



### Utsettelse av avtalt sommerferie

NTL NAV har fått flere spørsmål om arbeidsgivers anledning til å utsette avtalt ferie. Vi er kjent med at arbeidsgiver oppfordrer ansatte som jobber med dagpenger enten fast eller midlertidig, til å utsette sommerferien for å få saksbehandlet flest mulig dagpengesaker før august. NTL er kritisk til at arbeidsgiver spiller på samvittigheten til den enkelte ansatte ved å minne om hvor viktig det er for arbeidsledige at det blir gjort dagpengevedtak slik at de får pengene sine. De ansatte dette gjelder har allerede lagt ned en enorm innsats og trenger ferie. Det er verken rettferdig eller forsvarlig å legge ansvaret over på den enkelte medarbeider.

Etter NTL NAVs vurdering, har ikke arbeidsgiver hjemmel for ensidig å flytte på avtalt ferie begrunnet i korona. Reglene for fastsetting og endring av ferie finner vi i ferieloven § 6. I ferieloven § 6 nr. 3 fremkommer følgende: *«Tiden for ferieperiode som arbeidstaker har mottatt underretning om, kan endres av arbeidsgiver hvis det er nødvendig på grunn av uforutsette hendinger. Slik endring kan bare foretas når avvikling av den fastsatte ferien på grunn av uforutsette hendinger vil skape vesentlige driftsproblemer, og det ikke kan skaffes stedfortreder.»*

NTL NAV mener at vilkåret om *«uforutsette hendinger»* ikke er oppfylt. Masseledigheten i kjølvannet av koronautbruddet var en uforutsett hending umiddelbart etter 12. mars og myndighetenes ulike tiltak og restriksjoner. Nye ordninger som ble pålagt NAV å forvalte for å bøte på konsekvensene, som blant annet utvidede rettigheter til dagpenger, var også til dels uforutsette hendinger da de ble vedtatt i overgangen mars til april. Men dette er tre måneder siden, og kan ikke lengre påberopes som en uforutsett hending. Et annet forhold som taler mot at vilkåret er oppfylt, er at arbeidsgiver har ansvar for å organisere og fordele arbeidet innenfor rammebetingelser gitt i lov- og avtaleverk. Ferieloven er en selvsagt del av dette rammeverket og har vært på plass i god tid før de uforutsette hendingene oppstod. Det har vært rikelig med tid for arbeidsgiver til å organisere arbeidet også i sommermånedene.

Videre mener NTL NAV at vilkåret *«hvis det er nødvendig»*, (fordi det) *«vil skape vesentlige driftsproblemer»* neppe kan ansees oppfylt. Arbeidsgiver har vært kjent med utfordringene over en såpass lang tidsperiode at man burde ha avklart behovet for nødvendige ressurser. At det er store arbeidsmengder og utfordringer med å løse dette innenfor normale bemanningsrammer har vært kjent siden første uka etter koronautbruddet i Norge, siden medio mars. Selv om NTL NAV som alle andre gjerne skulle sett at den store bunken med dagpengesøknader kunne bli behandlet raskere, betyr ikke det at ferieavvikling skaper *«vesentlige driftsproblemer»*.

NTL NAV kan heller ikke se at arbeidsgiver har dokumentert at vilkåret i ferieloven § 6 nr. 3 om *«at det ikke kan skaffes stedfortreder»* er oppfylt. Ut fra de tilbakemeldingene vi har fått fra våre medlemmer og tillitsvalgte, kan det synes som om flere ansatte kunne vært omdisponert til saksbehandling på dagpenger. Enkelte har gitt tilbakemelding på at man prioriterer å løse mindre presserende oppgaver enn det som egentlig lå til grunn for omdisponeringsbehovet.

NTL NAV har fått flere tilbakemeldinger fra medlemmer som har meldt seg frivillig for å saksbehandle dagpenger, uten å bli omdisponert. Vi mener situasjonen sannsynligvis hadde vært bedre dersom arbeidsgiver hadde omdisponert flere.

Siden arbeidsgiver ikke har hjemmel til å pålegge ansatte å utsette avtalt ferie, drives det noen steder et utidig press for å få ansatte til å utsette ferie av fri vilje. NTL NAV vil understreke at det ikke er den enkelte saksbehandler i NAV sitt personlige ansvar å hente inn etterslepet på dagpengesaksbehandlingen, men arbeidsgivers ansvar gjennom retten til å lede og fordele arbeidet. Vi tar sterk avstand fra forsøk på å individualisere ansvaret for at NAV oppfyller samfunnsoppdraget.

## Hilsen fra LO-lederen

Landsforeningen og forbundet hadde møte med LO-leder Hans-Christian Gabrielsen fredag 12. juni. LO-lederen var interessert i å høre om hvordan arbeidssituasjonen har vært i NAV, ikke bare de siste månedene, men også før det. Hvordan ressursituasjonen har utviklet seg over tid med tanke på ABE-«reformen», og hvordan det har påvirket evnen til å levere. Han ville også gjerne høre litt om EØS-saken. Men mest snakket vi om den pågående situasjonen med korona og hvordan det påvirker ansatte i NAV. Hans-Christian ba oss om å hilse medlemmene og takke for den fantastiske jobben dere gjør. LO er stolte av jobben som gjøres i NAV.