

NEI TIL RASERING AV ARBEIDSMILJØLOVEN!

Regjeringens forslag til endringer av arbeidsmiljøloven er et alvorlig angrep på grunnleggende rettigheter for norske arbeidstakere. Forslagene bidrar til et mindre organisert arbeidsliv, og til å undergrave faste ansettelse som hovedregelen i norsk arbeidsliv. Med en generell adgang til å ansette i midlertidige stillinger, vil det bli vanskeligere å få fast ansettelse, særlig for ufaglærte og ungdom. Arbeidsministeren hevder at regjeringens forslag til endringer i arbeidsmiljøloven vil gi et mer trygt, fleksibelt og familievennlig arbeidsliv. Realiteten er at forslaget vil føre til mer utrygghet og et mindre familievennlig arbeidsliv.

Forslagene gir arbeidsgiver adgang til økt bruk av pålagt overtid, økte rammer for gjennomsnittsberegning av arbeidstid og en mer generell åpning for søndagsarbeid. Det vil svekke den enkelte arbeidstakers innflytelse over egen arbeidssituasjon, det vil føre til økt risiko for helseskader og sikkerhetsbrudd som vil ramme både de ansatte og brukerne av offentlige tjenester. De tillitsvalgte rolle vil svekkes og dermed også forrykke balansen mellom partene i arbeidslivet og undergrave den norske modellen.

Arbeidslivet i Norge utfordres av stadig større innslag av useriøse aktører som ønsker å bruke billigst mulig arbeidskraft. Bransjer med høy grad av arbeidsinnvandring preges ofte av lav organisasjonsgrad, noe som gir høyere risiko for arbeidsulykker og kontrollproblemer. Regjeringens forslag gir arbeidsgivere mulighet til å presse ansatte til å jobbe på dårligere vilkår enn i dag innenfor rammene av loven. Dette vil på sikt presse ned vilkårene også i virksomheter som i dag har gode vilkår, som ellers vil tape i konkurranse. Regjeringens politikk med mere konkurranse kombinert med dårligere vilkår vil derfor svekke arbeidsvilkårene i hele arbeidslivet.

En arbeidstid å leve med

Dagens arbeidsmiljølov har til formål å verne de ansatte, samtidig som behov for ulike måter å jobbe på ivaretas av avtaler mellom arbeidsgiver og fagforeningene på vegne av sine medlemmer. NTL ønsker fortsatt å kunne forhandle fram arbeidstidsavtaler, dette bør også være fordelaktig sett fra arbeidsgiver og myndighetene. Ved å regulere arbeidstiden i avtaler mellom arbeidsgivere og fagforeningene får vi skreddersydde ordninger, tilpasset den enkelte arbeidsplass og arbeidsoppgaver. Systemet er svært fleksibelt og håndterer krav til raske endringer. Tar en bort vernebestemmelsene kan en risikere at flere arbeidstakere blir utstøtt fra arbeidslivet.

Det er et stort press fra mange arbeidsgivere for å fravike vernereglene for å dekke opp for manglende bemanning. Avtaler om fleksibel arbeidstid som er ment å være en fordel for ansatte, brukes til å presse arbeidstakere til å jobbe mer og til radikalt økte krav om tilgjengelighet. Tilgjengeligheten kombineres gjerne med høye forventninger til at arbeidsoppgaver skal utføres utenfor arbeidstiden, ofte i tillegg til arbeidet som utføres i den ordinære arbeidstiden. Dette må ikke møtes med svekking av vernereglene, men på økt vernefokus. Virksomhetene må ha tilstrekkelig bemanning for å løse oppgavene, uten at det går på bekostning av ansattes helse. Norsk Tjenestemannslag tar sterk avstand fra alle angrep på arbeidsmiljøloven og vil jobbe aktivt for å verne arbeidsmiljøloven slik den står i dag.