



Norsk
Tjenestemannslag

NTL-undersøkelsen 2015

Hallvard Berge,
Informasjonsrådgiver

Hensikt

- NTL-undersøkelsen 2015 skal
 - Spille opp til debatt om produktivitet og kvalitet i statsforvaltningen
 - Synliggjøre problemstillinger for framtidige, mer omfattende undersøkelser



Undersøkelsen

- Sendt til alle NTL-medlemmer med registrert e-postadresse i
 - KD, KMD
 - HDIR, IMDI, BRREG, Mattilsynet, Statens kartverk
 - UiA, UiS
- 45% (50%) svarprosent
- Datamaterialet sier altså kun noe om NTL-medlemmer i ni virksomheter. Det sier ikke noe om statsforvaltningen som helhet.

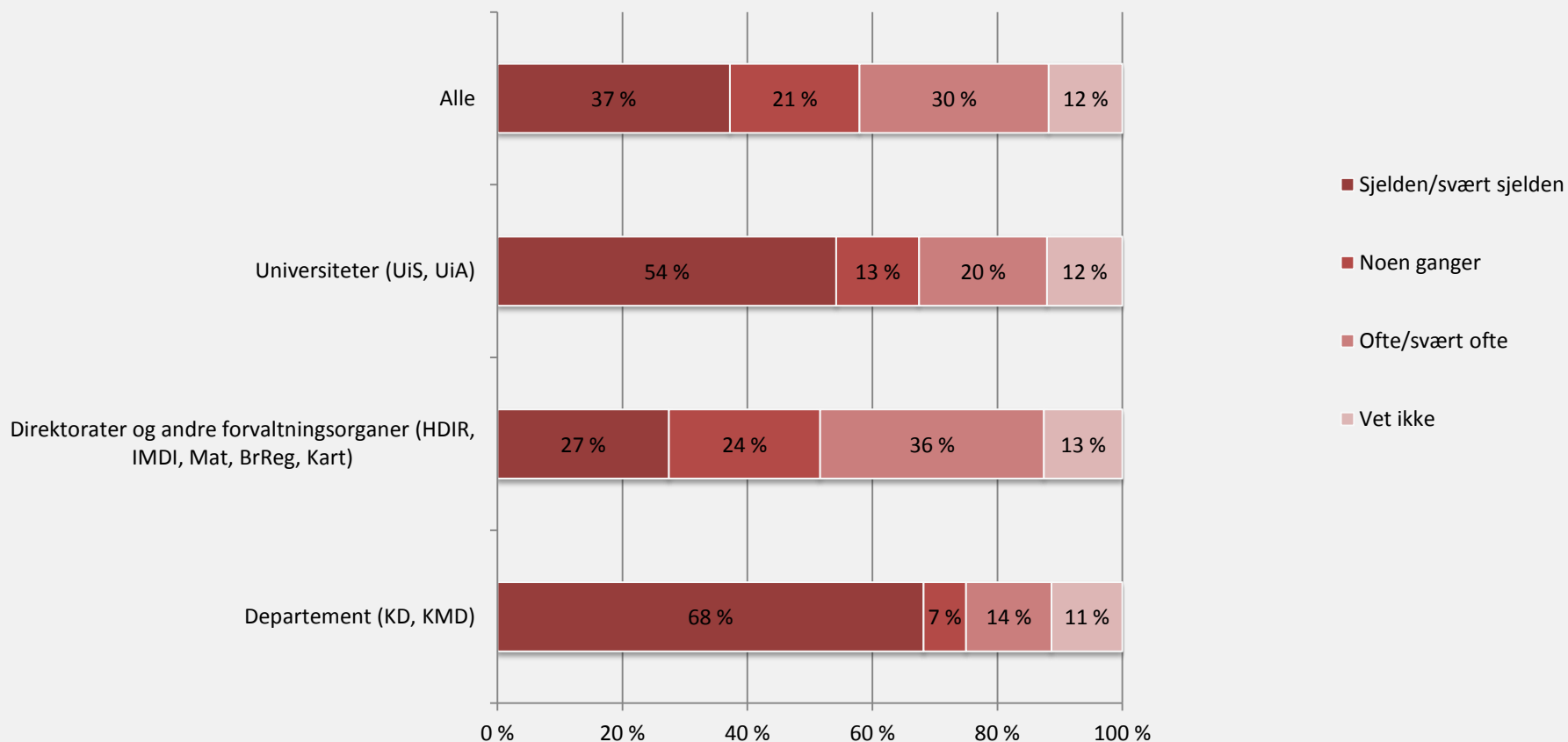
Hovedtemaer

- Måling av arbeidet og konsekvensene av dette
- Økt arbeidsmengde
- Å måtte ta avgjørelser eller gjøre prioriteringer uten nok tid til å sette seg inn i saken
- Hvorvidt ledelsen lytter til innspill fra ansatte om bedre og mer effektive arbeidsmetoder
- Hvorvidt regler og etablerte rutiner hindrer produktivitet

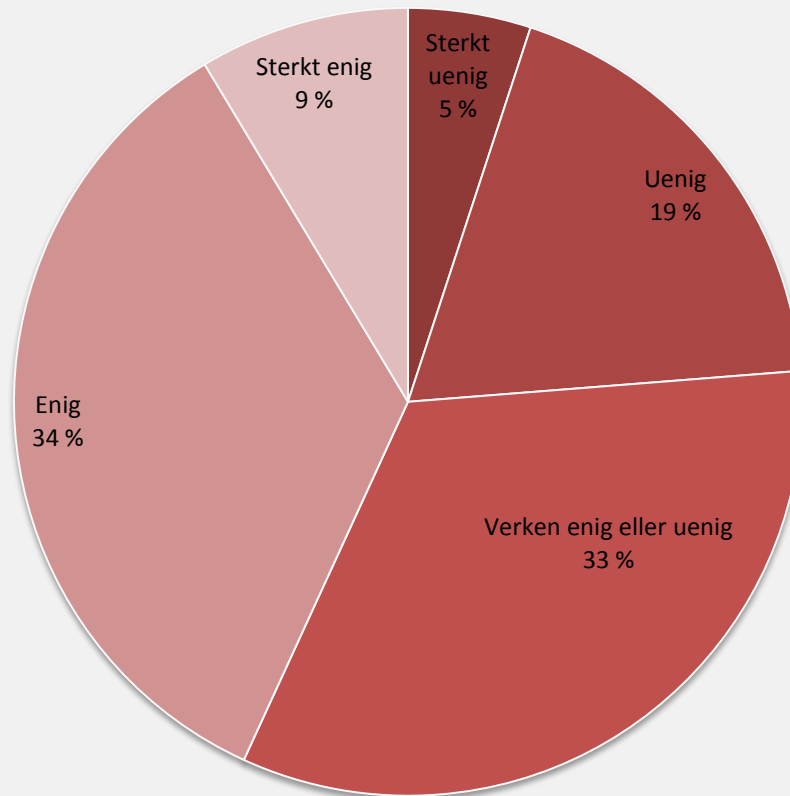
Målstyring og måling av arbeidsinnsats

- Virksomhetene har ulik praksis på i hvor stor grad de flytter målstyringen fra departementene nedover til avdelingsnivå eller individuelt nivå
- YS Arbeidslivsbarometer 2014: en oppgavestyrte arbeidsdag
 - flytter ansvaret for ferdigstillelse av arbeidet nedover
 - assosiert med intensivering av arbeidet, høyt tempo, utstrakt bruk av overtid og vansker med å kombinere jobb og privatliv
- Derfor spurte vi:

Blir arbeidsinnsatsen din målt og tallfestet?



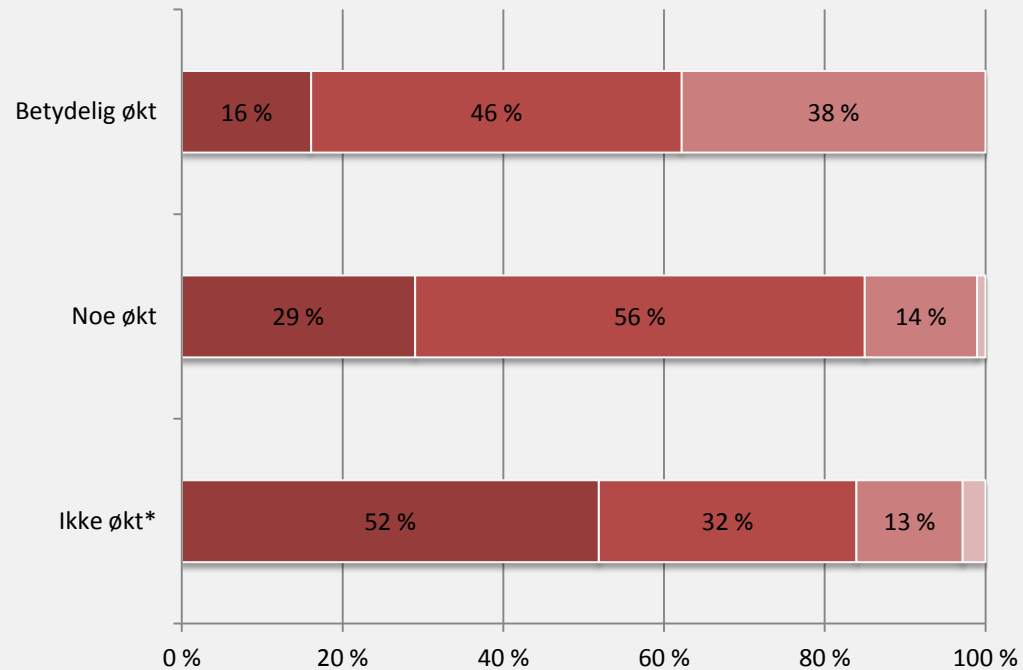
Arbeidsresultatene mine måles på en måte som gjør at jeg prioriterer annerledes enn jeg ellers ville gjort.



Fordeling blant de som opplever at arbeidsinnsatsen måles og tallfestes ofte/svært ofte.

Opplever du å måtte ta avgjørelser eller gjøre prioriteringer uten at det er tid til å sette seg godt nok inn i saken?

Hvordan har mengden arbeid du skal utføre utviklet seg de siste fem årene?



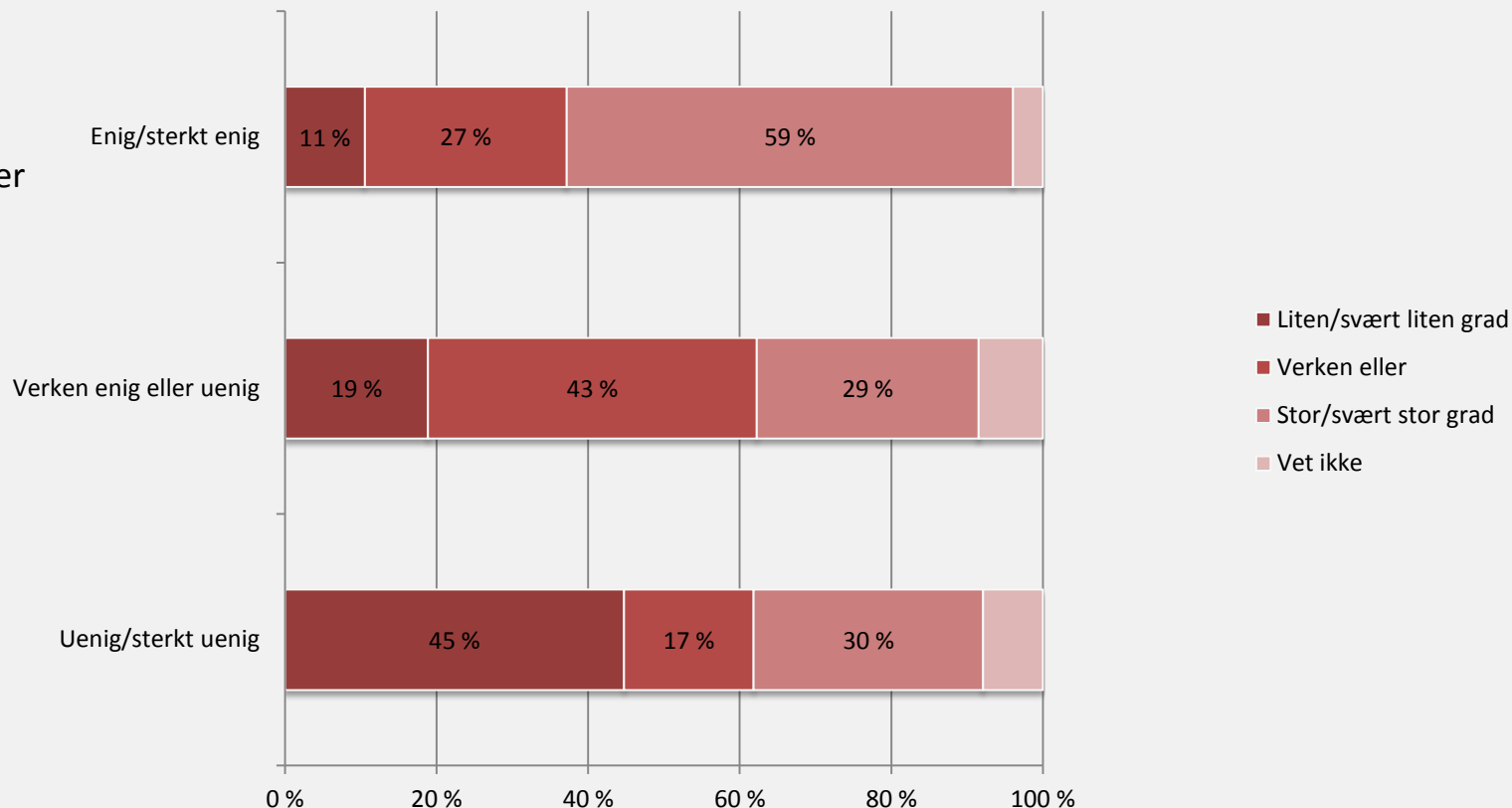
* Betydelig redusert/noe redusert/verken økt eller redusert

Tilbakemeldinger

- Medarbeiderne kjenner organisasjonen og arbeidssituasjonen best
- Ligger til grunn for medbestemmelse
- "Den norske mikromodellen" (Hernes)

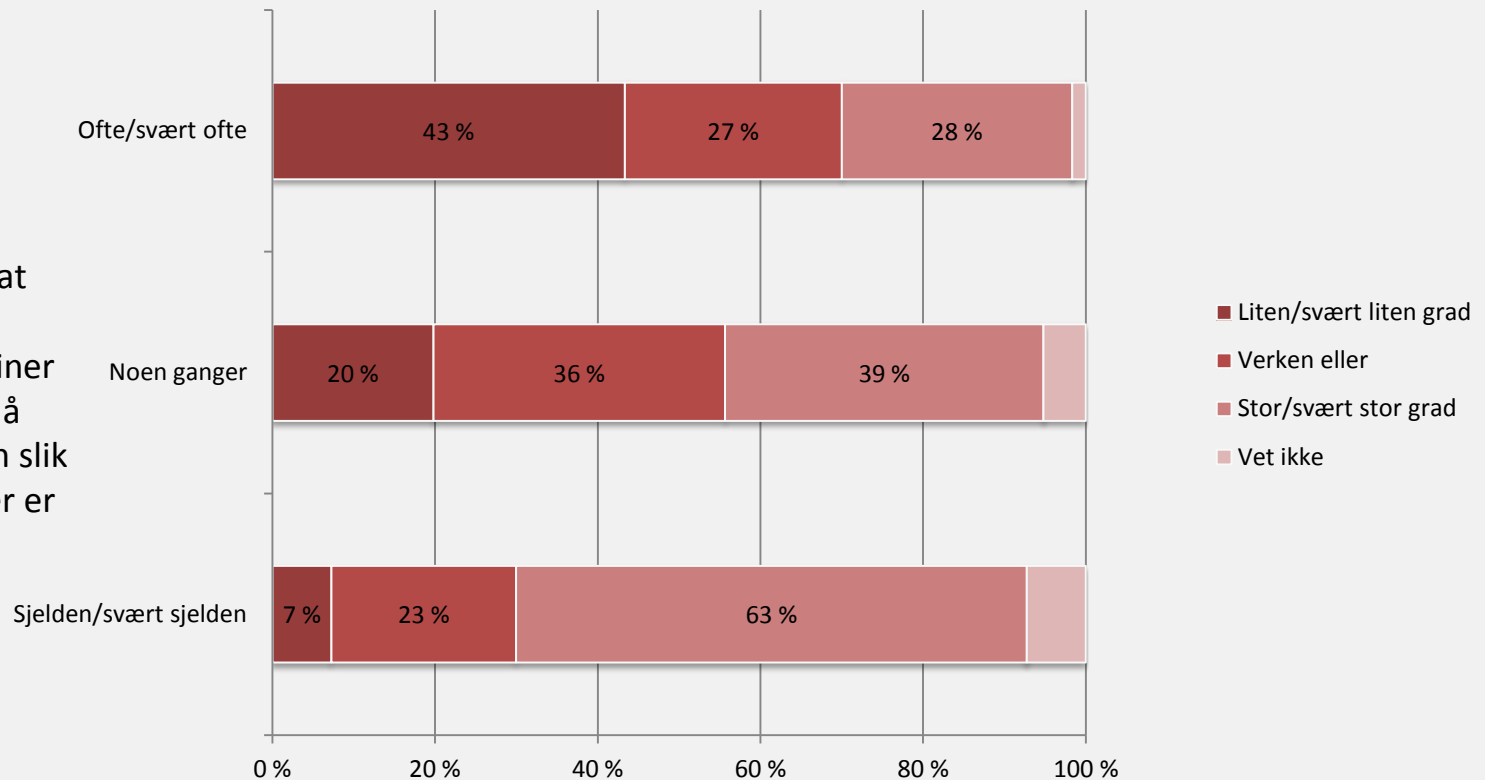
Opplever du at ledelsen lytter til forslag om bedre og mer effektive arbeidsmetoder når forslaget kommer fra en ansatt?

Jeg har en jobb der jeg kan bruke og videreutvikle min kompetanse

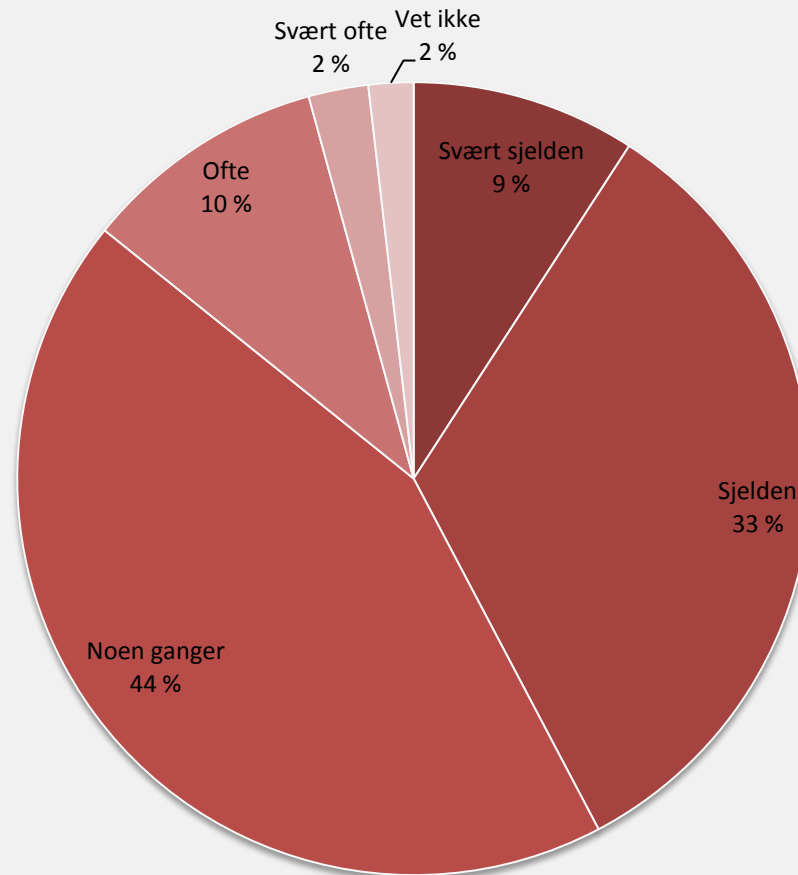


Opplever du at ledelsen lytter til forslag om bedre og mer effektive arbeidsmetoder når forslaget kommer fra en ansatt?

Opplever du at regler eller etablerte rutiner hindrer deg i å utføre jobben slik du selv mener er best?



Opplever du at regler eller etablerte rutiner hindrer deg i å utføre jobben slik du selv mener er best?



■ Fire av ti lar seg styre av målsystemer ■ NTL frykter at mål går utover kvaliteten

Presses av målehysteri

UNDER PRESS: Nissen halvparten av ansatte i store byggverksselskaper føler seg presset til å endre innholdet i jobben for å møte krav fra målsystemer. Det viser en ny undersøkelse.

TRAKT
Målsystemer
 En undersøkelse av et stort byggverksselskaper, som ble utført i samarbeid med NTL, viser at halvparten av ansatte føler seg presset til å endre innholdet i jobben for å møte krav fra målsystemer. Det viser en ny undersøkelse.

ARBEIDSLIV

En ny undersøkelse viser at halvparten av ansatte i store byggverksselskaper føler seg presset til å endre innholdet i jobben for å møte krav fra målsystemer.

«Målsystemer i offentlig sektor er ikke på en måte noe som er utvilsomt gode, men det er et stort spørsmål om de er gode eller dårlige,» sier NTL-leder Espen Lunde. «I Norge har vi en stor tradisjon for å bruke målsystemer i offentlig sektor, og det er noe som er viktig å tenke på.»

NTL har nå gjennomført en undersøkelse om målsystemer i byggverksselskaper og i offentlig sektor. Resultatene viser at halvparten av ansatte i byggverksselskaper føler seg presset til å endre innholdet i jobben for å møte krav fra målsystemer. Det viser en ny undersøkelse.

Store arbeidsspeser

En av de store årsaker til at arbeidsspeser i byggverksselskaper føler seg presset til å endre innholdet i jobben for å møte krav fra målsystemer, er at de har en stor del av jobben sin i offentlig sektor.

Småbedrifter

Det er også viktig å tenke på at småbedrifter i byggverksselskaper kan ha en stor del av jobben sin i offentlig sektor, og det er noe som er viktig å tenke på.

NTL mener dette viser at målsystemer i offentlig sektor er ikke på en måte noe som er utvilsomt gode, men det er et stort spørsmål om de er gode eller dårlige,»

NTL mener dette viser at målsystemer i offentlig sektor er ikke på en måte noe som er utvilsomt gode, men det er et stort spørsmål om de er gode eller dårlige,»

«Målsystemer i offentlig sektor er ikke på en måte noe som er utvilsomt gode, men det er et stort spørsmål om de er gode eller dårlige,»

Anger på jobben

En av de store årsaker til at arbeidsspeser i byggverksselskaper føler seg presset til å endre innholdet i jobben for å møte krav fra målsystemer, er at de har en stor del av jobben sin i offentlig sektor.



Industrien har vært lenge opptatt av å møte krav fra målsystemer, og det er noe som er viktig å tenke på.

En av de store årsaker til at arbeidsspeser i byggverksselskaper føler seg presset til å endre innholdet i jobben for å møte krav fra målsystemer, er at de har en stor del av jobben sin i offentlig sektor.

Når sjefene ikke prioriterer

Industrien har vært lenge opptatt av å møte krav fra målsystemer, og det er noe som er viktig å tenke på. En av de store årsaker til at arbeidsspeser i byggverksselskaper føler seg presset til å endre innholdet i jobben for å møte krav fra målsystemer, er at de har en stor del av jobben sin i offentlig sektor.

En av de store årsaker til at arbeidsspeser i byggverksselskaper føler seg presset til å endre innholdet i jobben for å møte krav fra målsystemer, er at de har en stor del av jobben sin i offentlig sektor.

NTL er nå på vei inn i en ny fase. Vi har nå fått innført nye regler for hvordan vi skal jobbe sammen med våre medlemmer. Dette betyr at vi nå har fått innført nye regler for hvordan vi skal jobbe sammen med våre medlemmer. Dette betyr at vi nå har fått innført nye regler for hvordan vi skal jobbe sammen med våre medlemmer.

På fire premier!

Kampen om medlemsgjeldet: **GI BORT KLASSEKAMPEN 3 UKER GRATIS!**

1. 1000 kr i skattefraksjon
2. 1000 kr i skattefraksjon
3. 1000 kr i skattefraksjon
4. 1000 kr i skattefraksjon

KLASSEKAMPEN

Se www.klassekampen.no

