

Nærings- og handelsdepartementet
v/statsråd Trond Giske
Post boks 8014 Dep
0030 Oslo

Vår sak nr:NHD/13 BA

Arkivnr: 110

Deres ref:

Dato:01.03.2013

STATSBUDSJETT 2014 - INNSPILL FRA NTL

Norsk Tjenestemannslaglag ønsker med dette å gi Nærings- og handelsdepartementet innspill og krav til arbeidet med statsbudsjettet for 2014. NTL baserer seg på innspill vi har fått fra våre mange medlemmer ved Brønnøysundregistrene.

Nytt felles saksbehandlingssystem for Brønnøysundregistrene

I 2009 fikk Brønnøysundregistrene i oppdrag å utrede behovet for et fremtidig nytt elektronisk saksbehandlingssystem, som skal sikre Brønnøysundregistrenes fortsatte evne til å levere gode registertjenester, tilpasset nye krav og forventninger som følge av overgangen til digital forvaltning.

NTL støtter opp om viktigheten av nytt felles saksbehandlersystem som kan være med å sikre at Brønnøysundregistrene leverer det de skal, samtidig som et nytt system vil være med å forenkle arbeidshverdagen til de ansatte, og skape nye fleksible løsninger som kan være med å sikre arbeidsplassene for fremtiden.

Brønnøysundregistrene har i dag flere ulike saksbehandlersystem som er bygget på teknologi fra tidlig nittital, noe som gjør det vanskelig å følge overgangen til digital forvaltning. Brønnøysundregistrene har laget en forstudierapport som ble levert medio 2011, denne har vært gjenstand for kvalitetssikring(KS1). Kvalitetssikringen ga tilslutning til det konseptvalget som var lagt til grunn i forstudierapporten, og kom med anbefalinger for videre forprosjektfase.

Det vil være svært avgjørende at Brønnøysundregistrene får bevilgning til å igangsette arbeidet med nytt felles saksbehandlingssystem nå, fordi dette bør ses i sammenheng med nye lokaler, (planlagt ferdigstilt 2020 med bevilgning over statsbudsjettet i 2016), og en forventet omorganiseringsprosess etter at ny direktør er tilsatt.

Det vil i denne sammenheng være behov for betydelige midler knyttet til kompetanseheving av de ansatte. Dette gjelder i forhold til at «enkle» oppgaver blir automatisert og forsvinner, og blir erstattet med mer kompetansekrevende arbeidsoppgaver. Det vil også være behov for å sikre

kompetanse i organisasjonen som gjør dem mindre avhengige av innleide konsulenter, og for å unngå leverandøravhengighet.

Altinn – fortsatt robust og stabil plattform

I 2013 fikk Brønnøysundregistrene en ekstra bevilgning på om lag 100 millioner for blant annet å sikre kvalitetsheving og tiltak for økt robusthet i løsningen. I tillegg vil kompetanseheving i Altinn-organisasjonen vektlegges slik at Altinn skal bli en robust og stabil plattform. En av hovedutfordringene for å få en robust og stabil plattform, har vært ressursmangel. Som følge av den ekstra bevilgningen i 2013 har Brønnøysundregistrene tilsatt, og holder på å tilsette flere personer. Dette innebærer at det vil være behov for at ekstra bevilgningen i 2013 videreføres og gjøres permanent.

Med hilsen
NORSK TJENESTEMANNSLAG

Anita Busch

Berit Asker