

## Norsk Tjenestemannslags lønnspolitiske uttalelse 2013

For å utvikle velferdsstaten og motvirke økende arbeidsledighet er det viktig at regjeringen viderefører et høyt nivå på sysselsetting, investeringer og vedlikehold i offentlig sektor. NTL vil kjempe for et arbeidsliv hvor ansatte har faste og trygge arbeidsforhold, vi krever derfor at regjeringen investerer i ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

NTL vil arbeide for lik lønn for likt og likeverdig arbeid. Utjevningen mellom menn og kvinners gjennomsnittlige lønnsnivå går forstst svært langsomt. Vi prioriterer derfor også i år likelønn. Erfaringer viser at likelønnsprofil sikres best ved sentral lønnsdannelse.

Den solidariske lønnspolitikken ligger fast. NTL krever at ingen voksne arbeidstakere i hel stilling skal tjene mindre enn 90 % av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn. I våre tariffområder er lønnsforskjellene økende. Prosentvise tillegg og store lederlønnstillegg har medført at de høyest lønte har fått mer ut i kroner og øre enn de midlere og lavest lønte. For å stoppe denne utviklingen må lønnstilleggene fordeles slik at de tetter gapet mellom topp og bunn samt mellom kvinner og menn. De generelle tilleggene bør gis som flatt kronetillegg. Lønnsoppgjøret skal gi rom for kjøpekraftsforbedring for de med lavere og midlere lønn. Ledere og andre grupper som ikke er omfattet av kollektive forhandlinger skal ikke ha større tillegg enn det som avtales i tariffoppgjøret.

Frontfagsmodellen er viktig for å opprettholde sentral lønnsdannelse og landsomfattende kollektive tariffavtaler.

Frontfagsmodellen kan ikke opprettholdes over tid hvis enkelte områder eller grupper systematisk får lavere lønnsvekst enn i frontfagene, inkludert lønnsveksten for funksjonærer og ledere. NTL imøteser derfor utredningen fra Holden III-utvalget.

NTL vil forsvare det kollektive lønnsystemet og støtter ikke prøveprosjekt med ren lokal lønndannelse i Staten. Størstedelen av lønnsveksten skal skje sentralt gjennom generelle tillegg og justeringer. NTL ønsker ikke at det gjennomføres lokale lønnsforhandlinger i Staten ved mellomoppgjøret 2013.

NTL krever at tillitsvalgte får innsynsrett i alle ansattes arbeidsforhold, lønnsforhold og arbeidsavtaler. NTL krever at det forhandles på bakgrunn av virksomhetens samlede lønnsmasse. Vi avviser pro-rata fordeling av forhandlingspotter etter lønnsmasse.

Bruttopenjonsordninger har gitt trygghet for nivået på pensjonsutbetalingene. Ved innfasing av nye opptjeningsregler til alderspensjon i folketrygden vil NTL arbeide for at tilpasningen skjer slik at en også i framtiden vil få en samlet pensjon på minst 66 % etter 30 års opptjeningsstid. NTL vil forsvare bruttopensjonsordningene. I privat sektor det viktig at det etableres tariffestede brede ordninger med felles forvaltning slik at pensjonsordninger blir tilgjengelige på tvers av virksomhetene. Vi aksepterer ikke økt usikkerhet om nivået på framtidige pensjonsutbetalinger, slik tilfellet er ved overgang til innskuddsbaserte ordninger.

Arbeidsgiveres krav til utdanning har økt betraktelig de siste årene uten at dette har gitt utslag i bedre studiefinansiering. Stipendandelen må økes og studielånsrenta må være lav, og politisk styrt, samtidig som eksisterende studielån må nedskrives tilsvarende økningen av stipendandelen. 11 måneders studiestøtte er et viktig steg på veien til å realisere heltidsstudenten.