



torsdag 5. november
2020

Mini GAIDEN

Nr. 23

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 3.11.20

Mandat for arbeidet med å klargjøre juridiske funksjoner i NAV. Mandatet for arbeidet med å klargjøre juridiske funksjoner i NAV har vært flere ganger innom MBA. NTL er fornøyd med at det kjøres en åpen prosess hvor konklusjonen ikke er trukket på forhånd. Vi mener også det er viktig å ikke skape et kunstig skille mellom jus og fag. NAV driver ikke med jus for jussens skyld, men som en del av den faglige jobbingen. NTL tok opp utfordringene med et erfaringsforum som ikke fungerer og at det er en lang fagtrapp hvor mye informasjon forsvinner underveis. Vi spurte om dette er problemstillinger som vil tas ned i arbeidet med klargjøring av juridiske funksjoner, men det ble ikke gitt et entydig svar.

Mandat styrking av direktoratets faglige og koordinerende rolle. Et av funnene i granskningen av EØS-saken, er at direktoratet mangler ressurser til å ivareta fagansvaret det er tillagt på en god måte. Det skal ikke gjøres organisatoriske endringer i dette arbeidet, men ansvar og rollefordeling må tydeliggjøres og EØS-rettslig kompetanse må styrkes. NTL mener det er hensiktsmessig å ha fellesmøter med MBA i direktoratet i dette arbeidet siden det berører både direktoratet spesielt og resten av etaten. Dette handler om direktoratets rolle i å lede etaten på fagsiden, og det må være tett dialog med fagmiljøene også utenfor direktoratet. NTL tok også i denne saken opp problemstillingene knyttet til erfaringsforum og lange fagtrapper.

Budsjettnotat 1 for 2021. Budsjettprosessen i NAV foregår i flere trinn. I budsjettnotat nr 1 beskrives hovedprioriteringer og økonomiske rammer fra statsbudsjettet for neste års budsjett i NAV. I tillegg gir de ulike linjene innspill til økte budsjettbehov på drift og utvikling. Og den overordnede prioriteringen av de ekstra koronamidlene besluttet. Arbeidsgiver har lagt opp til at koronamidlene skal brukes til midlertidige ansatte, siden midlene gis som en ekstraordinær midlertidig tildeling.

NTL ga beskjed om at vi ikke er overbevist om at det foreligger grunnlag for midlertidighet i det omfanget arbeidsgiver legger opp til. Man må stille spørsmål rundt om arbeidet er av midlertidig karakter. Midlene som gis skal bidra til å redusere saksbehandlingstid på ytelsesområdet, og til oppfølging av arbeidssøkere blant annet. NTL mener det ikke er lurt å legge opp til et så kolossalt omfang av midlertidighet, da behovet vil kunne vare i lengre tid. NTL meldte ifra om at vi vil drøfte behovet for midlertidighet i NAV i egen sak i MBA. Det handler om at NAV allerede nå har mange midlertidige, og at det legges opp til høy grad av midlertidighet framover.

Beredskap på saksbehandling av dagpenger. Med koronapandemien har det vært en formidabel økning i antall søknader om dagpenger, både ordinære og permitterte. Det er fortsatt risiko for at det kan oppstå situasjoner i den norske økonomien som gjør at det kommer en ny økning i antall søknader om dagpenger. Ytelsesdirektøren har fått oppdrag om å bygge opp en beredskap som kan kobles raskt inn på saksbehandling av dagpenger dersom behovet skulle tilsi at det er nødvendig. Basisbemanningen i NAV Arbeid og ytelse som

jobber med dagpenger er 200 årsverk. I tillegg har NAV Arbeid og ytelser gjennom året tatt inn mer enn 100 ansatte administrativt til å jobbe med dagpenger. 60 av disse er forlenget – og det rekrutteres i tillegg slik at den samlede bemanningen til dagpengebehandling ved årsskiftet vil være 270 årsverk.

Beredskapsbemanningen for saksbehandling av dagpenger baserer seg på til sammen 145 ansatte fra andre deler av ytelseslinjen og fra arbeids- og tjenestelinjen. Ressursene i beredskapsbemanningen må innen en uke kunne stilles til disposisjon for saksbehandling dagpenger på full tid. Beredskapsbemanningen beholder sin opprinnelige organisasjonsmessige tilhørighet, det vil si at arbeidsforholdet ikke overføres til NAV Arbeid og ytelser.

Det står i notatet at NAV Arbeid og ytelser vil ha 270 årsverk på dagpenger ved årsskiftet og gjennom 2021. Siden 60 av de 270 er administrativt ansatte som er forlenget til maksdato 30. april 2021, antar NTL at det også skal rekrutteres i NAV Arbeid og ytelser. NTL spurte om status på nedbemanning i NAV Arbeid og ytelser og PRIM, og hvorvidt man risikerer at det er ansatte i NAV Arbeid og ytelser med dagpengekompetanse som matches mot stillinger i andre enheter i NAV samtidig som disse har ansatte som omdisponeres til å arbeide med dagpenger. Arbeidsgiver svarte at det ikke er noen ansatte i PRIM med dagpengekompetanse.

NTL uttrykte forståelse for at dagpengekompetanse er et knapphetsgode, og at arbeidsgiver vil fortsette å bruke en del av de som har vært omdisponert. Men vi minnet om at det er viktig med tydelig kommunikasjon og gode forventningsavklaringer. Noen ansatte blir urolige for å miste sine opprinnelige arbeidsoppgaver når det ansettes nye som erstatning for omdisponerte. NTL ga også tilbakemelding om at vi savner ansatte- og arbeidsmiljøperspektivet i saken. Flere ansatte er slitne etter lang periode med unntakstilstand, og det må ikke stenges for muligheten til å ta ut avspasering og ferie for ansatte som jobber med dagpenger. NTL støtter at ansatte som skal være beredskapsbemanning på dagpenger beholder sin opprinnelige organisasjonsmessige tilhørighet. I motsatt fall kan det bli vanskelig å få frivillige til å være beredskapsbemanning.

For NTL NAV møte

Elisabeth Steen

Torgeir Homme

Ida Skogland

