

PROTOKOLL

År 2014, den 11 september ble det i anledning Tariffrevisjonen 2014 ble avholdt forhandlinger mellom NTL og Virke om revisjon av overenskomst for NKI-området

Tilstede:

*Fra Virke: Anders Aarskog
Wenche Halvorsen
Morten Sannes
Øyvind Asbjørnsen*

*Fra NTL: Tove M. Helvik
Jardar Myhr
Anne-Britt Hofseth
Kjersti Hjersing
Svein Erlandsen*

I LØNN

Alle tillegg gjøres gjeldende med virkning fra 1. juli 2014.

Det gis et generelt tillegg på kr 0,75.

Det gis videre ytterligere et tillegg på kroner 1,25 til alle.

Minstelønnsatsene i overenskomsten heves med 7%.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtagelsen.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtagelsen.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Endringer i § 2 – Overenskomstens varighet

Overenskomsten gjelder fra 31.6.2014 til 31.6.2016, og videre 1 år av gangen med mindre den blir sagt opp skriftlig med minst 2 måneders varsel.

§ 4 Ansettelses- og oppsigelsestid, ny første setning

Spørsmål om opprettelse av nye stillinger skal drøftes med tillitsvalgte, og før utlysningen av ledige stillinger skal de tillitsvalgte informeres.

§ 4 – Ansettelses- og oppsigelsestid – Protokolltilførsel II

Deltakelse på intervju og sammensetning av ansettelsesutvalg drøftes av partene lokalt.

§ 6 nytt åttende ledd – Særlig uavhengige stillinger

De tillitsvalgte kan anmode bedriften om en oversikt over hvilke av forbundets medlemmer som er unntatt fra AML .kap 10 i henhold til § 10-12 (2).

§ 9 nytt sjette ledd - Matpenger

Matpenger – kr. 84,- skal betales i forbindelse med overtidarbeid til arbeidstakerne:

- a) som allerede har arbeidet ordinær dagtid og som samme dag blir tilsagt til overtid i tilslutning til den ordinære arbeidstids slutt og*
- b) når overtiden varer mer enn 2 timer og*
- c) når bedriften ikke skaffer mat.*

Ny § 11 Innleie av arbeidskraft

Bestemmelsene i dette bilaget regulerer forhold i bemanningsforetak / vikarbyråer som er omfattet av denne overenskomst jfr. § 1.

- 1. Arbeidstakere skal ha en skriftlig arbeidsavtale i samsvar med bestemmelsene i arbeidsmiljøloven.*
- 2. Det skal for alle oppdrag utstedes en skriftlig oppdragsavtale inneholdende alle relevante opplysninger om oppdragets art, innhold og varighet.*
- 3. Oppsigelse og avskjed skal gjennomføres i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser.*
- 4. Dersom arbeidstaker tilbys ansettelse i innleiebedriften kan han/hun fratrukke seg etter oppsigelse når oppsigelsestiden utløper, med mindre partene er enige om noe annet. I oppsigelsestiden har arbeidstaker rett til å fortsette arbeidet i innleiebedriften dersom oppdraget består.*



5. *Ved utleie til en bedrift som ikke er bundet av denne overenskomst, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene som er avtalt i utleiebedrift så lenge disse ikke er i strid med kravet om likebehandling i arbeidsmiljøloven.*
6. *Lønnsplikten løper i henhold til den ansattes arbeidsavtale. Ved permittering eller opphør av arbeidsforholdet gjelder arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen.*

Merknader i § 13 utgår

Endringer i § 19 – Omsorgspermisjon

Arbeidstaker som har vært ansatt i minst ett år, gis omsorgspermisjon etter følgende regler: Ved permisjon i hht. Arbeidsmiljøloven § 12-3 (1) 1. pkt. (farens / medforelderens rett til 2 ukers omsorgspermisjon ved fødsel), gis rett til lønn under permisjon dersom faren / medforeldereren overtar omsorgen for andre barn under 10 år eller tar hånd om moren og barnet etter fødselen.

Bor foreldrene ikke sammen, har annen omsorgsperson som bor sammen med moren på samme vilkår som far / medforelder etter regelen ovenfor, rett til permisjon. Permisjon med lønn er oppad begrenset til 2 uker.

Ny §26 – Bedriftshelsetjeneste

Virksomheten er forpliktet til å ha en bedriftshelsetjeneste.

Endret § 28

Tidligere ytelsesbaserte pensjonsordning videreføres for ansatte som ble tilsatt fram til 30. juni 2006. Pensjonene G-reguleres.

Innskuddsbasert pensjonsordning videreføres for ansatte som er tilsatt 1. juli 2006 eller senere. Evt skifte av forsikringsgiver skal drøftes med tillitsvalgte.

Endringer i §32 1. ledd

I forbindelse med lokale forhandlinger skal de tillitsvalgte få utlevert liste over individuelle lønninger for sine medlemmer. I tillegg skal de få en oversikt med gjennomsnittslønn for alle ansatte på gruppenivå og fordelt på kjønn. Se for øvrig hovedavtalen § 4-5.3 for tillitsvalgtes innsynsrett i bedriftens regnskaper.

TML

A A

III ARBEID I PERIODEN

Det skal settes ned en partssammensatt gruppe for å gå gjennom lønssystemet og som ved neste tariffrevidering skal komme med forslag til hvordan lønssystemet i tariffavtalen kan endres slik at den samsvarer med realitetene ved NKI. Gruppen skal i den forbindelse også se på stillingskategoriene og om disse samsvarer med dagens situasjon i NKI.

For NTL



Tove M. Helvik

For Virke



Anders Aarskog

TMH