



fredag 27. mars 2020

Nr. 6

Mini

GAIDEN

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Oppdatert informasjon i forbindelse med koronapandemien

NTL NAV er fortsatt i løpende dialog med arbeidsgiver om situasjonen i forbindelse med koronakrisen. Etter Stortingets vedtak av krisetiltak som innebærer regelverksendringer på dagpenger, sykepenger og omsorgspenger, har arbeidsgiver hatt daglig kontakt med departementet for å få avklaringer av juridisk og teknisk karakter. Mye er enda ikke avklart med hensyn til regelverk og utbetaling, men det jobbes på spreng med å få på plass løsninger.

Regjeringen har i statsråd i dag fastsatt en forskrift om Arbeids- og velferdsetatens rett til å forskuttere dagpenger etter folketrygdloven kapittel 4. NAV har dermed mulighet til å utbetale forskudd på dagpenger under permittering, slik at de som trenger penger kan få det til påske. Det legges ut informasjon om forskuddsordningen på nav.no på mandag.

Det er omdisponert til sammen noen hundre ansatte til NAV Kontaktsenter (NKS) og til NAV Arbeid og ytelser (NAY) for å håndtere den store pågangen. I tillegg blir det rekruttert midlertidige ansatte til NAY. Partene på etatsnivå i NAV har inngått en avtale om forlengelse av såkalte administrative ansettelse. Flere statlige etater har kontaktet NAV og tilbyr NAV å låne ansatte. Vi har fått noen spørsmål om hva som skjer med nedbemanning og PRIM i disse krisetider. Nedbemanningene i NAV Arbeid og ytelser er stanset, men arbeidsgiver har ikke etterkommet NTL NAVs krav om å stanse all nedbemanning i etaten.

Arbeidsgiver har besluttet følgende:

- Alle ansatte som er aktuelle for mobilisering til NAY eller NKS, vil bli vurdert av prosjekt mobilisering og rekruttering, uavhengig av om de er i omstilling eller ikke
- Alle stillinger skal ligge 2 uker i PRIM før utlysning. Unntak er stillinger i prosjekt mobilisering og rekruttering og forlengelser av midlertidige ansettelse.
- PRIM-perioden på fire måneder "fryses" inntil videre, men det skal fortsatt matches mot annet passende arbeid.
- Inntil videre vil arbeidsgiver ikke vurdere oppsigelse av overtallige (følger naturlig av at PRIM-perioden fryses).
- Det skal gjøres vurderinger i pågående omstillingsprosesser, men gitt at overtallige ikke er relevant for mobilisering til NAV AY eller NKS, vil det startes matching mot annet passende arbeid.

NTL NAV ser på PRIM som arbeidsgivers verktøy. Vi har likevel presisert følgende overfor arbeidsgiver:

1. NTL fastholder at vi ikke nødvendigvis er enig i at de av våre medlemmer som legges i PRIM er overtallige.
2. NTL mener at det neppe vil stå seg rettslig å definere noen ansatte i NAV som overtallig i dagens situasjon.

Vi ser for øvrig positivt på at arbeidsgiver inntil videre ikke vurderer oppsigelse av «overtallige». Etter vår vurdering vil en oppsigelse begrunnet i virksomhetens forhold under dagens rådende omstendigheter neppe være saklig, da etaten har et behov for flere hender, herunder ekstern rekruttering.

Som opplyst om i forrige MiniGaiden, har partene i etaten blitt enig om utvidet bruk av overtid. Vi finner imidlertid grunn til å presisere at når avtalen sier at samlet overtidsarbeid kan være inntil 20 timer i løpet av syv dager, er det beregnet ut fra arbeidsmiljølovens normalarbeidsuke på 40 timer. I NAV har vi tariffestet normalarbeidsuke på 37,5 timer.

Det innebærer at lovlig overtid er 22,5 timer per uke og ikke skal overstige 60 timer over 4 sammenhengende uker. Samlet arbeidstid, inkludert overtid, skal ikke overstige 16 timer i løpet av 24 timer. Siden rammene for hviletid må overholdes, innebærer det at dersom man har jobbet 16 timer på 24 timer, må man ha 11 timer hviletid før det er lovlig å arbeide igjen. Minner om at lokale ledere ikke har myndighet til å gå ned på hviletiden. Skulle det bli aktuelt å gå ned på hviletiden, skal saken drøftes med partene på etatsnivå i NAV. Det er viktig at ikke ansatte sliter seg ut og jobber alt for mye da krisesituasjonen vil pågå over lengre tid.

Vi vil oppfordre alle medlemmer til å følge med på oppdatert informasjon som legges ut på nav.no og på NAVET. Det fins også en egen gruppe på Yammer for HR-spørsmål i forbindelse med korona. Spørsmål om NAV-faget tas vanlig linjevei. Spørsmål knyttet til arbeidssituasjonen tas normalt med lokal arbeidsgiver. Dersom du har spørsmål som skal stilles til NTL NAV kan du sende e-post til elisabeth.steen@nav.no.

Hilsen Arbeidsutvalget i NTL NAV

Elisabeth Steen
leder

Torgeir Homme
nestleder

Ida Skogland
kasserer

Petter Aasheim
sekretær

