

LO
Youngsgaten 11
0181 Oslo

Vår sak nr: 010/08 BA

Arkivnr: 011

Deres ref:

Dato:05.01.2009

HØRING - FORSLAG TIL ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVEN

Norsk Tjenestemannslag har fått saken til høring. Vi har følgende kommentarer:

§ 10-12 (5) – NTL er usikre på rekkevidden av forslaget, og ber om at LO vurderer dette spesielt.

§ 14-9 Midlertidig ansettelse

Vi er godt fornøyd med presiseringen om at midlertidig ansatte etter 4 år skal anses som fast ansatt. Imidlertid mener vi dette skal ha samme omfang som dagens lovbestemmelse. I forslag til ny lovtekst har man begrenset fire års regelen til bare å gjelde første ledd bokstav a og b. Vi mener dagens lovtekst på dette punkt må opprettholdes; "Dette gjelder likevel ikke for arbeidstaker som er midlertidig ansatt etter første ledd bokstav c, d og e. Da omfattes også arbeidstakere etter § 14-9 (3).

§ 15-11 Retten til å fortsette i stilling.

(3) – Dette er en forbedring vi støtter.

(2) – OK

§ 15-1 Drøfting før beslutning om oppsigelse

Det er greit nok at dagens lovtekst opprettholdes. Forståelsen av hva som skal drøftes i slike møter framgår ikke av lovteksten.

Spørsmålet om hvor langt man skal gå i forhold til å drøfte med den enkelte arbeidstaker de forhold som konkret omhandler kolleger er vanskelig. Det er grunn til å være varsom. I nest siste avsnitt på side 11 forutsettes det at det innhentes samtykke fra den opplysningene gjelder. Det forutsettes at opplysningene som fremlegges er begrenset til å gjelde den eller de ansatte som den aktuelle arbeidstakeren vurderes opp mot. Her kan man oppleve at arbeidsgiver definerer

hvem det gjelder for snevert i forhold til ønsker om å beholde enkelte framfor andre.

Det kan også være uheldig for den enkelte arbeidstaker å måtte ta diskusjonen om hvem som skal sies opp. Det er i første rekke arbeidsgiver som skal bære konsekvensene av de valgene de gjør.

Hva som skal drøftes vil likevel være helt avhengig av den enkelte situasjonen og variere mye fra sted til sted. Det vil derfor være uheldig å lage en utdyping i lovteksten på hva som skal eller ikke skal drøftes i slike møter.

§ 14-15 (3) – Arbeidsgivers adgang til å foreta trekk i lønn og begrensning av størrelsen på lønnstrekk.

Vi mener det er fornuftig å fjerne den begrensningen som ligger i dagens lovtekst, slik at ordlyden i § 15-15 (3) blir "Trekk i lønn eller feriepenger skal begrenses til den del av kravet som overstiger det arbeidstaker med rimelighet trenger til underhold for seg og sin husstand."

Med hilsen
NORSK TJENESTEMANNSLAG

Turid Lilleheie

Guro Vadstein