

PROTOKOLL

År 2022, den 23. og 24. mai ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og NTL, Parat og Utdanningsforbundet om Landsoverenskomst for Studentsamskipnader.

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

*Trond Teisberg
Jan Henning Egset
Heidi Torstad
Hans Petter Kvaal
Pål Harv
Marianne Pedersen*

Fra NTL:

*Dag Agledal
Synnøve Bakken
Tommy Danielsen
Claudia Lygre
Arve Lyng*

Fra Parat:

*Tonje Krakeli Sneen
Rita Heimland*

Fra Utdanningsforbundet:

Dag Agledal (e.f)

--ooOoo--

I ØKONOMI

A. Lokale forhandlinger

Det gis ikke generelt tillegg i det sentrale oppgjøret. Partene er enige om at all økonomi i hovedoppgjøret 2022 skal forhandles i frie lokale forhandlinger i virksomhetene. De lokale forhandlingene skal være gjennomført innen 15. oktober 2022.

For øvrig gjelder følgende for de lokale forhandlingene:

1. Forhandlingene skal baseres på de fire kriteriene (virksomhetens fremtidsutsikter, produktivitet, økonomi og konkurranseevne), og

DA *Jo*
U

virksomhetenes egne beregninger for bl.a. glidning og overheng. Sentrale parter utarbeider mal for utregning og beregning for partene lokalt. De lokale parter skal se hen til den alminnelige lønnsveksten i samfunnet.

2. Som grunnlag for forhandlingene skal arbeidsgiver fremlegge nødvendige lønnsdata. Forhold som må anses som vesentlige for å forstå lønnsutviklingen over tid bør da også komme frem av opplysningene.
3. I forbindelse med de lokale forhandlinger skal virksomhetens lønnspolitikk gjennomgås. I den forbindelse kan partene bl.a se på om det er lønnsforskjeller som ikke kan forklares med annet enn kjønn.
4. Forhandlingene for 2022 skal evalueres og gjennomgås av sentrale parter før mellomoppgjøret 2023. Evalueringen skal som minimum inneholde beregnet samlet lønnsvekst og hvorvidt prosessene lokalt ble gjennomført på en god måte.

B. Minstelønnsatser

Minstelønnsattsene heves med 7,4 % (stillingsgruppene A, B og C, samt minstelønn for unge arbeidstakere) og 11,1 % (stillingsgruppene D og E). Nye minstelønnsatser fremgår av «endringer i overenskomsten».

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 2.3 Omplasseringer mv., endres slik:

Blir arbeidstakere overtallig som følge av at arbeidsoppgavene opphører, skal partene i fellesskap søke å finne frem til tilfredsstillende løsninger eller omplasseringer innen bedriften for den eller de arbeidstakere det gjelder.

Ved **omplassing som medfører** overgang til ny stilling som følge av omorganisering, sykdom, yrkesskade mv. som ikke skyldes arbeidstakerens eget forhold, skal arbeidstakeren som hovedregel beholde sin nåværende grunnlønn som en personlig ordning frem til tariffestet lønn for den nye stillingen overstiger denne. Det er en forutsetning at arbeidsforholdet har vart i minst 1 år.

§ 5.3 Avspasering, endres slik:

Etter avtale ~~med arbeidsgiver mellom arbeidstaker og arbeidsgiver i det enkelte tilfelle~~ kan ~~den enkelte arbeidstaker inngå avtale om avspasering pålagt opparbeidet~~ **den enkelte arbeidstaker inngå avtale om avspasering** pålagt opparbeidet overtid avspaseres time for time. I tillegg til avspasert fritid har arbeidstakeren i slike tilfelle krav på å få utbetalt differansen mellom ordinær lønn og overtidsgodtgjørelse (overtidstillegget). **Overtidstillegget skal utbetales.**

§ 9 Permisjon, endres slik:

Arbeidstaker som har vært ansatt i bedriften i ett år, kan etter søknad innvilges permisjon med full, redusert eller uten lønn for **kompetanseheving og etter- og** videreutdanning. Ved vurdering av ~~søknaden lønsspørsmålet~~ **søknaden** skal det tas hensyn til bedriftens behov, utdanningens betydning for stillingen samt hvor lenge arbeidstakeren har vært ansatt i bedriften. Ved permisjon med full lønn forutsettes det at arbeidstakeren gjeninntre i stillingen for like lang tid som det ytes permisjon.

§ 12.1 Yrkesskade, endres slik:

Ved yrkesskade/yrkessykdom (godkjent av ~~trykdeetaten NAV~~ **trykdeetaten NAV** som yrkesskade) som følge av arbeid i virksomheten, tilstås en engangserstatning utregnet etter folketrygdens grunnbeløp på skademeldingstidspunktet.

§ 17 VARIGHET OG REGULERING AV 2. AVTALEÅR, skal lyde:

Landsoverenskomsten gjøres gjeldende fra 1. april 2022 til 31. mars 2024 og videre for 1 – ett – år av gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 3 – tre – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom VIRKE og LO/YS, eller det organ LO/YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LO/YS sine Representantskap, eller det organ LO/YS bemyndiger, og VIRKE.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten - dager etter forhandlingens avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 31. mars 2023).

Kap II Lønns- og forhandlingsbestemmelser

§ 18, pkt 3, skal lyde:

3. LØNSSKATEGORIER/MINSTELØNSSATSER

Arbeidstakere som er ansatt i stillinger som omfattes av minstelønnssetene garanteres følgende lønnsutvikling fra 1. april 2022:

Stillingsgrupper				
	0 år	4 år	8 år	10 år
A Stillinger uten særskilt krav til utdanning	294 741	300 218	316 103	347 105
B Stillinger hvor det kreves fagarbeider-utdanning eller tilsvarende utdanning	323 004	328 482	338 889	363 537
C Stillinger hvor det kreves 3 års høyskoleutdanning	364 304	370 877	379 531	406 151
D Stillinger hvor det kreves høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	398 499	404 165	411 531	439 182
E Stillinger med krav om mastergrad	422 183	445 414	468 645	487 910

Unge arbeidstakere	Minstelønn – 01.04.2022
Yngre enn 16 år	226 173
Fra 16 til 18 år	249 945

§ 18, pkt 5.3 Lokale forhandlinger, første avsnitt endres slik:

~~Med mindre partene sentralt blir enige om noe annet, kan de avtale å avsette en viss andel av den totale økonomiske rammen til lokale forhandlinger. Partene sentralt fastsetter virkningstidspunkt og tidspunkt for når forhandlinger innenfor avsatt økonomisk ramme skal være slutført.~~

Sentrale parter kan ved enighet overlate hele eller deler av fastsettelsen av den økonomiske rammen til lokale forhandlinger, med eller uten føringer. Sentrale parter fastsetter virkningstidspunkt for når forhandlinger skal være slutført.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

§ 24 Bestemmelser for øvrige ansatte, endres slik:

- a) For ordinært arbeid som utføres i tidsrommet mellom kl. 2000 og kl. 0600 gis et tillegg pr time som svarer til 45 % av timelønn.
- Arbeidstakere som etter avtale har overtidsbetaling for ordinært nattarbeid, skal ikke ha godtgjørelse etter dette punkt.
- b) For ordinært arbeid i tiden mellom kl. 0600 og kl. 0700 og mellom kl. 1700 og kl. 2000 på dagene mandag til fredag utbetales et tillegg på kr ~~12~~ 15,- per arbeidet time.
- c) Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide på lørdag og søndag, utbetales et tillegg per arbeidet time på kr ~~27~~ 30,- fra lørdag kl. 0600 til søndag kl. 2400.
- d) For reservetjeneste/hvilende vakt betales det et tillegg til tidsberegning følgende godtgjørelse:
- Fra kl. 0600 - kl. 2000, kr 3,50 per løpende time
Fra kl. 2000 - kl. 0600, kr 6,50 per løpende time

III TIL PROTOKOLLEN

1. Samarbeidskonferanse – reisetid

Partene viser til den senere utvikling i rettspraksis knyttet til reisetid/arbeidstid på reise, og spørsmålet om hva som er gjeldende rett på området.

Partene er på denne bakgrunn enige om at det avholdes en samarbeidskonferanse senest innen 1. mars 2023, hvor dette skal være et av temaene. I forkant av samarbeidskonferansen skal lokale parter kartlegge rutiner og praktisering knyttet til reisetid og arbeidstid på reise ved sin virksomhet.

Partene skal på konferansen gå gjennom praktiseringen på de ulike samskipnadene og ha en generell kunnskapsdeling rundt temaet. Her kan det hentes inn bidrag fra nøytrale aktører med ekspertise på reisetid/arbeidstid.

2. Vedrørende Landsoverenskomst for barnehager i Studentsamskipnadene

Landsoverenskomsten for Barnehager i Virke gjøres fortsatt gjeldende for barnehager i studentsamskipnadene med følgende tilpasninger:

- Pensjons- og gruppelivsforsikringer
- Fellesordningene
- OU fondsmidler innkreves av Fellesordningene

IV UTVALG

Partssammensatt utvalg om Landsoverenskomst for studentsamskipnader

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se på helheten i overenskomsten. Utvalget skal se særlig på arbeidstid og lønnsstruktur. Utvalget skal videre se på en

SW DA
A

modernisering av teksten i LOS, hovedsakelig med mål om klart språk.
Forslagsendringer her skal være av redaksjonell art. Alle språkendringer som kan medføre endring av tekstens betydning må fremlegges for forhandling i 2024.

V GJENNOMFØRING

Det er ikke gitt lønnstillegg i de sentrale forhandlingene. Minstelønnsatsene er økt, og fremkommer av protokollens punkt I. De arbeidstakere som ligger under ny minstelønnsats skal ha økt sin lønn til ny minstelønnsats, med virkning fra 1. april 2022. Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtids- og skiftarbeid mv. og av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

VI SVARFRIST

Virke har godkjent resultatet ved signering.

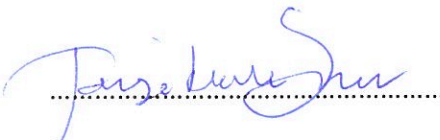
NTL og Parat sender resultatet på uravstemning, med svarfrist 08.06.22.

Oslo, 24.5.2022

For NTL



For Parat



For Utdanningsforbundet



For Hovedorganisasjonen Virke

