

# NTLs tariffpolitiske uttalelse 2012

## Vedtatt av NTLs landsstyre 9. februar 2012

Tariffoppgjøret 2012 foregår i en usikker økonomisk situasjon. For å motvirke økende arbeidsledighet og utvikle velferdsstaten er det viktig at regjeringen holder ett høyt nivå på bemanning, investeringer og vedlikehold i offentlig sektor, slik som ved finanskrisen i 2008-2009. NTL vil kjempe for et arbeidsliv hvor ansatte har faste og trygge arbeidsforhold, vi krever derfor at regjeringen investerer i ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

NTL vil arbeide for lik lønn for likt og likeverdig arbeid og prioriterer derfor også i år likelønn. Vi krever en stor avsetning til justeringsoppgjør i staten som en del av en langsiktig satsing på likelønn. Erfaringer viser at likelønnsprofil sikres best ved sentral lønnsdannelse. All lønnsfastsettelse og lønnsendringer skal være gjenstand for forhandlinger mellom partene. Den solidariske lønnspolitikken ligger fast. Lønnsoppgjøret skal gi rom for kjøpekraftsforbedring for de med lavere og midlere lønn. NTL krever at ingen voksne arbeidstakere i hel stilling skal tjene mindre enn 90 % av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn.

NTL vil forsvare det kollektive lønssystemet med sentrale forhandlinger og generelle tillegg. I våre tariffområder er lønnsforskjellene økende. Prosentvise tillegg og store lederlønnstillegg har medført at de høyest lønte har fått mer ut i kroner og øre enn de midlere og lavest lønte. For å stoppe denne utviklingen bør de generelle tilleggene gis som flatt kronetillegg. Ledere og andre grupper som ikke er omfattet av kollektive forhandlinger skal ikke ha større tillegg enn det som avtales i tariffoppgjøret.

Frontfagsmodellen kan ikke opprettholdes over tid hvis enkelte områder eller grupper systematisk får lavere lønnsvekst enn i frontfagene, inkludert lønnsveksten for funksjonærer og ledere.

NTL støtter ikke prøveprosjekt med ren lokal lønndannelse i Staten. Størstedelen av lønnsveksten skal skje sentralt. Vi krever at det settes av midler til justeringsoppgjør.

NTL krever at det forhandles på bakgrunn av virksomhetens samlede lønnsmasse. Vi avviser pro-rata fordeling av forhandlingspotter etter lønnsmasse. NTL krever at tillitsvalgte får innsynsrett i alle ansattes arbeidsforhold, lønnsforhold og arbeidsavtaler.

Bruttopensjonsordninger gir trygghet for nivået på pensjonsutbetalingene. Vi aksepterer ikke økt usikkerhet om nivået på framtidige pensjonsutbetalinger, slik tilfellet er ved overgang til innskuddsbaserte ordninger. NTL vil forsvare bruttopensjonsordningene.

De ansattes kompetanse må verdsettes, samtidig som mulighetene for videreutdanning må forbedres. Det er på høy tid å ferdigstille EVU-reformen. Det må komme på plass et system for finansiering av livsopphold under utdanningspermisjon, der både arbeidsgiver og staten bidrar.

Arbeidsgiveres krav til utdanning har økt betraktelig de siste årene uten at dette har gitt utslag i bedre studiefinansiering. Stipendandelen må økes og studielånsrenta må være lav, og politisk styrt, samtidig som eksisterende studielån må nedskrives tilsvarende økningen av stipendandelen. 11 måneders studiestøtte er et viktig steg på veien til å realisere heltidsstudenten.