

Forslag til endringer i helselovgivninga (organisatoriske endringer i sentral helseforvaltning mv) – Innspill og kommentarer fra Norsk Tjenestemannslag

Norsk Tjenestemannslag (NTL) ønsker å gi Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) hørings svar på forslagene. Våre innspill er utarbeidet i nært samarbeid med våre lokale organisasjonsledd i sektoren.

Innledende kommentarer

NTL støtter, på et generelt grunnlag, forslaget om en tydeligere oppgavefordeling i sektoren. Det er viktig å sikre at man unngår uheldige dobbeltroller. Vår erfaring er at omstilling er ressurskrevende, både økonomisk og personalmessig. Vi er derfor kritiske til at det ikke settes av ekstra midler til omstillingsprosesser all den tid det er forutsatt at virksomhetene skal løse sitt samfunnsoppdrag fullt ut samtidig som det omstilles.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Alle berørte virksomheter har vært gjennom omfattende omstillinger og en meget krevende arbeidssituasjon i forbindelse med pandemien. Samtidig har virksomhetene over tid blitt utsatt for store kutt, herunder som følge av forrige regjeringens ostephøvelkutt. Folkehelseinstituttet har også gjennomgått en stor nedbemanning etter pandemien.

HOD skriver på side 10 i høringsnotatet følgende;

«Personalmessige konsekvenser som følge av organisatoriske endringer i helseforvaltninga skal ivareta etter lov og avtaler i statleg tariffområde, og i tråd med retningslinene for personalpolitikk ved omstilling»

Det er svært viktig at de tillitsvalgte i virksomhetene involveres umiddelbart, utover rene informasjonsmøter, slik at prosessen kan bli best mulig og at medbestemmelsen sikres. Vi forutsetter at alle virkemidlene omtalt i Personalpolitikk ved omstillingsprosesser kommer til anvendelse i sakens anledning. Det må settes av tilstrekkelig med tid for å få gjennomført omstillingen på en god måte

NTL krever at det settes av ekstra midler til omstilling i denne prosessen.

Med hilsen

Norsk Tjenestemannslag

/s/

Kjersti Barsok

Forbundsleder


Thomas Sandvik
Forbundssekretær