



LO Stat

Oslo 19/3-24

Hørings svar – endring i lov om statens ansatte med videre

Innledende kommentarer

Norsk Tjenestemannslag (NTL) vil med dette gi LO Stat innspill til arbeidet med endring i lov om statens ansatte.

NTL har ventet på at regjeringens «storrengjøring» i arbeidslivet også skulle omfatte de statsansatte, og imøteser at det nå kommer endringer i statsansatteloven som speiler de endringer som regjeringen har gjort i arbeidsmiljøloven de siste årene.

Selv om statlig sektor som forvaltningsorganer har en annen funksjon enn virksomheter i privat eller kommunal sektor, mener vi at de grunnleggende rettigheter som arbeidstaker når det gjelder retten til faste, hele stillinger er vel så viktige i staten som ellers. Trygge, forutsigbare arbeidsforhold gir grunnlag for en trygg og forsvarlig utøvelse av arbeidsoppgavene som er pålagt staten.

Harmonisering med arbeidsmiljøloven forenkler forståelsen og praktiseringen av regelverket. Vi kan ikke se at det er noe i «statens særpreg» som tilsier at «storrengjøringen» ikke er gjennomførbar i staten. Det er også svært uklart hva «statens særpreg» innebærer i denne sammenheng. De fleste «særpreg» er uansett regulert gjennom for eksempel unntak i ulike lover (Universitets- og høyskoleloven, sikkerhetsloven osv.).

Ad punkt 3 - forslag om endring i statsansatteloven § 13 om fortrinnsrett for deltidsansatte med videre

NTL mener det er nok med den naturlige avgrensningen som følger av tjenestestedet, og ser ikke behov for en ytterligere begrensning av virkeområdet. Hvis bestemmelsen likevel skulle snevres inn, må det være etter avtale mellom partene i virksomheten.

NTL støtter i tillegg alternativ 1 til tredje ledd.



Ad punkt 4 - forslag om endring i statsansatteloven § 10 om åremål for statsansatte – Jan Mayen

NTL har ikke innsigelser til departementets forslag til endringer i lover og forskrifter på dette punktet.

Etter flerfoldige gjennomlesninger av høringsnotatet er NTL usikre på hva departementet har til hensikt å formidle om status for arbeidstakere som ansettes på Jan Mayen uten «slik tilknytning til fastlandet» (altså som ikke har en arbeidsavtale med staten på fastlandet).

Det praktiseres en del slike «direkte-ansettelse» til stillinger på Jan Mayen. Etter det vi er kjent med håndteres disse ansettelsene innenfor rammene av Hovedtariffavtalen i staten. Dersom departementet mener å si at dette ikke er riktig og at denne praksisen skal opphøre, er NTL ikke enig i dette, - og det må i så fall uansett avklares hvilket lovverk og hvilken tariffregulering som skal gjelde for denne gruppen framover.

Ad punkt 5 Forslag om endring i statsansatteloven § 11 fjerde ledd – innleie

NTL støtter endringsforslaget.

Med hilsen

Norsk Tjenestemannslag

/s/

Kjersti Barsok
Forbundsleder

/s/

Thomas Sandvik
Forbundssekretær