

Næring og handelsdepartementet
v/Statsråd Sylvia Brustad
Postboks 8014 Dep
0030 Oslo

Vår sak nr: 362/09 BA

Arkivnr: 110

Deres ref:

Dato:09.03.2009

STATSBUDSJETT 2010 - INNSPILL FRA NORSK TJENESTEMANNSLAG

Norsk Tjenestemannslag (NTL) har i år valgt å sende et mer utfyllende brev til utvalgte fagstatsråder, der vi tar opp flere tema som er av stor betydning for våre medlemmer og for tjenestene som de yter. Vi håper dette kan være nyttige innspill i departementets arbeid med neste års statsbudsjett.

Brønnøysundregistrene

Altinn

Altinn tilbyr elektronisk dialog mellom etater og brukere, og en sikker postboks for meldinger fra det offentlige. Godt over 100 skjemaer og tjenester er nå tilgjengelige i Altinn. Altinn-løsningen er et godt eksempel på den typen fornying av offentlig sektor vi er positive til.

Altinn II-satsingen innebærer omfattende investeringer og en storsatsing på drift, vedlikehold og utvikling i årene framover. Altinn II vil kunne føre til flere årsverk ved BR enn om dagens løsning skulle blitt videreført. NTL ber om at BR også i fortsettelsen blir tildelt nok ressurser til at de er i stand til å gjennomføre Altinn II prosjektet uten at dette går på bekostning av BRs ordinære drift, og at de kan utføre jobb nr. 1 (dvs. være å jour i alle registre) uten utstrakt bruk av overtid. Videre må det sørges for at Altinn Brukerservice (ABS) blir styrket proporsjonalt med utviklingen av Altinn II.

Kompetanseutvikling i Brønnøysundregistrene

Brønnøysundregistrene tar sikte på selv å ha en fullelektronisk forvaltning innen utgangen av 2010. Dette gir store utfordringer knyttet til kompetanseutvikling. Det er viktig at den eksisterende kompetansen kartlegges, og at det settes av tilstrekkelige ressurser til å øke saksbehandlernes kompetanse til å møte framtidige behov.

BR har, samtidig som de skal være forvaltningsenhet for hele det offentliges satsning på "et enklere Norge", en langtidsplan som tar sikte på å selv ha en fullelektronisk forvaltning innen utgangen av 2010. Her står de overfor store utfordringer. Ansatte med "primæroppgaver" får antydning at de må høyne kompetansen sin, arbeidet med å kartlegge eksisterende kompetanse er godt i gang, men det knytter seg fortsatt stor usikkerhet til hvilken kompetanse som trengs i fremtiden. De føler at de har kommet sent i gang, og at det ikke er blitt satt av nok ressurser til å jobbe med kompetansekartleggingen. De ser også en tendens til at det rekrutteres nye ansatte med svært høy utdanning til ulike oppgaver, for eksempel innenfor utvikling og rådgivning. Mange av saksbehandlerne føler seg tilsidesatt i forhold til de nye gruppene ansatte, både i forhold til å få tildelt nye oppgaver og når det gjelder lønnsinnplassering. Viss dette fortsetter vil det på sikt kunne utvikle seg til et stort arbeidsmiljøproblem. NTL krever at det settes av penger i

budsjettet til konkrete tiltak for videre arbeid med kartlegging av eksisterende kompetanse, og BRs framtidige behov for kompetanse. Videre må de tilføres tilstrekkelige midler til å gjennomføre de tiltakene som er nødvendig for å tilpasse saksbehandlernes kompetanse til det faktiske behovet.

Budsjettmidler til å løfte saksbehandlergruppen?

NTL Brønnøysundregistrene viser til at 30 prosent (150 av ca 500) av de faste tilsatte i etaten lønnes som førstesekretærer. I tillegg er det 44 midlertidige stillinger/vikariat i samme kode. Saksbehandlerne ved Brønnøysundregistrene innehar en unik kompetanse på sine fagfelt og utfører en kompleks saksbehandling. I tillegg utføres omfattende veiledning på telefon. Denne gruppen bør derfor løftes lønnsmessig. Siden gruppen utgjør en så stor del av de tilsatte i etaten er det vanskelig å få til et slikt lønnsløft i de ordinære lønnsforhandlingene. NTL Brønnøysundregistrene mener derfor det bør settes av budsjettmidler til et ekstraordinært lønnsløft for denne gruppen.

NTL Sentralforvaltningen støtter intensjonen om et lønnsløft for førstesekretærene i Brønnøysundregistrene, men ser dette primært som et tariffspørsmål, for eksempel ved at etatens situasjon vurderes særskilt i justeringsoppgjøret. Dersom dette ikke er mulig, er det viktig at driftsbudsjettene til Brønnøysundregistrene tillater at etaten kan skyte inn midler i lokal lønnpott slik at gruppen kan løftes.

Avslutningsvis ønsker NTL lykke til med arbeidet med statsbudsjett 2010. Viss ønskelig står vi gjerne til tjeneste med ytterligere informasjon/dokumentasjon.

Med hilsen
NORSK TJENESTEMANNSLAG

John Leirvaag

Berit Asker