



fredag 4. oktober 2019

Mini GAIDEN

Nr. 12

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 1. oktober 2019

Service rutiner for IA-arbeidet. Arbeidsgiver la fram saken til drøfting etter at blant annet NTL ba om det i [forrige møte i sentralt MBA](#). De begynte med å understreke at protokollen om «organisatorisk plassering av enheter og funksjoner i NAV» fortsatt gjelder og at den skal følges. Når det gjelder rolledokumentet mener arbeidsgiver at det ikke lenger kan brukes sett i lys av den nye IA-avtalen. Arbeidsgiver mener ellers at det ikke er behov for sterk sentral styring på dette området, og mener fylkesdirektørene må få tillit til å finne ut hvordan de vil løse oppdraget sammen med MBA i sitt fylke.

NTL NAV fortalte at vi har fått tilbakemeldinger om at arbeidet med service rutinene har vært en lukket prosess, uten sterk involvering av de ansatte ved NAV Arbeidslivssenter. Vi mener dette er uheldig, og ba om de ansattes kompetanse ble bedre benyttet i arbeidet med videreutviklingen av service rutinene. Vi etterlyste også at partene gjennom Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd får ta stilling til at service rutinene erstatter rolledokumentet for å komme med sine innspill.

Til slutt foreslo vi et konkret tillegg til service rutinenes første punkt om ledelse. Vi foreslo at følgende setning fra protokollen ble lagt til: «NAV Arbeidslivssenter skal ha egne ledere med resultatansvar, egne budsjetter og virksomhetsplaner». Når det gjelder innholdet for øvrig mener vi det er et greit utgangspunkt for arbeidet som skal utføres. Arbeidsgiver mente det ikke var riktig å involvere Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd, men henviste til at de møter partene i en koordineringsgruppe. Når det gjaldt NTLs forslag til punkt 1 så var arbeidsgiver ikke avvisende til forslaget og skal vurdere å legge det til.

På spørsmål rundt finansieringen av NAV Arbeidslivssenter forklarte arbeidsgiver at det er behov for å se på dette på nytt i forbindelse med budsjettprosessen, da dagens budsjettering er basert på en standard som ble laget da ALS ble etablert. Dette vil de komme tilbake til sentralt MBA med på et senere tidspunkt.

Omstilling – utvelgeskrets. Saken er den foreløpig siste i en lang rekke drøftingssaker knyttet til omstilling og nedbemanning. NTL NAV er grunnleggende uenig med arbeidsgiver i denne saken. Arbeidsgiver mener utvelgeskretsene i NAV skal avgrenses etter hvordan NAV er organisert. De vil som prinsipp holde styringslinjene fra hverandre, og vil som hovedregel holde driftsenhetene i den enkelte styringslinje fra hverandre. I tillegg mener arbeidsgiver at ledelsen i den enkelte driftsenhet etter drøftinger med tillitsvalgte der skal kunne bestemme seg for å avgrense ytterligere ned på for eksempel avdeling, eller til og med team, funksjoner eller andre enkeltgrupper.

NTL NAV anførte at vi er helt uenig i denne avgrensningen og at vi mener arbeidsgivers forslag til avgrensning av utvelgeskretsen ikke vil være saklig i NAV. Denne måten å dele opp virksomheten på mener vi vil gi vilkårlige og urettferdige utslag. NAV er én arbeidsgiver,

og er nødt til å se etaten under ett. Med arbeidsgivers forslag til utvelgelseskretser blir de som tilfeldigvis sitter på en enhet eller et fagområde hvor oppgavene skal bort veldig sårbare, uavhengig av om de har kompetanse til å gjøre andre jobber i NAV eller hvor lang fartstid de har i etaten.

Med arbeidsgivers forslag kan vi ende opp med å måtte si opp tre ansatte i en enhet i NAV familie og pensjonsytelser, samtidig som NAV kontaktsenter ansetter tre personer på andre siden av gangen i samme bygg. Det kan vi ikke på noen måte akseptere. NTL NAV holder fast på at hele virksomheten er en utvelgelseskrets og gjentok at vi ikke mener arbeidsgiver har sannsynliggjort nødvendigheten av oppsigelser.

Vi ber alle tillitsvalgte i NTL NAV ta kontakt med landsforeningen dersom arbeidsgiver vil drøfte behov for nedbemanning eller oppsigelser, utvalgskrets, utvelgelseskriterier eller Plattform for rekruttering og intern mobilitet (PRIM).

For NTL NAV møte

Hanne Kolby Petter Aasheim Torgeir Homme

