



torsdag 1. oktober 2026

MiniGAIDEN

Nr. 14

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 29. september 2026

Strukturering av eiendomsområdet i Nav (strukturtiltak 3) - Denne saken ble også drøftet i [etatsmba før sommeren](#), og NTL ga de samme tilbakemeldingene nå. I tillegg ga NTL innspill om at det virker som arbeidsgiver har bestemt seg for å gjennomføre dette. Arbeids- og velferdsdirektøren sa at etaten ute skal konsentrere seg om kjerneoppgavene, og at eiendom kan sentraliseres. Arbeidsgiver skal organiseres seg slik at de skal ivareta lokale prosesser.

NTL er opptatt av medbestemmelse og lokal forankring i fremtidige eiendomsprosesser, og ba arbeidsgiver om mer informasjon rundt dette, gjerne i et arbeidsmøte. Vi sa at de ansatte det gjelder må holdes godt informert om prosessen. NTL spurte om arbeidsgruppen skal sjekke ut om det er i strid med Nav-loven at lokaler til nav-kontoret tas ut fra partnerskapet. Arbeidsgiver bekreftet at dette er en av de tingene arbeidsgruppen skal se på.

Status registrering av ansattes bierverv og økonomiske interesser - Arbeidsgiver orienterte om planene for å registrere verv og økonomiske interesser for utvalgte ledere og andre ansatte i særlig betrodde stillinger i NAV. Formålet er å forebygge interessekonflikter og øke åpenheten, for å sikre tilliten til etatens integritet. Det opprinnelige forslaget om et frittstående register er nå erstattet av en plan om å bygge funksjonen direkte inn i etatens nye lønns- og personalsystem.

NTL og de øvrige organisasjonene støttet avgrensningen av hvem som får registreringsplikt. Vi understreket samtidig at de generelle reglene for biverv og næringsinteresser må gjøres bedre kjent for alle ansatte.

Kursmodulene om bærekraft i partssamarbeidet - Arbeidsgiver orienterte om Navs nye læringsopplegg om bærekraft som er ferdigstilt og tilgjengelig i Kompasset. De siste to årene har Nav bygget kunnskap om hvilke bærekrafttemaer som er særlig relevante for Nav. I første fase av arbeidet har Nav valgt å løfte klima- og miljøperspektivet særskilt, med fokus på klimagassutslipp, sirkulær økonomi og grønn omstilling i arbeidsmarkedet. For å styrke kompetansen på disse temaene i organisasjonen er det utviklet et læringsopplegg for ledere, tillitsvalgte og verneombud. Opplegget skal legge til rette for læring, refleksjon og dialog om hva utviklingen kan bety for egen del av virksomheten.

NTL mener at det er positivt at Nav styrker kompetansen om bærekraft og at læringsopplegget er utviklet i samarbeid med tillitsvalgte og verneombud. Vi stilte spørsmål om hvordan arbeidet med bærekraft skal følges opp, da læringsopplegget ikke er obligatorisk å gjennomføre. Arbeidsgiver oppfordrer lokale MBAer til å sette av tid til å gjennomføre læringsopplegget sammen.

Metabriller i Nav – arbeidsgiver informerer under eventuelt at de har gravd seg litt ned i saken om bruk av metabriller i Nav. De opplyser at de skal lage en retningslinje for bruk av metabriller, der de ønsker å forby bruk av smartbriller for nav-ansatte. Personvernombudet i Nav ønsker også å forby bruken av smartbriller. Dette vil det komme informasjon om på navet. NTL ga innspill om at vi ønsker å være med å drøfte denne retningslinjen før den tas i bruk.

For NTL Nav møtte

Rikke W. Bergseth Marianne Barry Solfrid Borger