

Referat

Møte om: Streikeberedskap

Saksnr.:

Til stede: *Fra KMD:* Yvonne Larssen, Reidun Slåen, Jørn Flemming Nordvik og Ragni Myksvoll Singh
Fra LO stat: Anniken Refseth
Fra YS stat: Jens Christian Batt og Ingunn Bråthen
Fra Unio: Kjetil Rekdal og Gun Hafsaas
Fra Akademikerne: Trine Lise Lysberg og Tone Aamodt

Dato: 14.05.2014

Møteleder: Yvonne Larssen

Referent: Ragni Myksvoll Singh

Kopi:

Referat fra møte om streikeberedskap

Dagsorden

- 1) Godkjenning av referat fra møtet 7.5.2014
- 2) Tidspunkt og form ved levering av navnelister
- 3) Eventuelle feiloppføringer på listene
- 4) Dispensasjoner
- 5) Spesielle problemstillinger – dispensasjoner/sykdom etc.
- 6) Eventuelt

1. Godkjenning av referat fra møtet 7.5.2014

Referatet ble godkjent.

2. Tidspunkt og form ved levering av navnelister

KMD og hovedsammenslutningene avtalte at navnelistene leveres i løpet av arbeidsdagen onsdag den 21. mai. Organisasjonene ringer på beredskapstelefonen før listene leveres i R 5 i resepsjonen.

Navnelistene leveres på papir og minnebrikke. Dersom det ikke er samsvar gjelder listen på

papirdokumentet.

3. Eventuelle feiloppføringer på listene

Arbeidsgiver gis en frist på inntil 48 timer på å melde fra om åpenbare feiloppføringer på navnelistene, for eksempel om embetsmenn er ført opp eller om arbeidstakeren har sluttet i virksomheten. KMD gir beskjed til den aktuelle hovedsammenslutning om slike feiloppføringer som tas ut av navnelisten.

4. Dispensasjoner

KMD viste til at søknadsskjemaet skal gjelde både unntak og dispensasjoner. KMD og hovedsammenslutningene ble enige om å sette inn et felt med tittelen ”merknad til drøfting” i skjemaet, for å sikre at det fremkommer informasjon dersom det ikke har vært gjennomført drøfting.

KMD orienterte om at vi som hovedregel vil utføre arbeid mellom kl 08:00-22:00 og ikke arbeide på natt. Viktige saker/hastesaker vil bli håndtert.

5. Spesielle problemstillinger – dispensasjoner/sykdom etc.

Sykdom som oppstår etter at det er gitt dispensasjon

Saken er under vurdering i ASD. KMD kommer tilbake med svar.

YS stat tok opp spørsmålet om det kan settes vilkår om at arbeidsgiver kompenserer for eventuell sykdom for å innvilge dispensasjon. KMD viste til at Hovedavtalen ikke gir adgang til å stille slike vilkår for å innvilge dispensasjon

Uttak av seniordager

Seniordager er regulert i HTA. Dersom man er tatt ut i streik er man ikke omfattet av HTA. Det er organisasjonenes ansvar å kompensere for lønnsbortfall ved avtalte seniordager. Arbeidsgiver skal dermed trekke arbeidstakeren i lønn for slike dager.

Bevegelige helligdager

Avlønning for bevegelige helligdager, for eksempel Kristi himmelfartsdag, er knyttet opp mot HTA. Dersom en bevegelig helligdag er ”inneklemt” i en streikeperiode, er det organisasjonenes ansvar å kompensere for lønnsbortfallet. Arbeidsgiver skal dermed trekke arbeidstakeren i lønn for denne dagen.

Spørsmål knyttet til lønnstrekk

LO stat utdyper spørsmålene knyttet til lønnstrekk i egen e-post.

Hvordan skal yrkesskade som oppstår etter at det er gitt dispensasjon reguleres?

KMD besvarer dette spørsmålet, sammen med de øvrige spørsmålene, i egen e-post.

Protokoll av 7. mai – Hvordan skal begrepet "hjemreise" forstås?

KMD besvarer dette spørsmålet, sammen med de øvrige spørsmålene, i egen e-post.

6. Eventuelt

Det ble ikke satt opp noen punkter til eventuelt.

Det ble avtalt nytt møte 22. mai 2014.