle ansatte trygghet i arbeidsforholdet, uavhengig av hvor jobben utføres. Ansatte må kompenseres ved bruk av eget hjem som arbeidsplass. Et arbeidsliv for heltid og lange karrierer forutsetter gode medbestemmelsesordninger og et tydelig skille mellom arbeid og fritid. Arbeidstidsreduksjon ned mot 6-timersdagen er et sentralt virkemiddel for å bedre balansen. NTL krever at arbeidstidsbestemmelsene i tariffavtalene styrkes for utvidet vern av arbeidstakerne samtidig som ytterligere kompensasjon må til når belastende arbeidstider benyttes.

Pensjon

Tjenestepensjonsordningene blir stadig viktigere for å sikre pensjonistenes levekår. Videreutviklingen av pensjonssystemene må sikre trygghet i form at livsvarige ytelser. Ansatte må sikres mot å miste rett til ytelser på grunn av omstilling eller tap av arbeid. NTL vil sikre pensjonsrettighetene i alle tariffområdene. Tjenestepensjon skal reguleres i tariffavtalene og endringer i eksisterende ordninger skal bare gjøres ved enighet mellom partene. Pensjonsordningene skal gjelde for alle ansatte.

Dagens AFP i privat sektor har en rekke svakheter og strenge krav til opptjening. Dette rammer ofte eldre ansatte som uforskyldt mister jobben. NTL mener at AFP-ordningen i privat sektor må forbedres, slik at færre faller utenfor ordningen på grunn av endring av arbeidsgiver eller opptjeningskrav. Avtalen om ny offentlig tjenestepensjon fra mars 2018 slår fast at AFP for ansatte i offentlig sektor skal legges om fra en tidlig-pensjonsordning til en livsvarig påslagsordning som kommer i tillegg til folketrygden. I lovproposisjonen regjeringen har fremmet til Stortinget, er ikke behovet for at kvalifikasjonstid fra privat sektor kan medregnes i offentlig sektor og omvendt, ivaretatt i tråd med avtalen. Det er viktig at Stortinget følger opp det som står i pensjonsavtalen.

Statistikk

Åpenhet om lønn og lønnsvilkår er en forutsetning for å oppnå bl.a. like-lønn. Tillitsvalgtes tilgang til tilstrekkelig og nødvendig lønnsstatistikk for hele virksomheten er et absolutt krav for å gjennomføre ansvarlige forhandlinger mellom likeverdige parter i alle avtaleområder.

Særskilt om staten

Staten er avhengig av å ha et gjennomgående lønnssystem som på tvers av virksomheter og tariffavtaler gir alle ansatte lønnsutvikling gjennom hele arbeidslivet. Statens lønns- og forhandlingssystem må gi like rammevilkår for alle virksomhetene og ivareta statens særpreg.

Utgangspunktet for avlønning skal først og fremst være arbeidsoppgaver og ansvar. For at lønnssystemet skal fungere over tid må de kollektive elementene opprettholdes og utvikles, herunder hovedlønnstabellen. Systemet må bidra til å redusere lønnsforskjellene mellom kvinner og menn, og mellom de høyest og lavest lønte.

Dagens situasjon med to konkurrerende avtalesystemer må opphøre. Ulikebehandling på tvers av tariffavtalene, effekten av delt lønnsmasse og en vilkårlig plassering av uorganiserte er uakseptabel for en ansvarlig stat. NTL ønsker fire likelydende tariffavtaler i staten med kollektive reguleringer som kan ivareta vår lønnspolitikk. Dersom målet om likelydende avtaler ikke oppnås, må likebehandling sikres på andre måter. Staten som arbeidsgiver må anerkjenne at likebehandling er en forutsetning for gjennomføring av nødvendige endringer og omstillinger i statlige virksomheter. Ett element som vil bidra til likebehandling, er sentrale avsetninger til alle ansatte.

NTL krever et oppgjør som sikrer reallønnsvekst og gir en utjevnende effekt. Dette sikres best gjennom størst mulig generelle kronetillegg på sentralt nivå. Det bør derfor ikke settes av midler til lokale forhandlinger i 2024 Minste tillatte begynnerlønnsnivåer må normeres i takt med de reelle lønnsnivåene. Bruk av generelle tillegg og at flere stillinger plasseres på lønnsstige sikrer at alle ansattes lønnsutvikling ivaretas.

Staten

Forhandling, mekling og uravstemning

Hovedtariffoppgjøret i staten 2024 var sterkt preget av statens, LO Stats og YS Stats krav om å komme tilbake til fire likelydende tariffavtaler i staten. NTL gikk inn i forhandlingene med krav om fire likelydende tariffavtaler i staten, men ikke for enhver pris. Videreføring av både kollektive virkemidler og et gjennomgående lønnssystem i staten var viktige for forbundet. Det ble brudd i forhandlingene 30. april og mekling ble gjennomført med frist 24. mai. Meklingen endte med at et flertall i LO Stats forhandlingsutvalg, mot NTLs 5 stemmer og SLs ene stemme, godtok riksmeklerens forslag til ny avtale. Resultatet gikk dermed ut på uravstemning.

Uravstemningen hadde rekordhøy oppslutning, rundt 80 % av NTLs stemmeberettigede deltok og stemte overveldende nei til resultatet med 88 %. Uravstemningen på tvers av LO Stat-forbundene endte med et bindende resultat ved at mer enn 2/3 av de stemmeberettigede avgav stemme til et solid nei til riksmeklerens forslag til ny hovedtariffavtale 2024–2026. Styret i LO Stat behandlet uravstemningsresultatet 17. juni og endte opp med et flertall for å be om frivillig behandling i Rikslønns-

nemnda, nok en gang mot NTLs stemmer. Hovedtariffoppgjøret i staten for NTL og LO Stat ble etter dette overført til behandling av Rikslønnsnemnda over sommeren.

Behandling i Rikslønnsnemnda og idømt resultat

Rikslønnsnemnda gjennomførte 15. november frivillig behandling av hovedtariffoppgjøret for LO Stat og NTL, etter at de 7. november hadde gjennomført tvungen behandling av hovedtariffoppgjørene for Akademikerne og Unio på bakgrunn av at deres streiker i begynnelsen av juni ble brutt av to separate vedtak om tvungen lønnsnemnd. Behandlingene i Rikslønnsnemnda hadde som uttrykt mål å se hovedtariffoppgjøret i staten under ett, med et forventet utgangspunkt i statens krav og mål om fire likelydende tariffavtaler i staten. Kjennelser fra Rikslønnsnemnda forelå 20. november. Kjennelsene innebar at Akademikerne og Unio fikk videreført sine tariffavtaler uendret for perioden 2024-26, mens LO Stat og NTL ble dømt inn på statens siste tilbud. Resultatet for hovedtariffperioden 2024-26 for LO Stat og NTL er en tariffavtale uten et gjennomgående lønnssystem ved at lønnstrinntabellen i staten ble fjernet, samtidig som flere forhandlingsbestemmelser ble borte eller svekket.

Økonomisk ramme, fordeling og generelle tillegg

Den økonomiske rammen i mellomoppgjøret i staten i 2024 for LO Stat ble 5,2 %. Av dette ble 25 % fordelt som et flatt prosenttillegg på 0,75 % til alle på vår tariffavtale. 75 % av den disponible rammen ble avsatt til lokale forhandlinger med forhandlingsfrist 15. februar 2025.

NTLs vurdering av hovedtariffoppgjøret i staten 2024

I motsetning til mellomoppgjøret 2023, som endte med et forhandlingsresultat uten bistand fra Riksmekleren, gikk hovedtariffoppgjøret i staten 2024 mer tradisjonelt til mekling. Det er selvsagt bekymringsverdig at det synes nær umulig å nå et forhandlingsresultat i staten, samtidig som det er et uttrykk for de store tariffpolitiske motsetningene mellom hovedsammenslutningene som har fått feste seg siden Akademikerne først fikk sin egen hovedtariffavtale i staten i 2016. Statens vekslende tariffpolitiske mål er en utfordring i seg selv, med et stadig sterkere fokus på avsetning til lokale lønnsforhandlinger og lokal lønnsdannelse som resultat av dette.

Hovedtariffoppgjøret 2024 var preget av konflikter og store interne uenigheter innad i LO Stat-fellesskapet. NTL er det soleklart største enkeltforbundet i LO Stat og forventer gjennomslag for våre krav og støtte for tariffpolitikken i både LO og LO Stat. Dette årets hovedtariffoppgjør

viste et stort behov for endringer i maktbalanse og stemmefordeling innad i LO Stats besluttende organer, både forhandlingsutvalget og styret.

Staten, som vår egentlige motpart, viser lite ansvar for å sikre fordeling av verdiskaping og en rettferdig lønnsutvikling blant statens ansatte. Dette åpner for en alvorlig tillitskrise til staten som premissleverandør for fortsatt sammenpresset lønnsmasse i det statlige tariffområdet, mindre lønnsforskjeller og trygghet for statsansattes lønnsutvikling.

Fortsatt ulike økonomiske resultater, delt lønnsmasse og ulike avsetninger mellom sentrale og lokale forhandlinger grunnet videreføring av ulikelydende tariffavtaler i staten og fordeling av uorganiserte etter største avtale per virksomhet fører til stadig større forskjeller og ulikebehandling i en rekke statlige virksomheter. Kombinasjonen av vår fordelingsprofil og at Akademikerne og Unio forhandler fram 100 % lokal lønnsdannelse, ispedd skjev fordeling av de uorganisertes lønnsmasse, vil fortsatt bidra til galopperende forskjeller i lønnsøkning mellom ellers like stillingsgrupper i enkelte statlige virksomheter. Situasjonen er ikke bærekraftig og stiller store spørsmål til statens evne til å føre tilstrekkelig kostnadskontroll når såpass stor andel av lønnsdannelsen skjer fragmentert ute i statens omkring 200 ulike virksomheter.

Arbeidsgiverforeningen Spekter

A-delsforhandlinger mellom LO Stat og Spekter ble gjennomført den 9. og 10. april 2024. Det ble avtalt et sentralt tillegg på kr. 13 650,- kroner til alle. Tillegget ble gitt med virkning fra 1. april 2024. Det ble videre avtalt tariffpolitisk forutsetning:

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper i virksomhetene.

Frist for avslutning av de virksomhetsvise forhandlingene ble satt til 3. mai 2024 kl. 12.00 med unntak av:

Område 6 NRK	frist 25. april 2024 kl. 16.00.
Område 2 Norges Bank	frist 6. mai 2024 kl. 16.00.
Område 1 Kultur	frist 8. mai 2024 kl. 12.00.

Område 10 Helseforetak med sykehusdrift, område 11 Øvrig helseforetak og område 13 Sykehus med driftsavtale ble avtalt senere.

I de lokale virksomvise oppgjørene for NTL ble det gitt bistand fra LO Stat i 12 virksomheter og 7 virksomhet trengte bistand i fase 3-forhandlinger mellom LO Stat og Spekter.

Avinor AS og teateroverenskomsten gikk til mekling, og fant løsning der.

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)

NHO Abelia

LO/NTL har tariffavtale med NHO Abelia nr. 466 Forskning og undervisning. Den gjelder for forskningsinstitutter, humanitære organisasjoner og noen få andre virksomheter. Det ble gjennomført forhandlinger om tariff-avtalen mellom NTL og Abelia 15. Oktober. Partene kom til enighet og resultatet ble sendt ut til uravstemning hos medlemmene og godkjent.

Organisasjonsmessig behandling

Det ble gjennomført organisasjonsmessig behandling mellom NTL og Abelia for Flykninghjelpen.

NHO Luftfart

Sandefjord lufthavn Torp sin tariffavtale ble prolongert uendret etter avtale mellom NTL og NHO Luftfart i 2024, på ønske fra de lokale parter. Det ble lokalt avtalt og signert ny lønnsavtale som har en bindingstid på 3 år for alle parter, som gir våre medlemmer frontfaget årlig. De vil med dette komme bedre ut enn med tidligere avtale via Korn Ferry. De tillits-valgte bestemmer, på vegne av medlemmene, om lønnsopprykket gis i prosent eller kroner.

Virke

Forhandlingene for Landsoverenskomsten for Studentsamskipnadene i Virke ble ført 22. og 23. mai 2024. Det ble gitt et generelt tillegg i det sentrale oppgjøret på 7 kr pr time. I tillegg ble minstesatsene økt med hhv 6 % og 5,2 %, Det skulle gjennomføres frie lokale forhandlinger i virksomhetene. De lokale forhandlingene skulle være gjennomført innen

15. oktober 2024.

Forhandlingene i Virke (HUK-området) ble delt i to som følge av for-skyvninger i statsoppgjøret. Forhandlingene ble ført 17.–19. juni 2024 (del I – KS-like) og i perioden 12.–13. desember 2024 (del II - statslike).

Del I

Landsoverenskomst for barnehager, utdanning og virksomheter fikk pr. 1. mai 2024 4,1 % og fikk satt av 1,1 % midler av lønnsmassen til lokale forhandlinger.

Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester fikk pr. 1. juli 2024 3.7 %, dog minimum kr 22 000 til alle.

Del II

Landsoverenskomstene for høyskoler, museer og andre kulturinstitusjoner og virksomheter lønnsalternativ § 26 følger statens oppgjør og etter dommen i statens lønnsnemd lå Riksmeklerens møtebok for LO/YS til grunn. Overenskomstene ble gitt pr. 1. mai 2024 5,2%, hvorav 0,75 % av lønnsmassen til lokale forhandlinger.

Direkteavtaler

Dette er virksomheter som ikke er medlem av noen arbeidsgiver - organisasjon.

Det ble gjennomført forhandlinger for forbundets direkteavtaler. Enkelte av de som følger statens oppgjørsform ble utsatt til 2025, mens for de som ble forhandlet i 2024 ble det tatt forbehold om statens resultat i protokollen.

Tariffavtalearbeid

Spekter

Fra 1.1.2024 skiller Ruter ut utviklingsavdelingen sin til et nytt statseid selskap som skal selge IT-tjenester til andre kollektivselskaper i Norge. Selskapet heter TET Digital AS og er medlem av Spekter. LO Stat sendte på vegne av NTL søknad om tariffavtale til behandling i LOs sekretariat. Deretter ble det gjennomført forhandlinger om ny overenskomst (B-del) som ble gjort gjeldende fra 1.4.2024.

Virke

NTL krevde Landsoverenskomsten for museer og andre kulturinstitusjoner, alternativ A, gjeldende mellom LO/NTL og Virke for Lindesnes Fyrmuseum AS. NTL har seks medlemmer ved virksomheten. Søknad om opprettelse av tariffavtale ble godkjent av LO 13. november 2023. Virke avviser kravet med henvisning til at Lindesnes fyrmuseum AS ikke har en drift som omfattes av en overenskomst på HUK-området, og spesifikt Landsoverenskomsten for museer og andre kulturinstitusjoner. Virke viser til Landsoverenskomst for hotell- og restaurantvirksomheter mellom Virke og Fellesforbundet som en mulig overenskomst. Møter for å avklare avtalekravet blir gjennomført i 2025.

Grensetvister

NTL har mange uenigheter med Handel og Kontor i Norge (HK) om organisasjons- og avtaleretten. Hvis ikke slike uenigheter løses mellom forbundene, vil de bli sendt LOs organisasjonskomite etter forslag fra LOs forhandlings- og HMS-avdeling. LOs organisasjonskomite tar deretter den endelige beslutningen.

Disse uenighetene var i hovedsak frivillige organisasjoner. Uenighetene ble behandlet av organisasjonskomiteen gjennom flere møter i 2024, siste gang 5. desember. I det første møtet 10. juni ble det bestemt at

NTL, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Skolenes Landsforbund, Creo, HK og Styrke med bistand fra LO skulle komme frem til en felles forståelse av grensegangen mellom HUK-området og de horisontale funksjonæroverenskomstene til HK og Styrke.

Arbeidet førte frem til en grenseavtale mellom HK, NTL og Fagforbundet. Grenseavtalen bygger blant annet på en modell hvor det gjøres en grovfordeling av organisasjonsretten og vurdering av HUK-tilknytning basert på kategoriinndelingen i frivillighetsregistret. I tillegg kan det være nødvendig å gjøre en ytterligere vurdering av virksomhetens art og den offentlige tilknytningen, som blant annet skal bygge på avgrensninger gjort av den faste tvistenemnda LO/Virke.

Det er også avtalt kriterier som beskriver mer om hva en skal vurdere når det gjelder virksomhetens art og finansiering. Grenseavtalen endrer ikke eksisterende avtaleforhold i virksomheter som er etablert før avtalen ble inngått. HK og NTL har gjennomgått alle organisasjonstvistene og blitt enige om organisasjonsretten til hver enkelt virksomhet hvor det var uenighet. Det er utarbeidet egen protokoll som beskriver dette. NTL er svært tilfreds med at det er oppnådd enighet med HK om alle disse uenighetene som har pågått i lang tid. Videre prosess vil nå bli å utarbeide krav overfor arbeidsgiverorganisasjonene.

Hovedavtalene, øvrige avtaler og partsarbeid

Hovedavtalen i staten

Hovedavtalen ble sist reforhandlet i desember 2022 og løper frem til 31. desember 2025. Krav til aktiv deltakelse i partssamarbeidet fra virksomhetens øverste leder ble skjerpet for denne avtaleperioden og NTL har mottatt tilbakemeldinger fra våre tillitsvalgte om at dette har hatt en positiv effekt for økt involvering og deltakelse. Det rapporteres allikevel om større utfordringer for den reelle medbestemmelsen. Våre tillitsvalgte involveres for sent i viktige prosesser av betydning for våre medlemmer, samtidig som kunnskap om og opplæring i partssamarbeid etter hovedavtalen i liten grad prioriteres av arbeidsgiversiden.

På tidspunkt for beretning for 2024 er det ikke avklart om hovedavtalen i staten skal reforhandles høsten 2025.

Spekter – Veileder for arbeidstid i teateroverenskomsten

NTL har sammen med LO Stat, Fagforbundet og Creo på den ene siden og Spekter på den andre siden utarbeidet en veileder for å hjelpe teatrene med å lage arbeidsplaner. Partsarbeidet har pågått gjennom hele året og det har vært avholdt 11 møter. Lansering av veilederen våren 2024.

Internasjonalt arbeid

Public Services International (PSI)

PSI er en internasjonal (Global) faglig sammenslutning for forbund i offentlig sektor og er en offisielt anerkjent ikke-statlig organisasjon (NGO) for offentlig sektor i ILO. PSI holder til i Ferney Voltaire rett utenfor Genève.

President i PSI er forbundsleder i svenske ST, Britta Lejon. General-sekretær i PSI er Daniel Bertossa.

Kjersti Barsok møter fast i PSI sitt styre. PSIs siste kongress ble avholdt i Geneve i oktober 2023. NTL deltok med en delegasjon bestående av hele forbundsledelsen og representanter fra forbundsstyret.

European Federation of Public Service Unions (EPSU)

EPSU er vår europeiske sammenslutning og den europeiske delen av PSI. Gjennom EPSU har NTL blant annet mulighet til å delta i møter, høringer og arbeidsgrupper vedrørende nye EU-direktiver. EPSU er en viktig aktør i den sosiale dialogen og i arbeidet for offentlige tjenester av god kvalitet. EPSU holder til i Brussel.

EPSU avholdt sin kongress i Bucuresti, Romania i juni 2024.

Forbundsleder Kjersti Barsok er fast møtende vara til styret. EPSUs arbeid er delt inn i fire sektorer:

- Helse og sosialområdet (HSS)
- Lokal og regional administrasjon (LRG)
- Allmennyttige selskap (PUT) (Elektrisitet, gass, vann og avløp, renovasjon og avfallshåndtering)
- Nasjonal og europeisk forvaltning (NEA)

Forbundsleder Kjersti Barsok møter i NEA-komiteen.

Deltakelse i nordiske faglige bransjesammenslutninger

Nordisk Transportarbeiderføderasjon (NTF)
Bekymringer for økende sosial dumping innen luftfarten har vært gjennomgående tema i NTF. De ansatte i flyselskapene over hele Europa blir presset til å akseptere, ikke bare til å avstå fra lønnsforhandlinger, men å gi fra seg fremforhandlede avtaler. Det økende presset på arbeidstid og opparbeidede rettigheter gir grunn for bekymring for sikkerheten i luften. Samtidig øker presset på de ulike yrkesgrupper som har ansvaret for sikkerheten på de ulike flyplassene. Utsetting og privatisering av de ulike tjenestene på bakken gir også grunnlag for bekymring rundt sikkerheten på flyplassene. Ørjan Kvalvåg og Mike Antonsen representerer NTL i seksjonen for sivil luftfart.

SUN (Servicebransjenes Union i Norden)
SUN er inndelt i følgende sektorer: renholdstjenester, vakt og sikring og byggdrift. (bolig- og eiendomsforvaltning). NTL deltar i renholdstjenester og byggdrift. I bransjestyret for byggdrift sitter Guro Vadstein. I bransjestyret for renhold sitter Anders Hellestveit med vara Eva Jenssen fra Arbeidstilsynet. I hovedstyret sitter Ellen Dalen med vara Guro Vadstein.

Hovedstyret har hatt to møter i 2024, Ellen deltok digitalt på deler av møtet i oktober, som ble avholdt i Reykjavik. Noen temaer som er blitt diskutert er konflikten i Tesla, atypiske ansettelser, EUs minstelønnsdirektiv og plattformsdirektivet. Det er vedtatt opprettet et nytt bransjestyre for dyrepleiere. NTL har foreløpig ikke oppnevnt noen fast representant i dette styret, men det samarbeides med tillitsvalgt ved dyrestall ved NMBU, der de fleste av NTLs dyrepleiere jobber.

Bransjestyret for renhold avholdt styremøte i Oslo/Lillestrøm i februar, bransjekurs på Gotland i september og styremøte i Oslo i desember.

Bransjestyret for byggdrift avholdt flere styremøter i løpet av året, samt et bransjekurs ved Metalskolen i Danmark.

Nordens Offentligansattes Faglige sammenslutning (NOFS)
Nordens Offentligansattes Faglige Samorganisasjon ble dannet i 1998 for å formalisere arbeidet med internasjonale faglige spørsmål blant de nordiske medlemsforbundene i EPSU og PSI. Hensikten er å styrke de nordiske medlemsforbundenes mulighet for påvirkning og deltakelse i PSI og EPSU.

Sekretariatets generalsekretær er ansatt av valgkretsmøtet. Generalsekretæren tar hånd om sekretariatets daglige arbeid. Sekretariatet er plassert hos det Svensk Kommunal i Stockholm. Sittende generalsekretær er Anders Jonsson. Sekretæren for valgkretsen heter Lena Nöjd.

Hvem som leder NOFS går på rundgang mellom de nordiske forbundene. For tiden ledes NOFS av Barbro Andersson som også er fra svenske Kommunal.

Valgkretsmøtet:
Et møte for representanter fra alle medlemsforbundene i den nordiske valgkretsen. Valgkretsmøtet finner sted en gang i halvåret, og er NOFS' høyeste besluttede organ. Møtested veksler mellom de nordiske hovedstedene.

Ledelsesgruppen:
Av og blant valgkretsmøtets medlemmer velger man en ledelsesgruppe som består av en leder, en nestleder, de fem landenes ordinære medlemmer i EPSUs og PSIs Eksekutivkomité (Styre) samt deres varaer. Hvert medlem i ledelsesgruppen har rett til å ta med seg en rådgiver. Ledelsesgruppen har minst fire årlige møter inklusive formøter i tilknytning til PSIs og EPSUs styremøter. Forbundsleder Kjersti Barsok møter i ledelsesgruppen med Kirsten Helene Teige som rådgiver. Møtested veksler mellom de nordiske hovedstedene med unntak av formøtene for møtene i PSI og EPSU som finner sted i henholdsvis Genève og Brussel.

NOFS forberedelsesgruppe:
Hvert land velger en kontaktperson for sekretariatet. I tillegg skal to representanter for hvert land bistå sekretariatet. Disse utgjør forberedelsesgruppen i NOFS.

Kontaktpersonen for Norge er Hanna-Maria Antilla Kvaale fra Fagforbundet. Hun og NTLs representant Kirsten Helene Teige er de norske representantene i gruppen forbereder møtene i NOFS, EPSU og PSI. De har digitale møter i forkant av alle møter i disse organene.

Internasjonale sekretærer:
NOFS internasjonale sekretærer består av de internasjonale sekretærene fra medlemsforbundene. Disse møter i tilknytning til valgkretsmøtet hvert år. Forbundssekretær Kirsten Helene Teige møter i dette møtet.

Nordisk referansegruppe for kvinne- og likestillingsspørsmål:
NTL har også deltatt i den nordiske referansegruppen for kvinne- og likestillingsspørsmål. Gruppen er referansegruppe på saksområdet for de nordiske delegasjonene til EPSU og PSI og er organisert under den nordiske samorganisasjonen for offentlig ansatte, NOFS. Medlemmene i gruppen består av fagforeningsrepresentanter fra Sverige, Norge, Danmark og Finland. NTLs representant er forbundssekretær Sven Ivar Skodjevåg. Norge er godt representert i gruppen, med representanter fra NTL, Fagforbundet, FO, Norsk Sykepleierforbund og Delta. Referansegruppen møttes digitalt 1 gang i 2023.

Internasjonale solidaritetsprosjekt

Prosjekt Malawi
NTL har i landsmøteperioden videreført samarbeidsprosjektet med det malawiske forbundet for offentlig ansatte, Civil Servants Trade Union of Malawi (CSTU) om organisasjonsbygging og opplæring. NTL yter kr 80 000 i årlig støtte gjennom LOs internasjonale avdeling som har det formelle og forvaltningsmessige ansvaret for styring og kontroll av prosjektet.

Prosjekt Swaziland – Eswatini
Samarbeidsprosjektet med søsterforbundet National Public Services & Allied Workers Union (NAPSAWU) i Swaziland er videreført i landsmøte-perioden fram til 2026. Forbundet støtter med 100.000 NOK årlig til opplæringsaktiviteter. Den økonomiske tildelingen går igjennom LO, som følger opp at pengene brukes til organisasjonsbygging i Swaziland.

Det har vært løpende kontakt med LOs internasjonale avdeling som følger opp prosjektene på vegne av NTL. Prosjektene har vært fulgt opp av Lone Lunemann Jørgensen og Ida Birgitte Skogland i 2024.

Samarbeidsprosjekt Norsk Folkehjelp og NTL i Ecuador
NTLs landsmøte i 2022 vedtok at forbundet skal støtte Norsk Folkehjelps program i Ecuador med 300 000 kroner årlig i landsmøteperioden. Norsk Folkehjelps program i Ecuador startet i 1985. De samarbeider med bonde- og urfolksorganisasjoner på nasjonalt og lokalt nivå som jobber for en rettferdig fordeling av makt og ressurser. Organisasjonene kjemper for en forsvarlig forvaltning av naturressurser, inkludert vann- og jordfordeling, bedre vilkår for småskala jordbruksprodusenter, inkludert tilgang til lån og markeder, og matsuverenitet. Norsk Folkehjelp jobber også for å fremme menneskerettigheter og urfolksrettigheter, og forsvarer sine territorier mot agribusiness og utvinningsindustrien. De samarbeider også med den voksende feministiske bevegelsen som kjemper for kvinners rettigheter og likestilling i landet. Norsk Folkehjelp bidrar til å styrke partneres organi-sasjonsutvikling, inkludert politisk skolering, lederutvikling og likestillings-arbeid, for at de skal bli bedre rustet til å delta i beslutningsprosesser og i politisk påvirkningsarbeid lokalt og nasjonalt.

NTL har fire døråpnere til samarbeidsprosjekt med Norsk Folkehjelp i Ecuador. Hensikten med døråpnerprogrammet er å forankre prosjektet i eget forbund slik at medlemmene ser hva den økonomiske støtten bidrar til. Døråpnerne forpliktet seg til en reise til Ecuador og til å formidle og dele informasjon om prosjektet og samarbeidsorganisasjonene i etterkant. NTLs døråpnere er Florina Zagragja fra NTL Riksrevisjonen, Håkon Henjum fra NTL Sentralforvaltningen, Per Olav Hernes fra NTL Arbeidstilsynet

og Rikke With Bergseth fra NTL Ung. Etter reisen til Ecuador høsten 2023, har døråpnerne vært svært aktive og selvgående. De har holdt mange presentasjoner og innlegg om situasjonen i Ecuador for flere organisasjonsledd i 2024 og har laget en egen rapport om dette.

Landsmøtebevilgningen på kr 300 000 per år økes med ni ganger beløpet gjennom tilskudd fra Norad.

Studievirksomheten

Kursvirksomheten

I 2024 brukte forbundet kr 20 806 471 på forbundets og organisasjonsleddenes kursvirksomhet.

Forbundets kurs
Forbundet arrangerte 44 kurs i 2024 og 37 av dem ble avholdt.

- Totalt antall søkere var 2461, av disse deltok 874 (550 kvinner og 324 menn).
- Fire kurs ble avlyst pga for få deltakere, to kurs ble avlyst av økonomiske grunner og et kurs ble avlyst pga syk foreleser.

Ungdom og de som allerede sitter i tillitsverv ble også i 2024 prioritert. Når vi får opplysninger om at søkere er potensielle tillitsvalgte og påtenkt tillitsverv i organisasjonsleddene, blir det tatt hensyn til.

Kurs for medlemmer i Spekter
Forbundet arrangerte 9 kurs/konferanser for medlemmer i Spekter. Totalt deltok 250 medlemmer på disse kursene.

Kurs og konferanser i organisasjonsleddene
Til sammen ble det søkt om støtte til 321 kortkurs og dagskonferanser i organisasjonsleddene i 2024. Disse hadde totalt 6999 deltakere inkludert kurs i regi av fylkesutvalgene. Fra Aktivitetsfondet ble det budsjettert med kr 3 000 000 til kurs i organisasjonsleddene, og det ble bevilget kr 3 540 970. I dette lå også bevilgninger til aktivitet i fylkesutvalgene, som hadde et samlet budsjett på kr 1 000 000.

I 2024 ble det i regi av fylkesutvalgene arrangert 16 kortkurs og 10 dagskonferanser. Fra Aktivitetsfondet er det bevilget kr 1 775 570 til kurs i regi av fylkesutvalgene, noe som er en nedgang på ca. 600 000 kr fra året før. Likevel deltok 751 medlemmer og tillitsvalgte på disse kursene, som er nøyaktig like mange som i 2023, som viser at man klarer å opprettholde aktiviteten selv om kostnadene reduseres.

Kursaktiviteten hos de lokale organisasjonsleddene og i fylkesutvalgene er helt avgjørende for å opprettholde det høye skoleringsnivået på NTLs tillitsvalgte og medlemmer. Erfaringsmessig er det noen kurs og konferanser det ikke blir søkt om støtte til eller rapportert fra, enten fordi organisasjonsleddet har høy egenkapital eller kurset har vært digitalt og ikke pådratt seg kostnader.

LO Stats kurs

69 medlemmer fra NTL har deltatt på LO Stats kurs. Alle medlemmer som søker kurs arrangert av LO Stat, blir prioritert fra forbundets side dersom de har de nødvendige forkunnskapene. Distriktskontorene i LO Stat har arrangert kurs ute i distriktene, og det er totalt 398 som har deltatt på disse kursene fysisk og 1407 har deltatt på kurs i Teams.

Oversikt over LO Stats studiestipend tildelt NTL-medlemmer i studieåret 2023/2024:

Helårs-utdanning	Kortere utdanning	Antall kvinner	Antall menn	Innvilget kort	Innvilget lang	Totalt innvilget	Totalt antall
174	36	152	58	71 000	986 643	1 057 643	210

Både søkere til, og tildelingen fra, stipendet har holdt seg stabil de siste årene, men det er noe økning i antall søkere. Fordeling på kjønn i forhold til utdanning kan ikke leses i statistikken. Beløpene knyttes heller ikke til utdanningsform.

AOFs kurs/LO Kurs og konferanse

Det er 6 medlemmer fra NTL som har deltatt på MoTo kurs arrangert av AOF/LO Kurs og konferanse i 2024.

Genève-skolen

Forbundet hadde en deltaker på Genève-skolen i 2024.

Yorkshireskolen

Forbundet hadde to deltakere på Yorkshireskolen i 2024.

Den europeiske utfordringen 2024

Vi godkjente en deltaker til Den europeiske utfordringen, men det ble ikke gjennomført i 2024.

LO kompetanse – Toppskolering
Til sammen hadde NTL 26 deltakere med på LO kompetanses kurs i 2024.

Deltakerne fordelte seg slik:

Arbeidsrett modul Rettskilder	en deltaker
Arbeidsrett modul Individuell arbeidsrett	tre deltakere
Arbeidsrett modul Stillingsvern	tre deltakere
Arbeidsrett modul Kollektiv arbeidsrett	fem deltakere
Arbeidsrett modul Medbestemmelse	syv deltakere
LO-skolen modul Organisasjon	en deltaker
LO-skolen modul Samfunn	en deltaker
LO-skolen modul Arbeidsliv	tre deltakere
LO-skolen modul Læring	en deltaker
LOs Veilederskolering 2024	en deltaker

Kompetansegivende kurs ved Universitetet i Bergen i regi av LO Stat
77 medlemmer av Norsk Tjenestemannslag gjennomførte kurset i Forvaltningspolitikk modul II – Organisering, læring og endring. Det var deltakere både med og uten generell studiekompetanse.

Digital kursvirksomhet med mer

I 2024 startet planleggingen ordentlig for de digitale kursene. Det ble spilt inn og lagt flere kurs i NTLs ressursbibliotek. I tillegg ble seks episoder av NTLs podkast VeseNTLig sluppet i januar og februar 2024.

Konferanser

NTL-konferansen

NTL-konferansen ble i 2024 avholdt på Sørmarka 13.-14. mars med rundt 100 deltagere. Tema for konferansen var todelt, henholdsvis hovedtariff-oppgjøret 2024 og kunstig intelligens.

Konferanse om sosial dumping og svart økonomi

Konferansen ble avholdt 23. januar i Folkets Hus i Oslo. Konferansen ble arrangert i samarbeid med Fagforbundet. Hovedtemaene for konferansen var velferdskriminalitet, den skjulte kriminaliteten og lønnstyveri. Økonomisk kriminalitet er sjelden anmeldt, ofte henlagt og i liten grad straffet. Under konferansen ble justispolitikere utfordret på hvorfor det er slik.

Organisatorisk arbeid

Ungdoms- og studentarbeid

Forbundets student- og ungdomsarbeid ivaretas av NTL Ung. Se egen årsberetning for NTL Ung.

Fylkesutvalgene

Det er ikke opprettet noen nye fylkesutvalg i 2024, men i forbindelse med oppløsningen av fylket Vestfold og Telemark fra 1.1.24 ble fylkesutvalgene i Vestfold og Telemark splittet til fylkesutvalget i Vestfold og fylkesutvalget i Telemark.

Kursaktiviteten i fylkesutvalgene har vært bra og det er gjennomført Trinn I Organisasjonskunnskap i flere av utvalgene. Dette har vært et populært tiltak og er noe som fylkesutvalgene ønsker å ha mer av.

Det ble også i 2024 avholdt månedlige samhandlingsmøter på Teams mellom forbundskontoret og lederne i fylkesutvalgene. Det er et godt tiltak som ivaretar jevnlig kontakt mellom forbundskontoret og utvalgene, og er en fin arena for informasjon og erfaringsutveksling. Høsten 2024 ble det startet et arbeid for å se på retningslinjene til fylkesutvalgene og hvilke oppgaver og økonomiske ressurser som skal kanaliseres gjennom dem. Dette arbeidet fortsetter utover våren 2025 og skal vedtas av landsstyret.

Tiltak rettet mot spesielle grupper og organisasjonsledd

NTL Studentsamskipnadene

NTL Studentsamskipnadene er gitt økonomisk bistand fra Aktivitetsfondet til frikjøp av ett årsverk til drift av landsforeningen og organisasjonsbygging og verving.

NTL Forskningsinstitutter
NTL Forskningsinstitutter mottar støtte fra Aktivitetsfondet til frikjøp av tillitsvalgt til å drive organisatorisk arbeid.

NTL Sentralforvaltningen
NTL Sentralforvaltningen mottar støtte fra Aktivitetsfondet til frikjøp av tillitsvalgte til å drive organisatorisk arbeid.

NTL NTNU
NTL NTNU har mottatt støtte fra Aktivitetsfondet til frikjøp av tillitsvalgt 25 % til å drive med verving.

NTL Forsvar
NTL Forsvar har mottatt støtte fra Aktivitetsfondet til frikjøp av tillitsvalgt 100 % for å drive et verveprosjekt rettet mot renholderne i 2023/2024 som nå er tilbake i forsvaret.

NTL Universitet i Oslo
NTL Universitetet i Oslo har mottatt støtte fra Aktivitetsfondet til frikjøp 50 % frem til mars 2024 til å drive med verving.

NTL NRK
NTL NRK har mottatt støtte fra Aktivitetsfondet til frikjøp 100 % frem til 31.3.2024 til å drive med verving.

Rik på mangfold
Forbundet sluttet seg til Norsk Folkehjelps satsing Rik på mangfold våren 2020, 4. april fornyet vi vår samarbeidsavtale med Norsk Folkehjelp og Rik på mangfold frem til 2026. I 2024 fortsatte vi arbeidet i partssammensatt IA-gruppe i regi av Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet med rapporten som skulle utrede transpersoners erfaring i arbeidslivet i statlig tariffområde. 15. april ble rapporten lansert av Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet og fikk navnet "Jeg vil ikke ha oppmerksomhet, men jeg vil ikke være usynlig".

Vi markerte Pride med LO Oslo ved at forbundssekretær Marit Bjerke deltok i sofasamtale i forbindelse med visningen av filmen Pride. Vi markerte tradisjonen tro Oslo Pride med egen Pridefrokost på forbundskontoret, deltakelse i paraden og på stand i Pride Park. 5. november arrangerte vi mangfoldsseminar for tillitsvalgte og medlemmer, 40 stykk deltok og innledere var Luca Dalen Espseth, organisasjonsrådgiver hos Pasientorganisasjonen for Kjønnsinkongruens; Atia Ijaz, rådgiver i Norsk Folkehjelp og ansvarlig for Rik på mangfold, og forbundssekretær Lone Lunemann Jørgensen om hersketeknikker og trakassering på jobb. Vi har

også deltatt på to nettverkssamlinger i regi av Rik på mangfold. Vi har laget et eget totimerskurs i mangfoldsarbeid og mangfold er et av temaene på trinn 1-skoleringen.

Arendalsuka 2024

I 2024 ble det igjen nedsatt ei intern gruppe som skulle samordne arbeidet med NTL-konferansen, NTL-dagene og NTLs deltakelse på Arendalsuka. NTL deltok på flere arrangementer under Arendalsuka, både i egen regi og i regi av LO.

NTL-dagene 2024

NTL-dagene ble gjennomført fra 29. august til 13. september med aktiviteter i hele organisasjonen. Vi startet dagene med et spark-i-gang-arrangement som ble gjennomført i samarbeid med Fylkesutvalget i Oslo og NTL UiO. Vi arrangerte to stands, en på Fyrstikktorget hvor bl.a. NTL NAV og NTL Lånekassen hører hjemme, og en på Universitetet i Oslo. Det ble holdt ulike medlemsmøter og stands. Vi sendte ut ca. 200 pakker med materiell og det ble innmeldt 204 ordinære medlemmer mot 130 ordinære medlemmer i fjor, noe som tyder på at det er god aktivitet i mange organisasjonsledd. Det er utfordrende å kartlegge hvor mange organisasjonsledd som faktisk deltok da vi ikke har noe system for rapportering.

Forsikringstilbudene

LOfavør Innboforsikring

Årspremien for yrkesaktive medlemmer var i 2024 kr. 1 284,-. Premiefritak for pensjonister med over 10 års medlemskap ble opphevet fra 2024.

Medlemmer som har AAP-vedtak fra før 31.12.23 og har 10 års medlemskap i NTL vil få premiefritak med tilbakevirkende kraft ved overgang til pensjonistmedlemskap.

Ved årsslutt var det totalt 1165 medlemmer igjen fra den gamle reservasjonsordningen mot kollektiv innboforsikring, hvorav 25 yrkesaktive medlemmer og 22 med bi-medlemskap.

LOfavør Kollektiv Reiseforsikring

Premien yrkesaktive medlemmer betalte for den kollektive reiseforsikringen var kr 1356,- per år i 2024.

Pensjonistmedlemmer kan også stå tilmeldt den kollektive reiseforsikringen. Premien pensjonistmedlemmene betalte var kr 1 420 pr år for pensjonistmedlemmer under 67 år og kr 1 732 pr år for medlemmer over 67 år. Reiseforsikringen for pensjonistmedlemmene kreves inn av LOfavør.

LOfavør Kollektiv Advokatforsikring

NTLs landsmøte 2022 vedtok at NTL skulle innføre kollektiv advokatforsikring med reserverasjonsrett i løpet av neste landsmøteperiode. Ganske umiddelbart etter landsmøtet ble det satt i gang en arbeidsgruppe bestående av representanter fra studie- og organisasjonsavdelingen, informasjonsavdelingen, kontingentavdelingen, LOfavør og HELP advokatforsikring. Det ble forhandlet frem en avtale mellom NTL og HELP advokatforsikring hvor det ble lagt opp til et todelt innføringsløp. Fra 1.6. 2023 skulle alle yrkesaktive medlemmer som ikke hadde reservert seg for forsikringen samt lærlinger og studentmedlemmer skulle ha forsikringen.

Forbundsstyret vedtok at lærlinger og studenter får forsikringen gratis. Videre ble det lagt opp til at etter det ordinære innføringsløpet skulle NTLs pensjonistmedlemmer få mulighet til å bestille forsikringen til samme pris som yrkesaktive. Innføringsdato for denne ble satt til 1.1.2024. Det var viktig å dele opp innføringsløpet slik at belastningen spesielt på kontingent-avdelingen ikke ble for stor.

Prisene for 2024 var:

Studenter og lærlinger	kr. 0,- pr mnd	(ingen reservasjonsrett)
Yrkesaktive medlemmer	kr 66,- pr mnd	(reservasjonsrett)
Pensjonistmedlemmer	kr 66,- pr mnd	(påmelding til ordningen)

Det ble sendt ut informasjon til de ulike medlemskategoriene med henholdsvis invitasjon til å reservere seg fra ordningen for yrkesaktive medlemmer og å melde seg på ordningen for pensjonistmedlemmene.

Per 13. mai 2025 var det 38 273 medlemmer som sto tilsluttet forsikringen. I 2024 hadde HELP behandlet 2 479 saker fra NTLs medlemmer. Kundetilfredsheten målt av HELP var på 96 %.

Kollektiv samleforsikring for vervede som tjenestegjør i utlandet

Dette er et tilbud til NTLs medlemmer i forsvaret som kommer inn under betegnelsen OR 2-4/grenader eller konstabel. Forsikringene tilsvarer forsikringer U27, grunnpakke og singel – som tilbys av Norges Offisersforbund.

Det pågår nå et arbeid for å risikovurdere og kvalitetsikre at forbundet fortsatt kan tilby denne forsikringen i fremtiden. Arbeidet er initiert av forbundsstyret og det er forventet at det vil bli lagt frem en sak for forbundsstyret i løpet av 2025 hvor forbundsstyret må ta stilling om vi fortsatt skal tilby forsikringer, eller ikke. Inntil dette vedtaket er gjort er det ikke tatt inn nye medlemmer på ordningen.

Forbundskontoret

Tillitsvalgte

Ledelsen	
Forbundsleder	Kjersti Barsok
1. nestleder	Ellen Dalen
2. nestleder	Pål Kjærstad
Hovedkasserer	Elisabeth Steen (fritatt fra 1.12.24)
Forbundssekretærer	
Dag Ratama	
Thomas Sandvik	
Guro Vadstein	
Ingerid Marie Utvik	
Lisa Granlund	
Tove Helvik	
Joachim Frivold	
Torstein Brechan	
Heidi Hoksnes Sørli	
Kirsten Helene Teige	
Sven Ivar Skodjevåg	
Lene Hagen	
Lone Lunemann Jørgensen	
Hennie Isaksen	
Renate Swensen	
Iver Johnsen	
Jan Rune Yanni Vikan	
Marit Bjerke	
Terje Skaarud	
Anders Hellestveit	
Torgeir Snorre Torkjelsson	
Claudia Lygre	(vikar fra 01.02.2023 til 31.07.2024)
Ida Birgitte Skogland	(vikar 2024)
Lillian Skrede	(vikar 2024)

Ansatte

Aino Korbi	
Aleksander Dyrnes	
Arild Bendixen	
August Tekrø	
Endre Mjølnerød Lerud	
Fanuel Keflu	
Frank Otterstad	
Gunn Kristoffersen	
Hallvard Berge	
Hege Gustavsen	
Jens Rosenqvist	
Jo-Inge Henriksen	
Kristin Nordgård	
Lena Lyche	
Lien Tran	
Lilli Chi Thoresen	
Linda Hauge	
Marta Gradz	
Mona Skjold	
Morten Evenrud	
Oda Grønbekk	
Sahdia Begum	
Solveig Haug	
Tale Marte Dæhlen	
Tonje K. Pettersen	Permisjon fra 1. mars 2023
Tove Hermansen	
Tove Lise Granli	

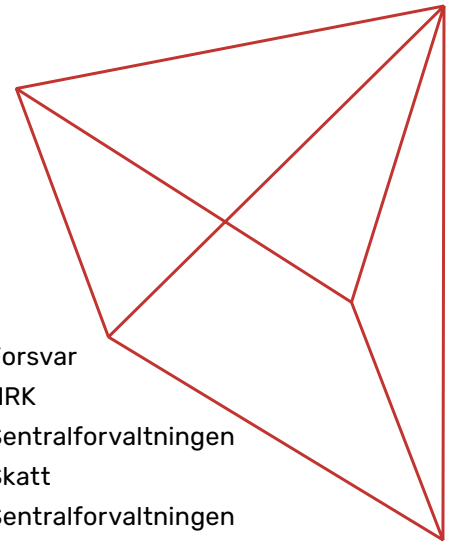
Forbundsstyret

Kjersti Barsok	Forbundsleder
Ellen Dalen	1. nestleder
Pål Kjærstad	2. nestleder
Elisabeth Steen	Hovedkasserer (fritatt fra 1.12.24)
Bjørn Halvorsen	NTL Sentralforvaltningen
Stina Baarne Hassel	NTL Forsvar
Tarjei Haga	NTL NAV
Natalia Zubillaga	NTL UiO
Synnøve Bakken	NTL Studentsamskipnadene
Erik Boberg Dibba	NTL Skatt
Ørjan Kvalvåg	NTL Luftfarten

Vararepresentanter

Ingvild Vaggen Malvik	NTL Riksrevisjonen
Sturla Søpstad	NTL NTNU
Trine Steen	NTL NRK
Torgeir Snorre Torkjelsson	NTL Kystverket (fritatt fra 1.1.2024)
Øyvind Bakke Reier	NTL Universiteter og høgskoler
Vibeke Vandrup Martens	NTL Forskningsinstitutter

Landsstyret



Anne Kjøllestad	NTL Forsvar
Are Bøhm	NTL NRK
Arnhild Torsteinsen	NTL Sentralforvaltningen
Bjørn Ove Hersdal	NTL Skatt
Camilla Huggins Aase	NTL Sentralforvaltningen
Daniel Sjåfjell	NTL Forsvar
Claudia Lygren	NTL Studentsamskipnadene, fritatt fra 1.1.2024
Elisabeth Arnesen	NTL Sentralforvaltningen, fritatt fra 30.3.2024
Geir Senum	NTL Sentralforvaltningen
Henny-Kristin A. Navarsete	NTL Veg
Ida Skogland	NTL NAV, fritatt fra 1.1.2024
Ingvild Lundbakk Denut	NTL Skoler og institusjoner, fritatt fra 1.1.2024
Jørgen Melve	NTL UiB
Kjetil Mathisen	NTL Sentralforvaltningen
Malin Elisabeth Tvedt Hogstad	NTL Skatt
Marit Martinsen Dahle	NTL UiT Norges arktiske universitet
Marius Johnsen	NTL Forskningsinstitutter
Mike Antonsen	NTL Luftfarten
Ricky Mehmi	NTL NAV
Rune Bjørseth	NTL Forsvar
Sylvi Gulla Hovdenakk	NTL Universiteter og høgskoler
Thomas Ferstad	NTL NTNU
Tine Olsen	NTL NAV
Torgeir Homme	NTL NAV

Vara:

Manju Chaudhary	NTL Sentralforvaltningen
Johan Thomas Hætta	NTL Sámi Allaskuvla/Samisk høgskole
June Helen Berg	NTL NAV
Eivind Norum	NTL NMBU
Ella-Britt Strand	NTL Skatt
Endre Fodstad	NTL Museer
Sissel Norder	NTL Sentralforvaltningen
Steinar Berthelsen	NTL Forsvar
Jeanette Isabel Granheim	NTL Politiet
Are Strand	NTL DSB
Birthe-Lene Ørjasæter	NTL Stortinget

De seks første vararepresentantene innkalles til landsstyrets møter.

Landsstyrets møter

Landsstyremøte 6.–8. februar avholdt på Sørmarka konferansehotell

Saksliste:

- Åpning/konstituering
- Budsjett for 2024
- Hovedtariffoppgjøret 2024
- NTL 2033
- Verving og medlemsutvikling
- Internasjonal solidaritet
- Informasjonssak om pensjon
- Personalsaker/valg
- Avslutning

Landsstyremøte 12.–14. juni avholdt på Sørmarka konferansehotell

Saksliste:

- Åpning/konstituering
- Organisatorisk beretning 2023
- Årsberetning og regnskap 2023
- LO Stats representantskap
- 4.1. Forslag til LO Stats representantskap
- 4.2. Valg av representanter til LO Stats representantskap
- 4.3. Oppfølging av LO-kongressens vedtak om LO Stat og LO Kommune
- Tariffoppgjøret 2024
- Strategiplan 2025 – første innspill

- Norsk Folkehjelps prosjekt i Ecuador
- Organisasjonsprosjektet NTL 2033
- Oppdatering om pensjon
- Mandat og retningslinjer for NTL Ung
- Innspill til ny IA-avtale 2024
- Personalsaker/valg
- Avslutning

Landsstyremøte 23.–24. oktober avholdt på Radisson Blu Oslo Airport

Saksliste:

- Åpning/konstituering
- Tariffoppgjøret 2024 – orientering om status
- Strategiplan 2025
- LO kongressen 2025
- 4.1. Forslag til LOs handlingsprogram
- 4.2. Forslag til LOs vedtekter, organisasjonssaker, uttalelser og forslag til hovedavtalen
- Statsbudsjett 2025
- Personalsaker/valg
- Avslutning

Kontrollkomiteen

John Arne Birkeland, leder	NTL NAV
Hilde Larsen	NTL NRK
Grethe Strømsnes	NTL Sentralforvaltningen

Vararepresentanter:

Dag Agledal	NTL Forsvar
Knut Røli	NTL Lånekassen
Bente Næss Holt	NTL Skatt, fritatt fra 1.1.2024

Revisor

Revisjonsfirmaet Ernst & Young AS

Valgkomité for landsmøteperioden

Medlemmer	**Personlige varamedlemmer**
Kjersti Barsok	Ellen Dalen
Ørjan Kvalvåg	Sturla Søpstad
Stina B. Hassel	Synnøve Bakken

Landsstyrets forhandlingsutvalg

Ørjan Kvalvåg	Forbundsstyret
Thomas Ferstad	Landsstyret
Arnhild Torsteinsen	Landsstyret

Varamedlemmer

Tarjei Haga	for forbundsstyrets medlem
Henny Kristin A Navarsete	for landsstyrets medlemmer

Sentralt varslingsutvalg for uønskede hendelser i NTLs organisasjon

Ellen Dalen, leder	Vara: Pål Kjærstad
Tarjei Haga	Vara: Synnøve Bakken
Guro Vadstein	Vara: Lene Hagen

NTL Ung

NTL Ungs styre fra 07.03.2024

John Magne Pedersen Tangen, leder og AU-medlem,
NTL Sentralforvaltningen
Rikke With Bergseth, nestleder og AU-medlem, NTL NAV
Snorre Rein, nasjonal studentsekretær og AU-medlem, NTL Student
Felicitas Scheffknecht, direkte tilsluttet medlem, NTL UiO
Ida Østby, NTL Student Trondheim
Kainat Akbar, NTL NAV
Birk Blekken, NTL Student Tromsø
Scott Nordsjø Dessington, NTL Skatt og DFØ (til 17.06.2024)
Torbjørn Andre Barland Moe, NTL NTNU
Dunia Zeinalzadeh, NTL Student Oslo (fra 18.06.2024)

Varamedlemmer
Dunia Zeinalzadeh, 1. vara (til 17.06.2024), NTL Student Oslo
Linda Yvonne Engelstad, 2. vara (til 17.06)/1. vara (fra 18.06.2024),
NTL Sentralforvaltningen
Arvid Fauskanger Ekberg, 3. vara (til 17.06)/ 2. vara (fra 18.06.2024),
NTL Student Bergen
Morgan Alangeh, 3. vara (fra 05.09.2024), NTL Universitetet i Bergen

Studenttillitsvalgte ved studiestedene Oslo, Bergen, Trondheim og Tromsø

Dunia Zeinalzadeh (til 30.06.2024), 30 %, Oslo
Håkon Magnussen, 30 % t.o.m. juni, 20 % f.o.m. august, Oslo
Albert Randsborg (fra 01.08.2024), 20 %, Oslo
Hedvig Kiil Bøhmer (til 31.01.2024), 30 %, Bergen
Nina Haug (fra 01.02.2024), 30 %. Bergen
Ola Kallset, 30 %, Trondheim
Emil Vesleng Hansen (fra 01.08.2024), 20 %, Tromsø

Utvalg

NTLs tariffutvalg i staten 2023/24

Ellen Dalen, 1. nestleder og leder for utvalget	
Natalia Zubillaga	NTL UiO
Inger Sigridnes	NTL Veg
Solfrid Borger	NTL NAV
Erik Dibba	NTL Skatt
Rune Bjørseth	NTL Forsvar
Renate Øverland	NTL Statens Lånekasse
Øystein Bjørdal	NTL Politiet
Ingvild Vaggen Malvik	NTL Riksrevisjonen
Geir Senum	NTL Sentralforvaltningen
Guro Vadstein, forbundssekretær	
Joachim Frivold, forbundssekretær	
Lisa Granlund, forbundssekretær	
Anders Hellestveit, forbundssekretær	

Nettverk mot svart økonomi

Ingerid Marie Utvik	
Guro Vadstein	
Odd Magne Persson	NTL Skatt
Per Olav Hernes	NTL Arbeidstilsynet
Eva Jenssen	NTL Arbeidstilsynet / Regionalt verne-ombud
Øystein Bjørdal	NTL Politiet til 21.9.2023
Tine Olsen	NTL NAV
Terje Olsen	NTL Mattilsynet
Ann-Rita Hammer	NTL Fiskeridirektoratet
Wenche Hansen	NTL Landbruksdirektoratet
Mariann Tomsvik Østby	NTL Veg
Rune Aasen	NTL Skatt

Digitaliseringsnettverk

Ellen Dalen	
Torstein Brechan	
Arild Hjelle	NTL NTNU
Audun Heggtveit	NTL Politiet
Renate Øverland	NTL Lånekassen
Lonut Burchi	NTL Lånekassen
Karsten Tigerstedt Jøssang	NTL NAV
Nina Fosshaug	NTL Skatt og DFØ
Knut Leirpoll	NTL Skatt og DFØ
Malin Tvedt Hogstad	NTL Skatt og DFØ
Stina Baarne Hassel	NTL Forsvaret
Nikolai Oldervik	NTL Forsvaret
Knut Lædre	NTL UiB
Lars Tallberg	NTL DSS
Ole-Erik Håtun	NTL DFØ
Ketil Mathisen	NTL Brønnøysundregistrene
Arnhild Torsteinsen	NTL Sentralforvaltningen
Kjell Brandsberg	NTL Metereologisk institutt

NTLs Pensjonsnettverk

Aleksander Høiland	NTL NTNU
Axel Hjelme	NTL Universitetet i Oslo
Ingrid Tennfjord	NTL Studentsamskipnadene
Jon-Atle Spilde	NTL Skatt
Marit Hillestad	NTL Universitetet i Tromsø Norges arktiske universitet
Per-Morten Bergland	NTL Forsvarsstaben
Rikke With Bergseth	NTL Ung
Sissel Norder	NTL Sentralforvaltningen
Steinar Berthelsen	NTL Forsvar
Tine Olsen	NTL NAV

Ellen Dalen, 1. nestleder NTL
Pål Kjærstad, 2. nestleder NTL
Ingerid Marie Utvik, forbundssekretær

Representanter i styrer, råd og utvalg

De som ikke er presentert med organisasjonsleddet de kommer fra, er representanter fra forbundskontoret.

Landsorganisasjonen i Norge

LOs sekretariat
Kjersti Barsok

LOs representantskap

Ellen Dalen	1. nestleder
Pål Kjærstad	2. nestleder
Elisabeth Steen	Hovedkasserer
Bjørn Halvorsen	NTL Sentralforvaltningen
Henny Kristin A Navarsete	NTL Veg
Torgeir Homme	NTL NAV
Ingvild Vaggen Malvik	NTL Riksrevisjonen

Vara:

Marius Johnsen	NTL Forskningsinstitutter
Natalia Zubilaga	NTL UiO
Erik Boberg Dibba	NTL Skatt
Arnhild Torsteinsen	NTL Sentralforvaltningen
Ida Skogland	NTL NAV
Endre Fodstad	NTL Kulturinstitusjoner

LOs kontrollkomité

Møtende vara:
Anita Busch

Sekretariatsoppnevnte utvalg og andre utvalg i LO

LOs inntektspolitiske utvalg
Kjersti Barsok

LOs familie– og likestillingspolitiske utvalg
Kirsten Helene Teige
Vara: Thomas Sandvik

LOs utvalg for høyere utdanning
Marit Johanne Bjerke
Vara: Thomas Sandvik

LOs kulturutvalg
Marit Johanne Bjerke
Vara: Lone Lunemann Jørgensen

LOs sentrale ungdomsutvalg
John Magne Pedersen Tangen
Vara: Rikke With Bergseth

LOs organisasjonskomité
Pål Kjærstad
Vara: Elisabeth Steen

LO Luftfart
Renate Swensen Weflen
Vara: Pål Kjærstad

LO Selvstendig
Sven Ivar Skodjevåg
Vara: Marit Johanne Bjerke

LO Kultur
Jan Rune Yanni Vikan
Vara: Ingerid Marie Utvik

Fellesskoleringsrådet – arbeidsgruppe for å styrke koordinering av fellesskolering i fagbevegelsen
Lone Lunemann Jørgensen
Vara: Marit Johanne Bjerke

Styret i Internasjonal Faglig Solidaritet
Kjersti Barsok

Fellesutvalget for LOfavør
Elisabeth Steen (frem til nov. 2024), Ida B. Skogland (fra nov. 2024)
Vara: Sven Ivar Skodjevåg

Bank- og forsikringskomitéen
Sven Ivar Skodjevåg
Vara: Elisabeth Steen (frem til nov. 2024), Ida B. Skogland (fra nov. 2024)

Nordisk organisasjonsnettverk
Sven Ivar Skodjevåg
Vara: Lone Lunemann Jørgensen

LOs arbeidsgruppe for organisasjonsgjennomgang 2022-2025
Elisabeth Steen
Vara: Sven Ivar Skodjevåg

Utdanningspolitisk arbeidsgruppe
Thomas Sandvik

LOs samferdselspolitiske utvalg
Renate Swensen Weflen
Vara: Kirsten Helene Teige

LOs faglige politiske utvalg for Forsvaret
Kjersti Barsok
Stina Baarne Hassel (leder av NTL Forsvar fram til sommer 2024)
Rune Bjørseth (ny leder av NTL Forsvar fra høst 2024)

LOs justis- og beredskapspolitiske utvalg
Kjersti Barsok
Vara: Kirsten Helene Teige

LOs webmedarbeiderforum
August Tekrø

LOs styringsgruppe for utvidet fagblad- og informasjonssamarbeid
Tove Lise Granli

LOs HMS-IA-utvalg
Tove Helvik (frem til 07.11.2024), Hennie Isaksen (fra 07.11.2024)
Vara: Sven Ivar Skodjevåg

LOs kontaktmøte med forbunda (arbeidet mot arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og svart økonomi)
Ingerid Marie Utvik
Vara: Torstein Brechan

LOs NAV-gruppe
Ellen Dalen
Tarjei Haga NTL NAV
Joachim Frivold
Vara: Elisabeth Steen

LOs tildelingsutvalg fra LOs utdanningsfond
Lone Lunemann Jørgensen
Vara: Aleksander Dyrnes

LOs nettverk for bærekraft, klima og miljø (BKM)
Kirsten Helene Teige

LOs styringsgruppe om tillitsreform
Ellen Dalen
Vara: Torstein Brechan

LOs arbeidsgruppe om tillitsreform
Torstein Brechan

LOs arbeidsgruppe for ivaretakelse av offentlig sektor
Kjersti Barsok
Vara: Ingerid Marie Utvik

LO og Norsk Folkehjelps Rik på mangfold – en fagbevegelse for alle
Elisabeth Steen
Vara: Marit Johanne Bjerke

LOs boligpolitiske utvalg
Kirsten Helene Teige
Vara: Torstein Brechan

Klagenemnd LOfavør advokatforsikring
Torgeir Snorre Torkjelsson
Vara: Sven Ivar Skodjevåg

LOs råd for medlem- og tillitsvalgtskolering (f.o.m. september 2024)
Elisabeth Steen (frem til nov. 2024)
Vara: Ida B. Skogland

LO Digital (fra og med 1.10, samarbeidsforum)
Torstein Brechan

LOs utvalg for gjennomgang av LO Stat og LO Kommune
Kjersti Barsok
Vara: Ellen Dalen

LOs regionråd

Akershus	
Signe Kroken	NTL NMBU
Vara: Eivind Norum	NTL NMBU
Telemark	
Irene Bakka	NTL Nav
Vara: Mona Myrseth Farsjø	NTL Mattilsynet
Rogaland	
Bjørn Ove Hersdal	NTL Skatt
Vara: Terje Olsen	NTL Mattilsynet
Vestland	
Arne Jakob Vik Olsen	NTL NAV
Vara: Henny-Kristin A. Navarsete	NTL Veg
Innlandet	
Geir Tore Land	NTL Forsvar
Vara: Gro Vassboten	NTL Høgskolen Innlandet
Trøndelag	
Stig Garberg-Johnsen	NTL NAV
Vara: Sturla Søpstad	NTL NTNU

Nordland

Kjetil Mathisen	NTL Sentralforvaltningen
Vara: Cathrin Zahl	NTL Nav

Troms

Marit Martinsen Dahle	NTL UiT
Vara: Jim Bensvik	NTL UiT

Finnmark

Ricky Mehmi	NTL Nav

LO Stat

LO Stats arbeidsutvalg

Kjersti Barsok
Vara: Ellen Dalen

LO Stats styre

Kjersti Barsok
Ellen Dalen
Pål Kjærstad
Elisabeth Steen – erstattet av Yanni Vikan da Steen ble leder av LO Stat
Bjørn Halvorsen
Ørjan Kvalvåg

Vararepresentanter:
Natalia Zubillaga
Erik Boberg Dibba
Guro Vadstein
Joachim Frivold
Ingerid Marie Utvik
Thomas Sandvik
Lisa Granlund
Dag Ratama
Heidi Hoksnes Sørli
Tove Helvik
Torstein Brechan
Kirsten Helene Teige
Lene Hagen
Sven Ivar Skodjevåg
Siv Håberg
Hennie Isaksen
Iver Johnsen
Renate Swensen Weflen

Lone Lunemann Jørgensen
Marit Johanne Bjerke
Terje Skaarud
Jan Rune Yanni Vikan
Anders Hellestveit
Torgeir Torkjelsson

LO Stats studieråd
Lone Lunemann Jørgensen (frem til 01.02.24 og fra 04.11.24)
Ida B. Skogland (fra 01.02.24 til 04.11.24)
Vara: Aleksander Dyrnes

Innstillingsutvalget for LO Stats utdanningsstipend
Lone Lunemann Jørgensen
Vara: Aleksander Dyrnes

Forhandlingsutvalg

Forhandlingsutvalg i staten

Kjersti Barsok
Ellen Dalen
Lisa Granlund
Guro Vadstein
Joachim Frivold

Vara:
Elisabeth Steen (frem til nov. 2024)
Anders Hellestveit
Lillian Skrede
Ingerid Marie Utvik
Torgeir S. Torkjelsson

Forhandlingsutvalg Spekter

Renate Swensen Weflen
Vara: Pål Kjærstad

Forhandlingsutvalg Virke (HUK)

Iver Johnsen (leder)
Tove Helvik
Claudia Lygre
Jan Rune Yanni Vikan
Shade Barka Martins
Vara: Marte Sletten

Forhandlingsutvalget mellomoppgjøret Virke – LO

Claudia Lygre (leder)
Iver Johnsen
Synnøve Bakken
Ingrid Lausund Tennfjord
Audun Bjølgerud

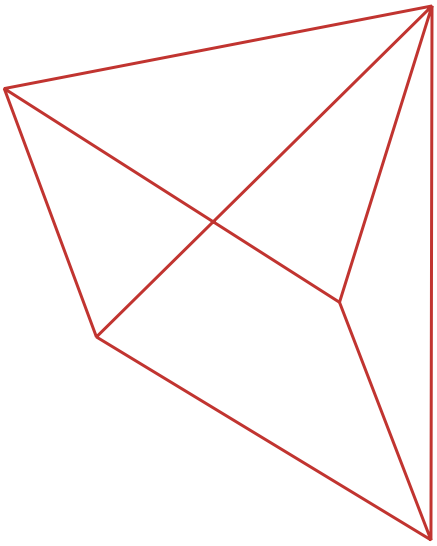
Vara:
Tommy Danielsen
Lisbeth V. Thomassen
Jo Espen Milhaugen

Forhandlingsutvalg Abelia

Terje Skaarud (leder)
Pål Kjærstad
Marius Johnsen
Vibeke Vandrup Martens
Matti Lucie Arentz

Vara:
Rune Slettebakken
Haakon Rusten
Ane Maus Sandvig

Andre styrer, råd og utvalg



A/S Statstilsattes Hus
Elisabeth Steen

LO Media
Styremedlem: Kjersti Barsok

LOfavør AS
Kjersti Barsok

Sørmarka AS
Kjersti Barsok (styremedlem)
Elisabeth Steen (varastyremedlem)

For velferdsstaten
Ellen Dalen
Vara: Torstein Brechan

Fagligpolitisk råd i Manifest
Ellen Dalen

Norsk Folkehjelp
Vara: Elisabeth Steen

Res Publica
Styremedlem: Kjersti Barsok

Standard Norges arbeid med vaktmesterstandard
Bjørn Cato Borgen NTL Statsbygg

Arbeidsmiljøsentret
Representantskapet: Tove Helvik

FAFO Østforum
Torstein Brechan

Internasjonale styrer, råd, utvalg o.l.

Public Services International PSI
Styremedlem: Kjersti Barsok
Observatør: Kirsten Helene Teige

Den europeiske sammenslutningen av fagforbund i offentlig sektor (EPSU)
Møtende vara til styret: Kjersti Barsok
Observatør: Kirsten Helene Teige

NEA – komiteen for nasjonal og europeisk administrasjon (under EPSU)
Kjersti Barsok, representant

Nordens offentligansattes faglige samorganisasjon (NOFS)
Kjersti Barsok, medlem i ledningegruppen
Kirsten Helene Teige, medlem i gruppen for internasjonale sekretærer og forberelsesgruppen

Nordisk referansegruppe for likestilling til EPSU og PSI (under NOFS)
Sven Ivar Skodjevåg
Vara: Ingerid Marie Utvik

EPSU Nordisk referansegruppe for allmennyttige verk – Energi
Pål Kjærstad

Service- og tjenestebransjens Union i Norden (SUN)
Styret: Ellen Dalen
Vara: Guro Vadstein

Bransjestyret eiendom (SUN)
Guro Vadstein

Bransjestyret renhold (SUN)
Anders Hellestveit
Vara: Eva Jenssen, NTL Arbeidstilsynet

Nordisk Transportarbeiderføderasjon (NTF)

Ørjan Kvalvåg	NTL Luftfarten
Mike Antonsen	NTL Luftfarten

Bevilgninger

Landsmøtet i 2022 vedtok følgende årlige bevilgninger i landsmøteperioden 2023-2026:

Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)	kr. 250 000
Norsk Folkehjelp	kr. 300 000
Res Publica	kr. 100 000
Manifest Tankesmie	kr. 150 000
Samlet årlig bevilgning - landsmøtevedtak	**kr. 800 000**

I tillegg har forbundet foretatt følgende bevilgninger:

Norsk Folkehjelps 1. mai-aksjon	kr. 75 000
Notodden Bluesfestival "Somliga går i trasiga skor"	kr. 7 000
Støttegruppa for palestinsk fotball	kr. 30 000
TV-aksjonen 2024 – Barnekreftforeningen	kr. 50 000
Stipend til elever ved Bømlo Folkehøgskule (med foreldre som er medlem i NTL)	kr. 7 000
Totalt andre bevilgninger 2024	**kr. 169 000**
Samlet årlig bevilgning – totalt	**kr. 969 000**

Medlemsforhold

NTL har eierskap i følgede organisasjoner:
Res Publica AS

NTL har medlemskap i følgende organisasjoner:
Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF)
Arbeiderbevegelsens Bedriftshelsetjeneste (A-Med)
Arbeidsmiljøsentret
AOF Norge
Bibliotekparaplyen
Fair Recycling
Fafos Østforum
Folkeferie Ferie- og fritidsorganisasjon, endret navn til LOfavør feriereiser
Foreningen Inio
For velferdsstaten
Framfylkingens Venner
FN-sambandet
Landsorganisasjonens Fagbladforening (LOFF)
Landsorganisasjonen i Norge (LO)
LO Stat
Norsk Folkehjelp
Norsk Arbeidslivsforum
Studentenes- og akademikernes internasjonale hjelpefond
Debt Justice Norway
Tax Justice Network Norway
Tele-Service
UNICEF-komiteen i Norge

NTL har medlemskap i følgende internasjonale organisasjoner:
Public Services International (PSI)
Den europeiske sammenslutningen for forbund i offentlig sektor (EPSU)
Forsvarets nordiske Samorganisasjon (FNS)
Service- og tjenestebransjens Union i Norden (SUN)
Nordens Offentlig Anställdas Samorganisation (NOFS)
Nordisk Transportarbeiderføderasjon (NTF)

Organisasjons-endringer

Navneendringer

		Nytt navn	Tidligere navn	Fra dato
Landsfor. 3	NTL	Skatt og DFØ	NTL Skatt	18.01.2024
For. 75	NTL	Direktoratet for medisinske produkter (DMP)	NTL Statens Legemiddelverk	01.01.2024
Avd. 140-58	NTL	Energi-departementet	NTL Olje- og energidepartementet	01.03.2024
Avd. 116-70	NTL	Universitetet i Innlandet	NTL Høgskolen i Innlandet	05.12.2024

Nye organisasjonsledd

Avd. 130-34	NTL	NAV Troms og Finnmark	Medlemmene er overført NTL fra NAV Troms og NAV Finnmark	01.01.2024
Avd. 140-39	NTL	Elbilforening	Medlemmene er overført fra NTL Sentralforvaltningen	01.03.2024
Avd. 140-41	NTL	Norsk nukleær dekommisjo-nering	Medlemmene er overført fra NTL Nærings- og fiskeridepartementet	01.04.2024

Avd. 117-46	NTL	Vitensentrene	Medlemmene er overført fra NTL Forskningsinstitutter, UiT Norges Arktiske Universitet og NTNU	01.04.2024

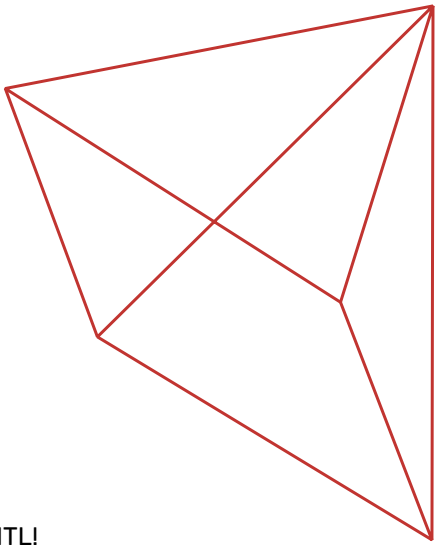
Nedlagte/sammenslåtte organisasjonsledd

For. 16	NTL	Sjøkartverket	Medlemmene er overført NTL Kartverket	01.01.2024
Avd. 130-19	NTL	NAV Tromsø	Medlemmene er overført NTL NAV Troms og Finnmark	01.01.2024
Avd. 130-20	NTL	NAV Finnmark	Medlemmene er overført NTL NAV Troms og Finnmark	01.01.2024
Avd. 140-90	NTL	Direktoratet for E-helse	Medlemmene er overført NTL Helsedirektoratet	31.01.2024

Revisjon i organisasjonsledd

I henhold til normalvedtekter for organisasjonsledd i Norsk Tjenestemanslag § 9 bokstav f, kan forbundet foreta revisjonskontroll av NTLs organisasjonsledd. I 2024 er det ikke foretatt revisjoner.

Rundskriv



- A-01/24 Bli med å forme framtidas NTL!
- A-02/24 Nye regler for kontingentfritak
- A-03/24 LO Stats representantskapsmøte 2024
- Vedlegg til A-03/24 Forslag til nytt prinsipp- og handlingsprogram
- Vedlegg til A-03/24 Forslag til vedtekter
- K-01/24 Oppdaterte retningslinjer for økonomiforvaltning og regnskapsføring i NTLs organisasjonsledd
- Vedlegg til K-01/24 Oppdaterte retningslinjer for økonomiforvaltning og regnskapsføring i NTLs organisasjonsledd
- A-05/24 Endringer i reglene for kursstøtte, innsending av kursregnskap og informasjon om nettbutikk
- Vedlegg til A-05/24 Kursregnskap på 1-2-3!
- A-06/24 Informasjon om NTL-dagene 2.-13. september 2024
- A-04/24 Rapportering fra årsmøter og representantskapsmøter i NTLs organisasjonsledd
- A-07/24 Oppdaterte retningslinjer for aktivitetsfondet
- Vedlegg til A-07/24 Retningslinjer for aktivitetsfondet
- A-08/24 LO-kongressen 2025 - forslag til representanter og vararepresentanter fra NTL - frist 20. desember 2024
- A-10/24 IA-avtalen: LO-forbundenes brudd med arbeidsgiverne
- A-11/24 Strategiplan for NTL 2025

Medlemsutvikling

	31.12.23	31.12.24
NTL Arbeidstilsynet	**370**	**368**
NTL Arbeidstilsynet	121	112
NTL Arbeidstilsynet Administrasjon og IT	52	52
NTL Arbeidstilsynet A-Krim	52	51
NTL Arbeidstilsynet Direktoratet	22	22
NTL Arbeidstilsynet Kommunikasjon og Brukerdialog	24	23
NTL Arbeidstilsynet Regionale verneombud	17	16
NTL Arbeidstilsynet Søknader og meldinger	23	23
NTL Arbeidstilsynet Tilsyn	59	69
NTL Direkte tilsluttede medlemmer	**2340**	**2552**
NTL Direkte medlemmer	1	2
NTL Direkte tilsluttede medlemmer	252	223
NTL Studenter	1849	2103
Pensjonister	238	224
NTL Direktoratet for medisinske produkter (DMP)	**48**	**50**
NTL Direktoratet for medisinske produkter (DMP)	48	50
NTL Domkirkearbeiderne	**43**	**46**
NTL Domkirkearbeiderne	43	46
NTL Filminstitusjoner	**135**	**133**
NTL Filminstitusjoner	135	133
NTL Fiskeridirektoratet	**190**	**189**
NTL Fiskeridirektoratet	134	136
NTL Fiskeridirektoratet, direkte tilsl.	54	51
NTL NIFES	2	2
NTL Forskningsinstitutter	**1408**	**1451**
NTL CICERO Senter for Klimaforskning	14	14
NTL FAFO	73	79
NTL Forskningsinstitutter	218	197
NTL Havbruksstasjonen i Tromsø	17	19
NTL Institutt for energiteknikk, Halden	72	66
NTL Institutt for energiteknikk, Kjeller	119	125
NTL ISF	27	28
NTL NIFU	28	30
NTL NINA	61	63

NTL Nofima	41	43
NTL NORCE (Norwegian Research Center)	33	32
NTL Nordlandsforskning	14	15
NTL Norges forskningsråd	139	141
NTL Norsk institutt for kulturminneforskning	58	59
NTL Norsk institutt for luftforskning	58	62
NTL Norsk institutt for vannforskning	43	46
NTL Norsk Utenrikspolitisk Institutt	16	11
NTL SINTEF	265	267
NTL Statens arbeidsmiljøinstitutt	52	54
NTL Transportøkonomisk institutt	60	60
NTL Vitensentrene		40
NTL Forsvar	**4856**	**5062**
NTL Forsvar	191	180
NTL Forsvar Bergen	539	564
NTL Forsvar Bodø	251	247
NTL Forsvar Gudbrandsdalen	166	176
NTL Forsvar Hamar	76	87
NTL Forsvar Harstad	199	212
NTL Forsvar Helgeland	22	22
NTL Forsvar Indre Troms	477	484
NTL Forsvar Kirkenes	83	95
NTL Forsvar Ofoten	226	237
NTL Forsvar Porsanger	97	103
NTL Forsvar Rogaland	54	75
NTL Forsvar Romerike	402	415
NTL Forsvar Skøelv	102	91
NTL Forsvar Trøndelag	562	591
NTL Forsvar Vesterålen	149	149
NTL Forsvar Viken	952	1002
NTL Forsvar Østerdalen	308	332
NTL Forsvarsstaben	**451**	**459**
NTL Forsvarsstaben Andenes	62	64
NTL Forsvarsstaben Fauske	17	16
NTL Forsvarsstaben Oslo	259	270
NTL Forsvarsstaben Varanger	109	105
NTL Forsvarsstaben Vardø	4	4
NTL Garantikassen for fiskere	**10**	**11**
NTL Garantikassen for fiskere	10	11
NTL Hestesporten	**91**	**101**
NTL Hestesporten	91	101
NTL Husbanken	**114**	**123**
NTL Husbanken	114	123

NTL Innovasjon Norge	**131**	**131**
NTL Innovasjon Norge	131	131
NTL Kartverket	**245**	**306**
NTL Kartverket	245	306
NTL Kulturinstitusjoner	**961**	**1013**
NTL Kulturinstitusjoner	11	22
NTL Kunst- og kulturformidling	131	140
NTL Kunst- og kulturutdanning	108	103
NTL Museer	382	413
NTL Teater, opera, orkester	329	335
NTL Kystverket	**323**	**300**
NTL Kystverket	323	300
NTL Ledere	**200**	**203**
NTL Ledere	200	203
NTL Luftfarten	**1611**	**1678**
NTL Luftfarten	1108	1147
NTL Luftfarten Avinor Flysikring	84	88
NTL Luftfarten Oslo Lufthavn	390	410
NTL Luftfarten Sandefjord Lufthavn	29	33
NTL Mattilsynet	**297**	**305**
NTL Mattilsynet Hovedkontoret	46	49
NTL Mattilsynet Midt	51	50
NTL Mattilsynet Nord	38	39
NTL Mattilsynet Stor-Oslo	40	41
NTL Mattilsynet Sør og Vest	87	92
NTL Mattilsynet Øst	35	34
NTL Meteorologisk institutt	**105**	**100**
NTL Meteorologisk institutt	105	100
NTL NAV	**9183**	**9348**
NTL NAV Agder	364	382
NTL NAV Arbeids- og velferdsdirektoratet	483	504
NTL NAV Finnmark	214	
NTL NAV Hjelpemiddel og tilrettelegging	528	524
NTL NAV Innlandet	680	687
NTL NAV Møre og Romsdal	434	455
NTL NAV Nordland	534	536
NTL NAV Oslo	1083	1087
NTL NAV Rogaland	621	633
NTL NAV Servicesenter og NAV Økonomi	205	209
NTL NAV Troms	294	
NTL NAV Troms og Finnmark		523
NTL NAV Trøndelag	833	828
NTL NAV Vestfold og Telemark	648	673

NTL NAV Vestland	790	795
NTL NAV Vest-Viken	424	440
NTL NAV Øst-Viken	1048	1072
NTL NMBU	**549**	**553**
NTL NMBU	549	553
NTL Norges geologiske undersøkelser	**61**	**64**
NTL Norges geologiske undersøkelser	61	64
NTL Norges idrettshøgskole	**81**	**72**
NTL Norges idrettshøgskole	81	72
NTL Norsk inst. for bioøkonomi (NIBIO)	**141**	**149**
NTL Norsk inst. for bioøkonomi (NIBIO)	141	149
NTL Norsk Medisinaldepot	**295**	**286**
NTL Norsk Medisinaldepot	295	286
NTL Norsk Tipping	**196**	**191**
NTL Norsk Tipping	196	191
NTL NRK	**1011**	**1002**
NTL NRK	10	26
NTL NRK Buskerud/Vestfold	6	6
NTL NRK Finnmark	7	6
NTL NRK Hedmark	8	8
NTL NRK Hordaland	12	10
NTL NRK Lisensavdelingen	44	38
NTL NRK Marienlyst	720	707
NTL NRK Møre og Romsdal	12	12
NTL NRK Nordland	7	7
NTL NRK Oppland	14	14
NTL NRK Rogaland	10	11
NTL NRK Sápmi	43	41
NTL NRK Sørlandet	6	6
NTL NRK Telemark	4	4
NTL NRK Troms	27	25
NTL NRK Trøndelag, avd. Steinkjer	8	8
NTL NRK Tyholt	64	63
NTL NRK Østlandssendinga	9	10
NTL NTNU	**1945**	**1978**
NTL NTNU	1945	1978
NTL NVE	**142**	**144**
NTL NVE	142	144
NTL Politiet	**1683**	**1722**
NTL Agder politidistrikt	19	23
NTL Finnmark politidistrikt	79	79
NTL Kommunikasjonsenheten	66	75
NTL Kripos	46	50

NTL Møre og Romsdal politidistrikt	21	21
NTL Nordland politidistrikt	41	45
NTL Oslo politidistrikt	347	343
NTL Politidirektoratet	20	21
NTL Politiet	47	47
NTL Politiet Konfliktrådene	28	33
NTL Politiet Nasjonalt ID-senter	18	16
NTL Politiets fellestjenester	172	173
NTL Politiets IKT-tjenester	123	134
NTL Politiets Utlendingsenhet	120	102
NTL Politihøgskolen	56	56
NTL Sør-Vest politidistrikt	120	127
NTL Sør-Øst politidistrikt	44	58
NTL Troms politidistrikt	44	40
NTL Trøndelag politidistrikt	73	72
NTL Utrykningspolitiet (UP)	25	19
NTL Vest politidistrikt	18	16
NTL Økokrim	26	28
NTL Øst politidistrikt	130	144
NTL Riksrevisjonen	**116**	**114**
NTL Riksrevisjonen	116	114
NTL Samfunnssikkerhet og beredskap	**300**	**302**
NTL DSB Hovedkontoret	114	118
NTL Norges Brannskole	39	41
NTL Samfunnssikkerhet og beredskap	59	58
NTL Sivilforsvaret Hedmark/Oppland	38	37
NTL Sivilforsvaret Nord-Norge	28	27
NTL Sivilforsvaret Oslo og Akershus	22	21
NTL Sentralforvaltningen	**9070**	**9404**
NTL Arbeids- og inkluderingsdepartementet	83	85
NTL Arbeidsmiljøsenteret	10	10
NTL Arkivverket	169	172
NTL Barne- og familiedepartementet	102	85
NTL Barneverns- og helsenemnda	36	37
NTL Brønnøysundregistrene	252	268
NTL Bufdir og Bufetat	265	281
NTL Departementenes digitaliseringsorganisasjon (DIO)		103
NTL Design og Arkitektur Norge DOGA	22	20
NTL Digitaliseringsdirektoratet	154	157
NTL Direktoratet for e-helse	13	
NTL Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir)	151	149
NTL Domstolene	517	532
NTL DSS	446	374

NTL Elbilforeningen		20
NTL Energidepartementet	41	43
NTL Finansdepartementet	61	62
NTL Finanstilsynet	93	93
NTL Flyktninghjelpen	142	168
NTL FN-sambandet	37	32
NTL Forbrukerrådet	52	48
NTL Forsvarsdepartementet	67	82
NTL Havforskningsinstituttet Hovedkontor	209	213
NTL Helse- og omsorgsdepartementet	61	59
NTL Helsedirektoratet	163	173
NTL Helseøkonomiforvaltningen (HELFO)	232	228
NTL Integrerings- og mangfoldsdirektoratet	137	149
NTL Justervesenet	16	16
NTL Justis- og beredskapsdepartementet	119	114
NTL Kirkens Nødhjelp	72	73
NTL Klima- og miljødepartementet	116	109
NTL Kommunal- og distriksdepartementet	253	239
NTL Konkurransetilsynet	20	20
NTL Kultur- og likestillingsdepartementet	89	89
NTL Kulturdirektoratet	41	42
NTL Kunnskapsdepartementet	160	164
NTL Landbruks- og matdepartementet	46	47
NTL Landbruksdirektoratet	64	73
NTL Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO)	23	22
NTL Lotteri- og stiftelsestilsynet	12	15
NTL Luftfartstilsynet	44	42
NTL Miljødirektoratet	215	228
NTL Nasjonal kommunikasjonsmyndighet	34	34
NTL Nasjonale biblioteker	281	272
NTL Nasjonalt folkehelseinstitutt	148	155
NTL Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen (NOKUT)	20	21
NTL NORAD	121	137
NTL Norges Handikapforbund	39	39
NTL Norges KFUK-KFUM	32	38
NTL Norges Naturvernforbund	31	36
NTL Norsk Helsenett	40	40
NTL Norsk nukleær dekommisjonering		19
NTL Norsk pasientskadeerstatning	19	18
NTL Norsk Senter for Utvekslingssamarbeid (NOREC)	23	26
NTL Nærings- og fiskeridepartementet	122	111
NTL Redd Barna	78	116
NTL Riksantikvaren	63	63

NTL Ruter AS	99	109
NTL Røde Kors	71	78
NTL Sametinget	61	63
NTL Samferdselsdepartementet	49	54
NTL Sentralforvaltningen	487	565
NTL Sikt - Kunnskapssektorens tjenesteleverandør	70	67
NTL Sjøfartsdirektoratet	132	126
NTL Slottet	59	59
NTL Språkrådet	32	25
NTL Statens helsetilsyn	33	32
NTL Statens Pensjonskasse	199	201
NTL Statistisk sentralbyrå Kongsvinger	283	283
NTL Statistisk sentralbyrå Oslo	329	333
NTL Statsforvalteren	577	579
NTL Tolletaten	116	115
NTL Trygderetten	21	22
NTL Utdanningsdirektoratet	137	142
NTL Utlendingsdirektoratet	404	435
NTL Utlendingsnemnda	55	55
NTL Sjøkartverket	**67**	
NTL Sjøkartverket	67	
NTL Skatt og DFØ	**4549**	**4527**
NTL Direktoratet for økonomistyring	290	337
NTL Skatt brukerdialog	1175	1167
NTL Skatt informasjonsforvaltning	196	191
NTL Skatt innkreving	492	487
NTL Skatt innsats	338	344
NTL Skatt og DFØ	1614	1548
NTL Skatt SKD/IT/AT	444	452
NTL Skoler og institusjoner	**1065**	**1029**
NTL BUF familie- og beredskapshjem	279	255
NTL Folkehøgskoler	206	197
NTL Sameskolen Midt-Norge	24	26
NTL Skoler og institusjoner	16	15
NTL Skoler og institusjoner Andebu	205	208
NTL Skoler og institusjoner Finnmark	57	54
NTL Statped	259	254
NTL Vea	19	20
NTL Statens lånekasse for utdanning	**369**	**359**
NTL Statens lånekasse for utdanning	369	359
NTL Statnett	**168**	
NTL Statnett	168	

NTL Statsbygg	**489**	**471**
NTL Statsbygg	489	471
NTL Statskog	**61**	**61**
NTL Statskog	61	61
NTL Stortinget	**442**	**443**
NTL Stortinget	442	443
NTL Studentsamskipnadene	**1386**	**1362**
NTL Nord Studentsamskipnad	96	91
NTL Norges Arktiske studentsamskipnad	116	122
NTL Sit - Studentsamskipnaden i Gjøvik, Ålesund og Trondheim	311	306
NTL Studentsamskipn i Romsdal/Nordmøre	19	17
NTL Studentsamskipnaden i Agder	87	89
NTL Studentsamskipnaden i Innlandet	81	79
NTL Studentsamskipnaden i Rogaland	48	43
NTL Studentsamskipnaden i Sørøst-Norge	54	56
NTL Studentsamskipnaden i Volda	22	20
NTL Studentsamskipnaden på Vestlandet - Sammen	302	303
NTL Studentsamskipnaden SIO	196	185
NTL Studentsamskipnadene	54	51
NTL UIT Norges arktiske universitet	**1201**	**1202**
NTL UIT Norges arktiske universitet	1201	1202
NTL Universiteter og høgskoler	**2841**	**2921**
NTL Høgskolen i Molde	73	81
NTL Høgskolen i Østfold	81	95
NTL Høgskulen i Volda	75	78
NTL Høgskulen på Vestlandet	223	230
NTL Nord Universitet	319	330
NTL OsloMet - Storbyuniversitet	686	708
NTL Sami Allaskuvla / Samisk høgskole	69	69
NTL UNIS Universitetssenteret på Svalbar	15	14
NTL Universiteter og høgskoler	33	36
NTL Universitetet i Agder	219	212
NTL Universitetet i Innlandet	274	267
NTL Universitetet i Stavanger	367	376
NTL Universitetet i Sørøst-Norge	407	425
NTL Universitetet i Bergen	**812**	**818**
NTL Universitetet i Bergen	812	818
NTL Universitetet i Oslo	**1900**	**1966**
NTL Universitetet i Oslo	1900	1966
NTL Utenriksdepartementet	**903**	**857**
NTL Utenriksdepartementet	903	857
NTL Veg	**1209**	**1245**
NTL Veg	203	190

NTL Veg Drift og vedlikehold	98	106
NTL Veg Fellesfunksjoner	143	153
NTL Veg IT	45	49
NTL Veg Trafikant og kjøretøy	381	408
NTL Veg Transport og samfunn	159	159
NTL Veg Utbygging	74	78
NTL Veg Vegdirektoratet	106	102

NTL LANDS-MØTE 2026

NTL LANDSMØTE 2026

Organisatorisk beretning 2025

Innhold

Forord **6**

Samfunnet – aktuelle politiske saker **7**
- Statsbudsjettet 7
- Medbestemmelse i staten 7
- Forvaltningspolitisk arbeid 8
- Miljø og klima 8
- Inkluderende arbeidsliv 8
- Nettverk mot svart økonomi 9
- Digitaliseringsnettverk 9
- For Velferdsstaten 9
- Tjenestepensjoner 10
- Flytting av forhandlingsfullmakt for Spekter 10

Personalsaker **11**
- TOP-gruppa (tilsettings- og personalsaker) 11
- Saksoversikt 12
- Advokatbistand TOP 13
- Advokatbistand andre avdelinger 13

Informasjon **14**
- Omtale i media **14**
- Sosiale medier **16**
- Kampanjer 17
- Nettsider 18
- Podkast 18

Lønnsoppgjøret 2025 **19**
- NTLs tariffpolitiske uttalelse 2025 19
- Staten 20
- Arbeidsgiverforeningen Spekter 22

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) 23
Virke 23
Direkteavtaler 24

Tariffavtalearbeid 25
Spekter **25**
Grensetvister 26
Avtaletvister 26
Virke 27

Hovedavtalene, øvrige avtaler og partsarbeid 28
Hovedavtalen i Staten 28
Hovedavtalen i LO-NHO 29

Internasjonalt arbeid 30
Internasjonalen for PSI, EPSU, NOFS 30
Nordisk Transportarbeiderføderasjon (NTF) 31
SUN (Servicebransjenes Union i Norden) 31
Nordens Offentligansattes Faglige sammenslutning (NOFS) 31
Internasjonale solidaritetsprosjekt 33

Studievirksomheten 35
Kursvirksomheten 35
Organisering og reformer i offentlig sektor 37

Konferanser 38
NTL- konferansen 38
NTL- konferansen 38
Konferanse om sosial dumping og svart økonomi 38

Organisatorisk arbeid 39
Ungdoms- og studentarbeid 39
Fylkesutvalgene 39
Tiltak rettet mot spesielle grupper og organisasjonsledd 39

Forsikringstilbudene 42

Forbundskontoret 44
Tillitsvalgte 44
Forbundsstyret 46
Forbundsstyrets møter 46
Landsstyret 47

INNHOLD

Landsstyrets møter **49**
Møte 4.-6. februar 2025 på Røde Kors konferansesenter 49
Møte 11.-12. juni 2025 på Sørmarka 49
Møte 23. oktober på Røde Kors konferansesenter 50
Kontrollkomitéen 50
Revisor 50

Utvalg **51**
NTL Ungs styre etter NTL Ung-konferansen 20.03.2025 51
Valgkomité for landsmøteperioden 52
Landsstyrets forhandlingsutvalg 52
Sentralt varslingsutvalg for uønskede hendelser i NTL 52

Ad hoc-utvalg **53**
Nettverk mot svart økonomi 53
Digitaliseringsnettverk 53
NTLs Pensjonsnettverk 54

Representanter i styrer, råd og utvalg **55**
Landsorganisasjonen i Norge 55
LOs representantskap 55
LOs kontrollkomité 56
Sekretariatsoppnevnte utvalg og andre utvalg i LO 56
LOs regionråd 59

LO Stat **61**
LO Stats arbeidsutvalg 61
LO Stats styre 61
LO Stats studieråd 62
Innstillingsutvalget for LO Stats utdanningsstipend 62

Forhandlingsutvalg **63**
Forhandlingsutvalg i staten 63
Forhandlingsutvalg Spekter 63
Forhandlingsutvalg Virke – HUK 63
Forhandlingsutvalget mellomoppgjøret Virke – LOS 64

Andre styrer, råd og utvalg **65**
Internasjonale styrer, råd, utvalg o.l. 66

INNHOLD

Bevilgninger **68**
Landsmøtet 2022s årlige bevilgninger for 2023-2026: 68
I tillegg har forbundet foretatt følgende bevilgninger: 68
Samlet årlig bevilgning 68

Medlemsforhold **69**

Forbundets tjenesteboliger **70**
Forbundet eier tjenesteleiligheter i: 70

Organisasjonsendringer **71**
Navneendringer 71
Nye organisasjonsledd 71
Nedlagte/sammenslåtte organisasjonsledd 72

Revisjon i organisasjonsledd **73**

Rundskriv 2023 **74**

Medlemsutvikling 2025 **75**

INNHOLD

Forord

Beretningen vår for 2025 forteller om en organisasjon i vekst hvor vi tar i bruk nye arbeidsmetoder, lærer av vårt store organisasjonsprosjekt NTL 2033 og hvor det jobbes godt med å mobilisere og organisere i store deler av organisasjonen. Takk til alle tillitsvalgte og medlemmer som skaper aktivitet på arbeidsplassene og studiestedene. Takk til alle som lager og holder kurs og konferanser og som bidrar til å synliggjøre forbundets politikk. Og ikke minst takk til alle som skaper NTL-fellesskap og inkludere flere hver eneste dag.

Prosjektet NTL 2033 skal avlevere sin prosjektrapport i begynnelsen av 2026, men prosjektet har løpende kvittert ut saker til prosjektstyret (NTLs forbundsstyre). En av sakene som prosjektet har fått mange innspill på gjennom sin kunnskapsinnhenting, er kursene til NTL. Innspillene er tatt med i NTLs arbeid med kurs og har bl.a. resultert i konkrete endringer i antallet trinn 1 kurs som avholdes og arbeidet med digital opplæring.

Høsten 2025 startet NTL kampanjen Ser du forskjellen, ser du fordelen. Målet med prosjektet er at LO Stat igjen skal bli største hovedsammenslutning i staten. Prosjektet fikk økonomisk støtte fra både LO og LO Stat og det har også vært tett kontakt med flere av de andre forbundene i LO i forbindelse med prosjektet. NTLs ressursbibliotek har fått egen prosjektfane, og er utvidet med presentasjoner, vervemateriell, korte opplæringsvideoer, podkaster og annet materiell som både våre tillitsvalgte og andre LO-forbund kan bruke i forbindelse med prosjektet. Ser du forskjellen ser du fordelen representerer en ny måte å jobbe med organisering på og vi ser at det har bidratt til god aktivitet, høyere innmeldingstakt og ikke minst et større samarbeid med LO og LO Stat om organisering. Prosjektet fortsetter fram til 1. mai 2026 og vi forventer mange nyttige erfaringer som NTL kan bruke framover. Vi håper dere har hatt nytte av materialet som er produsert og at det har gjort det enklere å skape aktivitet og debatt på arbeidsplassene. Vi går ut av 2025 med flere medlemmer enn noensinne og det er ekstra gledelig av vi stadig får flere unge medlemmer og at flere studenter finner veien til vårt fellesskap.

I 2025 ble mye aktivitet knyttet til kampanjen Bestem'25. Kampanjen handlet om å synliggjøre 5 tema som NTLs landsstyre hadde pekt på som de viktigste å synliggjøre før høstens stortingsvalg og samtidig jobbe for at den brede venstresiden skulle vinne valget. Det ble avholdt møter på alle tema og de er også tilgjengelige i opptak som kan brukes til å skape aktivitet. Valget vil omtales i vår politiske beretning og NTL er fornøyde med at vår aktivitet bidro til at den brede venstresiden vant valget.

Vi håper at denne beretningen gir et godt bilde av det organisatoriske arbeidet i NTL i 2025 og jobben som gjøres for å sikre og styrke medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Samfunnet – aktuelle politiske saker

Statsbudsjettet

Forbundet sendte inn innspill fra organisasjonsleddene til fag-departementet for statsbudsjettet 2025. Det ble avholdt innspillsmøte med organisasjonsleddene i etterkant av fremleggelsen av stats-budsjettet. Forbundet deltok på høringer i forbindelse med budsjett-forslaget, blant annet med deltakere fra organisasjonsledd. Innspillene til komiteene ble publisert på NTLs temaside på ntl.no om statsbudsjettet. Forbundet deltok på høringene til både finanskomiteen og fagkomiteene.

Medbestemmelse i staten

Hovedavtalen ble sist reforhandlet i desember 2022 med opprinnelig utløpsdato 31. desember 2025. De sentrale avtalepartene ble enige om å prolongere avtalen i ett år, til og med 31. desember 2026. Reforhandling av avtalen ble dermed forskjøvet til høsten 2026. Forhandlingene skal skje på bakgrunn av innhentet kunnskapsgrunnlag og kartlegging av Arbeidsforskningsinstituttet AFI.

NTLs tillitsvalgte gir tilbakemelding om utfordringer for den reelle medbestemmelsen. Medbestemmelse i prosesser som involverer flere statlige virksomheter er særlig et problemområde, i 2025 tydeliggjort gjennom prosessen med det nye regjeringskvartalet i Oslo og sam-ordning av fellestjenester på tvers av departementsfellesskapet. Våre tillitsvalgte involveres for sent i viktige prosesser av betydning for våre medlemmer og det eksisterer ikke arenaer for reell medbestemmelse.

Kunnskap om og opplæring i partssamarbeid etter hovedavtalen prioriteres fortsatt i liten grad av arbeidsgiversiden.

Forvaltningspolitisk arbeid

Stortingsvalget har vært førende for det forvaltningspolitiske arbeidet. Herunder Bestem '25-serien og arrangementet på Arendalsuka, Kunne det skjedd her?

Tillitsreformen ble tema for frokostmøte med deltakelse fra politisk ledelse i DFD.

Miljø og klima

NTL har gjennom året vært aktiv i Broen til framtiden-alliansen for å skape økt engasjement og forståelse mellom fagbevegelse, miljøbevegelse, kirken og bondeorganisasjoner. Årets konferanse ble avholdt på Sentralen i Oslo med ca 200 deltakere og bredt program. NTL har deltatt aktivt i LOs nettverk for bærekraft, klima og miljø (BKM) og har også bidratt i en referansegruppe for et forskningsprosjekt i regi av FAFO som skal se nærmere på klimaendringer og ekstremværs påvirkning på arbeid og arbeidsfolk.

Inkluderende arbeidsliv

Den prolongerte IA-avtalen utløpte 31. desember 2024. Sykelønnsordningen ble løftet inn i forhandlingene mellom partene og det ble brudd. 2025 startet uten ny IA-avtale. Dette resulterte i at NTL deltok på aksjonsdag den 8. januar foran NHOs årskonferanse med budskapet «Ikke rør sykelønna!». NTL mener at løsningen ikke ligger i kutt, men i tilpasninger på arbeidsplassen og bedre forebygging.

Avtale om redusert sykefravær og frafall fra arbeidslivet (IA-avtalen) 2025-2028, ble inngått mellom partene den 12. februar 2025.

NTL har brukt året til å sette oss inn i hvordan vi skal forstå den nye avtalen og jobbe med denne. Den har fire hovedområder:

1. Forsterke arbeidsmiljøsatsingen
2. Bred kunnskapsinnhenting
3. Bedre sykefraværsoppfølging
4. Arbeidet på den enkelte arbeidsplass

Avtalen forplikter oss til å bidra til at våre medlemmer jobber godt og systematisk med å forebygge og redusere sykefravær og frafall på den enkelte arbeidsplass. Det inkluderer tiltak for at flere eldre skal kunne stå lenger i jobb. Vi er også forpliktet til å forsterke vår innsats når det gjelder skolering. NTL har hatt IA som tema på todagers nettverks-samling for våre tillitsvalgte som arbeider med personalsaker og holdt kurs for organisasjonsledd om avtalen og oppfølging av sykmeldte.

NTL ønsker at lokalt tillitsvalgte skal komme tidlig inn og bistå medlemmer i sykefraværsoppfølging på arbeidsplassen. Årsaken er at forbundskontoret ser en økende mengde saker som gjelder oppsigelse på grunn av sykdom, og bestridelse av sykemeldinger og forskuttering av sykepenger.

NTL har deltatt i HMS/IA-utvalget i LO som ble lagt ned 16. september 2025. Vi har også deltatt der i arbeidsgruppe rundt HMS opplæringen. Vi har også på vegne av LO, deltatt på workshop og gitt innspill til utviklingen av den digitale samhandlingsplattformen som Nav skal utvikle. (Hvem trenger vite hva i sykefraværsløpet).

LO ønsket å omgjøre HMS/IA-utvalget til et politisk utvalg og vi deltar i Arbeidsmiljøpolitisk utvalg med en fast plass med personlig vara. Hensikten er å øke forankring og løfte HMS/IA-området politisk. Utvalget skal ha undergrupper på ulike temaer som skal møtes oftere og som skal jobbe mer spisset. Første møte i utvalget var 16. desember 2025.

Gjennom hele året har vi deltatt i nettverksmøtene til Nav arbeidslivssentrene i regi av NTL Nav. Tema har vært IA-avtalen, og problemstillinger sett fra deres ståsted.

Nettverk mot svart økonomi

Det ble avholdt fysisk møte på høsten og nettverket var med å arrangere Svart økonomikonferansen 21. januar 2025.

Digitaliseringsnettverk

Nettverket avholdte møte i desember med blant annet KI og Co-pilot som tema. Heine Skipenes fra NTNU innledet.

For Velferdsstaten

Alliansen For velferdsstaten kjemper for å styrke kampen mot de økende forskjellene i samfunnet, og arbeider mot privatisering, deregulering

og markedsliberalisme – og for en sterk offentlig sektor. Ellen Dalen er medlem av styret, med Torstein Brechan som vara.

Tjenestepensjoner

Forbundet har lagt om sitt arbeid med tjenestepensjon og oppnevnt en arbeidsgruppe bestående av Ole Kristian Holseth (OVK), Joachim Frivold (Stat) og Thomas Sandvik (Samfunn) Disse følger forhandlingene på sine respektive avtaleområder. NTL samarbeider nært med LO og LO Stat i pensjonsspørsmål.

Flytting av forhandlingsfullmakt for Spekter

LO Stat har etter vedtaket 2.9.2024 om flytting av Spekter-området til LO tilpasset sin organisasjon til den nye situasjonen. LO Stat har gjennomført den største omstillingen i organisasjonens historie. Distriktsapparatet er lagt ned. Dette besto av seks heltids distrikts-sekretærer. Fylkesutvalg i alle fylker er avviklet som besto av tillitsvalgte fra de ulike forbundene.

På grunn av at 1. nestleder i LO Stat på LO-kongressen ble valgt inn i ledelsen til LO så hadde ikke LO Stat nok kapasitet til å følge opp Spekter-området. På grunn av ressurssituasjonen i LO Stat vedtok LOs sekretariat at partsforholdet til LO Stat overføres til LO fra om med 12.05.2025.

LOs HMS- og forhandlingsavdeling har ansatt tre nye medarbeidere for å blant annet følge opp Spekter-området. Forbundet har deltatt på møter med LO Stat og LO i forbindelse med overføringen av fullmakten. Forbundet har informert om endringene på ulike møter der dette har vært relevant.

Personalsaker

TOP-gruppa (tilsettings- og personalsaker)

TOP-gruppa bistår i hovedsak medlemmer i individuelle saker knyttet til lovverket i arbeidslivet, særlig i stillingsvernsaker.

Hvis saker ikke er løst lokalt i virksomheten eller av oss på forbundskontoret, vurderer vi oversendelse til LO-advokatene for videre oppfølging. Advokatsaker skal godkjennes av forbundsstyret, siden de potensielt innebærer store kostnader.

Tabellen viser antall saker hvor TOP-gruppa har overtatt ansvaret for saken eller har overført det videre til advokat i LO. Enklere veiledning av medlemmer og tillitsvalgte er ikke med i oversikten.

Saker andre grupper på forbundskontoret har sendt til LO-advokatene kommenteres i eget punkt.

En del av sakene går over mange år, blant annet komplekse personalsaker. Det samme gjelder yrkesskadesaker som er overført til LO-advokatene og oppfølging i rettssystemet.

TOP-gruppa registrerer at det fortsatt er mange medlemmer som trenger bistand overfor arbeidsgiver hvis de har blitt helt eller delvis sykemeldt. Behov for bistand for å få tilrettelegging ved sykdom eller nedsatt funksjonsevne er dessverre en del av personalsakene. Det er mange nedbemanninger både i og utenfor staten som fører til ekstra stort arbeidspress på TOP-gruppa.

Saksoversikt

Saksemne	2022	2023
Advarsel/Ordensstraff	10	6
Avskjed	5	3
Endring av arbeidsforhold	44	24
Forbigåelser**	1	0
Generell TOP*	34	27
Midlertidige ansettelser	33	16
Mobbing/trakassering	5	9
Oppsigelse i arbeidstakers forhold	28	24
Oppsigelse i virksomhetens forhold/nedbemanning	49	65
Oppsigelse/Tilrettelegging ved sykdom***	0	29
Personvern i arbeidsforhold	1	0
Suspensjon	1	4
Tap av sikkerhetsklarering	5	3
Tilsettinger**	3	0
Tilsettinger og forbigåelser**	0	8
Varsling/gjengjeldelse	5	16
Yrkesskade	7	6
Totalt antall saker stat og overenskomst	**231**	**240**

(Tallene per emne kan avvike fra tallene i beretningen for 2024. Årsaken er at en sak kan bytte emne i løpet av året eller kan ha blitt overført til annen avdeling på forbundskontoret)

* Denne posten inneholder saker som enten dekker flere av de andre kategoriene eller at det er uklart hvordan saken vil utvikle seg.

** Emnene tilsettinger og forbigåelser slås sammen til et emne

*** Nytt emne. Disse sakene ble tidligere registrert under «Generell TOP»

Vi videreførte 131 saker fra 2024 til 2025. Det ble avsluttet 212 personalsaker i 2025 og overført 159 personalsaker til 2026.

Advokatbistand TOP

24 saker ble overført fra 2024. Det ble oversendt 17 nye saker til juridisk avdeling i LO i 2025. 14 saker ble avsluttet i 2025 og fordeler seg slik:

- Dom – seier: 2 saker
- Dom – tap: 1 sak
- Utenrettslig forlik: 6 saker
- Rettslig forlik: 1 sak
- Sak trukket: 1 sak
- Ikke prosedabel: 1 sak
- Andre løsninger: 2 saker

27 saker ble overført til 1. kvartal 2026.

Advokatbistand andre avdelinger

9 saker ble overført fra 2024. Det ble oversendt 5 nye saker til juridisk avdeling i LO i 2025 6 saker ble avsluttet i 2025 og fordeler seg slik:

- Utenrettslig forlik: 1 sak
- Ikke prosedabel: 1 sak
- Dom – seier: 3 saker
- Andre løsninger: 1 sak

8 saker ble overført til 1. Kvartal 2026.

Informasjon

I 2025 kom informasjonsavdelingen tidlig i gang med planlegging av Bestem '25-kampanjen og informasjon rundt dette. Opplegget med fem planlagte temamøter ga forutsigbarhet til arbeidet. I tillegg har arbeidet vært preget av lønnsoppgjør i stat og overenskomst, med deling av informasjon til både medlemmer og medier. Høsten 2025 begynte arbeid med Se forskjellen-kampanjen og landsmøtet, som begge fikk hver sin distinkte visuelle profil utviklet av kommunikasjonsbyrået Von.

Gjennom forbundets budsjettbehandling ble det besluttet å kutte antall utgaver for NTL-magasinets utgivelser fra seks til fem i 2025. De redaksjonelle ressursene skulle ikke endres.

Omtale i media

Vi overvåker og analyserer omtalen av forbundet og forbundsledelsen i media og relevante nettsteder gjennom Retriever. I 2025 ble NTL omtalt 967 ganger, mot 1786 ganger i 2024 og 1052 ganger i 2023. Disse treffene er manuelt gjennomgått, og feiltreff er luket ut. Ettersom at 2024 var et spesielt år og hovedoppgjør, gir det mest mening å sammenligne med 2023. Endringen fra 2023 til 2025 er på –8,1 %.

Nedgangen kan skyldes færre papirutgaver av NTL-magasinet.

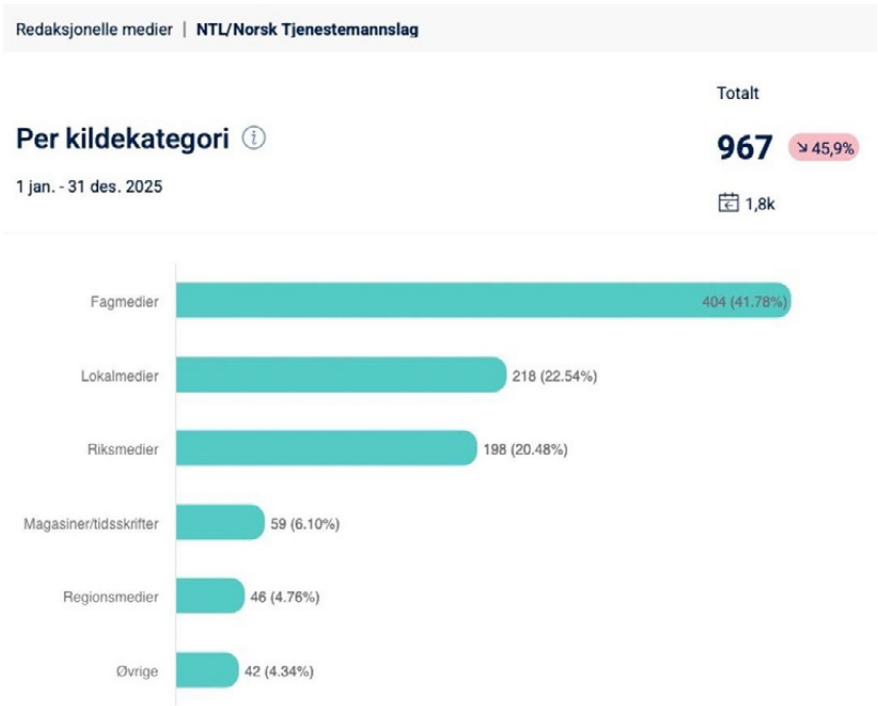


Grafen viser all redaksjonell omtale i 2025 (stolper) mot 2023 (linje) per måned

Det potensielle publikummet vårt har økt med 17,1 %. Potensielt publikum er antallet mennesker som har muligheten til å se, lese eller høre mediets innhold. Hvorfor har eksponeringen sunket, mens potensielt publikum har økt? Det kan virke som et paradoks at vi blir nevnt sjeldnere, men når ut til flere. Dette skyldes hvilken type kilder vi blir nevnt i. Økt omtale i riksmedier har mye å si, siden disse har størst potensielt publikum. Fagmediene har kuttet på papir, men hatt digital vekst, noe som gir færre treff, men større publikum.

Kategori	Andel	Andel	Endring
Riksmedier	15,40 %	20,48 %	+ 5,08
Lokalmedier	19,49 %	22,54 %	+ 3,05
Magasiner	5,04 %	6,10 %	+ 1,06
Regionmedier	5,13 %	4,76 %	- 0,37
Fagmedier	50,57 %	41,78 %	- 8,79

Andelen riksmedier som omtaler oss har økt med over 5 prosentpoeng, fra 15,4 % til 20,48 %. Vi får klart flest treff i fagmedier, som inkluderer alle LO-mediene, Khrono, m.fl., men andelen har sunket fra 50,57 % til 41,78 %. Fordelingen så i 2025 slik ut:



Nok en gang hadde Fri Fagbevegelse flest oppslag om oss. I år er Khrono på andreplass og NTL-magasinets papirutgave på tredjeplass. Klassekampen og Dagsavisen er på femte- og sjetteplass. Vi fikk også dekning i medier som VG og NRK, men de er ikke inne på topp ti. VG: 7 treff.

NTL er kun omtalt på TV og radio 14 ganger i 2025 (1,4 % av totale treff). Her er det stort potensial, siden mange store sendeflater på TV og radio skal fylles hver dag.

Medietreffene vi får skyldes at NTL eller NTL-ere:

- Intervjues eller gir kommentarer
- Skriver eller nevnes i leserinnlegg og meningsstoff
- Omtales i personstoff og kuriosa

De minst relevante treffene i siste kategori lukes ut manuelt og er ikke med i de 967, for eksempel lokalsaker om tidligere tillitsvalgte som har fødselsdag. Vi streber etter at dekningen skal være relevant og *med* oss, ikke bare *om* oss eller innebære at vi blir nevnt i forbifarten. Videre skal vi fortsette det proaktive mediearbeidet, måle underveis og justere metoder.

Sosiale medier

NTL har i 2025 fortsatt satsinga på en målretta tilstedeværelse i digitale kanaler. Selv om 2024 var et ekstremt år med høy aktivitet rundt hovedoppgjøret, har forbundet klart å beholde den digitale slagkrafta og nå ut til nye grupper. En tydelig trend er at sosiale medier i økende grad fungerer som en endestasjon for informasjon. Brukerne finner det de trenger direkte i appene framfor å klikke seg videre til nettsida. Besøk på selve Facebook-sida økte med 56% til 26 100, mens færre trykker på eksterne lenker.

På Facebook nådde vi nesten en million visninger i løpet av året (977 029). For første gang når vi nå ut til flere ikke-følgere (51,6%) enn følgere, noe som viser at algoritmene sprer innholdet vårt godt til nye publikummere. Samhandlinga med innholdet holdt seg stabilt på 15 300, et sterkt resultat når man sammenligner med engasjementet fra fjorårets tariffoppgjør. Folk bruker også mer tid på innholdet vårt enn før; videovisninger over ett minutt økte med hele 246 %. Enkeltbilder står for brorparten av visningene med over 65 %, etterfulgts av reels og historier.

Utviklinga på Instagram viser at kanalen er viktig for å holde medlemmene oppdatert. Forbundet hadde i slutten av året 2463 følgere. Bare i siste halvår i 2025 økte følgermassen med 266 personer. I denne perioden hadde vi en rekkevidde på

272 441, noe som er en vekst på nesten 60 % fra året før.

Forbundet har også økt synlighet på LinkedIn, med en vekst i visninger og reaksjoner på over 45 % mot slutten av året.

Etter at NTL trakk seg ut av X/Twitter i 2024, har vi etablert oss på Bluesky. Strategien har vært enkel, med gjenbruk av innhold fra Instagram, men tallene viser at innholdet sprer seg godt og har verdi for de som har flytta seg til denne plattformen.

Framover ser vi behovet for å øke innholdsproduksjonen noe. Vi skal jobbe med å finne gode løsninger for hvordan vi best kan dele saker som skjer i organisasjonen, slik at de fungerer både i sosiale medier og på nettsida. Dette kan innebære tettere samarbeid med avdelingene på forbundskontoret og en vurdering av et mer formelt informasjons-nettverk med landsforeningene for å få bedre oversikt over aktiviteten i hele forbundet.

Kampanjer

Den 1.9.2025 startet prosjektet med det interne navnet "Størst i staten", en målrettet kampanje mot yrkesaktive i det statlige tariffområdet som varer til 1.5.2026. Dette innebar en helt ny måte å drive organisasjons-arbeid i NTL, og læringspotensialet er stort. Målet var å ta opp kampen mot Akademikerne og de andre hovedsammenslutningene i staten, som nå har blitt større enn LO Stat.

Kampanjen har vært ledet av NTL, men i samarbeid med de andre LO-forbundene i LO Stat. Kampanjen søkte om, og fikk bevilget, midler fra både LO og LO Stat til arbeidet. Foruten de andre forbundene har prosjektet vært drevet av en prosjektleder (forbundssekretær Renate Swensen Weflen) samt to ressurser fra forbundskontoret, Anders Hellestveit (forbundssekretær gruppe Stat) og Oda Grønbekk (kommunikasjons-rådgiver og presseansvarlig). Gruppe Stor har også vært involvert.

Prosjektet har benyttet kommunikasjonsbyrået Von til å bistå med kampanjens profil og budskap. De ble valgt etter en anbudsrunde med de to byråene Von og Dinamo.

Mye av tiden frem til årsskiftet har gått med til å planlegge kampanjen, utarbeide materiell, bestille kampanjevarer, spille inn ressurser (videoer, reklame, podkast), samt rigge ressursbiblioteket for kampanjen. Prosjektet involverte de verveansvarlige i organisasjonsleddene både med fysiske samlinger og Teams-møter. Kampanjens navn og slagord ble til slutt: "Ser du forskjellen, ser du fordelen". Kampanjen har et litt mer spisset budskap enn tidligere kampanjer fra NTL. Der hvor vi tidligere har sagt at det viktigste er å ta del i det organiserte arbeidslivet, sier kampanjen mer om at det er forskjell på fagforeninger. Prosjektgruppa har opplevd at kampanjen har blitt godt mottatt i organisasjonen.

Nettsider

Arbeidet med å gjøre innholdet på ntl.no mer synlig i søkemotorer har fortsatt i 2025. Dette arbeidet bygger på prosjektet som starta året før, der vi ser på både tekster og tekniske utbedringer for å gjøre nettsidene lettere å finne for både maskiner og folk. Mye av året var prega av forbedring av nettsidas tekniske helse. Det er mye jobb som ikke den gjengse brukeren ser, men som robotene og maskinene legger godt merke til.

På slutten av året satte vi i gang et forprosjekt for å se på selve publiseringsløsninga (CMS) for nettsidene. Vi ser at dagens løsning har flere mangler som gjør det vanskelig å jobbe effektivt med innholdet. Fordi det foregår et større digitaliseringsprosjekt på kontoret, har vi valgt å sette det videre arbeidet med ny nettsideløsning litt på vent.

Dette gjør vi for å sikre at vi får et helhetlig bilde av de digitale behovene i organisasjonen før vi går videre med store endringer i infrastrukturen.

Totalt 959 769 sidevisninger i 2025. Interessant at bruken av nettlesere har jevna seg ut. Før var det nesten forbehold Chrome, men i 2025 er det nesten like mye Chrome, Edge og Safari. Det er god informasjon å ta med videre i arbeidet med nytt CMS og oppdatering av nettsidene.

Compendia Personal

Compendia Personal er et oppslagsverk og aktualitetsforum for lover og regler i arbeidslivet. Det er tilgjengelig for alle medlemmer via medlemsnettet.

Podkast

NTLs podkast Vesentlig har hatt gode lyttertall i 2025, selv om det ikke har vært laget og publisert mer enn én ny episode i 2025. Prosjektet Størst i staten har igangsatt planlegging av nye episoder tidlig i 2026.

Lønnsoppgjøret 2025

NTLs tariffpolitiske uttalelse 2025

NTL krever en ramme for reallønnsvekst i 2025. For å veie opp for flere tilbakelagte år med dyrtid og høye rentenivåer, må rammen for mellomoppgjøret være høyere enn anslått prisvekst. Selv om prisveksten har stabilisert seg mot et mer normalt nivå det siste året, merker medlemmene våre langtidseffekten av den økonomiske situasjonen. Alle må sikres lønnsutvikling. Samtidig må vi redusere likelønnsgapet og sikre utjevning mellom grupper av ansatte. Utgangspunkt for avlønning må og skal være oppgaver og ansvar. Den beste måten å sikre alle på er gjennom generelle tillegg. NTLs mål om utjevning og likelønn oppnås best gjennom flate kronetillegg.

Trange budsjettrammer tvinger fram omstilling og nedbemanning for mange av våre medlemmer. Kravene til effektivisering fører til et sterkere arbeidspress på de ansatte. Gevinsten av mer effektiv forvaltning og utførelse av samfunnsoppdragene må fordeles til hele arbeidsfellesskapet gjennom økt lønn til alle.

NTL mener at utgangspunktet for avlønning først og fremst skal være arbeidsoppgaver og ansvar. Ansiennitet skal vektlegges. Tariffsystemet må utformes for å ivareta dette. Både formell utdanning og realkompetanse skal verdsettes.

Ledere og andre grupper som ikke er omfattet av kollektive forhandlinger skal ikke ha større tillegg enn det som avtales i tariffoppgjøret. Det er viktig at partene bruker og følger opp likestillings- og diskrimineringsloven, inkludert plikten til å arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. NTL vil arbeide for lik lønn for likt og likeverdig arbeid. Vi vil fjerne lønnsforskjeller som skyldes diskriminering eller tilfeldigheter.

Særskilt om staten

En uavhengig forvaltning er viktig for likebehandling og tillit. Sentrale tillegg legger til rette for at de ansatte utfører oppgavene sine ut fra lojalitet til samfunnsoppdraget. Erfaringene fra lokale forhandlinger viser at behovet for å sikre lønnsutvikling til alle er større enn behovet for lokal fleksibilitet. 2024 endte med en prisvekst på 2,2 %, mens tariffoppgjøret endte opp med kun 0,75 % i garanterte, generelle tillegg. Store generelle tillegg er eneste garanterte middel mot reallønnsnedgang og et viktig tiltak for å motvirke ulikebehandling. Dette er et ansvar for de sentrale parter.

I Rikslønnsnemnda har staten vektlagt at det er én lønnsmasse i staten. Nemndas kjennelser slår fast at det er full anledning til å forhandle frem sentrale tillegg på begge tariffavtalemodellene. Kjennelsene anerkjenner også behovet for samordnet lønnsdannelse i staten.

Lønnsveksten er svært ulik mellom ulike statlige arbeidsplasser og departementsområder. Høy glidning på enkelte områder fører til redusert lønnsvekst for andre områder. De sentrale parter må etablere løsninger som forhindrer ytterligere fragmentering av det statlige tariffområdet.

NTL vil videreutvikle et lønnssystem i staten med kollektive virkemidler og ansvarlige sentrale parter. Målet vårt er fortsatt at alle skal ha lønnsutvikling.

Særskilt om overenskomstsektoren

NTL krever at lavlønnstillegg skal gis på individnivå og at ingen voksne arbeidstakere i hel stilling skal tjene mindre enn 90 prosent av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn.

Åpenhet om lønn og lønnsvilkår er en forutsetning for å oppnå blant annet likelønn. Tillitsvalgtes tilgang til lønnsstatistikk for hele virksomheten i god tid før forhandlingene starter samt relevant tallgrunnlag for de ulike overenskomstene, er et absolutt krav for å gjennomføre reelle forhandlinger mellom likeverdige parter.

Staten

Forhandling og mekling

Mellomoppgjøret i staten 2025 bar preg av etterdønningene fra hoved-oppgjøret i 2024 som endte med behandling i Rikslønnsnemnda for tre av fire avtaler. Som følge av nemndsbehandling for Akademikerne, LO Stat og Unio året før, ble de lokale forhandlingene sterkt forsinket og var knapt ferdigstilt før de sentrale forhandlingene startet i 2025. LO Stat endte som eneste hovedsammenslutning opp i mekling hos Riksmekleren i slutten

av mai måned. Staten inngikk avtale og resultat med Akademikerne, Unio og YS innen forhandlingsfrist 30. april. YS inngikk avtale med staten om samme resultat som året før, med en fordeling sentralt/lokalt på hhv. 25 og 75 %. Sentralt generelt tillegg på deres avtale ble gitt som et flatt prosenttillegg. LO Stat kunne ikke akseptere et slikt resultat, det samme resultatet et overveldende flertall av våre medlemmer hadde stemt nei til i fjorårets uravstemning, og gikk dermed til brudd 30. april. Mekling ble gjennomført 26. og 27. mai, resultat forelå like over midnatt 28. april. Meklingsresultatet innebar for LO Stats avtale en fordeling sentralt/lokalt på 60 og 40 %.

Økonomisk ramme, fordeling og generelle tillegg

Den økonomiske rammen i mellomoppgjøret i staten i 2025 for LO Stat ble 4,4 %. Av dette ble 60 % fordelt som et generelt tillegg bestående av 6600 kr og 1,5 % av fastlønn til alle på vår tariffavtale. 40 % av den disponible rammen ble avsatt til lokale forhandlinger med forhandlingsfrist 31. oktober 2025.

NTLs vurdering av mellomoppgjøret i staten 2025

Mellomoppgjøret i staten 2025 førte til ytterligere oppsplitting av det statlige tariffområdet, med ikke bare to, men tre ulike sentrale resultat. Siden fordelingen sentralt/lokalt ble ulik i resultatene for LO Stat og YS, ble det også gjennomført separate lokale forhandlingsløp, på tross av likelydende tariffavtaler. Den disponible rammen for de lokale forhandlingene ble også beregnet ut fra lønnsmassen for hver av hovedsammenslutningene per virksomhet.

Tre separate forhandlingsløp i statens nærmere 200 ulike virksomheter betød i praksis mer enn 600 ulike forhandlingsløp grunnet delegering fra virksomhetsnivå. Situasjonen er verken bærekraftig eller ressurseffektiv og kan reise spørsmål ved forvaltningens legitimitet i utførelsen av sine samfunnsoppdrag.

Profilen på meklingsresultatet ble langt mer akseptabelt enn det mulige forhandlingsresultatet som YS godtok. Resultatet gav en omfordelende effekt som sikret likelønn og lavlønte og ivaretok NTLs tariffpolitikk. Den ikke ubetydelige andelen avsatt til lokale forhandlinger førte allikevel til uforutsigbart resultat knyttet til fordelingsprofil.

Mellomoppgjøret 2025 tydeliggjorde avstanden til YS og uenigheter innad i LO Stat-fellesskapet. NTL er det soleklart største enkeltforbundet i LO Stat og forventer gjennomslag for våre krav og støtte for tariffpolitikken i både LO og LO Stat.

Oppgjøret viste også at endringer i maktbalanse og stemmefordeling innad i LO Stats besluttende organer, både forhandlingsutvalget og styret, ikke har gitt tilstrekkelig effekt for NTLs representativitet basert på størrelse.

Staten viser fortsatt lite ansvar for å sikre fordeling av verdiskapingen og en rettferdig lønnsutvikling blant statens ansatte. Dette utfordrer støtten til fortsatt sammenpresset lønnsmasse i det statlige tariffområdet, mindre lønnsforskjeller og trygghet for statsansattes lønnsutvikling.

Tre ulike økonomiske profilerdelt lønnsmasse og ulike avsetninger til sentrale og lokale forhandlinger på tvers av tariffavtalene i staten, fører sammen fordeling av uorganiserte etter største avtale per virksomhet til stadig større forskjeller og ulikebehandling i en rekke statlige virksomheter. Den fragmenterte tariffsituasjonen stiller store spørsmål ved statens evne til å føre tilstrekkelig kostnadskontroll når såpass stor andel av lønnsdannelsen skjer ute i statens omkring 200 ulike virksomheter.

Arbeidsgiverforeningen Spekter

A-delsforhandlinger mellom LO Stat og Spekter ble gjennomført den 4. april 2025. Det ble avtalt et sentralt tillegg på kr. 9 750,- kroner til alle + et ytterligere tillegg på kr.

3 000,- til arbeidstakere med en årslønn på kr. 545 964,- eller lavere (unntak lærlinger og unge arbeidstakere). Tillegget er brutto og ble gitt med virkning fra 1. april 2025 (deltidsansatte gir forholdmessige tillegg).

Tariffpolitiske forutsetninger:
Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper i virksomhetene.

Frist for avslutning av de virksomhetsvise forhandlingene ble satt til 7. mai 2025 med unntak av:

- Område 6 NRK, frist 29. april 2025.
- Område 10 Helseforetak med sykehusdrift, område 11 Øvrig Helseforetak og område 13 Sykehus med driftsavtale, ble avtalt senere.
- Område 12 og virksomheter som ikke er områdeplassert som hadde frist 15.mai 2025, frist for å be om bistand var 7. mai.

I de lokale virksomvise oppgjørene for NTL ble det ikke gitt bistand, det ble heller ingen fase 3 for NTLs avtaler i 2025.

Frist for avslutning av de virksomhetsvise forhandlingene ble satt til 16. mai 2023 kl. 12.00 med unntak av: Område 10 Helseforetak med sykehusdrift, område 11 Øvrig Helseforetak og område 13 Sykehus med driftsavtale som ble avtalt senere.

I de lokale virksomvise oppgjørene for NTL ble det gitt bistand fra LO Stat i 6 virksomheter og 1 virksomhet trengte bistand i fase 3 forhandlinger mellom LO Stat og Spekter.

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)

NHO Abelia

LO/NTL har tariffavtale med NHO Abelia nr. 466 Forskning og undervisning. Den gjelder for forskningsinstitutter, undervisningsvirksomheter, humanitære organisasjoner og noen andre virksomheter. Ved samordnede lønnsoppgjør mellom LO og NHO så er også denne avtalen en del av oppgjøret.

Organisasjonsmessig behandling

Det ble gjennomført organisasjonsmessig behandling mellom NTL og Abelia for Sintef Energi AS og Framsenteret Drift AS.

NHO - Luftfart

NTLs tariffavtale 428 med Sandefjord lufthavn Torp har en tilleggs-avtale/lønnsavtale som gir våre medlemmer resultatet fra frontfaget. De tillitsvalgte bestemmer, på vegne av medlemmene, om lønnsopprykket gis i prosent eller kroner.

Virke

Forhandlingene for Landsoverenskomsten for Studentsamskipnadene i Virke ble ført 23. april 2025. Det ble gitt et generelt tillegg i det sentrale oppgjøret på 7 kr pr time.

Det skulle gjennomføres frie lokale forhandlinger i virksomhetene. De lokale forhandlingene skulle være gjennomført innen 15. oktober 2025.

Forhandlingene i Virke (HUK området) ble delt i to som følge av forskyvninger i statsoppgjøret. Forhandlingene ble ført 17.- 18. juni 2025.

Resultat KS-like avtaler i Virke

Landsoverenskomst for Barnehager, landsoverenskomst for spesialisthelsetjenester, landsoverenskomst for utdanning, landsoverenskomst for virksomheter §27 og landsoverenskomst for helse- og sosiale tjenester fikk pr 1. mai 2025 et sentralt, generelt tillegg

med virkning fra 1. mai 2025 på mellom 18 000 og 37 000 kroner pr. år avhengig av stillingsgruppe og ansiennitet

Landsoverenskomst for Helse og sosiale tjenester fikk pr 1. juli 2025 3,7%, dog minimum kr 22 000 til alle.

Resultat statslike avtaler i Virke

Landsoverenskomstene for Høyskoler, Museer og andre Kulturinstitusjoner og Virksomheter lønnsalternativ § 26 følger statens oppgjør og etter dommen i statens lønnsnemd lå riksmeklerens møtebok for LO/YS til grunn. Overenskomstene ble gitt pr

1. mai 2025 et sentralt tillegg med kr. 6 600 og et tillegg på 1,5 % av fastlønn til alle og 0,75% av lønnsmassen til lokale forhandlinger.

Direkteavtaler

Dette er virksomheter som ikke er medlem av noen arbeidsgiverorganisasjon. Det ble gjennomført forhandlinger for forbundets direkteavtaler. Enkelte av de som følger statens oppgjørsform ble utsatt til 2025.

Tariffavtalearbeid

Spekter

Allstad AS
Opplysningsvesenets Fond var tidligere en statlig virksomhet. Med virkning fra 01.09.2024 ble virksomheten omdannet til aksjeselskapet Allstad AS, og de meldte seg inn i Spekter. Etter forhandlinger mellom de lokale parter ble det enighet om etablering av overenskomst del B. Overenskomsten ble deretter godkjent av medlemmene ved uravstemning i 2025.

NORLA - Senter for norsk skjønn- og faglitteratur i utlandet
Norla var tidligere ikke medlem av noen arbeidsgiverorganisasjon, men valgte å melde seg inn i Spekter. Etter forhandlinger mellom de lokale parter, og bistand fra LO, ble det enighet om etablering av overenskomst del B. Overenskomsten ble deretter godkjent av medlemmene ved uravstemning.

Virke

Kystmuseet i Sør-Trøndelag ble tariffbundet 21. januar 2025. (Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner)

Nansen Fredssenter, NTL krevde Landsoverenskomst for virksomheter for Nansen Fredssenter og Virke godkjente kravet.

Landsrådet for barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU).
18. juni 2025 sendte NTL krav om at Landsoverenskomst for virksomheter § 26 mellom LO/NTL og Virke skal gjøres gjeldende på, 6. august 2025 avviser Virke tariffkravet med begrunnelse om at virksomheten allerede er bundet av Landsomfattende tariffavtale for

administrativt personale mellom Virke og YS/Negotia.

Det ble gjennomført tvistemøte mellom LO/NTL og Virke 24. oktober 2025 uten å oppnå enighet. LO opprettholdt sitt krav om at virksomheten skal omfattes av Landsoverenskomst for virksomheter. Virke mente at riktig tariffavtale er Kontoroverenskomsten Virke – LO/Handel og Kontor.

Hovedavtalen mellom LO og Virke har en bestemmelse om hvordan slike uenigheter kan løses. Oppnås ikke enighet, har hver av partene rett til å bringe tvisten inn for den faste tvistenemnd LO/Virke. Stevning må i tilfelle være uttatt innen 2 måneder fra protokollen er undertegnet av begge parter. Stevning var ikke mottatt av LO per 2025.

NHO Abelia

Stiftelsen Nordnorsk vitensenter, Avd. Alta ble tariffbundet 13. januar 2025 (Forskning og undervisning).

Grensetvister

Uenighet mellom forbund i LO om organisasjonsretten.

Andøya Space AS avd.
Søknad om opprettelse av tariffavtale (blankett 2) ble sendt LO 30.05.2025 for Andøya Space AS avd. Andenes, Andøya Space Defence AS og Andøya Spaceport AS avd. Andenes.

Under behandlingen i Sekretariatet 16.06.2025 ble søknadene stoppet av Forbundet Styrke. Det ble gjennomført møte mellom LO, NTL og Styrke 01.07.2025 hvor Styrke trakk innsigelsen mot blanketten fremmet ved Andøya Space AS. Søknaden ble godkjent av LO 02.07.2025.

Det ble ingen enighet med Styrke om Andøya Spaceport AS og Andøya Space Defence AS.

Avtaletvister

Krav om tariffavtale som er stoppet av en arbeidsgiverforening.

NHO/Abelia
Norges Røde Kors Hovedavdeling (og åtte arbeidssteder), Oslo Røde Kors, Stiftelsen TV-aksjonssekretariatet og Den Norske Helsingforskomité.
22. januar 2025 sendte NTL krav om at overenskomst nr. 466 Forskning

og undervisning mellom LO/NTL og NHO/Abelia skal gjøres gjeldende på Norges Røde Kors Hovedavdeling (og åtte arbeidssteder), Oslo Røde Kors, Stiftelsen TV-aksjonssekretariatet og Den Norske Helsingforskomité.

6. februar 2025 avviser NHO alle fire tariffkravene hvor de begrunner det med at bedriftene ikke har arbeidstakere som faller inn under omfangsbestemmelsen i avtale nr. 466 Forskning og undervisning. De foreslår å opprette HKs avtale nr. 68 Standardoverenskomsten.

Det ble gjennomført tvistemøte mellom LO/NTL og NHO/Abelia 8. oktober 2025 uten å oppnå enighet.

I desember 2024 ble det inngått en grenseavtale mellom NTL og HK hvor organisasjonsretten til disse fire virksomhetene ble tildelt NTL. På bakgrunn av dette og fordi NTL har virksomheter av samme art som er bundet av avtale nr. 466 Forskning og undervisning så er det ønskelig at LO bringer tvisten inn for Den faste tvistenemnd LO-NHO.

Det er foreløpig ikke avklart om det blir en felles tvist for alle fire virksomhetene eller om det blir en tvist for hver enkelt virksomhet.

Andøya Space AS

På bakgrunn av enigheten med Styrke om morselskapet Andøya Space AS fremmet NTL krav om tariffavtale nr. 466 Forskning og undervisning til NHO 03.07.2025. Abelia har avvist avtalekravet. Det ble gjennomført møte mellom NTL og Abelia 26.09.2025 uten å oppnå enighet. Protokollen ble sendt LO for videre oppfølging, som vil være tvistemøte med NHO.

Hovedavtalene, øvrige avtaler og partsarbeid

Hovedavtalen i Staten

Hovedavtalen ble sist reforhandlet i desember 2022 med opprinnelig utløpsdato 31. desember 2025. De sentrale avtalepartene ble enige om å prolongere avtalen i ett år, til og med 31. desember 2026. Reforhandling av avtalen ble dermed forskjøvet til høsten 2026. Forhandlingene skal skje på bakgrunn av innhentet kunnskapsgrunnlag og kartlegging av Arbeidsforskningsinstituttet AFI.

NTLs tillitsvalgte gir tilbakemelding om utfordringer for den reelle medbestemmelsen. Medbestemmelse i prosesser som involverer flere statlige virksomheter er særlig et problemområde, i 2025 tydeliggjort gjennom prosessen med det nye regjeringskvartalet i Oslo og samordning av fellestjenester på tvers av departementsfellesskapet. Våre tillitsvalgte involveres for sent i viktige prosesser av betydning for våre medlemmer og det eksisterer ikke arenaer for reell medbestemmelse. Kunnskap om og opplæring i partssamarbeid etter hovedavtalen prioriteres fortsatt i liten grad av arbeidsgiversiden.

Hovedavtalen LO-NHO

Krav til Hovedavtalen ble behandlet av LO-kongressen. Deretter ble de oversendt sekretariatet. Forhandlingene ble gjennomført 27.-28.11. LOs forhandlingsdelegasjon besto av representanter fra LO og forbundsledere. En viktig endring av Hovedavtalens rett til medbestemmelse var at det nå også kan drøftes omstilling som sikrer innovasjon, miljø og klima. Utover det så ble det avtalt arbeid som skal foregå i hovedavtaleperioden.

Internasjonalt arbeid

Internasjonalen for PSI, EPSU, NOFS

Public Services International (PSI)
PSI er en internasjonal (Global) faglig sammenslutning for forbund i offentlig sektor og er en offisielt anerkjent ikke-statlig organisasjon (NGO) for offentlig sektor i ILO. PSI har delt kontor mellom Ferney Voltaire i Frankrike, og Genève.

President i PSI er forbundsleder i svenske ST, Britta Lejon. Generalsekretær i PSI er Daniel Bertossa.

Kjersti Barsok møter fast i PSI sitt styre. PSIs siste kongress ble avholdt i Genève i oktober 2023. NTL deltok med en delegasjon bestående av hele forbundsledelsen og representanter fra forbundsstyret.

PSI Norge består av representanter fra mange ulike forbund, i og utenfor LO. Arbeidet koordineres av Fagforbundet.

European Federation of Public Service Unions (EPSU)
EPSU er vår europeiske sammenslutning og den europeiske delen av PSI. Gjennom EPSU har NTL blant annet mulighet til å delta i møter, høringer og arbeidsgrupper vedrørende nye EU-direktiver. EPSU er en viktig aktør i den sosiale dialogen og i arbeidet for offentlige tjenester av god kvalitet. EPSU holder til i Brussel.

Forbundsleder Kjersti Barsok er fra november 2025 en av to faste, norske møtende i styret, sammen med Fagforbundets leder. Fagforbundet og Norsk Sykepleierforbund har faste, møtende vararepresentanter.

EPSUs arbeid er delt inn i fire sektorer:

- Helse og sosialområdet (HSS)
- Lokal og regional administrasjon (LRG)
- Allmennyttige selskap (PUT) (Elektrisitet, gass, vann og avløp, renovasjon og avfallshåndtering)
- Nasjonal og europeisk forvaltning (NEA)

Forbundsleder Kjersti Barsok møter fast i NEA-komiteen, og lederen for YS Stat er hennes vara.

Nordisk Transportarbeiderføderasjon (NTF)

Bekymringer for økende sosial dumping innen luftfarten har vært gjennomgående tema i NTF. De ansatte i flyselskapene over hele Europa blir presset til å akseptere, ikke bare til å avstå fra lønnsforhandlinger, men å gi fra seg fremforhandlede avtaler. Det økende presset på arbeidstid og opparbeidede rettigheter gir grunn til bekymring for sikkerheten i luften. Samtidig øker presset på de ulike yrkesgrupper som har ansvaret for sikkerheten på de ulike flyplassene. Utsetting og privatisering av de ulike tjenestene på bakken gir også grunnlag for bekymring rundt sikkerheten på flyplassene. Ørjan Kvalvåg og Mike Antonsen representerer NTL i seksjonen for sivil luftfart.

SUN (Servicebransjenes Union i Norden)

SUN er inndelt i følgende sektorer: renholdstjenester, vakt og sikring og byggdrift. (bolig- og eiendomsforvaltning). NTL deltar i renholdstjenester og byggdrift. I bransjestyret for byggdrift sitter Guro Vadstein. I bransjestyret for renhold sitter Anders Hellestveit med vara Eva Jenssen fra Arbeidstilsynet. I hovedstyret sitter Ellen Dalen med vara Guro Vadstein.

Hovedstyret har hatt tre møter i 2025, med diskusjoner og erfaringsutvekslinger om bl.a. et EU-direktiv om overtid for deltidsansatte og om minstelønn. I august ble det avholdt kongress, der Vadstein og Hellestveit deltok, der var tema algoritmer i arbeidslivet, grønn omstilling og offentlig anskaffelser. Dyrepleiernes bransjestyre er igangsatt, og Isabell Skjeggestad fra NTL NMBU deltok i oppstartsmøtet. Skjeggestad har også deltatt i temamøte arrangert at Fagforbundet Bransjestyret for renhold avholdt styremøte i København i mai, og i Sandane i november.

Bransjestyret for byggdrift avholdt flere styremøter i løpet av året.

Nordens Offentligansattes Faglige sammenslutning (NOFS)

Nordens Offentligansattes Faglige Samorganisasjon ble dannet i 1998 for å formalisere arbeidet med internasjonale faglige spørsmål blant de nordiske medlemsforbundene i EPSU og PSI. Hensikten er å styrke de nordiske medlemsforbundenes mulighet for påvirkning og deltakelse i PSI og EPSU. NOFS utgir et nyhetsbrev som finnes på www.nofs.org.

Sekretariatets generalsekretær er ansatt av valgkretsmøtet. Generalsekretæren tar hånd om sekretariatets daglige arbeid. Sekretariatet er plassert hos Svensk Kommunal i Stockholm. Generalsekretær var i 2025 Anders Jonsson fra kommunal. Sekretæren for valgkretsen heter Lena Nöjd. Hvem som leder NOFS går på rundgang mellom de nordiske forbundene. For tiden ledes NOFS av Barbro Andersson som også er fra svenske Kommunal.

Valgkretsmøtet:
Er et møte for representanter fra alle medlemsforbundene i den nordiske valgkretsen. Valgkretsmøtet finner sted en gang i halvåret, og er det høyeste besluttede organet i NOFS. Møtested veksler normalt mellom de nordiske hovedstedene.

NOFS styre
NOFS vedtekter ble endret i 2025. Som følge av det, ble det valgt et styre med en representant fra hvert land. Målet var at det skulle være bred representasjon fra både kommunal og statlig sektor i styret. Styret består av:

- Barbro Andersson, Kommunal (NOFS ordförande)
- Kjersti Barsok, NTL, Norge
- Mona Striib, FOA, Danmark Mari Keturi, JHL, Finland

NOFS forberedelsesgruppe:
Hvert land velger en kontaktperson for sekretariatet. I tillegg skal to representanter for hvert land bistå sekretariatet. Disse utgjør forberedelsesgruppen i NOFS.

Kontaktpersonen for Norge er Hanna-Mari Antilla Kvaale fra Fagforbundet. Hun og NTLs representant Kirsten Helene Teige er de norske representantene i gruppen og forbereder møtene i NOFS, EPSU og PSI. Det avholdes digitale møter i forkant av alle møter i disse organene, hvor dagsorden gjennomgås og posisjoner avklares.

Internasjonale sekretærer:
NOFS internasjonale sekretærer består av de internasjonale sekretærene fra medlemsforbundene. Disse møter i tilknytning til valgkretsmøtet hvert år.

Forbundssekretær Kirsten Helene Teige møter i dette møtet.

Nordisk referansegruppe for Kvinne- og likestillingsspørsmål:
Nordiske referansegruppen for kvinne- og likestillingsspørsmål jobber med disse spørsmålene for de nordiske delegasjonene til EPSU og PSI og er organisert under den nordiske samorganisasjonen

for offentlig ansatte, NOFS. Medlemmene i gruppen består av fagforeningsrepresentanter fra Sverige, Norge, Danmark og Finland. NTLs representant er forbundssekretær Sven Ivar Skodjevåg, han har ikke deltatt i referansegruppa 2025.

Internasjonale solidaritetsprosjekt

Prosjekt Malawi
NTL har i landsmøteperioden videreført samarbeidsprosjektet med det malawiske forbundet for offentlig ansatte, Civil Servants Trade Union of Malawi (CSTU) om organisasjonsbygging og opplæring. NTL yter kr 80 000 i årlig støtte gjennom LOs internasjonale avdeling som har det formelle og forvaltningsmessige ansvaret for styring og kontroll av prosjektet.

Prosjekt Swaziland - Eswatini
Samarbeidsprosjektet med søsterforbundet National Public Services & Allied Workers Union (NAPSAWU) i Swaziland er videreført i landsmøteperioden fram til 2022.

Forbundet støtter med 100.000 NOK årlig til opplæringsaktiviteter. Den økonomiske tildelingen går gjennom LO, som følger opp at pengene brukes til organisasjonsbygging i Swaziland.

Det har vært løpende kontakt med LOs internasjonale avdeling som følger opp prosjektene på vegne av NTL. Prosjektene har vært fulgt opp av Lone Lunemann Jørgensen i 2025.

Samarbeidsprosjekt Norsk Folkehjelp og NTL i Ecuador
NTLs landsmøte i 2022 vedtok at forbundet skal støtte Norsk Folkehjelps program i Ecuador med 300 000 kroner årlig i landsmøteperioden. Norsk Folkehjelps program i Ecuador startet i 1985. De samarbeider med bonde- og urfolksorganisasjoner på nasjonalt og lokalt nivå som jobber for en rettferdig fordeling av makt og ressurser. Organisasjonene kjemper for en forsvarlig forvaltning av naturressurser, inkludert vann- og jordfordeling, bedre vilkår for småskala jordbruksprodusenter, inkludert tilgang til lån og markeder, og matsuverenitet. Norsk Folkehjelp jobber også for å fremme menneskerettigheter og urfolksrettigheter, og forsvarer sine territorier mot agribusiness og utvinningsindustrien. De samarbeider også med den voksende feministiske bevegelsen som kjemper for kvinners rettigheter og likestilling i landet. Norsk Folkehjelp bidrar til å styrke partneres organisasjonsutvikling, inkludert politisk skolering, lederutvikling og likestillingsarbeid, for at de skal bli bedre rustet til å delta i beslutningsprosesser og i politisk påvirkningsarbeid lokalt og nasjonalt.

NTL har fire døråpnere til samarbeidsprosjekt med Norsk Folkehjelp i Ecuador. Hensikten med døråpnerprogrammet er å forankre prosjektet i eget forbund slik at medlemmene ser hva den økonomiske støtten bidrar til. Døråpnerne forpliktet seg til en reise til Ecuador og til å formidle og dele informasjon om prosjektet og samarbeidsorganisasjonene i etterkant. NTLs døråpnere er Florina Zagragja fra NTL Riksrevisjonen, Håkon Henjum fra NTL Sentralforvaltningen, Per Olav Hernes fra NTL Arbeidstilsynet og Rikke With Bergseth fra NTL Ung. Etter reisen til Ecuador høsten 2023, har døråpnerne vært svært aktive og selvgående. De har holdt mange presentasjoner og innlegg om situasjonen i Ecuador for flere organisasjonsledd i 2024 og har laget en egen rapport om dette.

Landsmøtebevilgningen på kr 300 000 per år økes med ni ganger beløpet gjennom tilskudd fra Norad.

Studievirksomheten

Kursvirksomheten

I 2025 brukte forbundet kr 15 880 007 på forbundets og organisasjonsleddenes kursvirksomhet.

Forbundets kurs
Forbundet arrangerte 36 fysiske kurs i 2025 og 34 av de ble avholdt og 6 digitale kurs i Styrearbeid hvor 5 ble avholdt. Totalt antall søkere var 1631, av disse deltok 592 (398 kvinner og 221 menn). Tre kurs ble avlyst pga for få deltakere.

Ungdom og de som allerede sitter i tillitsverv ble også i 2025 prioritert. Når vi får opplysninger om at søkere er "potensielle" tillitsvalgte og påtenkt tillitsverv i organisasjonsleddene, blir det tatt hensyn til.

Kurs for medlemmer i Spekter
Forbundet arrangerte 6 kurs/konferanser for medlemmer i Spekter. Totalt deltok 145 medlemmer på disse kursene.

Kurs og konferanser i organisasjonsleddene
Til sammen ble det søkt om støtte til 286 kortkurs og dagskonferanser i organisasjonsleddene i 2025. Disse hadde totalt 6626 deltakere. Fra Aktivitetsfondet ble det budsjettert med kr 2 500 000 til kurs i organisasjonsleddene, og det ble bevilget kr 2 510 447.

I 2025 ble det i regi av fylkesutvalgene arrangert 11 kortkurs og dagskonferanser. Disse hadde totalt 323 deltakere. Fra Aktivitetsfondet ble det budsjettert med kr 950 000 til kurs i fylkesutvalgene, og det ble bevilget kr 574 930.

Kursaktiviteten hos de lokale organisasjonsleddene og i fylkesutvalgene er helt avgjørende for å opprettholde det høye skoleringsnivået for NTLs tillitsvalgte og medlemmer. Erfaringsmessig er det noen

kurs og konferanser det ikke blir søkt om støtte til eller rapportert fra, enten fordi organisasjonsleddet har høy egenkapital eller kurset har vært digitalt og ikke pådratt seg kostnader.

LO Stats kurs

73 medlemmer fra NTL har deltatt på LO Stats kurs. Alle medlemmer som søker kurs arrangert av LO Stat, blir prioritert fra forbundets side dersom de har de nødvendige forkunnskapene. Distriktskontorene i LO Stat har arrangert kurs ute i distriktene, og det er totalt 388 som har deltatt på disse kursene.

Oversikt over LO Stats studiestipend tildelt NTL-medlemmer i studieåret 2024/2025:

Helårs-utdanning	Kortere utdanning	Antall kvinner	Antall menn	Innvilget kort	Innvilget lang	Totalt innvilget	Totalt antall
182	38	157	63	76 000	1 024 209	1 100 209	220

Både søkere til, og tildelingen fra, stipendet har holdt seg stabil de siste årene, men det er noe økning i antall søkere. Fordeling på kjønn i forhold til utdanning kan ikke leses i statistikken. Beløpene knyttes heller ikke til utdanningsform.

LOs Kurs og konferanse

Det er 17 medlemmer fra NTL som har deltatt på MoTo kurs arrangert av LO Kurs og konferanse i 2025.

Genève-skolen

Forbundet hadde fire deltakere på Genève-skolen i 2025.

Yorkshireskolen

Forbundet hadde to deltakere på Yorkshireskolen i 2025.

Globaliseringsskolen

Forbundet hadde en deltaker på Globaliseringsskolering 2025.

LO kompetanse – Toppskolering

Til sammen hadde forbundet 38 deltakere med på LO kompetanses kurs i 2025. Deltakerne fordelte seg slik:

- Arbeidsrett modul Rettskilder: syv deltakere
- Arbeidsrett modul Individuell arbeidsrett: tre deltakere
- Arbeidsrett modul Stillingsvern: tre deltakere
- Arbeidsrett modul Kollektiv arbeidsrett: en deltaker

• Arbeidsrett modul Medbestemmelse	fire deltakere
• Arbeidsmiljøskolen trinn 1	tre deltakere
• Arbeidsmiljøskolen trinn 2	en deltaker
• LO-skolen modul Organisasjon:	to deltakere
• LO-skolen modul Solidaritet	åtte deltakere
• LO-skolen modul Samfunn	fire deltakere
• LO-skolen modul Arbeidsliv	to deltakere
• LOs Arbeidsrettseminar	tre deltakere

Organisering og reformer i offentlig sektor

Kompetansegivende kurs ved Universitetet i Bergen i regi av LO Stat
78 medlemmer av Norsk Tjenestemannslag gjennomførte kurset i Forvaltningspolitikk modul II – Organisering, læring og endring, Forvaltningspolitikk modul Styring gjennom tillit og samordning samt Master i Organisering og reform i offentlig sektor. Det var deltakere både med og uten generell studiekompetanse.

Digital kursvirksomhet med mer
I 2024 startet planleggingen ordentlig for de digitale kursene. Det ble spilt inn og lagt flere kurs i NTLs ressursbibliotek. I tillegg ble seks episoder av NTLs podkast VeseNTLig sluppet i januar/februar 2024.

Konferanser

eForvaltningskonferansen

NTL arrangerte eForvaltningskonferansen - Hvordan bør personvernet i eForvaltningen fornyes? i samarbeid med Fagforbundet, EL &IT og Universitetet i Oslo 22. mai på Oslo kongressenter. Hovedtemaene var utviklingen av bedre personvern i eForvaltningen, EU-lovgivning om utnyttelse av offentlige data, bruk av kunstig intelligens og behovet for demokratisk digitalisering og digital regulering.

NTL- konferansen

NTL-konferansen 2025 ble grunnet den økonomiske situasjonen til forbundet avholdt som en hybridkonferanse med fysisk deltagelse i Møllergata 10 og strømming på nett. Tema for konferansen var Stortingsvalget 2025 og konsekvenser for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Konferanse om sosial dumping og svart økonomi

Konferansen ble avholdt 21. januar 2025 i Folkets Hus i Oslo. Konferansen ble arrangert i samarbeid med Fagforbundet. Hovedtemaene for konferansen var velferdskriminalitet, den skjulte kriminaliteten og lønnstyveri. Økonomisk kriminalitet blir sjelden anmeldt, ofte henlagt og i liten grad straffet. Under konferansen ble justispolitikere utfordret på hvorfor det er slik.

Organisatorisk arbeid

Ungdoms- og studentarbeid

Forbundets student- og ungdomsarbeid ivaretas av NTL Ung. Se egen årsberetning for NTL Ung.

Fylkesutvalgene

Det er avholdt månedlige samhandlingsmøter mellom forbundskontoret ved Studie-og organisasjonsavdelingen. Landsstyret vedtok i juni 2025 reviderte «Retningslinjer for NTLs fylkesutvalg», hvor fylkesutvalgenes rolle er tydeliggjort og presisert.

Forbundskontoret har videre gjennomført flere kurs i NTL-skolen trinn I ute i fylkesutvalgene, et tilbud som er både etterspurt og godt mottatt. Per desember 2025 er det avholdt interimstyremøte i fylkesutvalget i Buskerud, og stiftelsesmøte er innkalt til 22. januar 2026. Det er også planlagt og budsjettert for mulig etablering av fylkesutvalg i Agder i løpet av 2026.

Tiltak rettet mot spesielle grupper og organisasjonsledd

NTL Studentsamskipnadene

NTL Studentsamskipnadene er gitt økonomisk bistand fra Aktivitetsfondet til frikjøp av ett årsverk til drift av landsforeningen og organisasjonsbygging og verving.

Landsforeningen har hatt oppfølging fra overenskomstavdelingen og Studie- og organisasjonsavdelingen ved forbundskontoret.

NTL Forskningsinstitutter
NTL Forskningsinstitutter mottar støtte fra Aktivitetsfondet til frikjøp av tillitsvalgt til å drive organisatorisk arbeid.

NTL Sentralforvaltningen
NTL Sentralforvaltningen mottar støtte fra Aktivitetsfondet til frikjøp av tillitsvalgte til å drive organisatorisk arbeid.

NTL Forsvar
NTL Forsvar har mottatt støtte fra Aktivitetsfondet til frikjøp av tillitsvalgt 50% for å drive et verveprosjekt rettet mot renholderne som nå er tilbake i forsvaret.

Rik på mangfold
Forbundet sluttet seg til Norsk Folkehjelps satsing Rik på mangfold våren 2020, 4. april 2024 fornyet vi vår samarbeidsavtale med Norsk Folkehjelp og Rik på mangfold frem til 2026. På grunn av omorganisering og frys i midler fra USA har Rik på Mangfold i regi av Norsk Folkehjelp hatt litt aktivitet i 2025.

Oslo Pride i juni markerte vi med å arrangere frokostmøte på Folkets hjørne, temaet for møte var: «Er det trygt å være skeiv på jobben?». Paneldeltagere var arbeids- og inkluderingsminister, Tonje Brenna, Luca Dalen Espseth fra Pasientorganisasjonen for kjønnsinkongruens, Stephen Adon fra FRI og forbundsleder Kjersti Barsok, NTL, panelsamtalen ble ledet av forbundssekretær Marit Johanne Bjerke. Vi avholdte tradisjonen tro Oslo egen Pridefrokost på forbundskontoret, delok paraden og sto på stand i Pride Park. Forbundssekretær Marit Johanne Bjerke har avhold 5 kurs i mangfoldsarbeid, og mangfold er et av temaene på trinn 1 skoleringen.

Forbundssekretær Marit Johanne Bjerke ledet Ungdomsutvalget i LO i Oslos åpne møte 19. november med temaet: «Hva vi som tillitsvalgte og fagorganiserte kan gjøre for at skeive, og særlig transpersoner, kan føle seg trygge på jobb.»

Fylkesutvalget i Troms og Finnmark ved Vivian Mikalsen deltok i panelsamtale i forbindelse med Arctic Pride hvor forbundene i LO ble utfordret på hvordan de jobber med mangfold, inkludering og likestilling.

Arendalsuka 2025
I 2025 ble det igjen nedsatt ei intern gruppe som skulle samordne arbeidet med NTL Konferansen, NTL-dagene og NTLs deltakelse på Arendalsuka. NTL deltok på flere arrangementer under Arendalsuka, både i egen regi og i regi av LO. NTLs hovedarrangement Kunne det skjedd her? tok for seg situasjonen I USA og Trump-administrasjonens

angrep på føderalt ansattes rettigheter og forsøkene på å gi administrasjonen makt over statsapparatet, uten å måtte stå til ansvar for lover og budsjettvedtak. Vi stilte spørsmål ved hvilke mekanismer som skal sikre maktmisbruk hos oss og hvilke sårbarheter som finnes. Dagblad-kommentator Marie Simonsen, professor Hans Petter Graver og forbundsleder i NTL deltok etterfulgt av en debatt med Tuva Moflag (AP) og Grete Wold (SV).

NTL-dagene 2025

Temaet for NTL-dagene i år var Stortingsvalget 2025. På landsstyre-møtet i februar vedtok NTL fem overordnede saksområder som organisasjonen skulle mobilisere rundt fram mot valget, disse var: arbeidsliv, offentlig styring og tillitsreform, grønn rettferdig omstilling, offentlig velferd og boligpolitikk.

Kampanjen ble sparket i gang 12. mars på NTL-konferansen. Fra mars til august ble det arrangert fem temamøter om de overordnede saksområdene i Bestem'25. Disse møtene ble tatt opp og lagt ut på valgsidene på NTLs nettsider, hvor det også lå informasjon om andre arrangementer og aktuelle saker. Bestem'25 la et godt grunnlag for gjennomføringen av NTL-dagene 2025.

Selve NTL dagene ble gjennomført fra 25. august – 13. september med høy aktivitet i hele organisasjonen. Forbundskontoret besøkte til sammen 26 organisasjonsledd under perioden. Vi innledet om Bestem'25 og andre temaer som mangfold og lønnsforhandlinger, samtidig som vi deltok på stands.

Et eksempel på et vellykket arrangement var NTL UiO sitt møte «Debatt om forskning og høyere utdanning», der de inviterte politikere fra den rødgrønne siden til debatt om tema deres medlemmer er opptatt av.

Totalt ble det meldt inn 330 nye medlemmer, mot 204 i fjor. 5000 Bestem'25-flyere ble sendt ut fra lageret. Samtidig sendte mange lokale organisasjonsleddene inn bilder fra sine arrangementer. Dette gir en god indikasjon på at mange organisasjonsledd har gjort en solid innsats under NTL-dagene.

Forsikringstilbudene

LO favør Kollektiv Innboforsikring
Årspremien for yrkesaktive medlemmer var i 2025 kr. 1 380,-. Premiefritak for pensjonister med over 10 års medlemskap ble opphevet fra og med 1. januar 2024. Medlemmer som har AAP-vedtak fra før 31.12.23 og har 10 års medlemskap i NTL vil få premiefritak med tilbakevirkende kraft ved overgang til pensjonistmedlemskap.

Det er ved årsskiftet 6954 pensjonistmedlemmer i den tidligere ordningen med premiefritak. Siste gjenværende medlem i ordningen fyller 75 år i 2067.

Ved årsslutt var det totalt 1084 medlemmer igjen fra den gamle reservasjonsordningen mot kollektiv innboforsikring, hvorav 17 yrkesaktive medlemmer og 26 med bi-medlemskap.

LOfavør Kollektiv Reiseforsikring
Premien yrkesaktive medlemmer betalte for den kollektive reise-forsikringen var kr. 1 476,- per år i 2025.Pensjonistmedlemmer kan også stå tilmeldt den kollektive reiseforsikringen. Premien pensjonist-medlemmene betalte var kr. 1 491,- pr år for pensjonistmedlemmer under 67 år og kr. 2 715,- pr år for medlemmer over 67 år. Reiseforsikringen for pensjonistmedlemmene kreves inn av LOfavør.

LOfavør Kollektiv Advokatforsikring
NTLs landsmøte 2022 vedtok at NTL skulle innføre kollektiv advokatforsikring med reserverasjonsrett.

Prisene for 2025 var:

Studenter og lærlinger	kr. 0,- pr. mnd.	(ingen reservasjonsrett)
Yrkesaktive medlemmer	kr 68,- pr. mnd.	(reservasjonsrett)
Pensjonistmedlemmer	kr 816,- pr. år	(påmelding til ordningen)

Per 31.12.25 var det 38 858 medlemmer som sto tilsluttet forsikringen. I 2025 behandlet HELP 2449 saker fra NTLs medlemmer mot 2479 året før. Kundetilfredsheten målt av HELP var på 97 % mot 96 % året før.

Kollektiv samleforsikring for vervede som tjenestegjør i utlandet
Dette er et tilbud til NTLs medlemmer i forsvaret som kommer inn under betegnelsen OR 2-4/grenader eller konstabel. Forsikringene tilsvarer forsikringer U27, grunnpakke og singel – som tilbys av Norges Offisersforbund.

Det er vedtatt at denne forsikringen ikke videreføres etter 31.12.26. Det tas ikke inn nye medlemmer i ordningen og de som har forsikringen fra før vil tilbys fortsettelse på invidiuelle vilkår.

Forbundskontoret

Ved forbundskontoret har det i 2025 vært fire i den valgte ledelsen, 23 valgte forbundssekretærer og 26 ansatte.

Forbundskontoret har iverksatt to utviklingsprosjekter det har vært jobbet med i løpet av 2025. Prosjektene skal levere rapporter første kvartal i 2026.

Det ene prosjektet omhandler førstelinjetjenesten i NTL. Prosjektet skal foreslå en organisering av NTLs førstelinjetjeneste som sikrer at medlemmer, tillitsvalgte og andre eksterne blir møtt på en profesjonell og enhetlig måte.

Det andre prosjektet skal gjennomgå den digitale infrastrukturen på forbundskontoret. Prosjektet skal resultere i en oversikt over status på den digitale infrastrukturen på forbundskontoret, og anbefale eventuelle endringer som bør gjøres for å være rustet for de neste 10 årene.

Tillitsvalgte

Ledelsen

Forbundsleder	Kjersti Barsok
1. nestleder	Ellen Dalen
2. nestleder	Pål Kjærstad
Hovedkasserer	Jan Rune Yanni Vikan (valgt 4.2.2025)

Forbundssekretærer

Dag Ratama	
Thomas Sandvik	
Guro Vadstein	
Ingerid Marie Utvik	(sluttet 15.05.2024, ble valgt til LOs ledelse)
Lisa Granlund	
Tove Helvik	(sluttet 30.11.2025)
Joachim Frivold	

Torstein Brechan	
Heidi Hoksnes Sørli	
Kirsten Helene Teige	
Sven Ivar Skodjevåg	
Lene Hagen	
Lone Lunemann Jørgensen	
Hennie Isaksen	
Renate Swensen	
Iver Johnsen	
Marit Bjerke	
Terje Skaarud	
Anders Hellestveit	
Torgeir Snorre Torkjelsson	
Ida Birgitte Skogland	(vikar frem til 30.06.2025)
Lillian Skrede	
Geir Reinhardsen	
Ole Kristian Bjørkås Holseth	(startet 31.03. 2025)
Benedicte Bakkeskau	(startet 01.10.2025)
Mahsa Bahari	(vikar fra 13.10.2025)

Ansatte

Gunn Kristoffersen	
Aino Korbi	
Aleksander Dyrnes	
Arild Bendixen	
August Tekrø	
Endre Mjølnerød Lerud	
Fanuel Keflu	
Frank Otterstad	
Fredrik Oftebro	(konsulent på timesbasis)
Hallvard Berge	
Hege Gustavsen	
Ida Karlsen	
Jane Vogt Evensen	(midlertidig prosjektleder NTL 2033)
Jens Rosenqvist	
Jo-Inge Henriksen	
Kristin Nordgård	
Lena Lyche	
Lien Tran	
Lilli Chi Thoresen	
Linda Hauge	
Marta Gradz	
Mona Skjold	

Morten Evenrud
Sahdia Begum
Solveig Haug
Tove Hermansen
Tove Lise Granli

Forbundsstyret

Kjersti Barsok	Forbundsleder
Ellen Dalen	1. nestleder
Pål Kjærstad	2. nestleder
Jan Rune Yanni Vikan	Hovedkasserer (valgt 4.2.2025)
Bjørn Halvorsen	NTL Sentralforvaltningen
Stina Baarne Hassel	NTL Forsvar
Tarjei Haga	NTL NAV (fritak fra 1.6.2025)
Natalia Zubillaga	NTL UiO
Synnøve Bakken	NTL Studentsamskipnadene
Erik Boberg Dibba	NTL Skatt
Ørjan Kvalvåg	NTL Luftfarten

Vararepresentanter

Ingvild Vaggen Malvik	NTL Riksrevisjonen
Sturla Søpstad	NTL NTNU
Trine Steen	NTL NRK
Øyvind Bakke Reier	NTL Universiteter og høgskoler Vibeke
Vandrup Martens	NTL Forskningsinstitutter

Forbundsstyrets møter

Forbundsstyret har i 2025 avholdt 17 forbundsstyremøter, hvorav fem møter ble behandlet per e-post og et møte ble avholdt som videomøte. De fysiske møtene har vært avholdt i forbundets lokaler i Møllergata 10, med unntak møtet i august 2025 som ble lagt til Universitetet i Tromsø. Det er i alt behandlet 176 saker med følgende fordeling:

Sakstyper	Antall
Egen organisasjon, økonomi, drift	77
Tilsettings- og personalsaker	34
Tariffsaker, streik mv.	16

Sakstyper	Antall
LO-organer	10
Solidaritetssaker, bevilgninger	6
Verving	6
Vedtektsaker	6
Politiske saker, valg mv.	6
Aktivitetsfond	6
Forsikring	4
Kontingentsaker	2
Kommunikasjon	2
Forskning	1
SUM	**176**

Landsstyret

Anne Kjøllestad	NTL Forsvar
Are Bøhm	NTL NRK
Arnhild Torsteinsen	NTL Sentralforvaltningen
Bjørn Ove Hersdal	NTL Skatt
Camilla Huggins Aase	NTL Sentralforvaltningen
Daniel Sjåfjell	NTL Forsvar
Elisabeth Arnesen	NTL Sentralforvaltningen, fritatt fra 30.3.2024
Geir Senum	NTL Sentralforvaltningen
Henny-Kristin A. Navarsete	NTL Veg
Ida Skogland	NTL NAV, fritatt 1.1.2024 – 30.6.2025
Ingvild Lundbakk Denut	NTL Skoler og institusjoner
Jørgen Melve	NTL UiB
Kjetil Mathisen	NTL Sentralforvaltningen
Malin Elisabeth T. Hogstad	NTL Skatt
Marit Martinsen Dahle	NTL UiT Norges arktiske universitet
Marius Johnsen	NTL Forskningsinstitutter
Mike Antonsen	NTL Luftfarten
Ricky Mehmi	NTL NAV
Rune Bjørseth	NTL Forsvar
Sylvi Gulla Hovdenakk	NTL Universiteter og høgskoler
Thomas Ferstad	NTL NTNU
Tine Olsen	NTL NAV
Torgeir Homme	NTL NAV

Vara:

Manju Chaudhary	NTL Sentralforvaltningen
Johan Thomas Hætta	NTL Sami AllasKuvla/Samisk høgskole
June Helen Berg	NTL NAV
Eivind Norum	NTL Nmbu
Ella-Britt Strand	NTL Skatt
Endre Fodstad	NTL Museer
Sissel Norder	NTL Sentralforvaltningen
Steinar Berthelsen	NTL Forsvar
Jeanette Isabel Granheim	NTL Politiet
Are Strand	NTL DSB
Birthe-Lene Ørjasæter	NTL Stortinget

De seks første vararepresentantene innkalles til landsstyrets møter.

Landsstyrets møter

Det ble i 2025 avholdt tre landsstyremøter. I perioden 4.–6. februar ble møtet gjennomført i Oslo Røde Kors sine lokaler i Oslo sentrum. Videre ble landsstyremøtet 11. og 12. juni avholdt på Sørmarka. Årets siste landsstyremøte ble arrangert som et dagsmøte 23. oktober, også dette i Oslo Røde Kors' lokaler i Oslo sentrum. Landsstyret har i løpet av året behandlet og foretatt valg av ny hovedkasserer, samt behandlet regnskap og budsjett. I tillegg har landsstyret behandlet tariffsaker, vedtatt ny strategi og håndtert øvrige organisatoriske saker.

Møte 4.-6. februar 2025 på Røde Kors konferansesenter

Saksliste:

5. Åpning/konstituering
6. Budsjett for 2025
7. Lønnsoppgjøret 2025
8. NTL 2033
9. LO-kongressen 2025
10. LO Stat – informasjon om representantskap del 2
11. NTLs internasjonale solidaritetsprosjekter i Afrika
12. Stortingsvalget 2025
13. NTL Ung – evaluering av prøveordning med studentsekretær
14. NTLs fylkesutvalg
15. Personalsaker/valg
16. Avslutning

Møte 11.-12. juni 2025 på Sørmarka

Saksliste:

1. Åpning/konstituering

2. Organisatorisk beretning 2024
3. Årsberetning og regnskap 2024
4. Lønnsoppgjøret 2025, orientering
5. Landsmøtet 2026, orientering
6. NTL 2033
7. Stortingsvalget 2025
8. LO-kongressen 2025, orientering
9. Strategiplan 2026 – første innspill
10. LO Stats representantskap, del 2 2025
11. Retningslinjer for fylkesutvalgene
12. Personalsaker/valg
13. Avslutning

Møte 23. oktober på Røde Kors konferansesenter

Saksliste:

1. Åpning/konstituering
2. Tariffoppgjøret 2025 – orientering om status
3. Strategiplan
4. Foreløpig budsjett for 2026
5. Statsbudsjett 2026
6. NTLs landsmøte 2026 – Foreløpig sakliste
7. Stortingsvalg 2025
8. Orientering fra LO Stats representantskapsmøte
9. Personalsaker/valg
10. Avslutning

Kontrollkomitéen

John Arne Birkeland, leder	NTL NAV
Hilde Larsen	NTL NRK
Grethe Strømsnes	NTL Sentralforvaltningen

Vararepresentanter:

Dag Agledal	NTL Forsvar
Knut Røli	NTL Lånekassen
Bente Næss Holt	NTL Skatt

Revisor

Revisjonsfirmaet Ernst & Young AS.

Utvalg

NTL Ungs styre etter NTL Ung-konferansen 20.03.2025

John Magne Pedersen Tangen, leder og AU-medlem, NTL sentralforvaltn.
Eirin Larsen, nestleder og AU-medlem, NTL Nav
Snorre Rein, nasjonal studentsekretær og AU-medlem, NTL Student Oslo (til 30.09.2025)
Nina Haug, nasjonal studentsekretær og AU-medlem, NTL Student Bergen (fra 01.10.2025)
Torbjørn Andre B. Moe, NTL NTNU Felicitas Scheffknecht, NTL UiO
Leif Roar Vesetrud, NTL Kartverket
Dunia Zeinalzadeh, NTL Student Oslo
Linda Yvonne Engelstad, NTL Sentralforvaltningen
Usman Hussain, NTL Student Trondheim

Varamedlemmer
Annbjørg Pasteur Stø, 1.vara, NTL Studentsamskipnadene
Arvid Fauskanger Ekberg, 2.vara, NTL Student Bergen
Sophia Gorkovenko Aune, 3.vara, NTL Nav

Studenttillitsvalgte ved studiestedene

Håkon Magnussen	20 %	Oslo (t.o.m. 31.07.2025)
Guro Øksøy Thorsen	20 %	Oslo (t.o.m 31.07.2025)
Karoline Viken Kallset	30 %	Oslo (f.o.m. 01.08.2025)
Nina Haug	30 %	Bergen (t.o.m. 31.07.2025)
Alexandra S. Sørensen	30 %	Bergen (f.o.m. 01.08.2025)
Ola Kallset	30 %	Trondheim
Emil Vesleng Hansen	20 %	Tromsø (30 % f.o.m. 01.08.2025)

Valgkomité for landsmøteperioden

Medlemmer	Personlige varamedlemmer
Kjersti Barsok	Ellen Dalen
Ørjan Kvalvåg	Sturla Søpstad
Stina B. Hassel	Synnøve Bakken

Landsstyrets forhandlingsutvalg

Ørjan Kvalvåg	Forbundsstyret
Thomas Ferstad	Landsstyret
Arnhild Torsteinsen	Landsstyret
Varamedlemmer:	
Tarjei Haga	for forbundsstyrets medlem (dette ble endret, se vedtak)
Henny Kristin A. Navarsete	for landsstyrets medlemmer

Sentralt varslingsutvalg for uønskede hendelser i NTL

Ellen Dalen, leder	Vara: Pål Kjærstad
Tarjei Haga (fritak fra 1. juni 2025)	Vara: Synnøve Bakken
Guro Vadstein	Vara: Lene Hagen

Ad hoc-utvalg

Nettverk mot svart økonomi

Ingerid Marie Utvik	fra 1.1.- 31.5.2025
Torstein Brechan	fra 1.6.2025
Guro Vadstein	
Odd Magne Persson	NTL Skatt
Enrique Mora	NTL Arbeidstilsynet
Eva Jenssen	NTL Arbeidstilsynet / Regionalt verneombud
Anne Engerbråthen	NTL Politiet
Tine Olsen	NTL NAV
Terje Olsen	NTL Mattilsynet
Ann-Rita Hammer	NTL Fiskeridirektoratet
Wenche Hansen	NTL Landbruksdirektoratet
Mariann Tomsvik Østby	NTL Veg
Rune Aasen	NTL Skatt

Digitaliseringsnettverk

Ellen Dalen	
Torstein Brechan	
Arild Hjelle	NTL NTNU
Audun Heggtveit	NTL Politiet
Renate Øverland	NTL Lånekassen
Lonut Burchi	NTL Lånekassen
Karsten Tigerstedt Jøssang	NTL NAV
Nina Fosshaug	NTL Skatt og DFØ
Knut Leirpoll	NTL Skatt og DFØ
Malin Tvedt Hogstad	NTL Skatt og DFØ
Stina Baarne Hassel	NTL Forsvaret

Nikolai Oldervik	NTL Forsvaret
Knut Lædre	NTL UiB
Lars Tallberg	NTL DSS
Ole-Erik Håtun	NTL DFØ
Ketil Mathisen	NTL Brønnøysundregistrene
Arnhild Torsteinsen	NTL Sentralforvaltningen
Kjell Brandsberg	NTL Metereologisk institutt

NTLs Pensjonsnettverk

Aleksander Høiland	NTL NTNU
Axel Hjelme	NTL Universitetet i Oslo
Ingrid Tennfjord	NTL Studentsamskipnadene
Jon-Atle Spilde	NTL Skatt
Marit Hillestad	NTL UiT Norges Arktiske universitet
Per-Morten Bergland	NTL Forsvarsstaben
Rikke With Bergseth	NTL Ung
Sissel Norder	NTL Sentralforvaltningen
Steinar Berthelsen	NTL Forsvar
Tine Olsen	NTL NAV
Ellen Dalen, 1. nestleder	NTL
Pål Kjærstad, 2. nestleder	NTL

Ingerid Marie Utvik, forbundssekretær fra 1.1.- 31.5.2025.

Ingerid Marie Utvik ble valgt som LOs 1.sekretær i mai 2025, nettverket har ikke møttes etter det.

Representanter i styrer, råd og utvalg

De som ikke er presentert med organisasjonsleddet de kommer fra, er representanter fra forbundskontoret.

Landsorganisasjonen i Norge

LOs sekretariat
Kjersti Barsok

LOs representantskap

Ellen Dalen	1. nestleder
Pål Kjærstad	2. nestleder
Jan Rune Yanni Vikan	Hovedkasserer
Bjørn Halvorsen	NTL Sentralforvaltningen
Henny Kristin A Navarsete	NTL Veg
Torgeir Homme	NTL NAV
Ingvild Vaggen Malvik	NTL Riksrevisjonen

Vara:

Marius Johnsen	NTL Forskningsinstitutter
Natalia Zubillaga	NTL UiO
Erik Boberg Dibba	NTL Skatt
Arnhild Torsteinsen	NTL Sentralforvaltningen
Endre Fodstad	NTL Kulturinstitusjoner

LOs kontrollkomité

Anita Busch	(møtende varamedlem fram til 07.05.26)
Jan Rune Yanni Vikan	(fast komitémedlem fra 07.05.26)

Sekretariatsoppnevnte utvalg og andre utvalg i LO

LOs inntektspolitisk utvalg
Kjersti Barsok

LOs familie – og likestillingspolitiske utvalg
Kirsten Helene Teige
Vara: Thomas Sandvik

LOs kulturutvalg
Marit Johanne Bjerke
Vara: Lone Lunemann Jørgensen

LOs sentrale ungdomsutvalg
John Magne Pedersen Tangen
Vara: Rikke With Bergseth

LOs organisasjonskomité
Pål Kjærstad
Vara: Jan Rune Yanni Vikan (fra februar 2025)

LO Luftfart
Renate Swensen Weflen (til oktober 2025)
Ole Kristian Holseth (fra oktober 2025)
Vara: Kirsten Helene Teige (fra oktober 2025)

LO Selvstendig
Sven Ivar Skodjevåg (til oktober 2025)
Renate Swensen Weflen (fra oktober 2025)
Vara: Marit Johanne Bjerke

LO Kultur
Jan Rune Yanni Vikan (til februar 2025)
Iver Johnsen (fra februar 2025)
Vara: Ingerid Marie Utvik (fra mai 2025)
Vara: Thomas Sandvik (fra mai 2025)

Fellesskoleringsrådet – arbeidsgruppe for å styrke koordinering av fellesskolering i fagbevegelsen
Lone Lunemann Jørgensen
Vara: Marit Johanne Bjerke

Internasjonal Faglig Solidaritet
Kjersti Barsok

Fellesutvalget for LO favør

Ida B. Skogland	(til februar 2025)
Jan Rune Yanni Vikan	(fra februar 2025
Vara: Sven Ivar Skodjevåg	(til februar 2025)
Vara: Marit Johanne Bjerke	(fra februar 2025)

Bank og Forsikringskomitéen

Sven Ivar Skodjevåg	(til februar 2025)
Marit Johanne Bjerke	(fra februar 2025)
Vara: Ida B. Skogland	(til februar 2025)
Vara: Jan Rune Yanni Vikan	(fra februar 2025)

Nordisk organisasjonsnettverk
Sven Ivar Skodjevåg
Vara: Lone Lunemann Jørgensen

LOs arbeidsgruppe for organisasjonsgjennomgang 2022-2025
Elisabeth Steen
Vara: Sven Ivar Skodjevåg

Utdanningspolitiske arbeidsgruppe
Thomas Sandvik

LOs Samferdselspolitiske utvalg

Renate Swensen Weflen	(til oktober 2025)
Terje Skaarud	(fra oktober 2025)

Vara: Kirsten Helene Teige

LOs Faglige politiske utvalg for Forsvaret
Kjersti Barsok
Rune Bjørset

LOs Justispolitiske arbeidsgruppe
Kjersti Barsok
Vara: Kirsten Helene Teige

LOs Web-medarbeiderforum
August Tekrø

LOs styringsgruppe for utvidet fagblad- og informasjonssamarbeid
Tove Lise Granli

LOs HMS-IA utvalg
Hennie Isaksen
Vara: Heidi Hoksnes Sørli

LOs kontaktmøte med forbunda (arbeidet mot arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og svart økonomi)
Ingerid Marie Utvik (til mai 2025)
Torstein Brechan (fra juni 2025)
Vara: Torstein Brechan

LOs NAV gruppe
Ellen Dalen
Tarjei Haga (til mai 2025)
Torgeir Homme (fra mai 2025)
Vara: Torstein Brechan

LOs tildelingsutvalg fra LOs utdanningsfond
Lone Lunemann Jørgensen
Vara: Aleksander Dyrnes

LOs internasjonale forum
Kirsten Helene Teige

LOs nettverk for Bærekraft, klima og miljø (BKM)
Kirsten Helene Teige

LOs styringsgruppe om tillitsreform
Ellen Dalen
Vara: Torstein Brechan

LOs arbeidsgruppe om tillitsreform
Torstein Brechan

LOs arbeidsgruppe for ivaretakelse av offentlig sektor
Kjersti Barsok
Vara: Ingerid Marie Utvik (valgt som LOs 1.sekretær i mai 2025, utvalget har ikke møttes etter det)

LO og Norsk Folkehjelps; Rik på mangfold – en fagbevegelse for alle
Elisabeth Steen
Vara: Marit Johanne Bjerke

LOs Boligpolitiske utvalg
Kirsten Helene Teige
Vara : Torstein Brechan

Klagenemnd LO Favør Advokatforsikring
Torgeir Snorre Torkjelsson
Vara: Sven Ivar Skodjevåg

LOs Råd for medlem- og tillitsvalgtskolering
Lone Lunemann Jørgensen
Vara: Aleksander Dyrnes

LO Digital (fra og med 1 oktober: samarbeidsforum)
Torstein Brechan

LOs regionråd

Akershus:	
Signe Kroken	NTL NMBU
Vara: Eivind Norum	NTL NMBU
Telemark	
Irene Bakka	NTL Nav
Vara: Mona Myrseth Farsjø	NTL Mattilsynet
Rogaland:	
Bjørn Ove Hersdal	NTL Skatt
Vara: Terje Olsen	NTL Mattilsynet
Vestland	
Arne Jakob Vik Olsen	NTL NAV
Vara: Hennie Kristin Navaseter	NTL Veg
Innlandet:	
Geir Tore Land	NTL Forsvar
Vara: Gro Vassboten	NTL Høgskolen Innlandet

Trøndelag:

Stig Garberg-Johnsen	NTL NAV
Vara: Sturla Søpstad	NTL NTNU

Nordland:

Kjetil Mathisen	NTL Sentralforvaltningen
Vara: Cathrin Zahl	NTL Nav

Troms:

Marit Martinsen Dahle	NTL UiT
Vara: Jim Bensvik	NTL UiT

Finnmark:

Ricky Mehmi	NTL Nav

LO Stat

LO Stats arbeidsutvalg

Kjersti Barsok
Vara: Ellen Dalen

LO Stats styre

Kjersti Barsok
Ellen Dalen
Pål Kjærstad
Jan Rune Yanni Vikan (fra 4.2.2025)
Bjørn Halvorsen
Ørjan Kvalvåg

Vararepresentanter:
Natalia Zubillaga
Erik Boberg Dibba
Guro Vadstein
Joachim Frivold
Ingerid Marie Utvik
Thomas Sandvik
Lisa Granlund
Dag Ratama
Heidi Hoksnes Sørli
Tove Helvik
Torstein Brechan
Kirsten Helene
Teige Lene Hagen

Sven Ivar Skodjevåg
Siv Håberg
Hennie Isaksen
Iver Johnsen
Renate Swensen Weflen
Lone Lunemann Jørgensen
Marit Johanne Bjerke
Terje Skaarud
Jan Rune Yanni Vikan
Anders Hellestveit
Torgeir Torkjelsson

LO Stats studieråd

Lone Lunemann Jørgensen	(frem til 01.02.24 og fra 04.11.24)
Ida B. Skogland	(fra 01.02.24 til 04.11.24)
Vara: Aleksander Dyrnes	

Innstillingsutvalget for LO Stats utdanningsstipend

Lone Lunemann Jørgensen
Vara: Aleksander Dyrnes

Forhandlingsutvalg

Forhandlingsutvalg i staten

Kjersti Barsok
Ellen Dalen
Lisa Granlund
Guro Vadstein
Joachim Frivold

Vara:
Anders Hellestveit
Lillian Skrede
Ingerid Marie Utvik (frem til mai 2025)
Torgeir S. Torkjelsson (fra mai 2025)

Forhandlingsutvalg Spekter

Renate Swensen Weflen
Vara: Pål Kjærstad

Forhandlingsutvalg Virke – HUK

(Helse, utdanning og kultur)
Iver Johnsen (forbundskontoret, leder)
Terje Skaarud (forbundskontoret)
Tove Helvik (forbundskontoret)

Vara:
Shadè Martins (Oljemuseet)
Marte Sletten (Av og Til)

Forhandlingsutvalget mellomoppgjøret Virke – LOS

(Landsoverenskomst for studentsamskipnader)
Iver Johnsen (leder)

Vara:
Terje Skaarud (forbundskontoret)

Andre styrer, råd og utvalg

A/S Statstilsattes Hus

Gunn Kristoffersen	styremedlem
Jan Rune Yanni Vikan	møtende vara styremedlem

LO Media

Kjersti Barsok	styremedlem

LO Favør AS

Kjersti Barsok	styremedlem

Sørmarka AS

Elisabeth Steen Onshus	styremedlem (til mai 2025)
Jan Rune Yanni Vikan	styremedlem (fra mai 2025)
Kjersti Barsok	vara styremedlem

For velferdsstaten Ellen Dalen

Vara: Torstein Brechan

Fagligpolitisk råd i Manifest

Ellen Dalen

Norsk Folkehjelp

Vara: Elisabeth Steen

Res Publica

Styremedlem: Kjersti Barsok

Standard Norge sitt arbeid med vaktmesterstandard

Bjørn Cato Borgen	NTL Statsbygg

Arbeidsmiljøsentret Representantskapet:
Tove Helvik

FAFO
Kjersti Barsok (vara styremedlem)

FAFO Østforum:
Torstein Brechan

Oslo Kongressenter Folkets hus AS:
Gunn Kristoffersen (styremedlem)

Stiftelsen Miljøfyrtårn:
Gunn Kristoffersen (styremedlem)

A-Med bedriftshelsetjeneste:
Gunn Kristoffersen (styreleder)

Arbeidslivkyndige meddommere
I henhold til arbeidsmiljøloven § 17-7 er følgende forbundssekretærer foreslått av LO og oppnevnt av Domstolsadministrasjonen til arbeidslivskyndige meddommerutvalg (fylkesvise) for perioden 2025-2028:

Oslo:	Guro Vadstein, Heidi Hoksnes Sørli, Ole Kristian Holseth.
Akershus:	Lisa Granlund, Lene Hagen
Østfold:	Renate Swendsen Weflen
Agder:	Torgeir Snorre Torkjelsson

Internasjonale styrer, råd, utvalg o.l.

Public Services International PSI
Styremedlem: Kjersti Barsok
Observatør: Kirsten Helene Teige

Den europeiske sammenslutningen av Fagforbund i offentlig sektor (EPSU)
Møtende vara til styret: Kjersti Barsok (fast medlem fra november 2025)
Observatør: Kirsten Helene Teige

NEA – komiteen for Nasjonal og Europeisk administrasjon (under EPSU)
Kjersti Barsok, representant

Nordens offentligansattes faglige samorganisasjon (NOFS)
Kjersti Barsok, medlem i ledningegruppen og medlem i styret
Kirsten Helene Teige, medlem i gruppen for internasjonale sekretærer og forberelsesgruppen

Nordisk referansegruppe for likestilling til EPSU og PSI, organisert under NOFS
Sven Ivar Skodjevåg
Vara: Ingerid Marie Utvik

EPSU Nordisk referansegruppe for allmennyttige verk – Energi
Pål Kjærstad

Service- og tjenestebransjens Union i Norden (SUN)
Styret: Ellen Dalen
Vara: Guro Vadstein

Bransjestyret eiendom (SUN)
Guro Vadstein

Bransjestyret renhold (SUN) Anders Hellestveit
Vara: Eva JenssenNTL Arbeidstilsynet

Nordisk Transportarbeiderføderasjon (NTF)
Ørjan Kvalvåg NTL Luftfarten
Mike Antonsen NTL Luftfarten

Bevilgninger

Landsmøtet 2022s årlige bevilgninger for 2023-2026:

Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)	kr 250 000
Norsk Folkehjelp	kr 300 000
Res Publica	kr 100 000
Manifest Tankesmie	kr 150 000
Samlet årlig bevilgning – landsmøtevedtak	**kr 800 000**

I tillegg har forbundet foretatt følgende bevilgninger:

Norsk Folkehjelps 1. mai aksjon	kr. 75 000
Notodden Bluesfestival «Somliga går i trasiga skor»	kr. 8 000
Støttegruppa for Palestinsk fotball	kr. 30 000
TV Aksjonen 2025 – Atlas-alliansen	kr. 60 000
Folkefest for fellesskap og mot fascisme	kr 30 000
Totalt andre bevilgninger 2025	**kr. 203 000**

Samlet årlig bevilgning

Samlet årlig bevilgning – totalt	**kr 1 003 000**

Medlemsforhold

NTL har eierskap i følgede organisasjoner:
Res Publica AS

NTL har medlemskap i følgende organisasjoner:
Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) Arbeiderbevegelsens Bedriftshelsetjeneste (A-Med) Arbeidsmiljøsentret
AOF Norge Bibliotekparaplyen Fair Recycling Fafos Østforum
Folkeferie Ferie- og fritidsorganisasjon, endret navn til LOfavør feriereiser
Foreningen Inio
For velferdsstaten Framfylkingens Venner FN-sambandet
Landsorganisasjonens Fagbladforening (LOFF)

Landsorganisasjonen i Norge (LO) LO Stat
Norsk Folkehjelp
Norsk Arbeidslivsforum
Studentenes- og akademikernes internasjonale hjelpefond
Debt Justice Norway
Tax Justice Norge Tele-Service
UNICEF-komitéen i Norge

NTL har medlemskap i følgende internasjonale organisasjoner:
Public Services International (PSI)
Den europeiske sammenslutningen for forbund i offentlig sektor (EPSU)
Forsvarets nordiske Samorganisasjon (FNS)
Service- og tjenestebransjens Union i Norden (SUN) Nordens Offentlig Anställdas Samorganisation (NOFS) Nordisk Transportarbeiderføderasjon (NTF)

Forbundets tjenesteboliger

Forbundet eier tjenesteleiligheter i:

Sofienberggata i Oslo
Motzfeldtsgate i Oslo
Dalsbergstien i Oslo
Trelastgata i Oslo
Ullevålsveien i Oslo
Smalgangen i Oslo.

Organisasjons-endringer

Navneendringer

		Nytt navn	Tidligere navn	Fra dato
Avd. 3-76	NTL	Skatt SKD/IT/AT	NTL Skatt SKD/IT/AT/ Utvikling	05.02.2025
Avd. 140-11	NTL	Nasjonal-biblioteket	NTL Nasjonal-biblioteker	25.04.2025
	NTL	NTL Skatt person	NTL brukerdialog	01.01.2026
	NTL	NTL Skatt næring	NTL innsats	01.01.2026

Nye organisasjonsledd

		Nytt navn	Tidligere navn	Fra dato
Avd. 140-47	NTL	Sør-Øst Politidistrikt	Medlemmene er overført NTL Departementenes sikkerhets- og service-organisasjon (DSS) og NTL Utenriks-departementet	01.01.2025

Nedlagte/sammenslåtte organisasjonsledd

		Nytt navn	Tidligere navn	Fra dato
Avd. 117-03	NTL	Norsk Utenrikspolitisk institutt (NUPI)	Medlemmene er overført til NTL Landsforening NTL Forsknings-institutter	01.01.2025
Avd. 117-17	NTL	Institutt for energiteknikk, Halden	Medlemmene er overført NTL Norsk Nukleær Dekommisjonering	22.05.2025

Revisjon i organisasjonsledd

I henhold til normalvedtekter for organisasjonsledd i Norsk Tjenestemanslag § 9 bokstav f, kan forbundet foreta revisjonskontroll av NTLs organisasjonsledd. I 2025 er det ikke foretatt revisjoner.

Rundskriv 2025

21.11.2025 K-01/25 Endringer i kontingenter og forsikringspremier

14.11.2025 S-02/25 NTLs kurskalender for 2026 er nå oppdatert og tilgjengelig for påmelding

14.11.2025 Vedlegg til S-02/25 NTLs kurskalender
2026 30.09.2025 S-01/25 LO Stats tariffkonferanser i staten

23.06.2025 A-05/25 Verv som forbundssekretær avdeling overenskomst – suppleringsvalg

28.05.2025 A-04/25 Korrigert rundskriv - Rapportering fra årsmøter og representantskapsmøter i NTLs organisasjonsledd

04.04.2025 A-03/25 LO Stats representantskapsmøte 2025 del 2 - frister
04.04.2025 Vedlegg til A-03/25 Vedtekter
04.04.2025 Vedlegg til A-03/25 Endringsforslag
04.04.2025 Vedlegg til A-03/25 PHP
04.04.2025 Vedlegg til A-03/25 Fremtidig organisering
04.04.2025 Vedlegg til A-03/25 Utsending av forslag til forbundene

12.02.2025 A-02/25 Verv som forbundssekretær avdeling Overenskomst – suppleringsvalg

20.01.2025 A-01/25 Vi ønsker flere medlemmer til NTLs ressursgruppe for mangfold.

Medlemsutvikling 2025

	31.12.24	31.12.25
NTL Arbeidstilsynet	**368**	**356**
NTL Arbeidstilsynet	112	108
NTL Arbeidstilsynet Administrasjon og IT	52	52
NTL Arbeidstilsynet A-Krim	51	46
NTL Arbeidstilsynet Direktoratet	22	20
NTL Arbeidstilsynet Kommunikasjon og Brukerdialog	23	24
NTL Arbeidstilsynet Regionale verneombud	16	19
NTL Arbeidstilsynet Søknader og meldinger	23	22
NTL Arbeidstilsynet Tilsyn	69	65
NTL Direkte tilsluttede medlemmer	**2552**	**2966**
NTL Direkte medlemmer	2	2
NTL Direkte tilsluttede medlemmer	223	222
NTL Studenter	2103	2530
Pensjonister	224	212
NTL Direktoratet for medisinske produkter (DMP)	**50**	**49**
NTL Direktoratet for medisinske produkter (DMP)	50	49
NTL Domkirkearbeiderne	**46**	**47**
NTL Domkirkearbeiderne	46	47
NTL Filminstitusjoner	**133**	**133**
NTL Filminstitusjoner	133	133
NTL Fiskeridirektoratet	**189**	**179**
NTL Fiskeridirektoratet	136	129
NTL Fiskeridirektoratet, direkte tilsl.	51	48
NTL NIFES	2	2
NTL Forskningsinstitutter	**1451**	**1452**
NTL CICERO Senter for Klimaforskning	14	16
NTL FAFO	79	76
NTL Forskningsinstitutter	197	278
NTL Havbruksstasjonen i Tromsø	19	21
NTL Institutt for energiteknikk, Halden	66	

NTL Institutt for energiteknikk, Kjeller	125	118
NTL ISF	28	28
NTL NIFU	30	30
NTL NINA	63	66
NTL Nofima	43	43
NTL NORCE (Norwegian Research Center)	32	32
NTL Nordlandsforskning	15	15
NTL Norges forskningsråd	141	145
NTL Norsk institutt for kulturminneforskning	59	59
NTL Norsk institutt for luftforskning	62	63
NTL Norsk institutt for vannforskning	46	43
NTL Norsk Utenrikspolitisk Institutt	11	
NTL SINTEF	267	266
NTL Statens arbeidsmiljøinstitutt	54	52
NTL Transportøkonomisk institutt	60	54
NTL Vitensentrene	40	47
NTL Forsvar	**5062**	**5217**
NTL Forsvar	180	169
NTL Forsvar Bergen	564	576
NTL Forsvar Bodø	247	247
NTL Forsvar Gudbrandsdalen	176	192
NTL Forsvar Hamar	87	86
NTL Forsvar Harstad	212	206
NTL Forsvar Helgeland	22	23
NTL Forsvar Indre Troms	484	515
NTL Forsvar Kirkenes	95	89
NTL Forsvar Ofoten	237	235
NTL Forsvar Porsanger	103	99
NTL Forsvar Rogaland	75	94
NTL Forsvar Romerike	415	449
NTL Forsvar Skøelv	91	93
NTL Forsvar Trøndelag	591	622
NTL Forsvar Vesterålen	149	149
NTL Forsvar Viken	1002	1027
NTL Forsvar Østerdalen	332	346
NTL Forsvarsstaben	**459**	**465**
NTL Forsvarsstaben Andenes	64	66
NTL Forsvarsstaben Fauske	16	14
NTL Forsvarsstaben Oslo	270	272
NTL Forsvarsstaben Varanger	105	108
NTL Forsvarsstaben Vardø	4	5
NTL Garantikassen for fiskere	**11**	**11**
NTL Garantikassen for fiskere	11	11

NTL Hestesporten	**101**	**101**
NTL Hestesporten	101	101
NTL Husbanken	**123**	**127**
NTL Husbanken	123	127
NTL Innovasjon Norge	**131**	**133**
NTL Innovasjon Norge	131	133
NTL Kartverket	**306**	**304**
NTL Kartverket	306	304
NTL Kulturinstitusjoner	**1013**	**1039**
NTL Kulturinstitusjoner	22	29
NTL Kunst- og kulturformidling	140	156
NTL Kunst- og kulturutdanning	103	106
NTL Museer	413	424
NTL Teater, opera, orkester	335	324
NTL Kystverket	**300**	**291**
NTL Kystverket	300	291
NTL Ledere	**203**	**203**
NTL Ledere	203	203
NTL Luftfarten	**1678**	**1703**
NTL Luftfarten	1147	1168
NTL Luftfarten Avinor Flysikring	88	88
NTL Luftfarten Oslo Lufthavn	410	417
NTL Luftfarten Sandefjord Lufthavn	33	30
NTL Mattilsynet	**305**	**301**
NTL Mattilsynet Hovedkontoret	49	53
NTL Mattilsynet Midt	50	49
NTL Mattilsynet Nord	39	38
NTL Mattilsynet Stor-Oslo	41	34
NTL Mattilsynet Sør og Vest	92	96
NTL Mattilsynet Øst	34	31
NTL Meteorologisk institutt	**100**	**97**
NTL Meteorologisk institutt	100	97
NTL NAV	**9348**	**9548**
NTL NAV Agder	382	389
NTL NAV Arbeids- og velferdsdirektoratet	504	538
NTL NAV Hjelpemiddel og tilrettelegging	524	548
NTL NAV Innlandet	687	695
NTL NAV Møre og Romsdal	455	452
NTL NAV Nordland	536	537
NTL NAV Oslo	1087	1118
NTL NAV Rogaland	633	639
NTL NAV Servicesenter og NAV Økonomi	209	206
NTL NAV Troms og Finnmark	523	523

NTL NAV Trøndelag	828	848
NTL NAV Vestfold og Telemark	673	701
NTL NAV Vestland	795	782
NTL NAV Vest-Viken	440	473
NTL NAV Øst-Viken	1072	1099
NTL NMBU	**553**	**528**
NTL NMBU	553	528
NTL Norges geologiske undersøkelser	**64**	**64**
NTL Norges geologiske undersøkelser	64	64
NTL Norges idrettshøgskole	**72**	**65**
NTL Norges idrettshøgskole	72	65
NTL Norsk institutt for bioøkonomi (NIBIO)	**149**	**154**
NTL Norsk institutt for bioøkonomi (NIBIO)	149	154
NTL Norsk Medisinaldepot	**286**	**280**
NTL Norsk Medisinaldepot	286	280
NTL Norsk Tipping	**191**	**188**
NTL Norsk Tipping	191	188
NTL NRK	**1002**	**988**
NTL NRK	26	36
NTL NRK Buskerud/Vestfold	6	6
NTL NRK Finnmark	6	5
NTL NRK Hedmark	8	8
NTL NRK Hordaland	10	10
NTL NRK Lisensavdelingen	38	37
NTL NRK Marienlyst	707	691
NTL NRK Møre og Romsdal	12	13
NTL NRK Nordland	7	6
NTL NRK Oppland	14	13
NTL NRK Rogaland	11	10
NTL NRK Sápmi	41	38
NTL NRK Sørlandet	6	6
NTL NRK Telemark	4	4
NTL NRK Troms	25	25
NTL NRK Trøndelag, avd. Steinkjer	8	9
NTL NRK Tyholt	63	62
NTL NRK Østlandssendinga	10	9
NTL NTNU	**1978**	**1951**
NTL NTNU	1978	1951
NTL NVE	**144**	**142**
NTL NVE	144	142
NTL Politiet	**1722**	**1780**
NTL Agder Politidistrikt	23	26
NTL Finnmark politidistrikt	79	82

NTL Kommunikasjonsenheten	75	66
NTL Kripos	50	49
NTL Møre og Romsdal politidistrikt	21	22
NTL Nordland Politidistrikt	45	50
NTL Oslo Politidistrikt	343	332
NTL Politidirektoratet	21	22
NTL Politiet	47	51
NTL Politiet Konfliktrådene	33	37
NTL Politiet Nasjonalt ID-senter	16	17
NTL Politiets fellestjenester	173	170
NTL Politiets IKT-tjenester	134	141
NTL Politiets Utlendingsenhet	102	98
NTL Politihøgskolen	56	60
NTL Sør-Vest politidistrikt	127	140
NTL Sør-Øst Politidistrikt	58	51
NTL Troms politidistrikt	40	49
NTL Trøndelag politidistrikt	72	90
NTL Utrykningspolitiet (UP)	19	22
NTL Vest Politidistrikt	16	15
NTL Økokrim	28	37
NTL Øst Politidistrikt	144	153
NTL Riksrevisjonen	**114**	**112**
NTL Riksrevisjonen	114	112
NTL Samfunnssikkerhet og beredskap	**302**	**290**
NTL DSB Hovedkontoret	118	119
NTL Norges Brannskole	41	43
NTL Samfunnssikkerhet og beredskap	58	50
NTL Sivilforsvaret Hedmark/Oppland	37	31
NTL Sivilforsvaret Nord-Norge	27	27
NTL Sivilforsvaret Oslo og Akershus	21	20
NTL Sentralforvaltningen	**9404**	**9493**
NTL Arbeids- og inkluderingsdepartementet	85	85
NTL Arbeidsmiljøsenteret	10	6
NTL Barne- og familiedepartementet	85	84
NTL Barneverns- og helsenemnda	37	43
NTL Brønnøysundregistrene	268	268
NTL Bufdir og Bufetat	281	292
NTL Departementenes digitaliseringsorganisasjon (DIO)	103	98
NTL Design og Arkitektur Norge DOGA	20	20
NTL Digitaliseringsdirektoratet	157	170
NTL Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir)	149	149
NTL Domstolene	532	536
NTL DSS	374	401

NTL Elbilforeningen	20	17
NTL Energidepartementet	43	45
NTL Finansdepartementet	62	64
NTL Finanstilsynet	93	97
NTL Flyktninghjelpen	168	164
NTL FN-sambandet	32	30
NTL Forbrukerrådet	48	51
NTL Forsvarsdepartementet	82	72
NTL Havforskningsinstituttet Hovedkontor	213	213
NTL Helse- og omsorgsdepartementet	59	65
NTL Helsedirektoratet	173	174
NTL Helseøkonomiforvaltningen (HELFO)	228	228
NTL Integrerings- og mangfoldsdir.	149	144
NTL Justervesenet	16	16
NTL Justis- og beredskapsdepartementet	114	113
NTL Kirkens Nødhjelp	73	74
NTL Klima- og miljødepartementet	109	113
NTL Kommunal- og distriksdepartementet	239	241
NTL Konkurransetilsynet	20	20
NTL Kultur- og likestillingsdepartementet	89	87
NTL Kulturdirektoratet	42	45
NTL Kunnskapsdepartementet	164	160
NTL Landbruks- og matdepartementet	47	52
NTL Landbruksdirektoratet	73	68
NTL Likestillings- og diskrim.omb (LDO)	22	24
NTL Lotteri- og stiftelsestilsynet	15	14
NTL Luftfartstilsynet	42	40
NTL Miljødirektoratet	228	219
NTL Nasjonal kommunikasjonsmyndighet	34	34
NTL Nasjonalarkivet	172	173
NTL Nasjonalbiblioteket	272	276
NTL Nasjonalt folkehelseinstitutt	155	173
NTL Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen (NOKUT)	21	28
NTL NORAD	137	142
NTL Norfund		25
NTL Norges Handikapforbund	39	40
NTL Norges KFUK-KFUM	38	37
NTL Norges Naturvernforbund	36	41
NTL Norsk Helsenett	40	37
NTL Norsk nukleær dekommisjonering	19	51
NTL Norsk pasientskadeerstatning	18	17
NTL Norsk Senter for Utvekslingssamarbeid (NOREC)	26	29
NTL Nærings- og fiskeridepartementet	111	103

NTL Redd Barna	116	130
NTL Riksantikvaren	63	61
NTL Ruter AS	109	133
NTL Røde Kors	78	79
NTL Sametinget	63	62
NTL Samferdselsdepartementet	54	53
NTL Sentralforvaltningen	565	531
NTL Sikt - Kunnskapssektorens tjenesteleverandør	67	68
NTL Sjøfartsdirektoratet	126	115
NTL Slottet	59	61
NTL Språkrådet	25	26
NTL Statens helsetilsyn	32	32
NTL Statens Pensjonskasse	201	197
NTL Statistisk sentralbyrå Kongsvinger	283	283
NTL Statistisk sentralbyrå Oslo	333	321
NTL Statsforvalteren	579	583
NTL Tolletaten	115	116
NTL Trygderetten	22	23
NTL Utdanningsdirektoratet	142	147
NTL Utlendingsdirektoratet	435	413
NTL Utlendingsnemnda	55	51
NTL Skatt og DFØ	**4527**	**4450**
§NTL Skatt vest	1	
NTL Direktoratet for økonomistyring	337	335
NTL Skatt informasjonsforvaltning	191	197
NTL Skatt innkreving	487	484
NTL Skatt næring	344	334
NTL Skatt og DFØ	1548	1472
NTL Skatt person	1167	1174
NTL Skatt SKD/IT/AT	452	454
NTL Skoler og institusjoner	**1029**	**1008**
NTL BUF familie- og beredskapshjem	255	243
NTL Folkehøgskoler	197	189
NTL Sameskolen Midt-Norge	26	30
NTL Skoler og institusjoner	15	12
NTL Skoler og institusjoner Andebu	208	212
NTL Skoler og institusjoner Finnmark	54	53
NTL Statped	254	248
NTL Vea	20	21
NTL Statens lånekasse for utdanning	**359**	**366**
NTL Statens lånekasse for utdanning	359	366
NTL Statsbygg	**471**	**457**
NTL Statsbygg	471	457

NTL Statskog	**61**	**63**
NTL Statskog	61	63
NTL Stortinget	**443**	**435**
NTL Stortinget	443	435
NTL Studentsamskipnadene	**1362**	**1349**
NTL Nord Studentsamskipnad	91	88
NTL Norges Arktiske studentsamskipnad	122	125
NTL Sit - Studentsamskipnaden i Gjøvik, Ålesund og Trondheim	306	298
NTL Studentsamskipn i Romsdal/Nordmøre	17	17
NTL Studentsamskipnaden i Agder	89	86
NTL Studentsamskipnaden i Innlandet	79	67
NTL Studentsamskipnaden i Rogaland	43	46
NTL Studentsamskipnaden i Sørøst-Norge	56	59
NTL Studentsamskipnaden i Volda	20	19
NTL Studentsamskipnaden på Vestlandet - Sammen	303	308
NTL Studentsamskipnaden SIO	185	186
NTL Studentsamskipnadene	51	50
NTL UIT Norges arktiske universitet	**1202**	**1162**
NTL UIT Norges arktiske universitet	1202	1162
NTL Universiteter og høgskoler	**2921**	**2851**
NTL Høgskolen i Molde	81	76
NTL Høgskolen i Østfold	95	93
NTL Høgskulen i Volda	78	78
NTL Høgskulen på Vestlandet	230	231
NTL Nord Universitet	330	304
NTL OsloMet - Storbyuniversitet	708	696
NTL Sami Allaskuvla / Samisk høgskole	69	66
NTL UNIS Universitetssenteret på Svalbar	14	12
NTL Universiteter og høgskoler	36	32
NTL Universitetet i Agder	212	214
NTL Universitetet i Innlandet	267	255
NTL Universitetet i Stavanger	376	362
NTL Universitetet i Sørøst-Norge	425	432
NTL Universitetet i Bergen	**818**	**806**
NTL Universitetet i Bergen	818	806
NTL Universitetet i Oslo	**1966**	**1992**
NTL Universitetet i Oslo	1966	1992
NTL Utenriksdepartementet	**857**	**861**
NTL Utenriksdepartementet	857	861
NTL Veg	**1245**	**1292**
NTL Veg	190	187
NTL Veg Drift og vedlikehold	106	108
NTL Veg Fellesfunksjoner	153	166

NTL Veg IT	49	56
NTL Veg Trafikant og kjøretøy	408	429
NTL Veg Transport og samfunn	159	162
NTL Veg Utbygging	78	85
NTL Veg Vegdirektoratet	102	99

NTL LANDS-MØTE 2026

NTL
LANDSMØTE
2026



Politisk beretning 2022-2025

Innhold

Forord **3**

Tillitsreform **4**
- Medbestemmelse 4
- Markedsstyring 4

Lønns- og arbeidsvilkår **6**
- Splittelsen i statens tariffsystem 6
- LO overtok tariffansvaret for 220 avtaler i Spekter 7
- Pensjon 7
- Uenighet om organisasjonsretten i LO 8
- Sykelønn under press 8
- Brutalisering av arbeidslivet 8

Demokratisk digitalisering **10**
- Statlig skytjeneste 10
- KI på dagsorden 10

Allianser og samarbeid **12**
- Klima og miljø 12
- Arbeid i LO 13
- Arbeid med LO-kongressen 13
- Politisk streik for Palestina 14

Forskning **15**

Beredskap **16**

Stortingsvalg: Bestem '25 **17**
- Arbeidsliv 17
- Offentlig styring og tillitsreform 17
- Offentlig velferd 18
- Grønn og rettferdig omstilling 18
- Bolig 18

INNHOLD

Forord

Etter åtte år med høyrepolitikk gikk vi inn i NTLs 75-årsjubileumsår 2022 med en rødgrønn regjering og en Hurdalsplattform som pekte ut en helt ny retning for det norske samfunnet og arbeidslivet. Allerede ved årets start hadde regjeringen lagt fram flere lovforslag som ville øke tryggheten i norsk arbeidsliv. Men vi har også sett at det tar lang tid å rette opp i konsekvensene av den forrige regjeringens kutt- og privatiseringspolitikk. Budsjettsituasjonen for mange av virksomhetene NTL har medlemmer i har fortsatt å være krevende gjennom hele denne landsmøteperioden.

Selv om NTL er partipolitisk uavhengig er vi politisk tydelige, fordi hvilken politikk som føres betyr mye for våre medlemmers arbeidshverdag. Derfor valgte NTLs landsstyre å prioritere arbeidet med Stortingsvalget høyt fram mot valget i 2025. Landsstyret vedtok at vi skulle jobbe for at den brede venstresida skulle vinne valget – og den vant!

Seieren følges av et stort alvor. Fremskrittspartiet er landets største parti. Samfunnsutviklingen, både nasjonalt og internasjonalt, har gjort fagbevegelsens solidaritet og antirasistiske og antifascistiske kamp viktigere enn på lenge. Disse kampene har NTL også brukt mye tid på i denne landsmøteperioden, både internt i egen organisasjon, gjennom deltakelse i Pride og i solidaritet med amerikanske fagforeningskolleger som har stått i en storm av angrep på føderalt ansattes rettigheter. Konsekvensene av presidentskiftet i USA har også preget arbeidet vårt. Kuttene i bistandsmidler har ført til store omstillinger i flere virksomheter der vi har medlemmer.

Verdenssituasjonen har medført en viktig styrking av forsvaret. For NTL har det vært viktig å minne om at totalberedskapen må sikre at hele offentlig sektor fungerer både i krise og på alle de andre, helt vanlige dagene.

Kampen om budsjettmidlene har bare blitt tøffere gjennom denne perioden.

En annen av sakene som har preget denne landsmøteperioden har vært Israels folkemord på palestinere i Gaza. NTL-ere over hele landet har engasjert seg, presset på for mer handling fra norske myndigheter og vist solidaritet med det palestinske folket, blant annet gjennom utallige demonstrasjoner, markeringer og også politisk streik.

Her kan du lese om noen konkrete saker som har vært viktige i denne perioden. God lesning!

Kjersti Barsok,
forbundsleder

Tillitsreform

Medbestemmelse

I hovedavtalen er kravene til deltagelse fra virksomhetens øverste leder skjerpet samtidig som avtalen påpeker at medbestemmelsen skal være reell. Den årlige evalueringen av partssamarbeidet er presisert i hovedavtalen, og fellesopplæringen er styrket. Regjeringen har fulgt opp noen av kravene fra NTL om å styrke vektleggingen av medbestemmelse som en integrert del av den statlige arbeidsgiverpolitikken. Det har blitt utarbeidet nytt opplæringsmateriell for de lokale partene i samarbeid med hovedsammenslutningene. Til tross for dette er det lite som tyder på at medbestemmelsen har blitt styrket. Mange tillitsvalgte har erfart at for eksempel digitaliseringsprosesser gjennomføres uten at tillitsvalgte blir informert og får utøvd reell medbestemmelse.

Markedsstyring

Renholderne tilbake i Forsvaret

I 2016 ble renholdet i Forsvaret konkurranseutsatt av Høyre/FrP-regjeringen. Da Ap/Sp-regjeringen tok over i 2021, slo Hurdals-plattformen fast at privatiseringen av renholdet skulle reverseres. I desember 2023 kom de første renholderne tilbake, og 1. januar 2025 var siste pulje innlemmet igjen. Over 400 renholdere har blitt statsansatte.
I sitt alternative budsjett i 2024 gikk Høyre inn for ikke å tilbakeføre renholderne. I Venstres alternative forslag til statsbudsjettet for 2025, foreslo partiet å konkurranseutsette renholdstjenester i Forsvaret på nytt.

Kunnskap om og opplæring i partssamarbeid etter hovedavtalen prioriteres fortsatt i liten grad av arbeidsgiversiden.

Foto: August Tekrø / NTL



– Med anbudsrunder er det jo litt mer usikkert hvor lenge du har en jobb eller om du blir flyttet over til et nytt firma. Det er mye lettere å se for meg at jeg kan få fagbrev innenfor renhold nå når vi er med i det statlige. Hvis man skal velge mellom å ha noe privat eller å ha det statlig, skal man kanskje velge å høre på de som faktisk er i jobben.

Saga Helene Frafjord Pedersen, renholder i Forsvaret. Saga opplevde å få jobben sin både outsourcet og tilbakeført.

Lønns- og arbeidsvilkår

Splittelsen i statens tariffsystem

Den splittede tariffsituasjonen i staten ble alvorlig forverret i 2022, ved at Unio gikk over til Akademikernes avtale, samtidig som Stortinget vedtok en ny modell for fordeling av lønnsmassen. Mange av NTLs tillitsvalgte meldte om urimelige og uforutsette konsekvenser av den nye ordningen. Splittelsen av tariffavtalene og delte lønnsmasser har dermed medført stort press på NTL og vår politikk for et helhetlig og omfordelende tariffsystem. I 2024 førte en historisk mobilisering og et massivt nei fra LO Stats medlemmer til at oppgjøret ble behandlet av Rikslønnsnemnda. Mot NTLs stemmer vedtok LO Stats styre å be om frivillig nemnd framfor streik. Unio og Akademikerne Stat streiket og fikk tvungen lønnsnemnd. Resultatet ble at staten fortsatt hadde ulikelydende tariffavtaler og at lønnstrinnsystemet ble avviklet.

Frontfaget i streik i 2023



Foto: August Tekrø / NTL

LO/NTL har tariffavtale med NHO/Abelia for forskning og undervisning. Hovedtyngden forskningsinstitutter, ideelle virksomheter og ulike organisasjoner. samordnede lønns-oppgjør mellom LO og NHO er også denne tariffavtalen del av lønnsoppgjøret. NTL-medlemmer var i streik hos seks virksomheter.

Foto: August Tekrø / NTL



Tariffavtalen med NHO/Abelia ble opprettet i 2002, og lønnsoppgjøret i 2023 var første gang det ble gjennomført en streik. Det har imidlertid vært mange meklinger.

LO overtok tariffansvaret for 220 avtaler i Spekter

LO tok tilbake det overordnede partsforholdet. Det ble ingen endringer i forhandlingssystemet i Spekter. LO Stat har gjennomført den største omstillingen i organisasjonens historie. Distriktsapparatet er lagt ned. Dette besto av seks distriktssekretærer i full stilling. Fylkesutvalg i alle fylker er avviklet. Disse besto av tillitsvalgte fra de ulike forbundene. Utgangspunktet for arbeidet kommer fra vedtak fattet på LOs kongress og i LOs sekretariat.

Pensjon

NTL har i hele landsmøteperioden jobbet med pensjon på alle våre tariffområder. Vi har samarbeidet med LO, LO Stat og enkeltstående forbund. Pensjon har også vært tema for møter mellom NTL og forskjellige politiske partier. Mye av arbeidet har blitt gjort i forbindelse med tariffoppgjørene i de respektive tariffområdene. Hovedsakene har vært særaldersgrenser og AFP. Dette arbeidet vil fortsette inn i neste landsmøteperiode.

– Det er ingen tilfeldighet hvem som taper i lønnsoppgjørene. Det er renholdere, butikkansatte, assistenter, velferdsarbeidere – ofte kvinner, ofte deltidsansatte. Jobber vi alle er avhengige av, men som belønnes med minst. Det er ikke tilfeldig. Det er systematisk. Og det er på tide å ta kampen.

Synnøve Bakken, leder for NTL Studentsamskipnadene.

Foto: August Tekrø / NTL



Uenighet om organisasjonsretten i LO

NTL hadde mange uenigheter (grensetvister) med Handel og Kontor (HK) om organisasjons- og avtaleretten for frivillige organisasjoner. I 2024 ble HK, NTL og Fagforbundet enige om en grenseavtale. Grenseavtalen bygger blant annet på en modell der det gjøres en grovfordeling av organisasjonsretten og en vurdering av HUK-tilknytning (helse, utdanning og kultur) basert på kategoriinndelingen i frivillighetsregistret.

Sykelønn under press

I 2025 brøt forhandlingene om ny IA-avtale mellom LO og NHO sammen, da NHO nektet å signere avtalen uten at sykelønna skulle kuttes. Dette førte til store demonstrasjoner, der LO-lederen frontet motstand mot kutt i sykelønna overfor de øvrige partene i arbeidslivet. NTL sto selvsagt sammen med de øvrige LO-forbundene i denne kampen. IA-avtalen ble signert i februar 2025, og sykelønna står foreløpig uendret til tross for at partiene på høyresiden ønsker å øke det økonomiske presset mot arbeidstakere som er syke.

Brutalisering av arbeidslivet

Vi ser en tendens til at ledere overlater oppfølgingsansvaret for personalsaker til HR-avdelinger, ofte med eksterne advokater tidlig inn. Dette gir dokumentasjonsoverflod og vanskeliggjør samarbeid mellom

arbeidsgiver, medlem og tillitsvalgte i sammensatte saker. Slike saker har ofte helt eller delvis oppstått på grunn av strukturelle forhold på arbeidsplassen, og kunne med fordel vært løst på lavest mulig nivå. Vi skolerer, gir råd og bistår tillitsvalgte og medlemmer i slike saker, og ser at dette er et arbeid vi må satse videre på.

Vi har merket en markant økning av saker om manglende oppfølging og tilrettelegging for sykemeldte, samt raskere oppsigelser på grunn av sykdom. Vi ser også at arbeidsgivere i mange nedbemanningsprosesser ikke skåner seniorer. I en del tilfeller har arbeidsgivere direkte oppfordret seniorer å ta sluttpakker for å skape «fornyelse» i organisasjonen. Slike signaler er svært uheldige, og har i noen tilfeller ført til store økonomiske tap for arbeidstakere som mister retten til AFP. De politiske føringene og samfunnsdebatten om å stå lenger i arbeid og inkludere flere i arbeid når ikke nødvendigvis ned på virksomhets- og individnivå, heller ikke i statlig sektor. Satsingen på å få folk til å stå lenger i arbeid bør derfor også inkludere kontroll på denne type lekkasje fra arbeidslivet. Vi opplever også at arbeidsgivere ikke overholder tariffavtaler de er bundet av. I privat sektor er ansiennitetsprinsippet førende ved nedbemanning, men arbeidsgiver ønsker ofte ikke å forholde seg til dette. Dette skaper uforutsigbarhet og urettferdighet i allerede tøffe situasjoner for arbeidstakerne. Det har også vært en økende trend å sette sykelønnsordninger under press, også i staten – blant annet ved at tariffavtalte bestemmelser tolkes ulikt, sykemeldinger bestrides og lønnsutbetalinger stoppes.

I perioden har regjeringen gjort en rekke forbedringer i arbeidsmiljøloven som man begynner å se effektene av.

– Vekk med free seating, clean desk og underdekning. De statsansatte vil ha mulighet til å jobbe effektivt og konsentrert på faste plasser.

Bjørn Halvorsen, leder for NTL Sentralforvaltningen.

Foto: August Tekrø / NTL



Demokratisk digitalisering

Statlig skytjeneste

I mange år var NTL nær alene om å reise debatten om hvordan økende bruk av kommersielle skytjenester utfordret autonomien til offentlige virksomheter. Da Hurdalsplattformen slo fast at en statlig skytjeneste skulle utredes, ble saken løftet på den politiske dagsorden i større grad enn de foregående årene. Ikke minst fikk Nasjonal sikkerhetsmyndighets (NSM) konseptvalgutredning stor oppmerksomhet da den ble offentliggjort i 2023. NSM anbefalte å opprette to skytjenester for offentlige virksomheter, hvorav én var en lukket, statlig eid og drevet løsning, i tillegg til å anskaffe en skyløsning fra en kommersiell leverandør. På tampen av året besluttet regjeringen å gå for anskaffelse fra en kommersiell leverandør og vrake en statlig skytjeneste. NTL har holdt debatten i gang gjennom politisk påvirkning, medieutspill og samarbeid med andre forbund og øvrige sivilsamfunnsorganisasjoner.

KI på dagsorden

Kunstig intelligens, maskinlæring, automatisering og digitalisering er alle ord vi har hørt i landsmøteperioden som gikk. Bruken av denne typen elektroniske verktøy vil ha stor betydning for våre medlemmers arbeidshverdag.

Regjeringen legger til grunn at hele offentlig sektor skal ta i bruk KI. Derimot er den lite konkret på hva formålet med kunstig intelligens i offentlig sektor skal være. Regjeringen skal legge fram en handlingsplan for kunstig intelligens i offentlig sektor. Det er et arbeid NTL gjerne bidrar til, og da er partssamarbeid en vesentlig komponent.

NTL har jobbet kontinuerlig med KI og tilhørende problemstillinger i hele landsmøteperioden. Det har vi gjort gjennom digitaliseringsnettverket, flere NTL-konferanser samt politisk arbeid opp mot

regjeringen og Stortinget. I 2023 ble kunstig intelligens eksplisitt innlemmet i § 1-9 i hovedavtalen i staten.

Organisasjonsleddene har arrangert kurs med både interne og eksterne innledere. NTL-tillitsvalgte har skrevet innlegg og kronikker om temaet og kommet med krav om styrket medbestemmelse over utviklingen. Den viktigste kampen står likevel ute på den enkelte arbeidsplass, hvor våre lokale tillitsvalgte har gjort en fremragende jobb.

– Vi veit, og dere veit godt, at digitalisering og bruk av kunstig intelligens påvirker arbeidstakernes arbeidshverdag. Derfor må vi selvfølgelig ha medbestemmelse.

Forbundsleder Kjersti Barsok. Barsok åpnet NTL-konferansen 2024, der hovedtariffoppgjøret og kunstig intelligens sto på programmet.

Foto: August Tekrø / NTL



Allianser og samarbeid

For NTL er alliansebygging og samarbeid viktig i seg selv, men det er også viktig for evnen vår til å utvikle politikk og oppdatere kunnskapen vår om ulike politikkområder gjennom hele landsmøteperioden.

Klima og miljø

NTLs viktigste arbeidsverktøy når det gjelder arbeidet med klima- og miljøpolitiske temaer er samarbeidsalliansen Broen til framtiden og de nettverkene vi er med på å bygge. I flere år har ulike forbund i og utenfor LO, miljøbevegelsen, forskere, landbruksorganisasjoner og kirken samarbeidet om en årlig konferanse i Oslo, mens ulike regionale initiativ har jobbet sammen om klimaløsninger nedenfra. Gjennom de store folkebevegelsene vi representerer er vi folkets egen klimaallianse. Samarbeid er en viktig forutsetning for kunnskap og for at vi kan være en tydelig stemme i klimaspørsmål.

Foto: August Tekrø / NTL



Arbeid i LO

NTL deltar aktivt i arbeidet med å følge opp LOs kongressvedtak, blant annet gjennom en rekke sekretariatsoppnevnte utvalg i LO. Samarbeidet med de andre forbundene gjennom disse utvalgene er utrolig viktig for både politikkutvikling og videre alliansebygging. Et godt eksempel er boligpolitisk utvalg, hvor arbeidet med å utarbeide LOs boligpolitiske plattform har pågått parallelt med utviklingen av NTLs arbeid med boligpolitikk. Arbeidet i LO er en viktig kilde til kunnskap og samarbeidsflater, både med LOs ledelse og andre forbund. Fagligpolitisk gir samarbeidet NTL tilgang til de rødgrønne partiene, særlig Arbeiderpartiet.

Arbeid med LO-kongressen

I 2025 avholdt LO sin 36. kongress. NTL jobbet med forslag til nytt handlingsprogram for LO hele det siste året før kongressen. Forarbeidene i forbundet betegnes som gode og de viktigste sakene for NTL ble løftet i tråd med debatter og vedtak i våre styrende organer. NTLs delegasjon gjorde en solid innsats på kongressen. Flere av sakene krevde utstrakt samhandling med andre forbund både i forkant av og under kongressen. NTLs Kjersti Barsok satt i redaksjonskomiteen og Ellen Dalen i valgkomiteen. Forbundets kandidat Ingerid Marie Utvik ble valgt inn i ledelsen som førstesekretær og Jan Rune Yanni Vikan ble valgt inn i LOs kontrollkomité.

LO-kongressen: NTLs Ingerid Marie Utvik ble valgt til førstesekretær i LO.

Foto: August Tekrø / NTL



Politisk streik for Palestina

I november 2025 gjennomførte fagbevegelsen en politisk streik for å kreve at Oljefondet trekker seg ut av selskaper som bidrar til Israels okkupasjon av Palestina. Streiken var i regi av lokale LO-avdelinger, forankret i LO-kongressens vedtak om boikott av Israel. Flere hundre streikende samlet seg utenfor Stortinget, og mange NTL-organisasjons-ledd deltok. NTLs hovedkasserer Jan Rune Yanni Vikan holdt appell og kritiserte Israels krigføring og okkupasjonspolitikk. NTL-ere deltok også i markeringer i Bergen, Trondheim og Ås.



NTLs hovedkasserer Jan Rune Yanni Vikan holdt appell under den politiske streiken.

Foto: August Tekrø / NTL

Forskning

Et av temaene vi stadig jobber med, og som alltid er viktig når NTL møter bevilgende myndigheter, er forskning og forskningsfinansiering. Både forskningsinstituttene og hele universitets- og høgskolesektoren har hatt en krevende ressurssituasjon gjennom denne landsmøteperioden. Et av gjennomslagene NTL fikk på LO-kongressen var at forskning får større plass, både i handlingsprogrammet og i ulike uttalelser. Det er viktig at forskning ikke ses på som en slags luksus når budsjetter skal vedtas. Fri og uavhengig forskning er en forutsetning for kunnskapen vi trenger for å løse mange av de krisene vi står overfor. Klima- og natur-krisen er kanskje det tydeligste eksemplet, der forskningen helt tydelig peker i retning av hva som må endres politisk for å snu utviklingen og begrense skadene av menneskeskapte klimaendringer. For NTL er det helt grunnleggende med kunnskapsbasert politikkutvikling, særlig i en tid der både nyhetsmedier, beslutningstakere og andre samfunnsaktører utfordres av falske nyheter, hybridangrep, polarisering og ustabilitet i verdenssamfunnet.

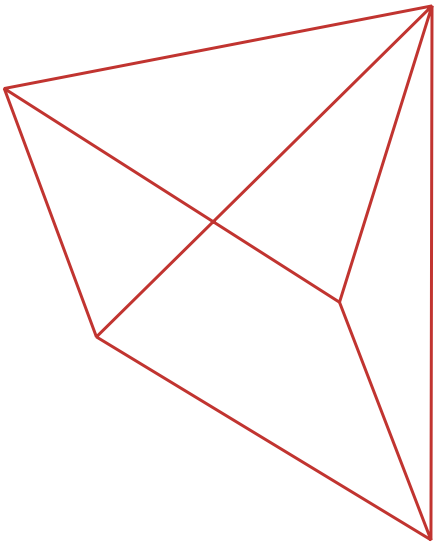
– Hva skal vi egentlig med forskning? Mange tenker at det handler om nysgjerrighet, men sannheten er: Vi forsker fordi vi må. For arbeidsplassene våre. For klimaet. For å sikre velferd og verdiskaping i framtida. Forskning er ikke en luksus. Det er ikke valgfritt. Det er en forutsetning for et rettferdig og bærekraftig samfunn.

Marius Johnsen, leder i NTL Forskningsinstitutter.

Foto: August Tekrø / NTL



Beredskap



Denne landsmøteperioden har NTL jobbet videre med mange temaer knyttet til samfunnssikkerhet og totalberedskap. Den sikkerhetspolitiske situasjonen og flere hendelser knyttet til ekstremvær og framkommelighet har aktualisert temaer knyttet til totalberedskap og samfunnssikkerhet ytterligere, også i et klimaperspektiv. Regjeringen har mottatt en NOU om totalberedskap og Stortinget har behandlet totalberedskapsmeldingen «Forberedt på krise og krig». For NTL har det vært viktig å peke på at styrkingen av forsvarssektoren ikke må gå på bekostning av andre beredskapsvirksomheters evne til å løse oppgavene sine, forebygge kriser og holde hjulene i samfunnet i gang. Kriser kommer ikke alene – og mange kriser virker også forsterkende på hverandre. Gjennom landsmøteperioden har NTL vist at vi organiserer medlemmer i hele krisespekteret og at vi har en tydelig stemme i ulike debatter om samfunnssikkerhet og beredskap. Det har vært viktig å minne myndighetene på hva god totalberedskap er. Det er det motsatte av oppsplittet og fragmentert beredskap – og det er den typen beredskap som gjør at vi kan forberede oss på flere kriser samtidig.

Stortingsvalg: Bestem '25

Målet for NTLs engasjement fram mot Stortingsvalget i 2025 var å få gjennomslag for NTLs politikk, sette fokus på fem prioriterte saksområder, og ikke minst bidra til å sikre et flertall for den brede venstresida i norsk politikk. Det var viktig for NTL å peke på en tydelig politisk retning. Selv om vi er partipolitisk uavhengige, er vi ikke politisk nøytrale.

På hvert av de fem temaene organiserte vi debattmøter som ble strømmet og tatt opp, slik at de kunne brukes i andre sammenhenger. NTL-dagene i august/september var en fin anledning til å skape engasjement. NTL har fått gode tilbakemeldinger på Bestem '25-kampanjen.

Arbeidsliv

Å sikre medlemmene trygge, stabile og faste arbeidsforhold med rettferdige og forutsigbare lønns- og arbeidsvilkår er det viktigste vi gjør. Mange av rettighetene våre er forankret i tariffavtaler, men mange saker som påvirker arbeidshverdagen, avgjøres på Stortinget og av regjeringen. Det har noe å si hvem som styrer.

Offentlig styring og tillitsreform

NTL jobber med å synliggjøre de negative konsekvensene av privatisering, kommersialisering, oppsplitting og markedsstyring i offentlig sektor. Nei til unødvendig kontroll og overvåking, og ja til offentlig styring, tillit til ansatte og gode tjenester til innbyggerne.



Faksimile: NTL

Offentlig velferd

NTL mener at velferdsstaten er fundamentet for et godt og demokratisk samfunn. Den må være sterk og forutsigbar, men også utvikles i takt med folks behov. Velferdsstaten må sikre helse, omsorg, utdanning og trygghet. Dette kan ikke overlates til markedet.

Grønn og rettferdig omstilling

For å nå klimamålene og sikre velferdsstaten, må Norge – raskere enn i dag – omstille seg til et fornybart samfunn uten utslipp. Overgangen til fornybar energi må skje innenfor planetens tålegrenser og på en måte som i størst mulig grad tar vare på naturen, med fagbevegelsen som en viktig drivkraft.

Bolig

Bolig er et grunnleggende velferdsgode, ikke et spekulasjonsobjekt. Fagbevegelsen har alltid kjempet for gode lønns- og arbeidsvilkår, men også for trygge hjem folk har råd til å bo i. Boligmarkedet er en av grunnpilarene i den norske velferdsmodellen: arbeid til alle, skole for alle og bolig til alle.

NTL LANDS-MØTE 2026